

こたつむり@山谷ゼミ

発表資料

女性の活躍促進について

同志社大学政策学部政策学科
奥野 由里子

A社の現状

- 全国に支店のある繊維製品の小売業
- 女性管理職の割合は2%
- 店舗では非正規社員の女性比率が高い
- 管理職は役員、エリアマネージャー、店長職の3種類
- 昇格には店長職を2店舗以上務める経験が必要
- 休業・休暇制度は法定どおり
- 女性の管理職を増やすことに前向き

A社が抱える問題点

- 昇格の基準が慣習的

A社が抱える問題点

- 休暇制度が生きていない

A社が抱える問題点

- 社内での“ほう・れん・そう”が不十分

解決策の提案

- 管理職に登用・昇格する場合の基準を明確に
- 休暇制度を法定どおりに整備するだけでなく、サポートもしっかり
- インターネットを活用し、社内をオープンに

解決策の提案

- 休暇制度を法定どおりに整備するだけでなく、サポートもしっかり

解決策の提案

- インターネットを活用し、社内をオープンに