

WEPSとは 地域に根差した女性の活躍を応援します。

地域とともに歩み、生活者視点を大事にした商品開発等を行う、これからのビジネス展開には、女性がその中核を担うことが欠かせません。

地域を大切に作る企業として、企業活動やマーケティング戦略に、取引先や調達先(サプライチェーン)、投資家、地域社会、NGO、政府等と一緒にこれに取り組み、ビジネスを発展させることをねらいとしています。

他方、地域を拠点として活動する団体やNGO、大学、労働組合もWEPSを使えば、企業と一緒に取り組みやすくなるでしょう。

WEPSとは 国際的視点から、CSR経営品質の向上に貢献します。

企業のCSR活動でも、ジェンダー平等の推進を重視しています。

- ISO26000: 組織の社会的責任の重要な要素として、「組織のマネジメントでの男女の参画、雇用と報酬の平等、活動の平等、コミュニティ開発での配慮」および「ステークホルダー参加におけるジェンダー平等の重要性」が指摘されています(2010年11月)。
- 経済同友会: 経営トップに対しWEPS署名の検討を要請(『意思決定ボード』のダイバーシティに向けた経営者の行動宣言～競争力としての女性管理職・役員の登用・活用～)(2012年5月)



国際的な動き ～企業における女性のエンパワーメントは急速に進展しています～

企業における女性の活躍促進に向け、各国は積極的に働きかけを行っています。

- 証券取引所の自主規定
有価証券報告書に当該企業のダイバーシティ推進計画と進捗状況を盛り込むよう、証券取引所規定を改訂(オーストラリア、2010年)
- 公共調達
女性が経営する小規模ビジネスに、連邦契約の5%を優先的に発注する「女性優先調達プログラム」を導入(米国、2011年)
- 取締役の女性比率を割り当てて、任命

■ 法律に基づくクォータ制

	施行年	目標年	目標値
アイスランド	2010	2013	40%
スペイン	2007	2015	
ノルウェー	2005	2008	
フランス	2011	2017	

※その他、イタリア(33%)、ベルギー(33%)、オランダ(30%)、マレーシア(30%)等

国連やAPECでも、企業の役割への期待が広がっています。

- 2010年9月
APEC女性リーダーズネットワークによる「APEC首脳及び閣僚への提言」で、WEPSを支持。
- 2011年6月
「UN Women戦略計画2011-2013」にて、優先課題領域の一つに女性の経済的エンパワーメント及び機会の増進を設定。「2015年までに500社」のWEPS署名を目標とする。
- 2011年12月
国連総会第2委員会決議「グローバル・パートナーシップに向けて」において、ジェンダーの視点からの国連と企業とのグローバル・パートナーシップ促進に当たり、WEPSをツールとするよう推奨。
- 2012年6月
APEC女性と経済フォーラムにおける「声明」で、APECエコノミーに対しWEPS支持に向けた措置を要請。

さあ、WEPSへの署名で、グローバル経営品質への扉を開きましょう!

※詳しくはWEPSウェブサイトへ <http://www.WEPrinciples.org/>

WOMEN'S EMPOWERMENT PRINCIPLES

発行・編集

内閣府男女共同参画局 男女共同参画推進連携会議
「国際的に連携した女性のエンパワーメント促進」チーム
〒100-8914 東京都千代田区永田町1-6-1 電話 03(3581)2549
ホームページ <http://www.gender.go.jp/>