



## 問題②



管理職に昇進するのに転勤が必要

育児をする社員が申し訳ないと思っている

女性は正社員が少なく、非正規社員が多い

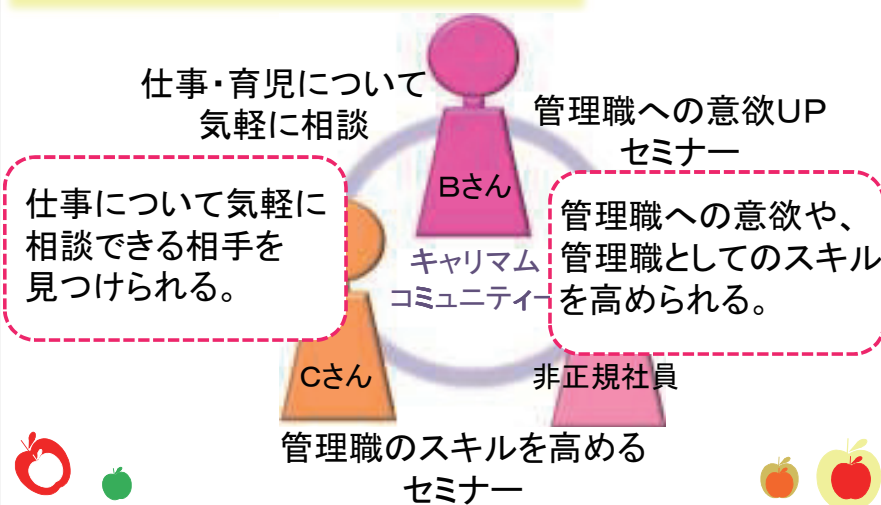
店舗における役割分担が不十分

②管理職の女性が気軽に相談できる相手がいない

女性管理職を定着させる具体的な取り組みがない

## ②女性社員の交流の場をつくる。

キャリアママコミュニティをつくる





### 問題③



管理職に昇進するのに転勤が必要

育児をする社員が申し訳ないと思っている

女性は正社員が少なく、非正規社員が多い

店舗における役割分担が不十分

管理職の女性が気軽に相談できる相手がいない

③ 女性管理職を定着させる具体的な取り組みがない

### ③ キャリマムを会社全体で応援する。

プライベートブランドを起ち上げる





Career Mom 

マタニティー用品やバッグなど、働く女性を応援するグッズをキャリマム店舗で販売する。

キャリマムの活躍の場を広げるとともに、会社のイメージアップにもつながる。

Bさん Cさん



  **キャリアママプラン**  

①店舗運営・人事制度を整備する。  
②女性社員の交流の場をつくる。  
③キャリアママを会社全体で応援する。

期待できる効果

①業務効率向上、女性管理職の増加  
②女性管理職の労働環境整備、  
管理職への意欲・管理職のスキル向上  
③女性管理職の定着、会社のイメージアップ

