

団体名	埼玉県朝霞市
担当部	総務部人権庶務課男女平等推進係
連絡先	TEL 048-463-2697 FAX 048-467-0770 メールアドレス zinken_syomu@city.asaka.saitama.jp

4 推進体制の整備	男女平等のモデル職場づくり
<p>主任・係長級職員で構成する「朝霞市男女平等推進庁内連絡会議幹事会」を庁内における男女平等を推進するためのプロジェクトチームと位置付け、市役所自らが地域における男女平等のモデル職場となるよう努めている。</p> <p>【平成18年度】 同行動計画に基づき、市役所から率先して男女平等を推進し、地域における「男女平等のモデル職場づくり」を行うため、「朝霞市男女平等推進指針」を策定。</p> <p>【平成19年度】 全職員対象の「男女平等に関する職員意識調査」を実施。調査結果を分析し、調査結果報告書を発行。</p> <p>【平成20年度】 同行動計画実施計画(平成20年度～平成22年度)の改定にあたり、その基礎資料とするための「朝霞市男女平等に関する市民意識調査」を実施し、調査結果を分析し、実施計画を策定。</p>	

団体名	石川県警察本部
担当部	警務課
連絡先	TEL 076-225-0110 FAX 076-225-0110 メールアドレス

4 推進体制の整備	「女性が職場を考える検討委員会」の設置
<ul style="list-style-type: none"> ●導入時期 <ul style="list-style-type: none"> H14. 4～ 「女性と職場を考える検討委員会」の設置 H15. 5～ 「女性が職場を考える検討委員会」へ発展的見直し ●設置趣旨 <p>女性職員自らが職場環境を阻害する問題を把握し、その改善方策を検討することにより、良好な職場環境の実現をめざす。</p> ●活動内容 <p>警察本部及び警察署に勤務する女性職員から毎年委員を指定し、女性職員が勤務する上での処遇上の問題点やセクシュアル・ハラスメント等の就業環境の問題点等の改善方策を検討している。</p> <p>設置以来、セクシュアル・ハラスメント対策や仕事と子育ての両立等について検討し、職場の環境改善を推進している。</p> ●主な実績等 <ul style="list-style-type: none"> (1) セクシュアル・ハラスメントに関する取組み <ul style="list-style-type: none"> ・セクシュアル・ハラスメントに関する資料の作成、配付 ・「男性からの気になる言葉・止めてほしい言葉集」の作成、配付 (2) 仕事と子育ての両立に関する取組み <ul style="list-style-type: none"> ・育児休業中や子育て中の職員へのアンケート調査や意見交換会の実施 ・妊娠中又は未就学児童を持つ女性職員を当直勤務等に従事させる場合の事前措置の指示 ●今後の課題 <p>委員会の活動及び検討内容について、幹部職員はもちろん、職員全体への浸透を図るとともに、委員の相談対応能力等個々の資質向上を図っていく必要がある。</p> <p>また、これまでの活動内容を的確に検証し、随時見直しを行う。</p> 	

団体名	兵庫県
担当部	企画県民部県民文化局青少年課男女家庭室
連絡先	TEL 078-362-3160 FAX 078-362-3957 メールアドレス seishonen@pref.hyogo.lg.jp

4 推進体制の整備	庁内男女共同参画推進員と庁内男女共同参画ワーキンググループの設置
<p>【庁内男女共同参画推進員の設置】</p> <ul style="list-style-type: none"> ●設置時期 平成15年度～ ●概要、活動実績 庁内での男女共同参画を推進する体制として、平成15年度から平成20年度までは各部・各県民局ごとに男女1名ずつ、計45名程度を設置し、所属職員への情報提供や普及啓発を行ってきた。平成21年度から、更に推進体制を強化するため、各所属1名の体制に変更し計600名程度設置し、取組の一層の充実を図る。 ●構成メンバー 各所属副課長クラス1名、計600名程度 <p>【庁内男女共同参画ワーキンググループの設置】</p> <ul style="list-style-type: none"> ●設置時期 平成13年度～ ●概要、活動実績 職員公募によりワーキンググループを設置し、男女共同参画兵庫県率先行動計画の推進のための普及啓発や、職員チャレンジプログラムの企画・運営などを行っている。 ●構成メンバー 様々な部局から公募により集まった職員。約20名程度。 	

団体名	鳥取県
担当部	病院局総務課
連絡先	TEL 0857-26-7885 FAX 0857-26-8135 メールアドレス byouinsoumu@pref.tottori.jp

4 推進体制の整備	県立病院の組織に「女性職員支援室」を設置
<ul style="list-style-type: none"> ●実施時期 県立中央病院に「女性職員支援室」を設置(平成21年4月) ●活動内容 <ul style="list-style-type: none"> ・職場環境の改善に関すること ・要望、苦情(セクハラ等を含む)の相談 ・短時間勤務の希望調整 ・キャリア継続のための支援 ・育児支援(子育て講演会、意見交換会の開催など) ・育児休業中の職員への復職支援プログラムの作成 など 	

団体名	山口県警察本部
担当部	警務課人事係
連絡先	TEL 083-933-0110 FAX 083-925-8050 メールアドレス a80100@pref.yamaguchi.lg.jp

4 推進体制の整備	女性警察職員検討会の開催
<ul style="list-style-type: none"> ●開催趣旨、時期 山口県警察では、男女共同参画の理念に則り、女性警察官がもてる能力を十分に発揮できるよう、業務内容や職場環境の改善を図っているが、これまでの取り組み状況を検証し、更なる改善を図ることを目的とし、平成20年4月から8月にかけて、全女性警察職員を対象とした検討会を開催した。 ●内容 検討会は、「業務内容全般」、「職場環境の改善等」に関して、事前に各所属で検討会を開催し、その結果(意見要望等)を文書により本部(警務部長)に報告させた後、各所属ごとに警務部長を囲んでの座談会形式の検討会を行い、その結果を各所属長に通知、今後の職場環境整備に努めるよう指示した。 ●工夫した点 検討会の開催に当たって、所属幹部による検討会の内容確認を禁止するなど、忌憚のない意見を求める環境づくりに配慮した。 ●実績、今後の課題 今後は、寄せられた意見を踏まえた各種施策を展開し、職場環境の整備・改善を図ることとしている。 	

団体名	山口県警察本部
担当部	警務課人事係
連絡先	TEL 083-933-0110 FAX 083-925-8050 メールアドレス a80100@pref.yamaguchi.lg.jp

4 推進体制の整備	職場のマナーアップに向けた「さわやか職場推進員」の運用
<ul style="list-style-type: none"> ●設置経緯、時期 山口県警察では、これまで、「山口県警察セクシュアル・ハラスメント防止対策要綱」に基づき、セクハラ防止を中心に女性の職場環境向上に努めてきたが、部内アンケートや女性職員による検討会などにより把握した女性職員からの要望を踏まえ、セクハラ防止を含めた職場のマナー全般に関する相談体制の構築を目的とし、平成20年6月から「さわやか職場推進員」を設置している。 ●概要 推進員は、警察本部及び署ブロックごとに、職場のリーダー的存在で職員からの人望の厚い女性職員11名を指定しており、任期は1年(再任可)である。 相談方法は、面接、文書、職場卓上電話のほか、本部推進員については、相談専用の携帯電話(メール)による相談も可能である。 相談員は、相談を受理した際は、相談者に対し適切な指導、助言を行い、悪質なマナー違反、セクハラに関する相談で組織的な解決が必要と認められるものについては、相談者の承諾を得た上で、本部(警務部長)へ報告することとしている。 ●今後の課題 今後は、職員に対する制度の周知徹底や推進員を中心とする女性懇談会を開催し、より相談しやすい環境づくりを図ることとしている。 	

団体名	北九州市
担当部	総務市民局人材育成・女性活躍推進課
連絡先	TEL 093-582-2209 FAX 093-583-3124 メールアドレス sou-ikusei@city.kitakyushu.lg.jp

4 推進体制の整備	「女性活躍推進！本部」の設置
<p>●実施時期 平成20年2月～</p> <p>●目的・概要 「女性職員を育て、いきいきと活躍できる職場づくりの実現」に向け、幅広い見地から検討を行い、「女性活躍推進アクションプラン」を策定するため、平成20年2月、「女性活躍推進！本部」を設置した。 この推進本部は、当初、市長を本部長とし、副市長、担当局長、関係局の総務課長等、総勢21名で構成していたが、プラン策定後は、プランに掲げる取組を積極的かつ着実に推進するため、新たに、全局区室委員会の総務担当課長等を構成員とする「推進部員」を新設し、全庁的な推進体制を整備した。 今後は、推進部員を通じて、毎年、進捗状況の把握を行い、職員に周知するとともに、施策の見直しや改善を行いながら取り組んでいく予定にしている。</p>	
<div style="border: 1px solid black; padding: 10px; width: fit-content; margin: 0 auto;"> <p>特集頁掲載事例</p> <p>17頁参照</p> </div>	