

# 目次

## 1 令和6年度男女共同参画社会の形成の状況

<b>特 集 男女共同参画の視点から見た魅力ある地域づくり</b>	3
第1節 人の流れと地域における現状と課題	11
第2節 若い世代の視点から見た地域への意識	47
第3節 魅力ある地域づくりに向けて	81
<b>I あらゆる分野における女性の参画拡大</b>	
<b>第1分野 政策・方針決定過程への女性の参画拡大</b>	98
第1節 政治分野	98
第2節 司法分野	102
第3節 行政分野	103
第4節 経済分野	110
<b>第2分野 雇用等における男女共同参画の推進と仕事と生活の調和</b>	113
第1節 就業	113
第2節 仕事と生活の調和	117
<b>第3分野 地域における男女共同参画の推進</b>	122
<b>第4分野 科学技術・学術における男女共同参画の推進</b>	125
<b>II 安全・安心な暮らしの実現</b>	
<b>第5分野 女性に対するあらゆる暴力の根絶</b>	128
第1節 配偶者暴力	128
第2節 性犯罪・性暴力	134
<b>第6分野 男女共同参画の視点に立った貧困等生活上の困難に対する支援と多様性を尊重する環境の整備</b>	137
<b>第7分野 生涯を通じた健康支援</b>	140
<b>第8分野 防災・復興、環境問題における男女共同参画の推進</b>	143
<b>III 男女共同参画社会の実現に向けた基盤の整備</b>	
<b>第9分野 男女共同参画の視点に立った各種制度等の整備</b>	145
<b>第10分野 教育・メディア等を通じた男女双方の意識改革、理解の促進</b>	147
<b>第11分野 男女共同参画に関する国際的な協調及び貢献</b>	148

## 2 男女共同参画社会の形成の促進に関する施策

### 第1部 令和6年度に講じた男女共同参画社会の形成の促進に関する施策

<b>I あらゆる分野における女性の参画拡大</b>	
<b>第1分野 政策・方針決定過程への女性の参画拡大</b>	157
第1節 政治分野	157
第2節 司法分野	158
第3節 行政分野	158
第4節 経済分野	162
第5節 専門・技術職、各種団体等	164
<b>第2分野 雇用等における男女共同参画の推進と仕事と生活の調和</b>	164
第1節 ワーク・ライフ・バランス等の実現	164
第2節 雇用の分野における男女の均等な機会と待遇の確保及び各種ハラスメントの防止	166
第3節 積極的改善措置（ポジティブ・アクション）の推進等による女性の参画拡大・男女間格差の是正	167
第4節 非正規雇用労働者の待遇改善、正規雇用労働者への転換の支援	168

第5節	再就職、起業、雇用によらない働き方等における支援	170
<b>第3分野</b>	<b>地域における男女共同参画の推進</b>	171
第1節	地方創生のために重要な女性の活躍推進	171
第2節	農林水産業における男女共同参画の推進	173
第3節	地域活動における男女共同参画の推進	175
<b>第4分野</b>	<b>科学技術・学術における男女共同参画の推進</b>	175
第1節	科学技術・学術分野における女性の参画拡大	175
第2節	男女共同参画と性差の視点を踏まえた研究の促進	176
第3節	男女の研究者・技術者が共に働き続けやすい研究環境の整備	176
第4節	女子学生・生徒の理工系分野の選択促進及び理工系人材の育成	177
<b>II 安全・安心な暮らしの実現</b>		
<b>第5分野</b>	<b>女性に対するあらゆる暴力の根絶</b>	178
第1節	女性に対するあらゆる暴力の予防と根絶のための基盤づくり	178
第2節	性犯罪・性暴力への対策の推進	180
第3節	子供、若年層に対する性的な暴力の根絶に向けた対策の推進	182
第4節	配偶者等からの暴力の防止及び被害者の保護等の推進	184
第5節	ストーカー事案への対策の推進	186
第6節	セクシュアルハラスメント防止対策の推進	187
第7節	人身取引対策の推進	188
第8節	インターネット上の女性に対する暴力等への対応	188
第9節	売買春への対策の推進	189
<b>第6分野</b>	<b>男女共同参画の視点に立った貧困等生活上の困難に対する支援と多様性を尊重する環境の整備</b>	190
第1節	貧困等生活上の困難に直面する女性等への支援	190
第2節	高齢者、障害者、外国人等が安心して暮らせる環境の整備	193
<b>第7分野</b>	<b>生涯を通じた健康支援</b>	196
第1節	生涯にわたる男女の健康の包括的な支援	196
第2節	医療分野における女性の参画拡大	200
第3節	スポーツ分野における男女共同参画の推進	201
<b>第8分野</b>	<b>防災・復興、環境問題における男女共同参画の推進</b>	201
第1節	国の防災・復興行政への男女共同参画の視点の強化	201
第2節	地方公共団体の取組促進	202
第3節	国際的な防災協力における男女共同参画	204
第4節	男女共同参画の視点に立った気候変動問題等の環境問題の取組の推進	204
<b>III 男女共同参画社会の実現に向けた基盤の整備</b>		
<b>第9分野</b>	<b>男女共同参画の視点に立った各種制度等の整備</b>	205
第1節	男女共同参画の視点に立った各種制度等の見直し	205
第2節	男女の人権尊重の理念と法律・制度の理解促進及び救済・相談の充実	207
<b>第10分野</b>	<b>教育・メディア等を通じた男女双方の意識改革、理解の促進</b>	208
第1節	男女共同参画を推進し多様な選択を可能にする教育・学習の充実	208
第2節	学校教育の分野における政策・方針決定過程への女性の参画拡大	209
第3節	国民的広がりを持って地域に浸透する広報活動の展開	209
第4節	メディア分野等と連携した積極的な情報発信	210
第5節	メディア分野等における政策・方針決定過程への女性の参画拡大及びセクシュアルハラスメント対策の強化	210
<b>第11分野</b>	<b>男女共同参画に関する国際的な協調及び貢献</b>	211
第1節	持続可能な開発目標（SDGs）や女子差別撤廃委員会など国連機関等との協調	211
第2節	G7、G20、APEC、OECDにおける各種合意等への対応	212
第3節	ジェンダー平等と女性・女児のエンパワーメントに関する国際的なリーダーシップの発揮	213

<b>IV 推進体制の整備・強化</b>	
第1節 国内の推進体制の充実・強化	214
第2節 男女共同参画の視点を取り込んだ政策の企画立案及び実施等の推進	214
第3節 地方公共団体や民間団体等における取組の強化	215

## 第2部 令和7年度に講じようとする男女共同参画社会の形成の促進に関する施策

<b>I あらゆる分野における女性の参画拡大</b>	
<b>第1分野 政策・方針決定過程への女性の参画拡大</b>	221
第1節 政治分野	221
第2節 司法分野	222
第3節 行政分野	222
第4節 経済分野	225
第5節 専門・技術職、各種団体等	226
<b>第2分野 雇用等における男女共同参画の推進と仕事と生活の調和</b>	226
第1節 ワーク・ライフ・バランス等の実現	226
第2節 雇用の分野における男女の均等な機会と待遇の確保及び各種ハラスメントの防止	228
第3節 積極的改善措置（ポジティブ・アクション）の推進等による女性の参画拡大・男女間格差の是正	229
第4節 非正規雇用労働者の待遇改善、正規雇用労働者への転換の支援	230
第5節 再就職、起業、雇用によらない働き方等における支援	231
<b>第3分野 地域における男女共同参画の推進</b>	232
第1節 地方創生のために重要な女性の活躍推進	232
第2節 農林水産業における男女共同参画の推進	234
第3節 地域活動における男女共同参画の推進	235
<b>第4分野 科学技術・学術における男女共同参画の推進</b>	236
第1節 科学技術・学術分野における女性の参画拡大	236
第2節 男女共同参画と性差の視点を踏まえた研究の促進	237
第3節 男女の研究者・技術者が共に働き続けやすい研究環境の整備	237
第4節 女子学生・生徒の理工系分野の選択促進及び理工系人材の育成	238
<b>II 安全・安心な暮らしの実現</b>	
<b>第5分野 女性に対するあらゆる暴力の根絶</b>	239
第1節 女性に対するあらゆる暴力の予防と根絶のための基盤づくり	239
第2節 性犯罪・性暴力への対策の推進	240
第3節 子供、若年層に対する性的な暴力の根絶に向けた対策の推進	242
第4節 配偶者等からの暴力の防止及び被害者の保護等の推進	244
第5節 ストーカー事案への対策の推進	246
第6節 セクシュアルハラスメント防止対策の推進	246
第7節 人身取引対策の推進	247
第8節 インターネット上の女性に対する暴力等への対応	247
第9節 売買春への対策の推進	248
<b>第6分野 男女共同参画の視点に立った貧困等生活上の困難に対する支援と多様性を尊重する環境の整備</b>	248
第1節 貧困等生活上の困難に直面する女性等への支援	248
第2節 高齢者、障害者、外国人等が安心して暮らせる環境の整備	250
<b>第7分野 生涯を通じた健康支援</b>	253
第1節 生涯にわたる男女の健康の包括的な支援	253
第2節 医療分野における女性の参画拡大	257
第3節 スポーツ分野における男女共同参画の推進	257
<b>第8分野 防災・復興、環境問題における男女共同参画の推進</b>	258
第1節 国の防災・復興行政への男女共同参画の視点の強化	258

第2節 地方公共団体の取組促進	258
第3節 國際的な防災協力における男女共同参画	260
第4節 男女共同参画の視点に立った気候変動問題等の環境問題の取組の推進	260
<b>III 男女共同参画社会の実現に向けた基盤の整備</b>	
<b>第9分野 男女共同参画の視点に立った各種制度等の整備</b>	261
第1節 男女共同参画の視点に立った各種制度等の見直し	261
第2節 男女の人権尊重の理念と法律・制度の理解促進及び救済・相談の充実	263
<b>第10分野 教育・メディア等を通じた男女双方の意識改革、理解の促進</b>	263
第1節 男女共同参画を推進し多様な選択を可能にする教育・学習の充実	263
第2節 学校教育の分野における政策・方針決定過程への女性の参画拡大	264
第3節 国民的広がりを持って地域に浸透する広報活動の展開	265
第4節 メディア分野等と連携した積極的な情報発信	265
第5節 メディア分野等における政策・方針決定過程への女性の参画拡大及びセクシュアルハラスメント対策の強化	266
<b>第11分野 男女共同参画に関する国際的な協調及び貢献</b>	266
第1節 持続可能な開発目標（SDGs）や女子差別撤廃委員会など国連機関等との協調	266
第2節 G7、G20、APEC、OECDにおける各種合意等への対応	267
第3節 ジェンダー平等と女性・女児のエンパワーメントに関する国際的なリーダーシップの発揮	267
<b>IV 推進体制の整備・強化</b>	
第1節 国内の推進体制の充実・強化	268
第2節 男女共同参画の視点を取り込んだ政策の企画立案及び実施等の推進	268
第3節 地方公共団体や民間団体等における取組の強化	269
<b>附属資料</b>	271

# 〈図 表 目 次〉

## 1 令和6年度男女共同参画社会の形成の状況

### 特 集 男女共同参画の視点から見た魅力ある地域づくり

特－I図 共働き世帯数と専業主婦世帯数の推移（妻が64歳以下の世帯）	4
特－II図 妻の就業時間別共働き等世帯数の推移（妻が64歳以下の世帯）	5
特－III図 ライフコースの希望の推移	6
特－IV図 男女の地位の平等感（男女、分野別・令和6（2024）年）	7
特－V図 都道府県別世帯の家族類型（令和2（2020）年）	8
特－1図 人口増減率（男女、都道府県別・令和6（2024）年）	11
特－2図 人口増減率・自然増減率・社会増減率（男女、都道府県別・令和6（2024）年）	13
特－3図 将来推計人口（男女、年齢3区分別）（3大都市圏・3大都市圏以外）	14
特－4図 転入超過数（男女、都道府県別・令和6（2024）年）	15
特－5図 都道府県間移動率（男女、年齢各歳別・令和6（2024）年）	16
特－6図 日本人移動者の転入超過数の推移（男女、圏域別）	17
特－7図 日本人移動者の東京圏の転出入者数の推移（男女別・15～24歳）	18
特－8図 東京圏の転入超過数と有効求人倍率の推移（男女、年代別・20～50代）	19
特－9図 人口性比（都道府県別・令和2（2020）年）	21
特－10図 大学進学率（男女、都道府県別・令和6（2024）年度大学（学部）入学生）	23
特－11図 大学入学定員数及び18歳人口に対する入学定員数比率（都道府県別・令和5（2023）年度）	24
特－12図 大学進学時の流入・流出者数（男女、都道府県別・令和6（2024）年度）	25
特－13図 有業率（男女、地域、年齢階級別・令和4（2022）年）	26
特－14図 正規雇用比率（男女、地域、年齢階級別・令和4（2022）年）	27
特－15図 有業者数及び割合（男女、産業、従業上の地位・雇用形態別・令和4（2022）年）	28
特－16図 正規の職員・従業員に占める「医療・福祉」「製造業」の割合（男女、都道府県別・令和4（2022）年）	30
特－17図 所定内給与額（男女、都道府県別・令和6（2024）年）	31
特－18図 消費者物価地域差指数（総合）及び全国との差に対する費目別寄与度（都道府県別・令和5（2023）年）	32
特－19図 6歳未満の子供のいる妻と夫の仕事関連時間・家事関連時間（週全体）（都道府県別・令和3（2021）年）	33
特－20図 有業者に占めるテレワークを実施した者の割合（男女、都道府県別・令和4（2022）年）	34
特－21図 地方議会における女性議員の割合（都道府県別・令和6（2024）年）	35
特－22図 管理的職業従事者に占める女性の割合（都道府県別・令和4（2022）年）	36
特－23図 起業者に占める女性の割合（都道府県別・令和4（2022）年）	37
特－24図 農協個人正組合員に占める女性の割合（都道府県別・令和5（2023）年度）	38
特－25図 現住地域に住むようになったきっかけ（男女別）	48
特－26図 出身地域を離れた理由（男女、転居先別）（自分の都合で出身地域を離れた者）	49
特－27図 出身地域を離れた理由（男女別）（東京圏以外出身で、現在は東京圏に住んでいる者のうち、自分の都合で出身地域を離れた者）	50
特－28図 出身地域を離れた理由（男女、「地元から離れたかったから」の選択状況別）（自分の都合で出身地域を離れた者）	51
特－29図 大学等への進学を検討した際に重視したこと（男女・現住地域別）（東京圏以外出身者のうち、大学等への進学者）	52
特－30図 大学等への進路の検討に関する意見（男女・現住地域別）（東京圏以外出身者）	53
特－31図 進路選択に影響を与えるもの（男女別・令和6（2024）年）	54

特－32図	仕事に就くに当たって重視したこと（男女、現住地域別）（東京圏以外出身者 のうち、働いたことがある者）	55
特－33図	仕事や就職先の検討に関する意見（男女、現住地域別）（東京圏以外出身者）	57
特－34図	「夫は外で働き、妻は家庭を守るべきである」という考え方に関する意識（男 女別・令和6（2024）年）	58
特－35図	現住地域や勤務先における固定的な性別役割分担意識等の有無（男女、現住 地域ブロック別）	59
特－36図	出身地域における固定的な性別役割分担意識等の有無（男女、出身地域ブロッ ク別）	61
特－37図	出身地域における固定的な性別役割分担意識等（男女、現住地域別）（東京圏 以外出身者）	63
特－38図	出身地域と現住地域における固定的な性別役割分担意識等（男女、現住地域別） （東京圏以外出身者）	65
特－39図	出身地域における固定的な性別役割分担意識等と地元から離れたいという意 識の関係（男女、「地元から離れたかったから」の選択状況別）（自分の都合 で出身地域を離れた者）	66
特－40図	現住地域に満足している者の割合（男女、現住地域ブロック別）	68
特－41図	現住地域に満足している者の割合（男女、現住地域別）（東京圏以外出身者）	71
特－42図	現在の仕事に満足している者の割合（男女、現住地域別）（東京圏以外出身者 のうち、働いている者）	73
特－43図	出身地域への愛着（男女、出身地域ブロック別）	74
特－44図	出身地域及び現住地域への愛着（男女、現住地域別）（東京圏以外出身者）	75
特－45図	移住相談窓口等における相談受付件数（令和5（2023）年度）	75
特－46図	将来住みたい地域（男女、現住地域別）	76
特－47図	現住地域に住み続けたい理由（男女、現住地域別）	77
特－48図	将来、出身地域に住みたい理由（男女別）	78
特－49図	将来、過去に住んだことのない地域に住みたい理由（男女別）	79
特－50図	現住地域以外に住むに当たって不安に思うこと（男女別）	80
特－51図	地域における男女共同参画の推進に向けて	86

### 第1分野 政策・方針決定過程への女性の参画拡大

1－1図	衆議院議員総選挙における候補者及び当選者に占める女性の割合の推移	98
1－2図	参議院議員通常選挙における候補者及び当選者に占める女性の割合の推移	99
1－3図	統一地方選挙における候補者及び当選者に占める女性の割合の推移	100
1－4図	地方議会における女性議員の割合の推移	101
1－5図	司法分野における女性の割合の推移	102
1－6図	国家公務員採用試験からの採用者に占める女性の割合の推移	103
1－7図	国家公務員の各役職段階に占める女性の割合の推移	104
1－8図	地方公務員採用試験からの採用者に占める女性の割合の推移	105
1－9図	都道府県職員の各役職段階に占める女性の割合の推移	105
1－10図	市区町村職員の各役職段階に占める女性の割合の推移	106
1－11図	国の審議会等委員等に占める女性の割合の推移	107
1－12図	地方公共団体の審議会等委員に占める女性の割合の推移	108
1－13図	独立行政法人等の役職員の各役職段階に占める女性の割合の推移	109
1－14図	民間企業の雇用者の各役職段階に占める女性の割合の推移	110
1－15図	諸外国の就業者及び管理的職業従事者に占める女性の割合	111
1－16図	上場企業の役員に占める女性の割合の推移	111
1－17図	女性役員がいない東証プライム市場上場企業の割合の推移	112
1－18図	起業家に占める女性の割合の推移	112

## 第2分野 雇用等における男女共同参画の推進と仕事と生活の調和

2-1図 女性就業率の推移	113
2-2図 女性の年齢階級別正規雇用比率（令和6（2024）年）	113
2-3図 男女間賃金格差の国際比較	114
2-4図 男女間所定内給与格差の推移	115
2-5図 所定内給与額（雇用形態別・年齢階級別）（令和6（2024）年）	116
2-6図 週間就業時間60時間以上の雇用者の割合の推移	117
2-7図 年次有給休暇取得率の推移	118
2-8図 子供の出生年別第1子出産前後の妻の就業経歴	119
2-9図 男性の育児休業取得率の推移	120
2-10図 テレワークの導入企業の割合の推移	121
2-11図 テレワーク制度等に基づく雇用型テレワーカーの割合の推移	121

## 第3分野 地域における男女共同参画の推進

3-1図 市区町村における男女共同参画計画策定の割合の推移	122
3-2図 地域における10~20代の人口に対する転出超過数の割合の推移	123
3-3図 自治会長及びP T A会長に占める女性の割合の推移	123
3-4図 農業委員会、農協、漁協、森林組合及び土地改良区における女性の参画状況の推移	124

## 第4分野 科学技術・学術における男女共同参画の推進

4-1図 大学（学部）及び大学院（修士課程、博士課程）学生に占める女子学生の割合（専攻分野別、令和6（2024）年度）	125
4-2図 大学等における専門分野別教員の女性の割合（令和4（2022）年度）	126
4-3図 大学の研究者の採用に占める女性の割合の推移（学部ごと）	126
4-4図 女性研究者数及び研究者に占める女性の割合の推移	127

## 第5分野 女性に対するあらゆる暴力の根絶

5-1図 配偶者からの被害経験（令和5（2023）年度）	128
5-2図 DV相談者の年齢・相談内容（令和5（2023）年度）	129
5-3図 配偶者からの暴力の相談経験（令和5（2023）年度）	130
5-4図 配偶者暴力相談支援センター数の推移	130
5-5図 配偶者暴力相談支援センター等への相談件数の推移	131
5-6図 配偶者暴力等に関する保護命令事件の処理状況等の推移	132
5-7図 ストーカー事案の相談等件数の推移	133
5-8図 不同意性交等の被害にあった経験等（令和5（2023）年度）	134
5-9図 不同意性交等の被害にあったことの相談経験（令和5（2023）年度）	135
5-10図 不同意性交等・不同意わいせつ認知件数の推移	136
5-11図 児童買春及び児童ポルノ事犯の検挙件数の推移	136

## 第6分野 男女共同参画の視点に立った貧困等生活上の困難に対する支援と多様性を尊重する環境の整備

6-1図 高齢者の貧困率（男女別）の国際比較	137
6-2表 ひとり親世帯の状況	138
6-3表 ひとり親世帯の貧困率の国際比較（子供がいる世帯（大人が1人））	139

## 第7分野 生涯を通じた健康支援

7-1図 子宮頸がん検診及び乳がん検診受診率の推移	140
7-2図 年齢階級別人工妊娠中絶件数及び実施率の推移	141
7-3図 25歳から44歳までの就業医師に占める女性の割合	142

<b>第8分野 防災・復興、環境問題における男女共同参画の推進</b>	
8－1図 地方防災会議の委員に占める女性の割合の推移	143
8－2図 消防本部数及び消防吏員に占める女性の割合の推移	144
8－3図 消防団数及び消防団員に占める女性の割合の推移	144
<b>第9分野 男女共同参画の視点に立った各種制度等の整備</b>	
9－1図 保育の申込者数及び待機児童数の状況	145
9－2図 放課後児童クラブの登録児童数の状況	146
<b>第10分野 教育・メディア等を通じた男女双方の意識改革、理解の促進</b>	
10－1図 本務教員総数に占める女性の割合（教育段階別、令和6（2024）年度）	147
<b>第11分野 男女共同参画に関する国際的な協調及び貢献</b>	
11－1表 GD I（ジェンダー開発指数）の国際比較	148
11－2表 GG I（ジェンダー・ギャップ指数）及びG II（ジェンダー不平等指数） の国際比較	149
11－3図 各分野におけるGG I（ジェンダー・ギャップ指数）（令和6（2024）年）	150

本白書で引用している統計及び調査結果については、  
原則として令和7（2025）年3月31日公表までのデータに基づいています。

「1 令和6年度男女共同参画社会の形成の状況」の本文及び図表中の数値は、表章単位未満で四捨五入している。  
なお、増減数や構成比などについては、単位未満を含んだ数値を用いて算出している場合がある。