

「三州製菓における 女性活躍の推進」

埼玉県 春日部市

三州製菓株式会社

社長 齊之平 伸一

三州製菓株式会社

- ▶ ・設立 1950年7月1日
- ▶ ・資本金 8600万円
- ▶ ・従業員 246名[女性 182名]
- ▶ ・事業内容 高級米菓[せんべい、あられ]
および洋菓子の製造販売



三州製菓株式会社



- ▶ 本社工場 埼玉県春日部
- ▶ チェーン店 21店舗
- ▶ 販売先 菓子専門店、テーマパーク
 通信販売
- ▶ 子会社 (株)三州総本舗
 直営店・フランチャイズ店

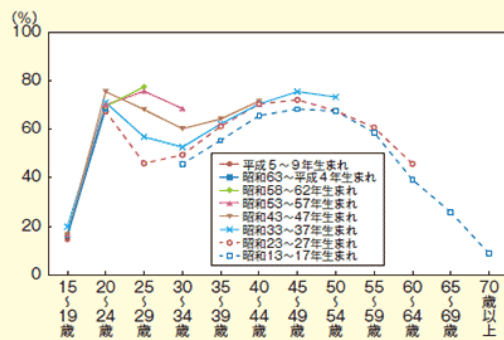
女性活躍推進に取り組んだ理由〔1〕

1. 女性一人一人の潜在的能力に注目 ⇒
活かす ⇒ 女性の自己実現を支援。
「社訓：人が真に生きる経営を追求する。」
2. 学校で、女子生徒の高い学力、リーダーシップを確認。
3. 多様化(ダイバーシティ)により、変化の激しい経済に適応できる。
4. 女性視点での商品開発等。

女性活躍推進に取り組んだ理由〔2〕

1. 労働力不足への対応。
⇒M字カーブの是正
2. 女性の収入増加による消費経済の活性化。
GDPは15%押し上げられる。(ゴールドマンサックス)
キャリアの継続が無いと、子育て後、多くがパート。

第1-特-10図 女性の年齢階級別労働力率の世代による特徴



(備考) 1. 総務省「労働力調査(基本集計)」(年平均)より作成。
2. グラフが煩雑になるのを避けるため、出生年5年間を1つの世代としてまとめたものを、昭和53～57年生まれ以前について、1世代おきに表示している。全ての世代を考慮した場合も、おおむね同様の傾向が見られる。

女性活躍推進に取り組んだ理由〔3〕

1. ポジティブアクションの推進。雇用均等推進員。

伝統的価値観「育児、家事、介護は、女性の役割」
固定的役割分担意識の改革。

2. 社会保障の担い手を増やす；

2050年には、生産年齢人口の低下により、現役世代
1.31人が、高齢者1人を支える社会に。

⇒男性の逆差別という声もあるが、男性にとっても大切

ポジティブ・ アクション

P O S I T I V E A C T I O N

推進マニュアル

取り組み内容〔1〕

1. 女性活躍推進組織の設置。
⇒男女共同参画委員会
2. 女性活躍推進のKPIを設定、毎月会議で確認。
3. 営業、製造で職域拡大。
4. キャリア継続のため、ワークライフ・バランスの推進。
5. 男性も働きやすい職場の実現。
6. 女性管理職の積極的登用。
7. ポジティブ・アクションサイトで宣言。2011年6月。
女性の職域拡大
女性管理職比率35%

取り組み内容〔2〕

1. 正社員登用制度： 女性正社員の31%がパート社員より登用。
2. 一人三役制度：助け合い、休みやすい環境づくり
3. 朝礼で一善の発表。
4. 短時間正社員制度 フレックス制度。
5. 在宅勤務。
6. 一人一研究制度により女性でも使いやすい機器の開発。
7. ノー残業デー。

取り組み内容〔3〕

1. 休業中に社員へ会社や同僚の様子を伝える。
2. 有給休暇取得奨励〔取得率 83%〕。
3. 育児短時間勤務、所定外労働の免除：小学校3年まで取得可能に。
4. 商品企画室を全員女性に。
5. 駅の近くにサテライトオフィスの設置。
6. 会議で男性発言禁止タイム。
7. 「パパママ応援ショップ」「赤ちゃん駅」。

推進して良かった点

1. 若手女性社員による揚げパスタの考案：売上全体の12%を超えるヒット商品に。
2. 仕事のスピード化、効率化。
3. 高いモチベーション：埼玉県における「働き甲斐のある会社」 GTPWより選定される。
4. 女性管理職比率： 現在28% 宣言 35%。

揚げパスタ

パスタをカリッとサクッと召し上がっていただけるお菓子に仕上げました。



中小企業において 女性活躍を推進する上で重要なこと

1. 社長、役員のリーダーシップ
2. 女性活躍のKPIを毎月会議で確認
3. 推進組織の設置
4. 女性管理職の積極的登用
5. 外部指導機関、コンサルタントの活用
6. 女性活躍推進法に基づく行動計画の策定、届出
7. 女性の働き甲斐増進とワークライフバランスの推進
を一人ひとりのライフステージに応じて行う
8. 助け合い、お互い様の社内風土の醸成
9. 非正規従業員の正社員への登用

今後の課題

- ▶ 多様な働き方を更に推進する。
- ▶ → 一人三役の更なる推進
- ▶ → 勤務時間の柔軟性
- ▶ → 在宅勤務

一人三役推進委員会

1. 育児・介護休暇をとり易くする。
2. 残業を減らす。
3. コミュニケーションの増進。
4. 互恵関係の強化。
5. 一人三役賞 表彰。

一人三役 基準表

基準表												
ランク	職位	基準内容										
1	新人	研修・教育段階にある										
2	見習	指導下にあり、部分的に実務を行える										
3	補佐	業務のほとんどを習得して、一時的に代行できる										
4	担当	責任を持って、業務を遂行できる										
5	玄人	落度・難点なく、つねに円滑に業務を遂行できる										
6	達人	つねに手本となる水準の熟練度で仕事ができる										

一日一善

- ▶ 助け合いの風土づくり。
- ▶ 朝礼当番に対して、助け合いの事例を発表。
- ▶ 各職場の一善をグループウェアに記入する。
- ▶ 月間優秀社員賞で表彰。

三州製菓の朝礼

1. 事業計画書理念・方針の唱和。
2. 理念・方針の確認。
3. 「一善」の報告。
4. 連絡事項。
5. 環境整備〔5S〕。

一人一研究 女性提案

- ▶ 「包装室：包装機械受取台の高さ調整機」
- ▶ 1. 今まで金属の角材を入れて行っていた高さの調整を椅子の足を利用して、女性でも調整可能にしました。
- ▶ 2. かがむことも無いので体の負担、衛生面でも効果があります。



貢献者記念			
年月	氏名	内容	
1982年7月	渡辺光雄	擴大丸機開発	
1995年5月	米沢長雄	擴大反転機付ライン	
1996年6月	機誌四郎	擴大整列機	
1997年6月	機誌四郎	袋詰め工程補助装置の開発	
1998年6月	稲葉宇田川 川崎 同野矢村	ラクラクリーズ 作業を少しでも楽にする	
1999年6月	鈴木 尾崎宮内	反転装置の改善	
2000年6月	藤 紙 直 記	湿気クレーム対策	
2001年6月	柴田・香山	パレトグラフと治具	
2002年6月	黒崎 浩二	パレット利用法	
2003年6月	本郷・関根・須藤 島村・濱口	入庫・梱包・検閲 導入の機、周立て椅子	
2004年6月	香山・今関 成田・高田	ぶらっと、おちっと	
2005年6月	濱口・坂井・藤村・植松・三尾 松沼・小原・坂本・河藤	テーマ 揚げカス粉がうまく落ちる工夫と 久留米周すべり台	
2006年6月	石崎・大田・稲葉 関根・渡辺	揚げカス集まれ	
2007年6月	大塚 晋一	大塚製「こうろば」機材の グレイット	
2008年6月	小園・穴沢 藤田・坂井 三浦(山崎)	新機材の導入による生産性の向上 新機材の導入による生産性の向上	
2009年6月	坂井・坂井 藤田・坂井	新機材の導入による生産性の向上 新機材の導入による生産性の向上	
2010年6月	ジェン・坂井・坂井 ジェン・坂井・坂井	新機材の導入による生産性の向上 新機材の導入による生産性の向上	
2011年6月	星野 早苗	現場改善について	
2012年6月	SPIN	新機材の導入による生産性の向上 新機材の導入による生産性の向上	
2013年6月	新機材の導入による生産性の向上 新機材の導入による生産性の向上	新機材の導入による生産性の向上 新機材の導入による生産性の向上	
2014年6月	新機材の導入による生産性の向上 新機材の導入による生産性の向上	新機材の導入による生産性の向上 新機材の導入による生産性の向上	
2015年6月	新機材の導入による生産性の向上 新機材の導入による生産性の向上	新機材の導入による生産性の向上 新機材の導入による生産性の向上	



一人一研究 発表会



女性活躍推進 受賞

- ▶ 1. 2004年11月 埼玉県男女共同参画推進事業所
- ▶ 2. 2010年11月 埼玉県あったか子育て企業賞奨励賞
- ▶ 3. 2010年11月 埼玉県あったか子育て先達企業認定
- ▶ 4. 2013年3月 経済産業省「ダイバーシティ経営企業 100選」
- ▶ 5. 2013年10月 「均等推進企業部門」埼玉労働局長賞
- ▶ 6. 2013年11月 埼玉労働局「子育てサポート企業(くるみん認定企業)」認定
- ▶ 7. 2014年2月「埼玉県多様な働き方実践企業」プラチナ認定
- ▶ 8. 2014年11月 経済産業省「APEC女性活躍推進企業50選」(日本5社)に選定される。
- ▶ 9. 2016年4月 埼玉労働局 女性活躍推進企業 認定段階 3
- ▶ 10. 2016年6月 内閣総理大臣「男女共同参画社会づくり功労者」

三州製菓 資料

1. 「APEC女性活躍推進企業 50 選」ベストプラクティス集
2. 三州製菓 三州総本舗ホームページ
3. 三州だより（社長ブログ）
4. ぶきんレポート 武蔵野銀行（三州ホームページ）
5. ポジティブアクション情報ポータルサイト「女性の活躍推進宣言コーナー」
6. ダイバーシティ経営企業100選「ベストプラクティス集」
7. 東京投資育成株式会社「そだとう誌」
8. 日経チャネル「女性活躍と企業の経営戦略シンポジウム」



▶ ご清聴 有難うございました。

▶ 三州製菓株式会社 齊之平 伸一