

## 解決策. 1

### 女性社員の優秀さをPRする機会を設ける



**ねらい**

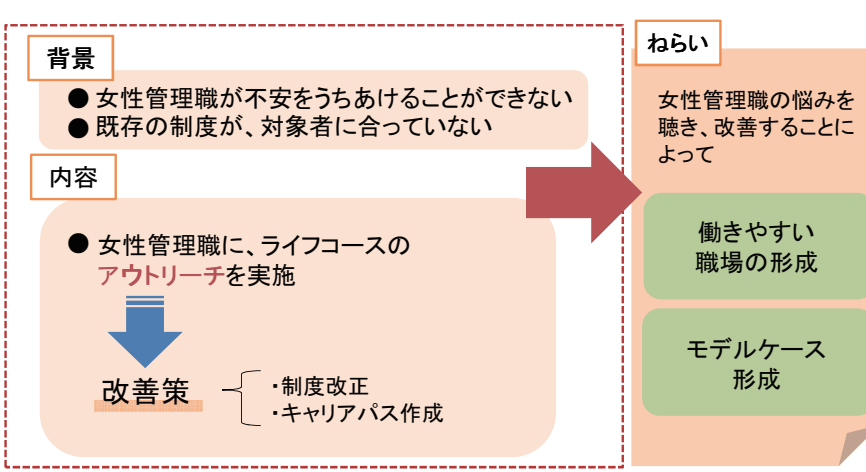
女性の管理職に関する的確な知識を持つことによって

- ・社員間の関係が良くなり、働きやすい職場に！！
- ・スムーズなキャリアアップができる！！

岩手大学男女共同参画  
推進学生委員会

## 解決策. 2

### 人事部によるアウトリーチの実施



**背景**

- 女性管理職が不安をうちあげることができない
- 既存の制度が、対象者に合っていない

**内容**

- 女性管理職に、ライフコースのアウトリーチを実施

**改善策**

- ・制度改正
- ・キャリアパス作成

**ねらい**

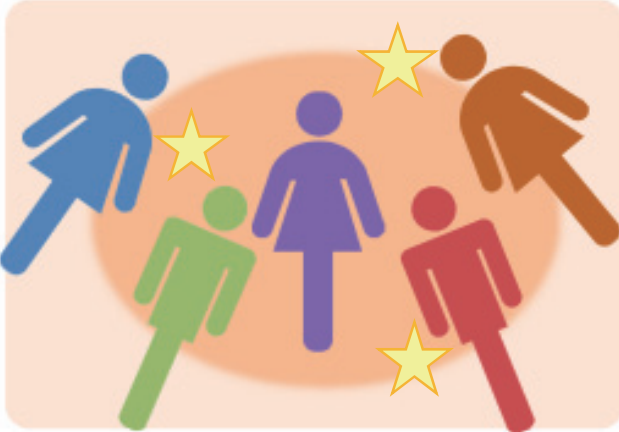
女性管理職の悩みを聴き、改善することによって

- 働きやすい職場の形成
- モデルケース形成

岩手大学男女共同参画  
推進学生委員会

## 解決策. 2

### 人事部によるアウトリーチの実施



ねらい

女性管理職の悩みを聴き、改善することによって

- 働きやすい職場の形成
- モデルケース形成

岩手大学男女共同参画推進学生委員会

## 解決策. 3

### 次世代育成支援制度の導入

背景

- 短時間勤務制度の情宣、制度の
- 経営者、管理職の休暇取得への取り組みがない
- 男性が育児に関わる時間を設ける制度が整っていない

↓

- **次世代育成支援制度** ...
  - ・孫育て休暇を設立
  - ・育児制度範囲の拡充、男性社員にも推奨

岩手大学男女共同参画推進学生委員会