

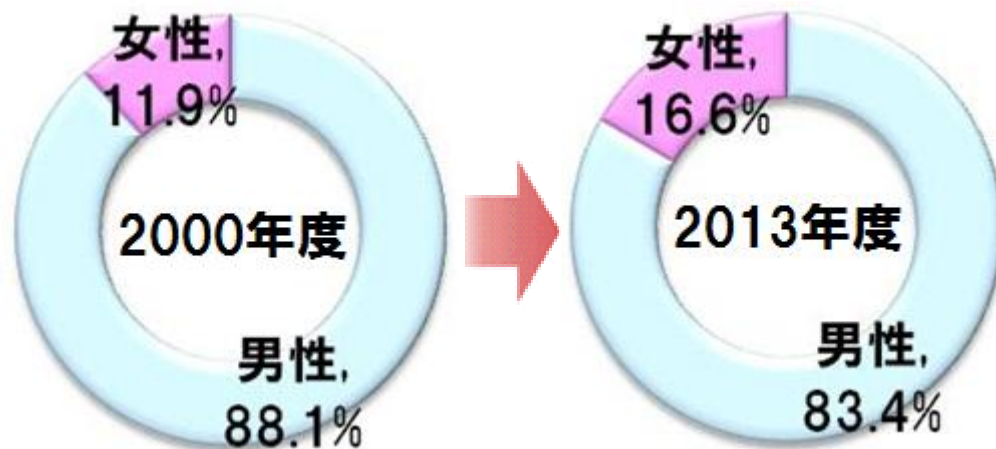
平成26年度男女共同参画社会づくりに向けての全国会議

**日立グループにおける
経営戦略としてのダイバーシティ推進
～女性人財の活用を中心に～**

2014年6月27日

株式会社日立製作所
川村 隆 相談役

男女雇用比率

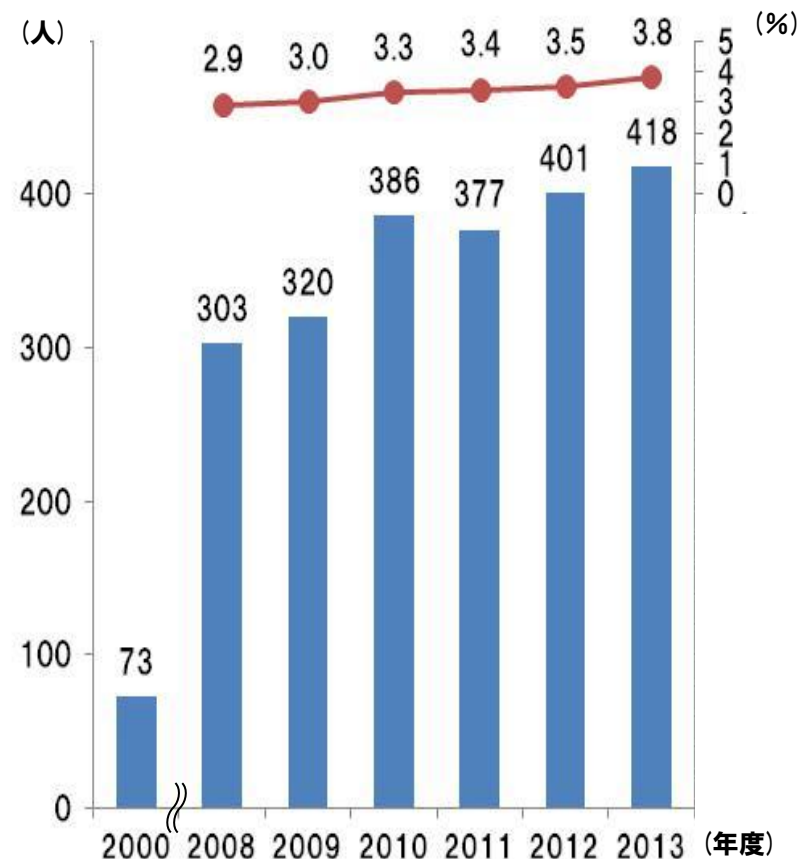


女性採用比率

		2000年度	2014年度
採用比率		11.0%	19.4%
	技術系	8.3%	14.8%
	事務系	26.0%	41.7%

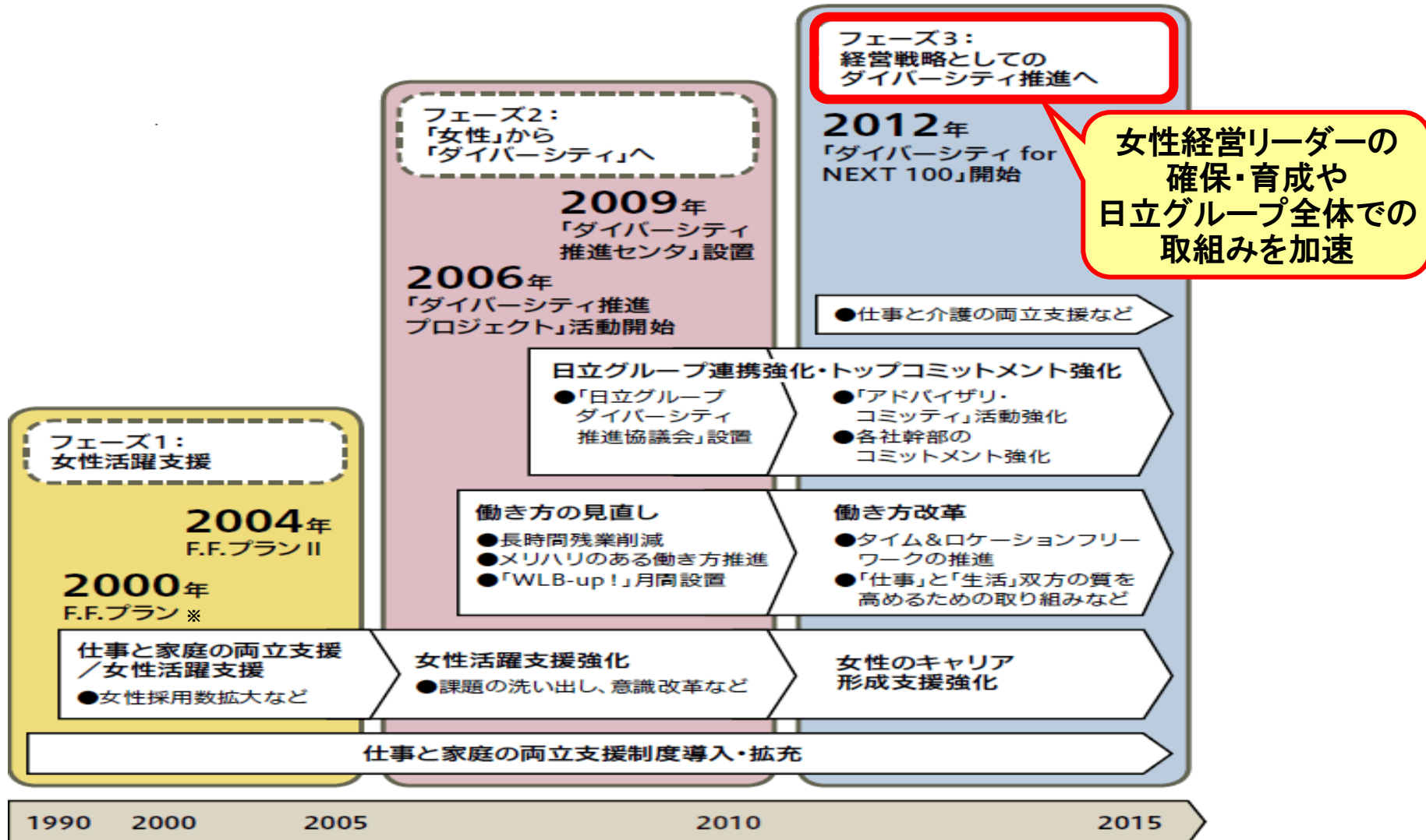
※日立製作所単体

女性管理職数・比率



2. ダイバーシティ推進ロードマップ

◆「ダイバーシティ推進の試金石」として、「女性人財の活用」を推進



※ ジェンダー・フリー & ファミリー・フレンドリー プラン： 仕事と家庭の両立支援・女性の活躍支援を進め、社内の意識改革を促進する取り組み

【日立製作所 女性活用数値目標】

- ①2015年度までに女性役員登用
- ②2020年度女性管理職1,000人(2012年度比2.5倍)

日立グループ女性リーダーミーティング

国内日立グループ部長相当職以上の女性社員(113名)が結集。日立製作所会長・社長 及び 日立グループ女性経営幹部による講演や、女性活用に関するグループ討議・経営幹部への提言発表等を実施。



日立グループ女性活用度調査(日立グループ女性が活躍する会社ランキング)

社内カンパニー 及び 主要グループ会社(合計30社)を対象に、

①管理職登用度、②ワークライフバランス度、③女性活用度、④男女均等度 の4つの指標で、各社の状況を数値化し「見える化」。同業他社比較も実施。

⇒ 日立グループ社長会議にて結果報告

⇒ 調査結果を踏まえ、各社ごとに数値目標を策定、重点施策を具体化

HITACHI
Inspire the Next