

女性のチャレンジに関する「女性と仕事の未来館」の事業

平成15年6月30日

女性と仕事の未来館

- 1 「女性と仕事の未来館」について (P 1)
  
- 2 カウンセリング・情報提供
  - (1) 相談事業 (P 2～)
  
  - (2) 国内交流事業 (P 4)
  
  - (3) 情報事業 (P 5～)
  
- 3 プログラム開発、実施
  - (1) ポジティブアクション再就職モデル開発事業 (P 14～)
  
  - (2) 起業支援事業 (P 17～)
  
- 4 その他

## 「女性と仕事の未来館」の概要について

1. 管理運営主体 (財) 女性労働協会 (会長 佐藤ギン子)
2. 所在地 東京都港区芝5丁目35番3号  
電話 : 03-5444-4151 fax : 03-5444-4152
3. 職員数 21名
4. 施設概要 延床面積 約7,500㎡  
階数 地上5F 地下1F  
竣工年月日 平成11年10月末日  
開館日 平成12年1月20日

### 5. 設立趣旨・事業

女性と仕事の未来館は、働く女性、働きたい女性を積極的に支援するための事業を総合的に展開する施設として、厚生労働省が設置したものである。

本施設においては、働く上で困難な状況に直面することが少なくない女性の能力発揮のためのセミナーや相談、女性起業家支援、国内外の働く女性等の交流、適切な職業選択のための情報その他働く女性に関する情報の提供等の諸事業を積極的に実施している。

# 相 談 事 業

表 1 相談件数 (14 年度)

相談の種類	相談件数 (実数)	構成比 (%)
合計	3,409	100.0
総合相談計	2,616	76.7 (100.0)
総合相談	2,325	( 88.9)
Eメール相談	291	( 11.1)
特別相談計	793	23.3 (100.0)
キャリア・カウンセリング	558	( 70.4)
こころの相談	133	( 16.8)
法律相談	96	( 12.1)
からだの相談	6	( 0.7)

## 「総合相談」

表 2 総合相談内容内訳

項目	比率 (%)
仕事	81.8
家庭	5.5
こころ	11.5
からだ	1.5
法律	8.4
その他	3.8

表 3 仕事に関する相談内訳

項目	比率 (%)
再就職	21.9
転職	17.8
職業能力・適性	17.3
人間関係	15.7
退職・解雇	11.8
就職	11.6
労働条件	10.3
不安・ストレス	9.1
労働環境	7.9
起業	3.9
家庭との両立	3.8
セクハラ	2.5
その他	15.7

表 4 総合相談来談者の傾向

年代	比率 (%)
10代	0.5
20代	26.6
30代	41.3
40代	16.2
50代	8.2
60代	1.0
70代	0.1
不明	6.1
計	100.0

※ 複合的な相談がある (各項目の中も多岐にわたっている) ため合計は 100%を超えます。

※ 表 2~4 は 14 年度集計です。

## 「特別相談」

表 5 キャリア・カウンセリング内容内訳 (14 年度)

大項目	小項目	件数	比率
仕事	就職	49	8.8
	再就職	206	36.9
	転職	192	34.4
	退職・解雇	22	3.9
	労働条件	11	2.0
	労働環境	7	1.3
	セクハラ	8	1.4
	職業能力・適性	112	20.1
	人間関係	65	11.6
	不安・ストレス	104	18.6
	家庭との両立	24	4.3
その他	40	7.2	
合計 (実数)		558	100.0 (%)

### ●相談事例●

- ・ 子育て前は経理の仕事をやってきた。子育てが一段落したので再就職をしたいが、子育てと両立しながら正社員で働けるだろうか。
- ・ これまでは営業職。違う仕事に転職を考えているが、異分野に転職するにはこれまでのキャリアをどのようにアピールすればよいのか。
- ・ 事務補助を長年やってきたが、職業技術や能力をつけてキャリアアップしたい。どんなことを学べばよいのか。

表6 ホームページの未来館相談室 Q&A 抜粋

項目	相談事例 (抜粋)
就職・再就職	<ul style="list-style-type: none"> <li>・主婦からの再就職を目指したいのだが。</li> <li>・何社も応募しましたが採用されないのですが。</li> </ul>
転職	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ずっと続けられる仕事をしたいのですが。</li> <li>・転職を考えていますが、就職活動はいつ頃始めればよいのか。</li> </ul>
労働条件・男女均等待遇	<ul style="list-style-type: none"> <li>・職場に女性の役職員が1人もいないのですが。</li> <li>・パート契約を更新するときに、時給が下がるといわれたのですが。</li> </ul>
退職・解雇	<ul style="list-style-type: none"> <li>・会社が倒産したら社員はどうなるのでしょうか。倒産時の心得とあわせて教えてください。</li> <li>・円満に会社を退職する方法を教えてください。</li> </ul>
職業能力・キャリアアップ	<ul style="list-style-type: none"> <li>・キャリアアップを目指して勉強したいのですが、自己啓発講座はどのように選べばいいのでしょうか。</li> <li>・社内異動をしたい場合はどうすればいいのでしょうか。</li> </ul>
仕事と家庭の両立	<ul style="list-style-type: none"> <li>・身体機能が衰えはじめた老親を一人で家に置いて会社に行くことに不安があります。何か利用できるサービスはありますか。</li> <li>・子供を保育園に預けて再就職したいと思っています。でも、子供が熱を出すなど「不測の事態」にはどう対応したらいいのでしょうか。</li> </ul>
職場の人間関係・ストレス	<ul style="list-style-type: none"> <li>・半年前に大きなプロジェクトの担当を任せられ、以来、休日でも仕事のことが頭から離れず、夜もぐっすり眠れず食欲もありません。</li> <li>・同僚から無視されます。どのように接すればいいのでしょうか。</li> </ul>
セクシュアルハラスメント	<ul style="list-style-type: none"> <li>・社長の娘婿である専務から関係を迫られ直属の上司に訴えましたが、会社は加害者側を守り、逆に私から誘ったかのように言われました。</li> <li>・会社の宴会が嫌いです。男性社員にお酌をして回らなければならない、いやらしい話を聞かされたりもします。私は気にし過ぎでしょうか。</li> </ul>

## 国内交流事業

「女性と仕事の未来館」に登録されている働く女性の団体

〔登録グループ地域別内訳〕

	～13年度	14年度
北海道	1	4
東北	0	4
関東	61	128
甲信越・北陸・東海	10	13
近畿	12	33
中国・四国	0	4
九州	2	10
合計	86	187

〔登録グループ分野別内訳〕

	～13年度	14年度
総合	34	42
働き方・生き方	7	69
能力向上	-	21
労働問題・雇用問題	5	41
起業・経営	9	28
両立	-	15
同職種交流	14	18
同・異業種交流	11	48
からだと心	-	20
男女平等・男女共同参画	-	60
調査研究	5	47
その他	1	12

注：現在の分野登録の数字は、1グループ当たり3分野迄カウントしています。

【女性と仕事の未来館】HomePage - Microsoft Internet Explorer

女性と仕事の未来館サイト内検索 [検索方法]

財団法人 女性労働協会 **女性と仕事の未来館**  
The Center for the Advancement of Working Women (CAWW)

働く女性・働きたい女性のホームページ  
自分らしいワーク&ライフスタイルを見つけよう!

リンク集 サイトマップ English Last Update : 2003.06.20

**セミナー・イベント**  
開催情報

●未来館概要

- 未来館について
- 館長あいさつ
- 事業概要
- 施設案内
- 見学案内
- 交通アクセス

●法律・施設・データ

- 働く女性に関する法律の基礎知識
- 働く女性に関する法令解説
- 働く女性に関する判例検索
- 各省庁・関係機関発表資料
- 働く女性の調査・研究
- 働く女性の統計

●働く女性支援情報

- 未来館相談室Q&A
- 支援機関・支援事業紹介
- 女性と起業
- 働く女性のグループ情報

●リンク集

**7月10日(木) 女性と仕事の未来館 展示のあゆみ**  
6月26日(06/26) 7月10日(06/26)  
7月16日(06/26) 7月23日(06/26)  
7月30日(06/26) 8月6日(06/26) 8月13日(06/26)

**家事についての意見募集!**



●更新情報

- 2003/06/20 各省庁・関係機関発表資料を更新しました
- 2003/06/20 広報誌「未来通信」の最新号を掲載しました
- 2003/06/17 働く女性の調査・研究を更新しました
- 2003/06/17 働く女性の法令解説を更新しました

[その他の更新情報](#)

●各事業のページ

**セミナー・イベントガイド** **働く女性ミュージアム**

- ▶ 起業セミナー報告
- ▶ キャリアアップセミナー報告
- ▶ イベント実施報告
- ▶ 利用のご案内
- ▶ 最新企画展示スケジュール

**未来館相談室** **未来館ライブラリー**

- ▶ 相談室利用方法
- ▶ Eメール相談受付
- ▶ 相談分野
- ▶ 新着図書
- ▶ テーマ図書
- ▶ ライブラリーカレンダー

**働く女性ネットワーキング** **再就職支援・モデル開発**

- ▶ 国内交流
- ▶ 国際交流
- ▶ 目的
- ▶ 事業内容
- ▶ 事業の流れ

女性と仕事の未来館 見学をご希望の皆様へ

▶ 広聴事業より

団体・グループデータベース 登録募集

▶ 交流事業より

展示資料の貸し出しについて

▶ 展示事業より

- ▶ こどものへやご利用案内
- ▶ 働く女性のあゆみ展示解説 データスケジュール
- ▶ 「女性と仕事の展示企画」公募のお知らせ

広報誌「未来通信」

2003.6 Vol.18

- ・「起業」という選択
- ・Interview 自分らしいライフスタイルを求めて

[more...](#)

女性と仕事の未来館 - The Center for the Advancement of Working Women -

Copyright © 2003 The Center for the Advancement of Working Women. All Rights Reserved.

## ■ 未来館相談室Q&A

「働く女性」や「働きたい女性」にとって、よくある悩みや不安、疑問とは何でしょうか。そして、その対策は・・・？

ご覧になりたい分野をクリックしてください。

就職・再就職	転職
労働条件・男女雇用均等待遇	退職・解雇
職業能力・キャリアアップ	仕事と家庭の両立
職場の人間関係・ストレス	セクシュアルハラスメント

### ● 就職、再就職

#### Q1 ～進路選択(初めての就職)～

就職するなら好きな仕事に就きたいと思いますが、自分のやりたい仕事  
が分かりません。どうしたらいいでしょうか。

#### Q2 ～就職に有利な資格～

何か資格を取って有利に再就職したいと思います。どんな資格がいいで  
しょうか。

#### Q3 ～採用されない～

何社応募しても採用されず自信をなくしました。この先どうしたらいいで  
しょうか。

#### Q4 ～退職理由～

退職理由は正直に言うべきでしょうか。再就職に不利になる退職理由は  
ありますか。

#### Q5 ～専業主婦からの再就職準備～

しばらくブランクがあるので不安です。求職活動を始める前に準備してお  
かなければならないことはありますか。

[▲トップへ]

[\[▲未来館相談Q&Aトップに戻る\]](#)

[\[▲就職、再就職Q&Aに戻る\]](#)

Q5 ~専業主婦からの再就職準備~

## 回答

### 自分を知ることから始めよう

専業主婦の方が再就職を目指す際には、まず、次の3点について十分検討しておきましょう。

(1) 何のために働きたいのか

生計費等を確保するために働かなければならないのか、やりがいを感じることであれば収入にはこだわらないのか等、自分が仕事に求めるものを明確にしておくことが大切。

(2) 自分にできることは何か

自分の職務経歴を振り返り、どんな職業経験や職業能力が自分にあるのかを考える。ライバルを勝ち抜いて採用されるためには、実務経験に基づいた職業能力をアピールするのが一番の近道。

(3) 家事・育児との調整はどの程度可能か

フルタイムでの就業が可能なのか、家事や育児等との両立を図るためのサポート体制は確保できるか等について、具体的に考えておくことが必要。

1 / 2

[次ページ▶](#)

[\[▲未来館相談Q&Aトップに戻る\]](#)

[\[▲就職、再就職Q&Aに戻る\]](#)



[\[▲未来館相談Q&Aトップに戻る\]](#)[\[▲就職、再就職Q&Aに戻る\]](#)

## 回答

### 労働市場の現実とマッチングし今後の行動計画を考えよう

次に、求人のできる限り多くみてみましょう。「こういう条件で、こういう仕事がしたい」と頭の中だけで考えていても、実際にそんな求人がなかったり、自分にはとても無理な募集要件が設けられていたりしたら、結局、就職には結びつきません。

多くの求人情報に触れることにより、自分の目指す仕事のニーズを、その職種の求人が多いか少ないかで実感として理解することができますし、さらに、求人に書かれている職務内容、雇用形態(正社員、契約社員、派遣、パート等)、応募要件(年齢、経験年数、技能、資格等)、労働条件(賃金、労働時間、休日等)等を見ることにより、その仕事につくための応募要件の傾向や労働条件の目安を知ることができます。

これらの労働市場の現実と自分の現状をマッチングし、ギャップがあればそれをどう埋めていくかを考えることで、今後の具体的な方向が見えてきます。

以上のことを、自分だけではうまく整理しにくい場合には、再就職女性の自己理解と現状分析のためのワークシート(未来館相談室で実施可能)もありますので、その結果を活用してみるのも有効な方法です。

[◀前ページ](#)

1 / 2

[\[▲未来館相談Q&Aトップに戻る\]](#)[\[▲就職、再就職Q&Aに戻る\]](#)

## 支援機関・支援事業のご案内

ここでは働く女性に役立つ機関・事業の紹介(全国レベル)を行っています。各機関の連絡先一覧のほか、セミナー、講座などを調べることができます。また、都道府県別に検索を行うこともできます。

働きたいとき

こどもの養育について

労働条件や待遇について

年金・税金について

キャリアアップを目指すとき

くらしについて

起業家を目指すとき

暴力や性被害に悩んでいるとき

育児・介護で困っているとき

\*

## 働く女性に関する法律の基礎知識

皆さんが、就職し、働き続けていくなかでは、いろいろな問題やトラブルに直面することもあるでしょう。そんな時に、あなたの強い味方となってくれるのが、「労働法」です。ひとくちに「労働法」といっても、いろいろな法律がありますが、どれも働く人を守ってくれるための法律です。ですから、その内容を知ることが、自分の労働条件をチェックしたり、各種の支援制度を上手に活用するうえでも、とても意味のあることです。ここでは、特に、働く女性にとって重要な法律の内容を、簡単に説明します。

- 職場の男女平等について
- 仕事と育児・介護の両立について
- パートタイム労働について
- 労働者保護について
- 労働組合等について
- 派遣労働について（厚生労働省提供）
- 社会労働保険について
  - ・ 雇用保険（ハローワーク提供）
  - ・ 労災保険（(財)労災保険情報センター提供）
  - ・ 医療保険・年金保険（社会保険庁提供）

○働く女性に関する法令解説へ

## 働く女性に関する判例

ここでは、働く女性に関する主な判決等の要旨を紹介しています。

検索条件を選択して、検索ボタンをクリックして下さい。  
 また、検索せずにすべての判例の一覧をご覧になりたい方は、  
 一覧表示ボタンをクリックして下さい。

【 事件分類から探す 】

選択

【 事件名で探す(読み仮名でも入力できます) 】

【 当事者名で探す(読み仮名でも入力できます) 】

【 当事者の業種から探す 】 選択

【 裁判所名で探す 】 選択

【 判決年で探す 】 半角数字・年は西暦四桁で入力

年 月 日 ~ 年 月 日

【 判決決定区分から探す 】

【 事件番号で探す 】 入力例: (●●●裁判所-元号-()-第●号)

【 適用法規で探す 】 選択

【 その他の適用法規で探す 】

【 判断要旨キーワードで探す 】 選択

[判例の一覧表示](#)

## 働く女性のネットワーク情報

検索したい条件をチェックし、検索ボタンをクリックしてください。


### 分野検索

- |                                |                                      |
|--------------------------------|--------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 総合    | <input type="checkbox"/> 働き方・生き方     |
| <input type="checkbox"/> 能力向上  | <input type="checkbox"/> 労働問題・雇用問題   |
| <input type="checkbox"/> 起業・経営 | <input type="checkbox"/> 両立          |
| <input type="checkbox"/> 同職種交流 | <input type="checkbox"/> 同・異業種交流     |
| <input type="checkbox"/> からだと心 | <input type="checkbox"/> 男女平等・男女共同参画 |
| <input type="checkbox"/> 調査研究  | <input type="checkbox"/> その他         |

### 地域検索

- 北海道・東北  
北海道、青森県、岩手県、宮城県、秋田県、山形県、福島県
- 関東  
茨城県、栃木県、群馬県、埼玉県、千葉県、東京都、神奈川県
- 甲信越・北陸  
新潟県、富山県、石川県、福井県、山梨県、長野県
- 東海  
岐阜県、静岡県、愛知県、三重県
- 近畿  
滋賀県、京都府、大阪府、兵庫県、奈良県、和歌山県
- 中国・四国  
鳥取県、島根県、岡山県、広島県、山口県、徳島県、香川県  
愛媛県、高知県
- 九州・沖縄  
福岡県、佐賀県、長崎県、熊本県、大分県、宮崎県、鹿児島県  
沖縄県



団体名	起業サークル Be Breezy <ビブリ>	
URL	<a href="http://www.biburi.com">http://www.biburi.com</a>	
事務所所在地	〒332-0011 埼玉県川口市 元郷4-4-22	
組織の目的	自分らしく生きてゆきたい。自分らしい働き方をしたいと思っている女性が、その場面に合った自分さがしが出来るように、交流を交えてその意義や知識を高めることを目的とした団体。ライフスタイル構築のための、年齢に関係のない自己流ライフスタイル構築のためへの情報交換、交流の場を目的とした団体。	
代表者名	新井 すずみ	
会員数	24名 (女性:24名)	設立年月日 2001年 10月
活動内容	毎月1回の定例会を実施。会員の企画によるセミナー、ワークショップ、試食会などをおこなっている。年4回発行の会報誌や、ホームページ、メーリングリストでの情報交換も行っている。主に東京都内で活動。会員は都内近県(東京、千葉、埼玉、神奈川)在住の会員。	
他団体との交流状況	地方自治体からの問合せも多く、ビブリオリジナルのセミナーなども委託されている。起業のノウハウの提供というよりは、ワークショップ形式で身近な起業といったコンセプトで実施している。	
入会資格	特になし	
会費及び運営費	入会金500円,年会費5000円	
会報誌名	ビブリ	
調査研究や出版物など	2003年に実施予定の女性と仕事の未来館「仕事と家庭展(仮称)」は、当サークル企画を発展させたもの。展示に向けての調査、企画を会員で取り組んでいる。	
連絡先	連絡できる日: 担当: 新井 すずみ TEL: 048-225-4605 FAX: 048-225-4605 E-Mail: <a href="mailto:info@biburi.com">info@biburi.com</a>	
PR	会員随時募集中。現在NPO法人格申請の作業にとりかかっている。広いネットワーク作りにサークル2年を経て、会員の目的や主旨が共通のものとなりつつあり、女性の生き活きとしたライフスタイル実現に向けて活動中です。 一歩ふみ出したい人、この指とまれ!	



ポジティブ・アクション再就職モデル開発事業のイメージ

- モデル事業研究会
- 意欲・能力が高い長期無業再就職希望女性の支援策全体の枠組みづくり
  - 企業が労働者に求めている技術・技能に関する検討
  - 再就職希望女性が能力発揮を望み、企業や社会のニーズも高い職業分野(3分野程度)の検討(ニーズ調査等)
  - 企業における再就職女性の活用促進のあり方の検討
- (分科会における検討)
- 当該職業分野における企業が労働者に求めている具体的な技術・技能の把握
  - 上記ニーズに沿った技術・技能を身につけるための能力開発講習プログラムの開発とメンテナンス
  - カムバック・カウンセリング技法の開発とメンテナンス
  - モデル事業の追跡調査(企業における問題点の把握、検討及び事業へのフィードバック)

技法の提供  
完成したプログラム

職業紹介機関、職業能力開発施設等  
両立支援ハローワーク、人材銀行、民営

再就職支援の全国展開

モデル事業

①  
キャリア・ガイダンス  
キャリア・カウンセリング

受講

離職中の女性

- 長期間離職しているために、職業能力を客観的に評価することが、企業のみならず本人にも難しい。
- 離職期間の長期化により職業能力が陳腐化している。
- 能力を活かせる機会が少ない。

②  
能力開発講習プログラムを活用した職業能力開発

(初年度)

1分野につき2年度で実施

③  
職場体験

(次年度)

セミナー

企業等

④  
マッチング  
ハローワーク  
民間職業紹介機関

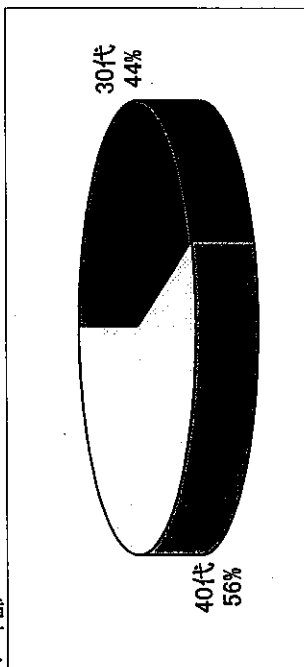
再就職

⑤  
・相談等への対応  
・企業への追跡調査

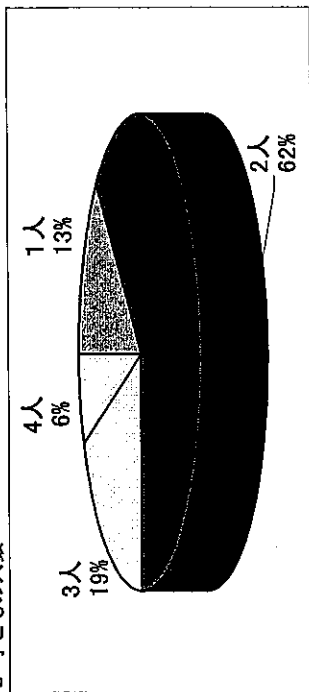
※※ 二重線部分が今回の事業の内容  
※ 職場体験：再就職希望女性に職場での仕事を体験させる。

ポジティブアクション/再就職モデル開発事業「IT関連分野」  
協力者履歴データ(プログラム参加時)

1 年齢



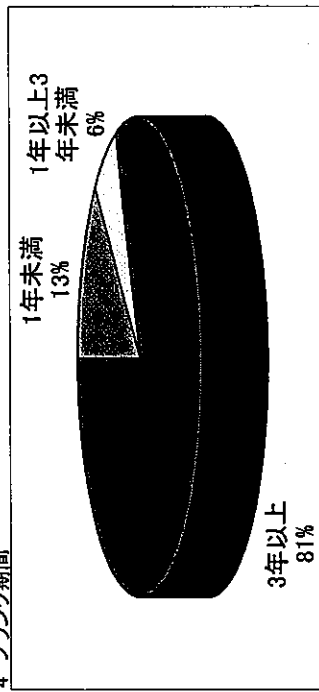
2 子どもの人数



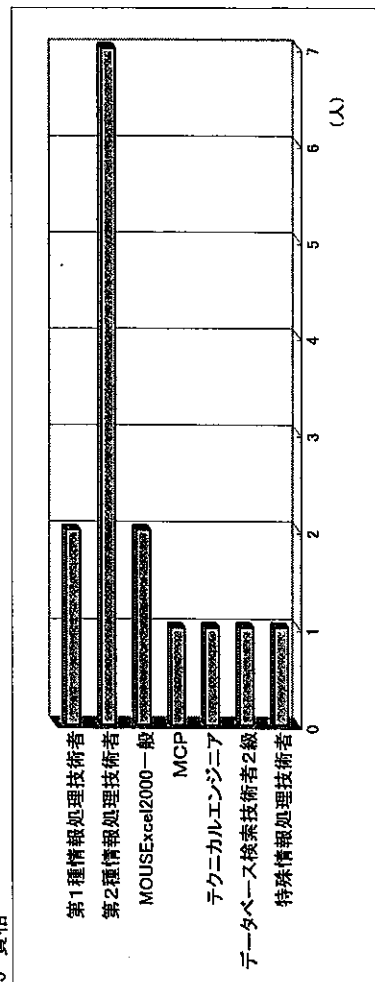
2 末子年齢

末子年齢	人数(人)
1歳未満	0
1歳	2
2歳	2
3歳	4
4歳	0
5歳	1
6歳	1
7歳	0
8歳	0
9歳	0
10~14歳	5
15~19歳	1
20歳以上	0
計	16

4 プランク期間



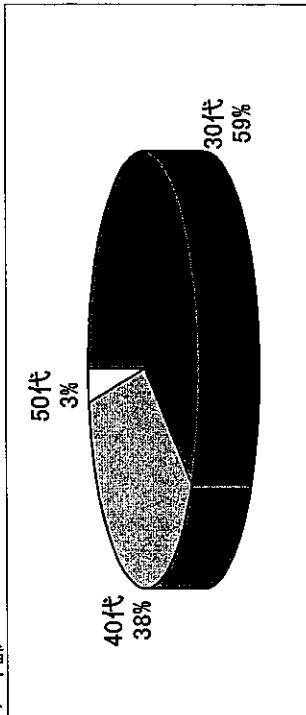
5 資格



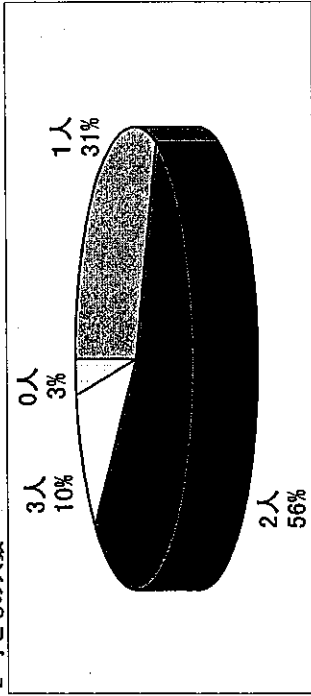


ポジティブアクション再就職モデル開発事業「住宅関連分野」  
協力者履歴データ(プログラム参加時)

1 年齢



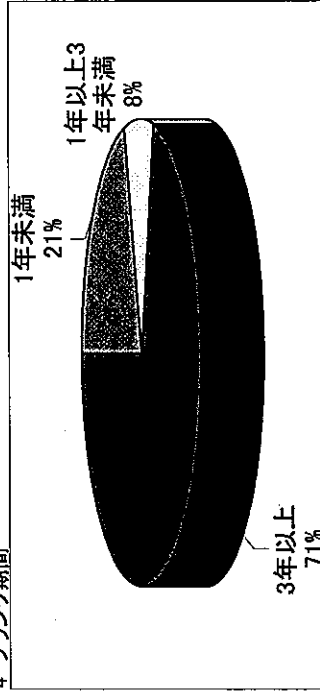
2 子どもの人数



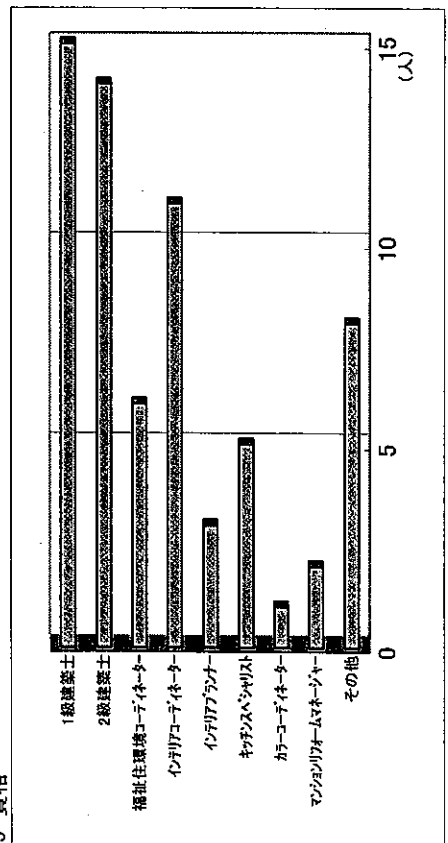
3 末子年齢

末子年齢	人数(人)
1歳未満	2
1歳	1
2歳	8
3歳	5
4歳	1
5歳	4
6歳	6
7歳	3
8歳	2
9歳	1
10~14歳	4
15~19歳	0
20歳以上	1
なし	1
計	39

4 プランク期間



5 資格



その他内訳: 建築施工管理技士2級、建築物応急危険度判定士、CAD利用技術者  
宅地建物取引主任者、建設業経理事務士(1級、2級)

起業支援事業（平成14年度実施状況）

(1) 初級起業セミナー

講座名	実施期間	主な内容	参加者属性
「ビジネスチャンスをつかむ」(講演会)	1日	アメリカ発ニュービジネスに見る創業のヒント	20代 14% 30代 24% 40代 25% 50代 25% 60代 2%
「私の一歩」(講演会)	1日	起業する意義 など	20代 17% 30代 22% 40代 20% 50代 28% 60代 2%
起業セミナー 「基礎力アップコース」	4日	起業の心構え 事業の選択 など	20代 15% 30代 29% 40代 32% 50代 15% 60代 9%
「女性起業家フォーラム」	1日	21世紀に登場する新しい産業の可能性、 事業の選択、起業までの課題と克服方法、 営業、宣伝方法	20代 16% 30代 35% 40代 26% 50代 19% 60代 4%

(2) 中・上級起業セミナー

講座名	実施期間	主な内容	参加者属性
起業セミナー 「実力アップコース」	7日	経営者の心構え、女性 起業家成功事例、事業 計画実践編①、資金計 画実践編①、マーケテ ィング・営業	30代 38% 40代 31% 50代 23% 60代 8%

(3) 店舗開業セミナー

店舗開業（飲食店）「起業のレシビ」	1日	店作りの考え方	20代 11% 30代 25% 40代 18% 50代 31% 60代 4%
-------------------	----	---------	--

(4) 女性企業家支援セミナー

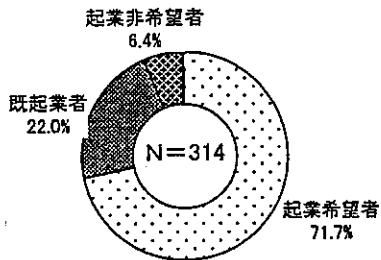
「個人経営のためのセミナー」	1日	効果的な宣伝方法、 信用と人脈の構築	20代 13% 30代 43% 40代 25% 50代 13% 60代 4%
経営者支援セミナー	1日	企業経営においてIT を活用したコスト削減 方法	30代 34% 40代 25% 50代 33% 60代 8%

## 『女性の起業に関するアンケート調査』結果より

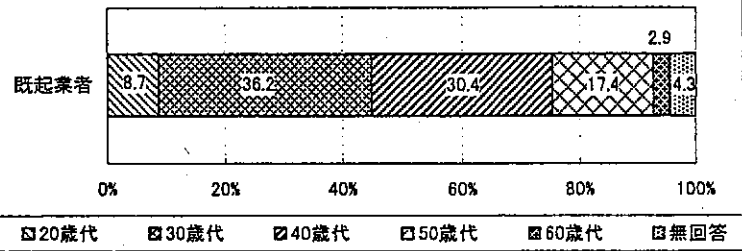
平成13年度・14年度に行った起業セミナーの受講者を対象に実施。

1086名を対象に実施。回収数は314。

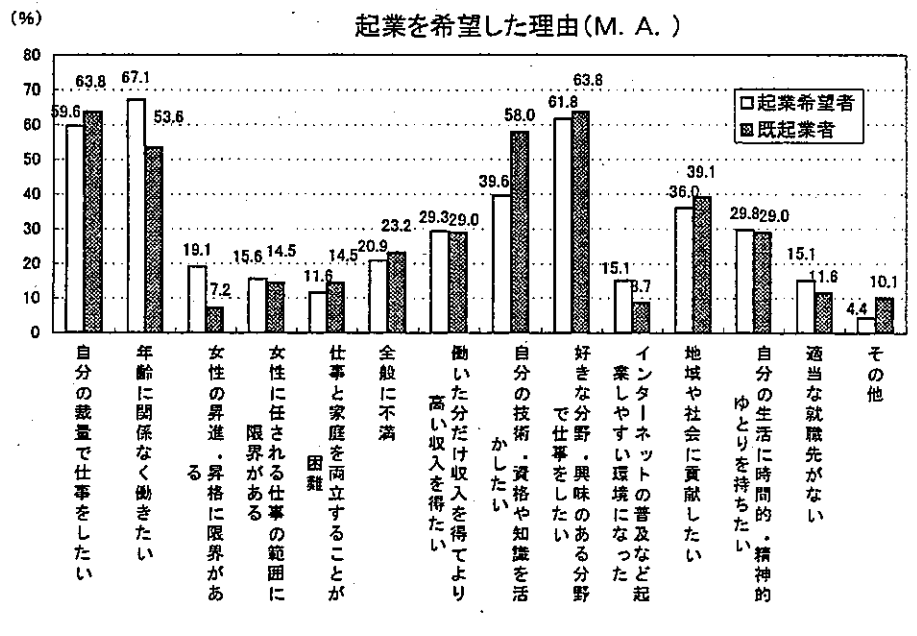
### アンケート回答者の構成



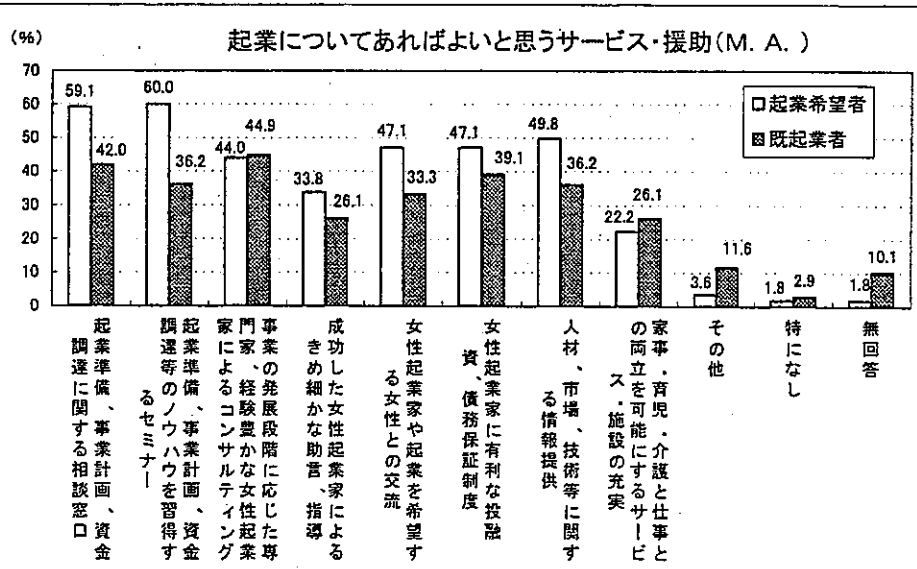
### 起業した年齢



### 起業を希望した理由(M. A.)



### 起業についてあればよいと思うサービス・援助(M. A.)



## 両立支援ハローワークの概要

### ○ 趣旨

両立支援ハローワーク（全国12箇所）は、育児・家事・介護等の制約条件を抱えつつ職業に就こうとするものに対して、職業生活との両立を容易にするための支援を行いながら、就業希望登録、離職期間中の職業情報の提供、職業講習、きめ細やかな職業相談・職業紹介等を行う公共職業安定所の外部施設である。

### ○ 特徴

- ① すぐに就職できない者でも就業希望登録をすることができる。
- ② 登録者は、職業情報等を定期的に入手することができる。
- ③ 子供連れでもゆっくり検索できるようなチャイルドスペースが設けられていることが多い。
- ④ 再就職を支援するため、簡易なパソコン研修やセミナー、グループワーク等が開催される。

# パートバンク・パートサテライトの概要

## 1. 趣旨

近年、女性を中心としたパートタイム労働市場の拡大が顕著であるが、その労働条件が不明確である等、種々の問題が指摘されているところであり、パートタイム労働者の適正な需給調整及び雇用の安定を図ることが要請されている。

このため、昭和 56 年度より、パートタイム雇用の需給が集中している大都市等を中心に、交通の便利な箇所にパートバンクを設置して、パートタイム雇用の円滑な需給調整と雇用の安定を図るための総合的なサービスを集中的かつ効率的に提供してきたところである。

さらに、パートタイム労働力が質量ともに地域に密着した労働力として定着してきたことに鑑み、平成 2 年度からは、中規模都市において、小規模型のパートバンク(パートサテライト)の設置を進めているところである。

## 2. 業務の概要

### (1) 業務の内容

- ① パートタイム就労希望者の職業相談、求職受理及び職業紹介
- ② 求人者に対するパートタイム雇用に係る求人の受理とこれに関する相談
- ③ パートタイム雇用に関する情報の展示・提供
- ④ その他、パートタイム労働者の雇用・労務管理に関する一般的な相談、援助

### (2) 設置基準

- ① パートバンク
  - ・原則として、人口が概ね20万人以上の大都市を対象として設置する。
- ② パートサテライト
  - ・原則として、人口が概ね10万人以上の中規模都市を対象として設置する。

### (3) 設置数

- ・パートバンク 97所
- ・パートサテライト 117所