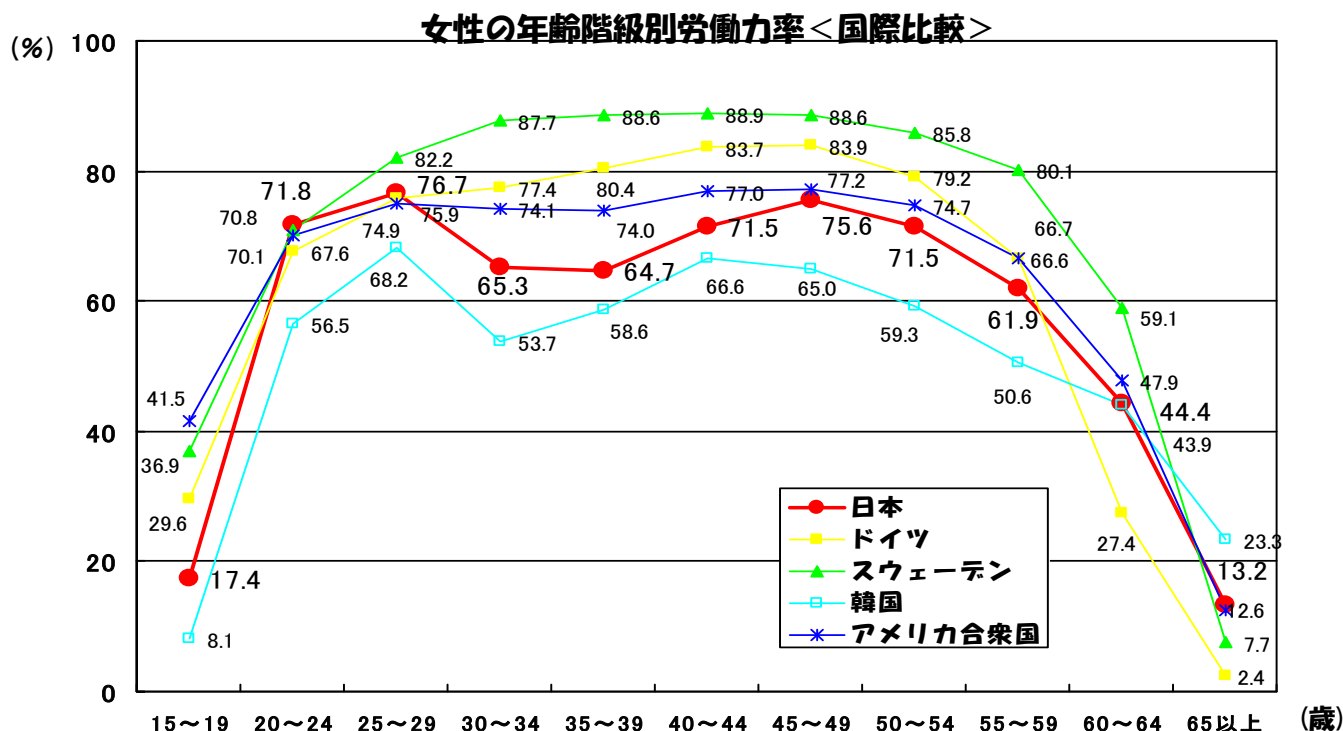


雇用分野における女性の活躍の促進について

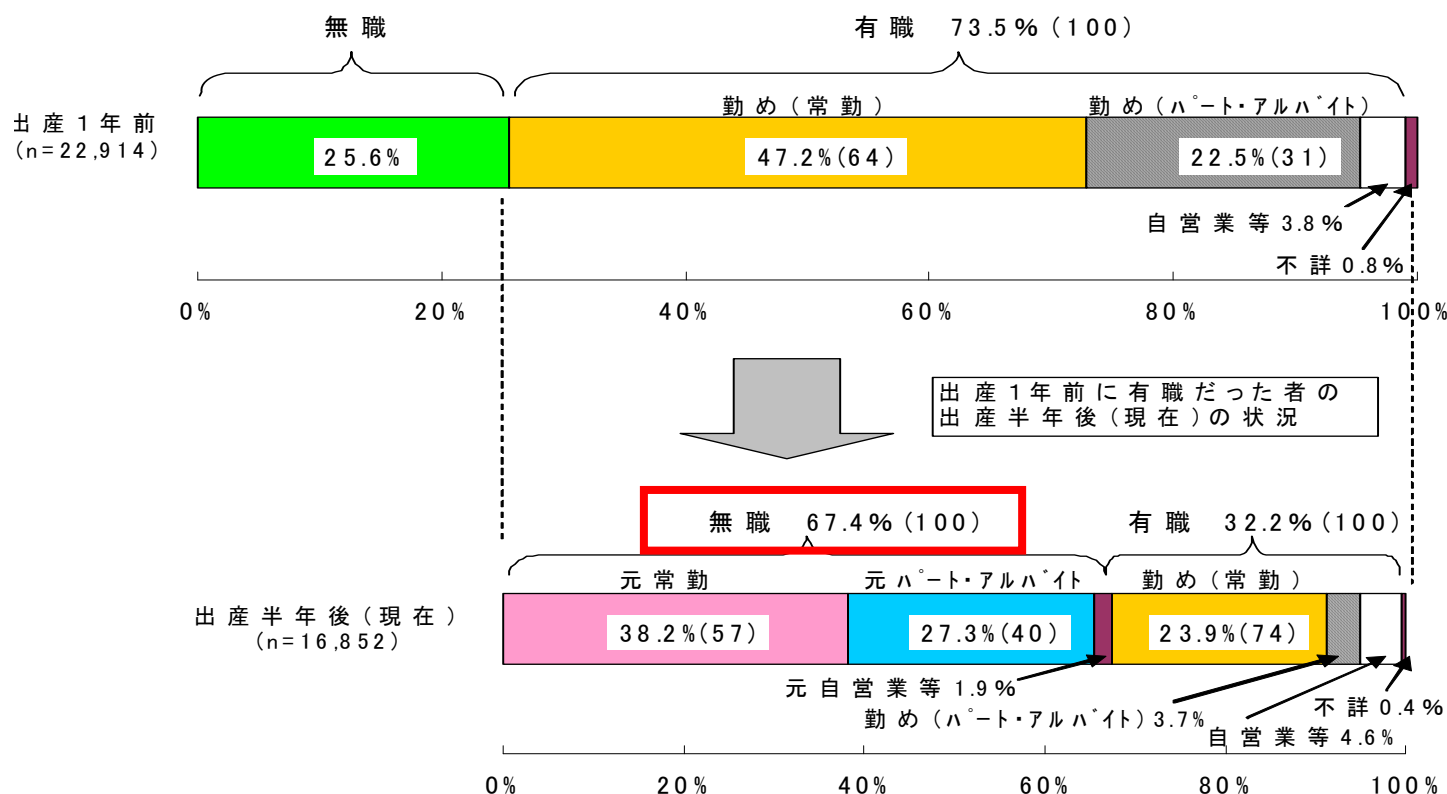
★M字カーブの解消を！（国際的にみると依然として深いM字カーブの底）



(備考) 「労働力率」・・・15歳以上人口に占める労働力人口(就業者+完全失業者)の割合。アメリカの「15～19歳」は16から19歳。
日本は総務省「労働力調査(詳細集計)」(平成20年)、その他の国はILO LABORSTAより作成。日本以外は19年時点の数値。

★出産を機に約7割の女性が仕事を辞めている

第1子出産前後の就業状況



(備考) 厚生労働省「第1回21世紀出生児縦断調査」(平成13年度)より作成。きょうだい数1人(本人のみ)の母の就業状況。調査時現在、子が母と同居している場合のみ集計。()内は出産1年前有職、出産半年後無職、出産半年後有職をそれぞれ100とした場合の比率。

★長時間労働（子育て世代の男性の5人に1人は週60時間以上の労働）

週60時間以上働く人の割合

(%)

男性			女性		
20代	30代	40代	20代	30代	40代
16.2	21.1	22.1	6.6	6.1	6.5

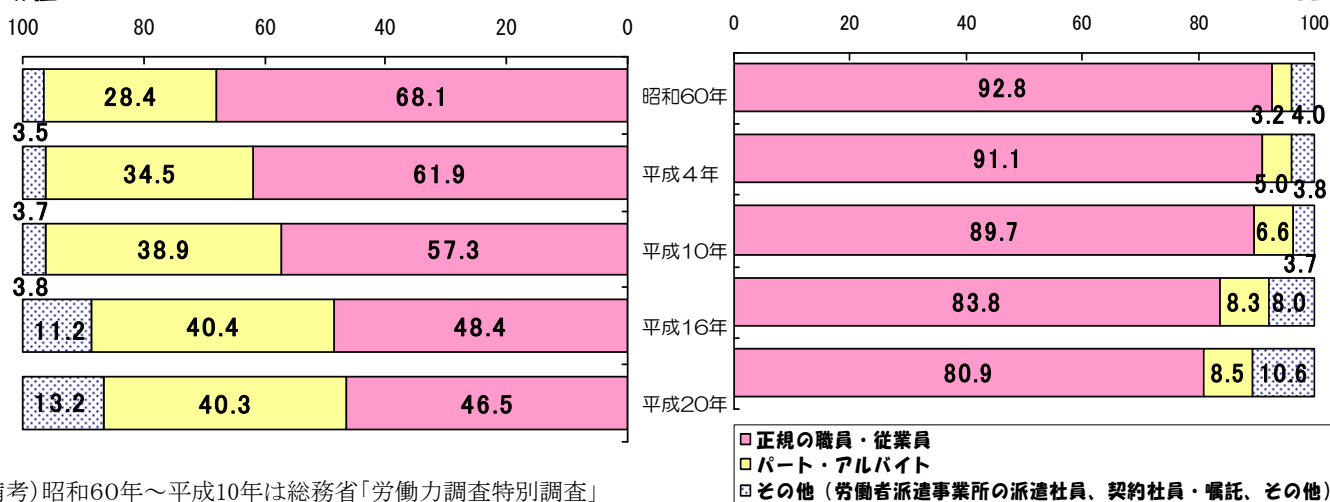
(備考)総務省「労働力調査」(平成20年)より作成。

★増え続けている非正規雇用（女性雇用者の半数以上は非正規雇用）

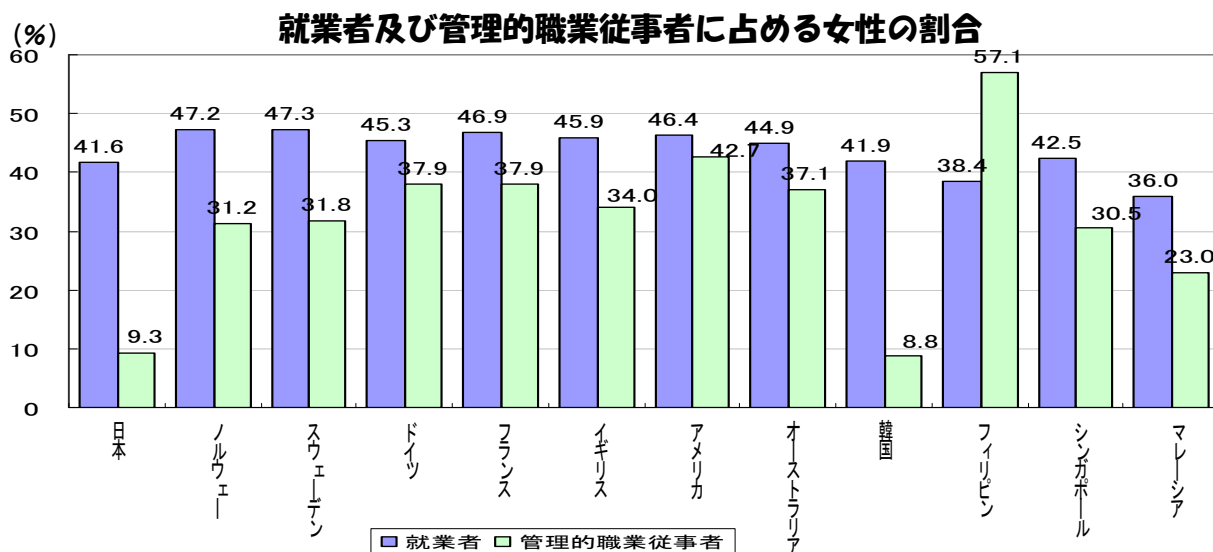
雇用形態別にみた役員を除く雇用者（非農林業）の構成割合の推移（性別）

<女性>

<男性>



★依然として少ない女性管理職



(備考) 日本は総務省「労働力調査」(平成20年)、その他の国はILO「LABORSTA」より作成。
日本は2008年、その他の国は2007年のデータ。管理的職業従事者の定義は国によって異なる。