

女性職員の活躍に関する状況について（一般行政部門）

【常勤職員】

○女性職員の採用割合

| 項目 | H28 | H29 | H30 |
|------|------------------|------------------|------------------|
| 採用数 | 431 (111) | 483 (162) | 357 (66) |
| うち女性 | 216 (70) | 245 (96) | 185 (47) |
| 女性割合 | 50.1% (63.1%) | 50.7% (59.3%) | 51.8% (71.2%) |

※平成30年度当初の採用数

※（ ）内は行政22-25で内数

※年度途中採用を含む、平成30年度については年度当初の採用数

※定年退職者の再採用、退職出向者の再度の任用を除く

※任期付職員の採用含む

○採用試験の受験者の女性割合

| 項目 | H27 | H28 | H29 |
|------|------------------|------------------|------------------|
| 受験者数 | 3,560 (815) | 3,659 (956) | 3,882 (1,140) |
| うち女性 | 1,516 (354) | 1,404 (402) | 1,649 (518) |
| 女性割合 | 42.6% (43.4%) | 38.4% (42.1%) | 42.5% (45.4%) |

※平成29年度に実施した採用試験の受験者数

※（ ）内は行政22-25で内数

※任期付職員の採用選考を含む

○中途採用の男女別実績

| 項目 | H28 | H29 | H30 |
|------|-------|-------|-------|
| 採用数 | 87 | 116 | 64 |
| うち女性 | 34 | 54 | 26 |
| 女性割合 | 39.1% | 46.6% | 40.6% |

※行政26-34、社会人技術及び任期付職員数の採用数

※年度途中採用を含む、平成30年度については年度当初の採用数

※定年退職者の再採用、退職出向者の再度の任用を除く

○継続勤務年数の男女差

| 項目 | H28 | H29 | H30 |
|-----|----------------|----------------|----------------|
| 男性 | 23.9 (25.3) | 23.3 (24.3) | 23.0 (24.1) |
| 女性 | 16.8 (18.5) | 16.0 (17.1) | 15.6 (16.7) |
| 男女差 | 7.1 (6.8) | 7.3 (7.2) | 7.4 (7.4) |

※（ ）内は一般行政職

※平成30年4月1日時点で在籍する職員について、採用から当該年度末まで勤務した場合の年数を算出

※再任用職員を含む、割愛・特定法人への派遣職員を含まない

○約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合

| 項目 | H28 | H29 | H30 |
|----|------------------|------------------|------------------|
| 男性 | 83.2% (95.5%) | 82.6% (85.1%) | 80.9% (86.0%) |
| 女性 | 78.1% (77.0%) | 80.1% (82.4%) | 80.5% (87.5%) |

※（ ）内は一般行政職

・平成19,20,21年度の新規採用者のうち、平成30年4月1日現在、在職している者の割合を計上

・新規学卒者に近い値として、採用時年齢25歳以下に限定

・任期付職員及び独法化により各独法に身分承継した者を除く

女性職員の活躍に関する状況について（一般行政部門）

【常勤職員】

○課長級以上・主査級以上・職員に占める女性割合

【全職種】

| 項目 | H28 | H29 | H30 |
|--------|-------|-------|-------|
| 部長級 | 7.1% | 8.6% | 9.7% |
| 次長級 | 6.8% | 5.9% | 6.0% |
| 課長級 | 6.4% | 7.8% | 9.2% |
| 総括研究員級 | 10.0% | 0.0% | 0.0% |
| 課長級以上 | 6.6% | 7.5% | 8.6% |
| 課長補佐級 | 13.4% | 14.1% | 15.3% |
| 主査級 | 26.3% | 27.4% | 28.4% |
| 主任研究員級 | 40.7% | 5.9% | 6.3% |
| 主査級以上 | 20.6% | 21.2% | 22.3% |
| 主事・技師級 | 43.1% | 45.0% | 46.4% |
| 研究員級 | 27.3% | 0.0% | 0.0% |
| 職員計 | 31.1% | 32.5% | 33.5% |

○課長級以上・主査級以上・職員に占める女性割合

【一般行政職】

| 項目 | H28 | H29 | H30 |
|--------|-------|-------|-------|
| 部長級 | 4.8% | 11.4% | 13.0% |
| 次長級 | 6.8% | 5.5% | 4.4% |
| 課長級 | 4.4% | 6.6% | 7.2% |
| 課長級以上 | 5.0% | 6.9% | 7.2% |
| 課長補佐級 | 11.0% | 12.5% | 14.3% |
| 主査級 | 26.3% | 27.7% | 28.8% |
| 役付 | 19.0% | 20.4% | 21.4% |
| 主事・技師級 | 45.7% | 48.0% | 49.8% |
| 計 | 31.5% | 33.6% | 34.8% |

※再任用職員を含む、割愛・特定法人への派遣職員を含まない

※各年度4月1日時点

女性職員の活躍に関する状況について（一般行政部門）

【常勤職員】

○男女別の育児休業取得率

| 項目 | H27 | H28 | H29 |
|----|-------|-------|--------|
| 男性 | 1.6% | 4.0% | 7.1% |
| 女性 | 89.7% | 86.0% | 105.7% |

※『当該年度に新たに育児休業を取得した職員数（当該年度以前に子が生まれた者含む）』／
『当該年度に子が生まれた職員数』により算出しているため、100%を超えることがある

○男性の配偶者出産休暇等取得率

| 項目 | H27 | H28 | H29 |
|----|-------|-------|-------|
| 男性 | 62.3% | 60.3% | 64.3% |

○年次休暇等取得率

| 項目 | H27 | H28 | H29 |
|----|-------|-------|-------|
| 男性 | 60.8% | 61.0% | 61.2% |
| 女性 | 59.9% | 59.9% | 62.5% |
| 計 | 60.5% | 60.7% | 61.6% |

○超過勤務の状況

| 項目 | H27 | H28 | H29 |
|----|--------|--------|--------|
| 男性 | 12.7時間 | 12.4時間 | 12.1時間 |
| 女性 | 10.2時間 | 10.3時間 | 10.4時間 |
| 計 | 11.9時間 | 11.7時間 | 11.6時間 |

※1年間分の超過勤務時間の1人当たり・1月当たり平均値

【非常勤職員】

○職員の女性割合

| 項目 | H28 | H29 | H30 |
|------|-------|-------|-------|
| 職員数 | 1,680 | 1,707 | 1,700 |
| うち女性 | 920 | 908 | 888 |
| 女性割合 | 54.8% | 53.2% | 52.2% |

※各年度5月1日時点

○男女別の育児休業取得率

| 項目 | H27 | H28 | H29 |
|----|-----|-----|-----|
| 男性 | — | — | — |
| 女性 | — | — | — |

○年次休暇等取得率

| 項目 | H27 | H28 | H29 |
|----|-------|-------|-------|
| 男性 | 90.5% | 87.1% | 90.9% |
| 女性 | 91.5% | 88.7% | 91.4% |
| 計 | 91.0% | 88.0% | 91.1% |

※繰り越しを除く

○超過勤務の状況

| 項目 | H27 | H28 | H29 |
|----|-------|-------|-------|
| 男性 | 0.0時間 | 0.0時間 | 0.0時間 |
| 女性 | 0.0時間 | 0.0時間 | 0.0時間 |
| 計 | 0.0時間 | 0.0時間 | 0.0時間 |

※1年間分の超過勤務時間の1人当たり・1月当たり平均値