# Signing the CEO Statement of Support for the Women's Empowerment Principles – Equality Means Business

最高経営責任者(CEO)による支持声明への御署名

「女性のエンパワーメント原則 ~平等はビジネス向上のカギ~」

# EMPOWERMENT SUBJECT OF THE PRINCIPLES UN WOMEN UNITED NATIONS GLOBAL COMPACT

### Please complete this form and return it to:

各項目にご記入の上、以下のメールアドレスにご送付下さい。 womens-empowerment-principles@unglobalcompact.org japan.office@unwomen.org

Please let us know if you have any questions: ご質問等のお問い合わせは、以下までお願いします。

- Laraine Mills (laraine.mills@unwomen.org; +1.646.781.4467)
- Lauren Gula (gulal@unglobalcompact.org; +1.212.963.1566)
- ▶ UN Women 日本事務所 (japan.office@unwomen.org; 072-223-0009)

Date (日付):
------------

COMPANY (御社について)	English (英語)	Japanese (日本語)
Name (御社名)		
Industry/Sector (業種)		
Address (所在地)		(社印可、〒もお願いします)
No. of Employees (従業員数)		

【最高経営責任者様について】	English <b>(</b> 英語 <b>)</b>	Japanese (日本語)
Prefix (敬称)	Dr / Mr / Ms	
Name (御芳名)	First/middle/Family	
Title (御役職名)		
Signature (御署名)		

PRIMARY CONTACT PERSON (御担当者)	English (英語)	Japanese (日本語)
Prefix (敬称)	Dr / Mr / Ms	
Name (御芳名)	First/Middle/Family	
Title (御役職名)		
E-mail (メールアドレス)		
Telephone/Fax(電話・Fax)	+	

\*\*\* Please complete the following "Engaging with the WEPs" form.

The feedback received will inform activities, topics and reflect company priorities.

Please visit http://weprinciples.org/ for more information (English only).

以下に続く「女性のエンパワーメント原則へのご支持にあたって」にご記入をお願いします。 頂きましたご意見が、御社のご活動や課題、優先事項のご検証のお役に立ちます。 詳細につきましては、WEPsのホームへ一ジ(英語のみ)をご参照ください。

# Engaging with the WEPs 「女性のエンパワーメント原則」へのご支持にあたって

#### 1. CEO QUOTE (optional) 最高経営責任者 (CEO) から一言(任意)

Please provide a quote from your CEO about the reasons she/he signed the CEO Statement of Support and why women's empowerment is a company priority. The quote will be included with WEPs materials, both web-based and hard copy, to highlight the company's commitment.

御社の最高経営責任者のご署名にあたって、支持声明の理由を簡単にご記載ください。特に女性のエンパワーメントが御社にとってどのように重要であるのかをお書き添えください。御社の取り組みを「女性のエンパワーメント原則」のウェブや紙面などでご紹介いたします。

# 2. EXAMPLE OF POLICY, PRACTICE OR INITIATIVE (optional)

方針、取り組み例等(任意)

Please provide an example of, or link to, one or more of your policies, practices or initiatives relevant to gender equality and women's empowerment. The examples will be included in our publication Companies Leading the Way included with WEPs materials, both web-based and hard copy, to highlight the company's commitment.

御社において、ジェンダー平等と女性のエンパワーメントを推進するための方針、取り組み例等(リンク等)をご記載ください。頂きました情報は、ウェブや紙面、出版物「先導する企業たち」(仮題)においてご紹介いたします

## 3. AREAS OF INTEREST ご意見・ご要望・ご提案

Please indicate any areas of particular interest to help us to arrange events and other activities to assist with implementation of the WEPs (e.g. guidance on reporting, equal pay for equal work, value chain, community initiatives etc):

イベント企画やその他、「女性のエンパワーメント原則」の啓発活動を考えております。つきましては、ご意見・ご要望・ご 提案があれば、ご記載ください。

#### 4. VOLUNTARY CONTRIBUTION 寄付

The WEPs are a tool available to all companies free of charge. However, companies are encouraged to make an annual voluntary contribution to help support the activities and efforts of the Women's Empowerment Principles initiative at the global level. Suggested annual contributions are USD 5,000 for large companies\*, USD 2,500 for medium sized companies\*\* and USD 500 for small companies. Annual contributions are payable to the Foundation for the Global Compact. Please indicate if the Foundation may send the indicated contact person an invoice and, if so, for what amount. If your company would like to make an in-kind contribution, please contact Lauren Gula (gulal@unglobalcompact.org)

YES Amount NO

「女性のエンパワーメント原則」へのご賛同によって、金銭的な義務が発生するものではありません。しかしながら、企業に対する推進活動をご支援いただく為のご寄付につきましては、グローバル・コンパクト基金として有り難くお受け取りし、十分に活用させていただきます。年間の寄付として、大企業の場合はおよそ 5000 米ドル、中小企業の場合はおよそ 5000 米ドルのご協力をお願いいたします。基金からご請求書を御社ご担当者さまにお送りさせていただきますので、ご寄付の金額を下記にお示しください。

\*年間売上高で、米国ドル 250,000,000 以上の企業

\*\*年間売上高で、米国ドル50,000,000~250,000,000までの企業

寄付します。	額	円
寄付しません。		





<sup>\*</sup> A large company has > USD 250 million in annual sales/revenue

<sup>\*\*</sup> A medium sized company has between USD 50 million and USD 250 million in annual sales/revenue