

2021年3月22日
内閣府 「経済分野での女性の活躍促進チーム」 会合

けんせつ小町 活動の紹介

KENSETSU-KOMACHI



一般社団法人 **日本建設業連合会**
JAPAN FEDERATION OF CONSTRUCTION CONTRACTORS

◆(一社)日本建設業連合会 (日建連) について



確かなものを 地球と未来に

一般社団法人 **日本建設業連合会**

JAPAN FEDERATION OF CONSTRUCTION CONTRACTORS

- 全国的に**総合建設業**を営む企業及び建設業者団体の連合会
- 正会員142社＋5団体、特別会員7社で構成。
- 会長 山内 隆司 (大成建設(株) 会長)
- 建設業界全体における会員の完成工事高比率は約**25%**
(平成30年度建設工事施工統計調査報告より)

◆ご紹介する内容

- 「けんせつ小町」とは (ネーミング、活動のきっかけ)
- けんせつ小町活躍推進計画について
 - ①定着 ②活躍 ③入職
- 情報公開と今後に向けて

もっと**女性**が活躍できる
建設業を目指して

けんせつ小町
KENSETSU-KOMACHI



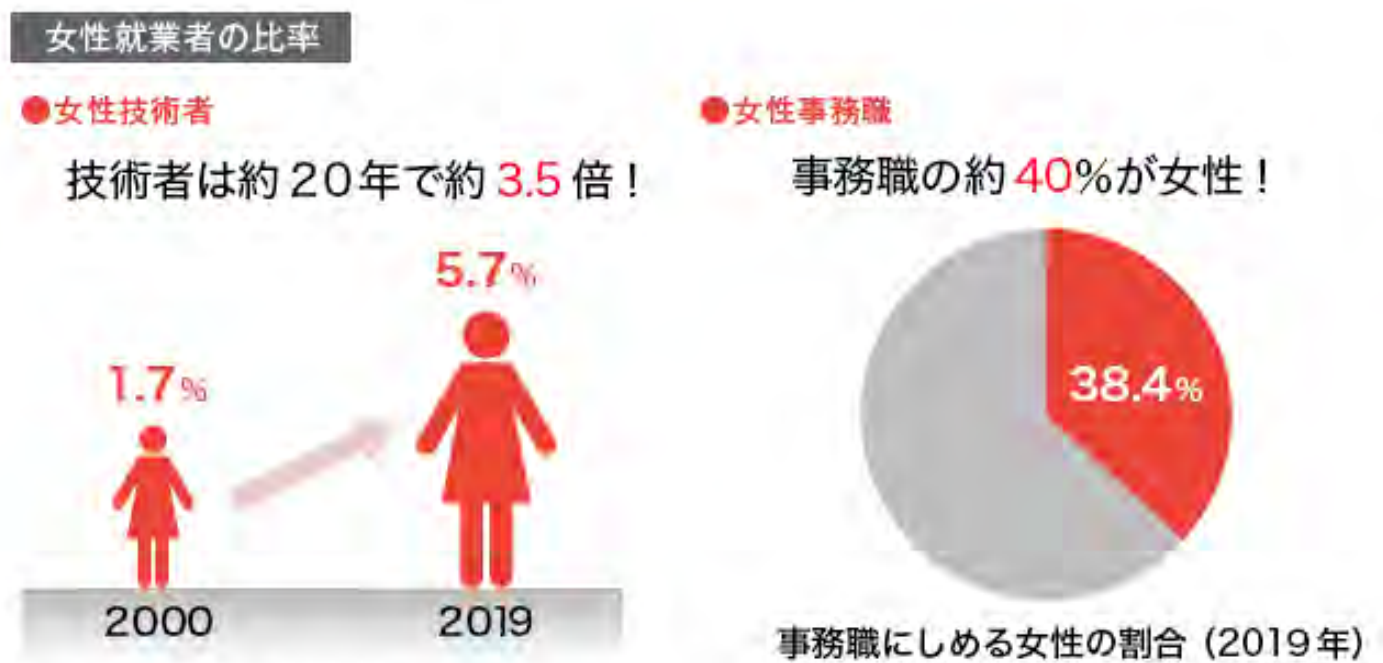
「けんせつ小町」は建設業で働くすべての女性の愛称です。
建設現場で働く技術者・技能者、土木構造物や建物の設計者、研究所で新技術を開発する研究者、お客様とプロジェクトを進める営業担当者、会社の運営を支える事務職など、活躍の舞台は多岐にわたります。



- ヘルメットをオレンジ系の花びらに見立て、建設業で明るく生き活きと活躍する女性を表現しています。
- 5枚の花びらは、建設業の重要なファクターである
Q（品質）、C（費用）、D（工期）、
S（安全）、E（環境）
にちなんでいます。

◆けんせつ小町活動の背景① 【けんせつ小町とは】

- 建設会社で働く女性技術者の比率は、約20年間（2000年→2019年）で**3.5倍**に増加
- 女性就業者の増加は「働き方の多様化」「職場環境の改善」「長時間労働の是正」などに大きく影響します



出典:国土交通省「建設業活動実態調査」

◆けんせつ小町活動の背景② 【けんせつ小町とは】

- けんせつ小町活動を通じ、これまで男性中心だった建設業界から、男女ともに働きがいを持ち、働き続けられる業界に進化するための活動を展開中



2014年：けんせつ小町のネーミング・
ロゴマークを策定

2015年：けんせつ小町委員会設置（31社参加）

→以降5年にわたり

けんせつ小町の活躍支援（定着含め）

けんせつ小町（建設業）のPR

を展開中

◆けんせつ小町活躍推進計画

- 2019年までの活動をベースに、2019年11月に次の5年間（2020～2024年）を見据えた新計画策定。
- 「**定着**」「**活躍**」「**入職**」の3テーマを柱に、女性のみならず**誰もが「働きやすい」「働き続けたい」と思われる建設業界をめざす**ことが計画のコンセプト。



◆現場環境整備マニュアル①【定着】

- 女性が働きやすい現場環境を整備するための指針としてマニュアルとそのチェックリストを公開中

現場環境整備マニュアル



「現場環境整備マニュアル」は、女性にとっても働きやすい現場環境を整備するためのマニュアルです。

〔目次〕

1. 女性が働きやすい設備等の整備
2. 女性が働きやすい現場環境作り（運営・管理）
3. 出産と育児をサポートする設備等の整備
4. 出産と育児をサポートする仕組みづくり（運営・管理）

[マニュアルのダウンロードはこちら](#)

1. 女性が働きやすい設備等の整備 (1) 女性に配慮したトイレを整備する MUST (現場の規模、環境に問わず会員企業として行動すべき事項) 1) 現場において、女性専用の個別トイレを設置する (2) 女性専用のトイレであることが明確に表示する (3) 男性が間接で利用できないよう機能管理する (4) 設置位置や設備を記録する (5) 設置に配慮した休憩所や給水、喫煙所等の入居につき準備を建てること (6) 間接利用と併用できる場合は女性専用の個別トイレを併用設置 (7) 必要に応じて設備を記録する (8) サニタリーボックス		BEST (さらに設備等の魅力向上を図るための取組むべき事項) 1) 現場において、女性専用の個別トイレを設置する 女性用、男性用を明確にエリア分けし、さらにLEDを付ける (2) より快適性にお応じた設備を整備する (3) トイレ個室が安心感UP (4) 小物入れ (5) 洗面台やタオル架の取付 (6) 換気扇、湯水供給機 (7) 女性のニーズに応じた、様々な形式トイレ
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

4. 出産と育児をサポートする仕組みづくり（運営・管理） (1) 妊娠時の身体変化への対応策を講じる MUST (現場の規模、環境に問わず会員企業として行動すべき事項) 1) 妊娠時の急な身体変化にも対応できる緊急対応リストの作成と提示をする ・個人紙や個人入札記録の作成		BEST (さらに設備等の魅力向上を図るための取組むべき事項) 1) 妊娠中や育児中であることを示すマークを活用し、周囲の配慮を得やすくする (2) 妊娠中を示すマークは取組のマークの活用 ・スタッカーやキーホルダーなどを身につけられる形式にし、刺繍型に製作
(2) 妊娠時や育児中の者への配慮を促す策を講じる MUST (現場の規模、環境に問わず会員企業として行動すべき事項) 1) 管理運営において、妊娠時に禁止されている現場作業、妊娠中の女性の体調変化、育児中の技術者や技能者に求められる配慮等について、元請社員が学習し仕組みを導入する (3) 育児中を示すマークは取組のマークの活用 ・女性にこの集合現場の活用 ・管理現場の活用 ・育児ポスターの作成、掲示等への提示		BEST (さらに設備等の魅力向上を図るための取組むべき事項) 1) 妊娠中や育児中であることを示すマークを活用し、周囲の配慮を得やすくする (2) 妊娠中を示すマークは取組のマークの活用 ・スタッカーやキーホルダーなどを身につけられる形式にし、刺繍型に製作

◆現場環境整備マニュアル②【定着】

- 現場で働いている人達でも、スマートフォン等を使い簡単に活用できる「チェックリスト Web版」を新設



職場環境簡易チェック画面



現場掲示用ポスター
(チェックリスト誘導用)

◆ 会員各社の制度関係の事例【定着】

- 女性活躍推進に関する会員14社の具体的な制度を紹介
→各社で制度・福利厚生等を更新する際に活用中

1. 年次休暇の事例



項目	法律	平均的な事例	手厚い事例
有給休暇の最高日数 (勤続6.5年以上)	20日	20日	25日 (うち5日分は繰越対象外)
繰越期限	1年 (最大繰越40日)	1年 (最大繰越40日)	2年 (最大繰越60日)
半日単位年休制度 (取得限度日数)	労働者が希望し、 使用者が同意した 場合	あり (0.5日でカウントし有給の 残日数が限度)	あり (限度日数なし)
時間単位年休制度 (取得限度日数)	労使協定による (年5日)	なし	あり (最大5日分)
有給休暇の計画的付与	労使協定による	あり 年5日程度を計画的に付与	—
年次有給休暇の 積立制度・復活制度	—	あり (呼称は異なる)	最高80日まで積立可能

2. 育児中の就業・休暇制度の事例(1)



① 育児休職

項目	法律	平均的な事例	手厚い事例
期間	1歳に達する日 (事情がある場合2歳)	法律より長期の事例が多い	2歳に達する日まで
休業期間中の賃金	—	無給	有給 最大20日分
男性の育児休暇取得数	—	1年で数名程度	2016年度で223人

② 育児中の就業時間

項目	法律	平均的な事例	手厚い事例
短時間勤務制度	一日の所定労働時間 子の年齢制限	6時間 小学校3年終了まで	4時間(3歳未満) 小学校終了まで
	6時間 3歳未満	6時間 小学校3年終了まで	4時間(3歳未満) 小学校終了まで

項目	法律	採用企業数(14社中)	手厚い事例
育児向けフレックス制度	—	7社	コアタイム無し
フレックス制度 時短制度	—	1社	小学校3年終了まで(コアタイムあり)
時差出勤制度	—	6社	—

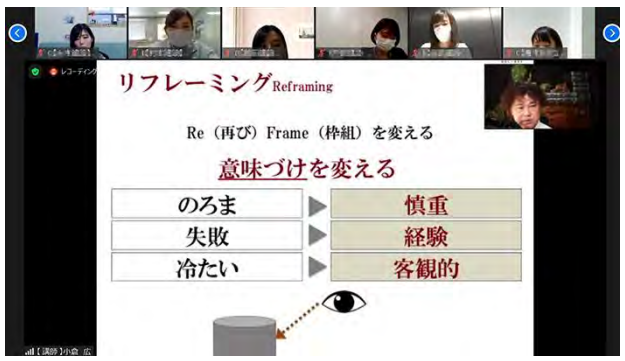
◆けんせつ小町セミナー

【活躍】

- 男女ともにより生き生きと働くことができる建設業界にしていくため、会員企業を対象としたセミナーを継続的に開催
- 「男性上司向け」「アンコンシャス・バイアス（無意識の偏見）」「自己肯定感を高める」「少人数・グループワーク形式（男女混合型）」など、毎回テーマ・切り口で企画・開催



少人数・グループワーク形式



ウェビナー形式 (NEW!)

◆けんせつ小町フォーラム 【活躍】

- 日建連の支部と共催で全国各地で開催
（東京、大阪、名古屋、福岡、広島、札幌）
- フォーラムの内容
外部講師による基調講演（なぜ今、女性活躍推進なのか）
開催地区のけんせつ小町によるパネルディスカッション
参加者同士の交流会



基調講演



パネルディスカッション



交流会

◆けんせつ小町活躍推進表彰【活躍】

・けんせつ小町が活躍しやすい職場環境の実現し、けんせつ小町の将来への展望を示すことを目的に表彰を実施

【第5回けんせつ小町活躍推進表彰】（20年10月30日表彰式 開催）

最優秀賞：1件 優秀賞：3件 トップランナー賞1件 特別賞：4件



けんせつ小町 第5回 活躍推進表彰

【趣 旨】
けんせつ小町の活躍推進に関する活動やけんせつ小町自身の活躍を顕著することによって、けんせつ小町が活躍し、高い業績達成の实现とけんせつ小町の将来への展望を示すことを目的として本賞レースに採択された優秀な事業者の業績・活動のイメージアップを図る。

【審査方法・選考基準】
「けんせつ小町活躍推進委員会 選考委員会」が、応募された活動を次の事項に基づき評価します。

（1）成果の大きさ
（2）汎用性・応用性
（3）先進性・独創性

応募方法
既定の応募申請書を使用し、活動概要を添付してください。
けんせつ小町ホームページよりダウンロードしてください。
<https://www.nikkenren.com/komachi/commendation.html>
応募申請書はホームページからダウンロードしてご確認ください。
応募の受付期間は10月1日～10月31日です。

【期 間】
応募期間：2020年12月2日（月）～2020年12月22日（水）
選考期間：2020年1月～2月
発 給 式：2020年5月（遠隔参加を予定）
※表彰の贈呈につきましては、2020年4月～2020年10月を予定しております。

【注 意】
●2018年11月～2019年11月の期間に行った活動が対象です。
●なお、上記期間内に行った活動であれば昨年実績した活動でも対象となります。
●活動内容は、「作業員」・「成人」・「職能単位」・「顧客グループ」・「先駆者の1人」等、幅広く採択します。

一般社団法人日本建設業連合会
JAPAN FEDERATION OF CONSTRUCTION CONTRACTORS



【最優秀賞】 まいまい小町「褒めパトロール」（大成建設(株)）

【受賞一覧】

：週に一度「良いところを褒めて伸ばす」パトロールを実施。
危険な所の注意喚起だけでなく、他職に水平展開すべき良いところを「褒めパトロール」と称して活動中。



◆けんせつ小町工事チーム【活躍】

- 建物・構造物を造るだけでなく、現場で新しい働き方を創る「けんせつ小町工事チーム」
- 2021年3月現在：**396**チームが登録（累計）けんせつ小町HP上で各チームの活動状況を発信中

土木




建築



◆けんせつ小町工事チーム②【活躍】



No.0249

▶ チームの詳細 


えのきど小町

東鉄工業株式会社

18年4月に女性技術者が配属され、メンバーと環境改善の意見提案や、見易い案内標識やきめ細かく安全・環境点検を実施しています。



No.0248

▶ チームの詳細 


梅田小町

五洋建設株式会社

定期的に意見交換会を実施し、女性が働きやすい職場環境について議論し、環境整備に生かしています。



No.0247

▶ チームの詳細 


あじさい小町

大成建設株式会社

定期的に小町パトロール（現場安全パトロール）を実施し、女性にとって働きやすい現場による改善点を議論し、改善に努めています。



No.0245

▶ チームの詳細 


北野こまち会

北野建設株式会社

会社単位での女性技術者会議体を発足し、現場環境整備の提案や新入社員との交流会などを実施しています。



No.0244

▶ チームの詳細 


どす恋♡両国

株式会社竹中工務店

10名中4名が女性です。男女平等をモットーに活発にコミュニケーションをとり、公私ともに充実して仕事を行える雰囲気作りを努めています。



No.0243

▶ チームの詳細 

はんなりはん

株式会社竹中工務店

職長会活動の女性活躍推進WGの委員会として、協力会社と一体となり、女性の働きやすい環境の構築を進めています。

◆技能者STORY (WEB連載) 【入職】

- 専門工事の技能者として活躍中の「けんせつ小町」を紹介。
- 彼女たちがどのように入職し、仕事と向き合い、未来のキャリアを描いているのか、「**“つくる”に魅せられた女性たちの物語**」を、けんせつ小町HPで掲載中（連載）。





第1回

鉄筋工 (てっぎんこう)

鉄筋コンクリート構造物のコンクリートの中には、外からは見えませんが、骨組みとなるかご状の鉄筋が埋め込まれています。この鉄筋を建物の構造図に従って組み立てていくのが、鉄筋工事の仕事です。

「家族の応援と経験を糧に、前進!!」

湯澤奈々実さん (株式会社大平組 ◯)



第2回

内装仕上げ工 (ないそうしあげこう)

マンションや病院、オフィスなど建築物の室内において、天井・壁・床・家具等の仕上げのクロスを貼る工程を担当します。室内での作業のための全天候型の作業です。

「チームワークで仕上げる!!」

幡谷由貴さん (株式会社フジ・カーペット ◯)
 野本智美さん (株式会社リーベル)
 石井沙菜さん (株式会社本川内装)
 牛山桃子さん (株式会社本川内装)

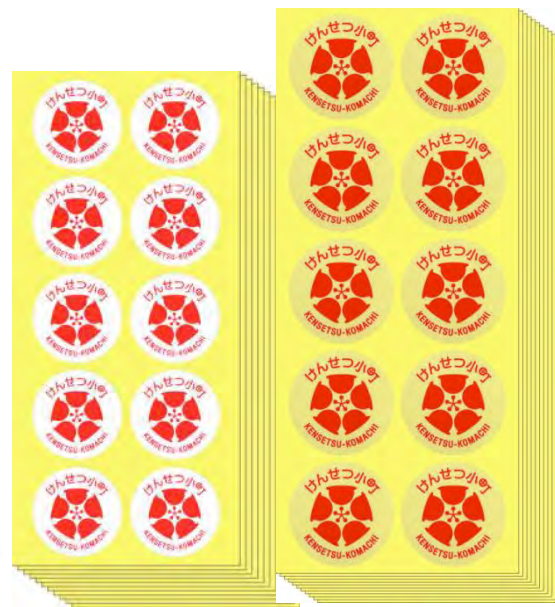
技能者STORY ～ “つくる” に魅せられた女性たちの物語～

<https://www.nikkenren.com/komachi/story/>



◆けんせつ小町グッズ① 【入職】

- 「けんせつ小町オリジナルグッズ」
けんせつ小町の活躍を、全国の建設現場（仮囲い、作業所内）、イベント等、さまざまなシーンでPR



ピンバッジ
→作業着やスーツ用

シール（大・小）
→ヘルメットなどに添付

◆けんせつ小町グッズ②

【入職】



垂れ幕
→建設現場内に掲示

仮囲い掲示 (看板・ステッカー、横断幕)
→キャッチやデザインはカスタマイズ可

◆けんせつ小町現場見学会

【入職】

- 小中学生を対象に、毎年夏休みシーズンに、「けんせつ小町現場見学会」を開催（2020年は中止）



現場の迫力・スケール感への驚き



仕事を体感



ものづくりのおもしろさ



最新技術に触れる

◆EduTownあしたね けんせつ小町①【入職】

- けんせつ小町特設ページを、国内最大級のキャリア教育サイト「EduTownあしたね」内に新設
- キャリア教育を通じて、未来を担う子供たちに建設業の魅力を直接発信



EduTownあしたね  東京書籍

<https://ashitane.edutown.jp/>
 全国の小・中・高校約7,000校、
 110万人の児童・生徒・先生が利用し
 ているキャリア教育・職業調べサイト

EduTownあしたね けんせつ小町

けんせつ小町11名の「ころざし」「仕事
 へのやりがい・苦労」「想い」を紹介

あしたね けんせつ小町 



◆EduTownあしたね けんせつ小町②【入職】

・けんせつ小町一人ひとりに着目した仕事人インタビュー記事

仕事人 社会にはいろいろな仕事があるよ。気になる仕事や仕事人をたくさん見つけよう！

静岡県に在住のある仕事人 ♥ 1981年 生まれ 📍 出身地 千葉県

現場監督 子供の頃の夢 中学校教師
クラブ活動 (中学校) テニス部

たまい れいこ
玉井 礼子

仕事内容 こうそふぶつ けんば
後世に残る、より良い土木構 造 物をつくるため、現 場をまとめる。

自己紹介 根気強く一つのことに向き合えるのが強みですが、一方でマイペースな がんに
しすおか
面や頑 固な面もあります。今は静 岡で仕事をしていますので、休みの日 むすめ しすおか
は小学1年生の 娘 と、静 岡のおでかけスポットに出かけて楽しんでいます。

出身高校 [千葉県立船橋高等学校](#)

出身大学・専門学校 [皇学館大学 理工学部](#)

【このページに書いてある内容は取材日（2018年11月01日）時点のものです】

私のおすすめ本

モモ ミヒコ
ミヒコエル・エンデ

小学校高学年のときに読んだ空想ファンタジー小説ですが、「時間とは何か」について考えさせられた記憶があります。その後、何回か読み返してたびたび考えは、「じぶんの時間」を生きていると、自分にとって大切なものを抱えて生きていることだ、ということ。これに大人になるほど難しい。何か迷ったとき、行きつまったときには、本当に大切なものが何かを問いつけながら「じぶんの時間」を生きていきたいと思っています。

もっと知りたいこの仕事人

会社 [株式会社 大林組](#)

けんせつ小町 (日本建設業連合会)

けんせつ小町
KENSETSU-KOMACHI

仕事人記事 こうかきよう
高速道路の高架 橋をつくるのが今の仕事

わたし かぶしきがいしゃおおばやしやくし けんせつ
私は株式会社大林組という建設会社 かながわけん
で、現在 建設中の新東名高速道路 (神奈川 県 こうか
から愛 知県へ至る高速道路) の一節となる高架 こうか
橋をつくる現場の現場 監督をしています。 けんば げんば かんとく
橋をつくる現場の現場 監督をしています。 しすおか けん すん
私たちが今、つくっているのは、静 岡 県の駿 こうかきよう
とうくんおやまちよう こうかきよう
東 郡 小山 町にある「中島高架 橋」という長さ500メートルほどの高架 橋です。 こうそふぶつ よ さき き
高速道路をはじめとする土木構 造 物は、「インフラ」と呼ばれる、社会や生活を支える基 ばん
盤の一つで、国や都道府県、高速道路会社などが発注者となります。 わたしたんどう こうかきよう だんが い
今、私が担 当している高架 橋の工事は、主に3つの段 階に分かれています。まず き さき
は、「基礎」と呼ばれる、柱の土台になる部分の工事です。高速道路を支える大きな柱です

げん ば **かんとく** **こう かきよう**
現場監督(高架橋)の仕事

たまい れいこ
玉井 礼子さん(株式会社大林組)

室内業務 そくくりよう
測量

現場管理

現場見学者への説明

◆けんせつ小町HP

- けんせつ小町HPに、活動状況やけんせつ小町関連の情報を掲載中（紹介内容は、全てHPで公開中）



The screenshot shows the website's navigation menu with options like 'けんせつ小町を知りたい', 'けんせつ小町になりたい', 'けんせつ小町に会いたい', and 'けんせつ小町のつながり'. The main banner features a group of female workers in safety gear with the text 'けんせつ小町を知りたい' and 'けんせつ小町とは'. Below the banner is a 'What's New / お知らせ' section with a table of recent news items.

What's New / お知らせ	お知らせ一覧
2020.02.10	けんせつ小町工事チーム4件 (330~333) が新たに参加しました
2020.02.07	ゼムケンサービス 熊田様を取材しました
2020.02.03	けんせつ小町工事チーム2件 (328, 329) が新たに参加しました
2020.01.24	けんせつ小町工事チーム3件 (325~327) が新たに参加しました
2020.01.21	第8回けんせつ小町セミナー 「はたらく女性の健康セミナー」を開催しました

Additional content includes a 'WorkStyle Lab' section with a photo of people working and the text: 「女性」は強みになる！仕事・家庭の両立が人を育てる



The graphic features a female worker in a white uniform and blue hard hat. The text reads: 'けんせつ小町とは' followed by 'もっと女性が活躍できる建設業を目指して' and 'けんせつ小町 KENSETSU-KOMACHI'. Below this is a paragraph: 「けんせつ小町」は建設業で働くすべての女性の愛称です。建設現場で働く技術者・技能者、土木構造物や建物の設計者、研究所で新技術を開発する研究者、お客様とプロジェクトを進める営業担当者、会社の運営を支える事務職など、活躍の舞台は多岐にわたります。

けんせつ小町 





[2021年3月現在]

【敬称略】

◆けんせつ小町委員会の構成

けんせつ小町委員会
新井委員長
(三井住友建設(株)代表取締役社長)

けんせつ小町部会
細川部会長
(三井住友建設(株)取締役)

人材確保専門部会
木村専門部会長
(三井住友建設)

職場環境整備専門部会
西岡専門部会長
(清水建設)

けんせつ小町支援専門部会
畠中専門部会長
(大成建設)

広報専門部会
春日専門部会長
(竹中工務店)

【活動目的】
女性の技能者の新規入職促進と定着を図る。

【活動状況】

- ・「技能者STORY」をHPに掲載。
- ・専門工事業者による女性技能者採用のサポート。
- ・「学校キャラバン」等の学生・求職者への取組。

【活動目的】
けんせつ小町にとって働きやすい職場環境を整える。

【活動状況】

- ・会員企業の休暇・時短勤務等の制度の事例の普及・紹介。
- ・会員企業に対し、女性活躍に関するフォローアップアンケート調査を実施。
- ・現場環境整備マニュアル及びチェックリストの普及・整備。

【活動目的】
会員企業のけんせつ小町が更に活躍するための支援。

【活動状況】

- ・けんせつ小町セミナーの企画。
- ・けんせつ小町フォーラムの開催支援。
- ・けんせつ小町活躍推進表彰の実施。

【活動目的】
建設業界内及び一般社会に対してけんせつ小町をPRL認知度向上を図る。

【活動状況】

- ・けんせつ小町工事チームの充実。
- ・けんせつ小町HP、Facebookを活用した情報発信。
- ・けんせつ小町グッズの作成・普及。
- ・キャリア教育サイト「EduTownあしたね」(東京書籍)とのコラボレーション。

◆おわりに



日建連は
けんせつ小町を応援していきます！