

<p>経緯・目的</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 性別に関係なく働き続け、女性が個性と能力を発揮できる社会の実現に向けて、社会全体で女性の活躍を応援する気運を高めていくことを目的として、女性の活躍を推進するための取組みに積極的で、神奈川県にゆかりの深い企業の男性トップにより結成。団長：黒岩祐治神奈川県知事。</li> <li>◆ 県内企業のトップの約9割が男性という現状から、男性トップの意識改革が重要であり、男性トップから男性トップへの働きかけが効果的であると考え、メンバーはあえて男性としている。</li> </ul>
<p>メンバー ※</p>	<p>21名（企業トップ20名、神奈川県知事）</p>
<p>活動内容</p>	<p>【メンバー】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 全体の行動宣言に署名するとともに、個別（自社内における取組みおよびムーブメント拡大のための取組み）の行動宣言を発表。</li> <li>◆ 女性の活躍推進に関する取組を関連会社などに広げるための働きかけや、企業向け講座などでの講師・パネリストとして協力。</li> </ul> <p>【全体】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ メンバーの組織で活躍する女性の事例発信（冊子、HP「我が社の活躍ウーマンレポート」）</li> <li>◆ 全体会議、ムーブメント拡大シンポジウムの開催</li> <li>◆ 「かながわ女性の活躍応援サポーター」の募集 など</li> </ul>
<p>設立年月</p>	<p>平成27年11月</p>
<p>事務局</p>	<p>神奈川県立かながわ男女共同参画センター</p>
<p>ウェブサイト</p>	<p><a href="http://www.pref.kanagawa.jp/osirase/0050/womanact/">http://www.pref.kanagawa.jp/osirase/0050/womanact/</a></p>

※メンバーは平成29年8月現在



▲平成28年度 全体会議にて



▲結成時ポスター

# 「かながわ女性の活躍応援団」

## かながわ女性の活躍応援団行動宣言

- 1- 私たちは、女性の活躍を一層推進するため、  
私たちトップ自らがリーダーシップをもって取り組みます。
- 2- 私たちは、一人ひとりが自社において具体的な目標を設定し、  
その達成に向け積極的に取り組みます。
- 3- 私たちは、団員各々がネットワークを広げ、  
社会全体での取組みに対するムーブメントを創出します。

平成 27年 11月 5日

株式会社アイネット

池田典義

京浜急行電鉄株式会社

原田一之

株式会社資生堂

魚谷雅彦

株式会社高島屋

木本茂

株式会社ツクイ

津又 宏

日揮株式会社

川名浩一

日産自動車株式会社

山本 隆

株式会社ファンケル

宮島和美

富士通株式会社

田中達也

株式会社横浜銀行

寺澤辰磨

神奈川県

黒崎 祐治

## かながわ女性の活躍応援団行動宣言

- 1- 私たちは、女性の活躍を一層推進するため、  
私たちトップ自らがリーダーシップをもって取り組みます。
- 2- 私たちは、一人ひとりが自社において具体的な目標を設定し、  
その達成に向け積極的に取り組みます。
- 3- 私たちは、団員各々がネットワークを広げ、  
社会全体での取組みに対するムーブメントを創出します。

平成 28年 9月 29日

アサヒビール株式会社

平野伸一

アツギ株式会社

工藤 洋志

キリンビール株式会社

布施 孝之

JFE スチール株式会社

柿木厚司

第一生命保険株式会社

渡邊光一郎

飛島建設株式会社

伊藤 寛治

日本発条株式会社

玉村 和己

富士フィルムホールディングス株式会社

助野 健児

富士屋ホテル株式会社

勝 俣 伸

国立大学法人横浜国立大学

長谷部 勇一

# 「輝く女性の活躍を加速するちばのリーダーの会」

経緯・目的	◆ 千葉県における女性活躍の裾野を広げ、意欲・能力ある女性の積極登用を進めていくため、県内のリーダーが主導して社会的ムーブメントを起こし、これを地方創生につなげていくことを目的として、「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」行動宣言に賛同している産・官・学のリーダーによって発足。発起人：株式会社千葉銀行。
メンバー ※	7名（企業トップ3名、千葉県知事、千葉市長、大学トップ2名）
活動内容	<b>【メンバー】</b> ◆ 行動宣言に沿って取組を進め、それぞれの企業・団体等のホームページ等を通じて、取組を公表。 <b>【全体】</b> ◆ 千葉県における女性活躍の重要性を地域社会に発信し、同時にその推進を働きかけること、女性活躍に関する自主目標の設定・取組を行うこと、組織における意識や働き方の変革を促すこと、産・官・学それぞれの特性を活かしてちばのリーダーや輝く女性のネットワークングを進めることなどを掲げた「行動宣言」を策定・公表。
設立年月	平成29年6月
事務局	株式会社 千葉銀行
ウェブサイト	—

※メンバーは平成29年8月現在



▲ 発足式にて

## 輝く女性の活躍を加速するちばのリーダーの会 「行動宣言」

私たち ちばのリーダーは、様々な女性の意欲を高め、その持てる能力を最大限発揮できるよう、以下の取り組みを行うことをここに宣言します。

### 自ら行動し、発信する

- 私たちは、ちばの女性活躍に関する自主目標を設定し、達成に向けた取り組みを進め、その進捗状況を定期的に把握・公表し、取り組みを継続的に改善します。
- 私たちは、「女性の活躍がちばにとっていかに重要か」という想いを、自らの言葉で地域社会に発信します。
- 私たちは、組織に異なる視点をもたらすことがより良い価値を生むことを発信し、ちばの管理職の意識変革を進めます。
- 私たちが関与するあらゆる機会に女性が参加していることを確認し、その重要性を訴えていきます。

### 現状を打破する

- 私たちは、積極的に人材を発掘し、能力を開発し、登用することで、ちばの女性の活躍を支えていきます。また、そのために組織の意識変革を促します。
- 私たちは、これ以上柔軟な働き方ができないのかを確認することによって、女性の活躍を阻害する要因を取り除くとともに、男女の働き方の変革を進めます。
- 私たちは、女性がさまざまなライフイベントを経ながらキャリアを継続しているかデータで検証しながら、成長の機会を計画的に提供し、支援を続けます。
- 私たちは、ちばに広く女性の活躍推進の重要性を伝えると同時にリーダーシップを発揮し、女性活躍推進に積極的に取り組むよう地域社会に働きかけます。

### ネットワーキングを進める

- 私たちは、輝く女性の活躍を加速するちばのリーダーのネットワークを広げ、成功事例を共有するとともに、産・官・学それぞれの特性を活かして輝く女性のネットワーク構築を支援し、連携していきます。

平成29年6月16日

# 「京都女性活躍応援男性リーダーの会」

経緯・目的	<p>◆ 京都においても、組織のトップの大半が男性である中、社会的影響力のある男性トップが、女性活躍推進に関する自らの想いや取組を主体的に発信し、ネットワークを拡げることによって、女性活躍推進の重要性を伝え、積極的な取組を促すことを目指し、「輝く女性応援京都会議（※）」において、京都企業の経営トップ有志により結成。</p> <p>※経済団体等と行政（京都府・京都市・京都労働局）が連携した、女性活躍推進法に基づく協議会。</p>
メンバー ※	70名（企業トップ、商工会議所会頭、京都府知事、京都市長 など）
活動内容	<p>【メンバー】</p> <p>◆ 行動宣言に基づき自組織の女性活躍を推進し、それぞれの取組を京都や全国に様々な形で発信。</p> <p>【全体】</p> <p>◆ 従業員数300人以下の企業であっても、女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定に努めることを盛り込んだ行動宣言を策定・公表。</p> <p>◆ ロゴマークの作成・公表</p>
設立年月	平成29年7月
事務局	女性活躍支援拠点「京都ウィメンズベース」
ウェブサイト	<a href="http://www.pref.kyoto.jp/josei/170713kyoto-maleleaders.html">http://www.pref.kyoto.jp/josei/170713kyoto-maleleaders.html</a>

※メンバーは平成29年8月現在



▲ 結成式にて



京都女性活躍応援  
男性リーダーの会

▲ ロゴマーク

## 京都女性活躍応援男性リーダーの会

### 行 動 宣 言



京都女性活躍応援  
男性リーダーの会

私たち男性リーダーは、様々な女性の意欲を高め、その持てる能力を最大限発揮できるよう、以下の取り組みを行うことをここに宣言します。

#### 自ら行動し、発信する

- 私たちは、わが社の女性活躍に関する目標を設定し、女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定に努めるとともに、目標達成に向けた取り組みを進め、その進捗状況を定期的に把握・公表し、取り組みを継続的に改善します。
- 私たちは、「女性の活躍が、わが社にとっていかに重要か」という想いを、自らの言葉で社会に発信します。
- 私たちは、組織に異なる視点をもたらすことがより良い価値を生むことを発信し、わが社の男性中堅リーダーの意識変革を進めます。
- 私たちが関与するあらゆる機会に女性が参加することを確認し、その重要性を訴えていきます。

#### 現状を打破する

- 私たちは、積極的に人材を発掘し、能力を開発し、登用することで、わが社の女性の活躍を支えていきます。そのため、あらゆる機会に、「なぜ、女性が一人もいないのか」「なぜ、女性が30%以上いないのか」「なぜ、男女がフィフティー・フィフティー(50:50)でないのか」を確認し、組織の意識変革を促します。
- 私たちは、これ以上柔軟な働き方ができないのかを確認することによって、女性の活躍を阻害する要因を取り除くとともに、男女の働き方の変革を進めます。
- 私たちは、女性がさまざまなライフイベントを経ながらキャリアを継続しているかデータで検証しながら、成長の機会を計画的に提供し、支援を続けます。
- 私たちは、わが社のサプライヤーやパートナー企業に対し、女性の活躍推進の重要性を伝えるとともに、女性の活躍推進に積極的に取り組むことを奨励し、支援していきます。

#### ネットワーキングを進める

- 私たちは、輝く女性の活躍を加速する男性リーダーのネットワークを広げ、成功事例を共有するとともに、輝く女性のネットワーク構築を支援し、連携していきます。