

女性職員の活躍に関する状況について（一般行政部門）

【常勤職員】

○女性職員の採用割合

項目	H28	H29	H30
採用数	431 (111)	483 (162)	357 (66)
うち女性	216 (70)	245 (96)	185 (47)
女性割合	50.1% (63.1%)	50.7% (59.3%)	51.8% (71.2%)

※平成30年度当初の採用数

※（ ）内は行政22-25で内数

※年度途中採用を含む、平成30年度については年度当初の採用数

※定年退職者の再採用、退職出向者の再度の任用を除く

※任期付職員の採用含む

○採用試験の受験者の女性割合

項目	H27	H28	H29
受験者数	3,560 (815)	3,659 (956)	3,882 (1,140)
うち女性	1,516 (354)	1,404 (402)	1,649 (518)
女性割合	42.6% (43.4%)	38.4% (42.1%)	42.5% (45.4%)

※平成29年度に実施した採用試験の受験者数

※（ ）内は行政22-25で内数

※任期付職員の採用選考を含む

○中途採用の男女別実績

項目	H28	H29	H30
採用数	87	116	64
うち女性	34	54	26
女性割合	39.1%	46.6%	40.6%

※行政26-34、社会人技術及び任期付職員数の採用数

※年度途中採用を含む、平成30年度については年度当初の採用数

※定年退職者の再採用、退職出向者の再度の任用を除く

○継続勤務年数の男女差

項目	H28	H29	H30
男性	23.9 (25.3)	23.3 (24.3)	23.0 (24.1)
女性	16.8 (18.5)	16.0 (17.1)	15.6 (16.7)
男女差	7.1 (6.8)	7.3 (7.2)	7.4 (7.4)

※（ ）内は一般行政職

※平成30年4月1日時点で在籍する職員について、採用から当該年度末まで勤務した場合の年数を算出

※再任用職員を含む、割愛・特定法人への派遣職員を含まない

○約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合

項目	H28	H29	H30
男性	83.2% (95.5%)	82.6% (85.1%)	80.9% (86.0%)
女性	78.1% (77.0%)	80.1% (82.4%)	80.5% (87.5%)

※（ ）内は一般行政職

・平成19,20,21年度の新規採用者のうち、平成30年4月1日現在、在職している者の割合を計上

・新規卒者に近い値として、採用時年齢25歳以下に限定

・任期付職員及び独法化により各独法に身分承継した者を除く

女性職員の活躍に関する状況について（一般行政部門）

【常勤職員】

○課長級以上・主査級以上・職員に占める女性割合

【全職種】

項目	H28	H29	H30
部長級	7.1%	8.6%	9.7%
次長級	6.8%	5.9%	6.0%
課長級	6.4%	7.8%	9.2%
総括研究員級	10.0%	0.0%	0.0%
課長級以上	6.6%	7.5%	8.6%
課長補佐級	13.4%	14.1%	15.3%
主査級	26.3%	27.4%	28.4%
主任研究員級	40.7%	5.9%	6.3%
主査級以上	20.6%	21.2%	22.3%
主事・技師級	43.1%	45.0%	46.4%
研究員級	27.3%	0.0%	0.0%
職員計	31.1%	32.5%	33.5%

○課長級以上・主査級以上・職員に占める女性割合

【一般行政職】

項目	H28	H29	H30
部長級	4.8%	11.4%	13.0%
次長級	6.8%	5.5%	4.4%
課長級	4.4%	6.6%	7.2%
課長級以上	5.0%	6.9%	7.2%
課長補佐級	11.0%	12.5%	14.3%
主査級	26.3%	27.7%	28.8%
役付	19.0%	20.4%	21.4%
主事・技師級	45.7%	48.0%	49.8%
計	31.5%	33.6%	34.8%

※再任用職員を含む、割愛・特定法人への派遣職員を含まない

※各年度4月1日時点

女性職員の活躍に関する状況について（一般行政部門）

【常勤職員】

○男女別の育児休業取得率

項目	H27	H28	H29
男性	1.6%	4.0%	7.1%
女性	89.7%	86.0%	105.7%

※『当該年度に新たに育児休業を取得した職員数（当該年度以前に子が生まれた者含む）』／
『当該年度に子が生まれた職員数』により算出しているため、100%を超えることがある

○男性の配偶者出産休暇等取得率

項目	H27	H28	H29
男性	62.3%	60.3%	64.3%

○年次休暇等取得率

項目	H27	H28	H29
男性	60.8%	61.0%	61.2%
女性	59.9%	59.9%	62.5%
計	60.5%	60.7%	61.6%

○超過勤務の状況

項目	H27	H28	H29
男性	12.7時間	12.4時間	12.1時間
女性	10.2時間	10.3時間	10.4時間
計	11.9時間	11.7時間	11.6時間

※1年間分の超過勤務時間の1人当たり・1月当たり平均値

【非常勤職員】

○職員の女性割合

項目	H28	H29	H30
職員数	1,680	1,707	1,700
うち女性	920	908	888
女性割合	54.8%	53.2%	52.2%

※各年度5月1日時点

○男女別の育児休業取得率

項目	H27	H28	H29
男性	—	—	—
女性	—	—	—

○年次休暇等取得率

項目	H27	H28	H29
男性	90.5%	87.1%	90.9%
女性	91.5%	88.7%	91.4%
計	91.0%	88.0%	91.1%

※繰り越しを除く

○超過勤務の状況

項目	H27	H28	H29
男性	0.0時間	0.0時間	0.0時間
女性	0.0時間	0.0時間	0.0時間
計	0.0時間	0.0時間	0.0時間

※1年間分の超過勤務時間の1人当たり・1月当たり平均値