

# 女性活躍はなぜ企業を強くするのか

Women's inclusion makes the company stronger



上場企業の役員に占める女性の割合は **4.1%**\*

政府目標である「2020年に10%」達成に向けてより一層の取組みが必要です。

\* (出所) 東洋経済新報社「役員四季報」(平成30年7月末時点)

女性活躍推進の**重要性**が増しています

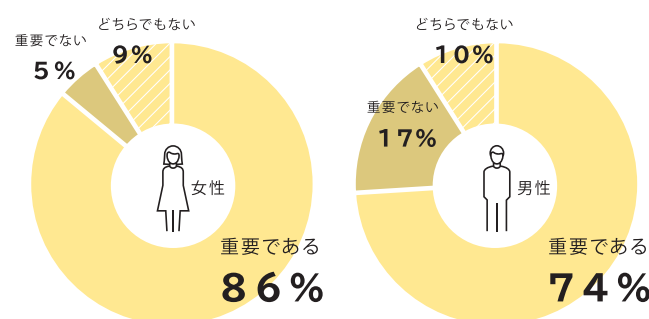
2018年6月に改定されたコーポレートガバナンス・コードでは、取締役会の実効性確保のための前提条件として「ジェンダーや国際性の面を含む多様性」を求めています。

## Point1

### 優秀人材の獲得、流出防止

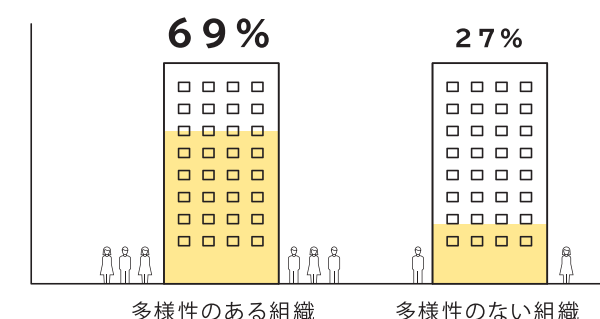
ミレニアル世代に対する調査によると・・・

ミレニアル世代は、就職先を選定する際に、企業の「多様性、平等性、受容性についての組織方針」を重要視しています。



(注記) 回答者：ミレニアル世代（1980年～1995年生まれ）の男性1,349人、女性8,756人  
(出所) PwC ミレニアル世代の女性：新たな時代の人材 (2015年)

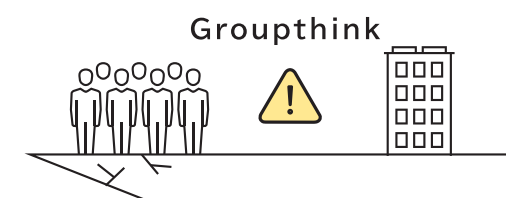
従業員構成が多様な組織で働いていると感じている従業員は、多様でないとする従業員よりも、**5年以上長期で勤続する予定**と回答しています。



(注記) 回答者：ミレニアル世代（1983年～1994年生まれ）の多様性のある組織で働く6741名、  
ない組織で働く3399名  
(出所) 2018年 デロイト ミレニアル年次調査

## Point2

### リスクへの対応力向上



均質性の高い組織は「**グループシンク（集団浅慮）**」に陥りやすく、金融危機の要因の一つと指摘されています。グループシンクとは、集団の意思決定において、メンバー間の思考類似性に影響を受け、多様な観点から適切に評価することが困難な状況を指します。

## Point3

### イノベーションの創出



多様な人材が意見をぶつけ合うことで、これまでに無かった視点の発見につながり、**プロダクト・イノベーション（商品における革新）**や**プロセス・イノベーション（生産工程における革新）**に繋がります。

### 企業（時価総額100億ドル以上）の株価推移



女性取締役がいる企業の方が株価パフォーマンスが高く、金融危機後の回復力が強い傾向にあります。

(出所) Credit Suisse "performance update: The CS Gender 3000: Women in Senior Management"

## Point4

### 資本市場からの評価

女性活躍推進に優れた上場企業は機関投資家も注目しています！

#### なでしこ銘柄

経済産業省と東京証券取引所では、「**女性活躍推進**」に優れた上場企業を選定し、「中長期の企業価値向上」を重視する投資家に魅力ある銘柄として紹介しています。

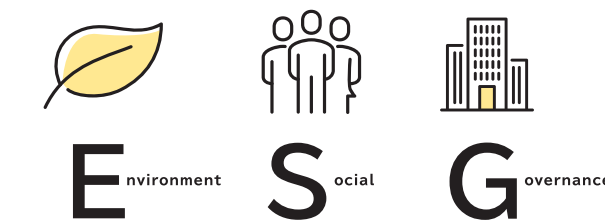
\*平成30年度は、なでしこ銘柄に準ずる企業として「準なでしこ」や女性活躍に積極的に取り組む企業を「なでしこチャレンジ企業」として紹介予定です。



選ばれるには、「女性の活躍推進企業データベース」での情報公表が必要です！詳細は次ページをご覧ください。

#### ESG\*投資

GPIF(年金積立金管理運用独立行政法人)が女性活躍に着目した「MSCI日本株女性活躍指数(WIN)」に連動したESG投資を開始する等、**ESG投資において企業の女性活躍状況を考慮する動き**が広がっています。



\*環境(E)、社会(S)、ガバナンス(G)

## Point5

### 行政からの評価

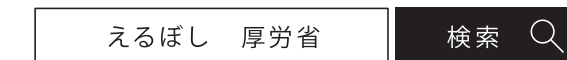
女性活躍やその前提となるワーク・ライフ・バランス等を推進する企業は、認定を受けることができます！

#### えるぼし

女性活躍を推進している企業を認定



【取得条件】  
①採用、②継続就業、③労働時間等の働き方、④管理職比率、⑤多様なキャリアコースのうち、基準を満たす項目数に応じて段階的に認定を受けられます。「女性の活躍推進企業データベース」に情報公表することなども認定要件です。

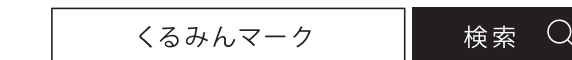


#### くるみん

子育て支援に積極的な企業を認定



【取得条件】  
次世代育成支援対策推進法に基づいた一般事業主行動計画の策定・届出を行い、その行動計画に定めた目標の達成度合い等により段階的に認定を受けられます。



これらの認定を受けた企業は、総合評価落札方式等による調達において加点評価されます。



