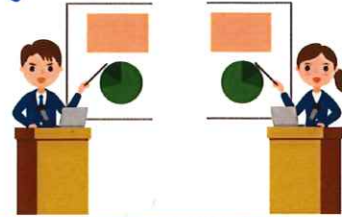


職場の ジェンダーギャップチェックシート ～試作版～

あなたの会社にも
まだある！？

<経営者向け>



チェック項目 下記の項目で、あなたの経営する企業・団体は？	あなたの印象	
	そう思う	そう思わない
Q1. 企業・団体の代表は男性が担っている		
Q2. 意思決定機関（役員会・理事会等）の構成員は男性が担っている		
Q3. 営業・外回り・渉外関連部署等は主に男性が担っている		
Q4. 経理・総務・人事など組織内の間接部門は主に女性が担っている		
Q5. コピー・お茶出しなどの雑務は主に女性が担っている		
Q6. 長時間労働者、夜遅くの対応・業務は主に男性が担っている		
Q7. 正規社員は主に男性、非正規社員は主に女性が担っている		
Q8. 力仕事は主に男性が担っている		
Q9. ケア・サポート仕事は主に女性が担っている		
Q10. 研修や能力開発の機会は、主に男性に与えられている		
Q11. 育休など子育て両立制度の活用、子育てに関する配慮を受けているのは主に女性である		
Q12. 夜の会合が頻繁にある		
Q13. 夜の懇親会が頻繁にある		
Q14. 在宅勤務・テレワーク・オンライン会議が定着していない		
Q15. 上層部のほうが、男女共同参画意識は低い		
Q16. 年齢の高い人のほうが、男女共同参画意識は低い		
Q17. （地方に本社・支店がある場合は、都心部よりも）地方部のほうが、男女共同参画意識は低い		



「そう思う」にチェックが付いた項目	判定
Q1・Q2	【意思決定層の格差】が起きている可能性があります
Q3～Q9	【性別役割分業意識】が根付いている可能性があります
Q10～Q11	【男女の機会の格差】が広がっている可能性があります
Q12～Q14	【固定的な働き方】による格差が起きている可能性があります
Q15	【組織層での意識差】が強い可能性があります
Q16	【世代の意識差】が強い可能性があります
Q17	【地域の意識差】が強い可能性があります

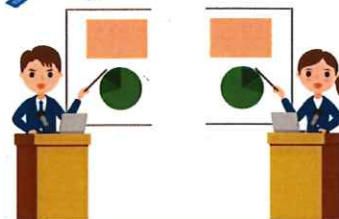
要チェック！

いかがでしたか？あなた以外の職場メンバーにもチェックリストを薦め、職場の課題を共有して改善行動につなげましょう！

職場の ジェンダーギャップチェックシート ～試作版～

あなたの会社にも
まだある！？

<従業員向け>



チェック項目 下記の項目で、あなたの勤務する企業・団体は？	あなたの印象	
	そう思う	そう思わない
Q1. 企業・団体の代表は男性が担っている		
Q2. 意思決定機関（役員会・理事会等）の構成員は男性が担っている		
Q3. 営業・外回り・渉外関連部署等は主に男性が担っている		
Q4. 経理・総務・人事など組織内の間接部門は主に女性が担っている		
Q5. コピー・お茶出しなどの雑務は主に女性が担っている		
Q6. 長時間労働者、夜遅くの対応・業務は主に男性が担っている		
Q7. 正規社員は主に男性、非正規社員は主に女性が担っている		
Q8. 力仕事は主に男性が担っている		
Q9. ケア・サポート仕事は主に女性が担っている		
Q10. 研修や能力開発の機会は、主に男性に与えられている		
Q11. 育休など子育て両立制度の活用、子育てに関する配慮を受けているのは主に女性である		
Q12. 夜の会合が頻繁にある		
Q13. 夜の懇親会が頻繁にある		
Q14. 在宅勤務・テレワーク・オンライン会議が定着していない		
Q15. 上層部のほうが、男女共同参画意識は低い		
Q16. 年齢の高い人のほうが、男女共同参画意識は低い		
Q17. （地方に本社・支店がある場合は、都心部よりも）地方部のほうが、男女共同参画意識は低い		



「そう思う」にチェックが付いた項目	判定
Q1・Q2	【意思決定層の格差】が起きている可能性があります
Q3～Q9	【性別役割分業意識】が根付いている可能性があります
Q10～Q11	【男女の機会の格差】が広がっている可能性があります
Q12～Q14	【固定的な働き方】による格差が起きている可能性があります
Q15	【組織層での意識差】が強い可能性があります
Q16	【世代の意識差】が強い可能性があります
Q17	【地域の意識差】が強い可能性があります

要チェック!

いかがでしたか？あなた以外の職場メンバーにもチェックリストを薦め、職場の課題を共有して改善行動につなげましょう！