

リクルートキャリアの取り組み

2017年6月吉日



株式会社リクルートキャリア
広報部 社外広報グループ



1988年、リクルート（現 株式会社リクルートホールディングス）入社。
TECH B-ing/Tech総研編集長、アントレ編集長・GMを歴任。
2007年より、全社ナレッジ共有・創発を推進するリクルート経営コンピタンス研究所着任。
2014年より、リクルートワークス研究所Works編集兼務。
2016年4月、リクナビNEXT編集長就任。リクナビNEXTジャーナル/Tech総研編集長。
リクルートホールディングス リクルート経営コンピタンス研究所エバンジェリスト。

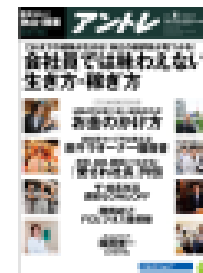
**入社以来、
新しい働き方・生き方に挑戦する
一人ひとりを応援してきました。**

TECH B-ing編集部/Tech総研 編集長
エンジニアと企業の対等な出会い

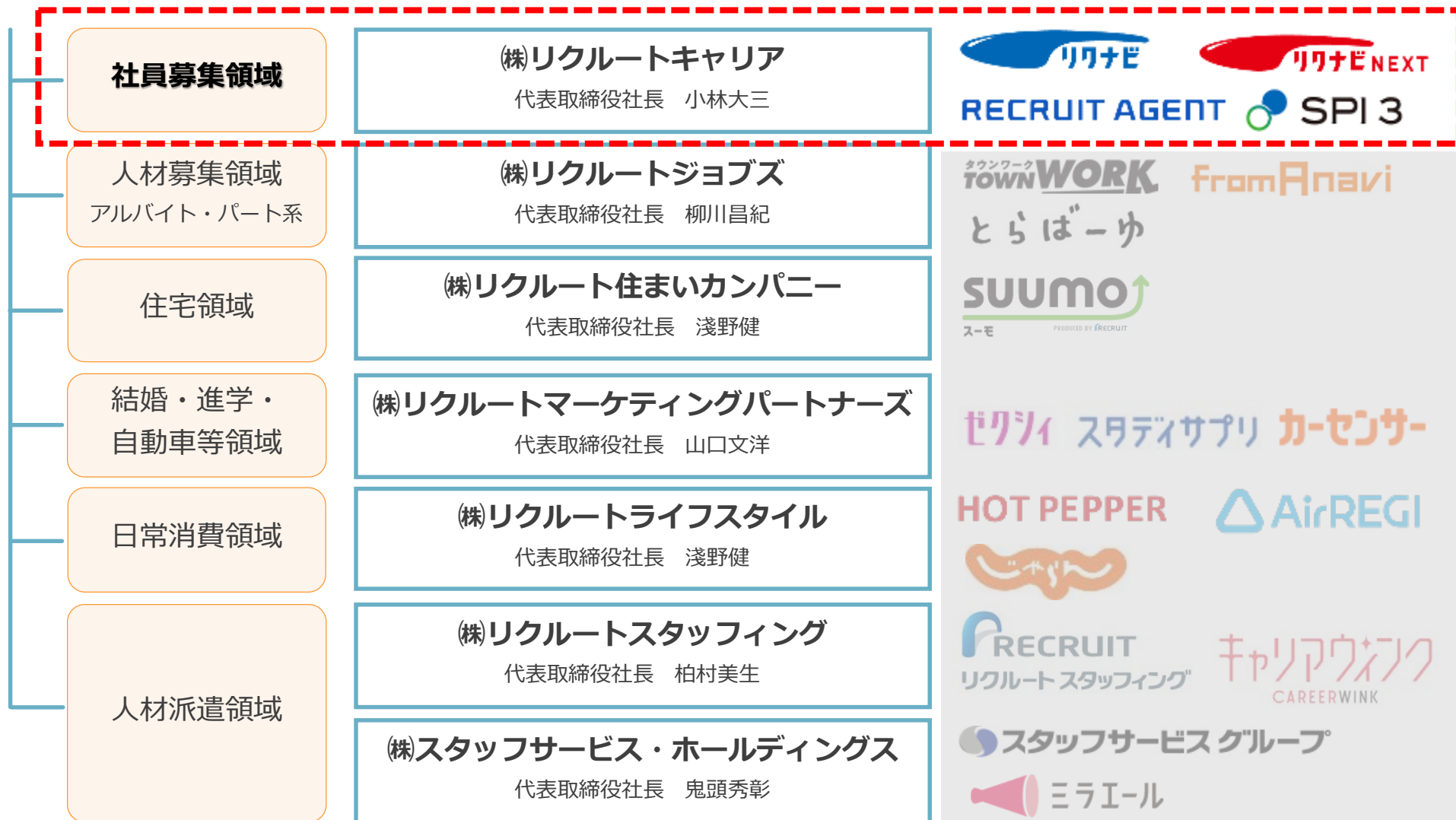
アントレ編集部 編集長
雇われない生き方

リクルートワークス研究所 Works編集委員
時間や場所、会社に縛られない働き方 (VR/複業)
AI (人工知能) と人間の共進化の行方

★リクナビNEXT 編集長
ライフワークを中心とした働き方
個人がイキイキと働ける職場変革



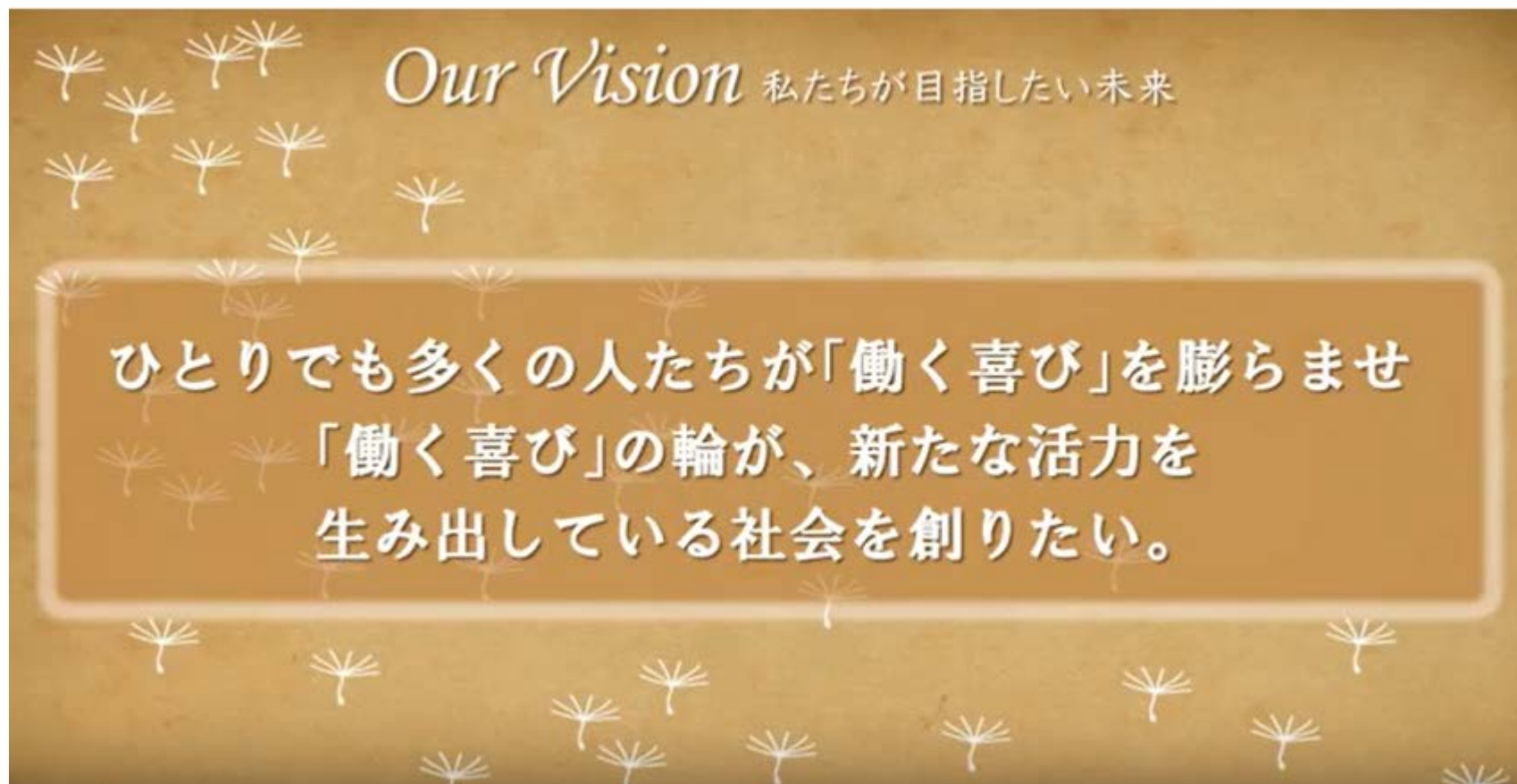
(株)リクルートホールディングス



○ リクルートキャリアのビジョン

私たちは、雇用構造にイノベーションを起こし、こどもが未来に希望を描ける社会、自分のやりたいことに人生を賭けられる社会、今よりも、もっと働く喜びに満ち溢れた社会の実現を目指しています。

Our Vision 私たちが目指したい未来





個人
多様性

「働く喜び」



企業
生産性

働き方の「リ・デザイン」が不可避



**個人
多様性**



**企業
生産性**

転職情報サイト

【リクナビNEXT】

- 求人広告掲載数: 7,613件
(5月末時点)
- 取引社数: 29,381社
(2016年度)
- 会員数: 約711万人
(5月7日時点)

転職エージェントサービス

つぎの私は、プロとはじめる。

リクルートエージェントが、約30万人の転職者に選ばれた3つの理由

- 転職成功実績 No.1
- 頼れる専任アドバイザー
- 非公開求人約10万件!

転職サポートに申し込む(無料)

未経験からの正社員 | 採用企業移へ | お問い合わせ

転職エージェントならリクルートエージェント。非公開求人からご希望にあった求人をご紹介。転職エージェントがあなたの転職を成功に導きます。

RECRUIT AGENT PRODUCED BY RECRUIT

【リクルートエージェント】

- 取引社数: 約1万3000社
(2016年3月末時点)
- 登録者数: 約41万人
(2015年度実績)
- 転職決定者数: 約3万人
(2015年度実績)

求人特集



育児と両立しやすい職場

ママになっても仕事を続けたい！育児支援・託児所あり×子育てママ活躍中の求人を集めました **(5/26更新)**

求人を見つける

オファーを待つ

気になるリスト **1**

メッセージ管理 **4**

転職成功ノウハウ

転職・求人トップ > 育児と両立しやすい職場



育児と両立しやすい職場



👜 職種：選択してください >

📍 勤務地：選択してください >

新若のみ 未経験者歓迎

415件 (1~50件を表示中)

< 1 2 3 4 5 6 7 8 9 >

♥ 気になるリスト

リクルートキャリアの女性活躍を推進する取り組み（イベント）

はじめての転職フェア



女性活躍を推進する採用企業 56社
20~30代前半 女性転職検討者 1,724名
2017年1月14日（土）東京国際フォーラムに集結

○ リクルートキャリアの女性活躍を推進する取り組み（イベント）



転職なら社会人のための転職サイト【リクナビNEXT】 | 求人、転職に関する情報満載！ 2017/5/31 UPDATE 毎週水・金曜更新！

リクルートキャリアの
「女性管理職・リーダー採用・活躍支援」

女性活躍推進プロジェクト Start!

働き方改革元年、経営戦略として優秀な人材を確保するべく
先進企業は女性の採用を活発化させています。
女性管理職・リーダーの採用と活躍支援は、
リクルートキャリアにお任せください。



「企業」

- 女性リーダー・管理職の採用支援
- 人材育成・制度改革のためのお手伝い

女性管理職、
女性リーダー・メンバーの採用に！

ポジティブ・アクションとして

「女性限定」「女性歓迎」での人材募集ができます

「採用だけ」では
上手くいかないケースも…

- ダイバーシティ・マネジメント力の向上
- 自社女性社員のキャリアに対する意欲喚起
- 女性に興味を持たれにくい業種・職種に、
「振り向いてもらう」ための仕掛け作り etc.

「求職者（女性リーダー・管理職予備軍）」

- 女性リーダー・管理職募集企業の案内
- キャリアを考える機会の提供

制度が充実している
人気企業のオファーも！

オファーは業種や職種幅広く、

女性リーダー増を目指して

積極採用を行っている企業です

「女性×キャリア」をテーマに、
イベント・セミナーを開催予定！

- 自分らしさとリーダーシップ
- なぜ女性は管理職になりたがらないのか？
- 男性が培ってきたビジネスにおける
ゲームの暗黙ルールとは etc.

100名以上の女性管理職
予備軍の方が参加

第1回 キャрьер・ジョ・エンレージ・プログラム

海外最新研究から学ぶ
リーダーシップと
自分らしさの両立

6.10 SAT 13:00~16:00
入場無料