



「輝く女性の活躍を加速する 男性リーダーの会」への御案内

1

「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」とは？

「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」（以下、「男性リーダーの会」）は、平成26年に企業経営者等9名により、女性活躍を推進するためには組織トップのコミットメントが重要という想いの下、発足しました。現在は、企業経営者等や知事・市町村長の皆様、約320名が参加しています。

会では、男性リーダーが自ら取り組むことを表明する「行動宣言」を策定しており、会に参加した男性リーダーは、行動宣言に沿って、各組織における女性活躍推進の取組を進めています。

行動宣言の内容

①「自ら行動し、発信する」

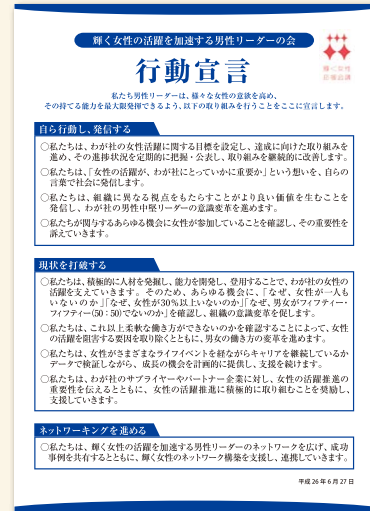
女性活躍推進に関する取組内容や進捗状況を定期的に把握、公表し、組織内外に向けて、女性活躍の重要性を発信します。

②「現状を打破する」

女性が直面するライフイベントに合わせてキャリアを継続できるよう、計画的に成長の機会を提供し、働き方の改革や組織の意識改革を促進します。

③「ネットワーキングを進める」

参加者のネットワークを広げ、成功事例を共有し、輝く女性のネットワークの構築を支援して連携します。

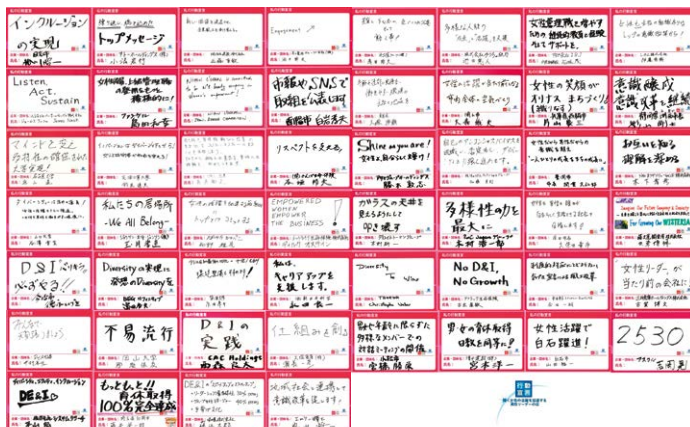


2

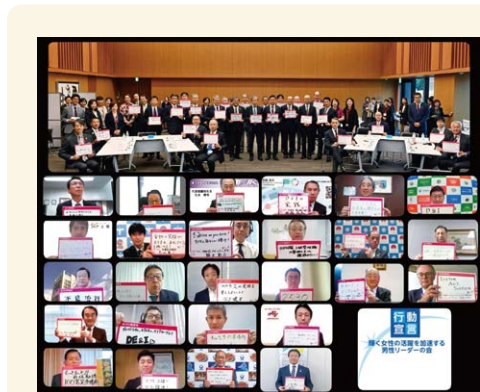
「男性リーダーの会」参加者の活動

① リーダーミーティング

年に1回、男性リーダーが集まり、好事例の共有や意見交換を行っています。



ミーティング時に発表いただいた男性リーダーの「私の行動宣言」



令和5年11月開催のミーティング（ハイブリッド開催）では、約170名の男性リーダーや所属団体の役員等をはじめとするオブザーバーが参加し、女性活躍に関し、取組の共有や課題等についてディスカッションを行いました。

ミーティング参加者から寄せられた声

- 各企業や他団体の取組を伺うことで参考になることが多く、やはり女性活躍推進は社会全体で考えていく内容だと実感いたします。女性の社会進出を後押しするためには、家事や育児、介護の役割分担も平等であるべきと痛感しました。
- 先進の民間企業のお話を聞く機会がめったにないので、大変参考になります。今後もぜひ、こうした機会があるとありがたい。
- 企業と行政が一堂に会し、実践されている取組事例や他市（行政）の現状など、幅広く情報を得ることができる良い機会となっています。
- 今回、初参加でしたが、各社の取組が聞けましたし、ディスカッションも十分な時間があつたので非常に有意義な会だと思いました。勉強になりました。
- グループディスカッションは最初は緊張しましたが、参加者の方々が良い方ばかりで、楽しく、有意義な時間が過ごせました。

②「男性リーダーの会」冊子・内閣府広報誌「共同参画」

毎年、男性リーダーたちの取組内容をまとめた冊子を作成しています。また、内閣府で発行している広報誌「共同参画」にて、参加者の取組を紹介しています。

2024年「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会
組織トップのコミットメント～女性活躍推進への想いと取組～」



内閣府広報誌「共同参画」



③ 地域シンポジウム

各地域において女性活躍推進に積極的に取り組む男性リーダーのネットワークを拡大することを目的に、地域シンポジウムを開催しています。

下記のシンポジウムでは、「男性リーダーの会」参加者による「男性リーダーによる女性活躍推進への想いと取組」をテーマにした基調講演と、県内企業の男性リーダー、女性リーダーによる「女性活躍推進における組織トップの役割」をテーマにしたパネルディスカッションを行いました。今後も全国で地域シンポジウムを開催し、地域の中・小規模企業の経営者をはじめ、さらに多くの男性リーダーが参加することを目指します。

令和6年1月 滋賀県共催



【基調講演】
帝人(株)
内川社長



【パネルディスカッション】
たねやグループ 山本CEO
たち建設(株) 桐畑執行役員
滋賀県 三日月知事
(特活) Gender Action Platform 大崎理事
(ファシリテーター)

令和6年1月 宮崎県・日向市共催



【基調講演】
味の素(株)
藤江社長



【パネルディスカッション】
えびの電子工業(株) 津曲社長
宮崎交通株式会社 久富部長
宮崎県 河野知事
(株)Will Lab 小安代表(ファシリテーター)

令和6年2月 国立大学法人岩手大学共催



【基調講演】
アフラック生命保険(株)
古出社長



【パネルディスカッション】
(株)吉田測量設計 吉田社長
信幸プロテック(株) 村松専務
岩手大学 小川学長
岩手大学 海妻副学長(ファシリテーター)

シンポジウム参加者から寄せられた声

- ・女性の活躍は結果であって、従業員全員が働きやすいことが大切であること、また企業・組織が考える人材戦略そのものであると思った。
- ・小さくても働きやすさの現場の声を実現すること、KPIを持つこと、リーダーが自ら関わることの大切さがよく分かった。
- ・必要なときに必要な人材の獲得ができる環境は企業成長に欠かせない、という言葉が印象に残っている。様々な取組を通して、男性も女性も公平に活躍できる職場環境ができるのだと感じた。

ミーティングやシンポジウムの詳細は、下記HPから御覧いただけます！



リーダー
ミーティング



地域シンポジウム
(滋賀県)



地域シンポジウム
(宮崎県・日向市)



地域シンポジウム
(岩手県)

よくある御質問

Q1 なぜ「男性リーダー」が対象なの？

本会は、組織において女性活躍を推進するためには、組織トップのコミットメントが重要という想いの下、発足しました。現状、日本では、組織のトップの大半が男性であるため、率先してリードしていただくために「男性リーダー」を対象としています。

Q2 参加できる「男性リーダー」とは？

原則として、各所属企業・団体の男性トップ（例：企業の場合は代表取締役や社長、地方自治体の場合は首長、団体の場合は理事長等）です。

ただし、組織内で女性活躍推進に関してイニシアティブを発揮している方が例示した役職と異なる場合は、内閣府男女共同参画局まで御相談ください。

Q3 参加後にやることは？

「男性リーダーの会」に参加したことについて、プレスリリース等で対外発信をしてください。その後は、行動宣言の3つの柱に沿って、女性活躍推進についての取組を進めてください。各種イベントへの登壇など、参加者の皆様の取組内容については、ぜひ内閣府男女共同参画局へお知らせください。「男性リーダーの会」のメルマガや広報誌「共同参画」を通じて紹介させていただきます。

その他、年に1回開催予定のミーティングに参加者自身が御出席いただくこと、年に1回発行している冊子への取組事例の掲載をお願いしています。

ぜひ「男性リーダーの会」に御参加ください！

詳しい内容はどこで見られる？

HPはこちら！

リーフレットで紹介したミーティング、地域シンポジウムの様子、冊子や「共同参画」の内容は、「男性リーダーの会」のHPから御覧ください。

https://www.gender.go.jp/policy/sokushin/male_leaders/index.html

▼こちらからアクセス！



「男性リーダーの会」に参加するには？

参加の目安

- 男性リーダーであること
- 従業員が1名以上いること
- 自社・団体のHPで、女性活躍推進の取組について発信していること
- 反社会的勢力との関わりがないこと
- 女性活躍推進に関する情報公開をしていること（詳細はHP）

上記の内容をふまえ総合的に検討しますので、まずは申し込みのWEBサイトから御連絡ください！

「男性リーダーの会」に申し込むには？

WEBから
手続！

内閣府男女共同参画局HPから手続を行うことができます。
下記URLより、参加手続を行ってください。

https://www.gender.go.jp/policy/sokushin/male_leaders/join.html

▼こちらからアクセス！



皆様の御参加をお待ちしております！