

WEPSとは 地域における女性の活躍を応援します。

地域とともに歩み、生活者視点を大事にした商品開発等を行う、これからのビジネス展開には、女性がその中核を担うことが欠かせません。

地域を大切に作る企業として、企業活動やマーケティング戦略に、取引先や調達先（サプライチェーン）、投資家、地域社会、NGO、政府等と一緒にこれに取り組み、ビジネスを発展させることをねらいとしています。

他方、地域を拠点として活動する団体やNGO、大学、労働組合もWEPSを使えば、企業と一緒に取り組みやすくなるでしょう。

WEPSとは 国際的視点から、CSR経営品質の向上やESG投資拡大に貢献します。

企業のCSR活動でも、ジェンダー平等の推進を重視しています。

- 経済同友会：経営トップに対しWEPS署名の検討を要請『『意思決定ボード』のダイバーシティに向けた経営者の行動宣言～競争力としての女性管理職・役員の登用・活用～』（2012年5月）
- 持続可能な開発目標（SDGs）：国連サミットで採択された2016年から2030年までの国際目標であり、日本としても積極的に取り組んでいる「持続可能な開発目標（SDGs）」の17の国際目標のうち、目標5に「ジェンダー平等を達成し、すべての女性及び女児の能力強化を行う。」ということが掲げられています（2015年9月）。
- ESG投資などに注目が集まる中、GPIF（年金積立金管理運用独立行政法人）が「MSCI日本株女性活躍指数」を採用するなど、女性活躍に関連する投資が注目を集めています。



国際的な動き ～企業における女性のエンパワーメントは急速に進展しています～

企業における女性の活躍促進に向け、各国は積極的に働きかけを行っています。

● 公共調達

女性の活躍を推進するため、その前提となるワーク・ライフ・バランスの実現等に向けて、公共調達及び補助金の分野において、企業のポジティブ・アクション等を推進。各府省が、価格以外の要素を評価する調達を行うときは、契約の内容に応じて、ワーク・ライフ・バランス等推進企業（女性活躍推進法、次世代法、若者雇用促進法に基づく認定（えるぼし認定等）の取得企業や女性活躍推進法に基づく計画策定中小企業）を加点評価（日本）。

女性が経営する小規模ビジネスに、連邦契約の5%を優先的に発注する「女性優先調達プログラム」を導入（2011年）、「経済的に不利な境遇にある女性優先調達プログラム」として対象に21業種を追加（2014年、米国）。

● 男女の賃金格差の解消

従業員250人以上の企業に対し、賃金およびボーナスの男女別の中央値と平均値、賃金構造における男女の分布等の公表を義務付け（2018年、イギリス）。

国連やAPEC、G7でも、企業の役割への期待が広がっています。

● 2011年12月

国連総会第2委員会決議「グローバル・パートナーシップに向けて」において、国連と企業とのグローバル・パートナーシップ促進に当たり、ジェンダーの視点を取り入れる際にWEPSをツールとするよう推奨。

● 2012年6月

APEC女性と経済フォーラムにおける「声明」で、APECメンバーの国・地域に対しWEPS支持に向けた措置を要請。

● 2015年6月

「G7エルマウ・サミット首脳宣言」において、WEPSを支持し、世界中の企業に対して、経済活動に女性を組み込むよう要請。

● 2016年5月

「G7伊勢志摩首脳宣言」において、民間部門の積極的な参加を呼びかけつつ、WEPSを促進することを宣言。

さあ、WEPSへの署名で、グローバル経営品質への扉を開きましょう！

※ 詳しくはWEPSウェブサイトへ <https://www.empowerwomen.org/en/weps/about>

照会はweps@unwomen.org（英語）またはUN Women日本事務所（<http://japan.unwomen.org/ja/news-and-events/in-focus/weps/>）（日本語対応可能）まで。

WOMEN'S EMPOWERMENT PRINCIPLES

発行・編集

内閣府男女共同参画局 男女共同参画推進連携会議
「経済分野における女性の活躍促進」チーム
〒100-8914 東京都千代田区永田町1-6-1 電話 03(5253)2111
ホームページ <http://www.gender.go.jp/>

This leaflet was produced by the Liaison Conference for the Promotion of Gender Equality in support of the Women's Empowerment Principles, a joint initiative of UN Women

