

(6) 女性の活躍推進に向けた取組事例

① 地方公共団体の取組

フランスでは、給与水準をはじめとする公務員共通の権利義務が国の法令で詳細に定められるとともに、人事政策を含めた地方公共団体の議決に関するすべてが、地方長官（国及び政府を代表する上級国家公務員）の合法性監督の対象となるなど、全国一律の公務員制度が徹底されている¹⁶。

フランスは、ドイツなどと違い、連邦制ではないため中央集権的な傾向にある。国会議員が市長を兼ねるケースもあり、そのため、地方公共団体が独自に、また、国よりも積極的に条例等で施策を展開するケースは稀である。ただし、パリ市やマルセイユ市などの大都市では、パリテ監視委員会を設置して、国よりも積極的に施策を推進していることがある¹⁷。

② 民間企業の取組

2004年に政府のイニシアティブによって開始された、企業に対して平等認定（Label Egalite Professionnelle）を与えるシステムがある。

フランス規格協会（非営利組織 Afnor Certification）が、男女平等に係る取組に優れた企業に対して認定を与えるものである。その認定のため、同協会が、企業の職業上の平等のための活動、人事制度、育児休業制度の3つを審査している。

2005年、プジョー・シトロエンに平等認定がされてから、51の企業が認証を得た（2014年12月現在）¹⁸。

○カルフル（Carrefour SA、業種：スーパーマーケットチェーン、設立：1959年(Carrefour Market:2014年に平等認定)）¹⁹

a.取組目標

男女共同参画の推進（採用、教育・研修、給与等）

b.目標達成に向けた取り組み

- ・女性リーダープログラム（Women Leaders Programme）の実施
- ・2012年に行政の女性権利に関する協定に署名（The equality Convention with the Ministry of Women's Rights）
- ・2013年に「UN Women's Empowerment Principles」（国連の女性のエンパワーメント原則）に署名し、推進している（トップのリーダーシップによるジェンダー平等の促進、機会の均等、インクルージョン、差別の撤廃、健康、安全、暴力の撤廃、教育と研修、事業開発、サプライチェーン、マーケティング活動、地域におけるリーダーシップと参画、透明性、成果

¹⁶ 愛知県総務部（2011）p.3 参照。

¹⁷ 辻村みよ子先生へのヒアリング（2015年3月5日）より。

¹⁸ <http://femmes.gouv.fr/wp-content/uploads/2014/11/Organismes-labellises-au-16-12-2014.pdf>（アクセス日 2015年2月24日）

¹⁹ Carrefour 2013 Annual activity and responsible commitment report, P57, P69, http://www.carrefour.com/sites/default/files/RA_VGB_OK_BD.pdf（アクセス日：2015年3月18日）

Carrefour Market Press release, 22 April 2014 release., http://www.carrefour.com/sites/default/files/CP_Market_AFNOR_EN.pdf（アクセス日：2015年3月18日）

Carrefour: Press release, 1 December 2014 release., http://www.carrefour.com/sites/default/files/CP_Carrefour_laur%E2%80%9Aat%20des_Troph%E2%80%9Aes%20GEEIS_VDEF_3_fren.pdf#search='Carrefour+Gender+Equality+award'（アクセス日：2015年3月18日）

の測定、報告)

c.取組成果、目標達成状況

- ・ 2013 年の女性管理職比率は、36.8% (2010 年の女性管理職比率は、34.5%)
- ・ 2014 年の GEEIS Awards(Gender Equality International Standard)賞を受賞している。

○ロリアル (L'Oreal SA、業種：化学、設立1909年) (2013年に平等認定)²⁰

a.取組目標

2015 年までにトップレベルの女性社員を 50%に統合する

b.目標達成に向けた取り組み

- ・ 企業のパフォーマンス状況を確認するために、グローバル多様性役員、グローバル多様性マネジメントチーム、多様性監視員が配置されている。
- ・ 社内に、多様性を管理する数値を設定している。

c.取組成果、目標達成状況

- ・ 2013 年の女性社員は 68%
- ・ 2013 年の女性役員は 59%
- ・ 2013 年の女性の経営会議メンバーは 45%

○アクサグループ (Axa Group、業種：保険、設立：1817年 (2006年に平等認定))²¹

a.取組目標

長期的に男女共同参画となる職場環境を推進

b.目標達成に向けた取り組み

- ・ 助言プログラム (a mentoring program) の実施。
- ・ 女性参画推進協議会 (AXA Women's Conference) を毎年開催。100 名以上の才能ある女性及び男性の社員が集合し、今後のインクルージョンや女性の多様性を進歩させる戦略について協議している。

²⁰ L'Oréal – Vigeo (Vigeo 2014 調査評価結果), <http://www.vigeo.com/csr-rating-agency/images/stories/LOreal.pdf#search='L%27OREAL+gender+equality'> (アクセス日：2015 年 3 月 18 日)
L'OREAL ENVIRONMENTAL SOCIAL AND GOVERNANCE REPORTING ACCORDING TO THE G4 GRI GUIDELINES (Lobar practices and decent work, P28), <http://loreal-dam-front-resources-corp-en-cdn.brainsonic.com/ressources/afile/120071-b72cb-resource-l-oreal-rse.html> (アクセス日：2015 年 3 月 18 日)

²¹ Axa Group Diversity and Inclusion のウェブサイト, <http://www.axa.com/en/responsibility/Employees/diversity-inclusion/> (アクセス日：2015 年 3 月 18 日)
2013 ACTIVITY AND CORPORATE RESPONSIBILITY REPORT, P92,P93, http://www.axa.com/lib/en/uploads/acr/group/AXA_Rapport_Activite_2013_VA.pdf (アクセス日：2015 年 3 月 18 日)

c.取組成果、目標達成状況

- ・ 2013 年の女性役員比率は 26.8%
- ・ 2013 年の女性管理職比率は 40.9%
- ・ 2013 年の女性社員比率は 52.5%