

内閣府男女共同参画連携推進会議（令和2年度） 経済チーム

<活動方針>

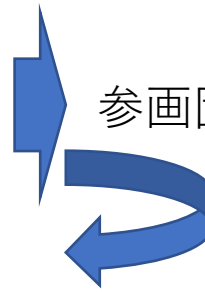
「ジェンダーギャップ指数」が世界で121位であった現状を真摯に受け止め、経済分野におけるジェンダーギャップを埋めるため、構成団体が持つそれぞれの課題を認識し、共通の課題を持つ団体同士が、それぞれの特徴を活かし、課題の解消に向け、具体的に連携・協議しながら活動することを目的とする。

活動報告

1. 2020年9月18日連携会議経済チーム全体会
2. 団体ヒアリング
3. 2020年12月4日経済チーム有識者会議（業界団体アンケート構築・検討）
4. 業界団体アンケートの実施
5. アンケート結果で数値が高い団体ヒアリング
6. 2021年3月22日連携会議経済チーム全体会
7. 2021年6月18日経済チーム有識者会議（公表レポートの最終検討）
8. 2021年6月28日内閣府男女局HPにて業界団体アンケート結果&チェックリスト公開

2. 団体ヒアリング

- 2020年11月16日 全国漁協女性部連絡協議会
- 2020年11月20日 日本建設業連合会
- 2020年11月30日 アパレルファッション協会



参画団体の実態調査が必要では？

3. 2020年12月4日経済チーム有識者会議

業界団体アンケート構築・検討

4. 業界団体アンケートの実施（調査期間 2021年1月6日～2021年1月20日）

■ 調査目的

男女共同参画推進連携会議に参加する団体が、傘下の企業・組織における男女共同参画の現状をいかに把握しているか、そして、男女共同参画参画をいかに推進し、成果が出ているのかを可視化する。

■ 調査対象 男女共同参画推進連携会議に参加する団体

【ビジネス】

- 1 公益社団法人経済同友会
- 2 全国商工会連合会
- 3 全国中小企業団体中央会
- 4 日本商工会議所・全国商工会議所女性会連合会
- 5 公益社団法人日本青年会議所
- 6 一般社団法人全国建設業協会
- 7 一般社団法人日本建設業連合会
- 8 一般社団法人テレコムサービス協会
- 9 公益社団法人日本観光振興協会
- 10 一般社団法人日本アパレル・ファッション産業協会
- 11 日本生活協同組合連合会
- 12 日本労働組合総連合会

【農業・林業・漁業】

- 13 JA全国女性組織協議会
- 14 全国漁協女性部連絡協議会
- 15 全国農業委員会女性協議会
- 16 全国林業研究グループ連絡協議会女性会議

【専門サービス】

- 17 全国女性税理士連盟
- 18 日本行政書士会連合会
- 19 日本公認会計士協会
- 20 日本弁護士連合会

■ 回収率 84%(43団体/51団体)

【メディア・広告】

- 21 一般社団法人日本新聞協会
- 22 一般社団法人日本民間放送連盟
- 23 一般社団法人日本広告業協会
- 24 一般社団法人日本雑誌協会
- 25 一般社団法人日本書籍出版協会

【医療・福祉】

- 26 公益社団法人日本医師会
- 27 公益社団法人日本看護協会
- 28 公益社団法人日本産婦人科医会
- 29 公益社団法人日本歯科医師会
- 30 公益社団法人日本女医会
- 31 公益社団法人日本助産師会
- 32 社会福祉法人日本保育協会

【教育・スポーツ】

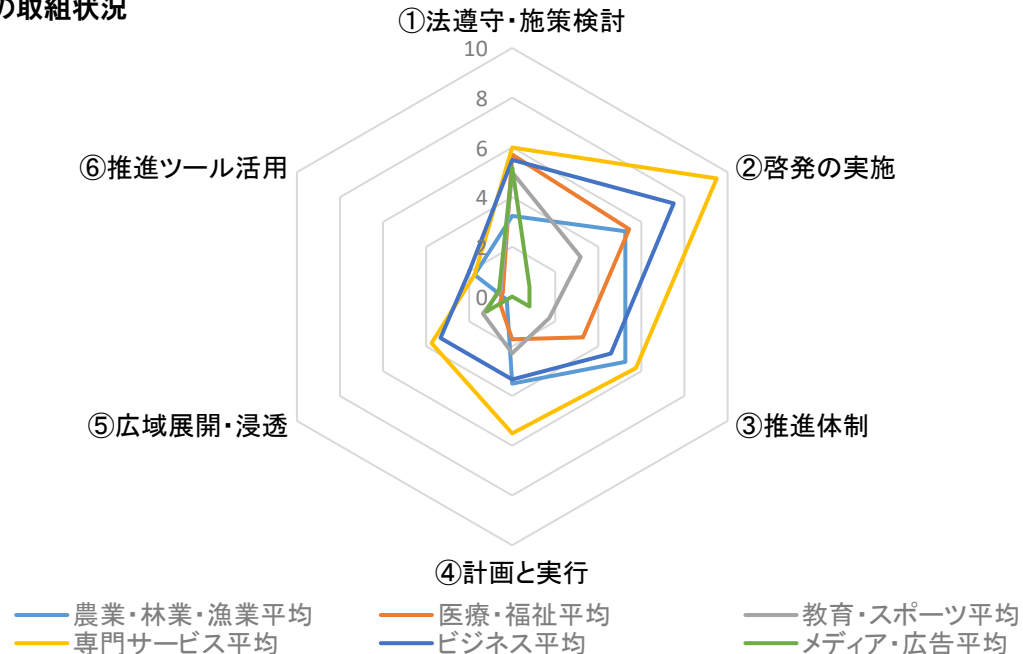
- 33 一般社団法人公立大学協会
- 34 一般社団法人国立大学協会
- 35 全国公立短期大学協会
- 36 一般社団法人大学女性協会
- 37 日本私立大学団体連合会
- 38 全国高等学校長協会
- 39 全国国立幼稚園・こども園長会
- 40 全国都道府県教育委員会連合会
- 41 全国連合小学校長会
- 42 全日本中学校長会
- 43 公益財団法人日本スポーツ協会

4. 業界団体アンケートの実施結果 (調査期間 2021年1月6日～2021年1月20日)

(1) 各業界における男女共同参画の現状認識

設問	ビジネス	メディア・広告	農業・林業・漁業	教育・スポーツ	専門サービス	医療・福祉	平均
(1) 企業・団体の代表は男性が担っている	91.7%	100.0%	25.0%	45.5%	75.0%	57.1%	65.7%
(2) 意思決定機関(役員会・理事会等)の構成員は男性が担っている	75.0%	100.0%	25.0%	18.2%	50.0%	42.9%	51.8%
(3) 営業・外回り・渉外関連部署等は男性が担っている	58.3%	20.0%	25.0%	9.1%	25.0%	28.6%	27.7%
(4) 経理・総務・人事など組織内の間接部門は女性が担っている	50.0%	20.0%	25.0%	9.1%	50.0%	28.6%	30.4%
(5) コピー・お茶出しなどの雑務は女性が担っている	58.3%	0.0%	50.0%	9.1%	0.0%	28.6%	24.3%
(6) 長時間労働者、夜遅くの対応・業務は男性が担っている	25.0%	20.0%	50.0%	0.0%	0.0%	14.3%	18.2%
(8) 正規社員は主に男性、非正規社員は主に女性が担っている	16.7%	0.0%	50.0%	0.0%	25.0%	0.0%	15.3%
(9) 力仕事は主に男性が担っている	41.7%	60.0%	25.0%	0.0%	25.0%	0.0%	25.3%
(11) ケア・サポート仕事は主に女性が担っている	16.7%	0.0%	25.0%	9.1%	25.0%	28.6%	17.4%
(10) 研修や能力開発の機会は、男性のみに与えられている	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	4.2%
(7) 育休など子育て両立制度の活用、子育てに関する配慮を受けているのは女性のみである	41.7%	20.0%	50.0%	0.0%	0.0%	28.6%	23.4%
(14) 夜の会合が頻繁にある	25.0%	0.0%	0.0%	18.2%	50.0%	42.9%	22.7%
(15) 夜の懇親会が頻繁にある	25.0%	20.0%	0.0%	0.0%	50.0%	14.3%	18.2%
(16) オンライン会議が定着していない	25.0%	0.0%	75.0%	18.2%	50.0%	42.9%	35.2%
(12) 当企業・団体には、本体とは別に婦人部・女性部がある	50.0%	0.0%	50.0%	9.1%	25.0%	28.6%	27.1%
(13) 婦人部・女性部のメンバーは、役員会・理事会等の意思決定会合に参加している	41.7%	0.0%	50.0%	18.2%	75.0%	57.1%	40.3%
(17) 上層部のほうが、男女共同参画意識は低い	25.0%	0.0%	75.0%	0.0%	50.0%	28.6%	29.8%
(18) 地方部は、(都心部よりも)男女共同参画意識が低い	25.0%	20.0%	75.0%	0.0%	75.0%	28.6%	37.3%

(2) 各業界における男女共同参画推進の取組状況



5. アンケート結果で数値が高い団体ヒアリング

2021年2月24日 全国農業委員会女性協議会

2021年2月25日 公立短期大学協会

2021年3月4日 日本公認会計士協会

●農業・林業・漁業セクター：全国農業委員会女性協議会

～目標設定とモニタリング、下部組織と連携した全国展開～

推進背景：女性が多く労働従事する分野でもあり、戦後早い時期から女性の地位向上の取組が行われてきた。

▼ナレッジポイント

- (1) 農水省と連携して、全国の農業委員における女性比率を目標設定し、モニタリングを実施(PDCA)
- (2) 全国の下部組織、キーマンへの丁寧な接続
- (3) 現在も残存する課題・壁として、地域・家庭における固定的性別役割分担意識。業界を超えた意識変革が必要。

●ビジネスセクター：日本建設業連合会

～各社の競争・共創のメカニズムを活用し、業界をあげた女性活躍ムーブメントを創出～

推進背景：建設分野の需要に対する圧倒的人手不足。

▼ナレッジポイント

- (1) 業界団体として推進組織(チーム)を設置。国交省と連携し、業界の目標設定、モニタリングを実施(PDCA)
- (2) ベストプラクティスの表出、表彰 → 競争・共創のメカニズムで各社における推進を促進
- (3) 現在の課題感は、女性に特化した施策による男性との温度差。多様な人材を対象を広げた展開を検討中。

●専門サービスセクター：日本公認会計士協会

～女性会計士の分母を増やす施策と、意思決定層を増やす施策を同時展開～

推進背景：企業のガバナンス強化に向けた社外取締役需要の高まりを背景に、公認会計士、特に女性公認会計士の需要が増加 → 数の確保が急務。

▼ナレッジポイント

- (1) 16地域会を有する単一協会であることを生かして本部内に推進組織を設置し、地域会と連携して推進。
- (2) 自主的に目標設定し、モニタリングを実施(PDCA)。定期的なトップ交代でも推進力が衰えない工夫も。
- (3) 女性会計士が辞めず活躍できる活動と増える活動(女子学生等への啓発で資格受験者増など)の両輪で展開。

6. 2021年3月22日連携会議経済チーム全体会

アンケート結果および好事例紹介+ディスカッション

- ◆好事例から得られるヒント/疑問
- ◆自組織に横展開できそうなこと
- ◆構成団体と連携して取り組めそうなこと
- ◆連携会議に期待すること

7. 2021年6月18日経済チーム有識者会議（公表レポートの最終検討）

8. 2021年6月28日内閣府男女局HPにて業界団体アンケート結果&チェックリスト公開



男女共同参画とは 主な政策 推進本部・会議等 国際的協調 広報・報道 基本データ

検索 検索の使い方

内閣府ホーム > 内閣府男女共同参画局ホーム > 推進本部・会議等 > 男女共同参画推進連携会議 > チーム活動 > 男女共同参画推進連携会議「経済分野における女性の活躍促進」チーム > 各業界の男女共同参画についてのアンケート調査結果と職場のセルフチェックシート（試作版）

各業界の男女共同参画についてのアンケート調査結果と職場のセルフチェックシート（試作版）

当チームでは、経済分野における女性の活躍促進女性のエンパワーメントの促進に向けて、連携会議に参加している団体に、傘下の企業・組織における男女共同参画の現状についてアンケート調査を行いました。

アンケート調査の概要は次のとおりです。調査では、回答した43団体を6つのセクターに分類し、結果を集計しています。

- 調査目的： 男女共同参画推進連携会議に参加する団体が、傘下の企業・組織における男女共同参画の現状をいかに把握しているか、そして、男女共同参画参画をいかに推進し、成果が出ているかを可視化する。
- 調査対象： 男女共同参画推進連携会議に参加する団体
- 調査テーマ： (1) 各業界における男女共同参画の現状認識
(2) 各業界における男女共同参画推進の取組状況
- 回収率： 84%(43団体/51団体)
- 調査期間： 2021年1月6日～2021年1月20日

職場のジェンダーギャップチェックシート ~試作版~ <経営者向け>

チェック項目	あなたの組織で、あなたの組織する企業・団体は？	
	そう思う	そう思わない
01 企業・団体の代表は男性が占めている		
02 経営者層（役員・取締役）の構成は男性が占めている		
03 経営・取締役、人事などの組織内重要職は男性が占めている		
04 コーポ・部門ごとの役割は男性が占めている		
05 昇進や異動、転職などの機会・業務は男性が占めている		
06 正社員は男性が占めている		
07 女性社員は男性が占めている		
08 ケア・サポート業務は男性が占めている		
09 昇進や異動の機会、転職などの機会・業務は男性が占めている		
10 正社員は男性が占めている		
11 女性社員は男性が占めている		
12 ケア・サポート業務は男性が占めている		
13 昇進や異動の機会、転職などの機会・業務は男性が占めている		
14 正社員は男性が占めている		
15 女性社員は男性が占めている		
16 ケア・サポート業務は男性が占めている		
17 昇進や異動の機会、転職などの機会・業務は男性が占めている		
18 正社員は男性が占めている		
19 女性社員は男性が占めている		
20 ケア・サポート業務は男性が占めている		
21 昇進や異動の機会、転職などの機会・業務は男性が占めている		
22 正社員は男性が占めている		
23 女性社員は男性が占めている		
24 ケア・サポート業務は男性が占めている		
25 昇進や異動の機会、転職などの機会・業務は男性が占めている		
26 正社員は男性が占めている		
27 女性社員は男性が占めている		
28 ケア・サポート業務は男性が占めている		
29 昇進や異動の機会、転職などの機会・業務は男性が占めている		
30 正社員は男性が占めている		
31 女性社員は男性が占めている		
32 ケア・サポート業務は男性が占めている		
33 昇進や異動の機会、転職などの機会・業務は男性が占めている		
34 正社員は男性が占めている		
35 女性社員は男性が占めている		
36 ケア・サポート業務は男性が占めている		
37 昇進や異動の機会、転職などの機会・業務は男性が占めている		
38 正社員は男性が占めている		
39 女性社員は男性が占めている		
40 ケア・サポート業務は男性が占めている		
41 昇進や異動の機会、転職などの機会・業務は男性が占めている		
42 正社員は男性が占めている		
43 女性社員は男性が占めている		
44 ケア・サポート業務は男性が占めている		
45 昇進や異動の機会、転職などの機会・業務は男性が占めている		
46 正社員は男性が占めている		
47 女性社員は男性が占めている		
48 ケア・サポート業務は男性が占めている		
49 昇進や異動の機会、転職などの機会・業務は男性が占めている		
50 正社員は男性が占めている		
51 女性社員は男性が占めている		
52 ケア・サポート業務は男性が占めている		
53 昇進や異動の機会、転職などの機会・業務は男性が占めている		
54 正社員は男性が占めている		
55 女性社員は男性が占めている		
56 ケア・サポート業務は男性が占めている		
57 昇進や異動の機会、転職などの機会・業務は男性が占めている		
58 正社員は男性が占めている		
59 女性社員は男性が占めている		
60 ケア・サポート業務は男性が占めている		
61 昇進や異動の機会、転職などの機会・業務は男性が占めている		
62 正社員は男性が占めている		
63 女性社員は男性が占めている		
64 ケア・サポート業務は男性が占めている		
65 昇進や異動の機会、転職などの機会・業務は男性が占めている		
66 正社員は男性が占めている		
67 女性社員は男性が占めている		
68 ケア・サポート業務は男性が占めている		
69 昇進や異動の機会、転職などの機会・業務は男性が占めている		
70 正社員は男性が占めている		
71 女性社員は男性が占めている		
72 ケア・サポート業務は男性が占めている		
73 昇進や異動の機会、転職などの機会・業務は男性が占めている		
74 正社員は男性が占めている		
75 女性社員は男性が占めている		
76 ケア・サポート業務は男性が占めている		
77 昇進や異動の機会、転職などの機会・業務は男性が占めている		
78 正社員は男性が占めている		
79 女性社員は男性が占めている		
80 ケア・サポート業務は男性が占めている		
81 昇進や異動の機会、転職などの機会・業務は男性が占めている		
82 正社員は男性が占めている		
83 女性社員は男性が占めている		
84 ケア・サポート業務は男性が占めている		
85 昇進や異動の機会、転職などの機会・業務は男性が占めている		
86 正社員は男性が占めている		
87 女性社員は男性が占めている		
88 ケア・サポート業務は男性が占めている		
89 昇進や異動の機会、転職などの機会・業務は男性が占めている		
90 正社員は男性が占めている		
91 女性社員は男性が占めている		
92 ケア・サポート業務は男性が占めている		
93 昇進や異動の機会、転職などの機会・業務は男性が占めている		
94 正社員は男性が占めている		
95 女性社員は男性が占めている		
96 ケア・サポート業務は男性が占めている		
97 昇進や異動の機会、転職などの機会・業務は男性が占めている		
98 正社員は男性が占めている		
99 女性社員は男性が占めている		
100 ケア・サポート業務は男性が占めている		

いかがでしたか？あなた以外の組織メンバーにもチェックリストを渡し、職場の課題を共有して改善行動につなげよう！

<調査結果>

男女共同参画推進連携会議の参加団体における男女共同参画の現状把握と取組状況（アンケート調査結果）

6月29日
男女共同参画推進連携会議
「経済分野における女性の活躍促進」チーム

職場のジェンダーギャップチェックシート ~試作版~ <従業員向け>

チェック項目	あなたの組織で、あなたの組織する企業・団体は？	
	そう思う	そう思わない
01 企業・団体の代表は男性が占めている		
02 経営者層（役員・取締役）の構成は男性が占めている		
03 経営・取締役、人事などの組織内重要職は男性が占めている		
04 コーポ・部門ごとの役割は男性が占めている		
05 昇進や異動、転職などの機会・業務は男性が占めている		
06 正社員は男性が占めている		
07 女性社員は男性が占めている		
08 ケア・サポート業務は男性が占めている		
09 昇進や異動の機会、転職などの機会・業務は男性が占めている		
10 正社員は男性が占めている		
11 女性社員は男性が占めている		
12 ケア・サポート業務は男性が占めている		
13 昇進や異動の機会、転職などの機会・業務は男性が占めている		
14 正社員は男性が占めている		
15 女性社員は男性が占めている		
16 ケア・サポート業務は男性が占めている		
17 昇進や異動の機会、転職などの機会・業務は男性が占めている		
18 正社員は男性が占めている		
19 女性社員は男性が占めている		
20 ケア・サポート業務は男性が占めている		
21 昇進や異動の機会、転職などの機会・業務は男性が占めている		
22 正社員は男性が占めている		
23 女性社員は男性が占めている		
24 ケア・サポート業務は男性が占めている		
25 昇進や異動の機会、転職などの機会・業務は男性が占めている		
26 正社員は男性が占めている		
27 女性社員は男性が占めている		
28 ケア・サポート業務は男性が占めている		
29 昇進や異動の機会、転職などの機会・業務は男性が占めている		
30 正社員は男性が占めている		
31 女性社員は男性が占めている		
32 ケア・サポート業務は男性が占めている		
33 昇進や異動の機会、転職などの機会・業務は男性が占めている		
34 正社員は男性が占めている		
35 女性社員は男性が占めている		
36 ケア・サポート業務は男性が占めている		
37 昇進や異動の機会、転職などの機会・業務は男性が占めている		
38 正社員は男性が占めている		
39 女性社員は男性が占めている		
40 ケア・サポート業務は男性が占めている		
41 昇進や異動の機会、転職などの機会・業務は男性が占めている		
42 正社員は男性が占めている		
43 女性社員は男性が占めている		
44 ケア・サポート業務は男性が占めている		
45 昇進や異動の機会、転職などの機会・業務は男性が占めている		
46 正社員は男性が占めている		
47 女性社員は男性が占めている		
48 ケア・サポート業務は男性が占めている		
49 昇進や異動の機会、転職などの機会・業務は男性が占めている		
50 正社員は男性が占めている		
51 女性社員は男性が占めている		
52 ケア・サポート業務は男性が占めている		
53 昇進や異動の機会、転職などの機会・業務は男性が占めている		
54 正社員は男性が占めている		
55 女性社員は男性が占めている		
56 ケア・サポート業務は男性が占めている		
57 昇進や異動の機会、転職などの機会・業務は男性が占めている		
58 正社員は男性が占めている		
59 女性社員は男性が占めている		
60 ケア・サポート業務は男性が占めている		
61 昇進や異動の機会、転職などの機会・業務は男性が占めている		
62 正社員は男性が占めている		
63 女性社員は男性が占めている		
64 ケア・サポート業務は男性が占めている		
65 昇進や異動の機会、転職などの機会・業務は男性が占めている		
66 正社員は男性が占めている		
67 女性社員は男性が占めている		
68 ケア・サポート業務は男性が占めている		
69 昇進や異動の機会、転職などの機会・業務は男性が占めている		
70 正社員は男性が占めている		
71 女性社員は男性が占めている		
72 ケア・サポート業務は男性が占めている		
73 昇進や異動の機会、転職などの機会・業務は男性が占めている		
74 正社員は男性が占めている		
75 女性社員は男性が占めている		
76 ケア・サポート業務は男性が占めている		
77 昇進や異動の機会、転職などの機会・業務は男性が占めている		
78 正社員は男性が占めている		
79 女性社員は男性が占めている		
80 ケア・サポート業務は男性が占めている		
81 昇進や異動の機会、転職などの機会・業務は男性が占めている		
82 正社員は男性が占めている		
83 女性社員は男性が占めている		
84 ケア・サポート業務は男性が占めている		
85 昇進や異動の機会、転職などの機会・業務は男性が占めている		
86 正社員は男性が占めている		
87 女性社員は男性が占めている		
88 ケア・サポート業務は男性が占めている		
89 昇進や異動の機会、転職などの機会・業務は男性が占めている		
90 正社員は男性が占めている		
91 女性社員は男性が占めている		
92 ケア・サポート業務は男性が占めている		
93 昇進や異動の機会、転職などの機会・業務は男性が占めている		
94 正社員は男性が占めている		
95 女性社員は男性が占めている		
96 ケア・サポート業務は男性が占めている		
97 昇進や異動の機会、転職などの機会・業務は男性が占めている		
98 正社員は男性が占めている		
99 女性社員は男性が占めている		
100 ケア・サポート業務は男性が占めている		

いかがでしたか？あなた以外の組織メンバーにもチェックリストを渡し、職場の課題を共有して改善行動につなげよう！

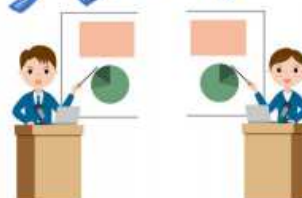
<チェックシート>

職場の ジェンダーギャップチェックシート

～試作版～

あなたの会社にも
まだある！？

< 経営者向け >



チェック項目 下記の項目で、あなたの経営する企業・団体は？	あなたの印象	
	そう思う	そう思わない
Q1. 企業・団体の代表は男性が担っている		
Q2. 意思決定機関（役員会・理事会等）の構成員は男性が担っている		
Q3. 営業・外回り・渉外関連部署等は主に男性が担っている		
Q4. 経理・総務・人事など組織内の間接部門は主に女性が担っている		
Q5. コピー・お茶出しなどの雑務は主に女性が担っている		
Q6. 長時間労働者、夜遅くの対応・業務は主に男性が担っている		
Q7. 正規社員は主に男性、非正規社員は主に女性が担っている		
Q8. 力仕事は主に男性が担っている		
Q9. ケア・サポート仕事は主に女性が担っている		
Q10. 研修や能力開発の機会は、主に男性に与えられている		
Q11. 育休など子育て両立制度の活用、子育てに関する配慮を受けているのは主に女性である		
Q12. 夜の会合が頻繁にある		
Q13. 夜の懇親会が頻繁にある		
Q14. 在宅勤務・テレワーク・オンライン会議が定着していない		
Q15. 上層部のほうが、男女共同参画意識は低い		
Q16. 年齢の高い人のほうが、男女共同参画意識は低い		
Q17. （地方に本社・支店がある場合は、都心部よりも）地方部のほうが、男女共同参画意識は低い		