

## 女性のエンパワーメント【 Women's Empowerment 】

女性が個人としても、社会集団としても意思決定過程に参画し、自律的な力をつけて発揮すること。

### WEPSとは 地域における女性の活躍を応援します。

地域とともに歩み、生活者視点を大事にした商品開発等を行う、これからのビジネス展開には、女性がその中核を担うことが欠かせません。

地域を大切にする企業として、企業活動やマーケティング戦略に、取引先や調達先（サプライチェーン）、投資家、地域社会、NGO、政府等と一緒にこれに取り組み、ビジネスを発展させることをねらいとしています。

他方、地域を拠点として活動する団体やNGO、大学、労働組合もWEPSを使えば、企業と一緒に取り組みやすくなるでしょう。

### WEPSとは 国際的視点から、CSR経営品質の向上やESG投資拡大に貢献します。

企業のCSR活動でも、ジェンダー平等の推進を重視しています。

●経済同友会：経営トップに対しWEPS署名の検討を要請「『意思決定ボード』のダイバーシティに向けた経営者の行動宣言～競争力としての女性管理職・役員の登用・活用～」(2012年5月)

●持続可能な開発目標(SDGs)：国連サミットで採択された2016年から2030年までの国際目標であり、日本としても積極的に取り組んでいる「持続可能な開発目標(SDGs)」の17の国際目標のうち、目標5に「ジェンダー平等を達成し、すべての女性及び女児の能力強化を行う。」ということが掲げられています(2015年9月)。

●ESG投資などに注目が集まる中、GPIF(年金積立金管理運用独立行政法人)が「MSCI日本株女性活躍指数」を採用するなど、女性活躍に関連する投資が注目を集めています。



#### 国際的な動き～企業における女性のエンパワーメントは急速に進展しています～

企業における女性の活躍促進に向け、各国は積極的に働きかけを行っています。

##### ●公共調達

女性の活躍を推進するため、その前提となるワーク・ライフ・バランスの実現等に向けて、公共調達及び補助金の分野において、企業のポジティブ・アクション等を推進。各府省が、価格以外の要素を評価する調達を行うときは、契約の内容に応じて、ワーク・ライフ・バランス等推進企業（女性活躍推進法、次世代法、若者雇用促進法に基づく認定（えるぼし認定等）の取得企業や女性活躍推進法に基づく計画策定中小企業）を加点評価（日本）。

女性が経営する小規模ビジネスに、連邦契約の5%を優先的に発注する「女性優先調達プログラム」を導入（2011年）、「経済的に不利な境遇にある女性優先調達プログラム」として対象に21業種を追加（2014年、米国）。

##### ●男女の賃金格差の解消

従業員250人以上の企業に対し、賃金およびボーナスの男女別の中央値と平均値、賃金構造における男女の分布等の公表を義務付け（2018年、イギリス）。

#### さあ、WEPSへの署名で、グローバル経営品質への扉を開きましょう！

※詳しくはWEPSウェブサイトへ <https://www.empowerwomen.org/en/webs/about>  
照会はweps@unwomen.org(英語)またはUN Women日本事務所(<http://japan.unwomen.org/ja/news-and-events/in-focus/webs>)(日本語対応可能)まで。

## WOMEN'S EMPOWERMENT PRINCIPLES

発行・編集

内閣府男女共同参画局 男女共同参画推進連携会議  
「経済分野における女性の活躍促進」チーム  
〒100-8914 東京都千代田区永田町1-6-1 電話 03(5253)2111  
ホームページ <http://www.gender.go.jp/>

This leaflet was produced by the Liaison Conference for the Promotion of Gender Equality in support of the Women's Empowerment Principles, a joint initiative of UN Women



この印刷物は、印刷用紙へ  
リサイクルできます。

# WOMEN'S EMPOWERMENT PRINCIPLES



女性が、可能性を十分に発揮し、能力を高め、その努力をきちんと評価され、企業や経済活動の場で活躍できる、そのための企業のあり方を示します。

## 女性のエンパワーメント原則(WEPS)

Equality Means Business — 平等推進はビジネスそのものです

### WEPSとは 女性のエンパワーメントに自主的に取り組む企業の行動原則です。

WEPSに経営者自らが署名することにより、企業は、女性が社会的にその力を発揮できるような労働環境・社会環境を整備することへの強い意思を、国内外に示すことができます。

WEPSは国連グローバル・コンパクトと現UN Women（国連女性機関※）が2010年に共同で作成しました。

※2018年より、事務局機能がグローバル・コンパクトからUN Womenに移行しています。

WOMEN'S  
EMPOWERMENT  
PRINCIPLES

### WEPSとは 女性の力を企業活動に取り込む、企業の姿を示します。

女性の活躍は、企業にとって公正なことであるだけではなく、ビジネス発展に利点があることを理解し、経営全般の核に位置付けて取り組むのが、WEPS署名企業の姿勢です。

新しい枠組みの「WEPS」によって、女性のエンパワーメントに自社で新たに取り組む、あるいは、それまでの取組をより発展させる企業の活動が、広がり始めているのです。

#### 株式パフォーマンスによる女性活躍推進の効果

女性の活躍推進の指標の一つとして、世界的に見ると、女性取締役を1人以上有する企業の方が、女性取締役を1人も有しない企業に比べ、株式パフォーマンスが良いとの分析もある。



(注) 2006年1月を100とし、各ポートフォリオの時価総額月次伸び率で延伸。各年末に時価総額及び役員構成を再評価しポートフォリオを修正し、修正後ポートフォリオの時価総額伸び率で翌年分を延伸。

(出所) Credit Suisse (2016年4月) "performance update: The CS Gender 3000: Women in Senior Management"

女性の力によって、企業の活力と成長の促進をめざすWEPSの詳しい7つの原則や、ビジネスを発展させるポイントは、次のページへ ▶▶▶

# 女性のエンパワーメントは、ビジネスに利点がある。

企業やビジネスで、女性のエンパワーメントを進めたい



WEPsに署名をして  
一緒に取り組みましょう！

## WOMEN'S EMPOWERMENT PRINCIPLES

WEPsの特徴は、「職場だけでなく  
市場、地域とともに取り組む」ということ

WEPsウェブサイト  
<https://www.empowerwomen.org/en/weps/about>

### 署名の手続き

企業、CEO、もしくはCEOに相当する方<sup>(※1)</sup>は、「CEOステートメント」<sup>(※2)</sup>に署名してください。

WEPs事務局ウェブサイトの申請ページ  
"Sign the WEPs"<sup>(※3)</sup>へアクセスし、必要事項の記入と、  
(1)で署名済みCEOステートメントをアップロードして提出してください。

WEPs事務局にて申請が確認され次第、「署名企業データベース」に社名が掲載されます。

CEOは自らリーダーシップを発揮して、WEPsをツールに、  
女性のエンパワーメントに取り組むことが期待されます。

(※1) 従業員10人以上の企業が対象です。  
(※2, ※3) CEOステートメント及び申請ページは、UN Women日本事務所HPよりアクセスください。  
<http://japan.unwomen.org/ja/news-and-events/in-focus/weps>

### 現状分析ツール

WEPsの原則7を実現するため、ご自身の企業の経営や取組を女性活躍推進の観点から振り返り、改善を検討するためのツールとして下記をご活用ください。

まずは簡単に 現状を把握・分析されたい場合

#### ● WEPs 問診票

[http://www.gender.go.jp/international/int\\_un\\_kaigi/int\\_weps/index.html](http://www.gender.go.jp/international/int_un_kaigi/int_weps/index.html)

より詳しく 現状を把握・分析されたい場合

#### ● WEPsジェンダーギャップ分析ツール (GAT)

<https://weps-gapanalysis.org/> (英文・スコアが表示)

<http://ungcjn.org/gc/initiative/detail.php?id=230> (質問項目の和訳など)