

「輝く女性の活躍を加速する 男性リーダーの会」行動宣言 賛同者ミーティングの開催

内閣府男女共同参画局総務課

平成30年3月5日、経団連会館にて「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」行動宣言の賛同者ミーティングが開催され、行動宣言に賛同している男性リーダーおよび男性リーダーの所属組織で活躍されている女性の皆様等、約130名が参加しました。

この会合は、賛同者本人同士で意見交換や情報交換、課題の共有等をしていただく場となっており、今回で6回目の開催となりました。

【当日の様子】

○基調講演

「Change, or Die! ~女性活躍を加速する男性リーダーとは~」

カルビー株式会社 代表取締役会長兼CEO

松本晃氏

カルビー株式会社 松本会長から、「ダイバーシティは力づくでないと絶対にできない。なおかつ、トップマネジメントが力づくでやらない限りは進まない」「環境が大きく変わり、ゲームそのものが変わった今、企業も変革をしなければ生き残れない。変革とは、“既得権”すなわち金、権力、地位を奪うことであり、抵抗勢力は強い。だからこそ、トップにしかできないし、断行しなければならない」「女性活躍はトップのコミットメントとゴールセッティングが成功のカギ。女性を偉くしようにも人がいない、女性は偉くなりたがらない、というのは真っ赤なウソ。日本人・男・シニア・

有名大卒の人員だけでは、会社は立ち行かない。Just Do It、やるっきゃない!」と、力強いメッセージをいただきました。



▲カルビー株松本会長 基調講演の様子

○野田聖子 女性活躍担当大臣・ 内閣府特命担当大臣(男女共同 参画)の挨拶

野田大臣は挨拶の中で、「女性の働き手は、男性の『補充』ではないという意識、女性がいることで今まで生まれなかった『付加価値』を生んでくれるという敬意を持ってほしい」「行動宣言の賛同者は完全なるマイノリティー。みなさんこそ、自分たちを幸せにするために、この国を守るために、女性活躍を進めていく仲間になってほしいというムーブメントを広げていただきたい」と発言しました。



▲野田大臣 挨拶の様子

○分科会

賛同者の皆様が「女性の役員・管理職の育成と登用」「男性の働き方・暮らし方の変革」「地域連携・他社連携」「無意識の偏見(アンコンシャス・バイアス)への対応」という4つのテーマに分かれ、意見交換を行いました。

どのグループでも熱い議論が交わされ、大いに盛り上がりを見せました。



▲意見交換の様子

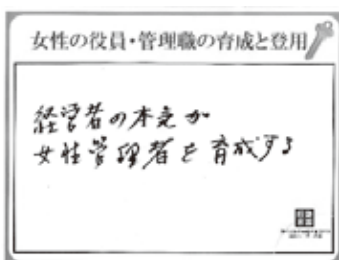
その後、各グループで出た意見、キーワード等をフリップボードに書き、グループの代表の方に発表いただいて全体で共有しました。



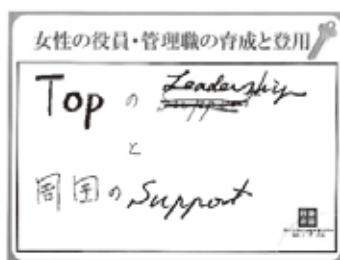
▲全体共有の様子

平成26年6月、9名の男性リーダーが策定、公表した「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」行動宣言。平成30年2月末には、賛同者が160名を超えました。3月5日に賛同者ミーティングが開催され、取組の好事例の共有やテーマごとの意見交換が行われました。

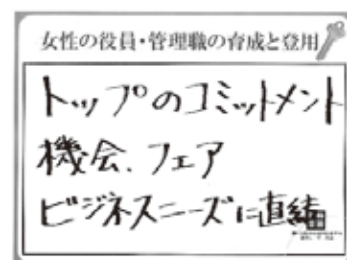
各グループのフリップボード



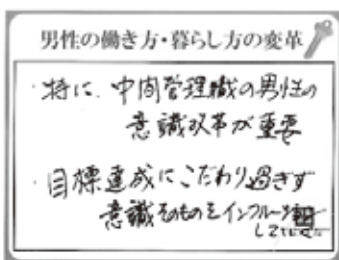
▲グループ①



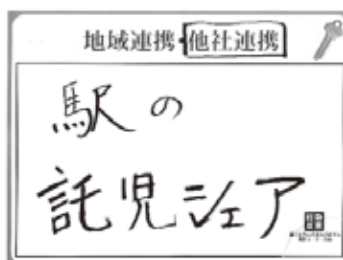
▲グループ②



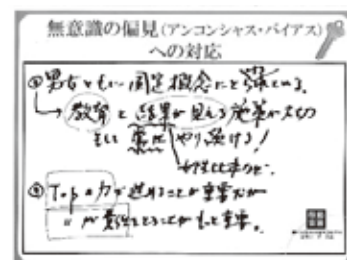
▲グループ③



▲グループ④



▲グループ⑤



▲グループ⑥

各グループからの発表内容の一部をご紹介します。

グループ①

テーマ「女性の役員・管理職の育成と登用」

女性活躍の目的を具体化し、女性の活躍を推進すると会社がどのように変わっていくのかをしっかりと思い浮かべながら取り組んでいくべき。

グループ②

テーマ「女性の役員・管理職の育成と登用」

女性社員のロールモデルやキャリアパスは、トップが信念を持ち強いリーダーシップを持って時間をかけて作っていかなければならない。

グループ③

テーマ「女性の役員・管理職の育成と登用」

例えば、男性管理職を1人増やすなら女性管理職も1人増やす、自分の後任を選ぶ際に、女性を指名する

というように、トップが本気度を示して取り組んでいく。

グループ④

テーマ「男性の働き方・暮らし方の変革」

中間管理職の意識をどう変えていくかということが必要。女性の管理職、役員登用等の目標達成にこだわりすぎて本当の意味での意識改革、インクルージョンができていない。時間をかけてやっていく必要がある。

グループ⑤

テーマ「地域連携・他社連携」

子供の急な発熱等でも近くの駅に預かってくれる場所があれば、その日も休まずに働くことができる。様々な会社、駅の近隣にある会社が連携することで、より女性が活躍しやすい社会になる。

グループ⑥

テーマ「無意識の偏見(アンコンシャス・バイアス)への対応」

男女ともに意識するしないにかかわらずお互いにバイアスをかけてしまっている。それを取り払うには教育をしっかりとやっていくしかない。

会合の最後には、賛同者の皆様が考える「女性活躍 次の一手!!」を披露していただきました。トップのコミットメントで女性活躍をさらに加速させることを、出席者全員で決意しました。

賛同者の皆様のコメントは次ページをご覧ください。



▲フリップボードを掲げる賛同者の皆様

「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」行動宣言 賛同者ミーティングの開催

Special Feature

※敬称略 氏名五十音順 所属役職は開催当時

御名前	御所属、御役職	女性の活躍 次の一手!!
青野 慶久	サイボウズ株式会社 代表取締役社長	女性首相 ・チャンスは何度も与えるけれども、自らの力でつかみとって欲しい (管理職) ・社員が、ワクワク、ドキドキ、心躍る職場にして欲しい
阿部 俊則	積水ハウス株式会社 代表取締役会長	Result Oriented 男性も女性も まず、自らの意識改革を!
石橋 邦裕	ブルームバーグ 在日代表	女性活躍はこれからの時代の必須戦略。経営として果敢にこれまでの慣習や既成概念を振り払い英断(女性登用)をしていくことが次の一手。女性視点は価値創造につながる。
伊藤 秀博	レカム株式会社 代表取締役社長 グループCEO	パイプライン構築必達
植平 光彦	株式会社かんぽ生命保険 取締役兼代表執行役社長	男女共に重要課題は 教育!! であると思います。
榎本 修次	株式会社乃村工藝社 代表取締役社長	変わる環境の中で、アクションへ
小川 陽一郎	デロイト トーマツ グループ グループCEO	各レベルでの女性登用について、具体的比率でコミットし実現する。
木地 英雄	株式会社インターアクション 代表取締役社長	2020年までに女性管理職比率35%を達成するために女性の人財育成を強化
木村 浩一郎	PwC Japanグループ グループ代表	多様な人材が成長し活躍し続けられる企業風土と制度作り!
工藤 英之	株式会社新生銀行 代表取締役社長	現状を問う 新しい働き方を試す 協力する
斉之平 伸一	三州製菓株式会社 代表取締役社長	本気で育て 本気で支える 支え続ける
島田 和幸	株式会社ファンケル 代表取締役 社長執行役員 CEO	女性活躍こそ社会の活力 会社躍進の原動力
サシン・N・シャー	メットライフ生命保険株式会社 代表執行役 会長 社長 最高経営責任者	女性活躍で更なるグローバル化を加速する。
瀬口 二郎	メリルリンチ日本証券株式会社 代表取締役社長	覚醒
瀬戸熊 修	学校法人千葉工業大学 理事長	女性活躍なくして国も企業も成長なし!! 実行あるのみ!!
高橋 祐二	三浦工業株式会社 代表取締役会長	固定概念を超えて一歩でなく、三歩踏み出す。
高山 泰仁	株式会社旅工房 代表取締役会長兼社長	常に意識し、毎日向き合う!
竹増 真信	株式会社ローソン 代表取締役社長	not NATO but Nike!
辻 幸一	EY Japan カントリー・マネージング・パートナー	決めた目標を確実に実行する
富田 秀夫	トムソン・ロイター・ジャパン株式会社 代表取締役社長	企業は家族
長門 正貫	日本郵政株式会社 取締役兼代表執行役社長	Change Middle Mgmt. Behaviors towards advancing all capable staff into sales of mgmt. regardless of sex, age, nationality, or orientation.
西浦 三郎	ヒューリック株式会社 代表取締役会長	Topの支持・支援で一層の女性活躍を!
沼田 英也	株式会社ミュゼプラチナム 代表取締役社長	Next business owners YANSSSEN LEADERSHIP 50% FEMALE 2020 Go for GOLD
ロバート・L・ノディン	AIG ジャパン・ホールディングス株式会社 代表取締役社長兼 CEO	学生時代からのキャリア教育
林田 英治	JFEホールディングス株式会社 代表取締役社長	無意識の偏見への対応について社内で至急検討していく。 Topメッセージ& Topの責任!
ハリー・A・ヒル	株式会社オークロンマーケティング 取締役 新規事業担当	まずは行動 一歩を具体的なアクションに変える
クリス・フウリガン	ヤンセンファーマ株式会社 代表取締役社長	地域を超えた働き方
松本 洋介	株式会社LiB 代表取締役	気づいたことから変えてみる! やってみる!
宮本 洋一	清水建設株式会社 代表取締役会長	個性が豊かに発揮され、成果が正当に評価される働き方改革の実行。 刃を研がなければ、活力を使い尽くす。
望月 正恵	株式会社オネスト 代表取締役	
山内 裕司	アフラック 副会長	
山田 修	東海村長	
横山 邦男	日本郵便株式会社 代表取締役社長兼執行役員社長	
横山 知行	マスターズアロマスクール 学長	



野田大臣と賛同者の皆様で記念撮影