


解決策. 3

## 次世代育成支援制度の導入



**孫育て休暇**

**育児制度範囲の拡充**

**孫育て休暇とは**

- ・孫育児を目的とした休暇制度
- ・参考 ... 岩手大学次世代育成支援休暇


**内容**

- ・取得できる日数・・・年10日間
- ・対象・・・小学校入学前までの孫を持つ祖父母
- ・条件・・・
  1. 孫の面倒を見る人がいない場合
  2. 孫が病気の場合
  3. 行事がある場合
  4. その他の場合で事前に許可を得た場合

岩手大学男女共同参画  
推進学生委員会

解決策. 3

## 次世代育成支援制度の導入



**孫育て休暇**

**育児制度範囲の拡充**

**ねらい**

- ・育児の大変さ・楽しさを実感してもらう
- ・家族との交流の時間を増やすことでワーク・ライフ・バランスを実現する
- ・全社員が休業・休暇を取りやすくなる


**内容**

- ・取得できる日数・・・年10日間
- ・対象・・・小学校入学前までの孫を持つ祖父母
- ・条件・・・
  1. 孫の面倒を見る人がいない場合
  2. 孫が病気の場合
  3. 行事がある場合
  4. その他の場合で事前に許可を得た場合

岩手大学男女共同参画  
推進学生委員会

解決策. 3

## 次世代育成支援制度の導入



孫育て  
休暇

---

育児制度  
範囲の  
拡充

法で整備されている範囲

内容	A社の今までの範囲	提案
期間	出産後から3才まで	出産後から <small style="color: red;">小学校入学まで</small>
対象	期間中の父母	期間中の父母
内容	所定労働時間を6時間にする	所定労働時間を4~6時間の範囲で選択できるようにする


推奨範囲

- ・女性社員のみならず、男性社員も含め全員に
- ・非正規雇用の社員にも適用

岩手大学男女共同参画  
推進学生委員会

解決策. 3

## 次世代育成支援制度の導入



孫育て  
休暇

---

育児制度  
範囲の  
拡充

法で整備されている範囲

内容	A社の今までの範囲	提案
期間	出産後から3才まで	出産後から <small style="color: red;">小学校入学まで</small>
対象	期間中の父母	期間中の父母
内容	所定労働時間を6時間にする	所定労働時間を4~6時間の範囲で選択できるようにする

ねらい

- ・育児の負担が片親に偏らない
- ・社内のワークライフバランスの向上
- ・今まで以上に男女ともに休業をとりやすくさせる

岩手大学男女共同参画  
推進学生委員会

