

職員アンケート（全体・性別・年代・性年代別）

参考資料2-1

質問番号	設問文	軸 質問番号	表肩 質問番号	n%表	%表	n表
SC1	あなたのご職業をお答えください。	SEX/NAGE /NSEXNAGE /SEG		NP001	P001	N001
SC2	あなたのお勤め・職種を教えてください。	SEX/NAGE /NSEXNAGE /SEG		NP002	P002	N002
Q1	現在の役職を教えてください。	SEX/NAGE /NSEXNAGE /SEG		NP003	P003	N003
Q2	婚姻状況を教えてください。	SEX/NAGE /NSEXNAGE /SEG		NP004	P004	N004
Q3	現在同居しているご家族について教えてください。(いくつでも)	SEX/NAGE /NSEXNAGE /SEG		NP005	P005	N005
Q4	「女性活躍」という言葉について、当てはまるものを一つだけ選んでください。	SEX/NAGE /NSEXNAGE /SEG		NP006	P006	N006
Q5	「女性活躍」と聞いて、どのような印象をお持ちですか。(いくつでも)	SEX/NAGE /NSEXNAGE /SEG		NP007	P007	N007
Q6.1	■女性の方にお伺いします■仕事と育児の両立とキャリアについて、次のうち、あなた自身の考えに近い方を選んでください。 1.育児休業や短時間勤務はできるだけ短い期間にして、早くフルタイム勤務に戻るほうがよい-育児休業や短時間勤務の期間は(制度の範囲内で)できるだけ長く取るほうがよい	SEX/NAGE /NSEXNAGE /SEG		NP008	P008	N008
Q7S1	Q7-1.■お子様がいらっしゃる既婚の女性の方にお伺いします■あなた及びパートナーの方は、育児休業を取得、または取得予定ですか。取得(取得予定)の場合、その期間(予定含む)も教えてください。(お子様が複数いらっしゃる方は、一番下のお子様についてお答えください。)(1)あなたご自身について、教えてください。	SEX/NAGE /NSEXNAGE /SEG		NP009	P009	N009
Q7S1-1	Q7-1.■お子様がいらっしゃる既婚の女性の方にお伺いします■あなた及びパートナーの方は、育児休業を取得、または取得予定ですか。取得(取得予定)の場合、その期間(予定含む)も教えてください。(お子様が複数いらっしゃる方は、一番下のお子様についてお答えください。)(1)あなたご自身について、教えてください。/1.取得した 取得(予定)期間:__ヵ月	SEX/NAGE /NSEXNAGE /SEG		NP010	P010	N010
Q7S2	Q7-2.(2)パートナーの方について、教えてください。	SEX/NAGE /NSEXNAGE /SEG		NP011	P011	N011
Q7S2-1	Q7-2.(2)パートナーの方について、教えてください。/1.取得した(取得予定) 取得(予定)期間:__ヵ月	SEX/NAGE /NSEXNAGE /SEG		NP012	P012	N012
Q8S1	Q8-1.■お子様がいらっしゃる既婚の女性の方にお伺いします■あなた及びパートナーの方は、育児短時間勤務制度を利用、または利用予定ですか。利用(利用予定)の場合、その期間(予定含む)も教えてください。(お子様が複数いらっしゃる方は、一番下のお子様についてお答えください。)(1)あなたご自身について、教えてください。	SEX/NAGE /NSEXNAGE /SEG		NP013	P013	N013
Q8S1-1	Q8-1.■お子様がいらっしゃる既婚の女性の方にお伺いします■あなた及びパートナーの方は、育児短時間勤務制度を利用、または利用予定ですか。利用(利用予定)の場合、その期間(予定含む)も教えてください。(お子様が複数いらっしゃる方は、一番下のお子様についてお答えください。)(1)あなたご自身について、教えてください。/1.利用した(利用予定) 利用(予定)期間:__ヵ月	SEX/NAGE /NSEXNAGE /SEG		NP014	P014	N014
Q8S2	Q8-2.(2)パートナーの方について、教えてください。	SEX/NAGE /NSEXNAGE /SEG		NP015	P015	N015
Q8S2-1	Q8-2.(2)パートナーの方について、教えてください。/1.利用した(利用予定) 利用(予定)期間:__ヵ月	SEX/NAGE /NSEXNAGE /SEG		NP016	P016	N016
Q9	■男性の方にお伺いします■仕事と育児のことについて、次のうち、あなたの考えに当てはまるものを選んでください。(いくつでも)	SEX/NAGE /NSEXNAGE /SEG		NP017	P017	N017
Q10	■小学生以下のお子様、又は介護が必要な御家族がいらっしゃる男性の方にお伺いします■以下の中から、あなたの状況に一番近いものを一つだけ選択してください。	SEX/NAGE /NSEXNAGE /SEG		NP018	P018	N018
Q11	あなた自身のキャリアについて、あなたのお考えにもっとも当てはまるものを選択してください。	SEX/NAGE /NSEXNAGE /SEG		NP019	P019	N019
Q12	■前問で「昇進したいが、あきらめている」と答えた方にお伺いします■昇進をあきらめるに至った要因は何ですか。(いくつでも)	SEX/NAGE /NSEXNAGE /SEG		NP020	P020	N020
Q13	平成29年度に取得した年次有給休暇の日数をお答えください。	SEX/NAGE /NSEXNAGE /SEG		NP021	P021	N021

職員アンケート（全体・性別・年代・性年代別）

参考資料2-1

質問番号	設問文	軸 質問番号	表肩 質問番号	n%表	%表	n表
Q14	あなたの繁忙期(最も忙しい時期)における退庁状況にもっとも当てはまるもの一つを選んでください。	SEX/NAGE /NSEXNAGE /SEG		NP022	P022	N022
Q15	残業、長時間労働に対するあなたの考えに当てはまるものを選択してください。(いくつでも)	SEX/NAGE /NSEXNAGE /SEG		NP023	P023	N023
Q16	超過勤務時間の縮減に対するあなたの考えに当てはまるものを選択してください。(いくつでも)	SEX/NAGE /NSEXNAGE /SEG		NP024	P024	N024
Q17.1	あなたの勤務先は、以下の項目について積極的に取り組んでいると思いますか。それぞれの項目について、取り組みの状況をお答えください。※その他に取り組んでいることがある場合のみ「12.その他」に内容を記入してください。※この設問は、それぞれ横方向(→)にお答えください。 1.女性の採用に関すること	SEX/NAGE /NSEXNAGE /SEG		NP025	P025	N025
Q17.2	あなたの勤務先は、以下の項目について積極的に取り組んでいると思いますか。それぞれの項目について、取り組みの状況をお答えください。※その他に取り組んでいることがある場合のみ「12.その他」に内容を記入してください。※この設問は、それぞれ横方向(→)にお答えください。 2.女性職員の継続就業・職場風土に関すること	SEX/NAGE /NSEXNAGE /SEG		NP026	P026	N026
Q17.3	あなたの勤務先は、以下の項目について積極的に取り組んでいると思いますか。それぞれの項目について、取り組みの状況をお答えください。※その他に取り組んでいることがある場合のみ「12.その他」に内容を記入してください。※この設問は、それぞれ横方向(→)にお答えください。 3.長時間労働の是正に関すること(業務効率化、意識改革等)	SEX/NAGE /NSEXNAGE /SEG		NP027	P027	N027
Q17.4	あなたの勤務先は、以下の項目について積極的に取り組んでいると思いますか。それぞれの項目について、取り組みの状況をお答えください。※その他に取り組んでいることがある場合のみ「12.その他」に内容を記入してください。※この設問は、それぞれ横方向(→)にお答えください。 4.有給休暇の取得率向上	SEX/NAGE /NSEXNAGE /SEG		NP028	P028	N028
Q17.5	あなたの勤務先は、以下の項目について積極的に取り組んでいると思いますか。それぞれの項目について、取り組みの状況をお答えください。※その他に取り組んでいることがある場合のみ「12.その他」に内容を記入してください。※この設問は、それぞれ横方向(→)にお答えください。 5.男性職員の育児・介護参画	SEX/NAGE /NSEXNAGE /SEG		NP029	P029	N029
Q17.6	あなたの勤務先は、以下の項目について積極的に取り組んでいると思いますか。それぞれの項目について、取り組みの状況をお答えください。※その他に取り組んでいることがある場合のみ「12.その他」に内容を記入してください。※この設問は、それぞれ横方向(→)にお答えください。 6.育休明け・産休明け職員の職場復帰支援	SEX/NAGE /NSEXNAGE /SEG		NP030	P030	N030
Q17.7	あなたの勤務先は、以下の項目について積極的に取り組んでいると思いますか。それぞれの項目について、取り組みの状況をお答えください。※その他に取り組んでいることがある場合のみ「12.その他」に内容を記入してください。※この設問は、それぞれ横方向(→)にお答えください。 7.女性職員の配置に関すること	SEX/NAGE /NSEXNAGE /SEG		NP031	P031	N031
Q17.8	あなたの勤務先は、以下の項目について積極的に取り組んでいると思いますか。それぞれの項目について、取り組みの状況をお答えください。※その他に取り組んでいることがある場合のみ「12.その他」に内容を記入してください。※この設問は、それぞれ横方向(→)にお答えください。 8.時間に制約がある職員に対するキャリア支援	SEX/NAGE /NSEXNAGE /SEG		NP032	P032	N032
Q17.9	あなたの勤務先は、以下の項目について積極的に取り組んでいると思いますか。それぞれの項目について、取り組みの状況をお答えください。※その他に取り組んでいることがある場合のみ「12.その他」に内容を記入してください。※この設問は、それぞれ横方向(→)にお答えください。 9.女性職員の評価に関すること	SEX/NAGE /NSEXNAGE /SEG		NP033	P033	N033
Q17.10	あなたの勤務先は、以下の項目について積極的に取り組んでいると思いますか。それぞれの項目について、取り組みの状況をお答えください。※その他に取り組んでいることがある場合のみ「12.その他」に内容を記入してください。※この設問は、それぞれ横方向(→)にお答えください。 10.女性職員の登用に関すること(女性管理職比率を含む)	SEX/NAGE /NSEXNAGE /SEG		NP034	P034	N034
Q17.11	あなたの勤務先は、以下の項目について積極的に取り組んでいると思いますか。それぞれの項目について、取り組みの状況をお答えください。※その他に取り組んでいることがある場合のみ「12.その他」に内容を記入してください。※この設問は、それぞれ横方向(→)にお答えください。 11.男女の賃金格差に関すること	SEX/NAGE /NSEXNAGE /SEG		NP035	P035	N035
Q17.12	あなたの勤務先は、以下の項目について積極的に取り組んでいると思いますか。それぞれの項目について、取り組みの状況をお答えください。※その他に取り組んでいることがある場合のみ「12.その他」に内容を記入してください。※この設問は、それぞれ横方向(→)にお答えください。 12.その他(取り組んでいる項目がある場合のみ記入してください):	SEX/NAGE /NSEXNAGE /SEG		NP036	P036	N036
Q18	■前問で取り組んでいる(選択肢1~4)との回答があった方にお伺いします ■勤務先の取組によって、自身のお考え・行動に変化はありましたか。以下の中から当てはまるものを選んでください。(いくつでも)	SEX/NAGE /NSEXNAGE /SEG		NP037	P037	N037
Q19	あなたの勤務先では、配属に関する男女の偏り(例えば、特定の部署に男性又は女性が偏っている、だいたい男性のみ又は女性のみが配置されるポストがある、など)があると思いますか。以下の中から当てはまるものを選択してください。	SEX/NAGE /NSEXNAGE /SEG		NP038	P038	N038
Q20	あなたの勤務先の「女性活躍推進法に基づく行動計画」の内容を知っていますか。	SEX/NAGE /NSEXNAGE /SEG		NP039	P039	N039
Q21	■前問で「知っている」と答えた方にお伺いします ■行動計画の内容はどのように知りましたか。(いくつでも)	SEX/NAGE /NSEXNAGE /SEG		NP040	P040	N040
Q22	あなたの勤務先における女性活躍の取組を一層推進するため、勤務先が取り組むべきと考えることは何ですか。(いくつでも)	SEX/NAGE /NSEXNAGE /SEG		NP041	P041	N041
Q23	求職活動中、就職先を決める上で判断基準になると思う項目を選択してください。(いくつでも)	SEX/NAGE /NSEXNAGE /SEG		NP042	P042	N042

質問番号	設問文	軸 質問番号	表肩 質問番号	n%表	%表	n表
SEG	割付	SEX/NAGE /NSEXNAGE /SEG		NP043	P043	N043
SEX	性別	SEX/NAGE /NSEXNAGE /SEG		NP044	P044	N044
AGE	年齢	SEX/NAGE /NSEXNAGE /SEG		NP045	P045	N045
CHIIKI	都道府県	SEX/NAGE /NSEXNAGE /SEG		NP046	P046	N046
NAGE	年代	SEX/NAGE /NSEXNAGE /SEG		NP047	P047	N047
NSEXNAGE	性年代	SEX/NAGE /NSEXNAGE /SEG		NP048	P048	N048

■クロス集計表(n%表)

* ■は全体+10ポイント以上、■は+5ポイント以上、■は-10ポイント以下、■は-5ポイント以下

■I まず、あなたご自身のことについてお伺いします。

Q1.現在の役職を教えてください。

SA

		n	係員・担当	係長相当職	本省課長補佐相当職	本省課室長相当職	指定職相当職	係員・担当	本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	職本庁部局長・次長相当	当てはまるものがない
全体		1500 100.0	90 6.0	155 10.3	80 5.3	30 2.0	18 1.2	321 21.4	138 9.2	73 4.9	81 5.4	26 1.7	488 32.5
性別	男性	1000 100.0	42 4.2	97 9.7	66 6.6	27 2.7	10 1.0	200 20.0	119 11.9	72 7.2	73 7.3	26 2.6	268 26.8
	女性	500 100.0	48 9.6	58 11.6	14 2.8	3 0.6	8 1.6	121 24.2	19 3.8	1 0.2	8 1.6	0 0.0	220 44.0
年代	20代	92 100.0	20 21.7	3 3.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	33 35.9	1 1.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	35 38.0
	30代	319 100.0	28 8.8	39 12.2	5 1.6	1 0.3	1 0.3	104 32.6	16 5.0	0 0.0	1 0.3	0 0.0	124 38.9
	40代	496 100.0	29 5.8	73 14.7	17 3.4	8 1.6	6 1.2	106 21.4	75 15.1	28 5.6	15 3.0	1 0.2	138 27.8
	50代以上	593 100.0	13 2.2	40 6.7	58 9.8	21 3.5	11 1.9	78 13.2	46 7.8	45 7.6	65 11.0	25 4.2	191 32.2
性年代	男性 20代	18 100.0	4 22.2	1 5.6	0 0.0	0 0.0	0 0.0	9 50.0	1 5.6	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 16.7
	男性 30代	134 100.0	7 5.2	20 14.9	2 1.5	1 0.7	1 0.7	53 39.6	12 9.0	0 0.0	1 0.7	0 0.0	37 27.6
	男性 40代	355 100.0	20 5.6	49 13.8	12 3.4	6 1.7	1 0.3	79 22.3	65 18.3	28 7.9	12 3.4	1 0.3	82 23.1
	男性 50代以上	493 100.0	11 2.2	27 5.5	52 10.5	20 4.1	8 1.6	59 12.0	41 8.3	44 8.9	60 12.2	25 5.1	146 29.6
	女性 20代	74 100.0	16 21.6	2 2.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	24 32.4	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	32 43.2
	女性 30代	185 100.0	21 11.4	19 10.3	3 1.6	0 0.0	0 0.0	51 27.6	4 2.2	0 0.0	0 0.0	0 0.0	87 47.0
	女性 40代	141 100.0	9 6.4	24 17.0	5 3.5	2 1.4	5 3.5	27 19.1	10 7.1	0 0.0	3 2.1	0 0.0	56 39.7
	女性 50代以上	100 100.0	2 2.0	13 13.0	6 6.0	1 1.0	3 3.0	19 19.0	5 5.0	1 1.0	5 5.0	0 0.0	45 45.0
割付	男性国家公務員	300 100.0	42 14.0	97 32.3	66 22.0	27 9.0	10 3.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	58 19.3
	女性国家公務員	200 100.0	48 24.0	58 29.0	14 7.0	3 1.5	8 4.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	69 34.5
	男性地方公務員	700 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	200 28.6	119 17.0	72 10.3	73 10.4	26 3.7	210 30.0
	女性地方公務員	300 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	121 40.3	19 6.3	1 0.3	8 2.7	0 0.0	151 50.3

■クロス集計表(n%表)

* ■は全体+10ポイント以上、■は+5ポイント以上、■は-10ポイント以下、■は-5ポイント以下

Q2.婚姻状況を教えてください。

SA

		n	離婚 死別 （パート ナーと 含む）	既婚 （事実 婚を含 む）
全体		1500 100.0	464 30.9	1036 69.1
性別	男性	1000 100.0	212 21.2	788 78.8
	女性	500 100.0	252 50.4	248 49.6
年代	20代	92 100.0	65 70.7	27 29.3
	30代	319 100.0	125 39.2	194 60.8
	40代	496 100.0	163 32.9	333 67.1
	50代以上	593 100.0	111 18.7	482 81.3
性年代	男性 20代	18 100.0	14 77.8	4 22.2
	男性 30代	134 100.0	40 29.9	94 70.1
	男性 40代	355 100.0	94 26.5	261 73.5
	男性 50代以上	493 100.0	64 13.0	429 87.0
	女性 20代	74 100.0	51 68.9	23 31.1
	女性 30代	185 100.0	85 45.9	100 54.1
	女性 40代	141 100.0	69 48.9	72 51.1
	女性 50代以上	100 100.0	47 47.0	53 53.0
割付	男性国家公務員	300 100.0	55 18.3	245 81.7
	女性国家公務員	200 100.0	110 55.0	90 45.0
	男性地方公務員	700 100.0	157 22.4	543 77.6
	女性地方公務員	300 100.0	142 47.3	158 52.7

■クロス集計表(n%表)

* ■は全体+10ポイント以上、■は+5ポイント以上、■は-10ポイント以下、■は-5ポイント以下

Q3.現在同居しているご家族について教えてください。(いくつでも)

MA

		n	いる小学生以下の子どもが	いる中学生以上の子どもが	る介護が必要な家族がい	当てはまるものはない
全体		1500 100.0	351 23.4	413 27.5	82 5.5	748 49.9
性別	男性	1000 100.0	224 22.4	350 35.0	55 5.5	449 44.9
	女性	500 100.0	127 25.4	63 12.6	27 5.4	299 59.8
年代	20代	92 100.0	12 13.0	0 0.0	1 1.1	79 85.9
	30代	319 100.0	154 48.3	3 0.9	7 2.2	157 49.2
	40代	496 100.0	154 31.0	168 33.9	15 3.0	217 43.8
	50代以上	593 100.0	31 5.2	242 40.8	59 9.9	295 49.7
性年代	男性 20代	18 100.0	1 5.6	0 0.0	0 0.0	17 94.4
	男性 30代	134 100.0	75 56.0	1 0.7	1 0.7	58 43.3
	男性 40代	355 100.0	118 33.2	130 36.6	10 2.8	143 40.3
	男性 50代以上	493 100.0	30 6.1	219 44.4	44 8.9	231 46.9
	女性 20代	74 100.0	11 14.9	0 0.0	1 1.4	62 83.8
	女性 30代	185 100.0	79 42.7	2 1.1	6 3.2	99 53.5
	女性 40代	141 100.0	36 25.5	38 27.0	5 3.5	74 52.5
	女性 50代以上	100 100.0	1 1.0	23 23.0	15 15.0	64 64.0
割付	男性国家公務員	300 100.0	64 21.3	101 33.7	11 3.7	147 49.0
	女性国家公務員	200 100.0	50 25.0	28 14.0	6 3.0	122 61.0
	男性地方公務員	700 100.0	160 22.9	249 35.6	44 6.3	302 43.1
	女性地方公務員	300 100.0	77 25.7	35 11.7	21 7.0	177 59.0

■クロス集計表(n%表)

* ■は全体+10ポイント以上、■は+5ポイント以上、■は-10ポイント以下、■は-5ポイント以下

■II 女性活躍に関する考え方についてお伺いします。
 Q4.「女性活躍」という言葉について、当てはまるものを一つだけ選んでください。
 SA

		n	に5年 するほ よど前 にから なつた 耳	たくこ 耳に2 す、3 年前 にから なつよ	なよ最 つく近 た耳へ に1年 する以 う内 にから	が、に 頻した 繁では はない ある	いあ まり聞 いたこ とがな	全 く聞 いたこ とがな い
全体		1500 100.0	673 44.9	424 28.3	49 3.3	217 14.5	92 6.1	45 3.0
性別	男性	1000 100.0	492 49.2	265 26.5	33 3.3	127 12.7	53 5.3	30 3.0
	女性	500 100.0	181 36.2	159 31.8	16 3.2	90 18.0	39 7.8	15 3.0
年代	20代	92 100.0	23 25.0	39 42.4	2 2.2	19 20.7	5 5.4	4 4.3
	30代	319 100.0	122 38.2	103 32.3	11 3.4	53 16.6	20 6.3	10 3.1
	40代	496 100.0	221 44.6	143 28.8	18 3.6	65 13.1	33 6.7	16 3.2
	50代以上	593 100.0	307 51.8	139 23.4	18 3.0	80 13.5	34 5.7	15 2.5
性年代	男性 20代	18 100.0	9 50.0	5 27.8	1 5.6	2 11.1	0 0.0	1 5.6
	男性 30代	134 100.0	60 44.8	38 28.4	5 3.7	20 14.9	7 5.2	4 3.0
	男性 40代	355 100.0	156 43.9	108 30.4	14 3.9	46 13.0	20 5.6	11 3.1
	男性 50代以上	493 100.0	267 54.2	114 23.1	13 2.6	59 12.0	26 5.3	14 2.8
	女性 20代	74 100.0	14 18.9	34 45.9	1 1.4	17 23.0	5 6.8	3 4.1
	女性 30代	185 100.0	62 33.5	65 35.1	6 3.2	33 17.8	13 7.0	6 3.2
	女性 40代	141 100.0	65 46.1	35 24.8	4 2.8	19 13.5	13 9.2	5 3.5
	女性 50代以上	100 100.0	40 40.0	25 25.0	5 5.0	21 21.0	8 8.0	1 1.0
割付	男性国家公務員	300 100.0	159 53.0	82 27.3	10 3.3	31 10.3	12 4.0	6 2.0
	女性国家公務員	200 100.0	86 43.0	67 33.5	6 3.0	31 15.5	8 4.0	2 1.0
	男性地方公務員	700 100.0	333 47.6	183 26.1	23 3.3	96 13.7	41 5.9	24 3.4
	女性地方公務員	300 100.0	95 31.7	92 30.7	10 3.3	59 19.7	31 10.3	13 4.3

■クロス集計表(n%表)

* ■は全体+10ポイント以上、■は+5ポイント以上、■は-10ポイント以下、■は-5ポイント以下

Q5.「女性活躍」と聞いて、どのような印象をお持ちですか。(いくつでも)

MA

		n	女性に対する期待を感じる	職場の雰囲気が良い	進むべきだと思う	もっと女性が働きやすいと思う	女性に十分活躍している	専業主婦を否定している	女性を特別扱いしている	シヤーカーがかかると感じる	女性に対してプレッシャーがかかるように感じる	その他
全体		1500 100.0	447 29.8	210 14.0	744 49.6	300 20.0	175 11.7	447 29.8	222 14.8	42 2.8		
性別	男性	1000 100.0	306 30.6	170 17.0	436 43.6	208 20.8	137 13.7	332 33.2	121 12.1	21 2.1		
	女性	500 100.0	141 28.2	40 8.0	308 61.6	92 18.4	38 7.6	115 23.0	101 20.2	21 4.2		
年代	20代	92 100.0	34 37.0	17 18.5	49 53.3	23 25.0	11 12.0	23 25.0	12 13.0	1 1.1		
	30代	319 100.0	90 28.2	39 12.2	175 54.9	71 22.3	34 10.7	94 29.5	67 21.0	7 2.2		
	40代	496 100.0	147 29.6	78 15.7	244 49.2	95 19.2	50 10.1	146 29.4	83 16.7	16 3.2		
	50代以上	593 100.0	176 29.7	76 12.8	276 46.5	111 18.7	80 13.5	184 31.0	60 10.1	18 3.0		
性年代	男性 20代	18 100.0	7 38.9	5 27.8	6 33.3	3 16.7	4 22.2	5 27.8	1 5.6	0 0.0		
	男性 30代	134 100.0	37 27.6	25 18.7	56 41.8	35 26.1	18 13.4	57 42.5	23 17.2	2 1.5		
	男性 40代	355 100.0	111 31.3	66 18.6	159 44.8	73 20.6	40 11.3	111 31.3	57 16.1	9 2.5		
	男性 50代以上	493 100.0	151 30.6	74 15.0	215 43.6	97 19.7	75 15.2	159 32.3	40 8.1	10 2.0		
	女性 20代	74 100.0	27 36.5	12 16.2	43 58.1	20 27.0	7 9.5	18 24.3	11 14.9	1 1.4		
	女性 30代	185 100.0	53 28.6	14 7.6	119 64.3	36 19.5	16 8.6	37 20.0	44 23.8	5 2.7		
	女性 40代	141 100.0	36 25.5	12 8.5	85 60.3	22 15.6	10 7.1	35 24.8	26 18.4	7 5.0		
	女性 50代以上	100 100.0	25 25.0	2 2.0	61 61.0	14 14.0	5 5.0	25 25.0	20 20.0	8 8.0		
割付	男性国家公務員	300 100.0	91 30.3	54 18.0	127 42.3	68 22.7	37 12.3	106 35.3	34 11.3	6 2.0		
	女性国家公務員	200 100.0	50 25.0	12 6.0	112 56.0	35 17.5	14 7.0	62 31.0	45 22.5	7 3.5		
	男性地方公務員	700 100.0	215 30.7	116 16.6	309 44.1	140 20.0	100 14.3	226 32.3	87 12.4	15 2.1		
	女性地方公務員	300 100.0	91 30.3	28 9.3	196 65.3	57 19.0	24 8.0	53 17.7	56 18.7	14 4.7		

■クロス集計表(n%表)

* ■は全体+10ポイント以上、■は+5ポイント以上、■は-10ポイント以下、■は-5ポイント以下

Q6. ■女性の方にお伺いします ■仕事と育児の両立とキャリアについて、次のうち、あなた自身の考えに近い方を選んでください。

1. 育児休業や短時間勤務はできるだけ短い期間にして、早くフルタイム勤務に戻るほうがよい-育児休業や短時間勤務の期間は(制度の範囲内で)できるだけ長く取るほうがよい
SA

		n	Aに近い	ややAに近い	ややBに近い	Bに近い
全体		500 100.0	43 8.6	133 26.6	195 39.0	129 25.8
性別	男性	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	女性	500 100.0	43 8.6	133 26.6	195 39.0	129 25.8
年代	20代	74 100.0	2 2.7	15 20.3	37 50.0	20 27.0
	30代	185 100.0	14 7.6	45 24.3	74 40.0	52 28.1
	40代	141 100.0	17 12.1	35 24.8	51 36.2	38 27.0
	50代以上	100 100.0	10 10.0	38 38.0	33 33.0	19 19.0
性年代	男性 20代	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	男性 30代	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	男性 40代	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	男性 50代以上	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	女性 20代	74 100.0	2 2.7	15 20.3	37 50.0	20 27.0
	女性 30代	185 100.0	14 7.6	45 24.3	74 40.0	52 28.1
	女性 40代	141 100.0	17 12.1	35 24.8	51 36.2	38 27.0
	女性 50代以上	100 100.0	10 10.0	38 38.0	33 33.0	19 19.0
割付	男性国家公務員	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	女性国家公務員	200 100.0	24 12.0	67 33.5	70 35.0	39 19.5
	男性地方公務員	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	女性地方公務員	300 100.0	19 6.3	66 22.0	125 41.7	90 30.0

■クロス集計表(n%表)

* ■は全体+10ポイント以上、■は+5ポイント以上、■は-10ポイント以下、■は-5ポイント以下

Q7-1. ■お子様がいらっしゃる既婚の女性の方にお伺いします ■あなた及びパートナーの方は、育児休業を取得、または取得予定ですか。取得(取得予定)の場合、その期間(予定含む)も教えてください。(お子様が複数いらっしゃる方は、一番下のお子様についてお答え)

		n	定 取 得 し て い な い	取 得 し て い な い
全体		161 100.0	134 83.2	27 16.8
性別	男性	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	女性	161 100.0	134 83.2	27 16.8
年代	20代	10 100.0	10 100.0	0 0.0
	30代	77 100.0	72 93.5	5 6.5
	40代	53 100.0	38 71.7	15 28.3
	50代以上	21 100.0	14 66.7	7 33.3
性年代	男性 20代	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	男性 30代	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	男性 40代	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	男性 50代以上	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	女性 20代	10 100.0	10 100.0	0 0.0
	女性 30代	77 100.0	72 93.5	5 6.5
	女性 40代	53 100.0	38 71.7	15 28.3
	女性 50代以上	21 100.0	14 66.7	7 33.3
割付	男性国家公務員	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	女性国家公務員	68 100.0	54 79.4	14 20.6
	男性地方公務員	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	女性地方公務員	93 100.0	80 86.0	13 14.0

■クロス集計表(n%表)

* ■は全体+10ポイント以上、■は+5ポイント以上、■は-10ポイント以下、■は-5ポイント以下

Q7-1. ■お子様がいらっしゃる既婚の女性の方にお伺いします ■あなた及びパートナーの方は、育児休業を取得、または取得予定ですか。取得(取得予定)の場合、その期間(予定含む)も教えてください。(お子様が複数いらっしゃる方は、一番下のお子様についてお答

		n	平均値	最小値	最大値
全体		134	16.91	1.00	84.00
性別	男性	0	0.00	0.00	0.00
	女性	134	16.91	1.00	84.00
年代	20代	10	16.40	4.00	36.00
	30代	72	18.88	2.00	84.00
	40代	38	16.50	1.00	48.00
	50代以上	14	8.29	2.00	12.00
性年代	男性 20代	0	0.00	0.00	0.00
	男性 30代	0	0.00	0.00	0.00
	男性 40代	0	0.00	0.00	0.00
	男性 50代以上	0	0.00	0.00	0.00
	女性 20代	10	16.40	4.00	36.00
	女性 30代	72	18.88	2.00	84.00
	女性 40代	38	16.50	1.00	48.00
	女性 50代以上	14	8.29	2.00	12.00
割付	男性国家公務員	0	0.00	0.00	0.00
	女性国家公務員	54	13.98	1.00	36.00
	男性地方公務員	0	0.00	0.00	0.00
	女性地方公務員	80	18.89	2.00	84.00

■クロス集計表(n%表)

* ■は全体+10ポイント以上、■は+5ポイント以上、■は-10ポイント以下、■は-5ポイント以下

Q7-2.(2)パートナーの方について、教えてください。

SA

		n	(取得した期間：取得)	（取得は予定はなし）	（取得は予定はなし）	（取得は予定はなし）	（取得は予定はなし）
			取得	取得	取得	取得	取得
全体		161 100.0	5 3.1	96 59.6	39 24.2	21 13.0	
性別	男性	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	女性	161 100.0	5 3.1	96 59.6	39 24.2	21 13.0	
年代	20代	10 100.0	1 10.0	5 50.0	3 30.0	1 10.0	
	30代	77 100.0	3 3.9	51 66.2	14 18.2	9 11.7	
	40代	53 100.0	1 1.9	30 56.6	14 26.4	8 15.1	
	50代以上	21 100.0	0 0.0	10 47.6	8 38.1	3 14.3	
性年代	男性 20代	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	男性 30代	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	男性 40代	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	男性 50代以上	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	女性 20代	10 100.0	1 10.0	5 50.0	3 30.0	1 10.0	
	女性 30代	77 100.0	3 3.9	51 66.2	14 18.2	9 11.7	
	女性 40代	53 100.0	1 1.9	30 56.6	14 26.4	8 15.1	
	女性 50代以上	21 100.0	0 0.0	10 47.6	8 38.1	3 14.3	
割付	男性国家公務員	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	女性国家公務員	68 100.0	3 4.4	39 57.4	18 26.5	8 11.8	
	男性地方公務員	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	女性地方公務員	93 100.0	2 2.2	57 61.3	21 22.6	13 14.0	

■クロス集計表(n%表)

* ■は全体+10ポイント以上、■は+5ポイント以上、■は-10ポイント以下、■は-5ポイント以下

Q7-2.(2)パートナーの方について、教えてください。／1.取得した(取得予定) 取得(予定)期間: __ヵ月

		n	平均値	最小値	最大値
全体		5	1.40	1.00	2.00
性別	男性	0	0.00	0.00	0.00
	女性	5	1.40	1.00	2.00
年代	20代	1	1.00	1.00	1.00
	30代	3	1.67	1.00	2.00
	40代	1	1.00	1.00	1.00
	50代以上	0	0.00	0.00	0.00
性年代	男性 20代	0	0.00	0.00	0.00
	男性 30代	0	0.00	0.00	0.00
	男性 40代	0	0.00	0.00	0.00
	男性 50代以上	0	0.00	0.00	0.00
	女性 20代	1	1.00	1.00	1.00
	女性 30代	3	1.67	1.00	2.00
	女性 40代	1	1.00	1.00	1.00
	女性 50代以上	0	0.00	0.00	0.00
割付	男性国家公務員	0	0.00	0.00	0.00
	女性国家公務員	3	1.33	1.00	2.00
	男性地方公務員	0	0.00	0.00	0.00
	女性地方公務員	2	1.50	1.00	2.00

■クロス集計表(n%表)

* ■は全体+10ポイント以上、■は+5ポイント以上、■は-10ポイント以下、■は-5ポイント以下

Q8-1. ■お子様がいらっしゃる既婚の女性の方にお伺いします ■あなた及びパートナーの方は、育児短時間勤務制度を利用、または利用予定ですか。利用(利用予定)の場合、その期間(予定含む)も教えてください。(お子様が複数いらっしゃる方は、一番下のお子様SA)

		n	利用 した (予定 利用 期間 : 予定)	予 定 は し て い な い (利 用)
全体		161 100.0	53 32.9	108 67.1
性別	男性	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	女性	161 100.0	53 32.9	108 67.1
年代	20代	10 100.0	5 50.0	5 50.0
	30代	77 100.0	29 37.7	48 62.3
	40代	53 100.0	12 22.6	41 77.4
	50代以上	21 100.0	7 33.3	14 66.7
性年代	男性 20代	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	男性 30代	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	男性 40代	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	男性 50代以上	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	女性 20代	10 100.0	5 50.0	5 50.0
	女性 30代	77 100.0	29 37.7	48 62.3
	女性 40代	53 100.0	12 22.6	41 77.4
	女性 50代以上	21 100.0	7 33.3	14 66.7
割付	男性国家公務員	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	女性国家公務員	68 100.0	22 32.4	46 67.6
	男性地方公務員	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	女性地方公務員	93 100.0	31 33.3	62 66.7

■クロス集計表(n%表)

* ■は全体+10ポイント以上、■は+5ポイント以上、■は-10ポイント以下、■は-5ポイント以下

Q8-1. ■お子様がいらっしゃる既婚の女性の方にお伺いします ■あなた及びパートナーの方は、育児短時間勤務制度を利用、または利用予定ですか。利用(利用予定)の場合、その期間(予定含む)も教えてください。(お子様が複数いらっしゃる方は、一番下のお子様

		n	平均値	最小値	最大値
全体		53	20.89	3.00	72.00
性別	男性	0	0.00	0.00	0.00
	女性	53	20.89	3.00	72.00
年代	20代	5	27.80	5.00	60.00
	30代	29	22.83	3.00	72.00
	40代	12	20.67	4.00	60.00
	50代以上	7	8.29	3.00	12.00
性年代	男性 20代	0	0.00	0.00	0.00
	男性 30代	0	0.00	0.00	0.00
	男性 40代	0	0.00	0.00	0.00
	男性 50代以上	0	0.00	0.00	0.00
	女性 20代	5	27.80	5.00	60.00
	女性 30代	29	22.83	3.00	72.00
	女性 40代	12	20.67	4.00	60.00
	女性 50代以上	7	8.29	3.00	12.00
割付	男性国家公務員	0	0.00	0.00	0.00
	女性国家公務員	22	23.82	3.00	72.00
	男性地方公務員	0	0.00	0.00	0.00
	女性地方公務員	31	18.81	3.00	48.00

■クロス集計表(n%表)

* ■は全体+10ポイント以上、■は+5ポイント以上、■は-10ポイント以下、■は-5ポイント以下

Q8-2.(2)パートナーの方について、教えてください。

SA

		n	利用した(利用予定) 利用(予定)期間	していない(利用する予定はない)	パートナ(勤務先)の育児短時間勤務、利用	パートナ(勤務先)の育児短時間勤務、利用	パートナ(勤務先)の育児短時間勤務、利用	パートナ(勤務先)の育児短時間勤務、利用
全体		161 100.0	1 0.6	85 52.8	33 20.5	42 26.1		
性別	男性	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		
	女性	161 100.0	1 0.6	85 52.8	33 20.5	42 26.1		
年代	20代	10 100.0	0 0.0	6 60.0	3 30.0	1 10.0		
	30代	77 100.0	0 0.0	45 58.4	10 13.0	22 28.6		
	40代	53 100.0	1 1.9	25 47.2	12 22.6	15 28.3		
	50代以上	21 100.0	0 0.0	9 42.9	8 38.1	4 19.0		
性年代	男性 20代	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		
	男性 30代	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		
	男性 40代	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		
	男性 50代以上	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		
	女性 20代	10 100.0	0 0.0	6 60.0	3 30.0	1 10.0		
	女性 30代	77 100.0	0 0.0	45 58.4	10 13.0	22 28.6		
	女性 40代	53 100.0	1 1.9	25 47.2	12 22.6	15 28.3		
	女性 50代以上	21 100.0	0 0.0	9 42.9	8 38.1	4 19.0		
割付	男性国家公務員	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		
	女性国家公務員	68 100.0	1 1.5	38 55.9	14 20.6	15 22.1		
	男性地方公務員	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0		
	女性地方公務員	93 100.0	0 0.0	47 50.5	19 20.4	27 29.0		

■クロス集計表(n%表)

* ■は全体+10ポイント以上、■は+5ポイント以上、■は-10ポイント以下、■は-5ポイント以下

Q8-2.(2)パートナーの方について、教えてください。／1.利用した(利用予定) 利用(予定)期間:__ヵ月

		n	平均値	最小値	最大値
全体		1	1.00	1.00	1.00
性別	男性	0	0.00	0.00	0.00
	女性	1	1.00	1.00	1.00
年代	20代	0	0.00	0.00	0.00
	30代	0	0.00	0.00	0.00
	40代	1	1.00	1.00	1.00
	50代以上	0	0.00	0.00	0.00
性年代	男性 20代	0	0.00	0.00	0.00
	男性 30代	0	0.00	0.00	0.00
	男性 40代	0	0.00	0.00	0.00
	男性 50代以上	0	0.00	0.00	0.00
	女性 20代	0	0.00	0.00	0.00
	女性 30代	0	0.00	0.00	0.00
	女性 40代	1	1.00	1.00	1.00
	女性 50代以上	0	0.00	0.00	0.00
割付	男性国家公務員	0	0.00	0.00	0.00
	女性国家公務員	1	1.00	1.00	1.00
	男性地方公務員	0	0.00	0.00	0.00
	女性地方公務員	0	0.00	0.00	0.00

■クロス集計表(n%表)

* ■は全体+10ポイント以上、■は+5ポイント以上、■は-10ポイント以下、■は-5ポイント以下

Q9. ■男性の方にお伺いします ■仕事と育児のことについて、次のうち、あなたの考えに当てはまるものを選んでください。(いくつでも)

MA

		n	仕事を 出す、 短時間 が重要 だ	仕事は、 時間も かけた だけ	仕事も 必要だ	ワーク ライフ を する	男性も 積極的 に育児 をする	力を 感じる	パート ナーも やりに くい	男性は 育児に 参画 する	男性と よい ネット ワーク が	職場等 で、子 育て 中の と	父親が 保育園 や幼稚園 に	父親が 保育園 や幼稚園 に	男性は 育児を パート に専 念すべ きだ	男性は 育児を パート に専 念すべ きだ	この 中 に 当 て は ま る も の は な い
全体		1000 100.0	447 44.7	51 5.1	674 67.4	491 49.1	343 34.3	7 0.7	134 13.4	19 1.9	12 1.2	82 8.2					
性別	男性	1000 100.0	447 44.7	51 5.1	674 67.4	491 49.1	343 34.3	7 0.7	134 13.4	19 1.9	12 1.2	82 8.2					
	女性	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0					
年代	20代	18 100.0	7 38.9	2 11.1	13 72.2	4 22.2	6 33.3	1 5.6	2 11.1	1 5.6	0 0.0	2 11.1					
	30代	134 100.0	63 47.0	9 6.7	100 74.6	82 61.2	50 37.3	0 0.0	28 20.9	0 0.0	2 1.5	10 7.5					
	40代	355 100.0	158 44.5	17 4.8	248 69.9	177 49.9	116 32.7	3 0.8	49 13.8	3 0.8	3 0.8	35 9.9					
	50代以上	493 100.0	219 44.4	23 4.7	313 63.5	228 46.2	171 34.7	3 0.6	55 11.2	15 3.0	7 1.4	35 7.1					
性年代	男性 20代	18 100.0	7 38.9	2 11.1	13 72.2	4 22.2	6 33.3	1 5.6	2 11.1	1 5.6	0 0.0	2 11.1					
	男性 30代	134 100.0	63 47.0	9 6.7	100 74.6	82 61.2	50 37.3	0 0.0	28 20.9	0 0.0	2 1.5	10 7.5					
	男性 40代	355 100.0	158 44.5	17 4.8	248 69.9	177 49.9	116 32.7	3 0.8	49 13.8	3 0.8	3 0.8	35 9.9					
	男性 50代以上	493 100.0	219 44.4	23 4.7	313 63.5	228 46.2	171 34.7	3 0.6	55 11.2	15 3.0	7 1.4	35 7.1					
	女性 20代	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0					
	女性 30代	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0					
	女性 40代	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0					
	女性 50代以上	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0					
割付	男性国家公務員	300 100.0	143 47.7	17 5.7	205 68.3	141 47.0	92 30.7	3 1.0	44 14.7	2 0.7	4 1.3	26 8.7					
	女性国家公務員	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0					
	男性地方公務員	700 100.0	304 43.4	34 4.9	469 67.0	350 50.0	251 35.9	4 0.6	90 12.9	17 2.4	8 1.1	56 8.0					
	女性地方公務員	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0					

■クロス集計表(n%表)

* ■は全体+10ポイント以上、■は+5ポイント以上、■は-10ポイント以下、■は-5ポイント以下

Q10. ■小学生以下のお子様、又は介護が必要な御家族がいいらっしゃる男性の方にお伺いします ■以下の中から、あなたの状況に一番近いもの一つだけ選択してください。
SA

		n	担(育 つ(文 て)児 い)又 る)は よ介 り護 もは 、 自 分 が 多 く の 回 答 部 分 を	(育 児 又 は 介 護 は 、 同 程 度 分 担 し て い る	部回育 を答児 手(文 伝)又 つ(文 て)は い)が る)は 担 っ て お り 部 分 を 一 2	育 児 又 は 介 護 に は 一 切 参 画 し て い な い
全体		279 100.0	23 8.2	64 22.9	175 62.7	17 6.1
性別	男性	279 100.0	23 8.2	64 22.9	175 62.7	17 6.1
	女性	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
年代	20代	1 100.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0
	30代	76 100.0	4 5.3	16 21.1	53 69.7	3 3.9
	40代	128 100.0	8 6.3	23 18.0	85 66.4	12 9.4
	50代以上	74 100.0	11 14.9	25 33.8	36 48.6	2 2.7
性年代	男性 20代	1 100.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0
	男性 30代	76 100.0	4 5.3	16 21.1	53 69.7	3 3.9
	男性 40代	128 100.0	8 6.3	23 18.0	85 66.4	12 9.4
	男性 50代以上	74 100.0	11 14.9	25 33.8	36 48.6	2 2.7
	女性 20代	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	女性 30代	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	女性 40代	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	女性 50代以上	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
割付	男性国家公務員	75 100.0	4 5.3	17 22.7	50 66.7	4 5.3
	女性国家公務員	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	男性地方公務員	204 100.0	19 9.3	47 23.0	125 61.3	13 6.4
	女性地方公務員	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

■クロス集計表(n%表)

* ■は全体+10ポイント以上、■は+5ポイント以上、■は-10ポイント以下、■は-5ポイント以下

Q11.あなた自身のキャリアについて、あなたのお考えにもっとも当てはまるものを選択してください。

SA

		n	をワーク・ライフ・バランスを無視した働き方を	ワーク・ライフ・バランスの取れた働き方を	ないポストの仕事は断りたい	昇進したいが、あきらめている	昇進した結果として、昇進の機会があれば受けたい	仕事上の役割をきちんと果たして	昇進したくない	能力と責任が求められるため、昇進したくない	家庭生活を重視したいため、昇進したくない	その他
全体		1500 100.0	33 2.2	344 22.9	353 23.5	392 26.1	50 3.3	149 9.9	167 11.1	12 0.8		
性別	男性	1000 100.0	29 2.9	247 24.7	230 23.0	260 26.0	40 4.0	92 9.2	93 9.3	9 0.9		
	女性	500 100.0	4 0.8	97 19.4	123 24.6	132 26.4	10 2.0	57 11.4	74 14.8	3 0.6		
年代	20代	92 100.0	2 2.2	29 31.5	23 25.0	18 19.6	2 2.2	4 4.3	14 15.2	0 0.0		
	30代	319 100.0	5 1.6	89 27.9	79 24.8	77 24.1	5 1.6	27 8.5	37 11.6	0 0.0		
	40代	496 100.0	9 1.8	107 21.6	119 24.0	128 25.8	19 3.8	57 11.5	53 10.7	4 0.8		
	50代以上	593 100.0	17 2.9	119 20.1	132 22.3	169 28.5	24 4.0	61 10.3	63 10.6	8 1.3		
性年代	男性 20代	18 100.0	1 5.6	11 61.1	2 11.1	2 11.1	0 0.0	0 0.0	2 11.1	0 0.0		
	男性 30代	134 100.0	4 3.0	46 34.3	33 24.6	25 18.7	4 3.0	7 5.2	15 11.2	0 0.0		
	男性 40代	355 100.0	9 2.5	80 22.5	92 25.9	92 25.9	14 3.9	35 9.9	31 8.7	2 0.6		
	男性 50代以上	493 100.0	15 3.0	110 22.3	103 20.9	141 28.6	22 4.5	50 10.1	45 9.1	7 1.4		
	女性 20代	74 100.0	1 1.4	18 24.3	21 28.4	16 21.6	2 2.7	4 5.4	12 16.2	0 0.0		
	女性 30代	185 100.0	1 0.5	43 23.2	46 24.9	52 28.1	1 0.5	20 10.8	22 11.9	0 0.0		
	女性 40代	141 100.0	0 0.0	27 19.1	27 19.1	36 25.5	5 3.5	22 15.6	22 15.6	2 1.4		
	女性 50代以上	100 100.0	2 2.0	9 9.0	29 29.0	28 28.0	2 2.0	11 11.0	18 18.0	1 1.0		
割付	男性国家公務員	300 100.0	11 3.7	86 28.7	54 18.0	81 27.0	14 4.7	27 9.0	23 7.7	4 1.3		
	女性国家公務員	200 100.0	2 1.0	42 21.0	41 20.5	59 29.5	8 4.0	21 10.5	25 12.5	2 1.0		
	男性地方公務員	700 100.0	18 2.6	161 23.0	176 25.1	179 25.6	26 3.7	65 9.3	70 10.0	5 0.7		
	女性地方公務員	300 100.0	2 0.7	55 18.3	82 27.3	73 24.3	2 0.7	36 12.0	49 16.3	1 0.3		

■クロス集計表(n%表)

* ■は全体+10ポイント以上、■は+5ポイント以上、■は-10ポイント以下、■は-5ポイント以下

Q12. ■前問で「昇進したいが、あきらめている」と答えた方にお伺いします ■昇進をあきらめるに至った要因は何ですか。(いくつでも)

MA

		n	が十分に整備されていない職場の勤務体制	ワーク・ライフ・バランスに対する支援体制	自分の仕事に対する評価が低いと感じる	厚用気があるなど	に早い退任等が発生した際に言い出しにくい	しい職場環境・風土(子どもの突発的な病気)	育休・介護等への配慮・理解のなさをかん	方・評価	長時間の超過勤務を前提とした業務量、働き	職場に、自分のキャリアの参考となる管理職(性別問わず)がいない	るモチベーション・自信の低下	て、重要度の高い仕事を任せられないことによ	育児中、介護中などの家庭生活の事情によつ	今の職場に将来性を感じない	る管理職(性別問わず)がいない	職場に、育児や介護等と仕事を両立させてい	自身または家族の健康問題	ない状況にある	育児や介護をパートナーと分担することができ	パートナ―や家族が働くことに反対している	い昇進後の業務を担うことができるか自信がな	その他:
全体		50 100.0	6 12.0	16 32.0	4 8.0	8 16.0	4 8.0	4 8.0	13 26.0	2 4.0	10 20.0	1 2.0	0 0.0	11 22.0	3 6.0									
性別	男性	40 100.0	5 12.5	15 37.5	1 2.5	7 17.5	4 10.0	2 5.0	11 27.5	1 2.5	8 20.0	0 0.0	0 0.0	8 20.0	3 7.5									
	女性	10 100.0	1 10.0	1 10.0	3 30.0	1 10.0	0 0.0	2 20.0	2 20.0	1 10.0	2 20.0	1 10.0	0 0.0	3 30.0	0 0.0									
年代	20代	2 100.0	1 50.0	0 0.0	1 50.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	1 50.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0									
	30代	5 100.0	1 20.0	1 20.0	0 0.0	1 20.0	1 20.0	0 0.0	1 20.0	1 20.0	1 20.0	0 0.0	0 0.0	3 60.0	0 0.0									
	40代	19 100.0	1 5.3	6 31.6	2 10.5	2 10.5	1 5.3	1 5.3	7 36.8	0 0.0	2 10.5	0 0.0	0 0.0	4 21.1	2 10.5									
	50代以上	24 100.0	3 12.5	9 37.5	1 4.2	4 16.7	2 8.3	3 12.5	5 20.8	0 0.0	6 25.0	0 0.0	0 0.0	4 16.7	1 4.2									
性年代	男性 20代	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0									
	男性 30代	4 100.0	1 25.0	1 25.0	0 0.0	1 25.0	1 25.0	0 0.0	1 25.0	1 25.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0	2 50.0	0 0.0									
	男性 40代	14 100.0	1 7.1	5 35.7	0 0.0	2 14.3	1 7.1	0 0.0	5 35.7	0 0.0	2 14.3	0 0.0	0 0.0	3 21.4	2 14.3									
	男性 50代以上	22 100.0	3 13.6	9 40.9	1 4.5	4 18.2	2 9.1	2 9.1	5 22.7	0 0.0	5 22.7	0 0.0	0 0.0	3 13.6	1 4.5									
	女性 20代	2 100.0	1 50.0	0 0.0	1 50.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	1 50.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0									
	女性 30代	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0									
	女性 40代	5 100.0	0 0.0	1 20.0	2 40.0	0 0.0	0 0.0	1 20.0	2 40.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 20.0	0 0.0									
	女性 50代以上	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0									
割付	男性国家公務員	14 100.0	0 0.0	4 28.6	0 0.0	2 14.3	0 0.0	1 7.1	4 28.6	0 0.0	2 14.3	0 0.0	0 0.0	5 35.7	0 0.0									
	女性国家公務員	8 100.0	0 0.0	1 12.5	3 37.5	1 12.5	0 0.0	2 25.0	1 12.5	0 0.0	1 12.5	0 0.0	0 0.0	3 37.5	0 0.0									
	男性地方公務員	26 100.0	5 19.2	11 42.3	1 3.8	5 19.2	4 15.4	1 3.8	7 26.9	1 3.8	6 23.1	0 0.0	0 0.0	3 11.5	3 11.5									
	女性地方公務員	2 100.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	1 50.0	1 50.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0									

■クロス集計表(n%表)

* ■は全体+10ポイント以上、■は+5ポイント以上、■は-10ポイント以下、■は-5ポイント以下

Q13.平成29年度に取得した年次有給休暇の日数をお答えください。

SA

		n	取 得 し た 3 年 間 の 有 給 休 暇 採 用 率	0 日	1 ~ 5 日	6 ~ 10 日	11 ~ 15 日	16 日 以 上
全体		1500 100.0	12 0.8	54 3.6	255 17.0	417 27.8	370 24.7	392 26.1
性別	男性	1000 100.0	5 0.5	22 2.2	166 16.6	284 28.4	257 25.7	266 26.6
	女性	500 100.0	7 1.4	32 6.4	89 17.8	133 26.6	113 22.6	126 25.2
年代	20代	92 100.0	6 6.5	3 3.3	19 20.7	26 28.3	17 18.5	21 22.8
	30代	319 100.0	2 0.6	25 7.8	55 17.2	80 25.1	78 24.5	79 24.8
	40代	496 100.0	3 0.6	18 3.6	86 17.3	133 26.8	121 24.4	135 27.2
	50代以上	593 100.0	1 0.2	8 1.3	95 16.0	178 30.0	154 26.0	157 26.5
性年代	男性 20代	18 100.0	2 11.1	0 0.0	3 16.7	5 27.8	3 16.7	5 27.8
	男性 30代	134 100.0	0 0.0	5 3.7	23 17.2	37 27.6	35 26.1	34 25.4
	男性 40代	355 100.0	2 0.6	11 3.1	61 17.2	93 26.2	91 25.6	97 27.3
	男性 50代以上	493 100.0	1 0.2	6 1.2	79 16.0	149 30.2	128 26.0	130 26.4
	女性 20代	74 100.0	4 5.4	3 4.1	16 21.6	21 28.4	14 18.9	16 21.6
	女性 30代	185 100.0	2 1.1	20 10.8	32 17.3	43 23.2	43 23.2	45 24.3
	女性 40代	141 100.0	1 0.7	7 5.0	25 17.7	40 28.4	30 21.3	38 27.0
	女性 50代以上	100 100.0	0 0.0	2 2.0	16 16.0	29 29.0	26 26.0	27 27.0
割付	男性国家公務員	300 100.0	1 0.3	6 2.0	32 10.7	66 22.0	89 29.7	106 35.3
	女性国家公務員	200 100.0	5 2.5	9 4.5	28 14.0	51 25.5	45 22.5	62 31.0
	男性地方公務員	700 100.0	4 0.6	16 2.3	134 19.1	218 31.1	168 24.0	160 22.9
	女性地方公務員	300 100.0	2 0.7	23 7.7	61 20.3	82 27.3	68 22.7	64 21.3

■クロス集計表(n%表)

* ■は全体+10ポイント以上、■は+5ポイント以上、■は-10ポイント以下、■は-5ポイント以下

Q14.あなたの繁忙期(最も忙しい時期)における退庁状況にもっとも当てはまるものを一つ選んでください。

SA

		n	庁はほ す定ほ る時毎 に日 近定 い時、 間も にし 退く	のだ 間い にた はい 退午 庁後 す7 る9 時	時だ のい 間た にい は午 退後 庁9 す5 る1 1	す午だ る前い 3た 時い の午 間後 に1 は1 退時 庁5	庁そ 時の 間他 : だ い たい の 退
全体		1500 100.0	713 47.5	561 37.4	163 10.9	42 2.8	21 1.4
性別	男性	1000 100.0	473 47.3	384 38.4	99 9.9	29 2.9	15 1.5
	女性	500 100.0	240 48.0	177 35.4	64 12.8	13 2.6	6 1.2
年代	20代	92 100.0	47 51.1	27 29.3	16 17.4	1 1.1	1 1.1
	30代	319 100.0	149 46.7	110 34.5	43 13.5	13 4.1	4 1.3
	40代	496 100.0	220 44.4	187 37.7	59 11.9	20 4.0	10 2.0
	50代以上	593 100.0	297 50.1	237 40.0	45 7.6	8 1.3	6 1.0
性年代	男性 20代	18 100.0	14 77.8	3 16.7	1 5.6	0 0.0	0 0.0
	男性 30代	134 100.0	59 44.0	46 34.3	17 12.7	9 6.7	3 2.2
	男性 40代	355 100.0	153 43.1	141 39.7	42 11.8	13 3.7	6 1.7
	男性 50代以上	493 100.0	247 50.1	194 39.4	39 7.9	7 1.4	6 1.2
	女性 20代	74 100.0	33 44.6	24 32.4	15 20.3	1 1.4	1 1.4
	女性 30代	185 100.0	90 48.6	64 34.6	26 14.1	4 2.2	1 0.5
	女性 40代	141 100.0	67 47.5	46 32.6	17 12.1	7 5.0	4 2.8
	女性 50代以上	100 100.0	50 50.0	43 43.0	6 6.0	1 1.0	0 0.0
割付	男性国家公務員	300 100.0	143 47.7	115 38.3	32 10.7	9 3.0	1 0.3
	女性国家公務員	200 100.0	105 52.5	54 27.0	29 14.5	9 4.5	3 1.5
	男性地方公務員	700 100.0	330 47.1	269 38.4	67 9.6	20 2.9	14 2.0
	女性地方公務員	300 100.0	135 45.0	123 41.0	35 11.7	4 1.3	3 1.0

■クロス集計表(n%表)

* ■は全体+10ポイント以上、■は+5ポイント以上、■は-10ポイント以下、■は-5ポイント以下

Q15.残業、長時間労働に対するあなたの考えに当てはまるものを選択してください。(いくつでも)

MA

		n	より良い仕事のためには、残業する必要がある	残業をしても仕事の仕上がりが高く思う	業務が終わらない以上、残業する必要	残業しなればならない仕事を任せられないというモチベーションアップに	長時間労働をすることは、他人に我慢できることだ	残業していることは問題である	残業する日があってもある程度は仕方ないが、常に残業を前提とした働き方をしていない人は問題である	長時間労働は、職場・職員にとってマイナスの影響の方が大きい	偏りに残業している人としていない人の差がある	長時間労働が常態化している職場では働きたくない	モチベーションが下がらないというだけで残業しなければならぬ	長時間労働をしたことを自慢している人と違和感がある	その他:
全体		1500 100.0	170 11.3	62 4.1	792 52.8	28 1.9	8 0.5	896 59.7	549 36.6	634 42.3	52 3.5	684 45.6	357 23.8	650 43.3	16 1.1
性別	男性	1000 100.0	119 11.9	53 5.3	512 51.2	21 2.1	6 0.6	578 57.8	362 36.2	407 40.7	30 3.0	426 42.6	216 21.6	414 41.4	11 1.1
	女性	500 100.0	51 10.2	9 1.8	280 56.0	7 1.4	2 0.4	318 63.6	187 37.4	227 45.4	22 4.4	258 51.6	141 28.2	236 47.2	5 1.0
年代	20代	92 100.0	13 14.1	4 4.3	55 59.8	4 4.3	2 2.2	54 58.7	30 32.6	35 38.0	1 1.1	45 48.9	29 31.5	40 43.5	1 1.1
	30代	319 100.0	38 11.9	15 4.7	186 58.3	4 1.3	0 0.0	193 60.5	130 40.8	146 45.8	12 3.8	165 51.7	97 30.4	157 49.2	0 0.0
	40代	496 100.0	63 12.7	22 4.4	274 55.2	8 1.6	3 0.6	289 58.3	188 37.9	208 41.9	21 4.2	225 45.4	121 24.4	202 40.7	5 1.0
	50代以上	593 100.0	56 9.4	21 3.5	277 46.7	12 2.0	3 0.5	360 60.7	201 33.9	245 41.3	18 3.0	249 42.0	110 18.5	251 42.3	10 1.7
性年代	男性 20代	18 100.0	3 16.7	3 16.7	10 55.6	2 11.1	1 5.6	10 55.6	5 27.8	4 22.2	0 0.0	5 27.8	4 22.2	8 44.4	0 0.0
	男性 30代	134 100.0	21 15.7	11 8.2	74 55.2	2 1.5	0 0.0	79 59.0	61 45.5	56 41.8	3 2.2	65 48.5	38 28.4	62 46.3	0 0.0
	男性 40代	355 100.0	52 14.6	20 5.6	202 56.9	7 2.0	2 0.6	204 57.5	128 36.1	145 40.8	11 3.1	156 43.9	87 24.5	145 40.8	3 0.8
	男性 50代以上	493 100.0	43 8.7	19 3.9	226 45.8	10 2.0	3 0.6	285 57.8	168 34.1	202 41.0	16 3.2	200 40.6	87 17.6	199 40.4	8 1.6
	女性 20代	74 100.0	10 13.5	1 1.4	45 60.8	2 2.7	1 1.4	44 59.5	25 33.8	31 41.9	1 1.4	40 54.1	25 33.8	32 43.2	1 1.4
	女性 30代	185 100.0	17 9.2	4 2.2	112 60.5	2 1.1	0 0.0	114 61.6	69 37.3	90 48.6	9 4.9	100 54.1	59 31.9	95 51.4	0 0.0
	女性 40代	141 100.0	11 7.8	2 1.4	72 51.1	1 0.7	1 0.7	85 60.3	60 42.6	63 44.7	10 7.1	69 48.9	34 24.1	57 40.4	2 1.4
	女性 50代以上	100 100.0	13 13.0	2 2.0	51 51.0	2 2.0	0 0.0	75 75.0	33 33.0	43 43.0	2 2.0	49 49.0	23 23.0	52 52.0	2 2.0
割付	男性国家公務員	300 100.0	37 12.3	15 5.0	153 51.0	5 1.7	3 1.0	167 55.7	104 34.7	119 39.7	11 3.7	128 42.7	63 21.0	125 41.7	1 0.3
	女性国家公務員	200 100.0	18 9.0	3 1.5	107 53.5	0 0.0	1 0.5	132 66.0	81 40.5	94 47.0	6 3.0	110 55.0	51 25.5	94 47.0	4 2.0
	男性地方公務員	700 100.0	82 11.7	38 5.4	359 51.3	16 2.3	3 0.4	411 58.7	258 36.9	288 41.1	19 2.7	298 42.6	153 21.9	289 41.3	10 1.4
	女性地方公務員	300 100.0	33 11.0	6 2.0	173 57.7	7 2.3	1 0.3	186 62.0	106 35.3	133 44.3	16 5.3	148 49.3	90 30.0	142 47.3	1 0.3

■クロス集計表(n%表)

* ■は全体+10ポイント以上、■は+5ポイント以上、■は-10ポイント以下、■は-5ポイント以下

Q16.超過勤務時間の縮減に対するあなたの考えに当てはまるものを選択してください。(いくつでも)

MA

		n	は超 過勤 務は 必要 なも ので あり、 縮減 する 必要 ない	に超 過勤 務は 必要 なく 減ら すべ きだ が、 強制的	べき 超 過勤 務は 必要 なく、 強制的 にでも 0にする	雇用 者側 が、 イン ター バル の休 む時 間を 確保 す	完 成度 の事 前指 示等 が重 要だ	管理 職が 、超 過勤 務時 間が 最小 限に なる よう な作 業	個人 が、 働き 方を 直し、 生産 性の 向上 に向 け	縮 減の 取組 みと して、 ある 程度 の強 制力 を持 つ	そ の他 :
全体		1500 100.0	45 3.0	675 45.0	145 9.7	504 33.6	699 46.6	623 41.5	359 23.9	38 2.5	
性別	男性	1000 100.0	41 4.1	486 48.6	99 9.9	313 31.3	434 43.4	389 38.9	223 22.3	24 2.4	
	女性	500 100.0	4 0.8	189 37.8	46 9.2	191 38.2	265 53.0	234 46.8	136 27.2	14 2.8	
年代	20代	92 100.0	2 2.2	36 39.1	6 6.5	34 37.0	42 45.7	40 43.5	16 17.4	2 2.2	
	30代	319 100.0	10 3.1	145 45.5	31 9.7	111 34.8	162 50.8	149 46.7	89 27.9	6 1.9	
	40代	496 100.0	17 3.4	222 44.8	53 10.7	175 35.3	225 45.4	202 40.7	106 21.4	9 1.8	
	50代以上	593 100.0	16 2.7	272 45.9	55 9.3	184 31.0	270 45.5	232 39.1	148 25.0	21 3.5	
性年代	男性 20代	18 100.0	1 5.6	11 61.1	2 11.1	6 33.3	6 33.3	8 44.4	2 11.1	0 0.0	
	男性 30代	134 100.0	7 5.2	70 52.2	11 8.2	42 31.3	68 50.7	62 46.3	29 21.6	2 1.5	
	男性 40代	355 100.0	17 4.8	169 47.6	40 11.3	119 33.5	146 41.1	135 38.0	77 21.7	7 2.0	
	男性 50代以上	493 100.0	16 3.2	236 47.9	46 9.3	146 29.6	214 43.4	184 37.3	115 23.3	15 3.0	
	女性 20代	74 100.0	1 1.4	25 33.8	4 5.4	28 37.8	36 48.6	32 43.2	14 18.9	2 2.7	
	女性 30代	185 100.0	3 1.6	75 40.5	20 10.8	69 37.3	94 50.8	87 47.0	60 32.4	4 2.2	
	女性 40代	141 100.0	0 0.0	53 37.6	13 9.2	56 39.7	79 56.0	67 47.5	29 20.6	2 1.4	
	女性 50代以上	100 100.0	0 0.0	36 36.0	9 9.0	38 38.0	56 56.0	48 48.0	33 33.0	6 6.0	
割付	男性国家公務員	300 100.0	17 5.7	139 46.3	35 11.7	80 26.7	131 43.7	110 36.7	73 24.3	10 3.3	
	女性国家公務員	200 100.0	3 1.5	85 42.5	10 5.0	73 36.5	101 50.5	107 53.5	46 23.0	6 3.0	
	男性地方公務員	700 100.0	24 3.4	347 49.6	64 9.1	233 33.3	303 43.3	279 39.9	150 21.4	14 2.0	
	女性地方公務員	300 100.0	1 0.3	104 34.7	36 12.0	118 39.3	164 54.7	127 42.3	90 30.0	8 2.7	

■クロス集計表(n%表)

* ■は全体+10ポイント以上、■は+5ポイント以上、■は-10ポイント以下、■は-5ポイント以下

■Ⅲ 女性活躍に関する職場の状況等についてお伺いします。

Q17.あなたの勤務先は、以下の項目について積極的に取り組んでいると思いますか。それぞれの項目について、取り組みの状況をお答えください。※その他に取り組んでいることがある場合のみ「12.その他」に内容を記入してください。※この設問は、それぞれ横方向

1.女性の採用に関すること

SA

		n	に3 取 り 以 上 前 で か ら い ら る 今 ま で ず つ と 、 積 極 的	取 り 組 み が 3 年 以 上 前 か ら い ら る 今 ま で ず つ と 、 積 極 的	み 3 年 以 上 前 か ら い ら る 今 ま で ず つ と 、 積 極 的	組 3 年 以 上 前 か ら い ら る 今 ま で ず つ と 、 積 極 的	取 り 組 ん で い る と は 感 じ ら れ な い
全体		1500 100.0	869 57.9	163 10.9	85 5.7	82 5.5	301 20.1
性別	男性	1000 100.0	596 59.6	109 10.9	58 5.8	55 5.5	182 18.2
	女性	500 100.0	273 54.6	54 10.8	27 5.4	27 5.4	119 23.8
年代	20代	92 100.0	44 47.8	14 15.2	6 6.5	4 4.3	24 26.1
	30代	319 100.0	167 52.4	33 10.3	19 6.0	20 6.3	80 25.1
	40代	496 100.0	293 59.1	47 9.5	33 6.7	24 4.8	99 20.0
	50代以上	593 100.0	365 61.6	69 11.6	27 4.6	34 5.7	98 16.5
性年代	男性 20代	18 100.0	9 50.0	4 22.2	1 5.6	0 0.0	4 22.2
	男性 30代	134 100.0	69 51.5	13 9.7	8 6.0	11 8.2	33 24.6
	男性 40代	355 100.0	209 58.9	37 10.4	25 7.0	17 4.8	67 18.9
	男性 50代以上	493 100.0	309 62.7	55 11.2	24 4.9	27 5.5	78 15.8
	女性 20代	74 100.0	35 47.3	10 13.5	5 6.8	4 5.4	20 27.0
	女性 30代	185 100.0	98 53.0	20 10.8	11 5.9	9 4.9	47 25.4
	女性 40代	141 100.0	84 59.6	10 7.1	8 5.7	7 5.0	32 22.7
	女性 50代以上	100 100.0	56 56.0	14 14.0	3 3.0	7 7.0	20 20.0
割付	男性国家公務員	300 100.0	171 57.0	45 15.0	21 7.0	15 5.0	48 16.0
	女性国家公務員	200 100.0	104 52.0	30 15.0	16 8.0	16 8.0	34 17.0
	男性地方公務員	700 100.0	425 60.7	64 9.1	37 5.3	40 5.7	134 19.1
	女性地方公務員	300 100.0	169 56.3	24 8.0	11 3.7	11 3.7	85 28.3

■クロス集計表(n%表)

* ■は全体+10ポイント以上、■は+5ポイント以上、■は-10ポイント以下、■は-5ポイント以下

Q17.あなたの勤務先は、以下の項目について積極的に取り組んでいると思いますか。それぞれの項目について、取り組みの状況をお答えください。※その他に取り組んでいることがある場合のみ「12.その他」に内容を記入してください。※この設問は、それぞれ横方向
2.女性職員の継続就業・職場風土に関すること

SA

		n	に3 取 り 以 上 前 か ら 今 ま で ず つ と 、 積 極 的	取 り 組 み 3 年 以 上 前 か ら 今 ま で ず つ と 、 積 極 的	み 3 年 以 上 前 か ら 今 ま で ず つ と 、 積 極 的	組 3 年 以 上 前 か ら 今 ま で ず つ と 、 積 極 的	取 り 組 み 3 年 以 上 前 か ら 今 ま で ず つ と 、 積 極 的
全体		1500 100.0	772 51.5	211 14.1	99 6.6	116 7.7	302 20.1
性別	男性	1000 100.0	533 53.3	143 14.3	71 7.1	73 7.3	180 18.0
	女性	500 100.0	239 47.8	68 13.6	28 5.6	43 8.6	122 24.4
年代	20代	92 100.0	38 41.3	20 21.7	8 8.7	7 7.6	19 20.7
	30代	319 100.0	149 46.7	40 12.5	15 4.7	30 9.4	85 26.6
	40代	496 100.0	245 49.4	72 14.5	36 7.3	36 7.3	107 21.6
	50代以上	593 100.0	340 57.3	79 13.3	40 6.7	43 7.3	91 15.3
性年代	男性 20代	18 100.0	8 44.4	4 22.2	2 11.1	1 5.6	3 16.7
	男性 30代	134 100.0	64 47.8	16 11.9	9 6.7	14 10.4	31 23.1
	男性 40代	355 100.0	173 48.7	58 16.3	26 7.3	24 6.8	74 20.8
	男性 50代以上	493 100.0	288 58.4	65 13.2	34 6.9	34 6.9	72 14.6
	女性 20代	74 100.0	30 40.5	16 21.6	6 8.1	6 8.1	16 21.6
	女性 30代	185 100.0	85 45.9	24 13.0	6 3.2	16 8.6	54 29.2
	女性 40代	141 100.0	72 51.1	14 9.9	10 7.1	12 8.5	33 23.4
	女性 50代以上	100 100.0	52 52.0	14 14.0	6 6.0	9 9.0	19 19.0
割付	男性国家公務員	300 100.0	142 47.3	51 17.0	31 10.3	22 7.3	54 18.0
	女性国家公務員	200 100.0	89 44.5	33 16.5	16 8.0	21 10.5	41 20.5
	男性地方公務員	700 100.0	391 55.9	92 13.1	40 5.7	51 7.3	126 18.0
	女性地方公務員	300 100.0	150 50.0	35 11.7	12 4.0	22 7.3	81 27.0

■クロス集計表(n%表)

* ■は全体+10ポイント以上、■は+5ポイント以上、■は-10ポイント以下、■は-5ポイント以下

Q17.あなたの勤務先は、以下の項目について積極的に取り組んでいると思いますか。それぞれの項目について、取り組みの状況をお答えください。※その他に取り組んでいることがある場合のみ「12.その他」に内容を記入してください。※この設問は、それぞれ横方向
3.長時間労働の是正に関すること(業務効率化、意識改革等)

SA

		n	に3 取 り 以 上 前 か ら 今 ま で ず つ と 、 積 極 的	取 り 組 み 3 年 以 上 前 か ら 今 ま で ず つ と 、 積 極 的	取 り 組 み 3 年 以 上 前 か ら 今 ま で ず つ と 、 積 極 的	取 り 組 み 3 年 以 上 前 か ら 今 ま で ず つ と 、 積 極 的	取 り 組 み 3 年 以 上 前 か ら 今 ま で ず つ と 、 積 極 的	取 り 組 み 3 年 以 上 前 か ら 今 ま で ず つ と 、 積 極 的
全体		1500 100.0	422 28.1	242 16.1	170 11.3	245 16.3	421 28.1	
性別	男性	1000 100.0	308 30.8	156 15.6	112 11.2	156 15.6	268 26.8	
	女性	500 100.0	114 22.8	86 17.2	58 11.6	89 17.8	153 30.6	
年代	20代	92 100.0	19 20.7	19 20.7	13 14.1	15 16.3	26 28.3	
	30代	319 100.0	72 22.6	50 15.7	36 11.3	63 19.7	98 30.7	
	40代	496 100.0	137 27.6	74 14.9	61 12.3	77 15.5	147 29.6	
	50代以上	593 100.0	194 32.7	99 16.7	60 10.1	90 15.2	150 25.3	
性年代	男性 20代	18 100.0	5 27.8	4 22.2	3 16.7	2 11.1	4 22.2	
	男性 30代	134 100.0	34 25.4	21 15.7	15 11.2	29 21.6	35 26.1	
	男性 40代	355 100.0	107 30.1	47 13.2	46 13.0	47 13.2	108 30.4	
	男性 50代以上	493 100.0	162 32.9	84 17.0	48 9.7	78 15.8	121 24.5	
	女性 20代	74 100.0	14 18.9	15 20.3	10 13.5	13 17.6	22 29.7	
	女性 30代	185 100.0	38 20.5	29 15.7	21 11.4	34 18.4	63 34.1	
	女性 40代	141 100.0	30 21.3	27 19.1	15 10.6	30 21.3	39 27.7	
	女性 50代以上	100 100.0	32 32.0	15 15.0	12 12.0	12 12.0	29 29.0	
割付	男性国家公務員	300 100.0	103 34.3	51 17.0	36 12.0	36 12.0	74 24.7	
	女性国家公務員	200 100.0	52 26.0	42 21.0	23 11.5	32 16.0	51 25.5	
	男性地方公務員	700 100.0	205 29.3	105 15.0	76 10.9	120 17.1	194 27.7	
	女性地方公務員	300 100.0	62 20.7	44 14.7	35 11.7	57 19.0	102 34.0	

■クロス集計表(n%表)

* ■は全体+10ポイント以上、■は+5ポイント以上、■は-10ポイント以下、■は-5ポイント以下

Q17.あなたの勤務先は、以下の項目について積極的に取り組んでいると思いますか。それぞれの項目について、取り組みの状況をお答えください。※その他に取り組んでいることがある場合のみ「12.その他」に内容を記入してください。※この設問は、それぞれ横方向
4.有給休暇の取得率向上

SA

		n	に3 取 り 以 上 前 か ら 今 ま で ず つ と 、 積 極 的	取 り 組 み 3 年 以 上 前 か ら 今 ま で ず つ と 、 積 極 的	み 3 年 以 上 前 か ら 今 ま で ず つ と 、 積 極 的	組 3 年 以 上 前 か ら 今 ま で ず つ と 、 積 極 的	取 り 組 み 3 年 以 上 前 か ら 今 ま で ず つ と 、 積 極 的
全体		1500 100.0	510 34.0	224 14.9	152 10.1	176 11.7	438 29.2
性別	男性	1000 100.0	359 35.9	136 13.6	95 9.5	125 12.5	285 28.5
	女性	500 100.0	151 30.2	88 17.6	57 11.4	51 10.2	153 30.6
年代	20代	92 100.0	31 33.7	17 18.5	13 14.1	8 8.7	23 25.0
	30代	319 100.0	91 28.5	51 16.0	37 11.6	35 11.0	105 32.9
	40代	496 100.0	159 32.1	73 14.7	50 10.1	60 12.1	154 31.0
	50代以上	593 100.0	229 38.6	83 14.0	52 8.8	73 12.3	156 26.3
性年代	男性 20代	18 100.0	5 27.8	3 16.7	3 16.7	2 11.1	5 27.8
	男性 30代	134 100.0	42 31.3	15 11.2	16 11.9	16 11.9	45 33.6
	男性 40代	355 100.0	119 33.5	49 13.8	37 10.4	43 12.1	107 30.1
	男性 50代以上	493 100.0	193 39.1	69 14.0	39 7.9	64 13.0	128 26.0
	女性 20代	74 100.0	26 35.1	14 18.9	10 13.5	6 8.1	18 24.3
	女性 30代	185 100.0	49 26.5	36 19.5	21 11.4	19 10.3	60 32.4
	女性 40代	141 100.0	40 28.4	24 17.0	13 9.2	17 12.1	47 33.3
	女性 50代以上	100 100.0	36 36.0	14 14.0	13 13.0	9 9.0	28 28.0
割付	男性国家公務員	300 100.0	123 41.0	42 14.0	31 10.3	35 11.7	69 23.0
	女性国家公務員	200 100.0	64 32.0	46 23.0	23 11.5	20 10.0	47 23.5
	男性地方公務員	700 100.0	236 33.7	94 13.4	64 9.1	90 12.9	216 30.9
	女性地方公務員	300 100.0	87 29.0	42 14.0	34 11.3	31 10.3	106 35.3

■クロス集計表(n%表)

* ■は全体+10ポイント以上、■は+5ポイント以上、■は-10ポイント以下、■は-5ポイント以下

Q17.あなたの勤務先は、以下の項目について積極的に取り組んでいると思いますか。それぞれの項目について、取り組みの状況をお答えください。※その他に取り組んでいることがある場合のみ「12.その他」に内容を記入してください。※この設問は、それぞれ横方向

5.男性職員の育児・介護参画

SA

		n	に3 取 り 以 上 前 か ら 今 ま で ず つ と 、 積 極 的	取 り 組 み 3 年 以 上 前 か ら 今 ま で ず つ と 、 積 極 的	み 3 年 以 上 前 か ら 今 ま で ず つ と 、 積 極 的	組 3 年 以 上 前 か ら 今 ま で ず つ と 、 積 極 的	取 り 組 み 3 年 以 上 前 か ら 今 ま で ず つ と 、 積 極 的
全体		1500 100.0	351 23.4	229 15.3	169 11.3	200 13.3	551 36.7
性別	男性	1000 100.0	258 25.8	150 15.0	110 11.0	125 12.5	357 35.7
	女性	500 100.0	93 18.6	79 15.8	59 11.8	75 15.0	194 38.8
年代	20代	92 100.0	18 19.6	17 18.5	14 15.2	9 9.8	34 37.0
	30代	319 100.0	59 18.5	51 16.0	36 11.3	51 16.0	122 38.2
	40代	496 100.0	120 24.2	69 13.9	48 9.7	73 14.7	186 37.5
	50代以上	593 100.0	154 26.0	92 15.5	71 12.0	67 11.3	209 35.2
性年代	男性 20代	18 100.0	6 33.3	2 11.1	3 16.7	2 11.1	5 27.8
	男性 30代	134 100.0	31 23.1	20 14.9	18 13.4	16 11.9	49 36.6
	男性 40代	355 100.0	86 24.2	51 14.4	33 9.3	54 15.2	131 36.9
	男性 50代以上	493 100.0	135 27.4	77 15.6	56 11.4	53 10.8	172 34.9
	女性 20代	74 100.0	12 16.2	15 20.3	11 14.9	7 9.5	29 39.2
	女性 30代	185 100.0	28 15.1	31 16.8	18 9.7	35 18.9	73 39.5
	女性 40代	141 100.0	34 24.1	18 12.8	15 10.6	19 13.5	55 39.0
	女性 50代以上	100 100.0	19 19.0	15 15.0	15 15.0	14 14.0	37 37.0
割付	男性国家公務員	300 100.0	90 30.0	53 17.7	38 12.7	39 13.0	80 26.7
	女性国家公務員	200 100.0	41 20.5	40 20.0	30 15.0	28 14.0	61 30.5
	男性地方公務員	700 100.0	168 24.0	97 13.9	72 10.3	86 12.3	277 39.6
	女性地方公務員	300 100.0	52 17.3	39 13.0	29 9.7	47 15.7	133 44.3

■クロス集計表(n%表)

* ■は全体+10ポイント以上、■は+5ポイント以上、■は-10ポイント以下、■は-5ポイント以下

Q17.あなたの勤務先は、以下の項目について積極的に取り組んでいると思いますか。それぞれの項目について、取り組みの状況をお答えください。※その他に取り組んでいることがある場合のみ「12.その他」に内容を記入してください。※この設問は、それぞれ横方向

6.育休明け・産休明け職員の職場復帰支援

SA

		n	に3 取 り 以 上 前 か ら 今 ま で ず つ と 、 積 極 的	取 り 組 み 3 年 以 上 前 か ら 今 ま で ず つ と 、 積 極 的	取 り 組 み 3 年 以 上 前 か ら 今 ま で ず つ と 、 積 極 的	取 り 組 み 3 年 以 上 前 か ら 今 ま で ず つ と 、 積 極 的	取 り 組 み 3 年 以 上 前 か ら 今 ま で ず つ と 、 積 極 的	取 り 組 み 3 年 以 上 前 か ら 今 ま で ず つ と 、 積 極 的
全体		1500 100.0	575 38.3	209 13.9	147 9.8	159 10.6	410 27.3	
性別	男性	1000 100.0	383 38.3	143 14.3	108 10.8	100 10.0	266 26.6	
	女性	500 100.0	192 38.4	66 13.2	39 7.8	59 11.8	144 28.8	
年代	20代	92 100.0	32 34.8	17 18.5	9 9.8	9 9.8	25 27.2	
	30代	319 100.0	116 36.4	45 14.1	30 9.4	33 10.3	95 29.8	
	40代	496 100.0	185 37.3	62 12.5	49 9.9	58 11.7	142 28.6	
	50代以上	593 100.0	242 40.8	85 14.3	59 9.9	59 9.9	148 25.0	
性年代	男性 20代	18 100.0	7 38.9	4 22.2	2 11.1	1 5.6	4 22.2	
	男性 30代	134 100.0	46 34.3	20 14.9	18 13.4	14 10.4	36 26.9	
	男性 40代	355 100.0	134 37.7	47 13.2	38 10.7	38 10.7	98 27.6	
	男性 50代以上	493 100.0	196 39.8	72 14.6	50 10.1	47 9.5	128 26.0	
	女性 20代	74 100.0	25 33.8	13 17.6	7 9.5	8 10.8	21 28.4	
	女性 30代	185 100.0	70 37.8	25 13.5	12 6.5	19 10.3	59 31.9	
	女性 40代	141 100.0	51 36.2	15 10.6	11 7.8	20 14.2	44 31.2	
	女性 50代以上	100 100.0	46 46.0	13 13.0	9 9.0	12 12.0	20 20.0	
割付	男性国家公務員	300 100.0	117 39.0	47 15.7	35 11.7	26 8.7	75 25.0	
	女性国家公務員	200 100.0	65 32.5	39 19.5	17 8.5	28 14.0	51 25.5	
	男性地方公務員	700 100.0	266 38.0	96 13.7	73 10.4	74 10.6	191 27.3	
	女性地方公務員	300 100.0	127 42.3	27 9.0	22 7.3	31 10.3	93 31.0	

■クロス集計表(n%表)

* ■は全体+10ポイント以上、■は+5ポイント以上、■は-10ポイント以下、■は-5ポイント以下

Q17.あなたの勤務先は、以下の項目について積極的に取り組んでいると思いますか。それぞれの項目について、取り組みの状況をお答えください。※その他に取り組んでいることがある場合のみ「12.その他」に内容を記入してください。※この設問は、それぞれ横方向

7.女性職員の配置に関すること

SA

		n	に3 取 り 以 上 前 か ら 今 ま で ず つ と 、 積 極 的	取 り 組 み 3 年 以 上 前 か ら 今 ま で ず つ と 、 積 極 的	み 3 年 以 上 前 か ら 今 ま で ず つ と 、 積 極 的	組 3 年 以 上 前 か ら 今 ま で ず つ と 、 積 極 的	取 り 組 み 3 年 以 上 前 か ら 今 ま で ず つ と 、 積 極 的
全体		1500 100.0	661 44.1	210 14.0	133 8.9	126 8.4	370 24.7
性別	男性	1000 100.0	470 47.0	147 14.7	90 9.0	79 7.9	214 21.4
	女性	500 100.0	191 38.2	63 12.6	43 8.6	47 9.4	156 31.2
年代	20代	92 100.0	33 35.9	13 14.1	11 12.0	5 5.4	30 32.6
	30代	319 100.0	124 38.9	40 12.5	28 8.8	31 9.7	96 30.1
	40代	496 100.0	213 42.9	71 14.3	38 7.7	44 8.9	130 26.2
	50代以上	593 100.0	291 49.1	86 14.5	56 9.4	46 7.8	114 19.2
性年代	男性 20代	18 100.0	6 33.3	6 33.3	2 11.1	1 5.6	3 16.7
	男性 30代	134 100.0	58 43.3	14 10.4	14 10.4	16 11.9	32 23.9
	男性 40代	355 100.0	156 43.9	55 15.5	30 8.5	27 7.6	87 24.5
	男性 50代以上	493 100.0	250 50.7	72 14.6	44 8.9	35 7.1	92 18.7
	女性 20代	74 100.0	27 36.5	7 9.5	9 12.2	4 5.4	27 36.5
	女性 30代	185 100.0	66 35.7	26 14.1	14 7.6	15 8.1	64 34.6
	女性 40代	141 100.0	57 40.4	16 11.3	8 5.7	17 12.1	43 30.5
	女性 50代以上	100 100.0	41 41.0	14 14.0	12 12.0	11 11.0	22 22.0
割付	男性国家公務員	300 100.0	135 45.0	52 17.3	30 10.0	21 7.0	62 20.7
	女性国家公務員	200 100.0	73 36.5	31 15.5	20 10.0	26 13.0	50 25.0
	男性地方公務員	700 100.0	335 47.9	95 13.6	60 8.6	58 8.3	152 21.7
	女性地方公務員	300 100.0	118 39.3	32 10.7	23 7.7	21 7.0	106 35.3

■クロス集計表(n%表)

* ■は全体+10ポイント以上、■は+5ポイント以上、■は-10ポイント以下、■は-5ポイント以下

Q17.あなたの勤務先は、以下の項目について積極的に取り組んでいると思いますか。それぞれの項目について、取り組みの状況をお答えください。※その他に取り組んでいることがある場合のみ「12.その他」に内容を記入してください。※この設問は、それぞれ横方向8時間に制約がある職員に対するキャリア支援

SA

		n	に3 取 り 以 上 前 か ら 今 ま で ず つ と 、 積 極 的	取 り 組 み 3 年 以 上 前 か ら 今 ま で ず つ と 、 積 極 的	み 3 年 以 上 前 か ら 今 ま で ず つ と 、 積 極 的	組 3 年 以 上 前 か ら 今 ま で ず つ と 、 積 極 的	取 り 組 み 3 年 以 上 前 か ら 今 ま で ず つ と 、 積 極 的
全体		1500 100.0	418 27.9	178 11.9	145 9.7	118 7.9	641 42.7
性別	男性	1000 100.0	313 31.3	124 12.4	96 9.6	88 8.8	379 37.9
	女性	500 100.0	105 21.0	54 10.8	49 9.8	30 6.0	262 52.4
年代	20代	92 100.0	19 20.7	19 20.7	7 7.6	1 1.1	46 50.0
	30代	319 100.0	78 24.5	34 10.7	33 10.3	19 6.0	155 48.6
	40代	496 100.0	137 27.6	57 11.5	48 9.7	39 7.9	215 43.3
	50代以上	593 100.0	184 31.0	68 11.5	57 9.6	59 9.9	225 37.9
性年代	男性 20代	18 100.0	4 22.2	6 33.3	1 5.6	0 0.0	7 38.9
	男性 30代	134 100.0	46 34.3	18 13.4	12 9.0	12 9.0	46 34.3
	男性 40代	355 100.0	107 30.1	46 13.0	33 9.3	29 8.2	140 39.4
	男性 50代以上	493 100.0	156 31.6	54 11.0	50 10.1	47 9.5	186 37.7
	女性 20代	74 100.0	15 20.3	13 17.6	6 8.1	1 1.4	39 52.7
	女性 30代	185 100.0	32 17.3	16 8.6	21 11.4	7 3.8	109 58.9
	女性 40代	141 100.0	30 21.3	11 7.8	15 10.6	10 7.1	75 53.2
	女性 50代以上	100 100.0	28 28.0	14 14.0	7 7.0	12 12.0	39 39.0
割付	男性国家公務員	300 100.0	102 34.0	46 15.3	26 8.7	29 9.7	97 32.3
	女性国家公務員	200 100.0	43 21.5	24 12.0	27 13.5	12 6.0	94 47.0
	男性地方公務員	700 100.0	211 30.1	78 11.1	70 10.0	59 8.4	282 40.3
	女性地方公務員	300 100.0	62 20.7	30 10.0	22 7.3	18 6.0	168 56.0

■クロス集計表(n%表)

* ■は全体+10ポイント以上、■は+5ポイント以上、■は-10ポイント以下、■は-5ポイント以下

Q17.あなたの勤務先は、以下の項目について積極的に取り組んでいると思いますか。それぞれの項目について、取り組みの状況をお答えください。※その他に取り組んでいることがある場合のみ「12.その他」に内容を記入してください。※この設問は、それぞれ横方向
9.女性職員の評価に関すること

SA

		n	に3 取 り 以 上 前 か ら 今 ま で ず つ と 、 積 極 的	取 り 組 み 3 年 以 上 前 か ら 今 ま で ず つ と 、 積 極 的	取 り 組 み 3 年 以 上 前 か ら 今 ま で ず つ と 、 積 極 的	取 り 組 み 3 年 以 上 前 か ら 今 ま で ず つ と 、 積 極 的	取 り 組 み 3 年 以 上 前 か ら 今 ま で ず つ と 、 積 極 的	取 り 組 み 3 年 以 上 前 か ら 今 ま で ず つ と 、 積 極 的
全体		1500 100.0	607 40.5	207 13.8	133 8.9	119 7.9	434 28.9	
性別	男性	1000 100.0	442 44.2	147 14.7	92 9.2	82 8.2	237 23.7	
	女性	500 100.0	165 33.0	60 12.0	41 8.2	37 7.4	197 39.4	
年代	20代	92 100.0	29 31.5	16 17.4	9 9.8	2 2.2	36 39.1	
	30代	319 100.0	117 36.7	36 11.3	27 8.5	24 7.5	115 36.1	
	40代	496 100.0	185 37.3	81 16.3	44 8.9	40 8.1	146 29.4	
	50代以上	593 100.0	276 46.5	74 12.5	53 8.9	53 8.9	137 23.1	
性年代	男性 20代	18 100.0	5 27.8	6 33.3	2 11.1	1 5.6	4 22.2	
	男性 30代	134 100.0	56 41.8	17 12.7	15 11.2	11 8.2	35 26.1	
	男性 40代	355 100.0	142 40.0	62 17.5	31 8.7	26 7.3	94 26.5	
	男性 50代以上	493 100.0	239 48.5	62 12.6	44 8.9	44 8.9	104 21.1	
	女性 20代	74 100.0	24 32.4	10 13.5	7 9.5	1 1.4	32 43.2	
	女性 30代	185 100.0	61 33.0	19 10.3	12 6.5	13 7.0	80 43.2	
	女性 40代	141 100.0	43 30.5	19 13.5	13 9.2	14 9.9	52 36.9	
	女性 50代以上	100 100.0	37 37.0	12 12.0	9 9.0	9 9.0	33 33.0	
割付	男性国家公務員	300 100.0	128 42.7	53 17.7	29 9.7	20 6.7	70 23.3	
	女性国家公務員	200 100.0	64 32.0	28 14.0	20 10.0	18 9.0	70 35.0	
	男性地方公務員	700 100.0	314 44.9	94 13.4	63 9.0	62 8.9	167 23.9	
	女性地方公務員	300 100.0	101 33.7	32 10.7	21 7.0	19 6.3	127 42.3	

■クロス集計表(n%表)

* ■は全体+10ポイント以上、■は+5ポイント以上、■は-10ポイント以下、■は-5ポイント以下

Q17.あなたの勤務先は、以下の項目について積極的に取り組んでいると思いますか。それぞれの項目について、取り組みの状況をお答えください。※その他に取り組んでいることがある場合のみ「12.その他」に内容を記入してください。※この設問は、それぞれ横方向

10.女性職員の登用に関すること(女性管理職比率を含む)

SA

		n	に3 取 り 以 上 前 か ら 今 ま で ず つ と 、 積 極 的	取 り 組 み 3 年 以 上 前 か ら 今 ま で ず つ と 、 積 極 的	み 3 年 以 上 前 か ら 今 ま で ず つ と 、 積 極 的	組 3 年 以 上 前 か ら 今 ま で ず つ と 、 積 極 的	取 り 組 み 3 年 以 上 前 か ら 今 ま で ず つ と 、 積 極 的
全体		1500 100.0	636 42.4	252 16.8	139 9.3	142 9.5	331 22.1
性別	男性	1000 100.0	444 44.4	170 17.0	92 9.2	97 9.7	197 19.7
	女性	500 100.0	192 38.4	82 16.4	47 9.4	45 9.0	134 26.8
年代	20代	92 100.0	31 33.7	19 20.7	6 6.5	7 7.6	29 31.5
	30代	319 100.0	117 36.7	53 16.6	32 10.0	30 9.4	87 27.3
	40代	496 100.0	198 39.9	88 17.7	46 9.3	54 10.9	110 22.2
	50代以上	593 100.0	290 48.9	92 15.5	55 9.3	51 8.6	105 17.7
性年代	男性 20代	18 100.0	6 33.3	6 33.3	1 5.6	2 11.1	3 16.7
	男性 30代	134 100.0	53 39.6	22 16.4	13 9.7	14 10.4	32 23.9
	男性 40代	355 100.0	139 39.2	64 18.0	36 10.1	39 11.0	77 21.7
	男性 50代以上	493 100.0	246 49.9	78 15.8	42 8.5	42 8.5	85 17.2
	女性 20代	74 100.0	25 33.8	13 17.6	5 6.8	5 6.8	26 35.1
	女性 30代	185 100.0	64 34.6	31 16.8	19 10.3	16 8.6	55 29.7
	女性 40代	141 100.0	59 41.8	24 17.0	10 7.1	15 10.6	33 23.4
	女性 50代以上	100 100.0	44 44.0	14 14.0	13 13.0	9 9.0	20 20.0
割付	男性国家公務員	300 100.0	130 43.3	50 16.7	29 9.7	33 11.0	58 19.3
	女性国家公務員	200 100.0	74 37.0	36 18.0	23 11.5	20 10.0	47 23.5
	男性地方公務員	700 100.0	314 44.9	120 17.1	63 9.0	64 9.1	139 19.9
	女性地方公務員	300 100.0	118 39.3	46 15.3	24 8.0	25 8.3	87 29.0

■クロス集計表(n%表)

* ■は全体+10ポイント以上、■は+5ポイント以上、■は-10ポイント以下、■は-5ポイント以下

Q17.あなたの勤務先は、以下の項目について積極的に取り組んでいると思いますか。それぞれの項目について、取り組みの状況をお答えください。※その他に取り組んでいることがある場合のみ「12.その他」に内容を記入してください。※この設問は、それぞれ横方向
11.男女の賃金格差に関すること

SA

		n	に3 取 り 以 上 前 か ら 今 ま で ず と 、 積 極 的	取 り 組 み 3 年 以 上 前 か ら 今 ま で ず と 、 積 極 的	み 3 年 以 上 前 か ら 今 ま で ず と 、 積 極 的	組 3 年 以 上 前 か ら 今 ま で ず と 、 積 極 的	取 り 組 み 3 年 以 上 前 か ら 今 ま で ず と 、 積 極 的
全体		1500 100.0	807 53.8	126 8.4	86 5.7	86 5.7	395 26.3
性別	男性	1000 100.0	554 55.4	86 8.6	65 6.5	60 6.0	235 23.5
	女性	500 100.0	253 50.6	40 8.0	21 4.2	26 5.2	160 32.0
年代	20代	92 100.0	35 38.0	17 18.5	4 4.3	3 3.3	33 35.9
	30代	319 100.0	164 51.4	21 6.6	15 4.7	16 5.0	103 32.3
	40代	496 100.0	259 52.2	46 9.3	28 5.6	35 7.1	128 25.8
	50代以上	593 100.0	349 58.9	42 7.1	39 6.6	32 5.4	131 22.1
性年代	男性 20代	18 100.0	6 33.3	6 33.3	1 5.6	0 0.0	5 27.8
	男性 30代	134 100.0	70 52.2	9 6.7	8 6.0	10 7.5	37 27.6
	男性 40代	355 100.0	181 51.0	36 10.1	23 6.5	27 7.6	88 24.8
	男性 50代以上	493 100.0	297 60.2	35 7.1	33 6.7	23 4.7	105 21.3
	女性 20代	74 100.0	29 39.2	11 14.9	3 4.1	3 4.1	28 37.8
	女性 30代	185 100.0	94 50.8	12 6.5	7 3.8	6 3.2	66 35.7
	女性 40代	141 100.0	78 55.3	10 7.1	5 3.5	8 5.7	40 28.4
	女性 50代以上	100 100.0	52 52.0	7 7.0	6 6.0	9 9.0	26 26.0
割付	男性国家公務員	300 100.0	148 49.3	30 10.0	26 8.7	21 7.0	75 25.0
	女性国家公務員	200 100.0	84 42.0	26 13.0	12 6.0	10 5.0	68 34.0
	男性地方公務員	700 100.0	406 58.0	56 8.0	39 5.6	39 5.6	160 22.9
	女性地方公務員	300 100.0	169 56.3	14 4.7	9 3.0	16 5.3	92 30.7

■クロス集計表(n%表)

* ■は全体+10ポイント以上、■は+5ポイント以上、■は-10ポイント以下、■は-5ポイント以下

Q17.あなたの勤務先は、以下の項目について積極的に取り組んでいると思いますか。それぞれの項目について、取り組みの状況をお答えください。※その他に取り組んでいることがある場合のみ「12.その他」に内容を記入してください。※この設問は、それぞれ横方向12.その他(取り組んでいる項目がある場合のみ記入してください):

SA

		n	に3 取 り 以 上 前 か ら 今 ま で ず つ と 、 積 極 的	取 り 組 み 3 年 以 上 前 か ら 今 ま で ず つ と 、 積 極 的	み 3 年 以 上 前 か ら 今 ま で ず つ と 、 積 極 的	組 3 年 以 上 前 か ら 今 ま で ず つ と 、 積 極 的	取 り 組 み 3 年 以 上 前 か ら 今 ま で ず つ と 、 積 極 的
全体		10 100.0	3 30.0	1 10.0	1 10.0	1 10.0	4 40.0
性別	男性	6 100.0	2 33.3	1 16.7	0 0.0	1 16.7	2 33.3
	女性	4 100.0	1 25.0	0 0.0	1 25.0	0 0.0	2 50.0
年代	20代	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	30代	3 100.0	1 33.3	0 0.0	1 33.3	0 0.0	1 33.3
	40代	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 100.0
	50代以上	5 100.0	2 40.0	1 20.0	0 0.0	1 20.0	1 20.0
性年代	男性 20代	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	男性 30代	2 100.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0
	男性 40代	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	男性 50代以上	4 100.0	1 25.0	1 25.0	0 0.0	1 25.0	1 25.0
	女性 20代	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	女性 30代	1 100.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0
	女性 40代	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 100.0
	女性 50代以上	1 100.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
割付	男性国家公務員	5 100.0	2 40.0	1 20.0	0 0.0	1 20.0	1 20.0
	女性国家公務員	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0
	男性地方公務員	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100.0
	女性地方公務員	3 100.0	1 33.3	0 0.0	1 33.3	0 0.0	1 33.3

■クロス集計表(n%表)

* ■は全体+10ポイント以上、■は+5ポイント以上、■は-10ポイント以下、■は-5ポイント以下

Q18. ■前問で取り組んでいる(選択肢1~4)との回答があった方にお伺いします ■勤務先の取組によって、自身のお考え・行動に変化はありましたか。以下の中から当てはまるものを選んでください。(いくつでも)

MA

		n	ました 同じ たい 勤務 先で 就業 が継 続	る 事 に や り が い を 感 じ	し モ チ ベ ー シ ョ ン が 向 上	う ジ ニ し て み よ う と 思 う よ	な っ た シ ャ ー を 感 じ る よ う に	に ジ テ イ ブ に 考 え る よ う に	家 庭 生 活 と の 両 立 を よ う に	感 じ た 間 の 不 公 平 さ を よ り	時 間 制 約 の あ る 職 員 と	が 増 え た 職 員 同 士 が コ ミ ュ ニ ケ シ ョ ン を と る 時 間	職 員 同 士 が コ ミ ュ ニ ケ シ ョ ン を と る 時 間	対 す る 理 解 が 深 ま っ た に	パ ー ト ナ ー の 働 き 方 に	行 う よ う に な っ た に	育 児 、 介 護 、 家 事 を し て	い し た こ と が あ っ た に	仕 事 以 外 の 時 間 が 充 実	う に 十 分 に 発 揮 で き る よ	自 分 の 持 っ て い る 能 力	識 が 芽 生 え た に	パ ー ト ナ ー を 労 わ る 意	な が つ た に	仕 事 の 進 め 方 を 効 率 的	な っ た に	働 き や す い 職 場 環 境 に の	気 楽 に 働 け な く な っ た	そ の 他 :	変 化 は な い
全体		1386 100.0	194 14.0	132 9.5	120 8.7	70 5.1	100 7.2	240 17.3	125 9.0	54 3.9	58 4.2	69 5.0	118 8.5	45 3.2	67 4.8	248 17.9	237 17.1	91 6.6	17 1.2	505 36.4										
性別	男性	923 100.0	109 11.8	80 8.7	87 9.4	41 4.4	53 5.7	154 16.7	76 8.2	42 4.6	53 5.7	44 4.8	82 8.9	29 3.1	55 6.0	145 15.7	156 16.9	61 6.6	10 1.1	353 38.2										
	女性	463 100.0	85 18.4	52 11.2	33 7.1	29 6.3	47 10.2	86 18.6	49 10.6	12 2.6	5 1.1	25 5.4	36 7.8	16 3.5	12 2.6	103 22.2	81 17.5	30 6.5	7 1.5	152 32.8										
年代	20代	83 100.0	21 25.3	14 16.9	9 10.8	5 6.0	5 6.0	19 22.9	9 10.8	4 4.8	2 2.4	1 1.2	3 3.6	4 4.8	4 4.8	14 16.9	16 19.3	4 4.8	0 0.0	26 31.3										
	30代	294 100.0	63 21.4	31 10.5	28 9.5	23 7.8	24 8.2	71 24.1	28 9.5	8 2.7	12 4.1	27 9.2	35 11.9	12 4.1	15 5.1	62 21.1	52 17.7	17 5.8	4 1.4	91 31.0										
	40代	453 100.0	54 11.9	44 9.7	34 7.5	18 4.0	35 7.7	63 13.9	48 10.6	17 3.8	19 4.2	22 4.9	34 7.5	9 2.0	24 5.3	70 15.5	68 15.0	29 6.4	4 0.9	180 39.7										
	50代以上	556 100.0	56 10.1	43 7.7	49 8.8	24 4.3	36 6.5	87 15.6	40 7.2	25 4.5	25 4.5	19 3.4	46 8.3	20 3.6	24 4.3	102 18.3	101 18.2	41 7.4	9 1.6	208 37.4										
性年代	男性 20代	16 100.0	2 12.5	2 12.5	1 6.3	2 12.5	2 12.5	3 18.8	2 12.5	1 6.3	0 0.0	0 0.0	1 6.3	1 6.3	2 12.5	3 18.8	3 18.8	1 6.3	0 0.0	4 25.0										
	男性 30代	120 100.0	24 20.0	13 10.8	17 14.2	8 6.7	5 4.2	25 20.8	10 8.3	6 5.0	10 8.3	13 10.8	13 10.8	6 5.0	9 7.5	17 14.2	18 15.0	10 8.3	2 1.7	41 34.2										
	男性 40代	323 100.0	37 11.5	31 9.6	27 8.4	11 3.4	21 6.5	49 15.2	32 9.9	15 4.6	18 5.6	13 4.0	29 9.0	4 1.2	22 6.8	43 13.3	48 14.9	17 5.3	3 0.9	133 41.2										
	男性 50代以上	464 100.0	46 9.9	34 7.3	42 9.1	20 4.3	25 5.4	77 16.6	32 6.9	20 4.3	25 5.4	18 3.9	39 8.4	18 3.9	22 4.7	82 17.7	87 18.8	33 7.1	5 1.1	175 37.7										
	女性 20代	67 100.0	19 28.4	12 17.9	8 11.9	3 4.5	3 4.5	16 23.9	7 10.4	3 4.5	2 3.0	1 1.5	2 3.0	3 4.5	2 3.0	11 16.4	13 19.4	3 4.5	0 0.0	22 32.8										
	女性 30代	174 100.0	39 22.4	18 10.3	11 6.3	15 8.6	19 10.9	46 26.4	18 10.3	2 1.1	2 1.1	14 8.0	22 12.6	6 3.4	6 3.4	45 25.9	34 19.5	7 4.0	2 1.1	50 28.7										
	女性 40代	130 100.0	17 13.1	13 10.0	7 5.4	7 5.4	14 10.8	14 10.8	16 12.3	2 1.5	1 0.8	9 6.9	5 3.8	5 3.8	2 1.5	27 20.8	20 15.4	12 9.2	1 0.8	47 36.2										
	女性 50代以上	92 100.0	10 10.9	9 9.8	7 7.6	4 4.3	11 12.0	10 10.9	8 8.7	5 5.4	0 0.0	1 1.1	7 7.6	2 2.2	2 2.2	20 21.7	14 15.2	8 8.7	4 4.3	33 35.9										
割付	男性国家公務員	272 100.0	35 12.9	21 7.7	25 9.2	12 4.4	12 4.4	46 16.9	24 8.8	10 3.7	19 7.0	15 5.5	23 8.5	11 4.0	16 5.9	43 15.8	53 19.5	16 5.9	6 2.2	100 36.8										
	女性国家公務員	185 100.0	39 21.1	17 9.2	15 8.1	11 5.9	14 7.6	32 17.3	25 13.5	1 0.5	3 1.6	7 3.8	16 8.6	7 3.8	5 2.7	41 22.2	33 17.8	11 5.9	4 2.2	55 29.7										
	男性地方公務員	651 100.0	74 11.4	59 9.1	62 9.5	29 4.5	41 6.3	108 16.6	52 8.0	32 4.9	34 5.2	29 4.5	59 9.1	18 2.8	39 6.0	102 15.7	103 15.8	45 6.9	4 0.6	253 38.9										
	女性地方公務員	278 100.0	46 16.5	35 12.6	18 6.5	18 6.5	33 11.9	54 19.4	24 8.6	11 4.0	2 0.7	18 6.5	20 7.2	9 3.2	7 2.5	62 22.3	48 17.3	19 6.8	3 1.1	97 34.9										

■クロス集計表(n%表)

* ■は全体+10ポイント以上、■は+5ポイント以上、■は-10ポイント以下、■は-5ポイント以下

Q19.あなたの勤務先では、配属に関する男女の偏り(例えば、特定の部署に男性又は女性が偏っている、だいたい男性のみ又は女性のみが配置されるポストがある、など)があると思いますか。以下の中から当てはまるものを選択してください。
SA

		n	ある	どちらかと言え ばある	どちらかと言え ばない	ない
全体		1500 100.0	321 21.4	570 38.0	402 26.8	207 13.8
性別	男性	1000 100.0	209 20.9	388 38.8	254 25.4	149 14.9
	女性	500 100.0	112 22.4	182 36.4	148 29.6	58 11.6
年代	20代	92 100.0	21 22.8	33 35.9	21 22.8	17 18.5
	30代	319 100.0	79 24.8	108 33.9	86 27.0	46 14.4
	40代	496 100.0	117 23.6	191 38.5	133 26.8	55 11.1
	50代以上	593 100.0	104 17.5	238 40.1	162 27.3	89 15.0
性年代	男性 20代	18 100.0	6 33.3	4 22.2	4 22.2	4 22.2
	男性 30代	134 100.0	31 23.1	52 38.8	27 20.1	24 17.9
	男性 40代	355 100.0	90 25.4	131 36.9	91 25.6	43 12.1
	男性 50代以上	493 100.0	82 16.6	201 40.8	132 26.8	78 15.8
	女性 20代	74 100.0	15 20.3	29 39.2	17 23.0	13 17.6
	女性 30代	185 100.0	48 25.9	56 30.3	59 31.9	22 11.9
	女性 40代	141 100.0	27 19.1	60 42.6	42 29.8	12 8.5
	女性 50代以上	100 100.0	22 22.0	37 37.0	30 30.0	11 11.0
割付	男性国家公務員	300 100.0	61 20.3	115 38.3	74 24.7	50 16.7
	女性国家公務員	200 100.0	51 25.5	76 38.0	57 28.5	16 8.0
	男性地方公務員	700 100.0	148 21.1	273 39.0	180 25.7	99 14.1
	女性地方公務員	300 100.0	61 20.3	106 35.3	91 30.3	42 14.0

■クロス集計表(n%表)

* ■は全体+10ポイント以上、■は+5ポイント以上、■は-10ポイント以下、■は-5ポイント以下

Q20.あなたの勤務先の「女性活躍推進法に基づく行動計画」の内容を知っていますか。

SA

		n	知っている	知らない
全体		1500 100.0	415 27.7	1085 72.3
性別	男性	1000 100.0	305 30.5	695 69.5
	女性	500 100.0	110 22.0	390 78.0
年代	20代	92 100.0	23 25.0	69 75.0
	30代	319 100.0	78 24.5	241 75.5
	40代	496 100.0	132 26.6	364 73.4
	50代以上	593 100.0	182 30.7	411 69.3
性年代	男性 20代	18 100.0	6 33.3	12 66.7
	男性 30代	134 100.0	42 31.3	92 68.7
	男性 40代	355 100.0	96 27.0	259 73.0
	男性 50代以上	493 100.0	161 32.7	332 67.3
	女性 20代	74 100.0	17 23.0	57 77.0
	女性 30代	185 100.0	36 19.5	149 80.5
	女性 40代	141 100.0	36 25.5	105 74.5
	女性 50代以上	100 100.0	21 21.0	79 79.0
割付	男性国家公務員	300 100.0	125 41.7	175 58.3
	女性国家公務員	200 100.0	63 31.5	137 68.5
	男性地方公務員	700 100.0	180 25.7	520 74.3
	女性地方公務員	300 100.0	47 15.7	253 84.3

■クロス集計表(n%表)

* ■は全体+10ポイント以上、■は+5ポイント以上、■は-10ポイント以下、■は-5ポイント以下

Q21. ■前問で「知っている」と答えた方にお伺いします ■行動計画の内容はどのように知りましたか。(いくつでも)

MA

		n	担当からのメールを受け取った人	行動計画に基づいたメールを受け取った人	eラーニング、研修等で知った人	職場の掲示板に掲載されていた人	職場のホームページに掲載された人	閲覧した掲載されていたものを	広報誌に掲載されていたものを	意見募集で知った人	調査により知ったアンケート	その他
全体		415 100.0	80 19.3	92 22.2	134 32.3	112 27.0	83 20.0	77 18.6	21 5.1	25 6.0	18 4.3	
性別	男性	305 100.0	58 19.0	69 22.6	98 32.1	81 26.6	65 21.3	57 18.7	14 4.6	17 5.6	12 3.9	
	女性	110 100.0	22 20.0	23 20.9	36 32.7	31 28.2	18 16.4	20 18.2	7 6.4	8 7.3	6 5.5	
年代	20代	23 100.0	4 17.4	3 13.0	9 39.1	6 26.1	5 21.7	3 13.0	3 13.0	0 0.0	0 0.0	
	30代	78 100.0	15 19.2	16 20.5	25 32.1	15 19.2	17 21.8	15 19.2	4 5.1	7 9.0	3 3.8	
	40代	132 100.0	22 16.7	25 18.9	39 29.5	44 33.3	21 15.9	26 19.7	6 4.5	7 5.3	8 6.1	
	50代以上	182 100.0	39 21.4	48 26.4	61 33.5	47 25.8	40 22.0	33 18.1	8 4.4	11 6.0	7 3.8	
性年代	男性 20代	6 100.0	0 0.0	0 0.0	1 16.7	1 16.7	2 33.3	3 50.0	1 16.7	0 0.0	0 0.0	
	男性 30代	42 100.0	9 21.4	11 26.2	13 31.0	8 19.0	9 21.4	8 19.0	1 2.4	4 9.5	2 4.8	
	男性 40代	96 100.0	14 14.6	18 18.8	29 30.2	31 32.3	19 19.8	18 18.8	5 5.2	5 5.2	7 7.3	
	男性 50代以上	161 100.0	35 21.7	40 24.8	55 34.2	41 25.5	35 21.7	28 17.4	7 4.3	8 5.0	3 1.9	
	女性 20代	17 100.0	4 23.5	3 17.6	8 47.1	5 29.4	3 17.6	0 0.0	2 11.8	0 0.0	0 0.0	
	女性 30代	36 100.0	6 16.7	5 13.9	12 33.3	7 19.4	8 22.2	7 19.4	3 8.3	3 8.3	1 2.8	
	女性 40代	36 100.0	8 22.2	7 19.4	10 27.8	13 36.1	2 5.6	8 22.2	1 2.8	2 5.6	1 2.8	
	女性 50代以上	21 100.0	4 19.0	8 38.1	6 28.6	6 28.6	5 23.8	5 23.8	1 4.8	3 14.3	4 19.0	
割付	男性国家公務員	125 100.0	22 17.6	32 25.6	48 38.4	31 24.8	26 20.8	22 17.6	7 5.6	10 8.0	5 4.0	
	女性国家公務員	63 100.0	17 27.0	14 22.2	20 31.7	20 31.7	13 20.6	8 12.7	4 6.3	6 9.5	2 3.2	
	男性地方公務員	180 100.0	36 20.0	37 20.6	50 27.8	50 27.8	39 21.7	35 19.4	7 3.9	7 3.9	7 3.9	
	女性地方公務員	47 100.0	5 10.6	9 19.1	16 34.0	11 23.4	5 10.6	12 25.5	3 6.4	2 4.3	4 8.5	

■クロス集計表(n%表)

* ■は全体+10ポイント以上、■は+5ポイント以上、■は-10ポイント以下、■は-5ポイント以下

Q22.あなたの勤務先における女性活躍の取組を一層推進するため、勤務先が取り組むべきと考えることは何ですか。(いくつでも)

MA

		n	組織考え方・方針の説明に対する	管理職や取組内容に対する	女性活躍の必要性について職員向けの研修など(外部有識者から職員向けの研修など)	女性職員の仕事に対する意欲の向上	女性職員の昇進意欲を上げること	男性職員の家事・育児への参加意欲を上げること	超過勤務時間の縮減	性別にとられない職務の機会付与	職場の女性活躍状況(女性採用・登用率、超過勤務の状況等)を「見える化」し、公表すること	他の職場と自身の職場の女性活躍状況(女性採用・登用率、超過勤務の状況等)を比較可能なグラフ等による可視化、ランキング付けなど)	女性活躍を推進するための部署の設置	女性活躍を担当する担当者(熱意(実行力)の向上を図ること	ある程度の強制力を持った取組	第三者の視点が入った取組の検証体制の整備	効率的に組織の実情に沿った課題を把握するためのシステム(マニユアル)	柔軟な働き方に関する制度(テレワーク、フレックスタイム制度等)の更なる柔軟な運用	トップダウンで行う大幅な業務効率化	職場のペーパーレス化	職員一人一人の生産性を高める意識の向上を図ること	その他:	特になし
全体		1500 100.0	254 16.9	262 17.5	253 16.9	356 23.7	231 15.4	335 22.3	518 34.5	554 36.9	117 7.8	43 2.9	78 5.2	51 3.4	139 9.3	113 7.5	70 4.7	288 19.2	130 8.7	170 11.3	308 20.5	25 1.7	228 15.2
性別	男性	1000 100.0	189 18.9	187 18.7	166 16.6	266 26.6	165 16.5	184 18.4	313 31.3	368 36.8	66 6.6	22 2.2	49 4.9	35 3.5	81 8.1	69 6.9	51 5.1	150 15.0	81 8.1	100 10.0	182 18.2	7 0.7	169 16.9
	女性	500 100.0	65 13.0	75 15.0	87 17.4	90 18.0	66 13.2	151 30.2	205 41.0	186 37.2	51 10.2	21 4.2	29 5.8	16 3.2	58 11.6	44 8.8	19 3.8	138 27.6	49 9.8	70 14.0	126 25.2	18 3.6	59 11.8
年代	20代	92 100.0	4 4.3	14 15.2	14 15.2	9 9.8	8 8.7	23 25.0	34 37.0	26 28.3	6 6.5	2 2.2	4 4.3	4 4.3	9 9.8	5 5.4	1 1.1	20 21.7	6 6.5	7 7.6	18 19.6	3 3.3	17 18.5
	30代	319 100.0	48 15.0	53 16.6	50 15.7	62 19.4	63 19.7	105 32.9	127 39.8	129 40.4	30 9.4	12 3.8	18 5.6	11 3.4	29 9.1	19 6.0	13 4.1	80 25.1	31 9.7	46 14.4	70 21.9	11 3.4	43 13.5
	40代	496 100.0	89 17.9	97 19.6	81 16.3	126 25.4	71 14.3	111 22.4	174 35.1	176 35.5	42 8.5	13 2.6	31 6.3	15 3.0	49 9.9	46 9.3	27 5.4	97 19.6	52 10.5	63 12.7	110 22.2	4 0.8	73 14.7
	50代以上	593 100.0	113 19.1	98 16.5	108 18.2	159 26.8	89 15.0	96 16.2	183 30.9	223 37.6	39 6.6	16 2.7	25 4.2	21 3.5	52 8.8	43 7.3	29 4.9	91 15.3	41 6.9	54 9.1	110 18.5	7 1.2	95 16.0
性年代	男性 20代	18 100.0	0 0.0	4 22.2	1 5.6	2 11.1	3 16.7	2 11.1	4 22.2	3 16.7	1 5.6	0 0.0	1 5.6	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 5.6	1 5.6	2 11.1	4 22.2	0 0.0	5 27.8
	男性 30代	134 100.0	20 14.9	25 18.7	22 16.4	33 24.6	32 23.9	38 28.4	47 35.1	58 43.3	10 7.5	3 2.2	5 3.7	5 3.7	9 6.7	7 5.2	7 5.2	21 15.7	13 9.7	17 12.7	20 14.9	1 0.7	21 15.7
	男性 40代	355 100.0	69 19.4	74 20.8	50 14.1	93 26.2	54 15.2	71 20.0	113 31.8	117 33.0	23 6.5	8 2.3	20 5.6	10 2.8	32 9.0	30 8.5	21 5.9	61 17.2	38 10.7	45 12.7	75 21.1	1 0.3	60 16.9
	男性 50代以上	493 100.0	100 20.3	84 17.0	93 18.9	138 28.0	76 15.4	73 14.8	149 30.2	190 38.5	32 6.5	11 2.2	23 4.7	20 4.1	40 8.1	32 6.5	23 4.7	67 13.6	29 5.9	36 7.3	83 16.8	5 1.0	83 16.8
	女性 20代	74 100.0	4 5.4	10 13.5	13 17.6	7 9.5	5 6.8	21 28.4	30 40.5	23 31.1	5 6.8	2 2.7	3 4.1	4 5.4	9 12.2	5 6.8	1 1.4	19 25.7	5 6.8	5 6.8	14 18.9	3 4.1	12 16.2
	女性 30代	185 100.0	28 15.1	28 15.1	28 15.1	29 15.7	31 16.8	67 36.2	80 43.2	71 38.4	20 10.8	9 4.9	13 7.0	6 3.2	20 10.8	12 6.5	6 3.2	59 31.9	18 9.7	29 15.7	50 27.0	10 5.4	22 11.9
	女性 40代	141 100.0	20 14.2	23 16.3	31 22.0	33 23.4	17 12.1	40 28.4	61 43.3	59 41.8	19 13.5	5 3.5	11 7.8	5 3.5	17 12.1	16 11.3	6 4.3	36 25.5	14 9.9	18 12.8	35 24.8	3 2.1	13 9.2
	女性 50代以上	100 100.0	13 13.0	14 14.0	15 15.0	21 21.0	13 13.0	23 23.0	34 34.0	33 33.0	7 7.0	5 5.0	2 2.0	1 1.0	12 12.0	11 11.0	6 6.0	24 24.0	12 12.0	18 18.0	27 27.0	2 2.0	12 12.0
割付	男性国家公務員	300 100.0	47 15.7	66 22.0	45 15.0	84 28.0	48 16.0	54 18.0	82 27.3	91 30.3	18 6.0	1 0.3	10 3.3	6 2.0	25 8.3	18 6.0	11 3.7	47 15.7	32 10.7	31 10.3	44 14.7	5 1.7	53 17.7
	女性国家公務員	200 100.0	21 10.5	32 16.0	40 20.0	38 19.0	22 11.0	66 33.0	78 39.0	86 43.0	21 10.5	10 5.0	14 7.0	7 3.5	26 13.0	19 9.5	8 4.0	61 30.5	16 8.0	21 10.5	55 27.5	10 5.0	19 9.5
	男性地方公務員	700 100.0	142 20.3	121 17.3	121 17.3	182 26.0	117 16.7	130 18.6	231 33.0	277 39.6	48 6.9	21 3.0	39 5.6	29 4.1	56 8.0	51 7.3	40 5.7	103 14.7	49 7.0	69 9.9	138 19.7	2 0.3	116 16.6
	女性地方公務員	300 100.0	44 14.7	43 14.3	47 15.7	52 17.3	44 14.7	85 28.3	127 42.3	100 33.3	30 10.0	11 3.7	15 5.0	9 3.0	32 10.7	25 8.3	11 3.7	77 25.7	33 11.0	49 16.3	71 23.7	8 2.7	40 13.3

■クロス集計表(n%表)

* ■は全体+10ポイント以上、■は+5ポイント以上、■は-10ポイント以下、■は-5ポイント以下

■IV 採用のことについてお伺いします。

Q23.求職活動中、就職先を決める上で判断基準になると思う項目を選択してください。(いくつでも)

MA

		n	女性職員の採用割合	継続勤務年数(又は離職率)の男女差	管理職の女性割合	各役職段階の職員の女性割合	男女別育児休業取得率・平均取得期間	男性の配偶者出産休暇等取得率・平均取得期間	採用試験受験者の総数に占める女性の割合	職員に占める女性職員の割合	約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合	超過勤務状況	年次休暇等の取得率	中途採用の男女別の実績	男女別の配置(配属)の状況	将来の人材育成を目的とした教育訓練の男女別の受講状況	置、育成的地位にある職員及び男女の職員の配分の割合	職業生活と家庭生活との両立を支援する制度の男女別の実績(育児休業・配偶者出産休暇を除く)	在宅勤務、テレワーク、フレックスタイム制度等の柔軟な働き方に資する制度の男女別の実績	管理的地位にある職員の超過勤務状況	各役職段階から一つ上の役職段階に昇任した職員の男女別の割合	人事評価の結果における男女の差異	セクハラ相談窓口など、ハラスメント対策の内容	中途採用者を管理的地位にある職員に任用した男女別の実績	臨時・非常勤職員の研修の男女別の受講の状況	男女の給与の差異
全体		1500 100.0	230 15.3	235 15.7	234 15.6	127 8.5	294 19.6	186 12.4	90 6.0	240 16.0	100 6.7	553 36.9	637 42.5	78 5.2	178 11.9	77 5.1	85 5.7	137 9.1	179 11.9	131 8.7	34 2.3	120 8.0	240 16.0	42 2.8	46 3.1	218 14.5
性別	男性	1000 100.0	139 13.9	135 13.5	152 15.2	77 7.7	150 15.0	113 11.3	48 4.8	133 13.3	52 5.2	345 34.5	393 39.3	45 4.5	100 10.0	52 5.2	61 6.1	58 5.8	93 9.3	92 9.2	20 2.0	71 7.1	144 14.4	28 2.8	24 2.4	94 9.4
	女性	500 100.0	91 18.2	100 20.0	82 16.4	50 10.0	144 28.8	73 14.6	42 8.4	107 21.4	48 9.6	208 41.6	244 48.8	33 6.6	78 15.6	25 5.0	24 4.8	79 15.8	86 17.2	39 7.8	14 2.8	49 9.8	96 19.2	14 2.8	22 4.4	124 24.8
年代	20代	92 100.0	16 17.4	12 13.0	10 10.9	7 7.6	27 29.3	14 15.2	10 10.9	12 13.0	5 5.4	36 39.1	41 44.6	3 3.3	13 14.1	2 2.2	1 1.1	14 15.2	14 15.2	4 4.3	2 2.2	8 8.7	12 13.0	3 3.3	4 4.3	16 17.4
	30代	319 100.0	46 14.4	59 18.5	49 15.4	27 8.5	98 30.7	57 17.9	22 6.9	60 18.8	24 7.5	134 42.0	169 53.0	32 10.0	44 13.8	16 5.0	14 4.4	51 16.0	49 15.4	29 9.1	4 1.3	24 7.5	52 16.3	9 2.8	7 2.2	59 18.5
	40代	496 100.0	86 17.3	89 17.9	69 13.9	39 7.9	79 15.9	55 11.1	24 4.8	81 16.3	38 7.7	181 36.5	207 41.7	20 4.0	58 11.7	23 4.6	28 5.6	31 6.3	56 11.3	44 8.9	13 2.6	37 7.5	72 14.5	18 3.6	18 3.6	69 13.9
	50代以上	593 100.0	82 13.8	75 12.6	106 17.9	54 9.1	90 15.2	60 10.1	34 5.7	87 14.7	33 5.6	202 34.1	220 37.1	23 3.9	63 10.6	36 6.1	42 7.1	41 6.9	60 10.1	54 9.1	15 2.5	51 8.6	104 17.5	12 2.0	17 2.9	74 12.5
性年代	男性 20代	18 100.0	3 16.7	3 16.7	2 11.1	1 5.6	1 5.6	4 22.2	2 11.1	1 5.6	0 0.0	5 27.8	6 33.3	0 0.0	2 11.1	0 0.0	0 0.0	1 5.6	3 16.7	3 16.7	2 11.1	2 11.1	1 5.6	0 0.0	0 0.0	4 22.2
	男性 30代	134 100.0	13 9.7	18 13.4	17 12.7	9 6.7	35 26.1	24 17.9	6 4.5	15 11.2	4 3.0	55 41.0	67 50.0	14 10.4	14 10.4	7 5.2	8 6.0	15 11.2	17 12.7	15 11.2	1 0.7	7 5.2	18 13.4	4 3.0	4 3.0	11 8.2
	男性 40代	355 100.0	52 14.6	55 15.5	48 13.5	23 6.5	47 13.2	36 10.1	14 3.9	50 14.1	23 6.5	126 35.5	139 39.2	12 3.4	37 10.4	13 3.7	19 5.4	15 4.2	31 8.7	33 9.3	6 1.7	20 5.6	46 13.0	14 3.9	9 2.5	31 8.7
	男性 50代以上	493 100.0	71 14.4	59 12.0	85 17.2	44 8.9	67 13.6	49 9.9	26 5.3	67 13.6	25 5.1	159 32.3	181 36.7	19 3.9	47 9.5	32 6.5	34 6.9	27 5.5	42 8.5	41 8.3	11 2.2	42 8.5	79 16.0	10 2.0	11 2.2	48 9.7
	女性 20代	74 100.0	13 17.6	9 12.2	8 10.8	6 8.1	26 35.1	10 13.5	8 10.8	11 14.9	5 6.8	31 41.9	35 47.3	3 4.1	11 14.9	2 2.7	1 1.4	13 17.6	11 14.9	1 1.4	0 0.0	6 8.1	11 14.9	3 4.1	4 5.4	12 16.2
	女性 30代	185 100.0	33 17.8	41 22.2	32 17.3	18 9.7	63 34.1	33 17.8	16 8.6	45 24.3	20 10.8	79 42.7	102 55.1	18 9.7	30 16.2	9 4.9	6 3.2	36 19.5	32 17.3	14 7.6	3 1.6	17 9.2	34 18.4	5 2.7	3 1.6	48 25.9
	女性 40代	141 100.0	34 24.1	34 24.1	21 14.9	16 11.3	32 22.7	19 13.5	10 7.1	31 22.0	15 10.6	55 39.0	68 48.2	8 5.7	21 14.9	10 7.1	9 6.4	16 11.3	25 17.7	11 7.8	7 5.0	17 12.1	26 18.4	4 2.8	9 6.4	38 27.0
	女性 50代以上	100 100.0	11 11.0	16 16.0	21 21.0	10 10.0	23 23.0	11 11.0	8 8.0	20 20.0	8 8.0	43 43.0	39 39.0	4 4.0	16 16.0	4 4.0	8 8.0	14 14.0	18 18.0	13 13.0	4 4.0	9 9.0	25 25.0	2 2.0	6 6.0	26 26.0
割付	男性国家公務員	300 100.0	38 12.7	33 11.0	38 12.7	15 5.0	32 10.7	29 9.7	9 3.0	35 11.7	18 6.0	108 36.0	117 39.0	6 2.0	33 11.0	15 5.0	17 5.7	21 7.0	34 11.3	29 9.7	5 1.7	21 7.0	33 11.0	5 1.7	5 1.7	27 9.0
	女性国家公務員	200 100.0	39 19.5	51 25.5	33 16.5	18 9.0	60 30.0	32 16.0	17 8.5	45 22.5	24 12.0	88 44.0	107 53.5	10 5.0	33 16.5	15 7.5	11 5.5	33 16.5	33 16.5	19 9.5	3 1.5	19 9.5	35 17.5	7 3.5	10 5.0	49 24.5
	男性地方公務員	700 100.0	101 14.4	102 14.6	114 16.3	62 8.9	118 16.9	84 12.0	39 5.6	98 14.0	34 4.9	237 33.9	276 39.4	39 5.6	67 9.6	37 5.3	44 6.3	37 5.3	59 8.4	63 9.0	15 2.1	50 7.1	111 15.9	23 3.3	19 2.7	67 9.6
	女性地方公務員	300 100.0	52 17.3	49 16.3	49 16.3	32 10.7	84 28.0	41 13.7	25 8.3	62 20.7	24 8.0	120 40.0	137 45.7	23 7.7	45 15.0	10 3.3	13 4.3	46 15.3	53 17.7	20 6.7	11 3.7	30 10.0	61 20.3	7 2.3	12 4.0	75 25.0

■クロス集計表(n%表)

* ■は全体+10ポイント以上、■は+5ポイント以上、■は-10ポイント以下、■は-5ポイント以下

Q23. 求職活動中、就職先を決める上で判断基準になると思う項目を選択してください。(いくつでも)

MA

		n	その他 :	特 に な し
全体		1500 100.0	6 0.4	367 24.5
性別	男性	1000 100.0	3 0.3	276 27.6
	女性	500 100.0	3 0.6	91 18.2
年代	20代	92 100.0	0 0.0	21 22.8
	30代	319 100.0	2 0.6	61 19.1
	40代	496 100.0	1 0.2	130 26.2
	50代以上	593 100.0	3 0.5	155 26.1
性年代	男性 20代	18 100.0	0 0.0	5 27.8
	男性 30代	134 100.0	1 0.7	31 23.1
	男性 40代	355 100.0	1 0.3	106 29.9
	男性 50代以上	493 100.0	1 0.2	134 27.2
	女性 20代	74 100.0	0 0.0	16 21.6
	女性 30代	185 100.0	1 0.5	30 16.2
	女性 40代	141 100.0	0 0.0	24 17.0
	女性 50代以上	100 100.0	2 2.0	21 21.0
割付	男性国家公務員	300 100.0	2 0.7	87 29.0
	女性国家公務員	200 100.0	2 1.0	31 15.5
	男性地方公務員	700 100.0	1 0.1	189 27.0
	女性地方公務員	300 100.0	1 0.3	60 20.0

■クロス集計表(n%表)

* ■は全体+10ポイント以上、■は+5ポイント以上、■は-10ポイント以下、■は-5ポイント以下

割付
SA

		n	男性 国家 公務員	女性 国家 公務員	男性 地方 公務員	女性 地方 公務員
全体		1500 100.0	300 20.0	200 13.3	700 46.7	300 20.0
性別	男性	1000 100.0	300 30.0	0 0.0	700 70.0	0 0.0
	女性	500 100.0	0 0.0	200 40.0	0 0.0	300 60.0
年代	20代	92 100.0	5 5.4	34 37.0	13 14.1	40 43.5
	30代	319 100.0	41 12.9	68 21.3	93 29.2	117 36.7
	40代	496 100.0	110 22.2	66 13.3	245 49.4	75 15.1
	50代以上	593 100.0	144 24.3	32 5.4	349 58.9	68 11.5
性年代	男性 20代	18 100.0	5 27.8	0 0.0	13 72.2	0 0.0
	男性 30代	134 100.0	41 30.6	0 0.0	93 69.4	0 0.0
	男性 40代	355 100.0	110 31.0	0 0.0	245 69.0	0 0.0
	男性 50代以上	493 100.0	144 29.2	0 0.0	349 70.8	0 0.0
	女性 20代	74 100.0	0 0.0	34 45.9	0 0.0	40 54.1
	女性 30代	185 100.0	0 0.0	68 36.8	0 0.0	117 63.2
	女性 40代	141 100.0	0 0.0	66 46.8	0 0.0	75 53.2
	女性 50代以上	100 100.0	0 0.0	32 32.0	0 0.0	68 68.0
割付	男性国家公務員	300 100.0	300 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	女性国家公務員	200 100.0	0 0.0	200 100.0	0 0.0	0 0.0
	男性地方公務員	700 100.0	0 0.0	0 0.0	700 100.0	0 0.0
	女性地方公務員	300 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	300 100.0

■クロス集計表(n%表)

* ■は全体+10ポイント以上、■は+5ポイント以上、■は-10ポイント以下、■は-5ポイント以下

性別
SA

		n	男性	女性
全体		1500 100.0	1000 66.7	500 33.3
性別	男性	1000 100.0	1000 100.0	0 0.0
	女性	500 100.0	0 0.0	500 100.0
年代	20代	92 100.0	18 19.6	74 80.4
	30代	319 100.0	134 42.0	185 58.0
	40代	496 100.0	355 71.6	141 28.4
	50代以上	593 100.0	493 83.1	100 16.9
性年代	男性 20代	18 100.0	18 100.0	0 0.0
	男性 30代	134 100.0	134 100.0	0 0.0
	男性 40代	355 100.0	355 100.0	0 0.0
	男性 50代以上	493 100.0	493 100.0	0 0.0
	女性 20代	74 100.0	0 0.0	74 100.0
	女性 30代	185 100.0	0 0.0	185 100.0
	女性 40代	141 100.0	0 0.0	141 100.0
	女性 50代以上	100 100.0	0 0.0	100 100.0
割付	男性国家公務員	300 100.0	300 100.0	0 0.0
	女性国家公務員	200 100.0	0 0.0	200 100.0
	男性地方公務員	700 100.0	700 100.0	0 0.0
	女性地方公務員	300 100.0	0 0.0	300 100.0

■クロス集計表(n%表)

* ■は全体+10ポイント以上、■は+5ポイント以上、■は-10ポイント以下、■は-5ポイント以下

年齢
歳

		n	平均値	最小値	最大値
全体		1500	45.59	22.00	60.00
性別	男性	1000	48.29	24.00	60.00
	女性	500	40.18	22.00	60.00
年代	20代	92	26.58	22.00	29.00
	30代	319	34.80	30.00	39.00
	40代	496	45.01	40.00	49.00
	50代以上	593	54.82	50.00	60.00
性年代	男性 20代	18	26.89	24.00	29.00
	男性 30代	134	35.19	30.00	39.00
	男性 40代	355	45.25	40.00	49.00
	男性 50代以上	493	54.82	50.00	60.00
	女性 20代	74	26.50	22.00	29.00
	女性 30代	185	34.52	30.00	39.00
	女性 40代	141	44.39	40.00	49.00
	女性 50代以上	100	54.81	50.00	60.00
割付	男性国家公務員	300	47.91	24.00	60.00
	女性国家公務員	200	39.69	22.00	60.00
	男性地方公務員	700	48.45	24.00	60.00
	女性地方公務員	300	40.50	22.00	60.00

■クロス集計表(n%表)

* ■は全体+10ポイント以上、■は+5ポイント以上、■は-10ポイント以下、■は-5ポイント以下

都道府県
SA

		n	北海道	青森県	岩手県	宮城県	秋田県	山形県	福島県	茨城県	栃木県	群馬県	埼玉県	千葉県	東京都	神奈川県	新潟県	富山県	石川県	福井県	山梨県	長野県	岐阜県	静岡県	愛知県	三重県	滋賀県
全体		1500 100.0	40 2.7	28 1.9	14 0.9	44 2.9	17 1.1	23 1.5	25 1.7	28 1.9	14 0.9	23 1.5	82 5.5	61 4.1	157 10.5	80 5.3	35 2.3	13 0.9	13 0.9	5 0.3	12 0.8	27 1.8	24 1.6	39 2.6	92 6.1	32 2.1	20 1.3
性別	男性	1000 100.0	22 2.2	16 1.6	6 0.6	32 3.2	10 1.0	15 1.5	19 1.9	18 1.8	9 0.9	13 1.3	63 6.3	44 4.4	92 9.2	50 5.0	25 2.5	6 0.6	8 0.8	3 0.3	7 0.7	19 1.9	16 1.6	27 2.7	59 5.9	20 2.0	14 1.4
	女性	500 100.0	18 3.6	12 2.4	8 1.6	12 2.4	7 1.4	8 1.6	6 1.2	10 2.0	5 1.0	10 2.0	19 3.8	17 3.4	65 13.0	30 6.0	10 2.0	7 1.4	5 1.0	2 0.4	5 1.0	8 1.6	8 1.6	12 2.4	33 6.6	12 2.4	6 1.2
年代	20代	92 100.0	2 2.2	5 5.4	2 2.2	2 2.2	1 1.1	3 3.3	1 1.1	0 0.0	2 2.2	0 0.0	5 5.4	3 3.3	5 5.4	5 5.4	1 1.1	3 3.3	0 0.0	0 0.0	2 2.2	1 1.1	1 1.1	4 4.3	5 5.4	3 3.3	2 2.2
	30代	319 100.0	9 2.8	6 1.9	6 1.9	7 2.2	1 0.3	6 1.9	4 1.3	7 2.2	4 1.3	5 1.6	19 6.0	10 3.1	35 11.0	16 5.0	10 3.1	3 0.9	3 0.9	2 0.6	3 0.9	2 0.6	3 0.9	7 2.2	23 7.2	8 2.5	4 1.3
	40代	496 100.0	20 4.0	8 1.6	3 0.6	16 3.2	8 1.6	9 1.8	10 2.0	9 1.8	6 1.2	7 1.4	26 5.2	20 4.0	55 11.1	25 5.0	11 2.2	2 0.4	2 0.4	2 0.4	2 0.4	13 2.6	8 1.6	14 2.8	33 6.7	8 1.6	3 0.6
	50代以上	593 100.0	9 1.5	9 1.5	3 0.5	19 3.2	7 1.2	5 0.8	10 1.7	12 2.0	2 0.3	11 1.9	32 5.4	28 4.7	62 10.5	34 5.7	13 2.2	5 0.8	8 1.3	1 0.2	5 0.8	11 1.9	12 2.0	14 2.4	31 5.2	13 2.2	11 1.9
性年代	男性 20代	18 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 11.1	1 5.6	0 0.0	1 5.6	0 0.0	1 5.6	0 0.0	1 5.6	0 0.0	0 0.0	2 11.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 5.6	1 5.6	1 5.6	0 0.0
	男性 30代	134 100.0	5 3.7	3 2.2	1 0.7	4 3.0	0 0.0	4 3.0	3 2.2	3 2.2	2 1.5	2 1.5	12 9.0	5 3.7	11 8.2	7 5.2	6 4.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 1.5	1 0.7	0 0.0	2 1.5	11 8.2	1 0.7	1 0.7
	男性 40代	355 100.0	9 2.5	7 2.0	2 0.6	12 3.4	5 1.4	6 1.7	7 2.0	6 1.7	4 1.1	3 0.8	22 6.2	15 4.2	31 8.7	16 4.5	10 2.8	1 0.3	2 0.6	2 0.6	0 0.0	8 2.3	6 1.7	11 3.1	21 5.9	7 2.0	2 0.6
	男性 50代以上	493 100.0	8 1.6	6 1.2	3 0.6	14 2.8	4 0.8	5 1.0	8 1.6	9 1.8	2 0.4	8 1.6	28 5.7	24 4.9	50 10.1	25 5.1	9 1.8	5 1.0	6 1.2	1 0.2	5 1.0	10 2.0	10 2.0	13 2.6	26 5.3	11 2.2	11 2.2
	女性 20代	74 100.0	2 2.7	5 6.8	2 2.7	0 0.0	0 0.0	3 4.1	0 0.0	0 0.0	1 1.4	0 0.0	4 5.4	3 4.1	5 6.8	3 4.1	1 1.4	3 4.1	0 0.0	0 0.0	2 2.7	1 1.4	1 1.4	3 4.1	4 5.4	2 2.7	2 2.7
	女性 30代	185 100.0	4 2.2	3 1.6	5 2.7	3 1.6	1 0.5	2 1.1	1 0.5	4 2.2	2 1.1	3 1.6	7 3.8	5 2.7	24 13.0	9 4.9	4 2.2	3 1.6	3 1.6	2 1.1	1 0.5	1 0.5	3 1.6	5 2.7	12 6.5	7 3.8	3 1.6
	女性 40代	141 100.0	11 7.8	1 0.7	1 0.7	4 2.8	3 2.1	3 2.1	3 2.1	3 2.1	2 1.4	4 2.8	4 2.8	5 3.5	24 17.0	9 6.4	1 0.7	1 0.7	0 0.0	0 0.0	2 1.4	5 3.5	2 1.4	3 2.1	12 8.5	1 0.7	1 0.7
	女性 50代以上	100 100.0	1 1.0	3 3.0	0 0.0	5 5.0	3 3.0	0 0.0	2 2.0	3 3.0	0 0.0	3 3.0	4 4.0	4 4.0	12 12.0	9 9.0	4 4.0	0 0.0	2 2.0	0 0.0	0 0.0	1 1.0	2 2.0	1 1.0	5 5.0	2 2.0	0 0.0
割付	男性国家公務員	300 100.0	7 2.3	4 1.3	2 0.7	11 3.7	1 0.3	2 0.7	3 1.0	4 1.3	2 0.7	2 0.7	25 8.3	18 6.0	44 14.7	24 8.0	8 2.7	2 0.7	4 1.3	0 0.0	0 0.0	4 1.3	3 1.0	5 1.7	18 6.0	4 1.3	3 1.0
	女性国家公務員	200 100.0	7 3.5	6 3.0	3 1.5	5 2.5	0 0.0	5 2.5	3 1.5	3 1.5	2 1.0	4 2.0	6 3.0	7 3.5	42 21.0	17 8.5	2 1.0	3 1.5	4 2.0	1 0.5	1 0.5	0 0.0	3 1.5	3 1.5	10 5.0	2 1.0	1 0.5
	男性地方公務員	700 100.0	15 2.1	12 1.7	4 0.6	21 3.0	9 1.3	13 1.9	16 2.3	14 2.0	7 1.0	11 1.6	38 5.4	26 3.7	48 6.9	26 3.7	17 2.4	4 0.6	4 0.6	3 0.4	7 1.0	15 2.1	13 1.9	22 3.1	41 5.9	16 2.3	11 1.6
	女性地方公務員	300 100.0	11 3.7	6 2.0	5 1.7	7 2.3	7 2.3	3 1.0	3 1.0	3 1.0	7 2.3	3 1.0	13 4.3	10 3.3	23 7.7	13 4.3	8 2.7	4 1.3	1 0.3	1 0.3	4 1.3	8 2.7	5 1.7	9 3.0	23 7.7	10 3.3	5 1.7

■クロス集計表(n%表)

* ■は全体+10ポイント以上、■は+5ポイント以上、■は-10ポイント以下、■は-5ポイント以下

都道府県
SA

		n	京都府	大阪府	兵庫県	奈良県	和歌山県	鳥取県	島根県	岡山県	広島県	山口県	徳島県	香川県	愛媛県	高知県	福岡県	佐賀県	長崎県	熊本県	大分県	宮崎県	鹿児島県	沖縄県	海外	
全体		1500 100.0	48 3.2	82 5.5	67 4.5	21 1.4	18 1.2	10 0.7	12 0.8	32 2.1	33 2.2	21 1.4	10 0.7	19 1.3	25 1.7	15 1.0	44 2.9	13 0.9	21 1.4	17 1.1	10 0.7	9 0.6	13 0.9	12 0.8	0 0.0	
性別	男性	1000 100.0	34 3.4	53 5.3	46 4.6	13 1.3	10 1.0	6 0.6	9 0.9	20 2.0	21 2.1	15 1.5	8 0.8	14 1.4	22 2.2	11 1.1	33 3.3	9 0.9	17 1.7	12 1.2	10 1.0	8 0.8	8 0.8	8 0.8	0 0.0	
	女性	500 100.0	14 2.8	29 5.8	21 4.2	8 1.6	8 1.6	4 0.8	3 0.6	12 2.4	12 2.4	6 1.2	2 0.4	5 1.0	3 0.6	4 0.8	11 2.2	4 0.8	4 0.8	5 1.0	0 0.0	1 0.2	1 0.2	5 1.0	4 0.8	0 0.0
年代	20代	92 100.0	1 1.1	8 8.7	3 3.3	1 1.1	2 2.2	0 0.0	1 1.1	2 2.2	4 4.3	2 2.2	0 0.0	0 0.0	1 1.1	3 3.3	3 3.3	1 1.1	1 1.1	0 0.0	0 0.0	1 1.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	30代	319 100.0	9 2.8	14 4.4	17 5.3	7 2.2	4 1.3	2 0.6	3 0.9	5 1.6	8 2.5	6 1.9	2 0.6	5 1.6	6 1.9	1 0.3	6 1.9	4 1.3	4 1.3	4 1.3	1 0.3	0 0.0	4 1.3	4 1.3	0 0.0	0 0.0
	40代	496 100.0	17 3.4	24 4.8	19 3.8	6 1.2	6 1.2	3 0.6	2 0.4	11 2.2	6 1.2	6 1.2	7 1.4	8 1.6	10 2.0	6 1.2	14 2.8	3 0.6	9 1.8	6 1.2	4 0.8	1 0.2	6 1.2	2 0.4	0 0.0	0 0.0
	50代以上	593 100.0	21 3.5	36 6.1	28 4.7	7 1.2	6 1.0	5 0.8	6 1.0	14 2.4	15 2.5	7 1.2	1 0.2	6 1.0	8 1.3	5 0.8	21 3.5	5 0.8	7 1.2	7 1.2	5 0.8	7 1.2	3 0.5	6 1.0	0 0.0	0 0.0
性年代	男性 20代	18 100.0	0 0.0	2 11.1	1 5.6	1 5.6	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 5.6	1 5.6	0 0.0	1 5.6	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0						
	男性 30代	134 100.0	4 3.0	7 5.2	7 5.2	2 1.5	2 1.5	1 0.7	1 0.7	1 0.7	2 1.5	3 2.2	1 0.7	1 0.7	5 3.7	0 0.0	3 2.2	2 1.5	2 1.5	1 0.7	1 0.7	0 0.0	1 0.7	1 0.7	0 0.0	0 0.0
	男性 40代	355 100.0	14 3.9	14 3.9	14 3.9	5 1.4	4 1.1	2 0.6	2 0.6	9 2.5	4 1.1	4 1.1	6 1.7	6 1.7	7 2.0	9 2.5	6 1.7	10 2.8	3 0.8	7 2.0	5 1.4	4 1.1	1 0.3	6 1.7	2 0.6	0 0.0
	男性 50代以上	493 100.0	16 3.2	30 6.1	24 4.9	5 1.0	4 0.8	3 0.6	6 1.2	9 1.8	14 2.8	14 2.8	6 1.2	1 0.2	6 1.2	8 1.6	5 1.0	20 4.1	4 0.8	7 1.4	6 1.2	5 1.0	7 1.4	1 0.2	5 1.0	0 0.0
	女性 20代	74 100.0	1 1.4	6 8.1	2 2.7	0 0.0	2 2.7	0 0.0	1 1.4	1 1.4	3 4.1	2 2.7	0 0.0	0 0.0	1 1.4	3 4.1	3 4.1	1 1.4	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 1.4	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	女性 30代	185 100.0	5 2.7	7 3.8	10 5.4	5 2.7	2 1.1	1 0.5	2 1.1	4 2.2	6 3.2	3 1.6	1 0.5	4 2.2	1 0.5	1 0.5	3 1.6	2 1.1	2 1.1	3 1.6	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 1.6	3 1.6	0 0.0
	女性 40代	141 100.0	3 2.1	10 7.1	5 3.5	1 0.7	2 1.4	1 0.7	0 0.0	2 1.4	2 1.4	2 1.4	0 0.0	1 0.7	1 0.7	0 0.0	4 2.8	0 0.0	0 1.4	2 1.4	1 0.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	女性 50代以上	100 100.0	5 5.0	6 6.0	4 4.0	2 2.0	2 2.0	2 2.0	0 0.0	5 5.0	1 1.0	1 1.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 1.0	1 1.0	0 0.0	1 1.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 2.0	1 1.0	0 0.0
割付	男性国家公務員	300 100.0	13 4.3	17 5.7	11 3.7	2 0.7	2 0.7	0 0.0	0 0.0	2 0.7	6 2.0	1 0.3	1 0.3	8 2.7	4 1.3	4 1.3	11 3.7	3 1.0	3 1.0	2 0.7	3 1.0	0 0.0	2 0.7	5 1.7	0 0.0	
	女性国家公務員	200 100.0	2 1.0	12 6.0	6 3.0	1 0.5	0 0.0	3 1.5	2 1.0	3 1.5	6 3.0	2 1.0	1 0.5	2 1.0	1 0.5	2 1.0	5 2.5	3 1.5	1 0.5	4 2.0	0 0.0	1 0.5	2 1.0	1 0.5	0 0.0	
	男性地方公務員	700 100.0	21 3.0	36 5.1	35 5.0	11 1.6	8 1.1	6 0.9	9 1.3	18 2.6	15 2.1	15 2.1	14 2.0	7 1.0	6 0.9	18 2.6	7 1.0	22 3.1	6 0.9	14 2.0	10 1.4	7 1.0	8 1.1	6 0.9	3 0.4	0 0.0
	女性地方公務員	300 100.0	12 4.0	17 5.7	15 5.0	7 2.3	8 2.7	1 0.3	1 0.3	9 3.0	6 2.0	4 1.3	1 0.3	3 1.0	2 0.7	2 0.7	6 2.0	1 0.3	3 1.0	1 0.3	0 0.0	0 0.0	3 1.0	3 1.0	0 0.0	

■クロス集計表(n%表)

* ■は全体+10ポイント以上、■は+5ポイント以上、■は-10ポイント以下、■は-5ポイント以下

年代
SA

		n	20代	30代	40代	50代以上
全体		1500 100.0	92 6.1	319 21.3	496 33.1	593 39.5
性別	男性	1000 100.0	18 1.8	134 13.4	355 35.5	493 49.3
	女性	500 100.0	74 14.8	185 37.0	141 28.2	100 20.0
年代	20代	92 100.0	92 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	30代	319 100.0	0 0.0	319 100.0	0 0.0	0 0.0
	40代	496 100.0	0 0.0	0 0.0	496 100.0	0 0.0
	50代以上	593 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	593 100.0
性年代	男性 20代	18 100.0	18 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	男性 30代	134 100.0	0 0.0	134 100.0	0 0.0	0 0.0
	男性 40代	355 100.0	0 0.0	0 0.0	355 100.0	0 0.0
	男性 50代以上	493 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	493 100.0
	女性 20代	74 100.0	74 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	女性 30代	185 100.0	0 0.0	185 100.0	0 0.0	0 0.0
	女性 40代	141 100.0	0 0.0	0 0.0	141 100.0	0 0.0
	女性 50代以上	100 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	100 100.0
割付	男性国家公務員	300 100.0	5 1.7	41 13.7	110 36.7	144 48.0
	女性国家公務員	200 100.0	34 17.0	68 34.0	66 33.0	32 16.0
	男性地方公務員	700 100.0	13 1.9	93 13.3	245 35.0	349 49.9
	女性地方公務員	300 100.0	40 13.3	117 39.0	75 25.0	68 22.7

■クロス集計表(n%表)

* ■は全体+10ポイント以上、■は+5ポイント以上、■は-10ポイント以下、■は-5ポイント以下

性年代
SA

		n	男性 2 0 代	男性 3 0 代	男性 4 0 代	男性 5 0 代 以上	女性 2 0 代	女性 3 0 代	女性 4 0 代	女性 5 0 代 以上
全体		1500 100.0	18 1.2	134 8.9	355 23.7	493 32.9	74 4.9	185 12.3	141 9.4	100 6.7
性別	男性	1000 100.0	18 1.8	134 13.4	355 35.5	493 49.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	女性	500 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	74 14.8	185 37.0	141 28.2	100 20.0
年代	20代	92 100.0	18 19.6	0 0.0	0 0.0	0 0.0	74 80.4	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	30代	319 100.0	0 0.0	134 42.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	185 58.0	0 0.0	0 0.0
	40代	496 100.0	0 0.0	0 0.0	355 71.6	0 0.0	0 0.0	0 0.0	141 28.4	0 0.0
	50代以上	593 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	493 83.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	100 16.9
性年代	男性 20代	18 100.0	18 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	男性 30代	134 100.0	0 0.0	134 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	男性 40代	355 100.0	0 0.0	0 0.0	355 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	男性 50代以上	493 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	493 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	女性 20代	74 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	74 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	女性 30代	185 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	185 100.0	0 0.0	0 0.0
	女性 40代	141 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	141 100.0	0 0.0
	女性 50代以上	100 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	100 100.0
割付	男性国家公務員	300 100.0	5 1.7	41 13.7	110 36.7	144 48.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	女性国家公務員	200 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	34 17.0	68 34.0	66 33.0	32 16.0
	男性地方公務員	700 100.0	13 1.9	93 13.3	245 35.0	349 49.9	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	女性地方公務員	300 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	40 13.3	117 39.0	75 25.0	68 22.7

■クロス集計表(%表)

* ■は全体+10ポイント以上、■は+5ポイント以上、■は-10ポイント以下、■は-5ポイント以下

SC2.あなたのお勤め・職種を教えてください。

SA

		n	国家公務員(事務官)	国家公務員(事務官)	機関等(事務官)	機関等(事務官)	国家公務員(非常勤)	地方公務員(事務官)							
全体		1500	5.5	3.2	10.7	11.0	2.9	17.3	12.1	10.1	21.9	5.3			
性別	男性	1000	4.4	2.7	10.3	11.7	0.9	19.5	12.9	11.0	23.4	3.2			
	女性	500	7.6	4.2	11.6	9.6	7.0	12.8	10.6	8.2	19.0	9.4			
年代	20代	92	8.7	5.4	8.7	12.0	7.6	20.7	8.7	9.8	10.9	7.6			
	30代	319	5.0	4.1	11.3	9.4	4.4	16.9	15.0	8.8	19.4	5.6			
	40代	496	5.8	3.8	11.1	11.5	3.2	19.4	11.1	9.3	20.2	4.6			
	50代以上	593	4.9	1.9	10.5	11.3	1.2	15.2	12.0	11.5	26.5	5.2			
性年代	男性 20代	18	0.0	5.6	11.1	11.1	0.0	38.9	11.1	11.1	11.1	0.0			
	男性 30代	134	3.7	3.7	10.4	10.4	2.2	24.6	14.2	8.2	17.2	5.2			
	男性 40代	355	4.8	3.4	10.7	11.3	0.8	22.0	12.4	10.1	21.4	3.1			
	男性 50代以上	493	4.5	1.8	9.9	12.4	0.6	15.6	13.0	12.4	27.0	2.8			
	女性 20代	74	10.8	5.4	8.1	12.2	9.5	16.2	8.1	9.5	10.8	9.5			
	女性 30代	185	5.9	4.3	11.9	8.6	5.9	11.4	15.7	9.2	21.1	5.9			
	女性 40代	141	8.5	5.0	12.1	12.1	9.2	12.8	7.8	7.1	17.0	8.5			
女性 50代以上	100	7.0	2.0	13.0	6.0	4.0	13.0	7.0	7.0	24.0	17.0				
割付	男性国家公務員	300	14.7	9.0	34.3	39.0	3.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0			
	女性国家公務員	200	19.0	10.5	29.0	24.0	17.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0			
	男性地方公務員	700	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	27.9	18.4	15.7	33.4	4.6			
	女性地方公務員	300	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	21.3	17.7	13.7	31.7	15.7			

■クロス集計表(%表)

* ■は全体+10ポイント以上、■は+5ポイント以上、■は-10ポイント以下、■は-5ポイント以下

■I まず、あなたご自身のことについてお伺いします。

Q1.現在の役職を教えてください。

SA

		n	係員・担当	係長相当職	本省課長補佐相当職	本省課室長相当職	指定職相当職	係員・担当	本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	職本庁部局長・次長相当	当てはまるものがない
全体		1500	6.0	10.3	5.3	2.0	1.2	21.4	9.2	4.9	5.4	1.7	32.5
性別	男性	1000	4.2	9.7	6.6	2.7	1.0	20.0	11.9	7.2	7.3	2.6	26.8
	女性	500	9.6	11.6	2.8	0.6	1.6	24.2	3.8	0.2	1.6	0.0	44.0
年代	20代	92	21.7	3.3	0.0	0.0	0.0	35.9	1.1	0.0	0.0	0.0	38.0
	30代	319	8.8	12.2	1.6	0.3	0.3	32.6	5.0	0.0	0.3	0.0	38.9
	40代	496	5.8	14.7	3.4	1.6	1.2	21.4	15.1	5.6	3.0	0.2	27.8
	50代以上	593	2.2	6.7	9.8	3.5	1.9	13.2	7.8	7.6	11.0	4.2	32.2
性年代	男性 20代	18	22.2	5.6	0.0	0.0	0.0	50.0	5.6	0.0	0.0	0.0	16.7
	男性 30代	134	5.2	14.9	1.5	0.7	0.7	39.6	9.0	0.0	0.7	0.0	27.6
	男性 40代	355	5.6	13.8	3.4	1.7	0.3	22.3	18.3	7.9	3.4	0.3	23.1
	男性 50代以上	493	2.2	5.5	10.5	4.1	1.6	12.0	8.3	8.9	12.2	5.1	29.6
	女性 20代	74	21.6	2.7	0.0	0.0	0.0	32.4	0.0	0.0	0.0	0.0	43.2
	女性 30代	185	11.4	10.3	1.6	0.0	0.0	27.6	2.2	0.0	0.0	0.0	47.0
	女性 40代	141	6.4	17.0	3.5	1.4	3.5	19.1	7.1	0.0	2.1	0.0	39.7
	女性 50代以上	100	2.0	13.0	6.0	1.0	3.0	19.0	5.0	1.0	5.0	0.0	45.0
割付	男性国家公務員	300	14.0	32.3	22.0	9.0	3.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	19.3
	女性国家公務員	200	24.0	29.0	7.0	1.5	4.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	34.5
	男性地方公務員	700	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	28.6	17.0	10.3	10.4	3.7	30.0
	女性地方公務員	300	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	40.3	6.3	0.3	2.7	0.0	50.3

■クロス集計表(%表)

* ■は全体+10ポイント以上、■は+5ポイント以上、■は-10ポイント以下、■は-5ポイント以下

Q2.婚姻状況を教えてください。

SA

		n	離婚 死別 を 含む の	既婚 (事 実 婚 を 含む)
全体		1500	30.9	69.1
性別	男性	1000	21.2	78.8
	女性	500	50.4	49.6
年代	20代	92	70.7	29.3
	30代	319	39.2	60.8
	40代	496	32.9	67.1
	50代以上	593	18.7	81.3
性年代	男性 20代	18	77.8	22.2
	男性 30代	134	29.9	70.1
	男性 40代	355	26.5	73.5
	男性 50代以上	493	13.0	87.0
	女性 20代	74	68.9	31.1
	女性 30代	185	45.9	54.1
	女性 40代	141	48.9	51.1
	女性 50代以上	100	47.0	53.0
割付	男性国家公務員	300	18.3	81.7
	女性国家公務員	200	55.0	45.0
	男性地方公務員	700	22.4	77.6
	女性地方公務員	300	47.3	52.7

■クロス集計表(%表)

* ■は全体+10ポイント以上、■は+5ポイント以上、■は-10ポイント以下、■は-5ポイント以下

Q3.現在同居しているご家族について教えてください。(いくつでも)

MA

		n	いる小学生以下の子どもが	いる中学生以上の子どもが	る介護が必要な家族がい	当てはまるものはない
全体		1500	23.4	27.5	5.5	49.9
性別	男性	1000	22.4	35.0	5.5	44.9
	女性	500	25.4	12.6	5.4	59.8
年代	20代	92	13.0	0.0	1.1	85.9
	30代	319	48.3	0.9	2.2	49.2
	40代	496	31.0	33.9	3.0	43.8
	50代以上	593	5.2	40.8	9.9	49.7
性年代	男性 20代	18	5.6	0.0	0.0	94.4
	男性 30代	134	56.0	0.7	0.7	43.3
	男性 40代	355	33.2	36.6	2.8	40.3
	男性 50代以上	493	6.1	44.4	8.9	46.9
	女性 20代	74	14.9	0.0	1.4	83.8
	女性 30代	185	42.7	1.1	3.2	53.5
	女性 40代	141	25.5	27.0	3.5	52.5
	女性 50代以上	100	1.0	23.0	15.0	64.0
割付	男性国家公務員	300	21.3	33.7	3.7	49.0
	女性国家公務員	200	25.0	14.0	3.0	61.0
	男性地方公務員	700	22.9	35.6	6.3	43.1
	女性地方公務員	300	25.7	11.7	7.0	59.0

■クロス集計表(%表)

* ■は全体+10ポイント以上、■は+5ポイント以上、■は-10ポイント以下、■は-5ポイント以下

■II 女性活躍に関する考え方についてお伺いします。
Q4.「女性活躍」という言葉について、当てはまるものを一つだけ選んでください。

SA

		n	に5年 するほ どよう 前にな らなっ た耳	たく 耳に2 す、3 年う 前な らな つよ	ここ に2 す、3 年う 前な らな つよ	な なく た耳 に1 す よ う に か ら	最 近へ 1年 以 内 に か ら	が、 耳に 頻 繁 で は な い あ る	い あ ま り 聞 い た こ と が な い	全 く 聞 い た こ と が な い
全体		1500	44.9	28.3	3.3	14.5	6.1	3.0		
性別	男性	1000	49.2	26.5	3.3	12.7	5.3	3.0		
	女性	500	36.2	31.8	3.2	18.0	7.8	3.0		
年代	20代	92	25.0	42.4	2.2	20.7	5.4	4.3		
	30代	319	38.2	32.3	3.4	16.6	6.3	3.1		
	40代	496	44.6	28.8	3.6	13.1	6.7	3.2		
	50代以上	593	51.8	23.4	3.0	13.5	5.7	2.5		
性年代	男性 20代	18	50.0	27.8	5.6	11.1	0.0	5.6		
	男性 30代	134	44.8	28.4	3.7	14.9	5.2	3.0		
	男性 40代	355	43.9	30.4	3.9	13.0	5.6	3.1		
	男性 50代以上	493	54.2	23.1	2.6	12.0	5.3	2.8		
	女性 20代	74	18.9	45.9	1.4	23.0	6.8	4.1		
	女性 30代	185	33.5	35.1	3.2	17.8	7.0	3.2		
	女性 40代	141	46.1	24.8	2.8	13.5	9.2	3.5		
	女性 50代以上	100	40.0	25.0	5.0	21.0	8.0	1.0		
割付	男性国家公務員	300	53.0	27.3	3.3	10.3	4.0	2.0		
	女性国家公務員	200	43.0	33.5	3.0	15.5	4.0	1.0		
	男性地方公務員	700	47.6	26.1	3.3	13.7	5.9	3.4		
	女性地方公務員	300	31.7	30.7	3.3	19.7	10.3	4.3		

■クロス集計表(%表)

* ■は全体+10ポイント以上、■は+5ポイント以上、■は-10ポイント以下、■は-5ポイント以下

Q5.「女性活躍」と聞いて、どのような印象をお持ちですか。(いくつでも)

MA

		n	女性に対する期待を感じる	職場の雰囲気が良い	進むべきだと思う	もっと女性が働きやすいと思う	女性に十分活躍している	専業主婦を否定している	女性を特別扱いしている	シヤーカーがかかると感じる	女性に対してプレッシャーがかかるように感じる	その他
全体		1500	29.8	14.0	49.6	20.0	11.7	29.8	14.8	2.8		
性別	男性	1000	30.6	17.0	43.6	20.8	13.7	33.2	12.1	2.1		
	女性	500	28.2	8.0	61.6	18.4	7.6	23.0	20.2	4.2		
年代	20代	92	37.0	18.5	53.3	25.0	12.0	25.0	13.0	1.1		
	30代	319	28.2	12.2	54.9	22.3	10.7	29.5	21.0	2.2		
	40代	496	29.6	15.7	49.2	19.2	10.1	29.4	16.7	3.2		
	50代以上	593	29.7	12.8	46.5	18.7	13.5	31.0	10.1	3.0		
性年代	男性 20代	18	38.9	27.8	33.3	16.7	22.2	27.8	5.6	0.0		
	男性 30代	134	27.6	18.7	41.8	26.1	13.4	42.5	17.2	1.5		
	男性 40代	355	31.3	18.6	44.8	20.6	11.3	31.3	16.1	2.5		
	男性 50代以上	493	30.6	15.0	43.6	19.7	15.2	32.3	8.1	2.0		
	女性 20代	74	36.5	16.2	58.1	27.0	9.5	24.3	14.9	1.4		
	女性 30代	185	28.6	7.6	64.3	19.5	8.6	20.0	23.8	2.7		
	女性 40代	141	25.5	8.5	60.3	15.6	7.1	24.8	18.4	5.0		
	女性 50代以上	100	25.0	2.0	61.0	14.0	5.0	25.0	20.0	8.0		
割付	男性国家公務員	300	30.3	18.0	42.3	22.7	12.3	35.3	11.3	2.0		
	女性国家公務員	200	25.0	6.0	56.0	17.5	7.0	31.0	22.5	3.5		
	男性地方公務員	700	30.7	16.6	44.1	20.0	14.3	32.3	12.4	2.1		
	女性地方公務員	300	30.3	9.3	65.3	19.0	8.0	17.7	18.7	4.7		

■クロス集計表(%表)

* ■は全体+10ポイント以上、■は+5ポイント以上、■は-10ポイント以下、■は-5ポイント以下

Q6. ■女性の方にお伺いします ■仕事と育児の両立とキャリアについて、次のうち、あなた自身の考えに近い方を選んでください。

1. 育児休業や短時間勤務はできるだけ短い期間にして、早くフルタイム勤務に戻るほうがよい-育児休業や短時間勤務の期間は(制度の範囲内で)できるだけ長く取るほうがよい
SA

		n	Aに近い	ややAに近い	ややBに近い	Bに近い
全体		500	8.6	26.6	39.0	25.8
性別	男性	0	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性	500	8.6	26.6	39.0	25.8
年代	20代	74	2.7	20.3	50.0	27.0
	30代	185	7.6	24.3	40.0	28.1
	40代	141	12.1	24.8	36.2	27.0
	50代以上	100	10.0	38.0	33.0	19.0
性年代	男性 20代	0	0.0	0.0	0.0	0.0
	男性 30代	0	0.0	0.0	0.0	0.0
	男性 40代	0	0.0	0.0	0.0	0.0
	男性 50代以上	0	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性 20代	74	2.7	20.3	50.0	27.0
	女性 30代	185	7.6	24.3	40.0	28.1
	女性 40代	141	12.1	24.8	36.2	27.0
	女性 50代以上	100	10.0	38.0	33.0	19.0
割付	男性国家公務員	0	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性国家公務員	200	12.0	33.5	35.0	19.5
	男性地方公務員	0	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性地方公務員	300	6.3	22.0	41.7	30.0

■クロス集計表(%表)

* ■は全体+10ポイント以上、■は+5ポイント以上、■は-10ポイント以下、■は-5ポイント以下

Q7-1. ■お子様がいらっしゃる既婚の女性の方にお伺いします ■あなた及びパートナーの方は、育児休業を取得、または取得予定ですか。取得(取得予定)の場合、その期間(予定含む)も教えてください。(お子様が複数いらっしゃる方は、一番下のお子様についてお答え)

		n	取得期間 ： 取得(予)	取得していない
全体		161	83.2	16.8
性別	男性	0	0.0	0.0
	女性	161	83.2	16.8
年代	20代	10	100.0	0.0
	30代	77	93.5	6.5
	40代	53	71.7	28.3
	50代以上	21	66.7	33.3
性年代	男性 20代	0	0.0	0.0
	男性 30代	0	0.0	0.0
	男性 40代	0	0.0	0.0
	男性 50代以上	0	0.0	0.0
	女性 20代	10	100.0	0.0
	女性 30代	77	93.5	6.5
	女性 40代	53	71.7	28.3
	女性 50代以上	21	66.7	33.3
割付	男性国家公務員	0	0.0	0.0
	女性国家公務員	68	79.4	20.6
	男性地方公務員	0	0.0	0.0
	女性地方公務員	93	86.0	14.0

■クロス集計表(%表)

* ■は全体+10ポイント以上、■は+5ポイント以上、■は-10ポイント以下、■は-5ポイント以下

Q7-1. ■お子様がいらっしゃる既婚の女性の方にお伺いします ■あなた及びパートナーの方は、育児休業を取得、または取得予定ですか。取得(取得予定)の場合、その期間(予定含む)も教えてください。(お子様が複数いらっしゃる方は、一番下のお子様についてお答

		n	平均値	最小値	最大値
全体		134	16.91	1.00	84.00
性別	男性	0	0.00	0.00	0.00
	女性	134	16.91	1.00	84.00
年代	20代	10	16.40	4.00	36.00
	30代	72	18.88	2.00	84.00
	40代	38	16.50	1.00	48.00
	50代以上	14	8.29	2.00	12.00
性年代	男性 20代	0	0.00	0.00	0.00
	男性 30代	0	0.00	0.00	0.00
	男性 40代	0	0.00	0.00	0.00
	男性 50代以上	0	0.00	0.00	0.00
	女性 20代	10	16.40	4.00	36.00
	女性 30代	72	18.88	2.00	84.00
	女性 40代	38	16.50	1.00	48.00
	女性 50代以上	14	8.29	2.00	12.00
割付	男性国家公務員	0	0.00	0.00	0.00
	女性国家公務員	54	13.98	1.00	36.00
	男性地方公務員	0	0.00	0.00	0.00
	女性地方公務員	80	18.89	2.00	84.00

■クロス集計表(%表)

* ■は全体+10ポイント以上、■は+5ポイント以上、■は-10ポイント以下、■は-5ポイント以下

Q7-2.(2)パートナーの方について、教えてください。

SA

		n	(取得した期間：取得)	(取得は予定はなし)	パートナーの勤務先に育児休業	パートナーの勤務先に育児休業	パートナーの勤務先に育児休業
全体		161	3.1	59.6	24.2	13.0	
性別	男性	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	女性	161	3.1	59.6	24.2	13.0	
年代	20代	10	10.0	50.0	30.0	10.0	
	30代	77	3.9	66.2	18.2	11.7	
	40代	53	1.9	56.6	26.4	15.1	
	50代以上	21	0.0	47.6	38.1	14.3	
性年代	男性 20代	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	男性 30代	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	男性 40代	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	男性 50代以上	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	女性 20代	10	10.0	50.0	30.0	10.0	
	女性 30代	77	3.9	66.2	18.2	11.7	
	女性 40代	53	1.9	56.6	26.4	15.1	
	女性 50代以上	21	0.0	47.6	38.1	14.3	
割付	男性国家公務員	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	女性国家公務員	68	4.4	57.4	26.5	11.8	
	男性地方公務員	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	女性地方公務員	93	2.2	61.3	22.6	14.0	

■クロス集計表(%表)

* ■は全体+10ポイント以上、■は+5ポイント以上、■は-10ポイント以下、■は-5ポイント以下

Q7-2.(2)パートナーの方について、教えてください。／1.取得した(取得予定) 取得(予定)期間: __ヵ月

		n	平均値	最小値	最大値
全体		5	1.40	1.00	2.00
性別	男性	0	0.00	0.00	0.00
	女性	5	1.40	1.00	2.00
年代	20代	1	1.00	1.00	1.00
	30代	3	1.67	1.00	2.00
	40代	1	1.00	1.00	1.00
	50代以上	0	0.00	0.00	0.00
性年代	男性 20代	0	0.00	0.00	0.00
	男性 30代	0	0.00	0.00	0.00
	男性 40代	0	0.00	0.00	0.00
	男性 50代以上	0	0.00	0.00	0.00
	女性 20代	1	1.00	1.00	1.00
	女性 30代	3	1.67	1.00	2.00
	女性 40代	1	1.00	1.00	1.00
	女性 50代以上	0	0.00	0.00	0.00
割付	男性国家公務員	0	0.00	0.00	0.00
	女性国家公務員	3	1.33	1.00	2.00
	男性地方公務員	0	0.00	0.00	0.00
	女性地方公務員	2	1.50	1.00	2.00

■クロス集計表(%表)

* ■は全体+10ポイント以上、■は+5ポイント以上、■は-10ポイント以下、■は-5ポイント以下

Q8-1. ■お子様がいらっしゃる既婚の女性の方にお伺いします ■あなた及びパートナーの方は、育児短時間勤務制度を利用、または利用予定ですか。利用(利用予定)の場合、その期間(予定含む)も教えてください。(お子様が複数いらっしゃる方は、一番下のお子様SA)

		n	利用 した (予定 利用 期間 : 予定)	予 定 は し て い な い (利 用)
全体		161	32.9	67.1
性別	男性	0	0.0	0.0
	女性	161	32.9	67.1
年代	20代	10	50.0	50.0
	30代	77	37.7	62.3
	40代	53	22.6	77.4
	50代以上	21	33.3	66.7
性年代	男性 20代	0	0.0	0.0
	男性 30代	0	0.0	0.0
	男性 40代	0	0.0	0.0
	男性 50代以上	0	0.0	0.0
	女性 20代	10	50.0	50.0
	女性 30代	77	37.7	62.3
	女性 40代	53	22.6	77.4
	女性 50代以上	21	33.3	66.7
割付	男性国家公務員	0	0.0	0.0
	女性国家公務員	68	32.4	67.6
	男性地方公務員	0	0.0	0.0
	女性地方公務員	93	33.3	66.7

■クロス集計表(%表)

* ■は全体+10ポイント以上、■は+5ポイント以上、■は-10ポイント以下、■は-5ポイント以下

Q8-1. ■お子様がいらっしゃる既婚の女性の方にお伺いします ■あなた及びパートナーの方は、育児短時間勤務制度を利用、または利用予定ですか。利用(利用予定)の場合、その期間(予定含む)も教えてください。(お子様が複数いらっしゃる方は、一番下のお子様

		n	平均値	最小値	最大値
全体		53	20.89	3.00	72.00
性別	男性	0	0.00	0.00	0.00
	女性	53	20.89	3.00	72.00
年代	20代	5	27.80	5.00	60.00
	30代	29	22.83	3.00	72.00
	40代	12	20.67	4.00	60.00
	50代以上	7	8.29	3.00	12.00
性年代	男性 20代	0	0.00	0.00	0.00
	男性 30代	0	0.00	0.00	0.00
	男性 40代	0	0.00	0.00	0.00
	男性 50代以上	0	0.00	0.00	0.00
	女性 20代	5	27.80	5.00	60.00
	女性 30代	29	22.83	3.00	72.00
	女性 40代	12	20.67	4.00	60.00
	女性 50代以上	7	8.29	3.00	12.00
割付	男性国家公務員	0	0.00	0.00	0.00
	女性国家公務員	22	23.82	3.00	72.00
	男性地方公務員	0	0.00	0.00	0.00
	女性地方公務員	31	18.81	3.00	48.00

■クロス集計表(%表)

* ■は全体+10ポイント以上、■は+5ポイント以上、■は-10ポイント以下、■は-5ポイント以下

Q8-2.(2)パートナーの方について、教えてください。

SA

		n	利用した(利用予定)利用(予定)期間:	していない(利用する予定はない)	パートナ(勤務先)の育児短時間勤務、利用	ない(勤務先)の育児短時間勤務、利用	パートナ(勤務先)の育児短時間勤務、利用	わ(勤務先)の育児短時間勤務、利用	か(勤務先)の育児短時間勤務、利用	パートナ(勤務先)の育児短時間勤務、利用
全体		161	0.6	52.8	20.5	26.1				
性別	男性	0	0.0	0.0	0.0	0.0				
	女性	161	0.6	52.8	20.5	26.1				
年代	20代	10	0.0	60.0	30.0	10.0				
	30代	77	0.0	58.4	13.0	28.6				
	40代	53	1.9	47.2	22.6	28.3				
	50代以上	21	0.0	42.9	38.1	19.0				
性年代	男性 20代	0	0.0	0.0	0.0	0.0				
	男性 30代	0	0.0	0.0	0.0	0.0				
	男性 40代	0	0.0	0.0	0.0	0.0				
	男性 50代以上	0	0.0	0.0	0.0	0.0				
	女性 20代	10	0.0	60.0	30.0	10.0				
	女性 30代	77	0.0	58.4	13.0	28.6				
	女性 40代	53	1.9	47.2	22.6	28.3				
	女性 50代以上	21	0.0	42.9	38.1	19.0				
割付	男性国家公務員	0	0.0	0.0	0.0	0.0				
	女性国家公務員	68	1.5	55.9	20.6	22.1				
	男性地方公務員	0	0.0	0.0	0.0	0.0				
	女性地方公務員	93	0.0	50.5	20.4	29.0				

■クロス集計表(%表)

* ■は全体+10ポイント以上、■は+5ポイント以上、■は-10ポイント以下、■は-5ポイント以下

Q8-2.(2)パートナーの方について、教えてください。／1.利用した(利用予定) 利用(予定)期間:__ヵ月

		n	平均値	最小値	最大値
全体		1	1.00	1.00	1.00
性別	男性	0	0.00	0.00	0.00
	女性	1	1.00	1.00	1.00
年代	20代	0	0.00	0.00	0.00
	30代	0	0.00	0.00	0.00
	40代	1	1.00	1.00	1.00
	50代以上	0	0.00	0.00	0.00
性年代	男性 20代	0	0.00	0.00	0.00
	男性 30代	0	0.00	0.00	0.00
	男性 40代	0	0.00	0.00	0.00
	男性 50代以上	0	0.00	0.00	0.00
	女性 20代	0	0.00	0.00	0.00
	女性 30代	0	0.00	0.00	0.00
	女性 40代	1	1.00	1.00	1.00
	女性 50代以上	0	0.00	0.00	0.00
割付	男性国家公務員	0	0.00	0.00	0.00
	女性国家公務員	1	1.00	1.00	1.00
	男性地方公務員	0	0.00	0.00	0.00
	女性地方公務員	0	0.00	0.00	0.00

■クロス集計表(%表)

* ■は全体+10ポイント以上、■は+5ポイント以上、■は-10ポイント以下、■は-5ポイント以下

Q10. ■小学生以下のお子様、又は介護が必要な御家族がいらっしゃる男性の方にお伺いします ■以下の中から、あなたの状況に一番近いもの一つだけ選択してください。

SA

		n	担(育 つ(文 て)児 い)又 は 介 護 は 、 自 分 が 多 く の 回 答 部 分 を	育(育 児)又 は 介 護 は 、 自 分 が 多 く の 回 答 部 分 を	部(回 を)答 手(文 伝)児 つ(文 て)又 は 介 護 は 、 自 分 が 多 く の 回 答 部 分 を	育(育 児)又 は 介 護 は 、 自 分 が 多 く の 回 答 部 分 を
全体		279	8.2	22.9	62.7	6.1
性別	男性	279	8.2	22.9	62.7	6.1
	女性	0	0.0	0.0	0.0	0.0
年代	20代	1	0.0	0.0	100.0	0.0
	30代	76	5.3	21.1	69.7	3.9
	40代	128	6.3	18.0	66.4	9.4
	50代以上	74	14.9	33.8	48.6	2.7
性年代	男性 20代	1	0.0	0.0	100.0	0.0
	男性 30代	76	5.3	21.1	69.7	3.9
	男性 40代	128	6.3	18.0	66.4	9.4
	男性 50代以上	74	14.9	33.8	48.6	2.7
	女性 20代	0	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性 30代	0	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性 40代	0	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性 50代以上	0	0.0	0.0	0.0	0.0
割付	男性国家公務員	75	5.3	22.7	66.7	5.3
	女性国家公務員	0	0.0	0.0	0.0	0.0
	男性地方公務員	204	9.3	23.0	61.3	6.4
	女性地方公務員	0	0.0	0.0	0.0	0.0

■クロス集計表(%表)

* ■は全体+10ポイント以上、■は+5ポイント以上、■は-10ポイント以下、■は-5ポイント以下

Q11.あなた自身のキャリアについて、あなたのお考えにもっとも当てはまるものを選択してください。

SA

		n	をワーク・ライフ・バランスを無視した働き方を	ワーク・ライフ・バランスの取れた働き方を	ないポストの仕事は断りたい	昇進したい	昇進したくない	昇進した結果として、昇進の機会があれば受け	昇進したが、あきらめている	能力と責任が求められるため、昇進したくない	家庭生活を重視したいため、昇進したくない	その他
全体		1500	2.2	22.9	23.5	26.1	3.3	9.9	11.1	0.8		
性別	男性	1000	2.9	24.7	23.0	26.0	4.0	9.2	9.3	0.9		
	女性	500	0.8	19.4	24.6	26.4	2.0	11.4	14.8	0.6		
年代	20代	92	2.2	31.5	25.0	19.6	2.2	4.3	15.2	0.0		
	30代	319	1.6	27.9	24.8	24.1	1.6	8.5	11.6	0.0		
	40代	496	1.8	21.6	24.0	25.8	3.8	11.5	10.7	0.8		
	50代以上	593	2.9	20.1	22.3	28.5	4.0	10.3	10.6	1.3		
性年代	男性 20代	18	5.6	61.1	11.1	11.1	0.0	0.0	11.1	0.0		
	男性 30代	134	3.0	34.3	24.6	18.7	3.0	5.2	11.2	0.0		
	男性 40代	355	2.5	22.5	25.9	25.9	3.9	9.9	8.7	0.6		
	男性 50代以上	493	3.0	22.3	20.9	28.6	4.5	10.1	9.1	1.4		
	女性 20代	74	1.4	24.3	28.4	21.6	2.7	5.4	16.2	0.0		
	女性 30代	185	0.5	23.2	24.9	28.1	0.5	10.8	11.9	0.0		
	女性 40代	141	0.0	19.1	19.1	25.5	3.5	15.6	15.6	1.4		
	女性 50代以上	100	2.0	9.0	29.0	28.0	2.0	11.0	18.0	1.0		
割付	男性国家公務員	300	3.7	28.7	18.0	27.0	4.7	9.0	7.7	1.3		
	女性国家公務員	200	1.0	21.0	20.5	29.5	4.0	10.5	12.5	1.0		
	男性地方公務員	700	2.6	23.0	25.1	25.6	3.7	9.3	10.0	0.7		
	女性地方公務員	300	0.7	18.3	27.3	24.3	0.7	12.0	16.3	0.3		

■クロス集計表(%表)

* ■は全体+10ポイント以上、■は+5ポイント以上、■は-10ポイント以下、■は-5ポイント以下

Q12. ■前問で「昇進したいが、あきらめている」と答えた方にお伺いします ■昇進をあきらめるに至った要因は何ですか。(いくつでも)

MA

		n	が十分に整備されていない職場の勤務体制	ワーク・ライフ・バランスに対する支援体制	自分の仕事に対する評価が低いと感じる	厚い職場環境・風土(子どもの突発的な病気など)による早退等が発生した際に言い出しにくい	育休・介護等への配慮・理解のなさを感ずる	育休中の介護などの家庭生活の事情によるモチベーション・自信の低下	職場に、自分のキャリアの参考となる管理職(性別問わず)がいない	長時間の超過勤務を前提とした業務量、働き方、評価	今の職場に将来性を感じない	職場に、育児や介護等と仕事を両立させている管理職(性別問わず)がいない	自身または家族の健康問題	育児や介護をパートナーと分担することができない状況にある	パートナーや家族が働くことに反対している	昇進後の業務を担うことができるか自信がない	その他:
全体		50	12.0	32.0	8.0	16.0	8.0	8.0	26.0	4.0	20.0	2.0	0.0	0.0	22.0	6.0	
性別	男性	40	12.5	37.5	2.5	17.5	10.0	5.0	27.5	2.5	20.0	0.0	0.0	0.0	20.0	7.5	
	女性	10	10.0	10.0	30.0	10.0	0.0	20.0	20.0	10.0	20.0	10.0	0.0	0.0	30.0	0.0	
年代	20代	2	50.0	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	50.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	30代	5	20.0	20.0	0.0	20.0	20.0	0.0	20.0	20.0	20.0	0.0	0.0	0.0	60.0	0.0	
	40代	19	5.3	31.6	10.5	10.5	5.3	5.3	36.8	0.0	10.5	0.0	0.0	0.0	21.1	10.5	
	50代以上	24	12.5	37.5	4.2	16.7	8.3	12.5	20.8	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0	16.7	4.2	
性年代	男性 20代	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	男性 30代	4	25.0	25.0	0.0	25.0	25.0	0.0	25.0	25.0	25.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	
	男性 40代	14	7.1	35.7	0.0	14.3	7.1	0.0	35.7	0.0	14.3	0.0	0.0	0.0	21.4	14.3	
	男性 50代以上	22	13.6	40.9	4.5	18.2	9.1	9.1	22.7	0.0	22.7	0.0	0.0	0.0	13.6	4.5	
	女性 20代	2	50.0	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	50.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	女性 30代	1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	
	女性 40代	5	0.0	20.0	40.0	0.0	0.0	20.0	40.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	20.0	0.0	
	女性 50代以上	2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	
割付	男性国家公務員	14	0.0	28.6	0.0	14.3	0.0	7.1	28.6	0.0	14.3	0.0	0.0	0.0	35.7	0.0	
	女性国家公務員	8	0.0	12.5	37.5	12.5	0.0	25.0	12.5	0.0	12.5	0.0	0.0	0.0	37.5	0.0	
	男性地方公務員	26	19.2	42.3	3.8	19.2	15.4	3.8	26.9	3.8	23.1	0.0	0.0	0.0	11.5	11.5	
	女性地方公務員	2	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	50.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	

■クロス集計表(%表)

* ■は全体+10ポイント以上、■は+5ポイント以上、■は-10ポイント以下、■は-5ポイント以下

Q13.平成29年度に取得した年次有給休暇の日数をお答えください。

SA

		n	取 得 し た 日 数	平 均 日 数	0 日	1 5 日	6 5 1 0 日	1 1 5 日	1 6 日 以 上
全体		1500	0.8	3.6	17.0	27.8	24.7	26.1	
性別	男性	1000	0.5	2.2	16.6	28.4	25.7	26.6	
	女性	500	1.4	6.4	17.8	26.6	22.6	25.2	
年代	20代	92	6.5	3.3	20.7	28.3	18.5	22.8	
	30代	319	0.6	7.8	17.2	25.1	24.5	24.8	
	40代	496	0.6	3.6	17.3	26.8	24.4	27.2	
	50代以上	593	0.2	1.3	16.0	30.0	26.0	26.5	
性年代	男性 20代	18	11.1	0.0	16.7	27.8	16.7	27.8	
	男性 30代	134	0.0	3.7	17.2	27.6	26.1	25.4	
	男性 40代	355	0.6	3.1	17.2	26.2	25.6	27.3	
	男性 50代以上	493	0.2	1.2	16.0	30.2	26.0	26.4	
	女性 20代	74	5.4	4.1	21.6	28.4	18.9	21.6	
	女性 30代	185	1.1	10.8	17.3	23.2	23.2	24.3	
	女性 40代	141	0.7	5.0	17.7	28.4	21.3	27.0	
	女性 50代以上	100	0.0	2.0	16.0	29.0	26.0	27.0	
割付	男性国家公務員	300	0.3	2.0	10.7	22.0	29.7	35.3	
	女性国家公務員	200	2.5	4.5	14.0	25.5	22.5	31.0	
	男性地方公務員	700	0.6	2.3	19.1	31.1	24.0	22.9	
	女性地方公務員	300	0.7	7.7	20.3	27.3	22.7	21.3	

■クロス集計表(%表)

* ■は全体+10ポイント以上、■は+5ポイント以上、■は-10ポイント以下、■は-5ポイント以下

Q14.あなたの繁忙期(最も忙しい時期)における退庁状況にもっとも当てはまるものを一つ選んでください。

SA

		n	庁はほ す定ほ る時毎 に日 近定 い時、 間も にし 退く	のだ 間い にた はい 退午 庁後 す7 る9 時	時だ のい 間た にい は午 退後 庁9 す5 る1 1	す午だ る前い 3た 時い の午 間後 に1 は1 退時 庁5	庁そ 時の 間他 : だ い たい の 退
全体		1500	47.5	37.4	10.9	2.8	1.4
性別	男性	1000	47.3	38.4	9.9	2.9	1.5
	女性	500	48.0	35.4	12.8	2.6	1.2
年代	20代	92	51.1	29.3	17.4	1.1	1.1
	30代	319	46.7	34.5	13.5	4.1	1.3
	40代	496	44.4	37.7	11.9	4.0	2.0
	50代以上	593	50.1	40.0	7.6	1.3	1.0
性年代	男性 20代	18	77.8	16.7	5.6	0.0	0.0
	男性 30代	134	44.0	34.3	12.7	6.7	2.2
	男性 40代	355	43.1	39.7	11.8	3.7	1.7
	男性 50代以上	493	50.1	39.4	7.9	1.4	1.2
	女性 20代	74	44.6	32.4	20.3	1.4	1.4
	女性 30代	185	48.6	34.6	14.1	2.2	0.5
	女性 40代	141	47.5	32.6	12.1	5.0	2.8
女性 50代以上	100	50.0	43.0	6.0	1.0	0.0	
割付	男性国家公務員	300	47.7	38.3	10.7	3.0	0.3
	女性国家公務員	200	52.5	27.0	14.5	4.5	1.5
	男性地方公務員	700	47.1	38.4	9.6	2.9	2.0
	女性地方公務員	300	45.0	41.0	11.7	1.3	1.0

■クロス集計表(%表)

* ■は全体+10ポイント以上、■は+5ポイント以上、■は-10ポイント以下、■は-5ポイント以下

Q15.残業、長時間労働に対するあなたの考えに当てはまるものを選択してください。(いくつでも)

MA

		n	より良い仕事のためには、残業する必要がある	で、人事評価が高くなると思う	が業務が終わらない以上、残業する必要	つながらないというモチベーションアップに	残業しなればならない仕事を任せられない	自慢できることだ	長時間労働をしていることは、他人に	方がないが、常に残業を前提とした働き方	残業する日があってもある程度は仕方	偏りに残業している人としていない人の	常にあることは問題である	イナスの影響は、職場・職員にとってマ	どのようない理由があっても、残業は必	働きたくない	長時間労働が常態化している職場では	モチベーションが下がらないというだけで	人を見ると違和感がある	長時間労働をしたことを自慢している	その他
全体		1500	11.3	4.1	52.8	1.9	0.5	59.7	36.6	42.3	3.5	45.6	23.8	43.3	1.1						
性別	男性	1000	11.9	5.3	51.2	2.1	0.6	57.8	36.2	40.7	3.0	42.6	21.6	41.4	1.1						
	女性	500	10.2	1.8	56.0	1.4	0.4	63.6	37.4	45.4	4.4	51.6	28.2	47.2	1.0						
年代	20代	92	14.1	4.3	59.8	4.3	2.2	58.7	32.6	38.0	1.1	48.9	31.5	43.5	1.1						
	30代	319	11.9	4.7	58.3	1.3	0.0	60.5	40.8	45.8	3.8	51.7	30.4	49.2	0.0						
	40代	496	12.7	4.4	55.2	1.6	0.6	58.3	37.9	41.9	4.2	45.4	24.4	40.7	1.0						
	50代以上	593	9.4	3.5	46.7	2.0	0.5	60.7	33.9	41.3	3.0	42.0	18.5	42.3	1.7						
性年代	男性 20代	18	16.7	16.7	55.6	11.1	5.6	55.6	27.8	22.2	0.0	27.8	22.2	44.4	0.0						
	男性 30代	134	15.7	8.2	55.2	1.5	0.0	59.0	45.5	41.8	2.2	48.5	28.4	46.3	0.0						
	男性 40代	355	14.6	5.6	56.9	2.0	0.6	57.5	36.1	40.8	3.1	43.9	24.5	40.8	0.8						
	男性 50代以上	493	8.7	3.9	45.8	2.0	0.6	57.8	34.1	41.0	3.2	40.6	17.6	40.4	1.6						
	女性 20代	74	13.5	1.4	60.8	2.7	1.4	59.5	33.8	41.9	1.4	54.1	33.8	43.2	1.4						
	女性 30代	185	9.2	2.2	60.5	1.1	0.0	61.6	37.3	48.6	4.9	54.1	31.9	51.4	0.0						
	女性 40代	141	7.8	1.4	51.1	0.7	0.7	60.3	42.6	44.7	7.1	48.9	24.1	40.4	1.4						
	女性 50代以上	100	13.0	2.0	51.0	2.0	0.0	75.0	33.0	43.0	2.0	49.0	23.0	52.0	2.0						
割付	男性国家公務員	300	12.3	5.0	51.0	1.7	1.0	55.7	34.7	39.7	3.7	42.7	21.0	41.7	0.3						
	女性国家公務員	200	9.0	1.5	53.5	0.0	0.5	66.0	40.5	47.0	3.0	55.0	25.5	47.0	2.0						
	男性地方公務員	700	11.7	5.4	51.3	2.3	0.4	58.7	36.9	41.1	2.7	42.6	21.9	41.3	1.4						
	女性地方公務員	300	11.0	2.0	57.7	2.3	0.3	62.0	35.3	44.3	5.3	49.3	30.0	47.3	0.3						

■クロス集計表(%表)

* ■は全体+10ポイント以上、■は+5ポイント以上、■は-10ポイント以下、■は-5ポイント以下

Q16.超過勤務時間の縮減に対するあなたの考えに当てはまるものを選択してください。(いくつでも)

MA

		n	は超 過勤 務は 必要 なも ので あり、 縮減 する 必要 はない	に超 過勤 務は なる べく 減ら すべ きだ が、 強制的	べき 超 過勤 務は 必要 なく、 強制的 にでも 0にする	雇用 者側 が、 イン ター バル の休 む時 間を 確保 す るこ とが 重要 だ	管理 職が、 超過 勤務 時間 が最 小限 になる よう な指 示等 を重 要と する こと が重 要だ	個人 が、 働き 方を 見直 し、 生産 性の 向上 に向 けた 工夫 を重 要と する こと が重 要だ	縮減 の取 組と して、 ある 程度 の強 制力 を持つ	その他
全体		1500	3.0	45.0	9.7	33.6	46.6	41.5	23.9	2.5
性別	男性	1000	4.1	48.6	9.9	31.3	43.4	38.9	22.3	2.4
	女性	500	0.8	37.8	9.2	38.2	53.0	46.8	27.2	2.8
年代	20代	92	2.2	39.1	6.5	37.0	45.7	43.5	17.4	2.2
	30代	319	3.1	45.5	9.7	34.8	50.8	46.7	27.9	1.9
	40代	496	3.4	44.8	10.7	35.3	45.4	40.7	21.4	1.8
	50代以上	593	2.7	45.9	9.3	31.0	45.5	39.1	25.0	3.5
性年代	男性 20代	18	5.6	61.1	11.1	33.3	33.3	44.4	11.1	0.0
	男性 30代	134	5.2	52.2	8.2	31.3	50.7	46.3	21.6	1.5
	男性 40代	355	4.8	47.6	11.3	33.5	41.1	38.0	21.7	2.0
	男性 50代以上	493	3.2	47.9	9.3	29.6	43.4	37.3	23.3	3.0
	女性 20代	74	1.4	33.8	5.4	37.8	48.6	43.2	18.9	2.7
	女性 30代	185	1.6	40.5	10.8	37.3	50.8	47.0	32.4	2.2
	女性 40代	141	0.0	37.6	9.2	39.7	56.0	47.5	20.6	1.4
	女性 50代以上	100	0.0	36.0	9.0	38.0	56.0	48.0	33.0	6.0
割付	男性国家公務員	300	5.7	46.3	11.7	26.7	43.7	36.7	24.3	3.3
	女性国家公務員	200	1.5	42.5	5.0	36.5	50.5	53.5	23.0	3.0
	男性地方公務員	700	3.4	49.6	9.1	33.3	43.3	39.9	21.4	2.0
	女性地方公務員	300	0.3	34.7	12.0	39.3	54.7	42.3	30.0	2.7

■クロス集計表(%表)

* ■は全体+10ポイント以上、■は+5ポイント以上、■は-10ポイント以下、■は-5ポイント以下

■Ⅲ 女性活躍に関する職場の状況等についてお伺いします。

Q17.あなたの勤務先は、以下の項目について積極的に取り組んでいると思いますか。それぞれの項目について、取り組みの状況をお答えください。※その他に取り組んでいることがある場合のみ「12.その他」に内容を記入してください。※この設問は、それぞれ横方向

1.女性の採用に関すること

		n	に3 取 り 以 上 の 前 で か ら 今 ま で ず つ と 、 積 極 的	取 り 組 み が 3 年 以 上 前 か ら 今 ま で ず つ と 、 積 極 的	み 3 年 以 上 前 か ら 今 ま で ず つ と 、 積 極 的	組 3 年 以 上 前 か ら 今 ま で ず つ と 、 積 極 的	取 り 組 ん で い る と は 感 じ ら れ な い
全体		1500	57.9	10.9	5.7	5.5	20.1
性別	男性	1000	59.6	10.9	5.8	5.5	18.2
	女性	500	54.6	10.8	5.4	5.4	23.8
年代	20代	92	47.8	15.2	6.5	4.3	26.1
	30代	319	52.4	10.3	6.0	6.3	25.1
	40代	496	59.1	9.5	6.7	4.8	20.0
	50代以上	593	61.6	11.6	4.6	5.7	16.5
性年代	男性 20代	18	50.0	22.2	5.6	0.0	22.2
	男性 30代	134	51.5	9.7	6.0	8.2	24.6
	男性 40代	355	58.9	10.4	7.0	4.8	18.9
	男性 50代以上	493	62.7	11.2	4.9	5.5	15.8
	女性 20代	74	47.3	13.5	6.8	5.4	27.0
	女性 30代	185	53.0	10.8	5.9	4.9	25.4
	女性 40代	141	59.6	7.1	5.7	5.0	22.7
	女性 50代以上	100	56.0	14.0	3.0	7.0	20.0
割付	男性国家公務員	300	57.0	15.0	7.0	5.0	16.0
	女性国家公務員	200	52.0	15.0	8.0	8.0	17.0
	男性地方公務員	700	60.7	9.1	5.3	5.7	19.1
	女性地方公務員	300	56.3	8.0	3.7	3.7	28.3

■クロス集計表(%表)

* ■は全体+10ポイント以上、■は+5ポイント以上、■は-10ポイント以下、■は-5ポイント以下

Q17.あなたの勤務先は、以下の項目について積極的に取り組んでいると思いますか。それぞれの項目について、取り組みの状況をお答えください。※その他に取り組んでいることがある場合のみ「12.その他」に内容を記入してください。※この設問は、それぞれ横方向
2.女性職員の継続就業・職場風土に関すること

SA

		n	に3 取 り 以 上 組 ん だ ら し ま す か	取 り 組 み が 3 年 以 上 続 いて い る か	3 年 以 前 に 取 り 組 み を 始 め た か	3 年 以 前 に 取 り 組 み を 始 め た か	3 年 以 前 に 取 り 組 み を 始 め た か	取 り 組 ん だ ら し ま す か
全体		1500	51.5	14.1	6.6	7.7	20.1	
性別	男性	1000	53.3	14.3	7.1	7.3	18.0	
	女性	500	47.8	13.6	5.6	8.6	24.4	
年代	20代	92	41.3	21.7	8.7	7.6	20.7	
	30代	319	46.7	12.5	4.7	9.4	26.6	
	40代	496	49.4	14.5	7.3	7.3	21.6	
	50代以上	593	57.3	13.3	6.7	7.3	15.3	
性年代	男性 20代	18	44.4	22.2	11.1	5.6	16.7	
	男性 30代	134	47.8	11.9	6.7	10.4	23.1	
	男性 40代	355	48.7	16.3	7.3	6.8	20.8	
	男性 50代以上	493	58.4	13.2	6.9	6.9	14.6	
	女性 20代	74	40.5	21.6	8.1	8.1	21.6	
	女性 30代	185	45.9	13.0	3.2	8.6	29.2	
	女性 40代	141	51.1	9.9	7.1	8.5	23.4	
	女性 50代以上	100	52.0	14.0	6.0	9.0	19.0	
割付	男性国家公務員	300	47.3	17.0	10.3	7.3	18.0	
	女性国家公務員	200	44.5	16.5	8.0	10.5	20.5	
	男性地方公務員	700	55.9	13.1	5.7	7.3	18.0	
	女性地方公務員	300	50.0	11.7	4.0	7.3	27.0	

■クロス集計表(%表)

* ■は全体+10ポイント以上、■は+5ポイント以上、■は-10ポイント以下、■は-5ポイント以下

Q17.あなたの勤務先は、以下の項目について積極的に取り組んでいると思いますか。それぞれの項目について、取り組みの状況をお答えください。※その他に取り組んでいることがある場合のみ「12.その他」に内容を記入してください。※この設問は、それぞれ横方向
3.長時間労働の是正に関すること(業務効率化、意識改革等)

SA

		n	に3 取 り 以 上 前 か ら 今 ま で ず つ と 、 積 極 的	取 り 組 み 3 年 以 上 前 か ら 今 ま で ず つ と 、 積 極 的	取 り 組 み 3 年 以 上 前 か ら 今 ま で ず つ と 、 積 極 的	取 り 組 み 3 年 以 上 前 か ら 今 ま で ず つ と 、 積 極 的	取 り 組 み 3 年 以 上 前 か ら 今 ま で ず つ と 、 積 極 的	取 り 組 み 3 年 以 上 前 か ら 今 ま で ず つ と 、 積 極 的
全体		1500	28.1	16.1	11.3	16.3	28.1	
性別	男性	1000	30.8	15.6	11.2	15.6	26.8	
	女性	500	22.8	17.2	11.6	17.8	30.6	
年代	20代	92	20.7	20.7	14.1	16.3	28.3	
	30代	319	22.6	15.7	11.3	19.7	30.7	
	40代	496	27.6	14.9	12.3	15.5	29.6	
	50代以上	593	32.7	16.7	10.1	15.2	25.3	
性年代	男性 20代	18	27.8	22.2	16.7	11.1	22.2	
	男性 30代	134	25.4	15.7	11.2	21.6	26.1	
	男性 40代	355	30.1	13.2	13.0	13.2	30.4	
	男性 50代以上	493	32.9	17.0	9.7	15.8	24.5	
	女性 20代	74	18.9	20.3	13.5	17.6	29.7	
	女性 30代	185	20.5	15.7	11.4	18.4	34.1	
	女性 40代	141	21.3	19.1	10.6	21.3	27.7	
女性 50代以上	100	32.0	15.0	12.0	12.0	29.0		
割付	男性国家公務員	300	34.3	17.0	12.0	12.0	24.7	
	女性国家公務員	200	26.0	21.0	11.5	16.0	25.5	
	男性地方公務員	700	29.3	15.0	10.9	17.1	27.7	
	女性地方公務員	300	20.7	14.7	11.7	19.0	34.0	

■クロス集計表(%表)

* ■は全体+10ポイント以上、■は+5ポイント以上、■は-10ポイント以下、■は-5ポイント以下

Q17.あなたの勤務先は、以下の項目について積極的に取り組んでいると思いますか。それぞれの項目について、取り組みの状況をお答えください。※その他に取り組んでいることがある場合のみ「12.その他」に内容を記入してください。※この設問は、それぞれ横方向
4.有給休暇の取得率向上

SA

		n	に3 取 り 以 上 前 か ら 今 ま で ず と 、 積 極 的	取 り 組 み 3 年 以 上 前 か ら 今 ま で ず と 、 積 極 的	取 り 組 み 3 年 以 上 前 か ら 今 ま で ず と 、 積 極 的	取 り 組 み 3 年 以 上 前 か ら 今 ま で ず と 、 積 極 的	取 り 組 み 3 年 以 上 前 か ら 今 ま で ず と 、 積 極 的	取 り 組 み 3 年 以 上 前 か ら 今 ま で ず と 、 積 極 的
全体		1500	34.0	14.9	10.1	11.7	29.2	
性別	男性	1000	35.9	13.6	9.5	12.5	28.5	
	女性	500	30.2	17.6	11.4	10.2	30.6	
年代	20代	92	33.7	18.5	14.1	8.7	25.0	
	30代	319	28.5	16.0	11.6	11.0	32.9	
	40代	496	32.1	14.7	10.1	12.1	31.0	
	50代以上	593	38.6	14.0	8.8	12.3	26.3	
性年代	男性 20代	18	27.8	16.7	16.7	11.1	27.8	
	男性 30代	134	31.3	11.2	11.9	11.9	33.6	
	男性 40代	355	33.5	13.8	10.4	12.1	30.1	
	男性 50代以上	493	39.1	14.0	7.9	13.0	26.0	
	女性 20代	74	35.1	18.9	13.5	8.1	24.3	
	女性 30代	185	26.5	19.5	11.4	10.3	32.4	
	女性 40代	141	28.4	17.0	9.2	12.1	33.3	
	女性 50代以上	100	36.0	14.0	13.0	9.0	28.0	
割付	男性国家公務員	300	41.0	14.0	10.3	11.7	23.0	
	女性国家公務員	200	32.0	23.0	11.5	10.0	23.5	
	男性地方公務員	700	33.7	13.4	9.1	12.9	30.9	
	女性地方公務員	300	29.0	14.0	11.3	10.3	35.3	

■クロス集計表(%表)

* ■は全体+10ポイント以上、■は+5ポイント以上、■は-10ポイント以下、■は-5ポイント以下

Q17.あなたの勤務先は、以下の項目について積極的に取り組んでいると思いますか。それぞれの項目について、取り組みの状況をお答えください。※その他に取り組んでいることがある場合のみ「12.その他」に内容を記入してください。※この設問は、それぞれ横方向

5.男性職員の育児・介護参画

SA

		n	に3 取 り 以 上 前 か ら 今 ま で ず と 、 積 極 的	取 り 組 み 3 年 以 上 前 か ら 今 ま で ず と 、 積 極 的	み 3 年 以 上 前 か ら 今 ま で ず と 、 積 極 的	組 3 年 以 上 前 か ら 今 ま で ず と 、 積 極 的	取 り 組 み 3 年 以 上 前 か ら 今 ま で ず と 、 積 極 的
全体		1500	23.4	15.3	11.3	13.3	36.7
性別	男性	1000	25.8	15.0	11.0	12.5	35.7
	女性	500	18.6	15.8	11.8	15.0	38.8
年代	20代	92	19.6	18.5	15.2	9.8	37.0
	30代	319	18.5	16.0	11.3	16.0	38.2
	40代	496	24.2	13.9	9.7	14.7	37.5
	50代以上	593	26.0	15.5	12.0	11.3	35.2
性年代	男性 20代	18	33.3	11.1	16.7	11.1	27.8
	男性 30代	134	23.1	14.9	13.4	11.9	36.6
	男性 40代	355	24.2	14.4	9.3	15.2	36.9
	男性 50代以上	493	27.4	15.6	11.4	10.8	34.9
	女性 20代	74	16.2	20.3	14.9	9.5	39.2
	女性 30代	185	15.1	16.8	9.7	18.9	39.5
	女性 40代	141	24.1	12.8	10.6	13.5	39.0
女性 50代以上	100	19.0	15.0	15.0	14.0	37.0	
割付	男性国家公務員	300	30.0	17.7	12.7	13.0	26.7
	女性国家公務員	200	20.5	20.0	15.0	14.0	30.5
	男性地方公務員	700	24.0	13.9	10.3	12.3	39.6
	女性地方公務員	300	17.3	13.0	9.7	15.7	44.3

■クロス集計表(%表)

* ■は全体+10ポイント以上、■は+5ポイント以上、■は-10ポイント以下、■は-5ポイント以下

Q17.あなたの勤務先は、以下の項目について積極的に取り組んでいると思いますか。それぞれの項目について、取り組みの状況をお答えください。※その他に取り組んでいることがある場合のみ「12.その他」に内容を記入してください。※この設問は、それぞれ横方向

6.育休明け・産休明け職員の職場復帰支援

SA

		n	に3 取 り 以 上 組 ん だ ら い る	取 り 組 み が 3 年 以 上 続 いて い る	み づ か し く 3 年 以 上 続 いて い る	組 み を 3 年 以 上 続 いて い る	取 り 組 ん だ ら い る と は 感 じ ら れ な い
全体		1500	38.3	13.9	9.8	10.6	27.3
性別	男性	1000	38.3	14.3	10.8	10.0	26.6
	女性	500	38.4	13.2	7.8	11.8	28.8
年代	20代	92	34.8	18.5	9.8	9.8	27.2
	30代	319	36.4	14.1	9.4	10.3	29.8
	40代	496	37.3	12.5	9.9	11.7	28.6
	50代以上	593	40.8	14.3	9.9	9.9	25.0
性年代	男性 20代	18	38.9	22.2	11.1	5.6	22.2
	男性 30代	134	34.3	14.9	13.4	10.4	26.9
	男性 40代	355	37.7	13.2	10.7	10.7	27.6
	男性 50代以上	493	39.8	14.6	10.1	9.5	26.0
	女性 20代	74	33.8	17.6	9.5	10.8	28.4
	女性 30代	185	37.8	13.5	6.5	10.3	31.9
	女性 40代	141	36.2	10.6	7.8	14.2	31.2
	女性 50代以上	100	46.0	13.0	9.0	12.0	20.0
割付	男性国家公務員	300	39.0	15.7	11.7	8.7	25.0
	女性国家公務員	200	32.5	19.5	8.5	14.0	25.5
	男性地方公務員	700	38.0	13.7	10.4	10.6	27.3
	女性地方公務員	300	42.3	9.0	7.3	10.3	31.0

■クロス集計表(%表)

* ■は全体+10ポイント以上、■は+5ポイント以上、■は-10ポイント以下、■は-5ポイント以下

Q17.あなたの勤務先は、以下の項目について積極的に取り組んでいると思いますか。それぞれの項目について、取り組みの状況をお答えください。※その他に取り組んでいることがある場合のみ「12.その他」に内容を記入してください。※この設問は、それぞれ横方向
7.女性職員の配置に関すること

SA

		n	に3 取 り 以 上 前 か ら 今 ま で ず つ と 、 積 極 的	取 り 組 み が 、 以 上 前 か ら 今 ま で ず つ と 、 積 極 的	み 3 以 前 は 以 上 前 か ら 今 ま で ず つ と 、 積 極 的	組 3 以 前 は 以 上 前 か ら 今 ま で ず つ と 、 積 極 的	取 り 組 ん で い る と は 感 じ ら れ な い
全体		1500	44.1	14.0	8.9	8.4	24.7
性別	男性	1000	47.0	14.7	9.0	7.9	21.4
	女性	500	38.2	12.6	8.6	9.4	31.2
年代	20代	92	35.9	14.1	12.0	5.4	32.6
	30代	319	38.9	12.5	8.8	9.7	30.1
	40代	496	42.9	14.3	7.7	8.9	26.2
	50代以上	593	49.1	14.5	9.4	7.8	19.2
性年代	男性 20代	18	33.3	33.3	11.1	5.6	16.7
	男性 30代	134	43.3	10.4	10.4	11.9	23.9
	男性 40代	355	43.9	15.5	8.5	7.6	24.5
	男性 50代以上	493	50.7	14.6	8.9	7.1	18.7
	女性 20代	74	36.5	9.5	12.2	5.4	36.5
	女性 30代	185	35.7	14.1	7.6	8.1	34.6
	女性 40代	141	40.4	11.3	5.7	12.1	30.5
	女性 50代以上	100	41.0	14.0	12.0	11.0	22.0
割付	男性国家公務員	300	45.0	17.3	10.0	7.0	20.7
	女性国家公務員	200	36.5	15.5	10.0	13.0	25.0
	男性地方公務員	700	47.9	13.6	8.6	8.3	21.7
	女性地方公務員	300	39.3	10.7	7.7	7.0	35.3

■クロス集計表(%表)

* ■は全体+10ポイント以上、■は+5ポイント以上、■は-10ポイント以下、■は-5ポイント以下

Q17.あなたの勤務先は、以下の項目について積極的に取り組んでいると思いますか。それぞれの項目について、取り組みの状況をお答えください。※その他に取り組んでいることがある場合のみ「12.その他」に内容を記入してください。※この設問は、それぞれ横方向8.時間に制約がある職員に対するキャリア支援

SA

		n	に3 取 り 以 上 前 か ら 今 ま で ず つ と 、 積 極 的	取 り 組 み 3 年 以 上 前 か ら 今 ま で ず つ と 、 積 極 的	取 り 組 み 3 年 以 上 前 か ら 今 ま で ず つ と 、 積 極 的	取 り 組 み 3 年 以 上 前 か ら 今 ま で ず つ と 、 積 極 的	取 り 組 み 3 年 以 上 前 か ら 今 ま で ず つ と 、 積 極 的	取 り 組 み 3 年 以 上 前 か ら 今 ま で ず つ と 、 積 極 的
全体		1500	27.9	11.9	9.7	7.9	42.7	
性別	男性	1000	31.3	12.4	9.6	8.8	37.9	
	女性	500	21.0	10.8	9.8	6.0	52.4	
年代	20代	92	20.7	20.7	7.6	1.1	50.0	
	30代	319	24.5	10.7	10.3	6.0	48.6	
	40代	496	27.6	11.5	9.7	7.9	43.3	
	50代以上	593	31.0	11.5	9.6	9.9	37.9	
性年代	男性 20代	18	22.2	33.3	5.6	0.0	38.9	
	男性 30代	134	34.3	13.4	9.0	9.0	34.3	
	男性 40代	355	30.1	13.0	9.3	8.2	39.4	
	男性 50代以上	493	31.6	11.0	10.1	9.5	37.7	
	女性 20代	74	20.3	17.6	8.1	1.4	52.7	
	女性 30代	185	17.3	8.6	11.4	3.8	58.9	
	女性 40代	141	21.3	7.8	10.6	7.1	53.2	
	女性 50代以上	100	28.0	14.0	7.0	12.0	39.0	
割付	男性国家公務員	300	34.0	15.3	8.7	9.7	32.3	
	女性国家公務員	200	21.5	12.0	13.5	6.0	47.0	
	男性地方公務員	700	30.1	11.1	10.0	8.4	40.3	
	女性地方公務員	300	20.7	10.0	7.3	6.0	56.0	

■クロス集計表(%表)

* ■は全体+10ポイント以上、■は+5ポイント以上、■は-10ポイント以下、■は-5ポイント以下

Q17.あなたの勤務先は、以下の項目について積極的に取り組んでいると思いますか。それぞれの項目について、取り組みの状況をお答えください。※その他に取り組んでいることがある場合のみ「12.その他」に内容を記入してください。※この設問は、それぞれ横方向
9.女性職員の評価に関すること

SA

		n	に3 取 り 以 上 前 か ら 今 ま で ず つ と 、 積 極 的	取 り 組 み が 、 以 上 前 か ら 今 ま で ず つ と 、 積 極 的	み 3 以 前 は 以 上 前 か ら 今 ま で ず つ と 、 積 極 的	組 3 以 前 は 以 上 前 か ら 今 ま で ず つ と 、 積 極 的	取 り 組 ん で い る と は 感 じ ら れ な い
全体		1500	40.5	13.8	8.9	7.9	28.9
性別	男性	1000	44.2	14.7	9.2	8.2	23.7
	女性	500	33.0	12.0	8.2	7.4	39.4
年代	20代	92	31.5	17.4	9.8	2.2	39.1
	30代	319	36.7	11.3	8.5	7.5	36.1
	40代	496	37.3	16.3	8.9	8.1	29.4
	50代以上	593	46.5	12.5	8.9	8.9	23.1
性年代	男性 20代	18	27.8	33.3	11.1	5.6	22.2
	男性 30代	134	41.8	12.7	11.2	8.2	26.1
	男性 40代	355	40.0	17.5	8.7	7.3	26.5
	男性 50代以上	493	48.5	12.6	8.9	8.9	21.1
	女性 20代	74	32.4	13.5	9.5	1.4	43.2
	女性 30代	185	33.0	10.3	6.5	7.0	43.2
	女性 40代	141	30.5	13.5	9.2	9.9	36.9
	女性 50代以上	100	37.0	12.0	9.0	9.0	33.0
割付	男性国家公務員	300	42.7	17.7	9.7	6.7	23.3
	女性国家公務員	200	32.0	14.0	10.0	9.0	35.0
	男性地方公務員	700	44.9	13.4	9.0	8.9	23.9
	女性地方公務員	300	33.7	10.7	7.0	6.3	42.3

■クロス集計表(%表)

* ■は全体+10ポイント以上、■は+5ポイント以上、■は-10ポイント以下、■は-5ポイント以下

Q17.あなたの勤務先は、以下の項目について積極的に取り組んでいると思いますか。それぞれの項目について、取り組みの状況をお答えください。※その他に取り組んでいることがある場合のみ「12.その他」に内容を記入してください。※この設問は、それぞれ横方向

10.女性職員の登用に関すること(女性管理職比率を含む)

SA

		n	に3 取 り 以 上 前 か ら 今 ま で ず つ と 、 積 極 的	取 り 組 み 3 年 以 上 前 か ら 今 ま で ず つ と 、 積 極 的	取 り 組 み 3 年 以 上 前 か ら 今 ま で ず つ と 、 積 極 的	取 り 組 み 3 年 以 上 前 か ら 今 ま で ず つ と 、 積 極 的	取 り 組 み 3 年 以 上 前 か ら 今 ま で ず つ と 、 積 極 的	取 り 組 み 3 年 以 上 前 か ら 今 ま で ず つ と 、 積 極 的
全体		1500	42.4	16.8	9.3	9.5	22.1	
性別	男性	1000	44.4	17.0	9.2	9.7	19.7	
	女性	500	38.4	16.4	9.4	9.0	26.8	
年代	20代	92	33.7	20.7	6.5	7.6	31.5	
	30代	319	36.7	16.6	10.0	9.4	27.3	
	40代	496	39.9	17.7	9.3	10.9	22.2	
	50代以上	593	48.9	15.5	9.3	8.6	17.7	
性年代	男性 20代	18	33.3	33.3	5.6	11.1	16.7	
	男性 30代	134	39.6	16.4	9.7	10.4	23.9	
	男性 40代	355	39.2	18.0	10.1	11.0	21.7	
	男性 50代以上	493	49.9	15.8	8.5	8.5	17.2	
	女性 20代	74	33.8	17.6	6.8	6.8	35.1	
	女性 30代	185	34.6	16.8	10.3	8.6	29.7	
	女性 40代	141	41.8	17.0	7.1	10.6	23.4	
	女性 50代以上	100	44.0	14.0	13.0	9.0	20.0	
割付	男性国家公務員	300	43.3	16.7	9.7	11.0	19.3	
	女性国家公務員	200	37.0	18.0	11.5	10.0	23.5	
	男性地方公務員	700	44.9	17.1	9.0	9.1	19.9	
	女性地方公務員	300	39.3	15.3	8.0	8.3	29.0	

■クロス集計表(%表)

* ■は全体+10ポイント以上、■は+5ポイント以上、■は-10ポイント以下、■は-5ポイント以下

Q17.あなたの勤務先は、以下の項目について積極的に取り組んでいると思いますか。それぞれの項目について、取り組みの状況をお答えください。※その他に取り組んでいることがある場合のみ「12.その他」に内容を記入してください。※この設問は、それぞれ横方向
11.男女の賃金格差に関すること

SA

		n	に3 取 り 以 上 組 ん だ ら し ま す か	取 り 組 み が 以 上 の 程 度 に 達 し て い る と 思 い ま す か	み づ か し ま ず い る と 思 い ま す か	組 み が 以 上 の 程 度 に 達 し て い る と 思 い ま す か	取 り 組 ん だ ら し ま す か
全体		1500	53.8	8.4	5.7	5.7	26.3
性別	男性	1000	55.4	8.6	6.5	6.0	23.5
	女性	500	50.6	8.0	4.2	5.2	32.0
年代	20代	92	38.0	18.5	4.3	3.3	35.9
	30代	319	51.4	6.6	4.7	5.0	32.3
	40代	496	52.2	9.3	5.6	7.1	25.8
	50代以上	593	58.9	7.1	6.6	5.4	22.1
性年代	男性 20代	18	33.3	33.3	5.6	0.0	27.8
	男性 30代	134	52.2	6.7	6.0	7.5	27.6
	男性 40代	355	51.0	10.1	6.5	7.6	24.8
	男性 50代以上	493	60.2	7.1	6.7	4.7	21.3
	女性 20代	74	39.2	14.9	4.1	4.1	37.8
	女性 30代	185	50.8	6.5	3.8	3.2	35.7
	女性 40代	141	55.3	7.1	3.5	5.7	28.4
	女性 50代以上	100	52.0	7.0	6.0	9.0	26.0
割付	男性国家公務員	300	49.3	10.0	8.7	7.0	25.0
	女性国家公務員	200	42.0	13.0	6.0	5.0	34.0
	男性地方公務員	700	58.0	8.0	5.6	5.6	22.9
	女性地方公務員	300	56.3	4.7	3.0	5.3	30.7

■クロス集計表(%表)

* ■は全体+10ポイント以上、■は+5ポイント以上、■は-10ポイント以下、■は-5ポイント以下

Q17.あなたの勤務先は、以下の項目について積極的に取り組んでいると思いますか。それぞれの項目について、取り組みの状況をお答えください。※その他に取り組んでいることがある場合のみ「12.その他」に内容を記入してください。※この設問は、それぞれ横方向12.その他(取り組んでいる項目がある場合のみ記入してください):

SA

		n	に3 取 り 以 上 前 か ら 今 ま で ず つ と 、 積 極 的	取 り 組 み が 3 年 以 上 前 か ら 今 ま で ず つ と 、 積 極 的	み 3 年 以 上 前 か ら 今 ま で ず つ と 、 積 極 的	組 3 年 以 上 前 か ら 今 ま で ず つ と 、 積 極 的	取 り 組 み が 3 年 以 上 前 か ら 今 ま で ず つ と 、 積 極 的
全体		10	30.0	10.0	10.0	10.0	40.0
性別	男性	6	33.3	16.7	0.0	16.7	33.3
	女性	4	25.0	0.0	25.0	0.0	50.0
年代	20代	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	30代	3	33.3	0.0	33.3	0.0	33.3
	40代	2	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	50代以上	5	40.0	20.0	0.0	20.0	20.0
性年代	男性 20代	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	男性 30代	2	50.0	0.0	0.0	0.0	50.0
	男性 40代	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	男性 50代以上	4	25.0	25.0	0.0	25.0	25.0
	女性 20代	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性 30代	1	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	女性 40代	2	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	女性 50代以上	1	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
割付	男性国家公務員	5	40.0	20.0	0.0	20.0	20.0
	女性国家公務員	1	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	男性地方公務員	1	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	女性地方公務員	3	33.3	0.0	33.3	0.0	33.3

■クロス集計表(%表)

* ■は全体+10ポイント以上、■は+5ポイント以上、■は-10ポイント以下、■は-5ポイント以下

Q18. ■前問で取り組んでいる(選択肢1~4)との回答があった方にお伺いします ■勤務先の取組によって、自身のお考え・行動に変化はありましたか。以下の中から当てはまるものを選んでください。(いくつでも)

MA

		n	ました ました ました	同じ 勤務先 で就業 が継続 した	仕事 にやり がい を感じ るよう になった	モチ ベーション が向上 した	新しい ことに チャレンジ した	仕事 に対する プレッ シャー を感じる ようになった	家庭 生活と 両立を 考える ようになった	感じた 不公平 さをより よく 理解し た	時間 制約の ある職 員と の差を 実感し た	ケイ ション をとる 時間 が増え た	職員 同士の コミュ ニケー ション が活発 になり た	パ ート ナー の働き 方に 理解が 深まり た	行 うよ うに なっ た	育 児、 介護 、家 事 を 担 う よ う に な っ た	し た こ と で 仕 事 に も 充 実 さ を 感 じ た	仕 事 に 対 し て の 意 義 を 感 じ た	自 分 の 持 つ て い る 能 力 を 充 分 に 活 用 し て い る こ と が あ る こ と を 感 じ た	識 が 芽 生 え た	な が つ た 意 識 ・ 行 動 に つ な が る こ と が あ る こ と を 感 じ た	仕 事 の 進 め 方 を 効 率 的 に 行 う よ う に な っ た	働 き や す い 職 場 環 境 に な っ た	気 楽 に 働 け な く な っ た	そ の 他 :	変 化 は な い
全体		1386	14.0	9.5	8.7	5.1	7.2	17.3	9.0	3.9	4.2	5.0	8.5	3.2	4.8	17.9	17.1	6.6	1.2	36.4						
性別	男性	923	11.8	8.7	9.4	4.4	5.7	16.7	8.2	4.6	5.7	4.8	8.9	3.1	6.0	15.7	16.9	6.6	1.1	38.2						
	女性	463	18.4	11.2	7.1	6.3	10.2	18.6	10.6	2.6	1.1	5.4	7.8	3.5	2.6	22.2	17.5	6.5	1.5	32.8						
年代	20代	83	25.3	16.9	10.8	6.0	6.0	22.9	10.8	4.8	2.4	1.2	3.6	4.8	4.8	16.9	19.3	4.8	0.0	31.3						
	30代	294	21.4	10.5	9.5	7.8	8.2	24.1	9.5	2.7	4.1	9.2	11.9	4.1	5.1	21.1	17.7	5.8	1.4	31.0						
	40代	453	11.9	9.7	7.5	4.0	7.7	13.9	10.6	3.8	4.2	4.9	7.5	2.0	5.3	15.5	15.0	6.4	0.9	39.7						
	50代以上	556	10.1	7.7	8.8	4.3	6.5	15.6	7.2	4.5	4.5	3.4	8.3	3.6	4.3	18.3	18.2	7.4	1.6	37.4						
性年代	男性 20代	16	12.5	12.5	6.3	12.5	12.5	18.8	12.5	6.3	0.0	0.0	6.3	6.3	12.5	18.8	18.8	6.3	0.0	25.0						
	男性 30代	120	20.0	10.8	14.2	6.7	4.2	20.8	8.3	5.0	8.3	10.8	10.8	5.0	7.5	14.2	15.0	8.3	1.7	34.2						
	男性 40代	323	11.5	9.6	8.4	3.4	6.5	15.2	9.9	4.6	5.6	4.0	9.0	1.2	6.8	13.3	14.9	5.3	0.9	41.2						
	男性 50代以上	464	9.9	7.3	9.1	4.3	5.4	16.6	6.9	4.3	5.4	3.9	8.4	3.9	4.7	17.7	18.8	7.1	1.1	37.7						
	女性 20代	67	28.4	17.9	11.9	4.5	4.5	23.9	10.4	4.5	3.0	1.5	3.0	4.5	3.0	16.4	19.4	4.5	0.0	32.8						
	女性 30代	174	22.4	10.3	6.3	8.6	10.9	26.4	10.3	1.1	1.1	8.0	12.6	3.4	3.4	25.9	19.5	4.0	1.1	28.7						
	女性 40代	130	13.1	10.0	5.4	5.4	10.8	10.8	12.3	1.5	0.8	6.9	3.8	3.8	1.5	20.8	15.4	9.2	0.8	36.2						
	女性 50代以上	92	10.9	9.8	7.6	4.3	12.0	10.9	8.7	5.4	0.0	1.1	7.6	2.2	2.2	21.7	15.2	8.7	4.3	35.9						
割付	男性国家公務員	272	12.9	7.7	9.2	4.4	4.4	16.9	8.8	3.7	7.0	5.5	8.5	4.0	5.9	15.8	19.5	5.9	2.2	36.8						
	女性国家公務員	185	21.1	9.2	8.1	5.9	7.6	17.3	13.5	0.5	1.6	3.8	8.6	3.8	2.7	22.2	17.8	5.9	2.2	29.7						
	男性地方公務員	651	11.4	9.1	9.5	4.5	6.3	16.6	8.0	4.9	5.2	4.5	9.1	2.8	6.0	15.7	15.8	6.9	0.6	38.9						
	女性地方公務員	278	16.5	12.6	6.5	6.5	11.9	19.4	8.6	4.0	0.7	6.5	7.2	3.2	2.5	22.3	17.3	6.8	1.1	34.9						

■クロス集計表(%表)

* ■は全体+10ポイント以上、■は+5ポイント以上、■は-10ポイント以下、■は-5ポイント以下

Q19.あなたの勤務先では、配属に関する男女の偏り(例えば、特定の部署に男性又は女性が偏っている、だいたい男性のみ又は女性のみが配置されるポストがある、など)があると思いますか。以下の中から当てはまるものを選択してください。
SA

		n	ある	どちらかと言え ばある	どちらかと言え ばない	ない
全体		1500	21.4	38.0	26.8	13.8
性別	男性	1000	20.9	38.8	25.4	14.9
	女性	500	22.4	36.4	29.6	11.6
年代	20代	92	22.8	35.9	22.8	18.5
	30代	319	24.8	33.9	27.0	14.4
	40代	496	23.6	38.5	26.8	11.1
	50代以上	593	17.5	40.1	27.3	15.0
性年代	男性 20代	18	33.3	22.2	22.2	22.2
	男性 30代	134	23.1	38.8	20.1	17.9
	男性 40代	355	25.4	36.9	25.6	12.1
	男性 50代以上	493	16.6	40.8	26.8	15.8
	女性 20代	74	20.3	39.2	23.0	17.6
	女性 30代	185	25.9	30.3	31.9	11.9
	女性 40代	141	19.1	42.6	29.8	8.5
	女性 50代以上	100	22.0	37.0	30.0	11.0
割付	男性国家公務員	300	20.3	38.3	24.7	16.7
	女性国家公務員	200	25.5	38.0	28.5	8.0
	男性地方公務員	700	21.1	39.0	25.7	14.1
	女性地方公務員	300	20.3	35.3	30.3	14.0

■クロス集計表(%表)

* ■は全体+10ポイント以上、■は+5ポイント以上、■は-10ポイント以下、■は-5ポイント以下

Q20.あなたの勤務先の「女性活躍推進法に基づく行動計画」の内容を知っていますか。

SA

		n	知 っ て い る	知 ら な い
全体		1500	27.7	72.3
性別	男性	1000	30.5	69.5
	女性	500	22.0	78.0
年代	20代	92	25.0	75.0
	30代	319	24.5	75.5
	40代	496	26.6	73.4
	50代以上	593	30.7	69.3
性年代	男性 20代	18	33.3	66.7
	男性 30代	134	31.3	68.7
	男性 40代	355	27.0	73.0
	男性 50代以上	493	32.7	67.3
	女性 20代	74	23.0	77.0
	女性 30代	185	19.5	80.5
	女性 40代	141	25.5	74.5
	女性 50代以上	100	21.0	79.0
割付	男性国家公務員	300	41.7	58.3
	女性国家公務員	200	31.5	68.5
	男性地方公務員	700	25.7	74.3
	女性地方公務員	300	15.7	84.3

■クロス集計表(%表)

* ■は全体+10ポイント以上、■は+5ポイント以上、■は-10ポイント以下、■は-5ポイント以下

Q21. ■前問で「知っている」と答えた方にお伺いします ■行動計画の内容はどのように知りましたか。(いくつでも)

MA

		n	担当からのメールを受けて、人事	行動計画に基づく取組のメールを受け	eラーニング、研修等で知っ	職場の掲示板に掲載されていた	職場のホームページに掲載され	広報誌に掲載されていたものを	行動計画の改善点等についての	調査により知ったアンケート	その他
全体		415	19.3	22.2	32.3	27.0	20.0	18.6	5.1	6.0	4.3
性別	男性	305	19.0	22.6	32.1	26.6	21.3	18.7	4.6	5.6	3.9
	女性	110	20.0	20.9	32.7	28.2	16.4	18.2	6.4	7.3	5.5
年代	20代	23	17.4	13.0	39.1	26.1	21.7	13.0	13.0	0.0	0.0
	30代	78	19.2	20.5	32.1	19.2	21.8	19.2	5.1	9.0	3.8
	40代	132	16.7	18.9	29.5	33.3	15.9	19.7	4.5	5.3	6.1
	50代以上	182	21.4	26.4	33.5	25.8	22.0	18.1	4.4	6.0	3.8
性年代	男性 20代	6	0.0	0.0	16.7	16.7	33.3	50.0	16.7	0.0	0.0
	男性 30代	42	21.4	26.2	31.0	19.0	21.4	19.0	2.4	9.5	4.8
	男性 40代	96	14.6	18.8	30.2	32.3	19.8	18.8	5.2	5.2	7.3
	男性 50代以上	161	21.7	24.8	34.2	25.5	21.7	17.4	4.3	5.0	1.9
	女性 20代	17	23.5	17.6	47.1	29.4	17.6	0.0	11.8	0.0	0.0
	女性 30代	36	16.7	13.9	33.3	19.4	22.2	19.4	8.3	8.3	2.8
	女性 40代	36	22.2	19.4	27.8	36.1	5.6	22.2	2.8	5.6	2.8
	女性 50代以上	21	19.0	38.1	28.6	28.6	23.8	23.8	4.8	14.3	19.0
割付	男性国家公務員	125	17.6	25.6	38.4	24.8	20.8	17.6	5.6	8.0	4.0
	女性国家公務員	63	27.0	22.2	31.7	31.7	20.6	12.7	6.3	9.5	3.2
	男性地方公務員	180	20.0	20.6	27.8	27.8	21.7	19.4	3.9	3.9	3.9
	女性地方公務員	47	10.6	19.1	34.0	23.4	10.6	25.5	6.4	4.3	8.5

■クロス集計表(%表)

* ■は全体+10ポイント以上、■は+5ポイント以上、■は-10ポイント以下、■は-5ポイント以下

Q22.あなたの勤務先における女性活躍の取組を一層推進するため、勤務先が取り組むべきと考えることは何ですか。(いくつでも)

MA

		n	組織の考え方・方針の説明	管理職や取組内容の説明	女性活躍の必要性について(外部有識者から職員向けの研修など)	女性職員の仕事に対する意欲の向上	女性職員の昇進意欲を上げること	男性職員の家事・育児への参加意欲を上げること	超過勤務時間の縮減	性別にとられない職務の機会付与	職場の女性活躍状況を「見える化」し、公表すること	職場の女性活躍状況(女性採用・登用率、超勤率など)	他の職場と自身の職場の女性活躍状況(女性採用・登用率、超過勤務の状況等)を比較可能(グラフ等による可視化、ランキング付けなど)	女性活躍を推進するための部署の設置	女性活躍を担う担当者(熱意(実行力)の向上を図ること	ある程度の強制力を持った取組	第三者の視点が入った取組の検証体制の整備	効率的に組織の実情に沿った課題を把握するためのシステム(マニユアル)	柔軟な働き方に関する制度(テレワーク、フレックスタイム制度等)の更なる柔軟な運用	トップダウンで行う大幅な業務効率化	職場のペーパーレス化	職員一人一人の生産性を高める意識の向上を図ること	その他:	特になし
全体		1500	16.9	17.5	16.9	23.7	15.4	22.3	34.5	36.9	7.8	2.9	5.2	3.4	9.3	7.5	4.7	19.2	8.7	11.3	20.5	1.7	15.2	
性別	男性	1000	18.9	18.7	16.6	26.6	16.5	18.4	31.3	36.8	6.6	2.2	4.9	3.5	8.1	6.9	5.1	15.0	8.1	10.0	18.2	0.7	16.9	
	女性	500	13.0	15.0	17.4	18.0	13.2	30.2	41.0	37.2	10.2	4.2	5.8	3.2	11.6	8.8	3.8	27.6	9.8	14.0	25.2	3.6	11.8	
年代	20代	92	4.3	15.2	15.2	9.8	8.7	25.0	37.0	28.3	6.5	2.2	4.3	4.3	9.8	5.4	1.1	21.7	6.5	7.6	19.6	3.3	18.5	
	30代	319	15.0	16.6	15.7	19.4	19.7	32.9	39.8	40.4	9.4	3.8	5.6	3.4	9.1	6.0	4.1	25.1	9.7	14.4	21.9	3.4	13.5	
	40代	496	17.9	19.6	16.3	25.4	14.3	22.4	35.1	35.5	8.5	2.6	6.3	3.0	9.9	9.3	5.4	19.6	10.5	12.7	22.2	0.8	14.7	
	50代以上	593	19.1	16.5	18.2	26.8	15.0	16.2	30.9	37.6	6.6	2.7	4.2	3.5	8.8	7.3	4.9	15.3	6.9	9.1	18.5	1.2	16.0	
性年代	男性 20代	18	0.0	22.2	5.6	11.1	16.7	11.1	22.2	16.7	5.6	0.0	5.6	0.0	0.0	0.0	0.0	5.6	5.6	11.1	22.2	0.0	27.8	
	男性 30代	134	14.9	18.7	16.4	24.6	23.9	28.4	35.1	43.3	7.5	2.2	3.7	3.7	6.7	5.2	5.2	15.7	9.7	12.7	14.9	0.7	15.7	
	男性 40代	355	19.4	20.8	14.1	26.2	15.2	20.0	31.8	33.0	6.5	2.3	5.6	2.8	9.0	8.5	5.9	17.2	10.7	12.7	21.1	0.3	16.9	
	男性 50代以上	493	20.3	17.0	18.9	28.0	15.4	14.8	30.2	38.5	6.5	2.2	4.7	4.1	8.1	6.5	4.7	13.6	5.9	7.3	16.8	1.0	16.8	
	女性 20代	74	5.4	13.5	17.6	9.5	6.8	28.4	40.5	31.1	6.8	2.7	4.1	5.4	12.2	6.8	1.4	25.7	6.8	6.8	18.9	4.1	16.2	
	女性 30代	185	15.1	15.1	15.1	15.7	16.8	36.2	43.2	38.4	10.8	4.9	7.0	3.2	10.8	6.5	3.2	31.9	9.7	15.7	27.0	5.4	11.9	
	女性 40代	141	14.2	16.3	22.0	23.4	12.1	28.4	43.3	41.8	13.5	3.5	7.8	3.5	12.1	11.3	4.3	25.5	9.9	12.8	24.8	2.1	9.2	
女性 50代以上	100	13.0	14.0	15.0	21.0	13.0	23.0	34.0	33.0	7.0	5.0	2.0	1.0	12.0	11.0	6.0	24.0	12.0	18.0	27.0	2.0	12.0		
割付	男性国家公務員	300	15.7	22.0	15.0	28.0	16.0	18.0	27.3	30.3	6.0	0.3	3.3	2.0	8.3	6.0	3.7	15.7	10.7	10.3	14.7	1.7	17.7	
	女性国家公務員	200	10.5	16.0	20.0	19.0	11.0	33.0	39.0	43.0	10.5	5.0	7.0	3.5	13.0	9.5	4.0	30.5	8.0	10.5	27.5	5.0	9.5	
	男性地方公務員	700	20.3	17.3	17.3	26.0	16.7	18.6	33.0	39.6	6.9	3.0	5.6	4.1	8.0	7.3	5.7	14.7	7.0	9.9	19.7	0.3	16.6	
	女性地方公務員	300	14.7	14.3	15.7	17.3	14.7	28.3	42.3	33.3	10.0	3.7	5.0	3.0	10.7	8.3	3.7	25.7	11.0	16.3	23.7	2.7	13.3	

■クロス集計表(%表)

* ■は全体+10ポイント以上、■は+5ポイント以上、■は-10ポイント以下、■は-5ポイント以下

■IV 採用のことについてお伺いします。

Q23.求職活動中、就職先を決める上で判断基準になると思う項目を選択してください。(いくつでも)

MA

		n	女性職員の採用割合	継続勤務年数(又は離職率)の男女差	管理職の女性割合	各役職段階の職員の女性割合	男女別育児休業取得率・平均取得期間	男性の配偶者出産休暇等取得率・平均取得期間	採用試験受験者の総数に占める女性の割合	職員に占める女性職員の割合	約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合	超過勤務状況	年次休暇等の取得率	中途採用の男女別の実績	男女別の配置(配属)の状況	将来の人材育成を目的とした教育訓練の男女別の受講状況	置、育成、評価、昇任及び性別による固定的な役割分担意識等の職場風土	職業生活と家庭生活との両立を支援する制度の男女別の実績(育児休業・配偶者出産休暇を除く)	在宅勤務、テレワーク、フレックスタイム制度等の柔軟な働き方に資する制度の男女別の実績	管理的地位にある職員の超過勤務状況	各役職段階から一つ上の役職段階に昇任した職員の男女別の割合	人事評価の結果における男女の差異	セクハラ相談窓口など、ハラスメント対策の内容	中途採用者を管理的地位にある職員に任用した男女別の実績	臨時・非常勤職員の研修の男女別の受講の状況	男女の給与の差異
全体		1500	15.3	15.7	15.6	8.5	19.6	12.4	6.0	16.0	6.7	36.9	42.5	5.2	11.9	5.1	5.7	9.1	11.9	8.7	2.3	8.0	16.0	2.8	3.1	14.5
性別	男性	1000	13.9	13.5	15.2	7.7	15.0	11.3	4.8	13.3	5.2	34.5	39.3	4.5	10.0	5.2	6.1	5.8	9.3	9.2	2.0	7.1	14.4	2.8	2.4	9.4
	女性	500	18.2	20.0	16.4	10.0	28.8	14.6	8.4	21.4	9.6	41.6	48.8	6.6	15.6	5.0	4.8	15.8	17.2	7.8	2.8	9.8	19.2	2.8	4.4	24.8
年代	20代	92	17.4	13.0	10.9	7.6	29.3	15.2	10.9	13.0	5.4	39.1	44.6	3.3	14.1	2.2	1.1	15.2	15.2	4.3	2.2	8.7	13.0	3.3	4.3	17.4
	30代	319	14.4	18.5	15.4	8.5	30.7	17.9	6.9	18.8	7.5	42.0	53.0	10.0	13.8	5.0	4.4	16.0	15.4	9.1	1.3	7.5	16.3	2.8	2.2	18.5
	40代	496	17.3	17.9	13.9	7.9	15.9	11.1	4.8	16.3	7.7	36.5	41.7	4.0	11.7	4.6	5.6	6.3	11.3	8.9	2.6	7.5	14.5	3.6	3.6	13.9
	50代以上	593	13.8	12.6	17.9	9.1	15.2	10.1	5.7	14.7	5.6	34.1	37.1	3.9	10.6	6.1	7.1	6.9	10.1	9.1	2.5	8.6	17.5	2.0	2.9	12.5
性年代	男性 20代	18	16.7	16.7	11.1	5.6	5.6	22.2	11.1	5.6	0.0	27.8	33.3	0.0	11.1	0.0	0.0	5.6	16.7	16.7	11.1	11.1	5.6	0.0	0.0	22.2
	男性 30代	134	9.7	13.4	12.7	6.7	26.1	17.9	4.5	11.2	3.0	41.0	50.0	10.4	10.4	5.2	6.0	11.2	12.7	11.2	0.7	5.2	13.4	3.0	3.0	8.2
	男性 40代	355	14.6	15.5	13.5	6.5	13.2	10.1	3.9	14.1	6.5	35.5	39.2	3.4	10.4	3.7	5.4	4.2	8.7	9.3	1.7	5.6	13.0	3.9	2.5	8.7
	男性 50代以上	493	14.4	12.0	17.2	8.9	13.6	9.9	5.3	13.6	5.1	32.3	36.7	3.9	9.5	6.5	6.9	5.5	8.5	8.3	2.2	8.5	16.0	2.0	2.2	9.7
	女性 20代	74	17.6	12.2	10.8	8.1	35.1	13.5	10.8	14.9	6.8	41.9	47.3	4.1	14.9	2.7	1.4	17.6	14.9	1.4	0.0	8.1	14.9	4.1	5.4	16.2
	女性 30代	185	17.8	22.2	17.3	9.7	34.1	17.8	8.6	24.3	10.8	42.7	55.1	9.7	16.2	4.9	3.2	19.5	17.3	7.6	1.6	9.2	18.4	2.7	1.6	25.9
	女性 40代	141	24.1	24.1	14.9	11.3	22.7	13.5	7.1	22.0	10.6	39.0	48.2	5.7	14.9	7.1	6.4	11.3	17.7	7.8	5.0	12.1	18.4	2.8	6.4	27.0
女性 50代以上	100	11.0	16.0	21.0	10.0	23.0	11.0	8.0	20.0	8.0	43.0	39.0	4.0	16.0	4.0	8.0	14.0	18.0	13.0	4.0	9.0	25.0	2.0	6.0	26.0	
割付	男性国家公務員	300	12.7	11.0	12.7	5.0	10.7	9.7	3.0	11.7	6.0	36.0	39.0	2.0	11.0	5.0	5.7	7.0	11.3	9.7	1.7	7.0	11.0	1.7	1.7	9.0
	女性国家公務員	200	19.5	25.5	16.5	9.0	30.0	16.0	8.5	22.5	12.0	44.0	53.5	5.0	16.5	7.5	5.5	16.5	16.5	9.5	1.5	9.5	17.5	3.5	5.0	24.5
	男性地方公務員	700	14.4	14.6	16.3	8.9	16.9	12.0	5.6	14.0	4.9	33.9	39.4	5.6	9.6	5.3	6.3	5.3	8.4	9.0	2.1	7.1	15.9	3.3	2.7	9.6
	女性地方公務員	300	17.3	16.3	16.3	10.7	28.0	13.7	8.3	20.7	8.0	40.0	45.7	7.7	15.0	3.3	4.3	15.3	17.7	6.7	3.7	10.0	20.3	2.3	4.0	25.0

■クロス集計表(%表)

* ■は全体+10ポイント以上、■は+5ポイント以上、■は-10ポイント以下、■は-5ポイント以下

Q23.求職活動中、就職先を決める上で判断基準になると思う項目を選択してください。(いくつでも)

MA

		n	その他 :	特 にな し
全体		1500	0.4	24.5
性別	男性	1000	0.3	27.6
	女性	500	0.6	18.2
年代	20代	92	0.0	22.8
	30代	319	0.6	19.1
	40代	496	0.2	26.2
	50代以上	593	0.5	26.1
性年代	男性 20代	18	0.0	27.8
	男性 30代	134	0.7	23.1
	男性 40代	355	0.3	29.9
	男性 50代以上	493	0.2	27.2
	女性 20代	74	0.0	21.6
	女性 30代	185	0.5	16.2
	女性 40代	141	0.0	17.0
	女性 50代以上	100	2.0	21.0
割付	男性国家公務員	300	0.7	29.0
	女性国家公務員	200	1.0	15.5
	男性地方公務員	700	0.1	27.0
	女性地方公務員	300	0.3	20.0

■クロス集計表(%表)

* ■は全体+10ポイント以上、■は+5ポイント以上、■は-10ポイント以下、■は-5ポイント以下

割付
SA

		n	男性 国家 公務員	女性 国家 公務員	男性 地方 公務員	女性 地方 公務員
全体		1500	20.0	13.3	46.7	20.0
性別	男性	1000	30.0	0.0	70.0	0.0
	女性	500	0.0	40.0	0.0	60.0
年代	20代	92	5.4	37.0	14.1	43.5
	30代	319	12.9	21.3	29.2	36.7
	40代	496	22.2	13.3	49.4	15.1
	50代以上	593	24.3	5.4	58.9	11.5
性年代	男性 20代	18	27.8	0.0	72.2	0.0
	男性 30代	134	30.6	0.0	69.4	0.0
	男性 40代	355	31.0	0.0	69.0	0.0
	男性 50代以上	493	29.2	0.0	70.8	0.0
	女性 20代	74	0.0	45.9	0.0	54.1
	女性 30代	185	0.0	36.8	0.0	63.2
	女性 40代	141	0.0	46.8	0.0	53.2
	女性 50代以上	100	0.0	32.0	0.0	68.0
割付	男性国家公務員	300	100.0	0.0	0.0	0.0
	女性国家公務員	200	0.0	100.0	0.0	0.0
	男性地方公務員	700	0.0	0.0	100.0	0.0
	女性地方公務員	300	0.0	0.0	0.0	100.0

■クロス集計表(%表)

* ■は全体+10ポイント以上、■は+5ポイント以上、■は-10ポイント以下、■は-5ポイント以下

性別
SA

		n	男性	女性
全体		1500	66.7	33.3
性別	男性	1000	100.0	0.0
	女性	500	0.0	100.0
年代	20代	92	19.6	80.4
	30代	319	42.0	58.0
	40代	496	71.6	28.4
	50代以上	593	83.1	16.9
性年代	男性 20代	18	100.0	0.0
	男性 30代	134	100.0	0.0
	男性 40代	355	100.0	0.0
	男性 50代以上	493	100.0	0.0
	女性 20代	74	0.0	100.0
	女性 30代	185	0.0	100.0
	女性 40代	141	0.0	100.0
	女性 50代以上	100	0.0	100.0
割付	男性国家公務員	300	100.0	0.0
	女性国家公務員	200	0.0	100.0
	男性地方公務員	700	100.0	0.0
	女性地方公務員	300	0.0	100.0

■クロス集計表(%表)

* ■は全体+10ポイント以上、■は+5ポイント以上、■は-10ポイント以下、■は-5ポイント以下

年齢
歳

		n	平均値	最小値	最大値
全体		1500	45.59	22.00	60.00
性別	男性	1000	48.29	24.00	60.00
	女性	500	40.18	22.00	60.00
年代	20代	92	26.58	22.00	29.00
	30代	319	34.80	30.00	39.00
	40代	496	45.01	40.00	49.00
	50代以上	593	54.82	50.00	60.00
性年代	男性 20代	18	26.89	24.00	29.00
	男性 30代	134	35.19	30.00	39.00
	男性 40代	355	45.25	40.00	49.00
	男性 50代以上	493	54.82	50.00	60.00
	女性 20代	74	26.50	22.00	29.00
	女性 30代	185	34.52	30.00	39.00
	女性 40代	141	44.39	40.00	49.00
	女性 50代以上	100	54.81	50.00	60.00
割付	男性国家公務員	300	47.91	24.00	60.00
	女性国家公務員	200	39.69	22.00	60.00
	男性地方公務員	700	48.45	24.00	60.00
	女性地方公務員	300	40.50	22.00	60.00

■クロス集計表(%表)

* ■は全体+10ポイント以上、■は+5ポイント以上、■は-10ポイント以下、■は-5ポイント以下

都道府県
SA

		n	北海道	青森県	岩手県	宮城県	秋田県	山形県	福島県	茨城県	栃木県	群馬県	埼玉県	千葉県	東京都	神奈川県	新潟県	富山県	石川県	福井県	山梨県	長野県	岐阜県	静岡県	愛知県	三重県	滋賀県
全体		1500	2.7	1.9	0.9	2.9	1.1	1.5	1.7	1.9	0.9	1.5	5.5	4.1	10.5	5.3	2.3	0.9	0.9	0.3	0.8	1.8	1.6	2.6	6.1	2.1	1.3
性別	男性	1000	2.2	1.6	0.6	3.2	1.0	1.5	1.9	1.8	0.9	1.3	6.3	4.4	9.2	5.0	2.5	0.6	0.8	0.3	0.7	1.9	1.6	2.7	5.9	2.0	1.4
	女性	500	3.6	2.4	1.6	2.4	1.4	1.6	1.2	2.0	1.0	2.0	3.8	3.4	13.0	6.0	2.0	1.4	1.0	0.4	1.0	1.6	1.6	2.4	6.6	2.4	1.2
年代	20代	92	2.2	5.4	2.2	2.2	1.1	3.3	1.1	0.0	2.2	0.0	5.4	3.3	5.4	5.4	1.1	3.3	0.0	0.0	2.2	1.1	1.1	4.3	5.4	3.3	2.2
	30代	319	2.8	1.9	1.9	2.2	0.3	1.9	1.3	2.2	1.3	1.6	6.0	3.1	11.0	5.0	3.1	0.9	0.9	0.6	0.9	0.6	0.9	2.2	7.2	2.5	1.3
	40代	496	4.0	1.6	0.6	3.2	1.6	1.8	2.0	1.8	1.2	1.4	5.2	4.0	11.1	5.0	2.2	0.4	0.4	0.4	0.4	2.6	1.6	2.8	6.7	1.6	0.6
	50代以上	593	1.5	1.5	0.5	3.2	1.2	0.8	1.7	2.0	0.3	1.9	5.4	4.7	10.5	5.7	2.2	0.8	1.3	0.2	0.8	1.9	2.0	2.4	5.2	2.2	1.9
性年代	男性 20代	18	0.0	0.0	0.0	11.1	5.6	0.0	5.6	0.0	5.6	0.0	5.6	0.0	0.0	11.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	5.6	5.6	5.6	0.0
	男性 30代	134	3.7	2.2	0.7	3.0	0.0	3.0	2.2	2.2	1.5	1.5	9.0	3.7	8.2	5.2	4.5	0.0	0.0	0.0	1.5	0.7	0.0	1.5	8.2	0.7	0.7
	男性 40代	355	2.5	2.0	0.6	3.4	1.4	1.7	2.0	1.7	1.1	0.8	6.2	4.2	8.7	4.5	2.8	0.3	0.6	0.6	0.0	2.3	1.7	3.1	5.9	2.0	0.6
	男性 50代以上	493	1.6	1.2	0.6	2.8	0.8	1.0	1.6	1.8	0.4	1.6	5.7	4.9	10.1	5.1	1.8	1.0	1.2	0.2	1.0	2.0	2.0	2.6	5.3	2.2	2.2
	女性 20代	74	2.7	6.8	2.7	0.0	0.0	4.1	0.0	0.0	1.4	0.0	5.4	4.1	6.8	4.1	1.4	4.1	0.0	0.0	2.7	1.4	1.4	4.1	5.4	2.7	2.7
	女性 30代	185	2.2	1.6	2.7	1.6	0.5	1.1	0.5	2.2	1.1	1.6	3.8	2.7	13.0	4.9	2.2	1.6	1.6	1.1	0.5	0.5	1.6	2.7	6.5	3.8	1.6
	女性 40代	141	7.8	0.7	0.7	2.8	2.1	2.1	2.1	2.1	1.4	2.8	2.8	3.5	17.0	6.4	0.7	0.7	0.0	0.0	1.4	3.5	1.4	2.1	8.5	0.7	0.7
女性 50代以上	100	1.0	3.0	0.0	5.0	3.0	0.0	2.0	3.0	0.0	3.0	4.0	4.0	12.0	9.0	4.0	0.0	2.0	0.0	0.0	1.0	2.0	1.0	5.0	2.0	0.0	
割付	男性国家公務員	300	2.3	1.3	0.7	3.7	0.3	0.7	1.0	1.3	0.7	0.7	8.3	6.0	14.7	8.0	2.7	0.7	1.3	0.0	0.0	1.3	1.0	1.7	6.0	1.3	1.0
	女性国家公務員	200	3.5	3.0	1.5	2.5	0.0	2.5	1.5	1.5	1.0	2.0	3.0	3.5	21.0	8.5	1.0	1.5	2.0	0.5	0.5	0.0	1.5	1.5	5.0	1.0	0.5
	男性地方公務員	700	2.1	1.7	0.6	3.0	1.3	1.9	2.3	2.0	1.0	1.6	5.4	3.7	6.9	3.7	2.4	0.6	0.6	0.4	1.0	2.1	1.9	3.1	5.9	2.3	1.6
	女性地方公務員	300	3.7	2.0	1.7	2.3	2.3	1.0	1.0	2.3	1.0	2.0	4.3	3.3	7.7	4.3	2.7	1.3	0.3	0.3	1.3	2.7	1.7	3.0	7.7	3.3	1.7

		n	京都府	大阪府	兵庫県	奈良県	和歌山県	鳥取県	島根県	岡山県	広島県	山口県	徳島県	香川県	愛媛県	高知県	福岡県	佐賀県	長崎県	熊本県	大分県	宮崎県	鹿児島県	沖縄県	海外
全体		1500	3.2	5.5	4.5	1.4	1.2	0.7	0.8	2.1	2.2	1.4	0.7	1.3	1.7	1.0	2.9	0.9	1.4	1.1	0.7	0.6	0.9	0.8	0.0
性別	男性	1000	3.4	5.3	4.6	1.3	1.0	0.6	0.9	2.0	2.1	1.5	0.8	1.4	2.2	1.1	3.3	0.9	1.7	1.2	1.0	0.8	0.8	0.8	0.0
	女性	500	2.8	5.8	4.2	1.6	1.6	0.8	0.6	2.4	2.4	1.2	0.4	1.0	0.6	0.8	2.2	0.8	0.8	1.0	0.0	0.2	1.0	0.8	0.0
年代	20代	92	1.1	8.7	3.3	1.1	2.2	0.0	1.1	2.2	4.3	2.2	0.0	0.0	1.1	3.3	3.3	1.1	1.1	0.0	0.0	1.1	0.0	0.0	0.0
	30代	319	2.8	4.4	5.3	2.2	1.3	0.6	0.9	1.6	2.5	1.9	0.6	1.6	1.9	0.3	1.9	1.3	1.3	0.3	0.0	0.0	1.3	1.3	0.0
	40代	496	3.4	4.8	3.8	1.2	1.2	0.6	0.4	2.2	1.2	1.2	1.4	1.6	2.0	1.2	2.8	0.6	1.8	1.2	0.8	0.2	1.2	0.4	0.0
	50代以上	593	3.5	6.1	4.7	1.2	1.0	0.8	1.0	2.4	2.5	1.2	0.2	1.0	1.3	0.8	3.5	0.8	1.2	1.2	0.8	1.2	0.5	1.0	0.0
性年代	男性 20代	18	0.0	11.1	5.6	5.6	0.0	0.0	0.0	5.6	5.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	5.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	男性 30代	134	3.0	5.2	5.2	1.5	1.5	0.7	0.7	0.7	1.5	2.2	0.7	0.7	3.7	0.0	2.2	1.5	1.5	0.7	0.7	0.0	0.7	0.7	0.0
	男性 40代	355	3.9	3.9	3.9	1.4	1.1	0.6	0.6	2.5	1.1	1.7	1.7	2.0	2.5	1.7	2.8	0.8	2.0	1.4	1.1	0.3	1.7	0.6	0.0
	男性 50代以上	493	3.2	6.1	4.9	1.0	0.8	0.6	1.2	1.8	2.8	1.2	0.2	1.2	1.6	1.0	4.1	0.8	1.4	1.2	1.0	1.4	0.2	1.0	0.0
	女性 20代	74	1.4	8.1	2.7	0.0	2.7	0.0	1.4	1.4	4.1	2.7	0.0	0.0	1.4	4.1	4.1	1.4	0.0	0.0	0.0	1.4	0.0	0.0	0.0
	女性 30代	185	2.7	3.8	5.4	2.7	1.1	0.5	1.1	2.2	3.2	1.6	0.5	2.2	0.5	0.5	1.6	1.1	1.1	1.6	0.0	0.0	1.6	1.6	0.0
	女性 40代	141	2.1	7.1	3.5	0.7	1.4	0.7	0.0	1.4	1.4	0.0	0.7	0.7	0.7	0.0	2.8	0.0	1.4	0.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
女性 50代以上	100	5.0	6.0	4.0	2.0	2.0	2.0	0.0	5.0	1.0	1.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.0	1.0	0.0	1.0	0.0	0.0	2.0	1.0	0.0	
割付	男性国家公務員	300	4.3	5.7	3.7	0.7	0.7	0.0	0.0	0.7	2.0	0.3	0.3	2.7	1.3	1.3	3.7	1.0	1.0	0.7	1.0	0.0	0.7	1.7	0.0
	女性国家公務員	200	1.0	6.0	3.0	0.5	0.0	1.5	1.0	1.5	3.0	1.0	0.5	1.0	0.5	1.0	2.5	1.5	0.5	2.0	0.0	0.5	1.0	0.5	0.0
	男性地方公務員	700	3.0	5.1	5.0	1.6	1.1	0.9	1.3	2.6	2.1	2.0	1.0	0.9	2.6	1.0	3.1	0.9	2.0	1.4	1.0	1.1	0.9	0.4	0.0
	女性地方公務員	300	4.0	5.7	5.0	2.3	2.7	0.3	0.3	3.0	2.0	1.3	0.3	1.0	0.7	0.7	2.0	0.3	1.0	0.3	0.0	0.0	1.0	1.0	0.0

■クロス集計表(%表)

* ■は全体+10ポイント以上、■は+5ポイント以上、■は-10ポイント以下、■は-5ポイント以下

年代
SA

		n	20代	30代	40代	50代以上
全体		1500	6.1	21.3	33.1	39.5
性別	男性	1000	1.8	13.4	35.5	49.3
	女性	500	14.8	37.0	28.2	20.0
年代	20代	92	100.0	0.0	0.0	0.0
	30代	319	0.0	100.0	0.0	0.0
	40代	496	0.0	0.0	100.0	0.0
	50代以上	593	0.0	0.0	0.0	100.0
性年代	男性 20代	18	100.0	0.0	0.0	0.0
	男性 30代	134	0.0	100.0	0.0	0.0
	男性 40代	355	0.0	0.0	100.0	0.0
	男性 50代以上	493	0.0	0.0	0.0	100.0
	女性 20代	74	100.0	0.0	0.0	0.0
	女性 30代	185	0.0	100.0	0.0	0.0
	女性 40代	141	0.0	0.0	100.0	0.0
	女性 50代以上	100	0.0	0.0	0.0	100.0
割付	男性国家公務員	300	1.7	13.7	36.7	48.0
	女性国家公務員	200	17.0	34.0	33.0	16.0
	男性地方公務員	700	1.9	13.3	35.0	49.9
	女性地方公務員	300	13.3	39.0	25.0	22.7

■クロス集計表(%表)

* ■は全体+10ポイント以上、■は+5ポイント以上、■は-10ポイント以下、■は-5ポイント以下

性年代
SA

		n	男性 20代	男性 30代	男性 40代	男性 50代以上	女性 20代	女性 30代	女性 40代	女性 50代以上
全体		1500	1.2	8.9	23.7	32.9	4.9	12.3	9.4	6.7
性別	男性	1000	1.8	13.4	35.5	49.3	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性	500	0.0	0.0	0.0	0.0	14.8	37.0	28.2	20.0
年代	20代	92	19.6	0.0	0.0	0.0	80.4	0.0	0.0	0.0
	30代	319	0.0	42.0	0.0	0.0	0.0	58.0	0.0	0.0
	40代	496	0.0	0.0	71.6	0.0	0.0	0.0	28.4	0.0
	50代以上	593	0.0	0.0	0.0	83.1	0.0	0.0	0.0	16.9
性年代	男性 20代	18	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	男性 30代	134	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	男性 40代	355	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	男性 50代以上	493	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性 20代	74	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	女性 30代	185	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	女性 40代	141	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	女性 50代以上	100	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
割付	男性国家公務員	300	1.7	13.7	36.7	48.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性国家公務員	200	0.0	0.0	0.0	0.0	17.0	34.0	33.0	16.0
	男性地方公務員	700	1.9	13.3	35.0	49.9	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性地方公務員	300	0.0	0.0	0.0	0.0	13.3	39.0	25.0	22.7

■クロス集計表(n表)

SC2.あなたのお勤め・職種を教えてください。

SA

		n	国家公務員 (事務官・本省庁常勤職員)	国家公務員 (事務官・本省庁常勤職員)	機関等 (事務官・本省庁常勤職員)	機関等 (事務官・本省庁常勤職員)	国家公務員 (事務官・本省庁常勤職員)	地方公務員 (事務官・本省庁常勤職員)	地方公務員 (事務官・本省庁常勤職員)	地方公務員 (事務官・本省庁常勤職員)	地方公務員 (事務官・本省庁常勤職員)	地方公務員 (事務官・本省庁常勤職員)	地方公務員 (事務官・本省庁常勤職員)
全体		1500	82	48	161	165	44	259	182	151	329	79	
性別	男性	1000	44	27	103	117	9	195	129	110	234	32	
	女性	500	38	21	58	48	35	64	53	41	95	47	
年代	20代	92	8	5	8	11	7	19	8	9	10	7	
	30代	319	16	13	36	30	14	54	48	28	62	18	
	40代	496	29	19	55	57	16	96	55	46	100	23	
	50代以上	593	29	11	62	67	7	90	71	68	157	31	
性年代	男性 20代	18	0	1	2	2	0	7	2	2	2	0	
	男性 30代	134	5	5	14	14	3	33	19	11	23	7	
	男性 40代	355	17	12	38	40	3	78	44	36	76	11	
	男性 50代以上	493	22	9	49	61	3	77	64	61	133	14	
	女性 20代	74	8	4	6	9	7	12	6	7	8	7	
	女性 30代	185	11	8	22	16	11	21	29	17	39	11	
	女性 40代	141	12	7	17	17	13	18	11	10	24	12	
女性 50代以上	100	7	2	13	6	4	13	7	7	24	17		
割付	男性国家公務員	300	44	27	103	117	9	0	0	0	0	0	
	女性国家公務員	200	38	21	58	48	35	0	0	0	0	0	
	男性地方公務員	700	0	0	0	0	0	195	129	110	234	32	
	女性地方公務員	300	0	0	0	0	0	64	53	41	95	47	

■クロス集計表(n表)

■I まず、あなたご自身のことについてお伺いします。

Q1.現在の役職を教えてください。

SA

		n	係員・担当	係長相当職	本省課長補佐相当職	本省課室長相当職	指定職相当職	係員・担当	本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	職本庁部局長・次長相当	当てはまるものがない
全体		1500	90	155	80	30	18	321	138	73	81	26	488
性別	男性	1000	42	97	66	27	10	200	119	72	73	26	268
	女性	500	48	58	14	3	8	121	19	1	8	0	220
年代	20代	92	20	3	0	0	0	33	1	0	0	0	35
	30代	319	28	39	5	1	1	104	16	0	1	0	124
	40代	496	29	73	17	8	6	106	75	28	15	1	138
	50代以上	593	13	40	58	21	11	78	46	45	65	25	191
性年代	男性 20代	18	4	1	0	0	0	9	1	0	0	0	3
	男性 30代	134	7	20	2	1	1	53	12	0	1	0	37
	男性 40代	355	20	49	12	6	1	79	65	28	12	1	82
	男性 50代以上	493	11	27	52	20	8	59	41	44	60	25	146
	女性 20代	74	16	2	0	0	0	24	0	0	0	0	32
	女性 30代	185	21	19	3	0	0	51	4	0	0	0	87
	女性 40代	141	9	24	5	2	5	27	10	0	3	0	56
女性 50代以上	100	2	13	6	1	3	19	5	1	5	0	45	
割付	男性国家公務員	300	42	97	66	27	10	0	0	0	0	0	58
	女性国家公務員	200	48	58	14	3	8	0	0	0	0	0	69
	男性地方公務員	700	0	0	0	0	0	200	119	72	73	26	210
	女性地方公務員	300	0	0	0	0	0	121	19	1	8	0	151

■クロス集計表(n表)

Q2.婚姻状況を教えてください。

SA

		n	離婚（パートナーを含む）	既婚（事実婚を含む）
全体		1500	464	1036
性別	男性	1000	212	788
	女性	500	252	248
年代	20代	92	65	27
	30代	319	125	194
	40代	496	163	333
	50代以上	593	111	482
性年代	男性 20代	18	14	4
	男性 30代	134	40	94
	男性 40代	355	94	261
	男性 50代以上	493	64	429
	女性 20代	74	51	23
	女性 30代	185	85	100
	女性 40代	141	69	72
	女性 50代以上	100	47	53
割付	男性国家公務員	300	55	245
	女性国家公務員	200	110	90
	男性地方公務員	700	157	543
	女性地方公務員	300	142	158

■クロス集計表(n表)

Q3.現在同居しているご家族について教えてください。(いくつでも)

MA

		n	い 小 学 生 以 下 の 子 ど も が	中 学 生 以 上 の 子 ど も が	介 護 が 必 要 な 家 族 が い	当 て は ま る も の は な い
全体		1500	351	413	82	748
性別	男性	1000	224	350	55	449
	女性	500	127	63	27	299
年代	20代	92	12	0	1	79
	30代	319	154	3	7	157
	40代	496	154	168	15	217
	50代以上	593	31	242	59	295
性年代	男性 20代	18	1	0	0	17
	男性 30代	134	75	1	1	58
	男性 40代	355	118	130	10	143
	男性 50代以上	493	30	219	44	231
	女性 20代	74	11	0	1	62
	女性 30代	185	79	2	6	99
	女性 40代	141	36	38	5	74
	女性 50代以上	100	1	23	15	64
割付	男性国家公務員	300	64	101	11	147
	女性国家公務員	200	50	28	6	122
	男性地方公務員	700	160	249	44	302
	女性地方公務員	300	77	35	21	177

■クロス集計表(n表)

■II 女性活躍に関する考え方についてお伺いします。
 Q4.「女性活躍」という言葉について、当てはまるものを一つだけ選んでください。

SA

		n	に5年 するほ よど前 うから なつよ たく耳	たく 耳に2 す、3 年う前 うから なつよ	ここ に2 す、3 年う前 うから なつよ	なよ最 つく近 た耳へ に1年 する以 よう内 うから	が、耳 に頻 繁した ことは ないあ る	いあ まり聞 いたこ とがな い	全 く聞 いたこ とがな い
全体		1500	673	424	49	217	92	45	
性別	男性	1000	492	265	33	127	53	30	
	女性	500	181	159	16	90	39	15	
年代	20代	92	23	39	2	19	5	4	
	30代	319	122	103	11	53	20	10	
	40代	496	221	143	18	65	33	16	
	50代以上	593	307	139	18	80	34	15	
性年代	男性 20代	18	9	5	1	2	0	1	
	男性 30代	134	60	38	5	20	7	4	
	男性 40代	355	156	108	14	46	20	11	
	男性 50代以上	493	267	114	13	59	26	14	
	女性 20代	74	14	34	1	17	5	3	
	女性 30代	185	62	65	6	33	13	6	
	女性 40代	141	65	35	4	19	13	5	
女性 50代以上	100	40	25	5	21	8	1		
割付	男性国家公務員	300	159	82	10	31	12	6	
	女性国家公務員	200	86	67	6	31	8	2	
	男性地方公務員	700	333	183	23	96	41	24	
	女性地方公務員	300	95	92	10	59	31	13	

■クロス集計表(n表)

Q5.「女性活躍」と聞いて、どのような印象をお持ちですか。(いくつでも)

MA

		n	女性に対する期待を感じるように感じる	職場の雰囲気の良いように感じる	社会に進めるべきだと思う	もっと女性が働きやすいと思う	女性には十分活躍している	専業主婦を否定しているように感じる	女性を特別扱いしていると感じる	シヤーがかかると感じる	女性に対してプレッシャーがかかるように感じる	その他：
全体		1500	447	210	744	300	175	447	222	42		
性別	男性	1000	306	170	436	208	137	332	121	21		
	女性	500	141	40	308	92	38	115	101	21		
年代	20代	92	34	17	49	23	11	23	12	1		
	30代	319	90	39	175	71	34	94	67	7		
	40代	496	147	78	244	95	50	146	83	16		
	50代以上	593	176	76	276	111	80	184	60	18		
性年代	男性 20代	18	7	5	6	3	4	5	1	0		
	男性 30代	134	37	25	56	35	18	57	23	2		
	男性 40代	355	111	66	159	73	40	111	57	9		
	男性 50代以上	493	151	74	215	97	75	159	40	10		
	女性 20代	74	27	12	43	20	7	18	11	1		
	女性 30代	185	53	14	119	36	16	37	44	5		
	女性 40代	141	36	12	85	22	10	35	26	7		
	女性 50代以上	100	25	2	61	14	5	25	20	8		
割付	男性国家公務員	300	91	54	127	68	37	106	34	6		
	女性国家公務員	200	50	12	112	35	14	62	45	7		
	男性地方公務員	700	215	116	309	140	100	226	87	15		
	女性地方公務員	300	91	28	196	57	24	53	56	14		

■クロス集計表(n表)

Q6. ■女性の方にお伺いします ■仕事と育児の両立とキャリアについて、次のうち、あなた自身の考えに近い方を選んでください。

1.育児休業や短時間勤務はできるだけ短い期間にして、早くフルタイム勤務に戻るほうがよい-育児休業や短時間勤務の期間は(制度の範囲内で)できるだけ長く取るほうがよい

SA

		n	A に 近 い	や や A に 近 い	や や B に 近 い	B に 近 い
全体		500	43	133	195	129
性別	男性	0	0	0	0	0
	女性	500	43	133	195	129
年代	20代	74	2	15	37	20
	30代	185	14	45	74	52
	40代	141	17	35	51	38
	50代以上	100	10	38	33	19
性年代	男性 20代	0	0	0	0	0
	男性 30代	0	0	0	0	0
	男性 40代	0	0	0	0	0
	男性 50代以上	0	0	0	0	0
	女性 20代	74	2	15	37	20
	女性 30代	185	14	45	74	52
	女性 40代	141	17	35	51	38
	女性 50代以上	100	10	38	33	19
割付	男性国家公務員	0	0	0	0	0
	女性国家公務員	200	24	67	70	39
	男性地方公務員	0	0	0	0	0
	女性地方公務員	300	19	66	125	90

■クロス集計表(n表)

Q7-1. ■お子様がいらっしゃる既婚の女性の方にお伺いします ■あなた及びパートナーの方は、育児休業を取得、または取得予定ですか。取得(取得予定)の場合、その期間(予定含む)も教えてください。(お子様が複数いらっしゃる方は、一番下のお子様についてお答え)

		n	定 取 得 期 間 : 取 得 (予	取 得 し て い な い
全体		161	134	27
性別	男性	0	0	0
	女性	161	134	27
年代	20代	10	10	0
	30代	77	72	5
	40代	53	38	15
	50代以上	21	14	7
性年代	男性 20代	0	0	0
	男性 30代	0	0	0
	男性 40代	0	0	0
	男性 50代以上	0	0	0
	女性 20代	10	10	0
	女性 30代	77	72	5
	女性 40代	53	38	15
	女性 50代以上	21	14	7
割付	男性国家公務員	0	0	0
	女性国家公務員	68	54	14
	男性地方公務員	0	0	0
	女性地方公務員	93	80	13

■クロス集計表(n表)

Q7-1. ■お子様がいらっしゃる既婚の女性の方にお伺いします ■あなた及びパートナーの方は、育児休業を取得、または取得予定ですか。取得(取得予定)の場合、その期間(予定含む)も教えてください。(お子様が複数いらっしゃる方は、一番下のお子様についてお答

		n	平均値	最小値	最大値
全体		134	16.91	1.00	84.00
性別	男性	0	0.00	0.00	0.00
	女性	134	16.91	1.00	84.00
年代	20代	10	16.40	4.00	36.00
	30代	72	18.88	2.00	84.00
	40代	38	16.50	1.00	48.00
	50代以上	14	8.29	2.00	12.00
性年代	男性 20代	0	0.00	0.00	0.00
	男性 30代	0	0.00	0.00	0.00
	男性 40代	0	0.00	0.00	0.00
	男性 50代以上	0	0.00	0.00	0.00
	女性 20代	10	16.40	4.00	36.00
	女性 30代	72	18.88	2.00	84.00
	女性 40代	38	16.50	1.00	48.00
	女性 50代以上	14	8.29	2.00	12.00
割付	男性国家公務員	0	0.00	0.00	0.00
	女性国家公務員	54	13.98	1.00	36.00
	男性地方公務員	0	0.00	0.00	0.00
	女性地方公務員	80	18.89	2.00	84.00

■クロス集計表(n表)

Q7-2.(2)パートナーの方について、教えてください。

SA

		n	(取得した期間：取得)	(制度は予定はない)	パートナーの勤務先に育児休業	パートナーの勤務先に育児休業	パートナーの勤務先に育児休業
全体		161	5	96	39	21	
性別	男性	0	0	0	0	0	
	女性	161	5	96	39	21	
年代	20代	10	1	5	3	1	
	30代	77	3	51	14	9	
	40代	53	1	30	14	8	
	50代以上	21	0	10	8	3	
性年代	男性 20代	0	0	0	0	0	
	男性 30代	0	0	0	0	0	
	男性 40代	0	0	0	0	0	
	男性 50代以上	0	0	0	0	0	
	女性 20代	10	1	5	3	1	
	女性 30代	77	3	51	14	9	
	女性 40代	53	1	30	14	8	
	女性 50代以上	21	0	10	8	3	
割付	男性国家公務員	0	0	0	0	0	
	女性国家公務員	68	3	39	18	8	
	男性地方公務員	0	0	0	0	0	
	女性地方公務員	93	2	57	21	13	

■クロス集計表(n表)

Q7-2.(2)パートナーの方について、教えてください。／1.取得した(取得予定) 取得(予定)期間: __ヵ月

		n	平均値	最小値	最大値
全体		5	1.40	1.00	2.00
性別	男性	0	0.00	0.00	0.00
	女性	5	1.40	1.00	2.00
年代	20代	1	1.00	1.00	1.00
	30代	3	1.67	1.00	2.00
	40代	1	1.00	1.00	1.00
	50代以上	0	0.00	0.00	0.00
性年代	男性 20代	0	0.00	0.00	0.00
	男性 30代	0	0.00	0.00	0.00
	男性 40代	0	0.00	0.00	0.00
	男性 50代以上	0	0.00	0.00	0.00
	女性 20代	1	1.00	1.00	1.00
	女性 30代	3	1.67	1.00	2.00
	女性 40代	1	1.00	1.00	1.00
	女性 50代以上	0	0.00	0.00	0.00
割付	男性国家公務員	0	0.00	0.00	0.00
	女性国家公務員	3	1.33	1.00	2.00
	男性地方公務員	0	0.00	0.00	0.00
	女性地方公務員	2	1.50	1.00	2.00

■クロス集計表(n表)

Q8-1. ■お子様がいらっしゃる既婚の女性の方にお伺いします ■あなた及びパートナーの方は、育児短時間勤務制度を利用、または利用予定ですか。利用(利用予定)の場合、その期間(予定含む)も教えてください。(お子様が複数いらっしゃる方は、一番下のお子様SA)

		n	利用 した (予定 利用 期間 : 予定)	予定 は し て い な い (利 用)
全体		161	53	108
性別	男性	0	0	0
	女性	161	53	108
年代	20代	10	5	5
	30代	77	29	48
	40代	53	12	41
	50代以上	21	7	14
性年代	男性 20代	0	0	0
	男性 30代	0	0	0
	男性 40代	0	0	0
	男性 50代以上	0	0	0
	女性 20代	10	5	5
	女性 30代	77	29	48
	女性 40代	53	12	41
	女性 50代以上	21	7	14
割付	男性国家公務員	0	0	0
	女性国家公務員	68	22	46
	男性地方公務員	0	0	0
	女性地方公務員	93	31	62

■クロス集計表(n表)

Q8-1. ■お子様がいらっしゃる既婚の女性の方にお伺いします ■あなた及びパートナーの方は、育児短時間勤務制度を利用、または利用予定ですか。利用(利用予定)の場合、その期間(予定含む)も教えてください。(お子様が複数いらっしゃる方は、一番下のお子様

		n	平均値	最小値	最大値
全体		53	20.89	3.00	72.00
性別	男性	0	0.00	0.00	0.00
	女性	53	20.89	3.00	72.00
年代	20代	5	27.80	5.00	60.00
	30代	29	22.83	3.00	72.00
	40代	12	20.67	4.00	60.00
	50代以上	7	8.29	3.00	12.00
性年代	男性 20代	0	0.00	0.00	0.00
	男性 30代	0	0.00	0.00	0.00
	男性 40代	0	0.00	0.00	0.00
	男性 50代以上	0	0.00	0.00	0.00
	女性 20代	5	27.80	5.00	60.00
	女性 30代	29	22.83	3.00	72.00
	女性 40代	12	20.67	4.00	60.00
	女性 50代以上	7	8.29	3.00	12.00
割付	男性国家公務員	0	0.00	0.00	0.00
	女性国家公務員	22	23.82	3.00	72.00
	男性地方公務員	0	0.00	0.00	0.00
	女性地方公務員	31	18.81	3.00	48.00

■クロス集計表(n表)

Q8-2.(2)パートナーの方について、教えてください。

SA

		n	利用した(利用予定) 利用(予定)期間:	していない(利用する予定はない)	パートナ(勤務先に育児短時間勤務制度があるが、利用	て(パートナに勤務先に育児短時間勤務制度を利用し	わ(パートナに勤務先に育児短時間勤務制度があるかどうか	か
全体		161	1	85	33	42		
性別	男性	0	0	0	0	0		
	女性	161	1	85	33	42		
年代	20代	10	0	6	3	1		
	30代	77	0	45	10	22		
	40代	53	1	25	12	15		
	50代以上	21	0	9	8	4		
性年代	男性 20代	0	0	0	0	0		
	男性 30代	0	0	0	0	0		
	男性 40代	0	0	0	0	0		
	男性 50代以上	0	0	0	0	0		
	女性 20代	10	0	6	3	1		
	女性 30代	77	0	45	10	22		
	女性 40代	53	1	25	12	15		
	女性 50代以上	21	0	9	8	4		
割付	男性国家公務員	0	0	0	0	0		
	女性国家公務員	68	1	38	14	15		
	男性地方公務員	0	0	0	0	0		
	女性地方公務員	93	0	47	19	27		

■クロス集計表(n表)

Q8-2.(2)パートナーの方について、教えてください。／1.利用した(利用予定) 利用(予定)期間: __ヵ月

		n	平均値	最小値	最大値
全体		1	1.00	1.00	1.00
性別	男性	0	0.00	0.00	0.00
	女性	1	1.00	1.00	1.00
年代	20代	0	0.00	0.00	0.00
	30代	0	0.00	0.00	0.00
	40代	1	1.00	1.00	1.00
	50代以上	0	0.00	0.00	0.00
性年代	男性 20代	0	0.00	0.00	0.00
	男性 30代	0	0.00	0.00	0.00
	男性 40代	0	0.00	0.00	0.00
	男性 50代以上	0	0.00	0.00	0.00
	女性 20代	0	0.00	0.00	0.00
	女性 30代	0	0.00	0.00	0.00
	女性 40代	1	1.00	1.00	1.00
	女性 50代以上	0	0.00	0.00	0.00
割付	男性国家公務員	0	0.00	0.00	0.00
	女性国家公務員	1	1.00	1.00	1.00
	男性地方公務員	0	0.00	0.00	0.00
	女性地方公務員	0	0.00	0.00	0.00

■クロス集計表(n表)

Q10. ■小学生以下のお子様、又は介護が必要な御家族がいらっしゃる男性の方にお伺いします ■以下の中から、あなたの状況に一番近いもの一つだけ選択してください。

SA

		n	担 つ て い る 育 児 又 は 介 護 は 、 自 分 が 多 く の 部 分 を	(育 児 又 は 介 護 は 、 同 程 度 分 担 し て い る 回 答	部 回 育 を 答 手 伝 つ て い る が 担 つ て お り 、 自 分 は 一	育 児 又 は 介 護 に は 一 切 参 画 し て い な い
全体		279	23	64	175	17
性別	男性	279	23	64	175	17
	女性	0	0	0	0	0
年代	20代	1	0	0	1	0
	30代	76	4	16	53	3
	40代	128	8	23	85	12
	50代以上	74	11	25	36	2
性年代	男性 20代	1	0	0	1	0
	男性 30代	76	4	16	53	3
	男性 40代	128	8	23	85	12
	男性 50代以上	74	11	25	36	2
	女性 20代	0	0	0	0	0
	女性 30代	0	0	0	0	0
	女性 40代	0	0	0	0	0
	女性 50代以上	0	0	0	0	0
割付	男性国家公務員	75	4	17	50	4
	女性国家公務員	0	0	0	0	0
	男性地方公務員	204	19	47	125	13
	女性地方公務員	0	0	0	0	0

■クロス集計表(n表)

Q11.あなた自身のキャリアについて、あなたのお考えにもっとも当てはまるものを選択してください。

SA

		n	ワーク・ライフ・バランスを無視した働き方をしても、昇進したい	ワーク・ライフ・バランスの取れた働き方をした上で昇進したい	ワーク・ライフ・バランスの取れた働き方をしたいが、ワーク・ライフ・バランスが取りにくいポストの仕事は断りたい	昇進したいが、ワーク・ライフ・バランスが取りにくい	昇進したい結果として、昇進の機会があれば受けた結果として、昇進の機会が果たして	昇進したいが、あきらめている	能力と責任が求められるため、昇進したくない	家庭生活を重視したいため、昇進したくない	その他：
全体		1500	33	344	353	392	50	149	167	12	
性別	男性	1000	29	247	230	260	40	92	93	9	
	女性	500	4	97	123	132	10	57	74	3	
年代	20代	92	2	29	23	18	2	4	14	0	
	30代	319	5	89	79	77	5	27	37	0	
	40代	496	9	107	119	128	19	57	53	4	
	50代以上	593	17	119	132	169	24	61	63	8	
性年代	男性 20代	18	1	11	2	2	0	0	2	0	
	男性 30代	134	4	46	33	25	4	7	15	0	
	男性 40代	355	9	80	92	92	14	35	31	2	
	男性 50代以上	493	15	110	103	141	22	50	45	7	
	女性 20代	74	1	18	21	16	2	4	12	0	
	女性 30代	185	1	43	46	52	1	20	22	0	
	女性 40代	141	0	27	27	36	5	22	22	2	
女性 50代以上	100	2	9	29	28	2	11	18	1		
割付	男性国家公務員	300	11	86	54	81	14	27	23	4	
	女性国家公務員	200	2	42	41	59	8	21	25	2	
	男性地方公務員	700	18	161	176	179	26	65	70	5	
	女性地方公務員	300	2	55	82	73	2	36	49	1	

■クロス集計表(n表)

Q12. 前問で「昇進したいが、あきらめている」と答えた方にお伺いします ■昇進をあきらめるに至った要因は何ですか。(いくつでも)

MA

		n	ワーク・ライフ・バランスに十分な整備されていない職場の勤務体制	自分の仕事に対する評価が低いと感じる	育休・介護等への配慮が不足している職場環境・風土（子どもの突発的な病気などによる早退等が頻りに発生しているなど）	育休・介護等への配慮が不足している職場環境・風土（子どもの突発的な病気など）	長時間の超過勤務を前提とした業務量、働き方、評価	職場に、自分のキャリアの参考となる管理職（性別問わず）がいない	育児中、介護中などの家庭生活の事情により、重要な仕事の任されにくいことによるモチベーション・自信の低下	今の職場に将来性を感じない	職場に、育児や介護等と仕事を両立させている管理職（性別問わず）がいない	自身または家族の健康問題	育児や介護をパートナーと分担することができない状況にある	パートナーや家族が働くことに反対している	昇進後の業務を担うことができるか自信がない	その他：
全体		50	6	16	4	8	4	4	13	2	10	1	0	11	3	
性別	男性	40	5	15	1	7	4	2	11	1	8	0	0	8	3	
	女性	10	1	1	3	1	0	2	2	1	2	1	0	3	0	
年代	20代	2	1	0	1	1	0	0	0	1	1	1	0	0	0	
	30代	5	1	1	0	1	1	0	1	1	1	0	0	3	0	
	40代	19	1	6	2	2	1	1	7	0	2	0	0	4	2	
	50代以上	24	3	9	1	4	2	3	5	0	6	0	0	4	1	
性年代	男性 20代	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	男性 30代	4	1	1	0	1	1	0	1	1	1	0	0	2	0	
	男性 40代	14	1	5	0	2	1	0	5	0	2	0	0	3	2	
	男性 50代以上	22	3	9	1	4	2	2	5	0	5	0	0	3	1	
	女性 20代	2	1	0	1	1	0	0	0	1	1	1	0	0	0	
	女性 30代	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	
	女性 40代	5	0	1	2	0	0	1	2	0	0	0	0	1	0	
	女性 50代以上	2	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	
割付	男性国家公務員	14	0	4	0	2	0	1	4	0	2	0	0	5	0	
	女性国家公務員	8	0	1	3	1	0	2	1	0	1	0	0	3	0	
	男性地方公務員	26	5	11	1	5	4	1	7	1	6	0	0	3	3	
	女性地方公務員	2	1	0	0	0	0	0	1	1	1	1	0	0	0	

■クロス集計表(n表)

Q13.平成29年度に取得した年次有給休暇の日数をお答えください。

SA

		n	取 得 し た 日 数	平 成 2 9 年 度 に 採 用 さ し た 日 数	0 日	1 ～ 5 日	6 ～ 1 0 日	1 1 ～ 1 5 日	1 6 日 以 上
全体		1500	12	54	255	417	370	392	
性別	男性	1000	5	22	166	284	257	266	
	女性	500	7	32	89	133	113	126	
年代	20代	92	6	3	19	26	17	21	
	30代	319	2	25	55	80	78	79	
	40代	496	3	18	86	133	121	135	
	50代以上	593	1	8	95	178	154	157	
性年代	男性 20代	18	2	0	3	5	3	5	
	男性 30代	134	0	5	23	37	35	34	
	男性 40代	355	2	11	61	93	91	97	
	男性 50代以上	493	1	6	79	149	128	130	
	女性 20代	74	4	3	16	21	14	16	
	女性 30代	185	2	20	32	43	43	45	
	女性 40代	141	1	7	25	40	30	38	
	女性 50代以上	100	0	2	16	29	26	27	
割付	男性国家公務員	300	1	6	32	66	89	106	
	女性国家公務員	200	5	9	28	51	45	62	
	男性地方公務員	700	4	16	134	218	168	160	
	女性地方公務員	300	2	23	61	82	68	64	

■クロス集計表(n表)

Q14.あなたの繁忙期(最も忙しい時期)における退庁状況にもっとも当てはまるものを一つ選んでください。

SA

		n	庁はほ す定ぼ る時毎 に日 近定 い時、 間も にし 退く	のだ 間い には 退午 庁後 す7 る9 時	時だ のい 間た にい は午 退後 庁9 す5 る1 1	す午だ る前 3た 時い の午 間後 に1 は1 退時 5	庁そ 時の 間他 : だ い たい の 退
全体		1500	713	561	163	42	21
性別	男性	1000	473	384	99	29	15
	女性	500	240	177	64	13	6
年代	20代	92	47	27	16	1	1
	30代	319	149	110	43	13	4
	40代	496	220	187	59	20	10
	50代以上	593	297	237	45	8	6
性年代	男性 20代	18	14	3	1	0	0
	男性 30代	134	59	46	17	9	3
	男性 40代	355	153	141	42	13	6
	男性 50代以上	493	247	194	39	7	6
	女性 20代	74	33	24	15	1	1
	女性 30代	185	90	64	26	4	1
	女性 40代	141	67	46	17	7	4
	女性 50代以上	100	50	43	6	1	0
割付	男性国家公務員	300	143	115	32	9	1
	女性国家公務員	200	105	54	29	9	3
	男性地方公務員	700	330	269	67	20	14
	女性地方公務員	300	135	123	35	4	3

■クロス集計表(n表)

Q15. 残業、長時間労働に対するあなたの考えに当てはまるものを選択してください。(いくつでも)

MA

		n	より良い仕事のためには、残業する必要がある	残業をしても仕事を仕上げることで、人事評価が高くなると思う	業務が終わらない以上、残業する必要がある	残業しなればならない仕事や任されているモチベーションアップにつながる	長時間労働をすることは、他人に我慢できることだ	残業する日があってもある程度は仕方がないが、常に残業を前提とした働き方をしていることは問題である	常に残業している人としていない人の偏りがあることは問題である	長時間労働は、職場・職員にとってマイナスの影響の方が大きい	どのような理由があっても、残業は必要ない	長時間労働が常態化している職場では働きたくない	残業しなければならぬというだけでモチベーションが下がる	長時間労働をしたことを自慢している人を見ると違和感がある	その他：
全体		1500	170	62	792	28	8	896	549	634	52	684	357	650	16
性別	男性	1000	119	53	512	21	6	578	362	407	30	426	216	414	11
	女性	500	51	9	280	7	2	318	187	227	22	258	141	236	5
年代	20代	92	13	4	55	4	2	54	30	35	1	45	29	40	1
	30代	319	38	15	186	4	0	193	130	146	12	165	97	157	0
	40代	496	63	22	274	8	3	289	188	208	21	225	121	202	5
	50代以上	593	56	21	277	12	3	360	201	245	18	249	110	251	10
性年代	男性 20代	18	3	3	10	2	1	10	5	4	0	5	4	8	0
	男性 30代	134	21	11	74	2	0	79	61	56	3	65	38	62	0
	男性 40代	355	52	20	202	7	2	204	128	145	11	156	87	145	3
	男性 50代以上	493	43	19	226	10	3	285	168	202	16	200	87	199	8
	女性 20代	74	10	1	45	2	1	44	25	31	1	40	25	32	1
	女性 30代	185	17	4	112	2	0	114	69	90	9	100	59	95	0
	女性 40代	141	11	2	72	1	1	85	60	63	10	69	34	57	2
女性 50代以上	100	13	2	51	2	0	75	33	43	2	49	23	52	2	
割付	男性国家公務員	300	37	15	153	5	3	167	104	119	11	128	63	125	1
	女性国家公務員	200	18	3	107	0	1	132	81	94	6	110	51	94	4
	男性地方公務員	700	82	38	359	16	3	411	258	288	19	298	153	289	10
	女性地方公務員	300	33	6	173	7	1	186	106	133	16	148	90	142	1

■クロス集計表(n表)

Q16.超過勤務時間の縮減に対するあなたの考えに当てはまるものを選択してください。(いくつでも)

MA

		n	は超 過勤 務は 必要 なも ので あり 、縮 減す る必 要 な い	に超 過勤 務は 必要 なく 減ら すべ きだ が、 強 制 的 に	超 過勤 務は 必要 なく 、強 制 的 に も 0に する	雇 用者 側が 、整 備し て、 職 員 の 休 む 時 間 を 確 保 す る こ と が 重 要 だ	完 成 度 の 事 前 の 指 示 等 が 重 要 だ	管 理 職 が、 超 過 勤 務 時 間 が 最 小 限 に な る よ う に 指 示 す る こ と が 重 要 だ	個 人 が、 働 き 方 を 見 直 し、 生 産 性 の 向 上 に 向 け た 工 夫 を す る こ と が 重 要 だ	縮 減 の 取 組 と し て、 あ る 程 度 の 強 制 力 を 持 つ て 帰 宅 を 促 す こ と が 必 要 だ	そ の 他 :
全体		1500	45	675	145	504	699	623	359	38	
性別	男性	1000	41	486	99	313	434	389	223	24	
	女性	500	4	189	46	191	265	234	136	14	
年代	20代	92	2	36	6	34	42	40	16	2	
	30代	319	10	145	31	111	162	149	89	6	
	40代	496	17	222	53	175	225	202	106	9	
	50代以上	593	16	272	55	184	270	232	148	21	
性年代	男性 20代	18	1	11	2	6	6	8	2	0	
	男性 30代	134	7	70	11	42	68	62	29	2	
	男性 40代	355	17	169	40	119	146	135	77	7	
	男性 50代以上	493	16	236	46	146	214	184	115	15	
	女性 20代	74	1	25	4	28	36	32	14	2	
	女性 30代	185	3	75	20	69	94	87	60	4	
	女性 40代	141	0	53	13	56	79	67	29	2	
女性 50代以上	100	0	36	9	38	56	48	33	6		
割付	男性国家公務員	300	17	139	35	80	131	110	73	10	
	女性国家公務員	200	3	85	10	73	101	107	46	6	
	男性地方公務員	700	24	347	64	233	303	279	150	14	
	女性地方公務員	300	1	104	36	118	164	127	90	8	

■クロス集計表(n表)

■Ⅲ 女性活躍に関する職場の状況等についてお伺いします。

Q17.あなたの勤務先は、以下の項目について積極的に取り組んでいると思いますか。それぞれの項目について、取り組みの状況をお答えください。※その他に取り組んでいることがある場合のみ「12.その他」に内容を記入してください。※この設問は、それぞれ横方向

1.女性の採用に関すること

SA

		n	に3 取 り 以 上 組 ん だ ら し ま す か	取 り 組 み が 3 年 以 上 続 いて い る か	3 年 以 前 に 組 み 入 り た か ら 積 極 的 に 取 り 組 んで い る か	3 年 以 前 に 組 み 入 り た か ら 積 極 的 に 取 り 組 んで い る か	3 年 以 前 に 組 み 入 り た か ら 積 極 的 に 取 り 組 んで い る か	3 年 以 前 に 組 み 入 り た か ら 積 極 的 に 取 り 組 んで い る か	取 り 組 んで い る か
全体		1500	869	163	85	82	301		
性別	男性	1000	596	109	58	55	182		
	女性	500	273	54	27	27	119		
年代	20代	92	44	14	6	4	24		
	30代	319	167	33	19	20	80		
	40代	496	293	47	33	24	99		
	50代以上	593	365	69	27	34	98		
性年代	男性 20代	18	9	4	1	0	4		
	男性 30代	134	69	13	8	11	33		
	男性 40代	355	209	37	25	17	67		
	男性 50代以上	493	309	55	24	27	78		
	女性 20代	74	35	10	5	4	20		
	女性 30代	185	98	20	11	9	47		
	女性 40代	141	84	10	8	7	32		
女性 50代以上	100	56	14	3	7	20			
割付	男性国家公務員	300	171	45	21	15	48		
	女性国家公務員	200	104	30	16	16	34		
	男性地方公務員	700	425	64	37	40	134		
	女性地方公務員	300	169	24	11	11	85		

■クロス集計表(n表)

Q17.あなたの勤務先は、以下の項目について積極的に取り組んでいると思いますか。それぞれの項目について、取り組みの状況をお答えください。※その他に取り組んでいることがある場合のみ「12.その他」に内容を記入してください。※この設問は、それぞれ横方向
2.女性職員の継続就業・職場風土に関すること

SA

		n	に3 取 り 以 上 組 ん で い ら る	取 り 組 み 3 年 以 上 始 め た	た 3 年 以 上 か ら あ る 程 度 取 り 組 ん で い る	み 3 年 以 前 に 取 り 組 ん で い る	組 3 年 以 前 に 取 り 組 ん で い る	以 前 に 取 り 組 ん で い る	取 り 組 ん で い る と は 感 じ ら れ な い
全体		1500	772	211	99	116	302		
性別	男性	1000	533	143	71	73	180		
	女性	500	239	68	28	43	122		
年代	20代	92	38	20	8	7	19		
	30代	319	149	40	15	30	85		
	40代	496	245	72	36	36	107		
	50代以上	593	340	79	40	43	91		
性年代	男性 20代	18	8	4	2	1	3		
	男性 30代	134	64	16	9	14	31		
	男性 40代	355	173	58	26	24	74		
	男性 50代以上	493	288	65	34	34	72		
	女性 20代	74	30	16	6	6	16		
	女性 30代	185	85	24	6	16	54		
	女性 40代	141	72	14	10	12	33		
	女性 50代以上	100	52	14	6	9	19		
割付	男性国家公務員	300	142	51	31	22	54		
	女性国家公務員	200	89	33	16	21	41		
	男性地方公務員	700	391	92	40	51	126		
	女性地方公務員	300	150	35	12	22	81		

■クロス集計表(n表)

Q17.あなたの勤務先は、以下の項目について積極的に取り組んでいると思いますか。それぞれの項目について、取り組みの状況をお答えください。※その他に取り組んでいることがある場合のみ「12.その他」に内容を記入してください。※この設問は、それぞれ横方向3.長時間労働の是正に関すること(業務効率化、意識改革等)

SA

		n	に3 取 り 以 上 組 ん で い ら 今 ま で ず と 、 積 極 的	取 り 組 み 3 年 以 上 始 め た ど 前 か ら 程 度 取 り 組 み に い	た 3 年 以 上 か ら 程 度 取 り 組 み に い	み 3 年 以 前 に 取 り 組 み に い	組 3 年 以 前 に 取 り 組 み に い	以 前 に 取 り 組 み に い	取 り 組 ん で い る と は 感 じ ら れ な い
全体		1500	422	242	170	245	421		
性別	男性	1000	308	156	112	156	268		
	女性	500	114	86	58	89	153		
年代	20代	92	19	19	13	15	26		
	30代	319	72	50	36	63	98		
	40代	496	137	74	61	77	147		
	50代以上	593	194	99	60	90	150		
性年代	男性 20代	18	5	4	3	2	4		
	男性 30代	134	34	21	15	29	35		
	男性 40代	355	107	47	46	47	108		
	男性 50代以上	493	162	84	48	78	121		
	女性 20代	74	14	15	10	13	22		
	女性 30代	185	38	29	21	34	63		
	女性 40代	141	30	27	15	30	39		
	女性 50代以上	100	32	15	12	12	29		
割付	男性国家公務員	300	103	51	36	36	74		
	女性国家公務員	200	52	42	23	32	51		
	男性地方公務員	700	205	105	76	120	194		
	女性地方公務員	300	62	44	35	57	102		

■クロス集計表(n表)

Q17.あなたの勤務先は、以下の項目について積極的に取り組んでいると思いますか。それぞれの項目について、取り組みの状況をお答えください。※その他に取り組んでいることがある場合のみ「12.その他」に内容を記入してください。※この設問は、それぞれ横方向
4.有給休暇の取得率向上

SA

		n	に3 取 り 以 上 組 ん で い ら る	取 り 組 み 3 年 前 か ら 今 ま で ず と 、 積 極 的	た が 、 3 年 前 か ら 今 ま で ず と 、 積 極 的	み 3 年 前 か ら 今 ま で ず と 、 積 極 的	組 み 3 年 前 か ら 今 ま で ず と 、 積 極 的	以 前 か ら 今 ま で ず と 、 積 極 的	取 り 組 ん で い る と は 感 じ ら れ な い
全体		1500	510	224	152	176	438		
性別	男性	1000	359	136	95	125	285		
	女性	500	151	88	57	51	153		
年代	20代	92	31	17	13	8	23		
	30代	319	91	51	37	35	105		
	40代	496	159	73	50	60	154		
	50代以上	593	229	83	52	73	156		
性年代	男性 20代	18	5	3	3	2	5		
	男性 30代	134	42	15	16	16	45		
	男性 40代	355	119	49	37	43	107		
	男性 50代以上	493	193	69	39	64	128		
	女性 20代	74	26	14	10	6	18		
	女性 30代	185	49	36	21	19	60		
	女性 40代	141	40	24	13	17	47		
	女性 50代以上	100	36	14	13	9	28		
割付	男性国家公務員	300	123	42	31	35	69		
	女性国家公務員	200	64	46	23	20	47		
	男性地方公務員	700	236	94	64	90	216		
	女性地方公務員	300	87	42	34	31	106		

■クロス集計表(n表)

Q17.あなたの勤務先は、以下の項目について積極的に取り組んでいると思いますか。それぞれの項目について、取り組みの状況をお答えください。※その他に取り組んでいることがある場合のみ「12.その他」に内容を記入してください。※この設問は、それぞれ横方向
5.男性職員の育児・介護参画

SA

		n	に3 取 り 以 上 組 ん で い ら る	取 り 組 み 3 年 以 上 始 め た	た 3 年 以 上 か ら あ る 程 度 取 り 組 ん で い る	み 3 年 以 前 に 取 り 組 ん で い る	組 3 年 以 前 に 取 り 組 ん で い る	以 前 に 取 り 組 ん で い る	取 り 組 ん で い る と は 感 じ ら れ な い
全体		1500	351	229	169	200	551		
性別	男性	1000	258	150	110	125	357		
	女性	500	93	79	59	75	194		
年代	20代	92	18	17	14	9	34		
	30代	319	59	51	36	51	122		
	40代	496	120	69	48	73	186		
	50代以上	593	154	92	71	67	209		
性年代	男性 20代	18	6	2	3	2	5		
	男性 30代	134	31	20	18	16	49		
	男性 40代	355	86	51	33	54	131		
	男性 50代以上	493	135	77	56	53	172		
	女性 20代	74	12	15	11	7	29		
	女性 30代	185	28	31	18	35	73		
	女性 40代	141	34	18	15	19	55		
	女性 50代以上	100	19	15	15	14	37		
割付	男性国家公務員	300	90	53	38	39	80		
	女性国家公務員	200	41	40	30	28	61		
	男性地方公務員	700	168	97	72	86	277		
	女性地方公務員	300	52	39	29	47	133		

■クロス集計表(n表)

Q17.あなたの勤務先は、以下の項目について積極的に取り組んでいると思いますか。それぞれの項目について、取り組みの状況をお答えください。※その他に取り組んでいることがある場合のみ「12.その他」に内容を記入してください。※この設問は、それぞれ横方向
6.育休明け・産休明け職員の職場復帰支援

SA

		n	に3 取 り 以 上 組 ん で い ら 今 ま で ず と 、 積 極 的	取 り 組 み 3 年 以 上 始 め た ど 前 か ら 程 度 取 り 組 み に い	た 3 年 以 上 か ら 程 度 取 り 組 み に い	み 3 年 以 前 に 取 り 組 み に い る 積 極 的 に 取 り 組	組 3 年 以 前 に 取 り 組 み に い る 積 極 的 に 取 り 組	以 前 に 取 り 組 み に い る 積 極 的 に 取 り 組	取 り 組 ん で い る 積 極 的 に 取 り 組
全体		1500	575	209	147	159	410		
性別	男性	1000	383	143	108	100	266		
	女性	500	192	66	39	59	144		
年代	20代	92	32	17	9	9	25		
	30代	319	116	45	30	33	95		
	40代	496	185	62	49	58	142		
	50代以上	593	242	85	59	59	148		
性年代	男性 20代	18	7	4	2	1	4		
	男性 30代	134	46	20	18	14	36		
	男性 40代	355	134	47	38	38	98		
	男性 50代以上	493	196	72	50	47	128		
	女性 20代	74	25	13	7	8	21		
	女性 30代	185	70	25	12	19	59		
	女性 40代	141	51	15	11	20	44		
	女性 50代以上	100	46	13	9	12	20		
割付	男性国家公務員	300	117	47	35	26	75		
	女性国家公務員	200	65	39	17	28	51		
	男性地方公務員	700	266	96	73	74	191		
	女性地方公務員	300	127	27	22	31	93		

■クロス集計表(n表)

Q17.あなたの勤務先は、以下の項目について積極的に取り組んでいると思いますか。それぞれの項目について、取り組みの状況をお答えください。※その他に取り組んでいることがある場合のみ「12.その他」に内容を記入してください。※この設問は、それぞれ横方向7.女性職員の配置に関すること

SA

		n	に3 取 り 以 上 組 ん で い ら る	取 り 組 み 3 年 以 上 始 め た	た 3 年 以 上 か ら あ る 程 度 取 り 組 ん で い る	み 3 年 以 前 に 取 り 組 ん で い る	組 3 年 以 前 に 取 り 組 ん で い る	取 り 組 ん で い る と は 感 じ ら れ な い
全体		1500	661	210	133	126	370	
性別	男性	1000	470	147	90	79	214	
	女性	500	191	63	43	47	156	
年代	20代	92	33	13	11	5	30	
	30代	319	124	40	28	31	96	
	40代	496	213	71	38	44	130	
	50代以上	593	291	86	56	46	114	
性年代	男性 20代	18	6	6	2	1	3	
	男性 30代	134	58	14	14	16	32	
	男性 40代	355	156	55	30	27	87	
	男性 50代以上	493	250	72	44	35	92	
	女性 20代	74	27	7	9	4	27	
	女性 30代	185	66	26	14	15	64	
	女性 40代	141	57	16	8	17	43	
	女性 50代以上	100	41	14	12	11	22	
割付	男性国家公務員	300	135	52	30	21	62	
	女性国家公務員	200	73	31	20	26	50	
	男性地方公務員	700	335	95	60	58	152	
	女性地方公務員	300	118	32	23	21	106	

■クロス集計表(n表)

Q17.あなたの勤務先は、以下の項目について積極的に取り組んでいると思いますか。それぞれの項目について、取り組みの状況をお答えください。※その他に取り組んでいることがある場合のみ「12.その他」に内容を記入してください。※この設問は、それぞれ横方向8.時間に制約がある職員に対するキャリア支援

SA

		n	に3 取 り 以 上 組 ん で い ら る	取 り 組 み 3 年 以 上 始 め た	た 3 年 以 上 か ら あ る 程 度 取 り 組 ん で い る	み 3 年 以 前 に 取 り 組 ん で い る	組 3 年 以 前 に 取 り 組 ん で い る	以 前 に 取 り 組 ん で い る	取 り 組 ん で い る と は 感 じ ら れ な い
全体		1500	418	178	145	118	641		
性別	男性	1000	313	124	96	88	379		
	女性	500	105	54	49	30	262		
年代	20代	92	19	19	7	1	46		
	30代	319	78	34	33	19	155		
	40代	496	137	57	48	39	215		
	50代以上	593	184	68	57	59	225		
性年代	男性 20代	18	4	6	1	0	7		
	男性 30代	134	46	18	12	12	46		
	男性 40代	355	107	46	33	29	140		
	男性 50代以上	493	156	54	50	47	186		
	女性 20代	74	15	13	6	1	39		
	女性 30代	185	32	16	21	7	109		
	女性 40代	141	30	11	15	10	75		
	女性 50代以上	100	28	14	7	12	39		
割付	男性国家公務員	300	102	46	26	29	97		
	女性国家公務員	200	43	24	27	12	94		
	男性地方公務員	700	211	78	70	59	282		
	女性地方公務員	300	62	30	22	18	168		

■クロス集計表(n表)

Q17.あなたの勤務先は、以下の項目について積極的に取り組んでいると思いますか。それぞれの項目について、取り組みの状況をお答えください。※その他に取り組んでいることがある場合のみ「12.その他」に内容を記入してください。※この設問は、それぞれ横方向9.女性職員の評価に関すること

SA

		n	に3 取 り 以 上 組 ん で い ら 今 ま で ず と 、 積 極 的	取 り 組 み 3 年 以 上 始 め た ど 前 か ら 程 度 取 り 組 ん で い	た 3 年 以 上 か ら 程 度 取 り 組 ん で い	み 3 年 以 上 か ら 程 度 取 り 組 ん で い	組 3 年 以 上 か ら 程 度 取 り 組 ん で い	以 前 は 取 り 組 ん で い な か つ た が 、 こ	取 り 組 ん で い る と は 感 じ ら れ な い
全体		1500	607	207	133	119	434		
性別	男性	1000	442	147	92	82	237		
	女性	500	165	60	41	37	197		
年代	20代	92	29	16	9	2	36		
	30代	319	117	36	27	24	115		
	40代	496	185	81	44	40	146		
	50代以上	593	276	74	53	53	137		
性年代	男性 20代	18	5	6	2	1	4		
	男性 30代	134	56	17	15	11	35		
	男性 40代	355	142	62	31	26	94		
	男性 50代以上	493	239	62	44	44	104		
	女性 20代	74	24	10	7	1	32		
	女性 30代	185	61	19	12	13	80		
	女性 40代	141	43	19	13	14	52		
	女性 50代以上	100	37	12	9	9	33		
割付	男性国家公務員	300	128	53	29	20	70		
	女性国家公務員	200	64	28	20	18	70		
	男性地方公務員	700	314	94	63	62	167		
	女性地方公務員	300	101	32	21	19	127		

■クロス集計表(n表)

Q17.あなたの勤務先は、以下の項目について積極的に取り組んでいると思いますか。それぞれの項目について、取り組みの状況をお答えください。※その他に取り組んでいることがある場合のみ「12.その他」に内容を記入してください。※この設問は、それぞれ横方向10.女性職員の登用に関すること(女性管理職比率を含む)

SA

		n	に3 取 り 以 上 組 ん で い ら る	取 り 組 み 3 年 以 上 始 め た	た 3 年 以 上 か ら あ る 程 度 取 り 組 ん で い る	み 3 年 以 前 に 取 り 組 ん で い る	組 3 年 以 前 に 取 り 組 ん で い る	以 前 に 取 り 組 ん で い る	取 り 組 ん で い る と は 感 じ ら れ な い
全体		1500	636	252	139	142	331		
性別	男性	1000	444	170	92	97	197		
	女性	500	192	82	47	45	134		
年代	20代	92	31	19	6	7	29		
	30代	319	117	53	32	30	87		
	40代	496	198	88	46	54	110		
	50代以上	593	290	92	55	51	105		
性年代	男性 20代	18	6	6	1	2	3		
	男性 30代	134	53	22	13	14	32		
	男性 40代	355	139	64	36	39	77		
	男性 50代以上	493	246	78	42	42	85		
	女性 20代	74	25	13	5	5	26		
	女性 30代	185	64	31	19	16	55		
	女性 40代	141	59	24	10	15	33		
	女性 50代以上	100	44	14	13	9	20		
割付	男性国家公務員	300	130	50	29	33	58		
	女性国家公務員	200	74	36	23	20	47		
	男性地方公務員	700	314	120	63	64	139		
	女性地方公務員	300	118	46	24	25	87		

■クロス集計表(n表)

Q17.あなたの勤務先は、以下の項目について積極的に取り組んでいると思いますか。それぞれの項目について、取り組みの状況をお答えください。※その他に取り組んでいることがある場合のみ「12.その他」に内容を記入してください。※この設問は、それぞれ横方向

11.男女の賃金格差に関すること

SA

		n	に3 取 り 以 上 組 ん で い ら 今 ま で ず と 、 積 極 的	取 り 組 み 3 年 以 上 始 め た ど 前 か ら 程 度 取 り 組 ん で い	た 3 年 以 上 か ら 程 度 取 り 組 ん で い	み 3 年 以 前 に 取 り 組 ん で い な か つ た が 、 こ	組 3 年 以 前 に 取 り 組 ん で い な か つ た が 、 こ	以 前 に 取 り 組 ん で い な か つ た が 、 こ	取 り 組 ん で い る と は 感 じ ら れ な い
全体		1500	807	126	86	86	395		
性別	男性	1000	554	86	65	60	235		
	女性	500	253	40	21	26	160		
年代	20代	92	35	17	4	3	33		
	30代	319	164	21	15	16	103		
	40代	496	259	46	28	35	128		
	50代以上	593	349	42	39	32	131		
性年代	男性 20代	18	6	6	1	0	5		
	男性 30代	134	70	9	8	10	37		
	男性 40代	355	181	36	23	27	88		
	男性 50代以上	493	297	35	33	23	105		
	女性 20代	74	29	11	3	3	28		
	女性 30代	185	94	12	7	6	66		
	女性 40代	141	78	10	5	8	40		
	女性 50代以上	100	52	7	6	9	26		
割付	男性国家公務員	300	148	30	26	21	75		
	女性国家公務員	200	84	26	12	10	68		
	男性地方公務員	700	406	56	39	39	160		
	女性地方公務員	300	169	14	9	16	92		

■クロス集計表(n表)

Q17.あなたの勤務先は、以下の項目について積極的に取り組んでいると思いますか。それぞれの項目について、取り組みの状況をお答えください。※その他に取り組んでいることがある場合のみ「12.その他」に内容を記入してください。※この設問は、それぞれ横方向12.その他(取り組んでいる項目がある場合のみ記入してください):

SA

		n	に3 取 り 以 上 組 ん で い ら 今 ま で ず と 、 積 極 的	取 り 組 み 3 年 以 上 始 め た	た 3 年 以 上 か ら あ る 程 度 取 り 組 ん で い	み 3 年 以 上 か ら あ る 程 度 取 り 組 ん で い	組 3 年 以 上 か ら あ る 程 度 取 り 組 ん で い	以 前 は 取 り 組 ん で い な か っ た が 、 こ	取 り 組 ん で い る と は 感 じ ら れ な い
全体		10	3	1	1	1	1	4	
性別	男性	6	2	1	0	1	1	2	
	女性	4	1	0	1	0	0	2	
年代	20代	0	0	0	0	0	0	0	
	30代	3	1	0	1	0	1	1	
	40代	2	0	0	0	0	0	2	
	50代以上	5	2	1	0	1	1	1	
性年代	男性 20代	0	0	0	0	0	0	0	
	男性 30代	2	1	0	0	0	0	1	
	男性 40代	0	0	0	0	0	0	0	
	男性 50代以上	4	1	1	0	1	1	1	
	女性 20代	0	0	0	0	0	0	0	
	女性 30代	1	0	0	1	0	0	0	
	女性 40代	2	0	0	0	0	0	2	
	女性 50代以上	1	1	0	0	0	0	0	
割付	男性国家公務員	5	2	1	0	1	1	1	
	女性国家公務員	1	0	0	0	0	0	1	
	男性地方公務員	1	0	0	0	0	0	1	
	女性地方公務員	3	1	0	1	0	0	1	

■クロス集計表(n表)

Q18. ■前問で取り組んでいる(選択肢1~4)との回答があった方にお伺いします ■勤務先の取組によって、自身のお考え・行動に変化はありましたか。以下の中から当てはまるものを選んでください。(いくつでも)

MA

		n	ました たい う 意 識 が 継 続 強	同じ 勤 務 先 で 就 業 が 継 続	る よ う に な っ た	仕 事 に や り が い を 感 じ	し モ チ ベ ー シ ョ ン が 向 上	う に な っ た	新 し い こ と に チ ャ レ ン	な っ た	仕 事 に 対 す る ブ レ ッ に	に な っ た	家 庭 生 活 と の 両 立 を よ う	感 じ た	の 間 の 不 公 平 さ を よ り	時 間 制 約 の あ る 職 員 と	が 増 え た	職 員 同 士 が コ ミ ュ ニ ケ シ ョ ン を と る 時 間	対 す る 理 解 が 深 ま っ た	パ ー ト ナ ー の 働 き 方 に	行 う よ う に な っ た	育 児 、 介 護 、 家 事 を し て	い し た こ と が あ っ た	仕 事 以 外 の 時 間 が 充 実	う に な っ た	を 十 分 に 発 揮 で き る 能 力	自 分 の 持 っ て い る 能 力	識 が 芽 生 え た	パ ー ト ナ ー を 労 わ る 意	な が つ た	仕 事 の 進 め 方 を 効 率 的	な っ た	働 き や す い 職 場 環 境 に の	気 楽 に 働 け な く な っ た	そ の 他 :	変 化 は な い
全体		1386	194	132	120	70	100	240	125	54	58	69	118	45	67	248	237	91	17	505																
性別	男性	923	109	80	87	41	53	154	76	42	53	44	82	29	55	145	156	61	10	353																
	女性	463	85	52	33	29	47	86	49	12	5	25	36	16	12	103	81	30	7	152																
年代	20代	83	21	14	9	5	5	19	9	4	2	1	3	4	4	14	16	4	0	26																
	30代	294	63	31	28	23	24	71	28	8	12	27	35	12	15	62	52	17	4	91																
	40代	453	54	44	34	18	35	63	48	17	19	22	34	9	24	70	68	29	4	180																
	50代以上	556	56	43	49	24	36	87	40	25	25	19	46	20	24	102	101	41	9	208																
性年代	男性 20代	16	2	2	1	2	2	3	2	1	0	0	1	1	2	3	3	1	0	4																
	男性 30代	120	24	13	17	8	5	25	10	6	10	13	13	6	9	17	18	10	2	41																
	男性 40代	323	37	31	27	11	21	49	32	15	18	13	29	4	22	43	48	17	3	133																
	男性 50代以上	464	46	34	42	20	25	77	32	20	25	18	39	18	22	82	87	33	5	175																
	女性 20代	67	19	12	8	3	3	16	7	3	2	1	2	3	2	11	13	3	0	22																
	女性 30代	174	39	18	11	15	19	46	18	2	2	14	22	6	6	45	34	7	2	50																
	女性 40代	130	17	13	7	7	14	14	16	2	1	9	5	5	2	27	20	12	1	47																
	女性 50代以上	92	10	9	7	4	11	10	8	5	0	1	7	2	2	20	14	8	4	33																
割付	男性国家公務員	272	35	21	25	12	12	46	24	10	19	15	23	11	16	43	53	16	6	100																
	女性国家公務員	185	39	17	15	11	14	32	25	1	3	7	16	7	5	41	33	11	4	55																
	男性地方公務員	651	74	59	62	29	41	108	52	32	34	29	59	18	39	102	103	45	4	253																
	女性地方公務員	278	46	35	18	18	33	54	24	11	2	18	20	9	7	62	48	19	3	97																

■クロス集計表(n表)

Q19.あなたの勤務先では、配属に関する男女の偏り(例えば、特定の部署に男性又は女性が偏っている、だいたい男性のみ又は女性のみが配置されるポストがある、など)があると思いますか。以下の中から当てはまるものを選択してください。

SA

		n	ある	どちらか かと言え ばある	どちらか かと言え ばない	ない
全体		1500	321	570	402	207
性別	男性	1000	209	388	254	149
	女性	500	112	182	148	58
年代	20代	92	21	33	21	17
	30代	319	79	108	86	46
	40代	496	117	191	133	55
	50代以上	593	104	238	162	89
性年代	男性 20代	18	6	4	4	4
	男性 30代	134	31	52	27	24
	男性 40代	355	90	131	91	43
	男性 50代以上	493	82	201	132	78
	女性 20代	74	15	29	17	13
	女性 30代	185	48	56	59	22
	女性 40代	141	27	60	42	12
	女性 50代以上	100	22	37	30	11
割付	男性国家公務員	300	61	115	74	50
	女性国家公務員	200	51	76	57	16
	男性地方公務員	700	148	273	180	99
	女性地方公務員	300	61	106	91	42

■クロス集計表(n表)

Q20.あなたの勤務先の「女性活躍推進法に基づく行動計画」の内容を知っていますか。

SA

		n	知っている	知らない
全体		1500	415	1085
性別	男性	1000	305	695
	女性	500	110	390
年代	20代	92	23	69
	30代	319	78	241
	40代	496	132	364
	50代以上	593	182	411
性年代	男性 20代	18	6	12
	男性 30代	134	42	92
	男性 40代	355	96	259
	男性 50代以上	493	161	332
	女性 20代	74	17	57
	女性 30代	185	36	149
	女性 40代	141	36	105
	女性 50代以上	100	21	79
割付	男性国家公務員	300	125	175
	女性国家公務員	200	63	137
	男性地方公務員	700	180	520
	女性地方公務員	300	47	253

■クロス集計表(n表)

Q21. 前問で「知っている」と答えた方にお伺いします ■行動計画の内容はどのように知りましたか。(いくつでも)

MA

		n	担当からのメールを受けて、人	行動計画の策定について、人	行動計画に基づく取組のメールを受	た e ラーニング、研修等で知	も職場の掲示板に掲載されていた	て職場のホームページに掲載され	閲覧した	広報誌に掲載されていたものを	行動計画の改善点等についての	調査により知った	人事担当が実施したアンケート	その他：
全体		415	80	92	134	112	83	77	21	25	18			
性別	男性	305	58	69	98	81	65	57	14	17	12			
	女性	110	22	23	36	31	18	20	7	8	6			
年代	20代	23	4	3	9	6	5	3	3	0	0			
	30代	78	15	16	25	15	17	15	4	7	3			
	40代	132	22	25	39	44	21	26	6	7	8			
	50代以上	182	39	48	61	47	40	33	8	11	7			
性年代	男性 20代	6	0	0	1	1	2	3	1	0	0			
	男性 30代	42	9	11	13	8	9	8	1	4	2			
	男性 40代	96	14	18	29	31	19	18	5	5	7			
	男性 50代以上	161	35	40	55	41	35	28	7	8	3			
	女性 20代	17	4	3	8	5	3	0	2	0	0			
	女性 30代	36	6	5	12	7	8	7	3	3	1			
	女性 40代	36	8	7	10	13	2	8	1	2	1			
	女性 50代以上	21	4	8	6	6	5	5	1	3	4			
割付	男性国家公務員	125	22	32	48	31	26	22	7	10	5			
	女性国家公務員	63	17	14	20	20	13	8	4	6	2			
	男性地方公務員	180	36	37	50	50	39	35	7	7	7			
	女性地方公務員	47	5	9	16	11	5	12	3	2	4			

■クロス集計表(n表)

Q22.あなたの勤務先における女性活躍の取組を一層推進するため、勤務先が取り組むべきと考えることは何ですか。(いくつでも)

MA

			組織 の考 え方 ・方 針の 説明	管理 職や 取組 内容 の説 明	女性 活躍 の必 要性 につ いて 職員 向け の研 修な ど	女性 職員 の仕 事に 対す る意 欲の 向上	女性 職員 の昇 進意 欲を 上げ ること	男性 職員 の家 事・ 育児 への 参加 意欲 を上げ ること	超過 勤務 時間 の縮 減	性別 にと らわ れな い職 務の 機会 付与	職場 の女 性活 躍状 況を 「見 える 化」 し、 公表 す ること	他の 職場 と自 身の 職場 の女 性活 躍状 況を 比較 可能 なラ ンキ ング 付け など の多 様な 可視 化	女性 活躍 を推 進す るた めの 部署 の設 置	女性 活躍 を担 当す る担 当者 の熱 意(実 行力)	ある 程度 の強 制力 を持 った 取組	第三 者の 視点 が入 った 取組 の検 証体 制の 整備	効率的 に組 織の 実情 に沿 った 課題 を把 握す るた めの シス テム (マ ニユ アル)	柔軟な 働き 方に 関す る制 度(テ レワ ーク、 フレ キシ ブル ワー ク等) の更 なる 柔軟 な運 用	トップ ダウン で行 う大 幅な 業務 効率 化	職場 のペ ーパー レス 化	職員 一人 一人 の生 産性 を高 める 意識 の向 上を 図る こと	その他	特になし
		n																					
全体		1500	254	262	253	356	231	335	518	554	117	43	78	51	139	113	70	288	130	170	308	25	228
性別	男性	1000	189	187	166	266	165	184	313	368	66	22	49	35	81	69	51	150	81	100	182	7	169
	女性	500	65	75	87	90	66	151	205	186	51	21	29	16	58	44	19	138	49	70	126	18	59
年代	20代	92	4	14	14	9	8	23	34	26	6	2	4	4	9	5	1	20	6	7	18	3	17
	30代	319	48	53	50	62	63	105	127	129	30	12	18	11	29	19	13	80	31	46	70	11	43
	40代	496	89	97	81	126	71	111	174	176	42	13	31	15	49	46	27	97	52	63	110	4	73
	50代以上	593	113	98	108	159	89	96	183	223	39	16	25	21	52	43	29	91	41	54	110	7	95
性年代	男性 20代	18	0	4	1	2	3	2	4	3	1	0	1	0	0	0	0	1	1	2	4	0	5
	男性 30代	134	20	25	22	33	32	38	47	58	10	3	5	5	9	7	7	21	13	17	20	1	21
	男性 40代	355	69	74	50	93	54	71	113	117	23	8	20	10	32	30	21	61	38	45	75	1	60
	男性 50代以上	493	100	84	93	138	76	73	149	190	32	11	23	20	40	32	23	67	29	36	83	5	83
	女性 20代	74	4	10	13	7	5	21	30	23	5	2	3	4	9	5	1	19	5	5	14	3	12
	女性 30代	185	28	28	28	29	31	67	80	71	20	9	13	6	20	12	6	59	18	29	50	10	22
	女性 40代	141	20	23	31	33	17	40	61	59	19	5	11	5	17	16	6	36	14	18	35	3	13
	女性 50代以上	100	13	14	15	21	13	23	34	33	7	5	2	1	12	11	6	24	12	18	27	2	12
割付	男性国家公務員	300	47	66	45	84	48	54	82	91	18	1	10	6	25	18	11	47	32	31	44	5	53
	女性国家公務員	200	21	32	40	38	22	66	78	86	21	10	14	7	26	19	8	61	16	21	55	10	19
	男性地方公務員	700	142	121	121	182	117	130	231	277	48	21	39	29	56	51	40	103	49	69	138	2	116
	女性地方公務員	300	44	43	47	52	44	85	127	100	30	11	15	9	32	25	11	77	33	49	71	8	40

■クロス集計表(n表)

■IV 採用のことについてお伺いします。

Q23.求職活動中、就職先を決める上で判断基準になると思う項目を選択してください。(いくつでも)

MA

		n	女性職員の採用割合	継続勤務年数(又は離職率)の男女差	管理職の女性割合	各役職段階の職員の女性割合	男女別育児休業取得率・平均取得期間	男性の配偶者出産休暇等取得率・平均取得期間	採用試験受験者の総数に占める女性の割合	職員に占める女性職員の割合	約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合	超過勤務状況	年次休暇等の取得率	中途採用の男女別の実績	男女別の配置(配属)の状況	将来の人材育成を目的とした教育訓練の男女別の受講状況	管理的地位にある職員及び男女の職員の配制的な役割分担意識等の職場風土	職業生活と家庭生活との両立を支援する制度の男女別利用実績(育児休業・配偶者出産休暇を除く)	在宅勤務、テレワーク、フレックスタイム制度等の柔軟な働き方に資する制度の男女別利用実績	管理的地位にある職員の超過勤務状況	各役職段階から一つ上の役職段階に昇任した職員の男女別の割合	人事評価の結果における男女の差異	セクハラ相談窓口など、ハラスメント対策の内容	中途採用者を管理的地位にある職員に任用した男女別の実績	臨時・非常勤職員の研修の男女別の受講の状況	男女の給与の差異
全体		1500	230	235	234	127	294	186	90	240	100	553	637	78	178	77	85	137	179	131	34	120	240	42	46	218
性別	男性	1000	139	135	152	77	150	113	48	133	52	345	393	45	100	52	61	58	93	92	20	71	144	28	24	94
	女性	500	91	100	82	50	144	73	42	107	48	208	244	33	78	25	24	79	86	39	14	49	96	14	22	124
年代	20代	92	16	12	10	7	27	14	10	12	5	36	41	3	13	2	1	14	14	4	2	8	12	3	4	16
	30代	319	46	59	49	27	98	57	22	60	24	134	169	32	44	16	14	51	49	29	4	24	52	9	7	59
	40代	496	86	89	69	39	79	55	24	81	38	181	207	20	58	23	28	31	56	44	13	37	72	18	18	69
	50代以上	593	82	75	106	54	90	60	34	87	33	202	220	23	63	36	42	41	60	54	15	51	104	12	17	74
性年代	男性 20代	18	3	3	2	1	4	2	1	0	5	6	0	2	0	0	1	3	3	2	2	1	0	0	0	4
	男性 30代	134	13	18	17	9	35	24	6	15	4	55	67	14	14	7	8	15	17	15	1	7	18	4	4	11
	男性 40代	355	52	55	48	23	47	36	14	50	23	126	139	12	37	13	19	15	31	33	6	20	46	14	9	31
	男性 50代以上	493	71	59	85	44	67	49	26	67	25	159	181	19	47	32	34	27	42	41	11	42	79	10	11	48
	女性 20代	74	13	9	8	6	26	10	8	11	5	31	35	3	11	2	1	13	11	1	0	6	11	3	4	12
	女性 30代	185	33	41	32	18	63	33	16	45	20	79	102	18	30	9	6	36	32	14	3	17	34	5	3	48
	女性 40代	141	34	34	21	16	32	19	10	31	15	55	68	8	21	10	9	16	25	11	7	17	26	4	9	38
女性 50代以上	100	11	16	21	10	23	11	8	20	8	43	39	4	16	4	8	14	18	13	4	9	25	2	6	26	
割付	男性国家公務員	300	38	33	38	15	32	29	9	35	18	108	117	6	33	15	17	21	34	29	5	21	33	5	5	27
	女性国家公務員	200	39	51	33	18	60	32	17	45	24	88	107	10	33	15	11	33	33	19	3	19	35	7	10	49
	男性地方公務員	700	101	102	114	62	118	84	39	98	34	237	276	39	67	37	44	37	59	63	15	50	111	23	19	67
	女性地方公務員	300	52	49	49	32	84	41	25	62	24	120	137	23	45	10	13	46	53	20	11	30	61	7	12	75

■クロス集計表(n表)

Q23.求職活動中、就職先を決める上で判断基準になると思う項目を選択してください。(いくつでも)

MA

		n	その他 :	特 にな し
全体		1500	6	367
性別	男性	1000	3	276
	女性	500	3	91
年代	20代	92	0	21
	30代	319	2	61
	40代	496	1	130
	50代以上	593	3	155
性年代	男性 20代	18	0	5
	男性 30代	134	1	31
	男性 40代	355	1	106
	男性 50代以上	493	1	134
	女性 20代	74	0	16
	女性 30代	185	1	30
	女性 40代	141	0	24
	女性 50代以上	100	2	21
割付	男性国家公務員	300	2	87
	女性国家公務員	200	2	31
	男性地方公務員	700	1	189
	女性地方公務員	300	1	60

■クロス集計表(n表)

割付
SA

		n	男性 国家 公務員	女性 国家 公務員	男性 地方 公務員	女性 地方 公務員
全体		1500	300	200	700	300
性別	男性	1000	300	0	700	0
	女性	500	0	200	0	300
年代	20代	92	5	34	13	40
	30代	319	41	68	93	117
	40代	496	110	66	245	75
	50代以上	593	144	32	349	68
性年代	男性 20代	18	5	0	13	0
	男性 30代	134	41	0	93	0
	男性 40代	355	110	0	245	0
	男性 50代以上	493	144	0	349	0
	女性 20代	74	0	34	0	40
	女性 30代	185	0	68	0	117
	女性 40代	141	0	66	0	75
	女性 50代以上	100	0	32	0	68
割付	男性国家公務員	300	300	0	0	0
	女性国家公務員	200	0	200	0	0
	男性地方公務員	700	0	0	700	0
	女性地方公務員	300	0	0	0	300

■クロス集計表(n表)

性別
SA

		n	男性	女性
全体		1500	1000	500
性別	男性	1000	1000	0
	女性	500	0	500
年代	20代	92	18	74
	30代	319	134	185
	40代	496	355	141
	50代以上	593	493	100
性年代	男性 20代	18	18	0
	男性 30代	134	134	0
	男性 40代	355	355	0
	男性 50代以上	493	493	0
	女性 20代	74	0	74
	女性 30代	185	0	185
	女性 40代	141	0	141
	女性 50代以上	100	0	100
割付	男性国家公務員	300	300	0
	女性国家公務員	200	0	200
	男性地方公務員	700	700	0
	女性地方公務員	300	0	300

■クロス集計表(n表)

年齢
歳

		n	平均 値	最 小 値	最 大 値
全体		1500	45.59	22.00	60.00
性別	男性	1000	48.29	24.00	60.00
	女性	500	40.18	22.00	60.00
年代	20代	92	26.58	22.00	29.00
	30代	319	34.80	30.00	39.00
	40代	496	45.01	40.00	49.00
	50代以上	593	54.82	50.00	60.00
性年代	男性 20代	18	26.89	24.00	29.00
	男性 30代	134	35.19	30.00	39.00
	男性 40代	355	45.25	40.00	49.00
	男性 50代以上	493	54.82	50.00	60.00
	女性 20代	74	26.50	22.00	29.00
	女性 30代	185	34.52	30.00	39.00
	女性 40代	141	44.39	40.00	49.00
	女性 50代以上	100	54.81	50.00	60.00
割付	男性国家公務員	300	47.91	24.00	60.00
	女性国家公務員	200	39.69	22.00	60.00
	男性地方公務員	700	48.45	24.00	60.00
	女性地方公務員	300	40.50	22.00	60.00

■クロス集計表(n表)

都道府県
SA

		n	北海道	青森県	岩手県	宮城県	秋田県	山形県	福島県	茨城県	栃木県	群馬県	埼玉県	千葉県	東京都	神奈川県	新潟県	富山県	石川県	福井県	山梨県	長野県	岐阜県	静岡県	愛知県	三重県	滋賀県
全体		1500	40	28	14	44	17	23	25	28	14	23	82	61	157	80	35	13	13	5	12	27	24	39	92	32	20
性別	男性	1000	22	16	6	32	10	15	19	18	9	13	63	44	92	50	25	6	8	3	7	19	16	27	59	20	14
	女性	500	18	12	8	12	7	8	6	10	5	10	19	17	65	30	10	7	5	2	5	8	8	12	33	12	6
年代	20代	92	2	5	2	2	1	3	1	0	2	0	5	3	5	5	1	3	0	0	2	1	1	4	5	3	2
	30代	319	9	6	6	7	1	6	4	7	4	5	19	10	35	16	10	3	3	2	3	2	3	7	23	8	4
	40代	496	20	8	3	16	8	9	10	9	6	7	26	20	55	25	11	2	2	2	2	13	8	14	33	8	3
	50代以上	593	9	9	3	19	7	5	10	12	2	11	32	28	62	34	13	5	8	1	5	11	12	14	31	13	11
性年代	男性 20代	18	0	0	0	2	1	0	1	0	1	0	1	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0
	男性 30代	134	5	3	1	4	0	4	3	3	2	2	12	5	11	7	6	0	0	0	2	1	0	2	11	1	1
	男性 40代	355	9	7	2	12	5	6	7	6	4	3	22	15	31	16	10	1	2	2	0	8	6	11	21	7	2
	男性 50代以上	493	8	6	3	14	4	5	8	9	2	8	28	24	50	25	9	5	6	1	5	10	10	13	26	11	11
	女性 20代	74	2	5	2	0	0	3	0	0	1	0	4	3	5	3	1	3	0	0	2	1	1	3	4	2	2
	女性 30代	185	4	3	5	3	1	2	1	4	2	3	7	5	24	9	4	3	3	2	1	1	3	5	12	7	3
	女性 40代	141	11	1	1	4	3	3	3	3	2	4	4	5	24	9	1	1	0	0	2	5	2	3	12	1	1
女性 50代以上	100	1	3	0	5	3	0	2	3	0	3	4	4	12	9	4	0	2	0	0	1	2	1	5	2	0	
割付	男性国家公務員	300	7	4	2	11	1	2	3	4	2	2	25	18	44	24	8	2	4	0	0	4	3	5	18	4	3
	女性国家公務員	200	7	6	3	5	0	5	3	3	2	4	6	7	42	17	2	3	4	1	1	0	3	3	10	2	1
	男性地方公務員	700	15	12	4	21	9	13	16	14	7	11	38	26	48	26	17	4	4	3	7	15	13	22	41	16	11
	女性地方公務員	300	11	6	5	7	7	3	3	7	3	6	13	10	23	13	8	4	1	1	4	8	5	9	23	10	5

		n	京都府	大阪府	兵庫県	奈良県	和歌山県	鳥取県	島根県	岡山県	広島県	山口県	徳島県	香川県	愛媛県	高知県	福岡県	佐賀県	長崎県	熊本県	大分県	宮崎県	鹿児島県	沖縄県	海外
全体		1500	48	82	67	21	18	10	12	32	33	21	10	19	25	15	44	13	21	17	10	9	13	12	0
性別	男性	1000	34	53	46	13	10	6	9	20	21	15	8	14	22	11	33	9	17	12	10	8	8	8	0
	女性	500	14	29	21	8	8	4	3	12	12	6	2	5	3	4	11	4	4	5	0	1	5	4	0
年代	20代	92	1	8	3	1	2	0	1	2	4	2	0	0	1	3	3	1	1	0	0	1	0	0	0
	30代	319	9	14	17	7	4	2	3	5	8	6	2	5	6	1	6	4	4	4	1	0	4	4	0
	40代	496	17	24	19	6	6	3	2	11	6	6	7	8	10	6	14	3	9	6	4	1	6	2	0
	50代以上	593	21	36	28	7	6	5	6	14	15	7	1	6	8	5	21	5	7	7	5	7	3	6	0
性年代	男性 20代	18	0	2	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
	男性 30代	134	4	7	7	2	2	1	1	1	2	3	1	1	5	0	3	2	2	1	1	0	1	1	0
	男性 40代	355	14	14	14	5	4	2	2	9	4	6	6	7	9	6	10	3	7	5	4	1	6	2	0
	男性 50代以上	493	16	30	24	5	4	3	6	9	14	6	1	6	8	5	20	4	7	6	5	7	1	5	0
	女性 20代	74	1	6	2	0	2	0	1	1	3	2	0	0	1	3	3	1	0	0	0	1	0	0	0
	女性 30代	185	5	7	10	5	2	1	2	4	6	3	1	4	1	1	3	2	2	3	0	0	3	3	0
	女性 40代	141	3	10	5	1	2	1	0	2	2	2	0	1	1	0	4	0	2	1	0	0	0	0	0
女性 50代以上	100	5	6	4	2	2	2	0	5	1	1	0	0	0	0	1	1	0	1	0	0	2	1	0	
割付	男性国家公務員	300	13	17	11	2	2	0	0	2	6	1	1	8	4	4	11	3	3	2	3	0	2	5	0
	女性国家公務員	200	2	12	6	1	0	3	2	3	6	2	1	2	1	2	5	3	1	4	0	1	2	1	0
	男性地方公務員	700	21	36	35	11	8	6	9	18	15	14	7	6	18	7	22	6	14	10	7	8	6	3	0
	女性地方公務員	300	12	17	15	7	8	1	1	9	6	4	1	3	2	2	6	1	3	1	0	0	3	3	0

■クロス集計表(n表)

年代
SA

		n	20代	30代	40代	50代以上
全体		1500	92	319	496	593
性別	男性	1000	18	134	355	493
	女性	500	74	185	141	100
年代	20代	92	92	0	0	0
	30代	319	0	319	0	0
	40代	496	0	0	496	0
	50代以上	593	0	0	0	593
性年代	男性 20代	18	18	0	0	0
	男性 30代	134	0	134	0	0
	男性 40代	355	0	0	355	0
	男性 50代以上	493	0	0	0	493
	女性 20代	74	74	0	0	0
	女性 30代	185	0	185	0	0
	女性 40代	141	0	0	141	0
	女性 50代以上	100	0	0	0	100
割付	男性国家公務員	300	5	41	110	144
	女性国家公務員	200	34	68	66	32
	男性地方公務員	700	13	93	245	349
	女性地方公務員	300	40	117	75	68

■クロス集計表(n表)

性年代
SA

		n	男性 20代	男性 30代	男性 40代	男性 50代以上	女性 20代	女性 30代	女性 40代	女性 50代以上
全体		1500	18	134	355	493	74	185	141	100
性別	男性	1000	18	134	355	493	0	0	0	0
	女性	500	0	0	0	0	74	185	141	100
年代	20代	92	18	0	0	0	74	0	0	0
	30代	319	0	134	0	0	0	185	0	0
	40代	496	0	0	355	0	0	0	141	0
	50代以上	593	0	0	0	493	0	0	0	100
性年代	男性 20代	18	18	0	0	0	0	0	0	0
	男性 30代	134	0	134	0	0	0	0	0	0
	男性 40代	355	0	0	355	0	0	0	0	0
	男性 50代以上	493	0	0	0	493	0	0	0	0
	女性 20代	74	0	0	0	0	74	0	0	0
	女性 30代	185	0	0	0	0	0	185	0	0
	女性 40代	141	0	0	0	0	0	0	141	0
	女性 50代以上	100	0	0	0	0	0	0	0	100
割付	男性国家公務員	300	5	41	110	144	0	0	0	0
	女性国家公務員	200	0	0	0	0	34	68	66	32
	男性地方公務員	700	13	93	245	349	0	0	0	0
	女性地方公務員	300	0	0	0	0	40	117	75	68