

女性のチャレンジ支援策（全体図）

女性のチャレンジは、男性の元気、社会の活気

チャレンジ支援策の必要性 緊急性

構造改革にチャレンジは不可欠

世界の中でも低い活躍状況

組織活性化の鍵

基本的考え方

男女共同参画社会の実現

3つのチャレンジ
・「上」へのチャレンジ
・「横」へのチャレンジ
・「再」チャレンジ

両立支援

様々な分野における支援策の方向

雇用 意欲と能力がある女性が活躍できる職場づくり	起業 女性起業家支援	NPO 活動しやすい環境を	農業 目標設定 意識啓発 経営能力向上支援
------------------------------------	----------------------	-------------------------	---------------------------------

研究 目標設定 能力評価徹底	各種団体 目標設定 取組策定	地域 まちづくり 参加支援	行政 積極的な 登用・採用	国際 国際機関・国際 交流での活躍
-----------------------------	-----------------------------	----------------------------	----------------------------	--------------------------------

全体の方向

ポジティブ・アクションの推進

ポジティブ・アクションの検討
ポジティブ・アクションの推奨

女性管理職割合を
少なくとも

2020年までに
30%

～いつでも、どこでも、誰でもチャレンジできる～

身近なチャレンジ支援

チャレンジネットワークの形成
モデルを分かりやすく提示

男女がともに個性と能力を十分に発揮できる社会へ

ポジティブ・アクション
研究会 (H15～16年)

チャレンジ キャンペーン 2003
チャレンジ応援隊 (H15年)
チャレンジ大賞創設を検討

社会経済の活性化へ
一人一人が豊かさを感じられる社会へ

ポジティブ・アクション

社会のあらゆる分野における活動に参画する機会に係る男女間の格差改善のため必要な範囲内において、男女のいずれか一方に対し、当該機会を積極的に提供すること