



भारत 2023 INDIA

G20 EMPOWERと2023年の活動概要

2023年7月21日

वसुधैव कुटुम्बकम्

ONE EARTH • ONE FAMILY • ONE FUTURE



Vision

Be the most inclusive and action-driven alliance among business and governments and to accelerate women's leadership & empowerment across G20 Countries

グローバルの動きと2023年の活動成果

G20 EMPOWER 2023のアライアンス構成

議長



インド

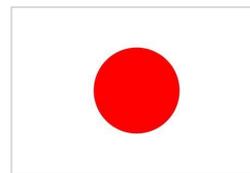
副議長



インドネシア



ブラジル



日本



カナダ



イタリア

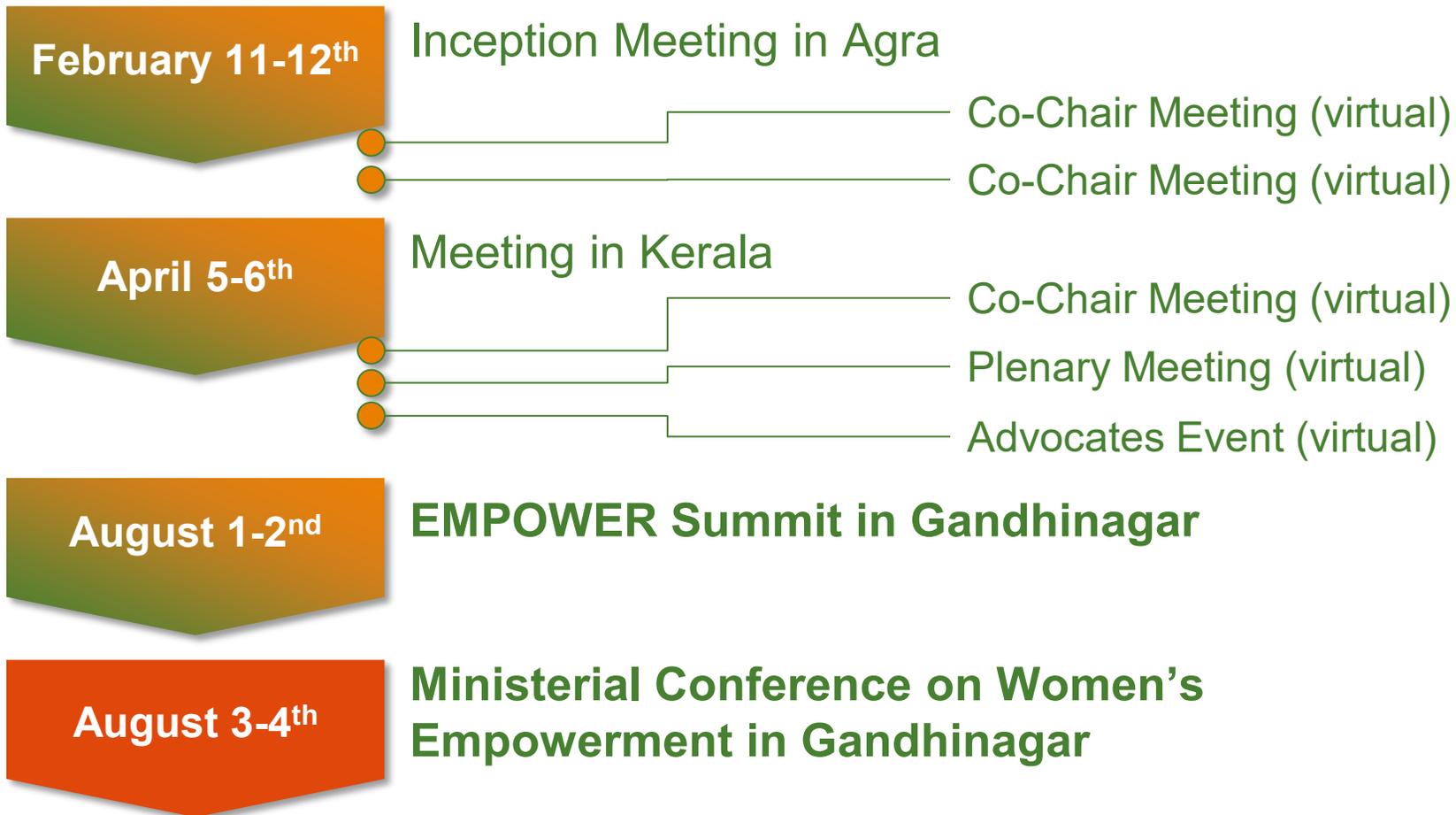
メンバー

アルゼンチン、オーストラリア、中国、フランス、ドイツ、メキシコ、韓国、ロシア、サウジアラビア、南アフリカ、トルコ、英国、米国、EU

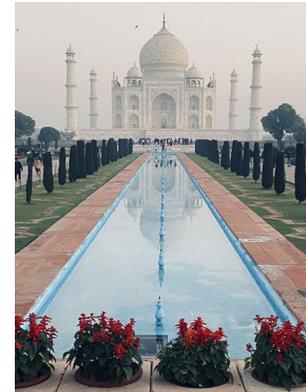
ゲスト

バングラディシュ、エジプト、モーリシャス、オランダ、ナイジェリア、オマーン、シンガポール、スペイン、UAE

2023年の主な会議スケジュール



G20 EMPOWER Inception Meeting in Agra



2023年2月11-12日アグラにて開催

- ◆ インドの政府及びプライベートセクターを代表するリーダーが特別講演/基調講演
- ◆ G20 EMPOWERインド議長を中心とするオープニングプレナリー
- ◆ G20 EMPOWERの民間代表、アドボケート等による3つのパネルディスカッション
 - ✓ Roles of digitalization and future skills in empowering women
 - ✓ Empowering women's participation in non-traditional workforce – Institutional support for introducing gender equitable opportunities in STEM and AI
 - ✓ Advancing partnerships and resourcing for adoption of best practices of women-led entrepreneurship
- ◆ G20 EMPOWERインド議長及び参加国民間代表によるクロージングプレナリー
 - ✓ G20 EMPOWER 2023の優先事項と成果物の合意形成

※ 日本からは民間共同代表の塚原月子が現地にて参加



G20 EMPOWER Meeting at Thiruvananthapuram

April 5-6, 2023

- Key addresses by leaders from Minister of Women and Child Development and Minority Affairs (India), Ambassador to India (Indonesia), Charge 'd Affairs to India (USA), G20 EMPOWER India Chair, and Japan Co-chair, etc.
- Main sessions included based on the themes of Working Groups:
 - ❖ Advancing Women's Entrepreneurship thr. mentoring & capacity building
 - ❖ Market access and financing for women entrepreneurs
 - ❖ Role of STEM education & innovation for scaling up business
 - ❖ Enabling Leadership across all levels including Corporate Leadership and Leadership at Grassroot
 - ❖ Strengthening Women's Participation in Scientific and Non-traditional Sectors of Work
- Closing plenary by G20 EMPOWER India Chair & Representatives (hybrid)
 - ❖ G20 EMPOWER priorities and key deliverables updates and discussions



インド議長国下での 3つのPriority Areasと5つのWorking Groups

**3つの
Priority Areas**

**Education:
Game-changing
Pathway to Women's
Empowerment**

**Women's
Entrepreneurship:
A win-win for Equity and
Economy**

**Partnership for
Promoting:
Women's Leadership at
all Levels including
Grassroots**

**5つの
Working
Groups**

WG on STEM

**WG on Financial
Inclusion & Business
Acceleration**

**WG on Corporate
Women Empowerment**

WG on Mentorship

WG on Digital Inclusion (Cross cutting priority)



G20 EMPOWER 2023 活動結果と成果物

G20 EMPOWERの継続に向けた合意

G20 EMPOWER Communiqué

G20 EMPOWER KPI Dashboard

G20 EMPOWER Best Practices Playbook

Digitalize

G20 EMPOWER Digital Inclusion & Mentoring Platforms

New

&

Inspirational Stories

New

Pledge の更新

update

Communiquéの概要

Commitment

- プライベートセクターとして実施すべきこと

Recommendation

- G20政府に対する提言

Education: Game-changing Pathway to Women's Empowerment

- 学校から職場、その先のキャリア形成における伝統的分野を超えた機会の提供
- 教育の質とアクセスの強化と生涯教育への投資
- デジタルインクルージョン、スキルアップ、STEM分野への女性の参画に向けたテクノロジーの活用
- STEM教育とデジタルスキル形成への投資

- 明確な政策及び法的枠組みの構築
- 安全でインクルーシブな学びの環境の整備
- 財政へのアクセス確保
- 関連施策への資金供給
- 産業及び学術界と連携した構造改革

Women's Entrepreneurship: A win-win for Equity and Economy

- 女性起業家に対するメンターとしてのパートナーシップ
- 財政へのアクセスと資金供給可能性の確保
- ジェンダー視点を考慮した調達促進
- 公的及び私的投資の増大へのアドボカシー
- 女性起業家促進イニシアティブの立ち上げ
- サプライチェーンの透明性強化
- 女性にとって安全なデジタル環境確保のためのリスクの低減

- 女性起業家による財政アクセスのためのイニシアティブの構築及び規模拡大
- 公共調達へのジェンダー視点の反映
- ジェンダー平等が確保されたeコマースへのアクセスの促進
- 資産保有権へのアクセスの確保
- ケアサービスに関するエコシステムのための施策、政策、投資増大の可能性確保

Partnership for Promoting: Women's Leadership at all Levels including Grassroots

- 全てのレベルでのリーダーシップにおける女性のためのスキル・能力開発のためのプログラム開発
- 職場における公平でインクルーシブな方針と取り組みの適用
- ジェンダー指標の定期的な測定と開示
- ビジネス及び社会経済分野のあらゆるリーダーシップレベルのロールモデル女性の認知
- 報復の恐れなくハラスメント告発できる環境形成を通じた女性の安全確保とハラスメント撲滅

- ナレッジ交換のためのプラットフォーム構築
- (労働環境改善のための) 政策及び進歩的な施策の適用
- プライベートセクターのあらゆるレベルでのジェンダー指標報告の促進 (管理職のジェンダーギャップ、ジェンダーペイギャップ、ボードのジェンダーダイバーシティ等)
- (ケアサービス充実のための) 法令整備
- 草の根 (地域社会) レベルでの女性リーダーの支援



Best Practice Playbook 2023の概要



Best Practice Playbook 2023

- ◆ 日本が副議長国としてプロジェクトをリード
- ◆ UN Women : ナレッジパートナー、Accenture : テクノロジーパートナー (デジタル化)
- ◆ 16か国のアドボケートからの約140事例を収集・分析し、示唆を抽出
 - うち日本からは9社の事例、2名のインタビュー記事を掲載
 富士通、JERA、ジョンソンエンドジョンソン、日本経済新聞 (日経ウーマンエンパワーメントプロジェクト)、プレステージ・インターナショナル、リクルート、ラッセル・レイノルズ、SAPジャパン、東京海上
- ◆ 4つの柱に基づいて分析:
 - Measuring to improve
 - Building and Nourishing an Efficient and Sustainable Women Talent Pipeline
 - Enabling Women to lead the future
 - Supporting women entrepreneurs and leaders at the local level

2023年の国内活動

日本のG20 EMPOWERアドボケート（2023年7月現在42社・団体）

- 味の素株式会社
- EY Japan
- ヴィエムウェア株式会社
- AIGジャパン・ホールディングス株式会社
- 株式会社エヌ・ティ・ティ・データ
- MS&ADインシュアランスグループホールディングス株式会社
- SAPジャパン株式会社
- 花王株式会社
- 共同印刷株式会社
- キリンホールディングス株式会社
- キンドリルジャパン株式会社
- 株式会社JTB
- 株式会社JERA
- 清水建設株式会社
- ジョンソンエンドジョンソングループ
- Slack Japan株式会社
- セントラル警備保障株式会社
- ソニーグループ株式会社
- SOMPOホールディングス株式会社
- 第一生命保険株式会社
- 大和証券グループ本社
- デロイト トーマツ グループ
- 東京海上ホールディングス株式会社
- 公益財団法人21世紀職業財団
- 日経ウーマンエンパワーメントプロジェクト
- 一般社団法人 日本経済団体連合会
- 一般社団法人 日本女性エグゼクティブ協会
- 日本たばこ産業株式会社
- パナソニック株式会社
- パナソニック コネクト株式会社
- 株式会社プレステージ・インターナショナル
- 富士通株式会社
- 三井住友トラスト・ホールディングス株式会社
- 株式会社三井住友フィナンシャルグループ
- 三菱ケミカル株式会社
- 三菱マテリアル株式会社
- 株式会社明電舎
- メディカルクオール株式会社
- ラッセル・レイノルズ・アソシエイツ・ジャパン・インク
- 株式会社LIXILグループ
- 株式会社リクルートホールディングス
- 株式会社りそなホールディングス

後援団体： 一般社団法人経済同友会

アドボケート・政府関係機関 合同勉強会

G20 EMPOWER 2022 インドネシア副議長 Rinawati Prihatiningsih氏を囲んで

日時： 2023年4月27日 10時～12時

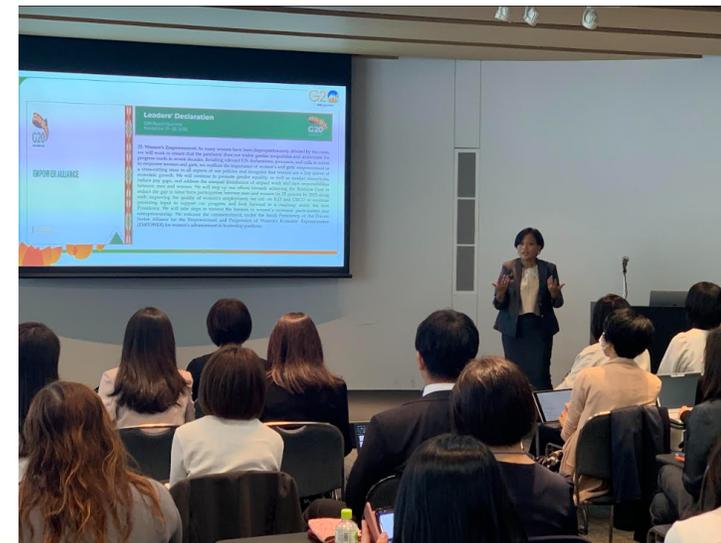
場所： 日本経済新聞社 スペースニオ

参加者： アドボケート企業約20社及び外務省より約45名

内容： G20 EMPOWER 2023年前半の活動状況報告及び
 インドネシアより訪日中のRinawati Prihatiningsih氏
 による基調講演を中心に実施

※ 勉強会終了後、有志で昼食会も実施

これまで合同勉強会は年2-3回開催し、政府からは内閣府、
 経産省、厚労省、金融庁、外務省が参加して政策のアップデート等
 を共有している。



メディア露出

ジェンダーギャップ会議

2023年
5月12日(金)
開催

**日経 NIKKEI
SDGs
FESTIVAL**
OTEMACHI
MARUNOUCHI
YURAKUCHO

スプツニ子! 氏
アーティスト
東京藝術大学デザイン科准教授

小倉 将信 氏
内閣府特命担当大臣
(こども政策 少子化対策 若者活躍 男女共同参画)、
女性活躍担当、共生社会担当、孤独・孤立対策担当

Rinawati Prihatiningsih 氏
G20 EMPOWER
インドネシア共同議長

G20 EMPOWER 企画会議 (2023年4月立ち上げ)

狙い

- ① アドボケート企業に更に寄り添う内容での活動を展開する
- ② Shared Leadershipを体現する

メンバー

- キリンHD
- Johnson & Johnson
- ソニーピープルソリューション
- 第一生命HD
- 東京海上HD
- 富士通
- 三井住友信託銀行
- リクルートHD

内容

- 今後以下のような視点で、アドボケートを主体とした取り組み、活動を企画する
- G20 EMPOWERならではの業界横断、政府と連携した取り組み
 - G20 EMPOWERメンバー国（議長・副議長国中心）の経済界との事例共有、意見交換

APPENDIX

G20 EMPOWER 日本の共同民間代表

アキレス美知子

横浜市参与男女共同参画/人事制度担当
三井住友信託銀行株式会社取締役
内閣府男女共同参画推進連携会議議長



上智大学比較文化学部経営学科卒業。米国Fielding大学院組織マネジメント修士課程修了。

富士ゼロックス総合教育研究所で異文化コミュニケーションのコンサルタントを始め、シティバンク銀行、モルガンスタンレー証券、メリルリンチ証券、住友スリーエムなどで人事・人材開発の要職を歴任。あおぞら銀行常務執行役員、資生堂執行役員を経て、2015年からSAPジャパンで常務執行役員人事本部長を務め、2019年より特別顧問。また、2014年より横浜市参与、2021年より三井住友信託銀行の社外取締役就任、現在に至る。

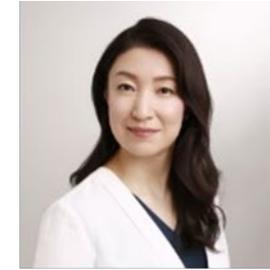
2010年から2012年までAPEC「女性と経済サミット」に日本代表メンバーとして参加。2011年から2016年までNPO法人GEWEL(Global Enhancement of Women Executive Leadership)の理事、副代表を務め、2017年世界女性サミット東京大会では実行委員およびスピーカーとして参画。また、2017年度より内閣府「女性役員育成研修」の企画委員および講師を務める。

ビジネス、NPO、行政での幅広い活動が認められ、米国Diversity Global誌による「2017年グローバルダイバーシティにおいて最も影響力のある10人の女性」に選出された。2018年よりG20/Women20の日本代表メンバーおよび2019年G20大阪サミットで立ち上げられたEMPOWERの日本共同代表を務める。

プライベートでは、米国人の夫をもち、二人の娘の母親でもある。

塚原月子

株式会社カレイディスト代表取締役
30% Club Japan アドバイザリーボードメンバー
カタリスト・アドバイザー



東京大学経済学部卒業、ダートマス大学タック経営大学院修士(MBA)取得。

塚原月子は、DE&Iの領域でアドバイザリー、コンサルティングサービス、研修などを行う株式会社カレイディストを2018年2月に設立。現在は代表取締役として、多国籍・日本企業、政府、教育・研究機関等に対してサービスを提供している。

また、インクルージョンを通して女性のキャリア推進を支援する世界的な非営利組織カタリストのアドバイザーとして、その日本での活動をサポート。日本における様々な調査研究、講演、イベント企画等に従事。30% ClubのJapanチャプターの立ち上げに尽力し、現在は30% Club Japanアドバイザリーボードのメンバーを務める。

2019年にはG20/Women 20運営委員会の事務局長を務め、G20大阪サミットで立ち上げられたEMPOWERの日本共同代表を務める。

DE&I領域での活動を本格的に開始する以前は、ボストン・コンサルティング・グループにて10年以上勤務し、ヘルスケア及び金融分野を中心に、多くの多国籍企業、日本企業に対するコンサルティングを行ってきた。代表的な取組分野は、組織及び文化のチェンジ・マネジメント。

国土交通省勤務時には、中部国際空港や関西国際空港の建設、長野での冬季オリンピック招致等の大規模国家プロジェクトに携わった。

3児をもつ母親として、育児と仕事の両立しながら柔軟な働き方を模索中。