



G20 EMPOWERについて

2022年8月

Private sector alliance for the Empowerment and Progression of Women's Economic Representation

経済・ビジネスにおける主要な役割を担う女性の増加とエンパワメント達成のための民間セクターのアライアンス

日本が議長国を務めた2019年6月のG20大阪サミットで合意され、首脳宣言に発足への歓迎と支持が明記され、2020年より本格的に立ち上げられました

- 民間ビジネスセクターの意思決定層、経営層における女性の活躍を推進
- G20諸国を中心とする民間企業・団体、政府関係機関とが連携したアライアンス
- G20首脳に対し、活動の進捗報告、提言
- 2020年、2021年のG20首脳宣言においても「EMPOWERの活動を歓迎する」と言及
- 日本は2020年より3年連続で副議長国として議長国の運営に貢献



Vision

Be the most inclusive and action-driven alliance among business and governments to accelerate women's leadership & empowerment across G20 Countries

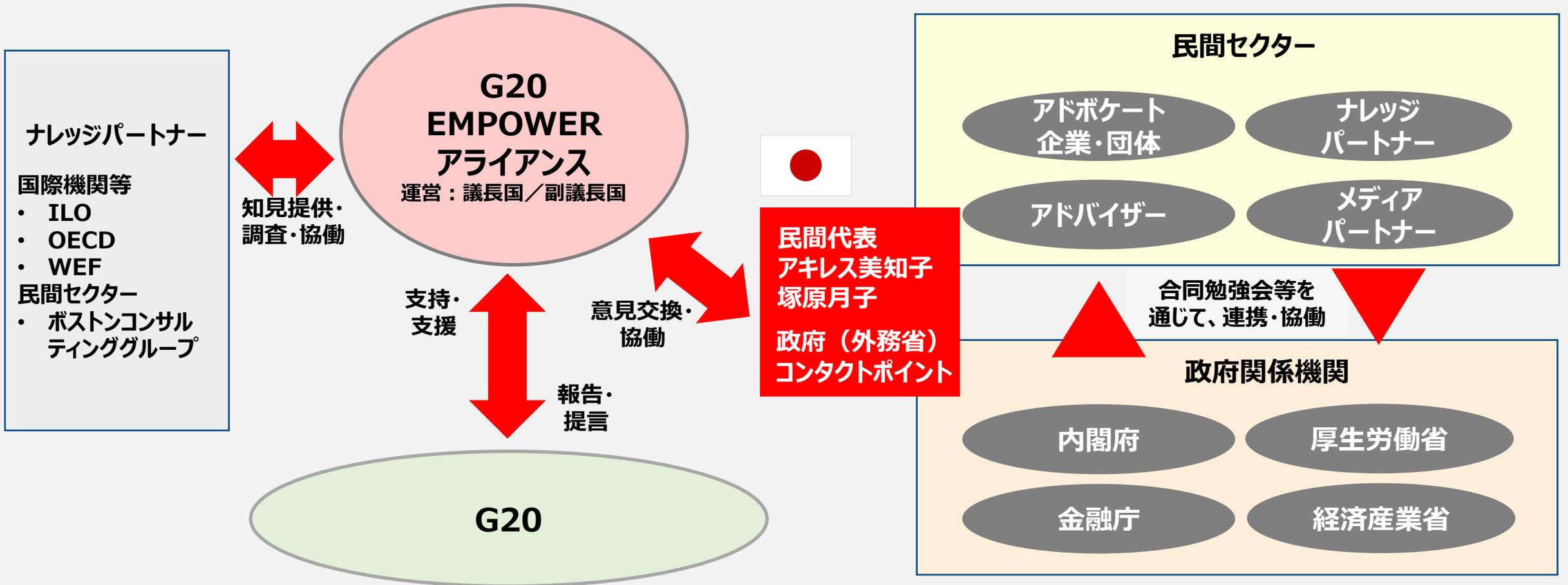


G20 EMPOWER推進体制



グローバル体制

国内体制



2022年の活動

✿ ☆ 2022年基本方針 (G20議長国：インドネシア)



基本方針

1. これまで蓄積した知識や経験を共有するだけでなく、活用し、実践する
2. G20 EMPOWERのビジョンや活動をよりビジネスコミュニティや社会に広く発信する
3. アドボケート関連の活動やコミュニケーションをより深化させ、コミュニティを広げる
4. 官民の連携を強化する

➤ 継続

2021年重点分野は継続（女性タレントパイプライン、KPIの設定と測定、未来をリード）

➤ 実践

2021年版ベストプラクティスプレイブックの実践例を収集、分析、発信

➤ デジタル

パンデミック禍からの復興のためにも特にデジタル分野での女性活躍を推進

➤ 中小企業

中小企業においても女性がリーダーシップを発揮できる環境を整備

2022年 主な活動



Q1 January - March

- **1st G20 EMPOWER Co-Chair Meeting**
(Online - 19 Jan)
- **Initial Meeting**
(Online - 24 Jan)
- **2nd G20 EMPOWER Co-Chair Meeting**
(Online - 16 Feb)
- **Capacity Building for Advocates & POC**
(Online - 24 Feb)
- **1st Plenary Meeting**
(Online - 11 Mar)
- **1st Side Event**
“(IWD) Create a Safer Workplace for Women”
(Online - 29 Mar)

Q2 April - June

- **3rd G20 EMPOWER Co-Chair Meeting**
(Online - 10 May)
- **2nd Plenary Meeting**
(Hybrid, Yogyakarta - 17-19 May)
- **2nd Side Event**
“Rebuilding Women Productivity Post Pandemic”
(Hybrid, Yogyakarta, with 2nd Plenary - 18 May)
- **2nd CEO Forum**
(Hybrid, Yogyakarta, with 2nd Plenary - 18 May)
- **4th Webinar - Gender Gap in Public and Private Sectors**
(Online - 21-22 Apr)
- **5th Webinar - Gender Reporting and Company Policy on Gender Empowerment**
(Online - May)
- **6th Webinar - Women and Economic Resilience**
(Online - Jun)

Q3 July - September

- (Online 18 Jul)
- **4th G20 EMPOWER Co-Chair Meeting**
(Online - 2 Jul)
- **3rd Plenary Meeting**
(Online 26 July)
- **3rd Side Event**
“Role of Women in STEM in Revitalizing the Economy” (Online 26 Jul)
- **3rd Capacity Building for Advocates & POC**
(Aug)
- **7th Webinar - Women & Technical Roles in Male Dominated Industry**
(Online - 29 Jul)
- **G20 Ministerial Conference Supporting Ministerial Conference**
(Bali, Hybrid - 24-26 Aug)
- **4th Side Event, Bazaar SMEs & Field Trip**
“Empowering Women for the Future-Ready Economy”
(Hybrid, with Ministerial Meeting - 24-26 Aug) & Field Trip)

Q4 October - December

- **8th Webinar - Women and Skills for The Future**
(Online - 2 Sept)
- **4th G20 EMPOWER Co-Chair Meeting**
(Online - 25 Oct)
- **G20 Leaders' Meeting**
(November 15-16)



Best Practice Playbook 2022



■ 8月24-25日 女性のエンパワーメント閣僚会合にて手交予定

1. 日本が2020年よりリードするプロジェクトでG20 EMPOWERの主要な成果物
2. Playbook 2021で焦点を当てた3つの柱、掲載のフォーマットは継続
 - 女性人材パイプラインの強化
 - 成果を生むための測定管理
 - 未来をリードするためのスキル向上
3. Playbook 2021からの学びの実行、Playbook 2021掲載施策のその後の実行成果にフォーカス
 - ディープダイブ・インタビューを実施（9か国終了）
 - 日本からは、株式会社JERAにご協力いただきました
4. 新しく参画した各国アドボケートを中心にベストプラクティスを追加、2022年の新たな分析結果を掲載
 - 全15か国、73プラクティスを掲載（昨年未分析事例も含め事例掲載）
 - 日本からは、7社よりプラクティスを提供いただきました
 - ヴィエムウェア株式会社、ジョンソンエンドジョンソングループ、セントラル警備保障株式会社、第一生命保険株式会社、日経ウーマンエンパワーメントプロジェクト、富士通株式会社、株式会社リクルートホールディングス

官民連携

- 年3回程度、政府関係府省庁とアドボケート企業・団体合同での勉強会を実施
- 本年は1月及び7月に実施済み（次回秋頃）

広報活動

- G20 EMPOWER Japanのホームページを立ち上げ
- 政府骨太方針への指示表明などプレスリリースでメッセージ発信
- 日経Xウーマンへの記事連載 等

アドボケートの拡大

- 組織トップのコミットメントを得られることを条件に37企業・団体にまで拡大(前年比1.7倍)

第1回1月20日の合同勉強会

- G20 EMPOWERから2021年コミュニケと成果報告
- 政府関係府省庁からアップデート
- 外務省：国際的なジェンダー平等とEMPOWER
- 内閣府、厚生労働省、経済産業省、金融庁
- G20 EMPOWERコミュニケとジェンダーレンズサーベイから見た課題
- ベストプラクティスPlaybookから得られる示唆と好事例紹介
- 小グループ意見交換セッション

第2回7月25日の合同勉強会

- G20 EMPOWERから全体会合とプロジェクト進捗のご報告
- 政府関係府省庁からのアップデート
- 内閣府：男女共同参画白書と女性版骨太方針2022
- 厚生労働省、経済産業省、金融庁、外務省
- 男女間賃金格差解消についてG20 EMPOWERベストプラクティスからの示唆の紹介
- 小グループ意見交換セッション

參考資料



日本のアドボケート（2022年8月現在37社・団体）



- 味の素株式会社
- EY Japan
- ヴィエムウェア株式会社
- AIGジャパン・ホールディングス株式会社
- 株式会社エヌ・ティ・ティ・データ
- MS&ADインシュアランスグループホールディングス株式会社
- SAPジャパン株式会社
- 花王株式会社
- キリンホールディングス株式会社
- 株式会社JTB
- 株式会社JERA
- 清水建設株式会社
- ジョンソンエンドジョンソングループ
- Slack Japan株式会社
- セントラル警備保障株式会社
- ソニーグループ株式会社
- SOMPOホールディングス株式会社

- 第一生命保険株式会社
- 大和証券グループ本社
- デロイト トーマツ グループ
- 東京海上ホールディングス株式会社
- 公益財団法人21世紀職業財団
- パナソニック株式会社
- パナソニック コネクト株式会社
- 日経ウーマンエンパワーメントプロジェクト
- 一般社団法人 日本経済団体連合会
- 一般社団法人 日本女性エグゼクティブ協会
- 日本たばこ産業株式会社
- 富士通株式会社
- 三井住友トラスト・ホールディングス株式会社
- 株式会社三井住友フィナンシャルグループ
- 三菱ケミカル株式会社
- 三菱マテリアル株式会社
- ラッセル・レイノルズ・アソシエイツ・ジャパン・インク
- 株式会社LIXILグループ
- 株式会社リクルートホールディングス
- 株式会社りそなホールディングス

後援団体： 公益社団法人経済同友会

✿ ☆ アドボケートの役割



- G20 EMPOWERの意義、活動、成果などを社内外に伝え、女性のリーダーシップとエンパワーメントを加速する具体的なアクションをおこす
- G20 EMPOWERアドボケートのメンバー間で、現状とその背景やデータの解釈、施策などで意見交換やアドバイスを共有する
- 国内外のネットワーキング、イベント、サーベイ、プロジェクト、勉強会など、情報交換や学び合いの機会に積極的に参加する
- G20 EMPOWERベストプラクティスプレイブックを通して、自社の好事例を共有し、他企業・団体からのベストプラクティスを学ぶ
- アドボケートとして参画するには？
 - ➔ 日本共同代表に賛同を表明し、トップの署名入り表明書を提出する



日本における G20 EMPOWERアドバイザー



岩田喜美枝様

津田塾大学理事



中村紀子様

JAFE代表
(株)ポピンズHD
代表取締役会長



坂東真理子様

昭和女子大学
理事長・総長



橘・フクシマ・咲江様

G&S Global
Advisors Inc.
代表取締役



キャシー松井様

MPower Partners
ゼネラルパートナー

ナレッジパートナー



矢島洋子様

三菱UFJリサーチ
&コンサルティング
執行役員/副本部長



G20 EMPOWER 日本共同代表



アキレス美知子

SAPジャパン株式会社人事戦略特別顧問
横浜市参与男女共同参画/人事制度担当
三井住友信託銀行株式会社取締役
内閣府男女共同参画推進連携会議議長



上智大学比較文化学部経営学科卒業。米国Fielding大学院組織マネジメント修士課程修了。

富士ゼロックス総合教育研究所で異文化コミュニケーションのコンサルタントを始め、シティバンク銀行、モルガンスタンレー証券、メリルリンチ証券、住友スリーエムなどで人事・人材開発の要職を歴任。あおぞら銀行常務執行役員、資生堂執行役員を経て、2015年からSAPジャパンで常務執行役員人事本部長を務め、2019年より特別顧問。また、2014年より横浜市参与、2021年より三井住友信託銀行の社外取締役に就任、現在に至る。

2010年から2012年までAPEC「女性と経済サミット」に日本代表メンバーとして参加。2011年から2016年までNPO法人GEWEL(Global Enhancement of Women Executive Leadership)の理事、副代表を務め、2017年世界女性サミット東京大会では実行委員およびスピーカーとして参画。また、2017年度より内閣府「女性役員育成研修」の企画委員および講師を務める。

ビジネス、NPO、行政での幅広い活動が認められ、米国Diversity Global誌による「2017年グローバルダイバーシティにおいて最も影響力のある10人の女性」に選出された。2018年より2021年までG20エンゲージメントグループであるWomen20の日本代表メンバー、2020年よりG20 EMPOWERの日本共同代表を務める。

プライベートでは、米国人の夫をもち、二人の娘の母親でもある。

塚原月子

株式会社カレイディスト代表取締役
カタリスト・アドバイザー



東京大学経済学部卒業、ダートマス大学タック経営大学院修士（MBA）取得。

塚原月子は、ダイバーシティ&インクルージョン（D&I）の領域でアドバイザー、コンサルティングサービス、研修などを行う株式会社カレイディストを2018年2月に設立。現在は代表取締役として、多国籍・日本企業、政府、教育・研究機関等に対してサービスを提供している。

また、インクルージョンを通して女性のキャリア推進を支援する世界的な非営利組織カタリストのアドバイザーとして、その日本での活動をサポート。日本における様々な調査研究、講演、イベント企画等に従事。2018年7月より、G20/Women 20運営委員会の事務局長を務めており、また、2019年G20大阪サミットで立ち上げられたEMPOWERの日本代表の一人でもある。

D&I領域での活動を本格的に開始する以前は、ボストン・コンサルティング・グループにて10年以上勤務し、ヘルスケア及び金融分野を中心に、多くの多国籍企業、日本企業に対するコンサルティングを行ってきた。代表的な取組分野は、組織及び文化のチェンジ・マネジメント。

国土交通省勤務時には、中部国際空港や関西国際空港の建設、長野での冬季オリンピック招致等の大規模国家プロジェクトに携わった。

自身も、3児をもつ母親として、育児と仕事の両立しながら柔軟な働き方を模索中。