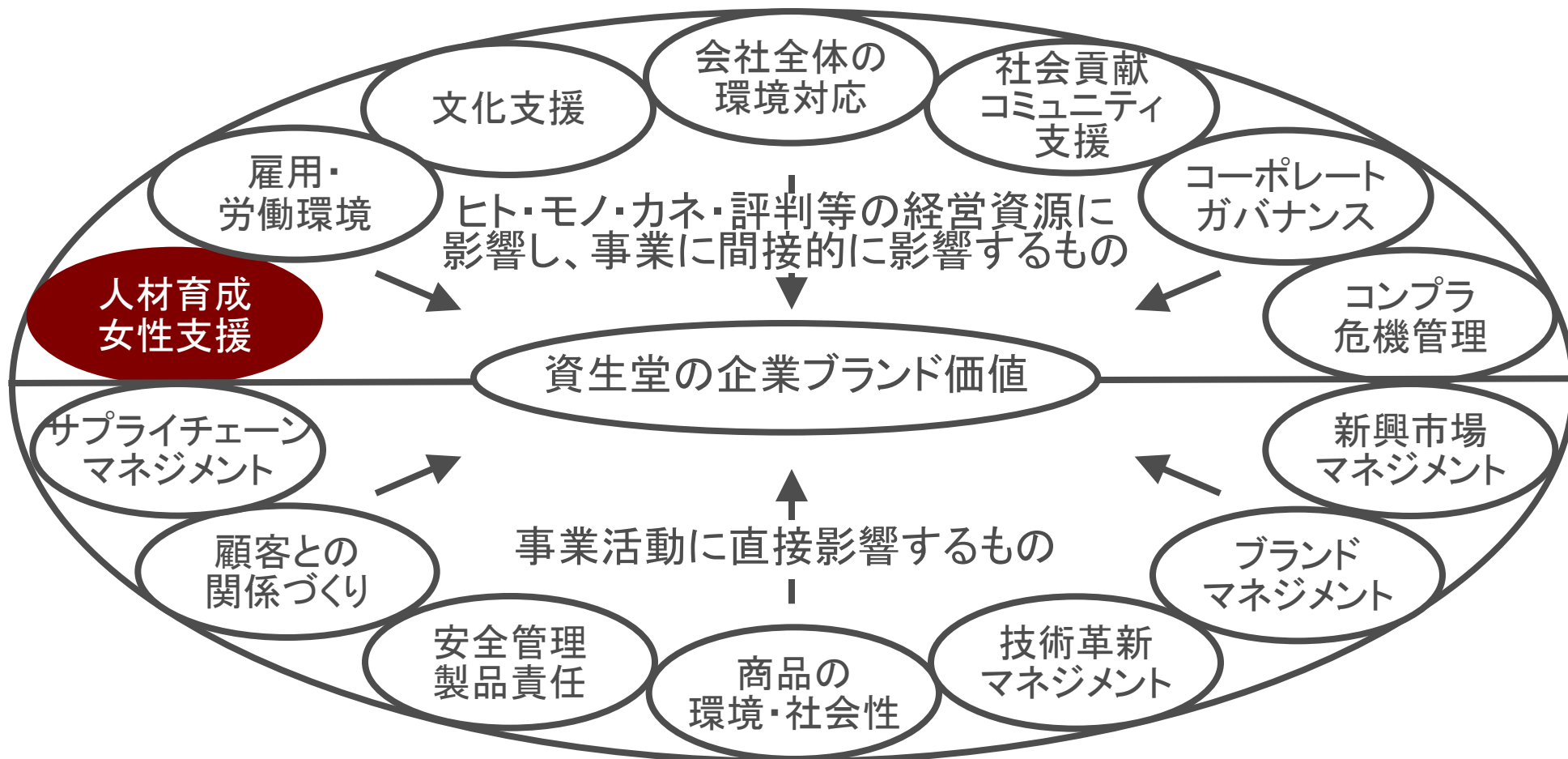


資生堂の女性社員・役員に関する情報開示について

2012-9-20
(株)資生堂 顧問
岩田喜美枝

資生堂のCSRの基本方針

資生堂のCSRとは企業理念を实践するための企業活動のすべて



男女共同参画の実現は、経営・事業活動における重要な要素

情報開示の取り組み

非財務情報(CSR情報)に関する開示方針

- ① 当社経営の透明性を確保し、ステークホルダーから信頼を構築するために必要なCSR関連情報を積極的に公開する。公開項目は国際的基準「GRIガイドライン」を指針とし、ここでの要求項目に対して「無記載(公開情報なし)」とならないように説明責任を果たしていく。
- ② 数値データの公開についてはカバーしている事業所の範囲や算定・言葉の定義を明確化し記載する。特に、違反事例などのマイナス情報につき公開事例がある場合は誤解を生じさせないように、事案の内容や対応策について必要な説明を付す。
- ③ 数値データの把握が困難な場合は段階的な把握に努めることとしその間は現況や定性情報を公開する。
- ④ 公開リスクが想定される場合は、透明性・信頼性構築の公開メリットと比較考量し、公表の有無を判断する。

GRIガイドラインに準拠し可能な限り情報開示していく

公式WEBサイト(CSRLレポート)

社会的責任に関する国際規格ISO26000に準拠して掲載

The screenshot shows the Shiseido CSR website with the following content:

- CSR・環境活動**
 - ダイバーシティの尊重
 - ダイバーシティの推進
 - 「女性活躍の3ステップ」

ダイバーシティの尊重

ダイバーシティの推進

資生堂の男女共同参画は、社員が活力を高め成果を上げられる健康風土づくりに対しての経営戦略のひとつと位置づけ、「企業にとって重要なステークホルダーである社員への企業に対する信頼を高めること」を目的として積極的推進しています。また「資生堂らしい、先進的な取り組みをすることにより、社外からの企業評価を高めるレベル」をめざしています。

2010~2012年度の第3次「男女共同参画行動計画」において、活動テーマを「女性リーダーが自律的に生まれ得る社内風土の完成」とし、「女性のリーダー・任用と人材育成強化」「生産性向上に向けた働き方の見直し」の2つを重点課題とした異次元なアクションプランを策定し推進しています。

また、「ワークライフバランス実現のための働き方改革を進める一方、「長時間労働」「定時退社デー」の実施、時間外労働の削減に向けた活動を全事業所で進めています。

2010年度からスタートした第3次の行動計画では、男女ともに仕事と育児・介護の両立から「キャリアアップ」ができる環境に到達することをめざし、多様な価値観をもった社員が活躍することで新たな競争力の強化に貢献してまいります。

「女性活躍の3ステップ」

社内風土の改革

第1段階
出産・育児と仕事の両立が難しい

第2段階
女性はかろうじて仕事と子育てを両立

第3段階
男女ともに子育て・介護等をしながら、しっかりキャリアアップ

仕事と育児の両立

WLB実現のための働き方の見直し

女性の育児・介護のためのポジティブアクション

男女別リーダー数・比率

	2011/1			2012/1		
	合計	男性	女性	合計	男性	女性
リーダー総数	2,596人	1,506人	1,090人	2,637人	1,479人	1,158人
日本	1,096人	954人	142人	1,098人	899人	249人
日本以外	1,499人	602人	845人	1,549人	640人	909人
欧州	275人	136人	137人	298人	138人	160人
米州	647人	204人	443人	643人	190人	453人
アジア	561人	304人	257人	608人	312人	296人
中国	374人	207人	167人	401人	210人	191人
リーダー比率	100%	58.0%	42.0%	100%	56.1%	43.9%
日本	42.3%	77.0%	22.2%	41.3%	77.1%	22.9%
日本以外	57.7%	43.0%	56.8%	58.7%	41.3%	58.7%
欧州	18.0%	49.0%	30.2%	11.3%	46.3%	53.7%
米州	24.9%	31.5%	60.5%	24.4%	29.5%	70.5%
アジア	21.8%	54.2%	45.8%	23.1%	51.2%	48.7%
中国	14.4%	10.3%	44.7%	15.2%	52.4%	47.6%

※国内リーダー数は2011年4月1日時点、海外リーダー数は2010年12月31日時点とする
※海外のリーダーとはManager以上とする

男女共同参画の考え方、具体的な制度・取り組み、データを開示

統合化レポートの動きを踏まえ、非財務情報(CSR情報)を充実



男女共同参画の考え方、具体的な制度・取り組み、データを開示

株主総会(招集通知、総会当日の説明)

コーポレートガバナンスの状況(女性役員)の説明

招集通知

「女性役員」の状況を把握したいので、性別がわかるようにしてほしい」との外国人株主からの要請に対応し、役員候補の写真を掲載

株主総会での説明

「女性役員が少ない」との総会質問が毎年出る。12年総会ではガバナンスの取り組みを報告事項の補足として事前に説明。



招集通知(英訳版)



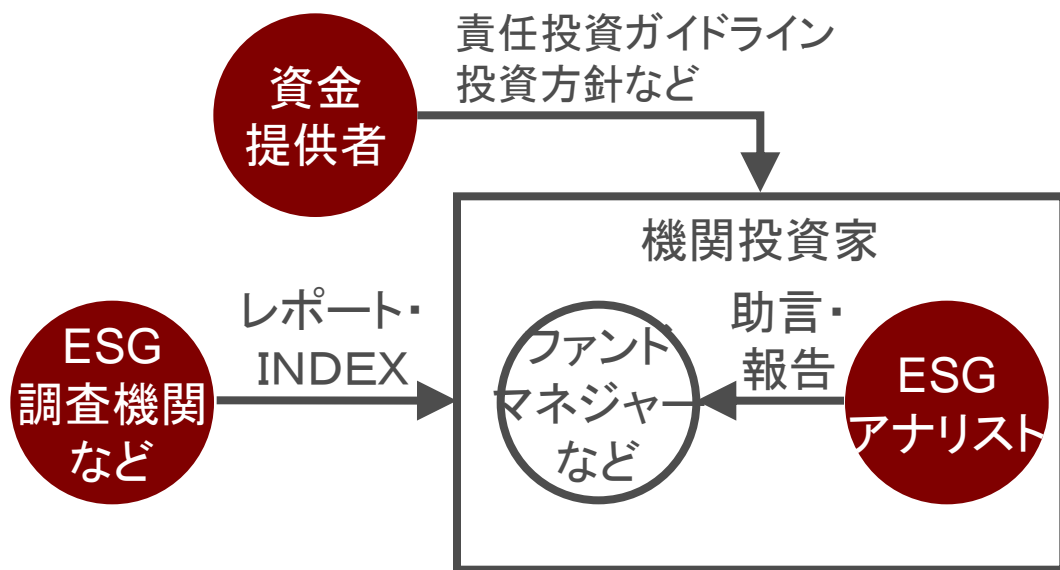
招集通知



国内外の機関投資家とのCSR(ESG)ミーティング

非財務情報に関心をもつ投資家と対話。当社のCSRを説明。

ミーティング対象者



ミーティングプレゼン資料例



機関投資家の関心事項を把握。当社の方針や活動状況を説明。
女性社員・役員の状況は、機関投資家の関心事項のひとつ

開示している内容

	2012年度の記載内容
招集通知	<ul style="list-style-type: none"> ・事業報告の「取締役および監査役の氏名、地位および当社における担当」に、女性役員数と男性役員数を注記 ・参考書類の役員選任議案に、男女がわかるように役員候補写真を掲載
アニュアル レポート (統合レポート)	<ul style="list-style-type: none"> ・人材育成に関する項目で、女性社員の育成に関する方針と取り組みを記載 ・コーポレートガバナンスに関する項目で、役員のダイバーシティの考え方と現状、女性役員数を記載 ・人事関連データとして、「女性社員数」、「女性リーダー比率」を記載
CSRサイト	<ul style="list-style-type: none"> ・ダイバーシティの推進と女性活躍支援策の取り組み内容を掲載 ・人事関連データ「地域別女性社員数」「地域別女性リーダー数・比率」などを掲載

一瞬も一生も美しく 