

内閣府実施の調査・アンケート実施概要

1. 趣旨

女性活躍推進法の施行状況や職業生活における女性の活躍状況の変化など、現状のフォローアップを行うこと及び更なる女性活躍の推進に向けた課題の洗い出しを行うことを目的に実施。

2. 概要

(1) 特定事業主に対する調査

- 時期：平成30年8月31日（金）～9月14日（金）（調整期間～9月28日（金））
- 対象：国（立法／司法／行政）
地方公共団体（人事担当部局／男女共同参画担当部局）
- 調査内容：①特定事業主行動計画に関する調査
②都道府県・市町村推進計画に関する調査
- 回答数：①国 29件／33件（回収率87.9%）、地方公共団体 1,637件／1,788件（回収率91.6%）
②地方公共団体 1,642件／1,788件（回収率91.8%）

(2) 職員（公務員）向けアンケート調査

- 時期：平成30年9月7日（月）～9月9日（日）
- 対象：楽天インサイトにインターネットモニターとして登録している公務員
- 調査内容：女性活躍に関する調査
- 回答数：国家公務員 500人（男性300人、女性200人）
地方公務員 1,000人（男性700人、女性300人）

～内閣府調査の概要②質問構成～

(1) 現状のフォローアップ

問題意識	特定事業主調査	参考資料1	職員アンケート	参考資料2-1
①特定事業主にとって、女性活躍を推進する問題意識はどこにあるのか。どの程度の思いで取り組んでいるのか。	<ul style="list-style-type: none"> ・組織トップの問題意識 ・組織トップのメッセージの発信頻度(トップの思いの強さ) 	P3/問1 P3/問2		
②行動計画にはどのような事項が定められているのか。行動計画に基づき、どのような取組が行われているのか。	<ul style="list-style-type: none"> ・行動計画期間、終期 ・行動計画の把握項目、目標設定項目、情報公表項目 ・取組によって改善している事項 ・今後最も力を入れて取り組みたい事項 ・取り組みたいと考えているが、難しい事項 	P4/問3 P7～11/問5～10 P12/問11 P13/問12 P14/問13	<ul style="list-style-type: none"> ・勤務先が積極的に取り組んでいる事項 	P6/Q17
③行動計画に基づく取組のフォローアップはどのように行われているのか。	<ul style="list-style-type: none"> ・取組の振り返りのために実施している事項 ・取組の実施、推進体制 ・毎年状況を把握している項目 	P17/問16 P18/問17 P15/問18	<ul style="list-style-type: none"> ・就職先を決める上で判断基準となる事項 	P9/Q23
④行動計画の認知ために何を行っているのか。	<ul style="list-style-type: none"> ・行動計画の職員への周知方法 	P16/問15	<ul style="list-style-type: none"> ・行動計画の認知 ・行動計画を認知したツール、媒体 	P8/Q20 P8/Q21
⑤女性活躍に取り組んだことによる効果は何か。	<ul style="list-style-type: none"> ・女性活躍推進に取り組んだことによる現時点での効果 ・今後期待できる効果 	P20/問19 P21/問20	<ul style="list-style-type: none"> ・勤務先の取組による自身の考え・行動の変化 	P8/Q18

(2) 課題の洗い出し

問題意識	特定事業主調査	参考資料1	職員アンケート	参考資料2-1
①女性活躍推進の課題、更なる推進に必要なものは何か。	<ul style="list-style-type: none"> ・組織として女性活躍を進める上での阻害要因 ・更なる推進に必要なこと 	P5/問4 P19/問18	<ul style="list-style-type: none"> ・勤務先に望む取組 	P9/Q22
②女性活躍に関する意識(問題意識や価値観)について、特定事業主の認識と職員の認識との間にかい離があるのではないか。	<ul style="list-style-type: none"> ・組織トップの問題意識【再掲】 	P3/問1	<ul style="list-style-type: none"> ・「女性活躍」の印象 ・仕事と家庭の両立(主に育児)に対する価値観と実際 ・昇進に対する価値観と実際 ・残業(超過勤務)に対する意識、縮減に対する考え方と実際 	P2/Q5 P2～4/Q6～Q10 P4/Q11～12 P5/Q13～16
③組織の課題把握に有効な分析方法の検証	<ul style="list-style-type: none"> ・部局ごとの偏りと、長超勤部局との重複 	P23～24/問23～24	<ul style="list-style-type: none"> ・部局ごとに男女の配置の偏りがあるか 	P8/Q19