

女性活躍と経済成長の好循環実現に向けた検討会資料

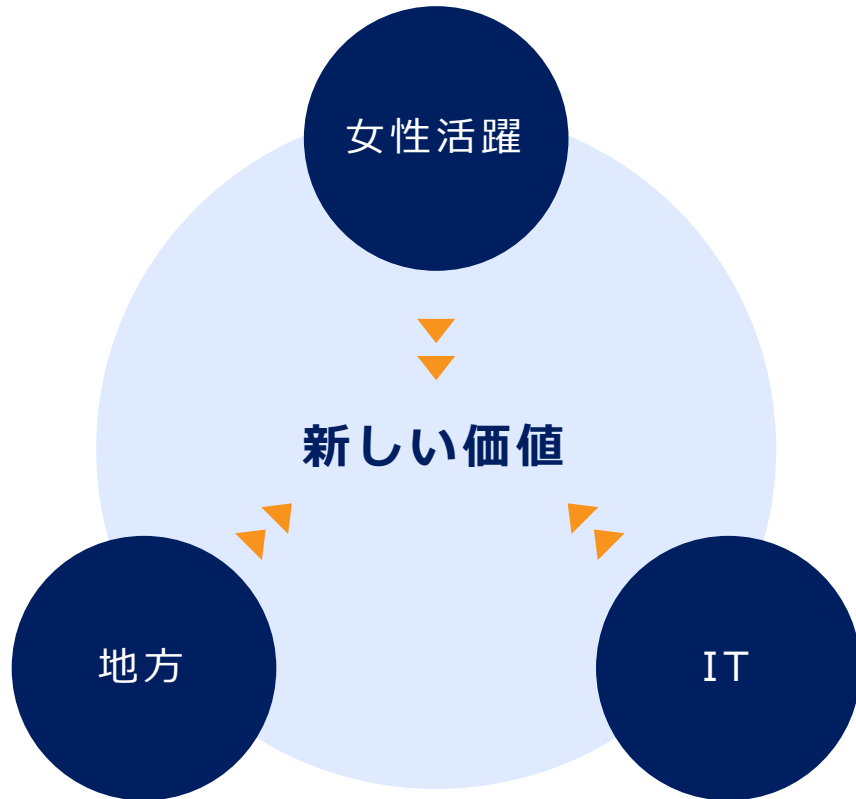
株式会社MAIA
CEO 月田有香

- ・ 株式会社MAIA紹介
- ・ MAIAにおける女性の背景や就労に関する事例
- ・ 女性のリスクリングに関する課題と展望
- ・ 中小企業における女性活躍推進について

株式会社MAIA紹介



MAIAは 女性活躍×地方×IT の掛け合わせで、全く新しい価値を生み出します



代表取締役社長	月田 有香 (つきた ゆうか)
所在地	本 社：〒106-0032 東京都港区六本木1-4-5 アークヒルズサウスタワー16F
	塩尻支社：〒399-0737 長野県塩尻市大門八番町1-28 スナバ内
	沖縄支社：〒904-0004 沖縄県沖縄市中央1-7-8 アジュールベース内
資本金	2,330万円
設立日	2017年11月28日



【月田有香 Profile】

兵庫県出身。関西学院大学卒業後、アビームコンサルティング株式会社にて、業務設計やシステム導入、内部統制導入を推進。2017年に株式会社MAIAを共同創業し、CEOに就任。MAIAでは2018年より全国に約1000名のRPA、AIなどに携わる女性デジタル人材を育成し、完全リモート等による新しい働き方を提供している。

女性特有のライフスタイルに合わせ、 いつでもどこでも仕事ができ、高単価で働ける環境の創出が必要

働き方

- 日本のジェンダー・ギャップ指数は156か国中116位（2022年度）
- 女性の平均所得は男性より低い
- 家事・育児・介護の負担が女性へ

地方

- 地方の男女格差はより深刻
- 地方の女性の平均所得は全国平均より低い傾向がある
- 都市部への女性の流出が増加

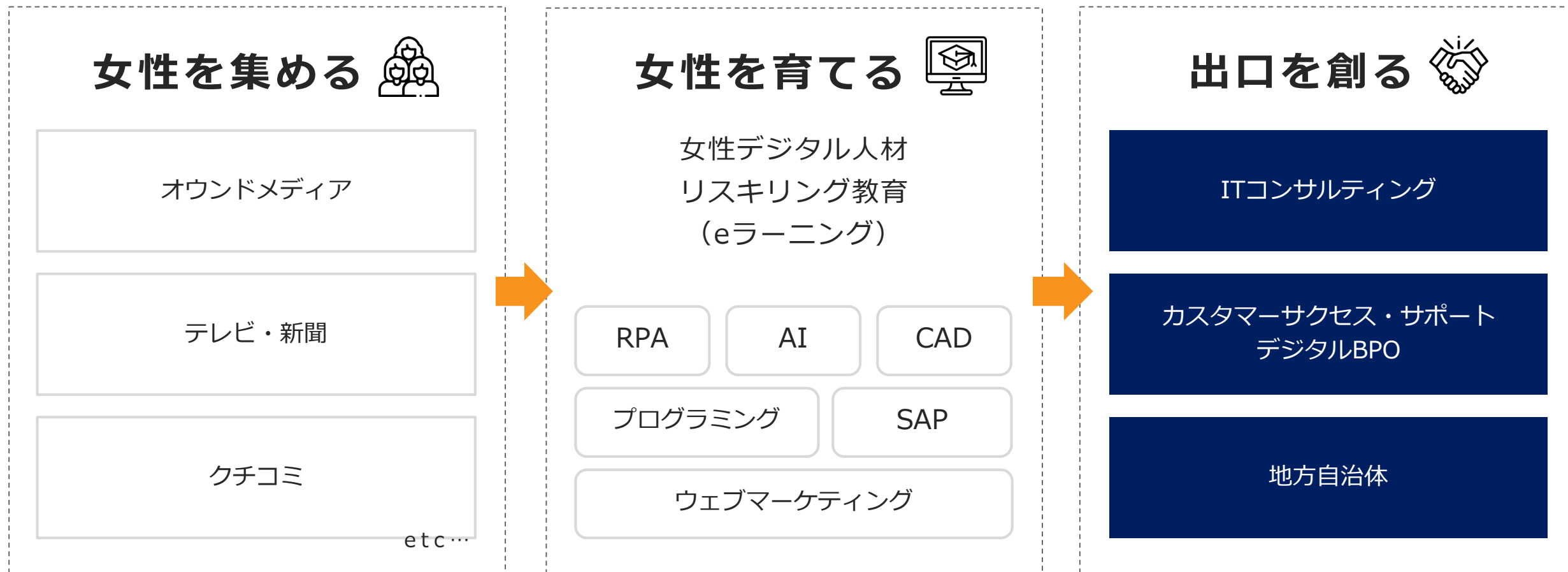
コロナ禍

- 解雇や労働時間の減少など女性の収入は激減
- 解雇後に再就職できた割合は男性より低い
- コロナをきっかけに正規雇用から非正規雇用へ転換

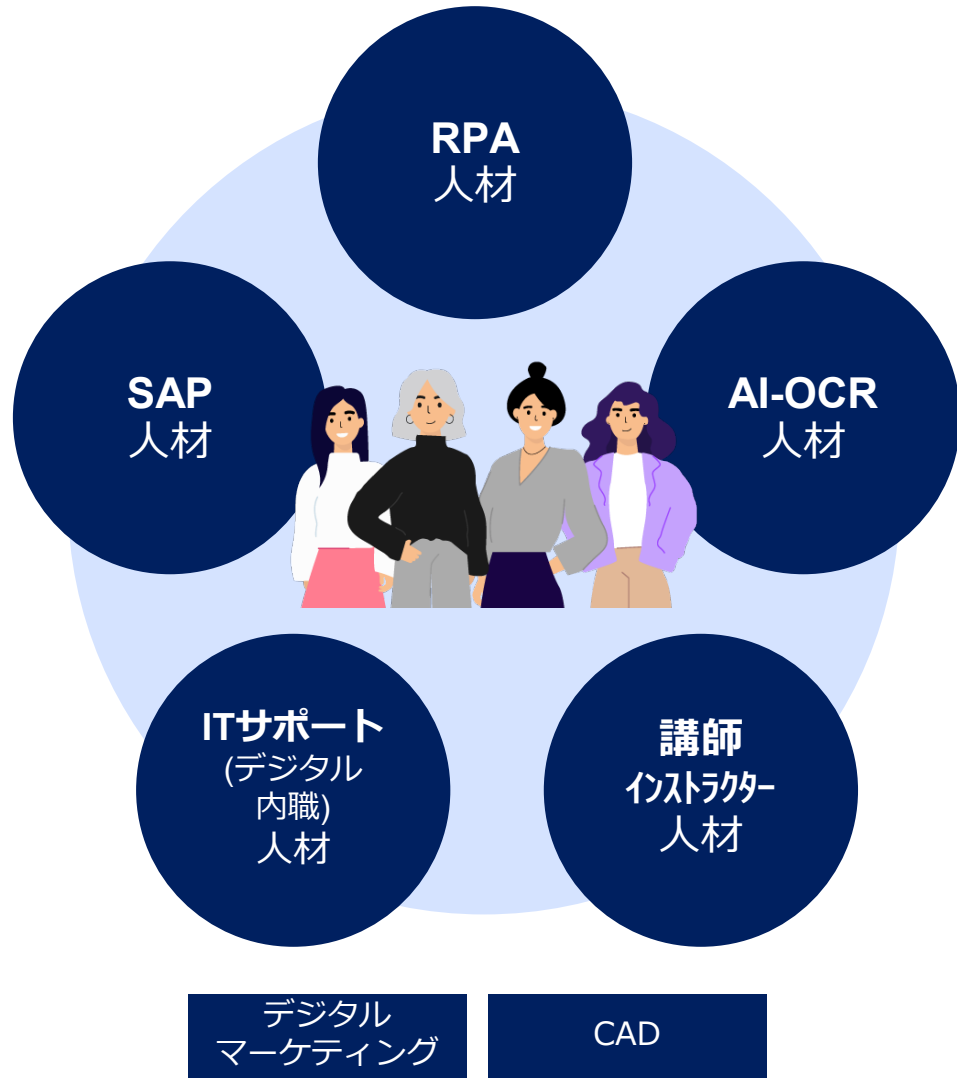
共通の問題

男女格差・賃金の低さ・女性特有の問題

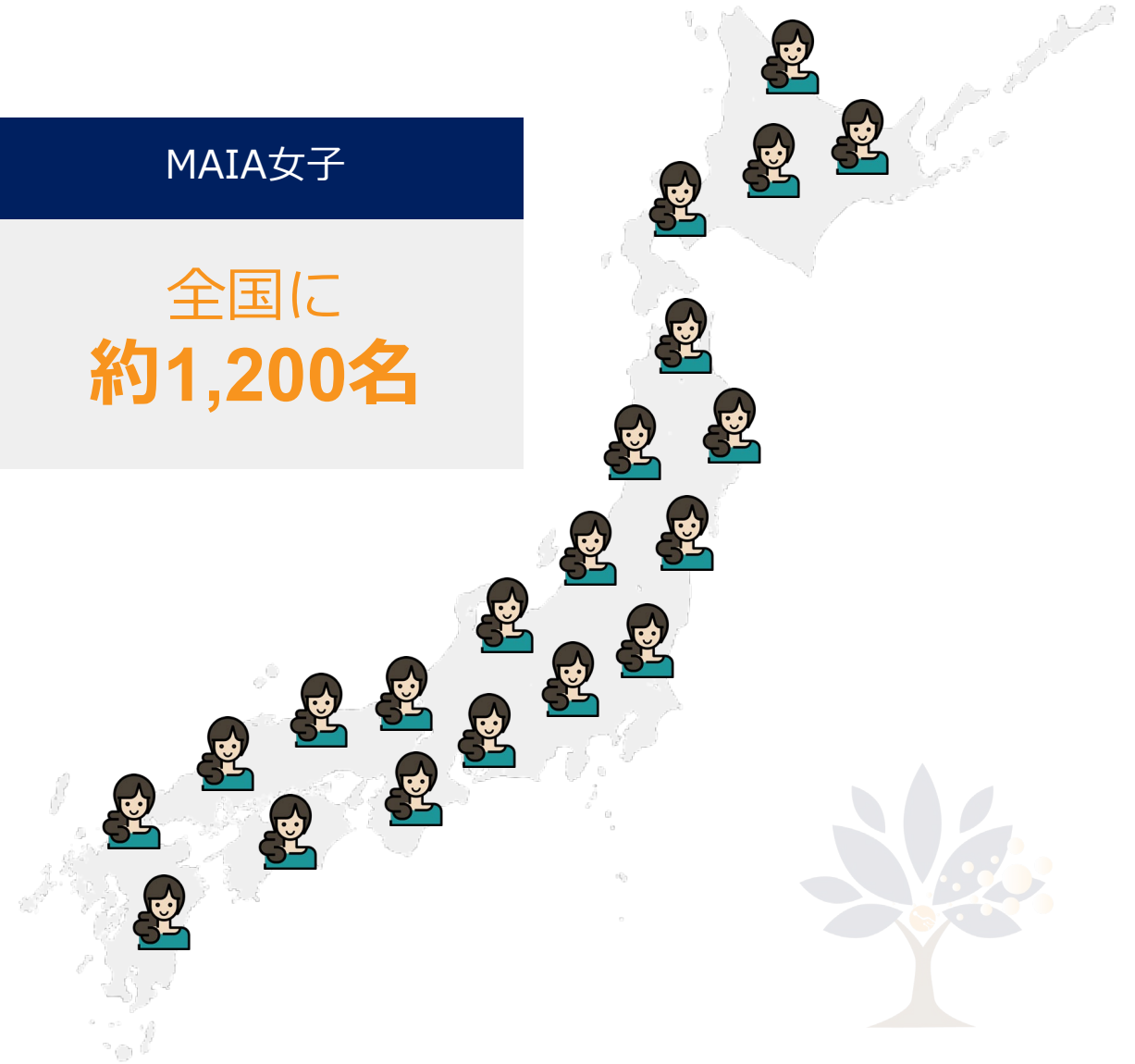
入口から出口までの一気通貫による女性活躍支援を実施



MAIAでは、以下のスキルを有した女性を育成し、様々な案件に従事できるデジタル人材がいます



MAIA女子
全国に
約1,200名



MAIA、グラミン、SAP3社で女性の**精神的・経済的自立**を促進し、**地域と日本の経済の活性化**につなげる取り組みとして、「でじたる女子活躍推進コンソーシアム」を設立、2022年5月15日に締結（代表：株式会社MAIA）

コンソーシアムの目的

女性が自立するための
精神的・経済的支援

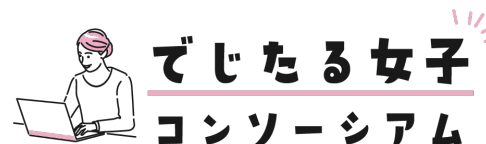
女性へのデジタルに関する
リスキリング教育

女性の多様な働き方の推進と
就労支援

女性活躍を推進する
全国の企業との連携、啓蒙活動

女性所得向上による
日本の経済の活性化と政策提言

各社の役割



株式会社MAIA



女性のデジタル人材育成・就労促進プログラムを同社のサービスである「でじたる女子」を通じた提供

一般社団法人
グラミン日本



デジタル人材育成プログラム参加人材募集及び無担保少額融資に係る立案、実行

SAPジャパン
株式会社



デジタル人材育成/活躍支援プラットフォーム提供及び就労機会提供企業とのエコシステム構築/拡大を推進



女性デジタル
人材育成

でじたる女子活躍推進コンソーシアム



でじたる女子
コンソーシアム



実証実験



▼プロモーション動画



<https://youtu.be/Dk6Nu4ADWNc>

愛媛でじたる女子プロジェクト

女性の所得向上による自分らしい生き方の促進

タレント採用パートナー



デジタル技術に関連するリスキリングプログラム修了者を対象とした中間就労または直雇用または業務委託。



アウトリーチ（呼びかけ）パートナー



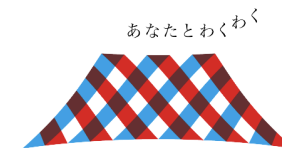
コンソーシアムの人材育成の対象となる女性への働きかけ、プログラムへのエントリーの斡旋。



糸満市



愛媛県



マグマシティ
鹿児島市



佐久市



塩尻市



AIP

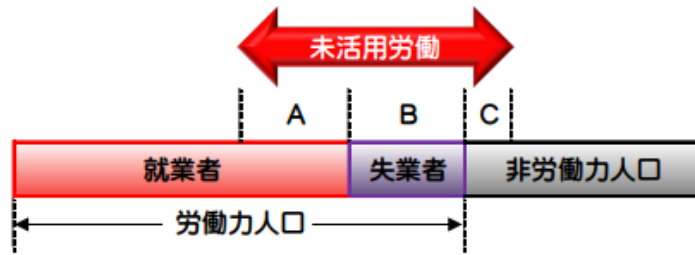


MAIAにおける女性の背景や就 労における事例



未活用労働の概念

- 経済が利用可能な人的資源をどの程度活用しているかの指標
- 労働需給のミスマッチなどにより就業に関するニーズが満たされていない状態にある人たちが存在（未活用労働）



A 追加就労希望就業者	C 潜在労働力人口
① 就業者である ② 週35時間未満の就業時間である ③ 就業時間の追加を希望している ④ 就業時間の追加ができる	就業者でも失業者でもない者のうち、 【拡張求職者】 ① 1か月以内に求職活動を行っている ② すぐではないが、2週間以内に就業できる
B 失業者	【就業可能非求職者】
① 就業していない ② 1か月以内に求職活動を行っている ③ すぐに就業できる	① 1か月以内に求職活動を行っていない ② 就業を希望している ③ すぐに就業できる

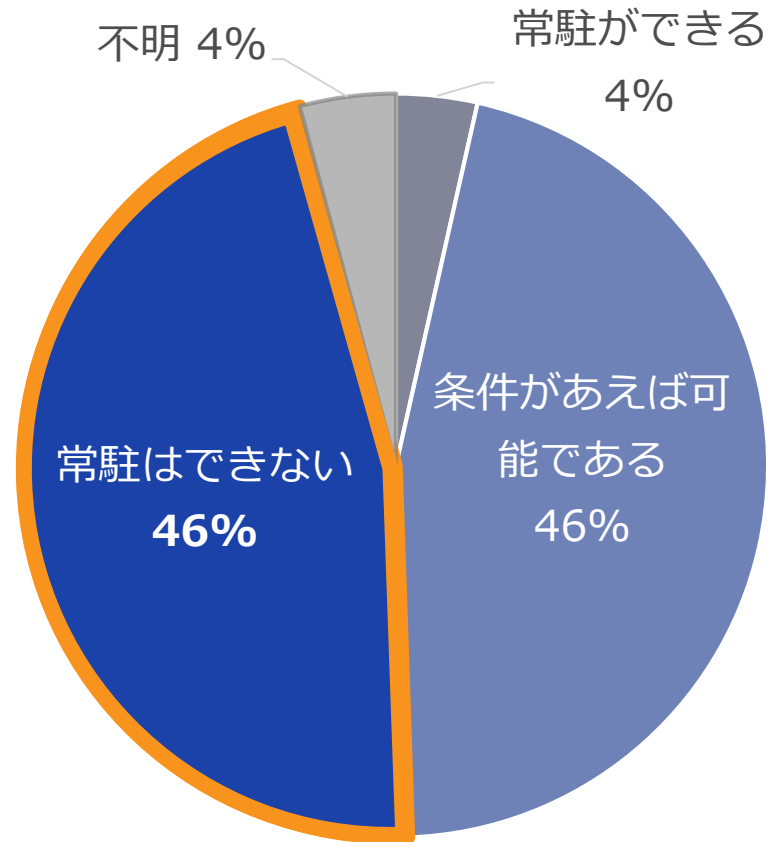
22年4～6月 未活用労働

未活用労働人材413万人のうち、女性は223万人

単位：万人	合計	男性	女性
労働力人口	6,936	3,814	3,122
就業者	6,729	3,698	3,031
うち追加就労希望就業者	193	69	124
失業者	207	116	91
内完全失業者	187	110	77
非労働力人口	4,075	1,494	2,581
うち潜在労働力人口	33	11	22
未活用労働	413	190	223

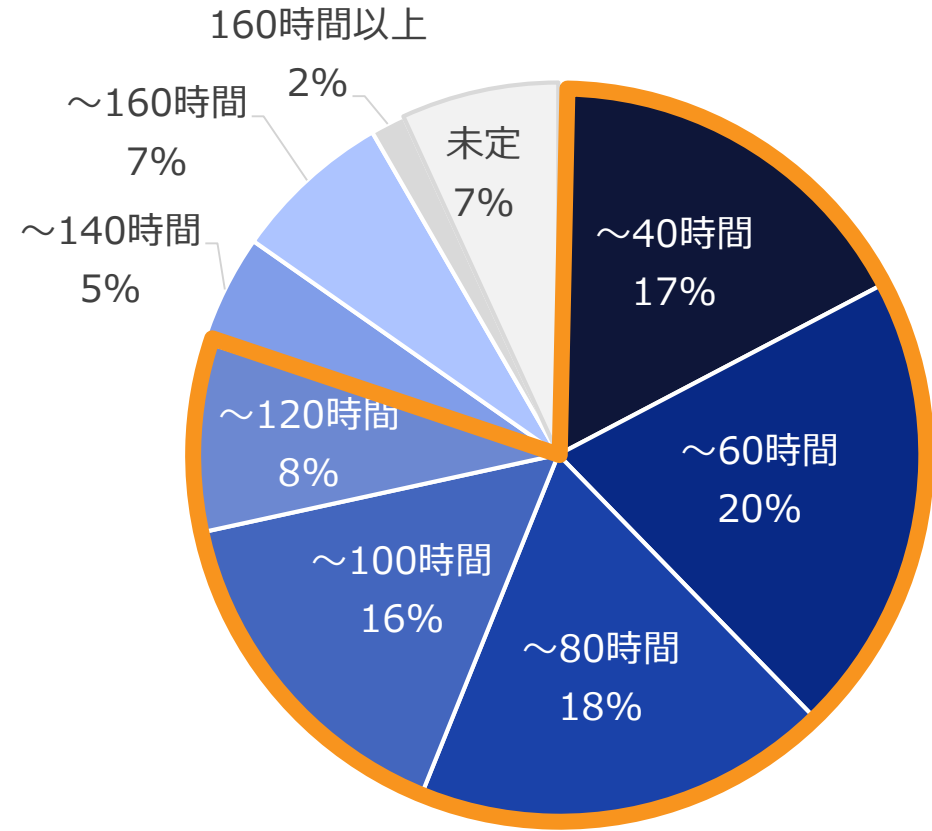
労働力調査(詳細集計)2022年 (令和4年)4～6月期平均

常駐可否



常駐できない人が46%

稼働可能時間/月

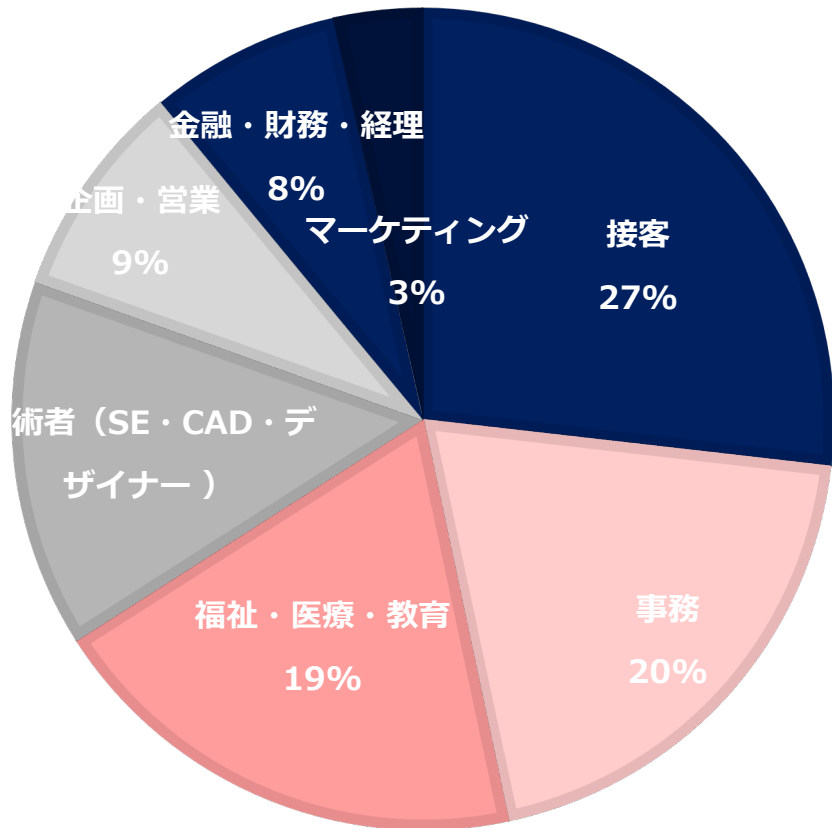


稼働可能時間は
120時間以下が80%程度

女性RPA人材 411名 (アクティブ会員)

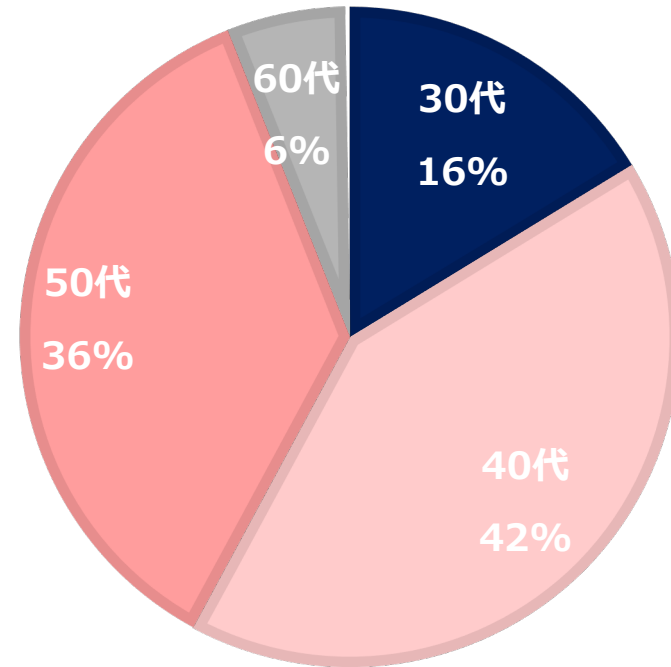
過去の業種

過去の業種は様々



女性RPA人材の年齢層

30～50代が多い



女性RPA人材の語学スキル

多言語対応可能な人材が多数在籍



英語：115名



スペイン語：5名



中国語：4名



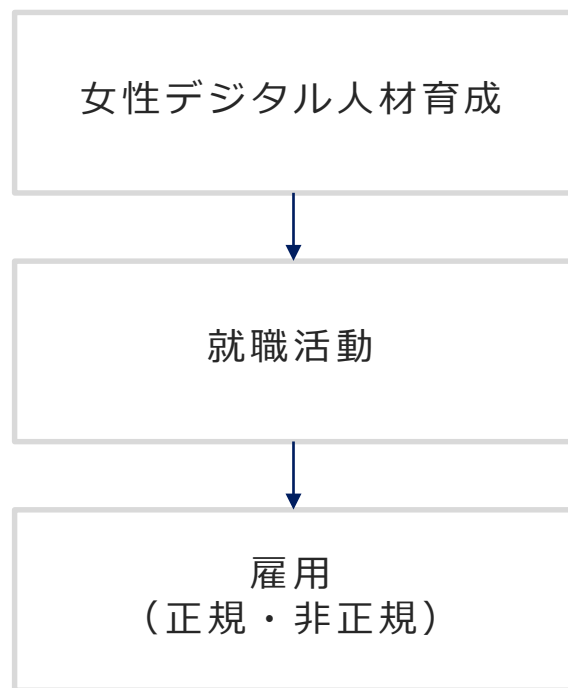
ドイツ語：2名



ポルトガル語：2名

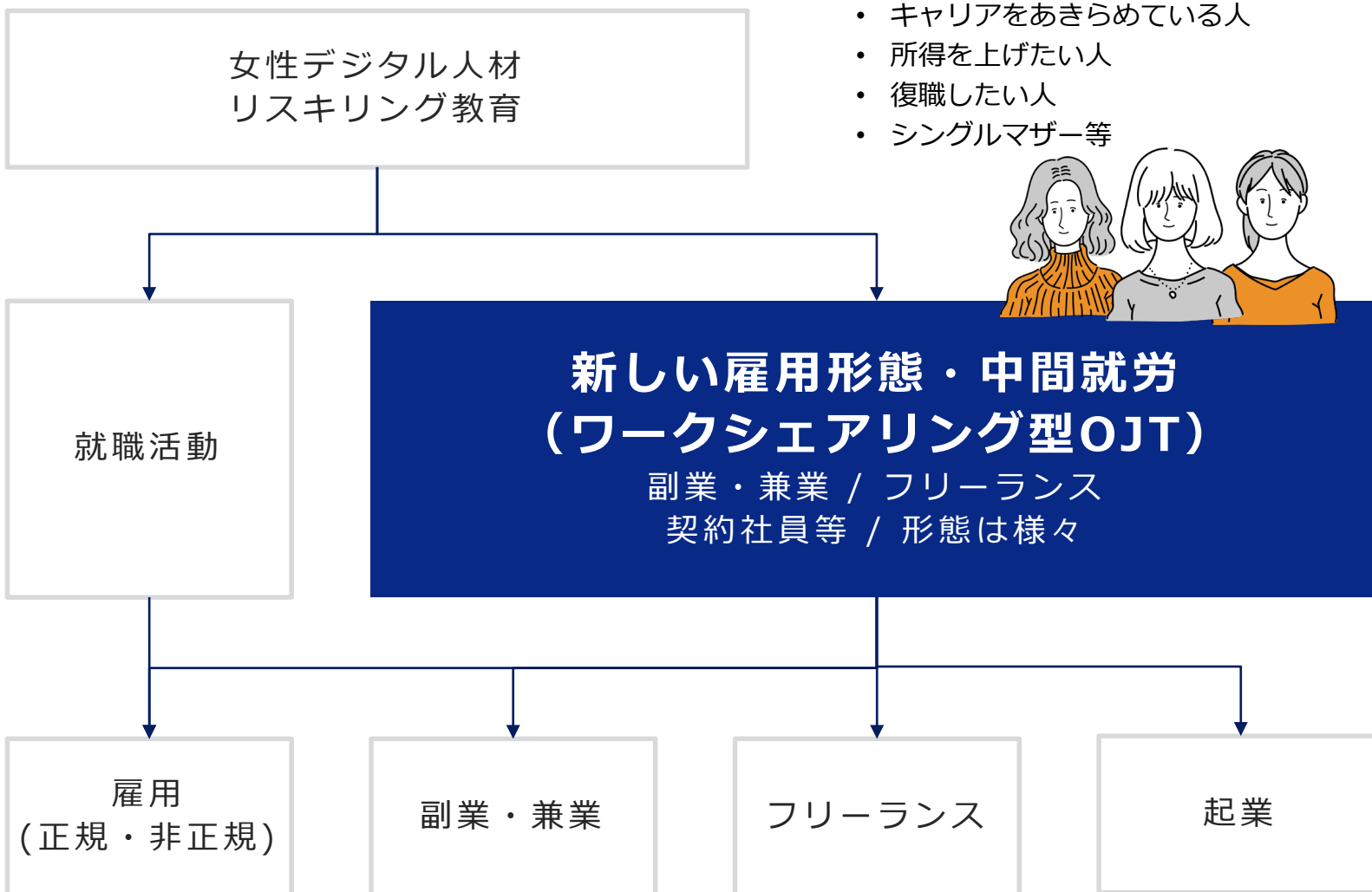
- ① 出産・子育て・介護等でフルタイム（160時間/月）・常駐で働ける女性が少ない
- ② 子育て等で一旦会社を退職して復職を望んでも、企業サイドの採用条件（経験・スキル・勤務可能時間・年齢等）と合致しないケースが多い
- ③ 時間の融通が図れるパート・アルバイトでは単価が低く、キャリアアップが望めない
- ④ 正規雇用以外での働き方（副業・兼業・フリーランス・起業等）に関する知識が少なく、自分のライフスタイルに合わせた働き方を選択できない
- ⑤ 働くことに関して、家族や地域の人々からの支援が得られない
- ⑥ そもそも仕事がない（地方では顕著である）

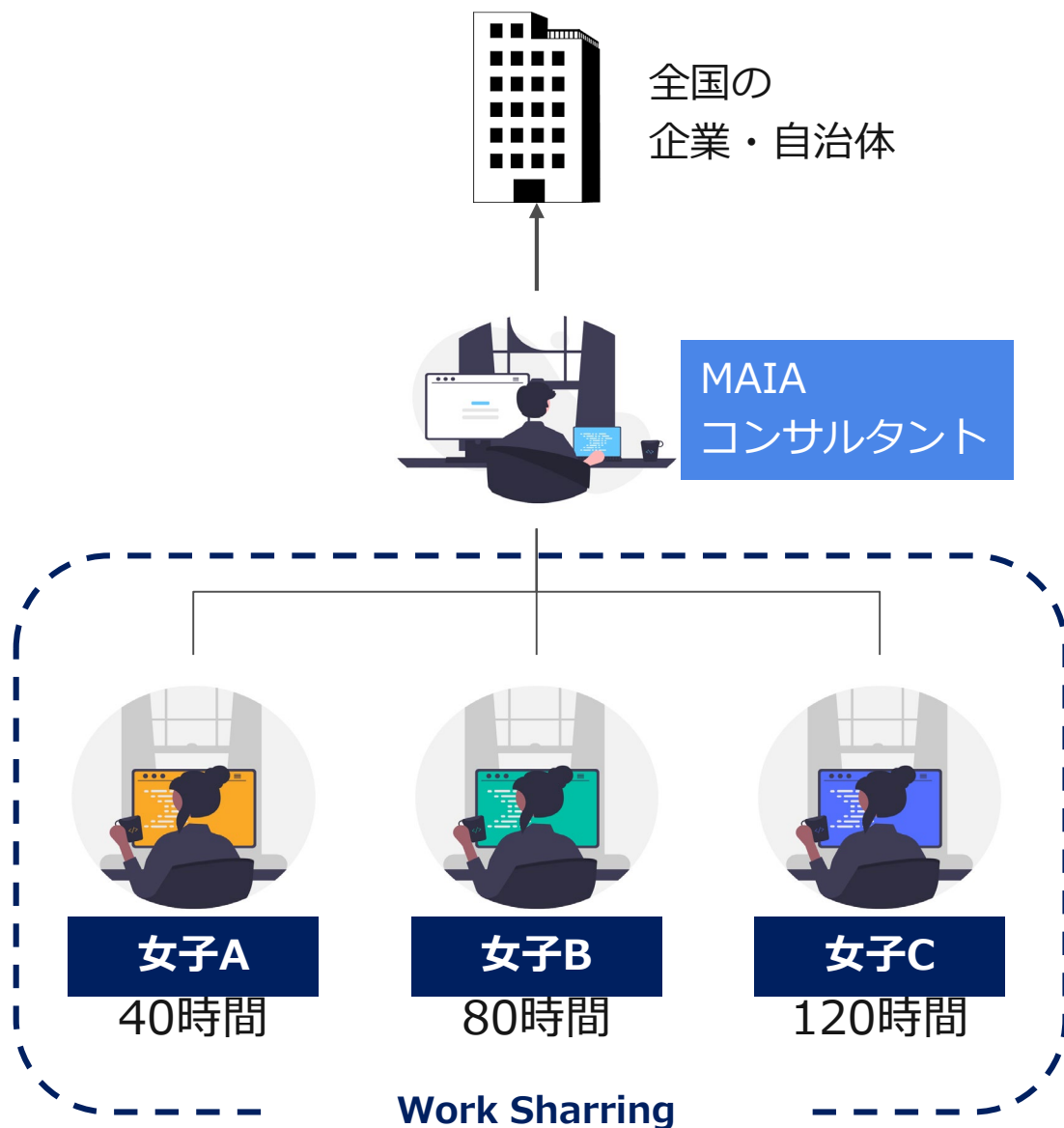
従来



企業側のニーズ（即戦力）と育成された人材のスキルや稼働時間にミスマッチが起き就労に至らないケースが多々ある

MAIA





ワークシェアリング型OJTとは？

働き方として、1人ではなく月に様々な稼働時間の勤務を希望する人たちが数名のプロジェクトチームとなり、「ワークシェアリング型OJT」を行い、多様な働き方でお仕事ができるような仕組みです。様々な多様性に目を向け、需要の見込まれるデジタル人材育成を行います。

案件稼働事例

▼ 運用保守案件の体制例 ▼

	月	火	水	木	金
A M					
曜日・時間帯別にシフト制で対応					
P M					

初見のエラーが出て大変でした(汗)手順書に対応方法追加しました！

大変でしたね。お疲れさまでした！手順書ありがとうございます！！

プロジェクトでの気付きは自主的に共有

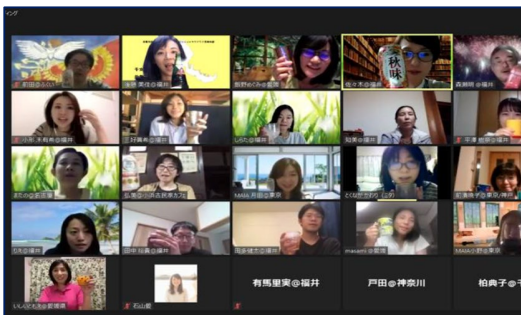
女性のリスキリングに関する 課題と展望



完全オンラインでコミュニティによる学習を実施。 女性たちはいつでも・どこでも学習が可能

【学習期間】 4ヶ月

オンラインキックオフ 説明会の実施 (Zoom)



受講に先駆け、オンライン説明会を実施します。
受講の不安解消のため講義に加え、オンライン上で気軽に質疑応答いただきます。

学習環境の提供 (e-Learning)



e-Learningにて受講いただけます。インターネット環境さえあれば、時間・場所に捉われず、自分の都合の良いタイミングで学んでいただけます。

伴走支援環境の提供



学習中はオンラインとオフライン両方から支援。コミュニティを作り、受講者同士サポートし合いながら学んでいただきます。
専任サポーターにいつでも質問できる体制を作ります。

認定資格の提供



各カリキュラムの学習の最後に認定試験を受験していただきます。
試験に合格された方へは、認定証を発行いたします。

共通プログラム

コンテンツ	カリキュラム詳細	学習目安時間
オンライン集合研修	キャリアプランニング、金融トレーニング、開業・起業支援	4時間
ビジネス基礎	ビジネスコミュニケーション、ロジカルシンキング、タスク管理、生産性向上...etc	9時間
自己研鑽	マインドセット、セルフブランディング、フリーランスの心得・成功スキル...etc	12時間
IT基礎	コンピュータ概要、インターネット、ソフトウェア、情報セキュリティ...etc	4時間
テレワーク基礎	テレワーク概論、テレワークのための業務環境・ツール紹介...etc	6時間

DXスキル研修

概要

SAPシステムテストコース

SAPの品質検証に不可欠なテストのスキル・ノウハウを習得

SAPシステム開発コース

SAPのカスタマイズ開発に不可欠なテストのスキル・ノウハウを習得

RPAコース

RPAツール（BizRobo!、UiPath）のシナリオ作成のスキル・ノウハウを習得

BIMコース

大手ゼネコン全般で使用されている3D設計ツールのスキル・ノウハウを習得

DXスキル 研修目安時間

140時間

140時間

160時間

60時間

時給単価（参考）

2,400円～

2,400円～

2,000円～

2,200円～

市場の動向（参考）

世界規模の
統合ERPシステム

世界規模の
統合ERPシステム

エンジニア人材
枯渇

大手ゼネコンでは
主要ツール

愛媛でじたる女子1期の全体概況

フェーズ	受講期間（2022年8月～11月）			キャリア カウンセリング	就業支援
	共通学習	DXスキル学習		認定試験	
タッチポイント （受講生）	eラーニング			WEB面談	卒業生Slack
タッチポイント （県・コンソ）	集合研修	交流会	ざっくばらん会		交流会
思考と感情	<p>・こんな人と同期なんだ ・知らない知識ばかり</p>	<p>・よし、頑張ろう！</p> <p>・なかなか進まない ・孤独感を感じる</p> <p>・合格できるか不安 ・しっかりサポートして欲しい</p>		<p>・合格できて良かった</p>	<p>・就業できるか不安 ・仕事のイメージがわからない</p> <p>・仲間とコミュニケーションがとりたいたい</p>
課題	<ul style="list-style-type: none"> ● マインドセット、ビジネススキル系のコンテンツが見られていない（進捗が悪い） ● Slackコミュニケーションによる質問意欲の低下 ● 気軽に感情を吐き出せる場の不足 	<ul style="list-style-type: none"> ● コミュニケーション方法のバリエーション不足 ● 同期生の一体感不足 ● 伴走サポート内容を厚くできるか（人数、レスポンス） ● DXコンテンツの解説不足、受講生の理解度不足 ● 受講生からの意見による共有環境の構築不足 		<ul style="list-style-type: none"> ● 卒業後の就業への不安、イメージ不足 ● キャリアカウンセリングの目的理解の齟齬 ● 案件紹介へ円滑に進むためのカウンセラー体制の見直し 	<ul style="list-style-type: none"> ● 自立心 ● フリーランスとしての仕事の取り方についての知識が必要 ● 継続的なコミュニティを形成する仕組み不足

マインド

- ◆ 正規雇用以外での働き方のイメージがわからない
- ◆ テレワークで働くという働き方を知らない
- ◆ 仕事は与えられるもので自ら取るものだという意識が少ない
- ◆ 自己肯定感が低く、自分がやれるのか不安を感じている

就労

- ◆ ビジネススキルに差がある
- ◆ 扶養の壁
- ◆ さらなるキャリアパスの設計
- ◆ 出口企業の開拓と女性活用における理解の促進

オンライン教育

- ◆ そもそもオンラインでの教育になれていない
- ◆ オンライン教育だけだと孤独を感じる
- ◆ チャットコミュニティへの参加度に差が生じる

その他（環境等）

- ◆ パソコン、Wifiの環境がない
- ◆ 家族や周りから理解・支援を得られない（学習と家庭の両立が難しい）
- ◆ 環境の変化による離脱等、継続ができない

マインド

- ◆ 精神的に自立し、新しい価値観・あり方を見つける
- ◆ 仕事に対する納期・責任感が強化される
- ◆ 後輩やこれから参加する女性達への支援の実施
- ◆ 自分らしく人生を選択する力がつく

就労

- ◆ クライアントに対する真摯な姿勢と丁寧な対応
- ◆ チームの力で支えあい、仕事の効率をあげる
- ◆ 継続的な学習、キャッチアップ
- ◆ MAIAでの仕事をきっかけに、自らに適した働き方を獲得し所得が大幅に向上する

オンライン教育

- ◆ コミュニティーや相互支援による共同でのスキルアップ
- ◆ カリキュラムに関連する分野を自ら研究し、さらなるスキルアップを自ら実施
- ◆ テレワークで働くための実践の場になり、就労後もスムーズに移行していく

その他

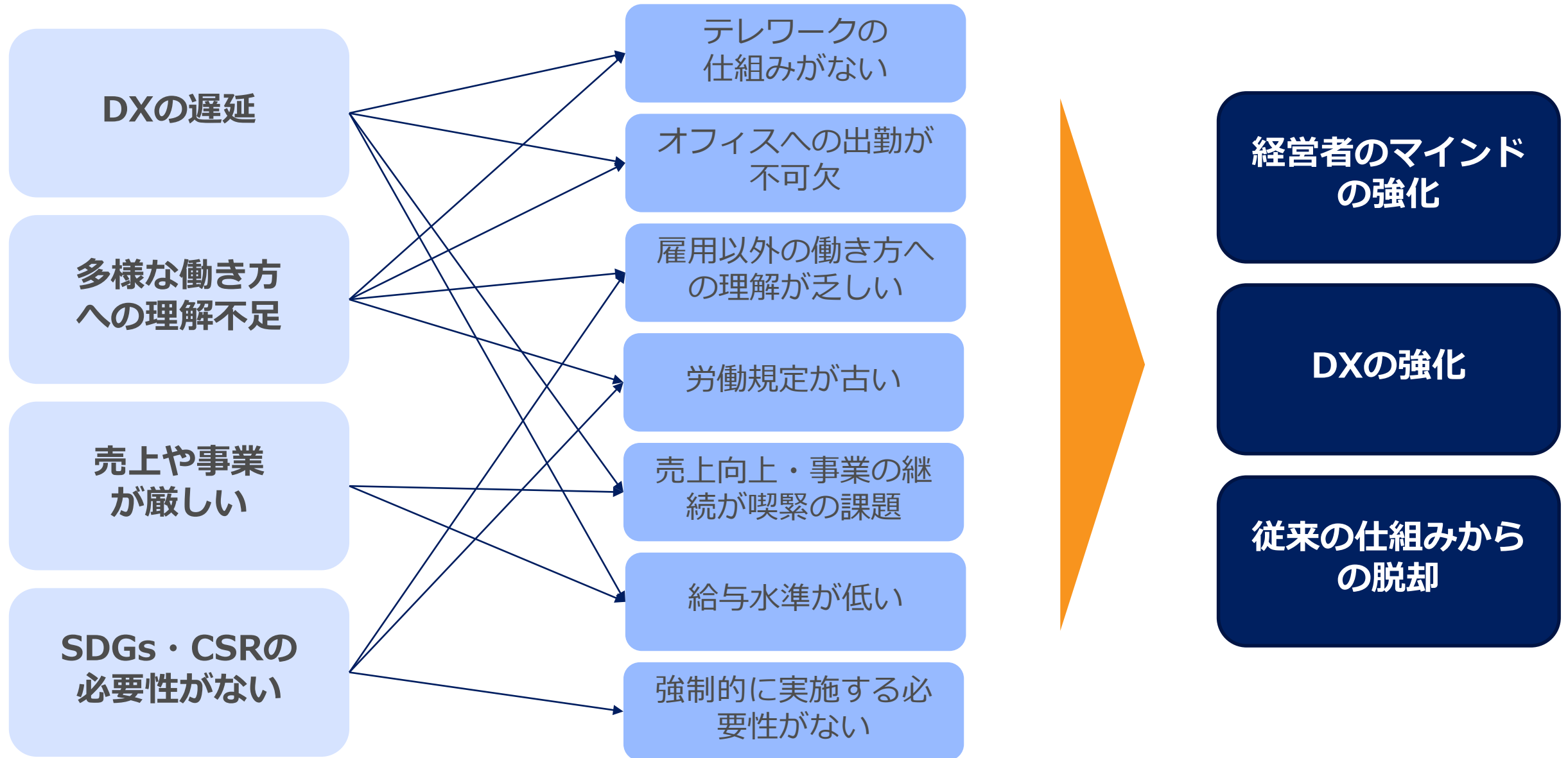
- ◆ 家族や子供との関係性が好転する
- ◆ 選択の幅が広がり、環境を自ら大きく変えることができる
- ◆ エリアを超えた交流、相互支援の拡大

リスキリング～就労に参加している女性たちの代表的な事例

お名前	T.Sさん	N.Sさん	M.Eさん
年齢	45	58	35
お住まい	沖縄県糸満市	神奈川県相模原市	北海道札幌市
配偶者	なし	あり	なし
お子様の人数	2	2	2
お子様の人数・年代	小学生、専門・大学生	社会人・その他	小学生
受講カリキュラム	SAP女子1期	SAP女子1期 RPA女子4期	RPA女子4期
今までのキャリア	<ul style="list-style-type: none"> ・栄養士1年 ・パティシエ7年 ・商品開発5年 ・スイミングインストラクター1年 	コンパイルシステム設計・開発・テスト・保守 6年3ヶ月 パン教室主宰 16年 パン屋 製造・販売 4.5年 RPA設計・開発 3ヶ月	飲食業4年 自営業事務手伝い7年
MAIAのカリキュラム受講理由	シングルマザーとして子育てをしていたが、激務により体調を壊し、市に相談に行ったところMAIAのカリキュラムを紹介され現状を打開するために受講を決意	介護や家事に専念するために退職し、在宅での仕事を望みRPA開発を受講。さらに知識をつけるべくSAP女子を受講	離婚を機に日中はゴルフ場のキャディ、夜はコーヒーショップでアルバイトをしていたため手に職をつけ、テレワークをするために受講を希望
アサイン案件	都内コンサルティングファーム SAP 保守運用	<ul style="list-style-type: none"> ・MAIA SAP女子2期生採点 ・BPMツールメーカー カリキュラム作成 ・都内コンサルティングファーム 採用決定！ 	<ul style="list-style-type: none"> ・BI z Robo! マーケット開発 ・RPA女子7期生サポート ・RPAメーカー カスタマーサポート

中小企業における女性活躍推進について





- 経営者の意識そのものを変容させ、女性活躍推進の重要性とメリットを理解してもらう
- DX以前のデジタル化を推進し、テレワークの環境を整え女性を受け入れる土台を作る
- デジタル化推進と共に、業務改善や生産性の向上を目指し、将来的な売上増加に繋げる
- 労働規定や人事規定を見直し、多様な働き方を推進できる組織へ変革する
- 地域の女性デジタル人材育成を実施し、地域の中小企業とつながる仕組みを構築する

**自治体と地域の中小企業の連携強化は必須
DX推進と共に女性活躍推進の重要性に関して啓発する**

電話でのお問い合わせ

050-1745-9639

メールでのお問い合わせ

info@maia.co.jp

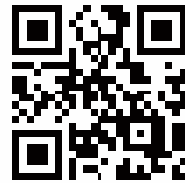
公式ホームページ
株式会社MAIA



<https://www.maia.co.jp/>

女性の働き方を共に考えるメディア

We.MAIA



<https://www.mpf.maia.co.jp/>

自治体のDXに特化した情報サイト

自治体DX白書



<https://dxhakusho.com/>

2018年～2020年

RPA女子プロジェクト

合格者数 : 977名
就労数 : 約500名 (のべ1300名)

2019年11月～3月

山形県酒田市「eラーニングによるRPAエンジニア育成研修事業」

1期生 合格者数 : 7名
2期生 合格者数 : 3名
就労者数 : 3名

2020年11月～3月

2020年10月～1月

長野県塩尻市「塩尻市RPA活用人材育成プログラム企画・研修業務事業」

育成者数 : 5名
就労者数 : 5名 (市役所のRPA開発)

2021年10月～2月

SAP女子プロジェクト 第1期

受講者数 : 56名
合格者数 : 38名
就労者数 : 28名

2022年5月～10月

SAP女子プロジェクト 第2期

受講者数 : 101名
合格者数 : 70名、就労者数 : 24名 (2022年11月時点)



2022年7月~11月

でじたる女子 シングルマザー 第1期

受講者数 : 34名
合格者数 : 24名
就労者数 : 7名 (2022年11月時点)

中間就労によるMAIA女子にお支払いした業務委託費等の一覧

事業年度 (MAIA)	人数	合計金額	一人あたり平均
1期 (201711-201810)	14	2,929,759円	209,268円
2期 (201811-201910)	331	54,185,656円	163,210円
3期 (201911-202010)	279	38,651,677円	137,906円
4期 (202011-202110)	78	35,575,935円	423,523円
5期 (202111-202210)	102	84,528,864円	754,722円
合計	564	215,971,891円	382,929円



2022年8月～12月

愛媛でじたる女子プロジェクト 第1期

受講者数：22名
合格者数：18名
就労者数：3名（2022年12末時点）
採用プロセス中：4名（2022年12末時点）

2022年10月～1月末予定

沖縄型産業中核人材事業(ISCO様による推進)

受講者数：20名

2022年11月～
203年3月予定

愛媛でじたる女子プロジェクト 第2期

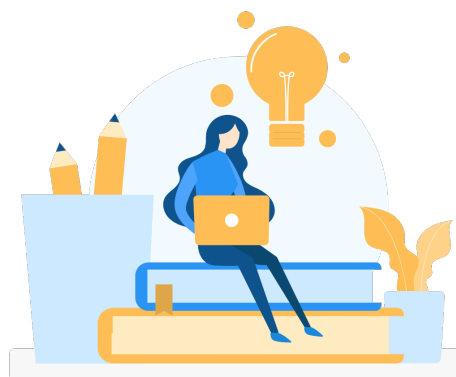
受講者数：17名（※現在も受講中）

糸満市「女性デジタル教育就労支援事業」

受講者数：33名（※現在も受講中）

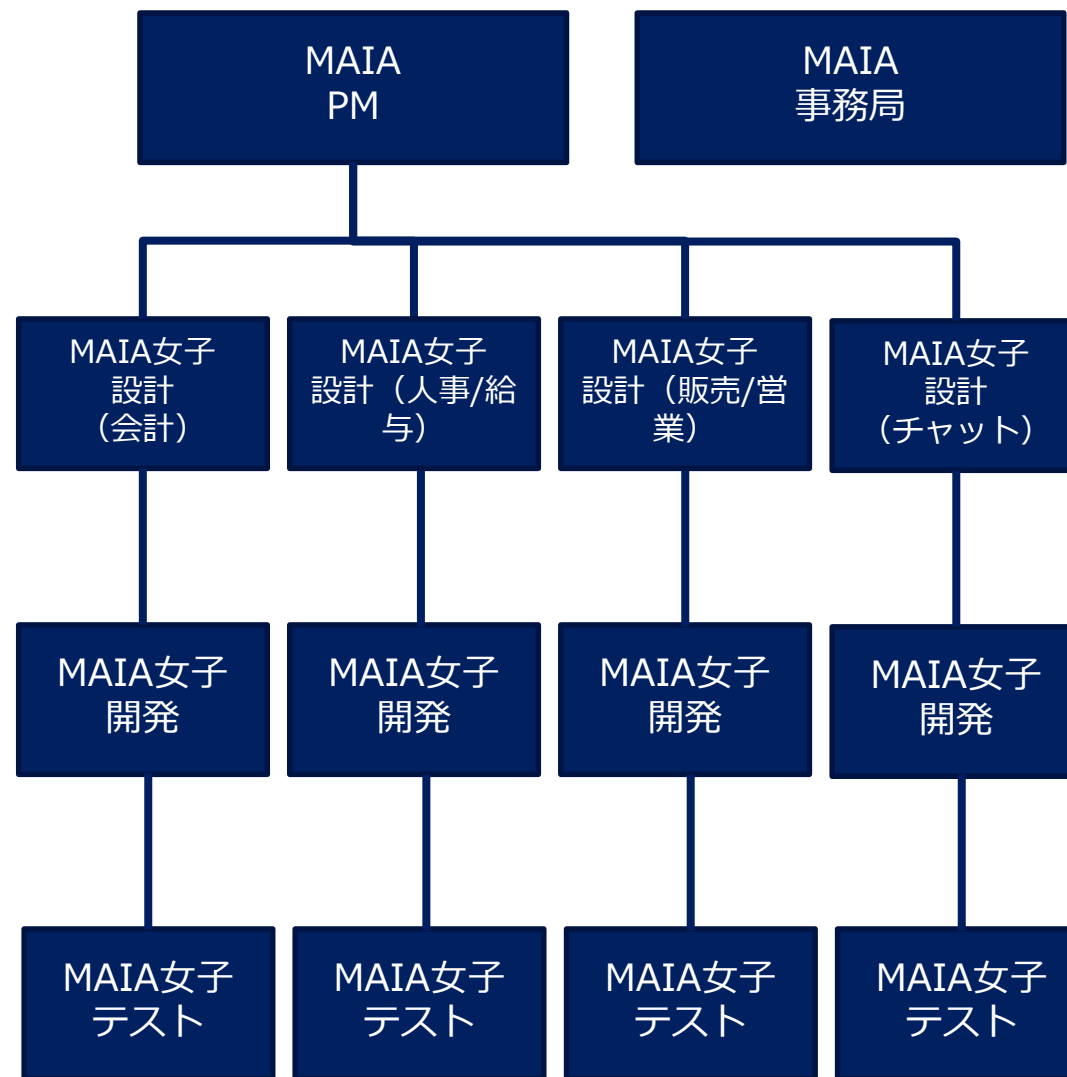
鹿児島市「でじたる女性（おごじょ）プロジェクト」

受講者数：24名（※現在も受講中）



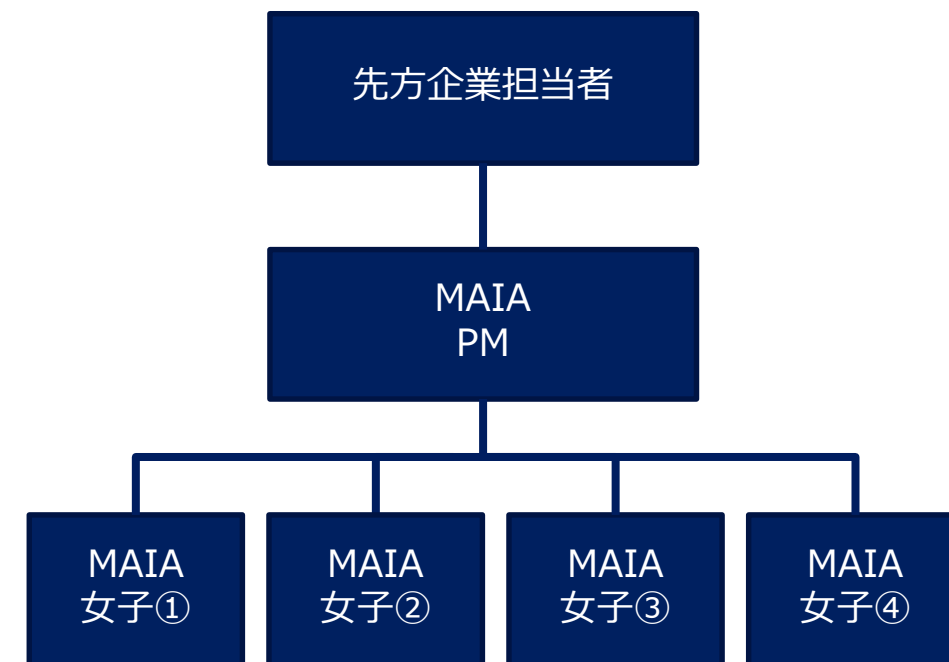
案件概要	
期間	2019年1月～2019年12月
クライアント	RPAメーカー
人数と件数	第一弾 26名(45口ボリリリース) 第二弾 100名 (97口ボリリリース) 第三弾 302名 (426口ボリリリース) 第四弾 300名 (715口ボリリリース)
RPAツール	BizRobo !
予算	3500万 (20,000円/口ボ)
様々な種類の財務会計システム、販売管理システム、人事・給与システム、ウェブツールに連結する大量の口ボの設計から開発までを完全リモートで大型開発を実施。計1300体の口ボに至る	

体制図



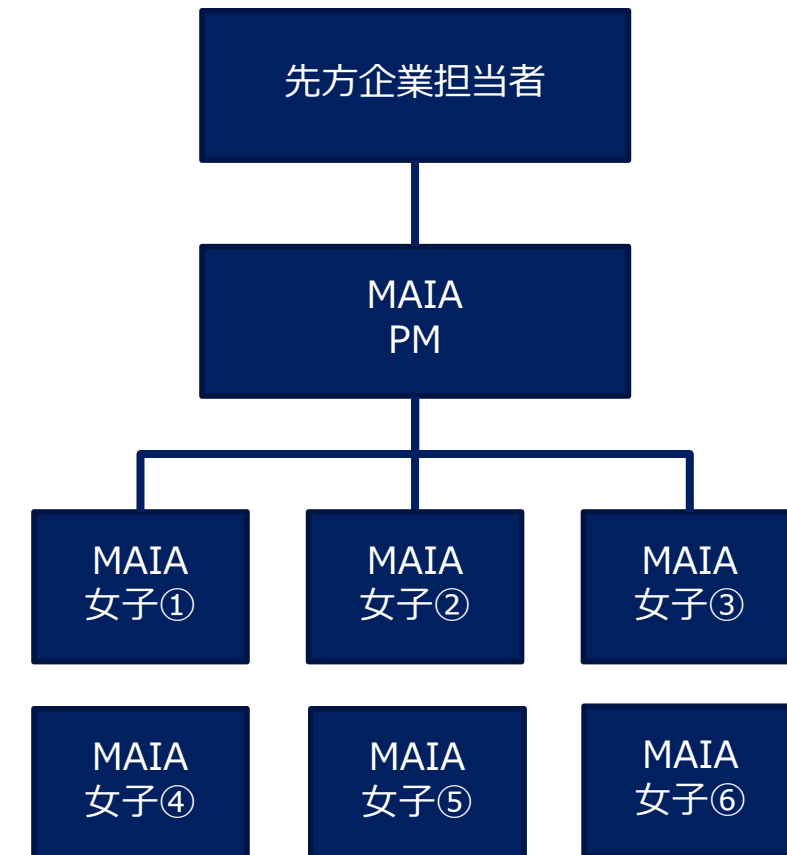
案件概要	
期間	2021年4月～現在
クライアント	製造業
人数	4名 + PM1名
件数	30ロボ以上
RPAツール	BizRobo!、UiPATH
単価	RPA女子単価 2000～2500円/時
<p>クライアントの長期間のRPA開発に従事。 年間計画に基づき、RPA化する業務のヒアリング、要件定義、設計、テスト、保守・運用のすべてのプロセスを実施。 基幹システムであるSAP周りのRPAを始め、社内システムにまつわるRPAを多数開発する。 RPAツール変更による、他RPAツールへのコンバート業務にも従事。高度なエンジニアリングスキルが必要となるが、長年のRPA開発経験に携わるメンバーにより上流から下流まで対応。</p>	

体制図



案件概要	
期間	2022年3月～現在
クライアント	都内コンサルティングファーム
人数	6名+PM1名
件数	移管タスク46件、日々の最大件数 67件
ツール	SAP
単価	SAP女子単価 2200円/時
<p>日常的に行う必要があるモニタリング業務が、要件定義書等の上流工程ドキュメント作成時の手を止めるなど、コンサルタントの集中状態を阻害する要因となっていた。</p> <p>MAIAのSAP女子に上記タスクを移管していくことで、コンサルタントがやらなくてもよいルーティンタスクをはがし、上流のタスクに時間を使えるようになった。</p> <p>MAIA女子サイドは、継続的なアサインによりスキルアップが促され、当初よりも難易度の高いタスクも徐々にこなしている。</p> <p>それに伴い単価も増加していく予定。</p>	

体制図





K.Y.さん

経験も実績もなく一から勉強を始めましたが、業務に繋がられる足がかりを作っていただけました。
eラーニングもテキストが丁寧で、実習などのサポートもしっかりしているので迷いなく取り組みました。

仕事をしていてよかったことは、SlackやBacklogなど、全く知らなかったものを使えるようになったことですね。
会わなくても、こんなにダイナミックにチームで仕事ができるツールがあるということにとても驚きました。

コロナ禍になって、オンライン会議なども急速に広まってきましたが、まさかこんなに世の中が変わるとは思ってもみませんでした。そういったものに先に触れられたことはとても良かったです。

でじたる女子の魅力は、e-ラーニングは習得して終わりではなく、キャリアサポートが充実していることが本当にありがたいです。

特にでじたる女子のプロジェクトでは、**チーム制になっていることが多いので、トラブルがあっても相談しながら進められ、とても心強いです。**

全国各地の、様々な経歴、年齢のでじたる女子とオンラインでつながりができて、一気に世界が広がったようで楽しいです。



W.J.さん

今回コロナ禍という大変な状況ではありますが、その中で

テレワークというものが主流になり、使ってみてあらためて便利さを実感しています。

通勤も時間の制約もなく、また、高齢のペットがいて目が離せないこともあってテレワークに助けられています。

でじたる女子の魅力は、世の中の動向をいち早くキャッチし、そのために必要なスキルを身につけ、生き生きとした生活を送っていることです。

セミナーなどにも参加させていただいていますが、世の中の動きや、これからこういうものがくるよ、とか、これをやっておくといいよ、という最先端の情報がいち早くわかるので、今学んでおいたことが2年後3年後に慌てずに挑めます。その機会を作って下さるところがありがたいと思います。



T.Y.さん

でじたる女子の魅力は、主体的に働き方を選べるところに尽きます。

今ではeラーニングの受講項目も増え、学びたいことを好きなように選ぶことが出来るんですよ。

でじたる女子は忙しい人、いろんなことをやりたい人、やりたい事が明確な人、自分の予定だけじゃないものを抱えている人にとって魅力的だと思います。

仕事をしていてよかったことは、直接会って話すことはなくても、ネットを通して「繋がり」を感じたり共感できたりしたときに、世界が広がったように思えて楽しい気持ちになれます。

1つのプロジェクトが終了するたびに、充実感を感じています。

SAP女子
Interview #01

沖縄県在住

玉城 瑠
(Rui Tamashiro)



<https://youtu.be/XaQreLUUXxI>

SAP女子
Interview #02

沖縄県在住

城間 ちあき
(Chiaki Shiroma)



<https://youtu.be/yPp2RdPL5FY>

SAP女子
Interview #03

神奈川県在住

新海 直美
(Naomi Shinkai)



<https://youtu.be/goI-UPysLhY>

SAP女子
Interview #04

東京都在住

吉田 圭子
(Keiko Yoshida)



<https://youtu.be/GxeqhINEWxo>