

都道府県・政令指定都市名	35 山口県
--------------	--------

時点:2023年4月1日(特に記述のある場合を除く)

問1 男女共同参画・女性問題に関する事務を総括的に所管する組織

局 部 課 (室) 名	環境生活部男女共同参画課
担 当 職 員 数	14 人 (専任 6 人、兼任 8 人)

問2 国の「男女共同参画推進本部」に相当する本庁の連絡会議(推進体制)

名 称	山口県男女共同参画推進本部
設 置 年 月 日 (西 暦) ・ 根 拠	1995年10月1日 根拠: 山口県男女共同参画推進本部設置要綱
長 の 役 職	知事

問3 男女共同参画に関する諮問機関、懇談会等

諮問機関、懇談会等の名称	山口県男女共同参画審議会
設 置 年 月 日 (西 暦)	2000年10月1日
構 成 員	11 人 (女性 5 人、男性 6 人)

問4 男女共同参画に関する計画

計 画 期 間 (西 暦)	2021 年 4 月 ~ 2026 年 3 月		
名 称	第5次山口県男女共同参画基本計画		
改定・見直しの予定時期	2026年3月		未定の場合
1. 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(以下「女性活躍推進法」という。)の推進計画と一体である	1		
2. 女性活躍推進法の推進計画と別に作成			

問5 男女共同参画に関する条例

有の場合	名 称	山口県男女共同参画推進条例
	公 布 日 (西 暦)	2000年7月11日
	施 行 日 (西 暦)	2000年10月1日
	最 終 改 正 日 (西 暦)	2005年7月12日
	改 正 内 容	市町村合併により、県内に「村」が存在しなくなったことに伴い、「市町村」を「市町」に改正
	改正が予定されている場合、改正予定時期(西暦):	年 月
無の場合	1. 制定等について検討中	具体的な状況:
	2. 特に検討していない	

問6 審議会等委員への女性の登用

		調査時点コード	1:2023年4月1日	2:その他(西暦)	
目 標 値	(西暦)	年度まで	%	現状の水準(2020年:46.5%)を維持	
根 拠	第5次山口県男女共同参画基本計画(2021年3月)				
目標設定の対象である審議会等の範囲	附属機関(法律または政令により設置されている審議会等)				
目標設定の対象である審議会等における登用状況	調査時点コード	1	審議会等数(59)うち女性委員を含む審議会等数(59)		
			延総委員等数(628)延女性委員等数(287) 女性比率(45.7)		
地方自治法(第202条の3)に基づく審議会等における登用状況	調査時点コード	1	審議会等数(63)うち女性委員を含む審議会等数(62)		
			延総委員等数(766)延女性委員等数(301) 女性比率(39.3)		
法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等における登用状況	調査時点コード	1	審議会等数(39)うち女性委員を含む審議会等数(37)		
			延総委員等数(715)延女性委員等数(233) 女性比率(32.6)		
地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等における登用状況	調査時点コード	1	審議会等数(9)うち女性委員を含む審議会等数(8)		
			延総委員等数(81)延女性委員等数(15) 女性比率(18.5)		
目標値以外の目標設定	現状の水準(2020年:46.5%)を維持				
女性登用方針	人材名簿作成の有無	1. 有 2. 無 3. 作成予定有	2	有の場合、1. 公表 2. 非公表	
	人材名簿が有る場合	掲載人数	人	(年 月現在)	
	そ の 他	人材育成事業の実施の有無(1. 有 2. 無)	2		
		委員の公募(1. 有 2. 無)	1		
		そ の 他	[]		

問7 女性公務員の採用・登用状況

問7-1 管理職の在職状況

		調査時点コード	1:2023年4月1日	2:その他(西暦)										
	管理職総数	(人)	(A)=(C+E+G)	女 性 管 理 職 の 内 訳										
		うち女性管理職数(人)	(B)=(D+F+H)	女性比率(%)	(B/A)	部局長相当職			次長相当職			課長相当職		
		(人)	(C)	うち女性数(D)	女性比率(%)	(E)	うち女性数(F)	女性比率(%)	(G)	うち女性数(H)	女性比率(%)			
本庁	計	329	29	8.8	28	1	3.6	43	3	7.0	258	25	9.7	
	うち一般行政職	274	26	9.5	26	1	3.8	28	2	7.1	220	23	10.5	
支庁・地方事務所等	計	297	29	9.8	3	0	0.0	43	1	2.3	251	28	11.2	
	うち一般行政職	222	22	9.9	3	0	0.0	32	1	3.1	187	21	11.2	
全体	計	626	58	9.3	31	1	3.2	86	4	4.7	509	53	10.4	
	うち一般行政職	496	48	9.7	29	1	3.4	60	3	5.0	407	44	10.8	
再掲	警察関係	76	1	1.3	1	0	0.0	26	0	0.0	49	1	2.0	
	教育委員会	77	7	9.1	2	0	0.0	4	0	0.0	71	7	9.9	

問7-2 職務上の地位別職員在職状況

調査時点コード		1:2023年4月1日			2:その他(西暦)		
		課長補佐相当職(人)	うち女性数(人)	女性比率(%)	係長相当職(人)	うち女性数(人)	女性比率(%)
		本庁	計	847	141	16.6	793
	うち一般行政職	646	128	19.8	462	127	27.5
支庁・地方事務所等	計	917	198	21.6	990	178	18.0
	うち一般行政職	635	156	24.6	416	123	29.6
全体	計	1,764	339	19.2	1783	332	18.6
	うち一般行政職	1,281	284	22.2	878	250	28.5
再掲	警察関係	351	26	7.4	825	81	9.8
	教育委員会	134	50	37.3	85	32	37.6

問7-3 新規昇任者数(2022年4月1日～2023年3月31日)

		課長相当職(人)	うち女性数(人)	女性比率(%)	課長補佐相当職(人)	うち女性数(人)	女性比率(%)	係長相当職(人)	うち女性数(人)	女性比率(%)
		本庁	計	56	9	16.1	87	19	21.8	72
	うち一般行政職	54	9	16.7	67	16	23.9	61	14	23.0
支庁・地方事務所等	計	45	5	11.1	82	20	24.4	94	21	22.3
	うち一般行政職	31	2	6.5	51	14	27.5	44	14	31.8
全体	計	101	14	13.9	169	39	23.1	166	38	22.9
	うち一般行政職	85	11	12.9	118	30	25.4	105	28	26.7
再掲	警察関係	11	2	18.2	50	4	8.0	68	16	23.5
	教育委員会	9	3	33.3	16	8	50.0	6	1	16.7

問7-4 昇任・昇格等登用の考慮要素となる事項

	勤務成績	昇任試験		昇格試験		部局等の推薦	経年数	遠隔地での長期研修(4週間以上)	遠隔地での勤務経験	本人の希望	その他
		面接のみ	面接以外	面接のみ	面接以外						
課長相当職	○					○	◎			○	
課長補佐相当職	○					○	◎			○	
係長相当職	○					○	◎			○	

問7-5 昇任・昇格試験の受験者数(2022年4月1日～2023年3月31日)

	全受験者数(人)	女性受験者数(人)	女性受験率(%)
昇任試験	2,005	247	12.3
昇格試験	0	0	

問7-6 女性公務員の採用状況(2022年4月1日～2023年3月31日)

	総数(人)	うち女性数(人)	女性比率(%)
全体	289	108	37.4
うち上級	199	76	38.2
うち一般行政職	140	51	36.4
うち上級	99	32	32.3
うち警察関係	90	22	24.4
うち上級	46	10	21.7

問7-7: 職員の通称又は旧姓の使用、明記した規定

1	<ul style="list-style-type: none"> 1. 明記した規定があり、認めている。 2. 明記した規定はないが、運用上認めている。 3. 明記した規定がなく、運用上も認めていない。 4. 明記した規定がなく、過去に使用した事例も判断したこともない。
---	---

問7-8: 当該規定(規則、条例、別表等)の該当部分の規定

規則名	【知事部局・教育委員会】職員の旧姓使用について(通知)【警察】山口県警察における旧姓使用に関する要綱
該当部分の条文(本文)	<p>第2条 職員から旧姓使用の申出があった場合は、次項に規定する旧姓使用の対象となる文書等について、旧姓使用を認めることとする。</p> <p>2 旧姓使用の対象となる文書等は、次に掲げるもの以外のものとする。</p> <p>(1) 旅費振込の事務に関する文書</p> <p>(2) 給与振込の事務に関する文書</p> <p>(3) 源泉所得税の事務に関する文書</p> <p>(4) 社会保険及び雇用保険の事務に関する文書</p> <p>(5) 児童手当の申請に関する文書</p> <p>(6) 警察共済組合、警察職員互助会及び警察職員生活協同組合に関する申請書等</p> <p>(7) 前各号に掲げるもののほか、旧姓使用によって法令上又は実務上特段の支障が生じるおそれがある文書等として当該文書の主官所属長からの申請を受け、警務部警務課長(以下「警務課長」という。)が旧姓使用の対象から除外したもの</p>

問7-9: 本庁の防災・危機管理部局への女性職員の配置状況

調査時点コード	1:2023年4月1日	2:その他(西暦)
---------	-------------	-----------

防災・危機管理部局職員数(人)	うち女性数(人)		うち管理職数(人)	うち女性数(人)	
	女性比率(%)	女性比率(%)		女性比率(%)	女性比率(%)
43	4	9.3	7	0	0.0

問8 男女共同参画・女性のための総合的な施設の設置

名 称				愛称・通称		
設置年月日(西暦)				施設形態	1. 単独施設 2. 複合施設	
所在地等	郵便番号： 住 所： 電話番号： FAX番号： ホームページ：					
管理・運営主体	1. 施設管理 直営(担当部局名：) 指定管理者(名称：) その他() 2. 事業運営 直営(担当部局名：) 指定管理者(名称：) その他()					
職 員 数	常勤 (雇用(任用)期間の定めがない職員)	人、	非常勤 (雇用(任用)期間の定めがある職員)	人	予算額	2023年度 千円
主な事業 〔男女共同参画・女性に関するもの〕 ※ 実施しているもの：○	1. 広報啓発(主な事項：) 2. 講座(主な事項：) 3. 相談事業(主な事項：) 4. 情報収集・提供(主な事項：) 5. 苦情処理(主な事項：) 6. 交流促進(主な事項：) 7. 企業・NPO法人との連携・働きかけ(主な事項：) 8. 国際交流・海外派遣事業(主な事項：) 9. 調査研究(主な事項：) 10. その他(主な事項：)					

問9 男女共同参画・女性関係事業を推進するための基金・財団の設立(施設の管理運営の実施団体を含む。)

名 称	公益財団法人山口きらめき財団		基金・基本財産額	1,586,470	千円
設置年月日(西暦)	2012年4月2日		出資者	山口県ほか	

2つある場合

名 称			基金・基本財産額	千円	
設置年月日(西暦)			出資者		

問10 地方公共団体と民間団体(女性団体等)とのネットワーク

問10-1 各種女性団体連絡協議会等の有無	1	1. 有 問10-2 山口県女性団体連絡協議会 2. 無 名称等：	加盟団体数	8	
問10-3 地方公共団体からの助成・委託事業実施の有無	1	1. 有 2. 無	会 員 数		
問10-4 活 動 内 容 ※ 実施しているもの：○	○ 1. 定例会議(情報交換会等)の開催 ○ 2. 機関誌の発行 3. 広報啓発パンフレット作成 ○ 4. その他〔内容： エンパワメントフェスタの開催〕				

問11 市町村との連携及び市町村への指導・助言状況(都道府県) ※該当するもの：○

○ 1. 担当者連絡会議の開催 ○ 2. 市区町村職員研修会の開催 3. 市区町村アドバイザー養成講座等の開催 ○ 4. 関係情報の収集提供 ○ 5. 審議会等女性登用の働きかけ 6. 補助金等の交付〔 名 称 : 概 要 : 7. その他〔 内容 :		〕	
---	--	---	--

問12 職員研修の実績状況 ※実施しているもの：○

男女共同参画・女性問題に関する職員研修の実施

○ 1. 職員向けに、男女共同参画・女性問題をテーマとした講演会、研修会等を実施 ○ 2. 職員研修のプログラムの一部に、男女共同参画・女性問題の講義等を組み入れ 3. 国、民間等が行う男女共同参画・女性問題に関する研修に職員を派遣 4. 男女共同参画の観点からの防災に関する研修の実施
--

女性職員の研修受講への配慮

○ 1. 女性職員を対象とした能力開発や管理職登用のための研修を実施 2. 研修受講職員の男女比を配慮 ○ 3. その他〔 内容： 35歳以下の女性職員とその部内配偶者を対象とした、女性のキャリア形成のための研修会を開催	〕	
--	---	--

問13 担当局(部)課(室)所管の男女共同参画・女性関係予算

事 項	2022年度予算 (千円)	2023年度予算 (千円)	備 考
関係予算総額(施設整備費を除く)	97,826	96,503	
上記関係予算が一般会計予算総額に占める割合	0.01 %	0.01 %	
男女共同参画・女性のための施設整備費	0	0	

問14 公共調達における男女共同参画及びワーク・ライフ・バランス項目の設定状況 ※該当するもの:○

項目の設定	
1 公共工事の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定	○
2 物品の購入等の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定	○
3 総合評価落札方式の一般競争入札を適用している場合における男女共同参画等の項目の設定	
4 その他の公共調達における男女共同参画等項目の設定(○の場合は(1)~(5)の該当項目に回答(複数回答可)してください。)	○
(1) 指名競争入札又は随意契約により物品調達を行う際に認証している企業からの優先調達	○
(2) 清掃、設備保守業務等の競争参加資格審査における項目の設定	
(3) 指定管理者公募選定における評価項目の設定	
(4) プロポーザル方式における評価項目の設定	
(5) その他(内容:	

↓ (具体的に実施している内容:○)

	問14-1	問14-2	問14-3	問14-4
	1 公共工事の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定	2 物品の購入等の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定	3 総合評価落札方式による一般競争入札を適用している場合における男女共同参画等の項目の設定	4 その他の公共調達における男女共同参画等項目の設定
具体的項目	① 「えるぼし」認定、「くるみん」認定、「プラチナくるみん」認定、「ユースエール」認定を取得			
	② 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定(努力義務企業のみ対象)	○		
	③ 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定(努力義務企業のみ対象)	○	○	○
	④ 地方公共団体が行う男女共同参画等に関する企業の認定・認証等を取得	○	○	○
	⑤ 役員に占める女性割合に関する項目			
	⑥ 管理職に占める女性割合に関する項目			
	⑦ 役員や管理職への女性の登用促進のための取組(ポジティブ・アクション、数値目標の設定等)			
	⑧ 仕事と育児・介護を両立するための取組(法定以上の育児・介護休業制度等)			
	⑨ ノー残業デーの設定など労働時間縮減に向けた取組			
	⑩ 短時間正社員制度の導入			
	⑪ 男性の育児・家事への参画促進に向けた取組			
	⑫ ワーク・ライフ・バランス関連表彰の受賞、認証実績(①~④を除く)			
	⑬ その他			

問15 男女共同参画等を推進している企業の登録・認定・認証、表彰制度の状況

		企業の登録・認定・認証制度	企業の表彰制度
企業の登録・認定・認証制度、表彰制度の実施の有無(1. 有 2. 無)		1	1
選定等の基準	1 女性活躍推進法に基づく「えるぼし」認定、次世代法に基づく「くるみん」認定、「プラチナくるみん」認定又は若者雇用促進法に基づく「ユースエール」認定を取得		
	2 女性活躍推進法又は次世代法に基づく一般事業主行動計画の策定(努力義務企業のみ対象)	○	○
	3 役員に占める女性割合に関する項目		
	4 管理職に占める女性割合に関する項目		
	5 役員や管理職への女性の登用促進のための取組	○	○
	6 その他「登用促進等」に関する項目		
	7 仕事と育児・介護を両立するための取組	○	○
	8 ノー残業デーの設定など労働時間縮減に向けた取組	○	○
	9 短時間正社員制度の導入	○	○
	10 男性の育児・家事への参画促進に向けた取組	○	○
	11 ワーク・ライフ・バランス関連表彰の受賞、認証実績(1, 2を除く)		
	12 その他		

→ 「企業の登録・認定・認証制度」の具体的な名称	「誰もが活躍できるやまぐちの企業」認定制度(2, 5, 7, 8, 9, 10)、やまぐち子育て応援企業宣言制度(2)、やまぐちイクメン応援企業宣言制度(2)、やまぐち男女共同参画推進事業者認証制度/やまぐち女性の活躍推進事業者宣言制度(2,5,7,8)
→ 「企業の表彰制度」の具体的な名称	やまぐち働き方改革推進優良企業表彰制度(2,5,7,8,9,10)

問16 地域における女性活躍推進連携体制の構築状況

1 ある	1	→	女性活躍推進法第23条の「協議会」の具体的な名称	山口県男女共同参画推進連携会議
2 現在は無いが、今後検討する			上記以外の具体的な名称	

問17 男女共同参画に関するデータ集(白書等)の作成状況

問17 住民の状況や活動を男女別に明らかにすることを主たる目的とするデータ集(白書、データブック等)の公表	1	1. 有 2. 無	問17-1 名称	男女共同参画に関する県民意識調査報告書
問17-1 公表周期	1. 定期 2. 不定期	1	定期的場合	5 年毎
公表主体 (※ 該当するもの:○)	○ 1. 男女共同参画・女性問題に関する事務を総括的に所管する課(室) 2. 統計情報に関する事務を総括的に所管する課(室) 3. 男女共同参画・女性のための総合的な施設の指定管理者 4. その他 ()			

問18-1 2023年度実施予定事業

名 称	事 業 内 容 等	参加予定者数	時 期
1. 広報啓発 ・ 男女共同参画推進月間 ・ 男女共同参画ポスターコンテスト ・ 配偶者暴力に関する普及啓発 ・ 男性の家事・育児参画に関する動画コンテスト ・ ホームページ運営	ポスター、チラシ、各種媒体を活用した広報 男女共同参画に関する絵画を募集し、最優秀作品をポスターとして広報に活用 普及啓発資料や各種媒体を活用した広報 男性の家庭への参画を促進するため、次代を担う高校生・大学生等を対象とした動画コンテストを実施 男女共同参画に関する情報提供		10月 通年 通年 通年 通年
2. 表彰 ・ 女性活躍推進知事表彰	地域で活躍する女性等の功績を称え、身近なロールモデルとして示す		10月
3. 講座 ・ 配偶者暴力対策関係職員研修 ・ 性暴力被害者支援事業	相談員等を対象とした研修(市町等相談窓口職員研修) 相談員等を対象とした支援者を養成する性暴力被害者支援に係る相談員養成研修	約100人 未定	4月、10月 未定
4. 相談事業 ・ 山口県男女共同参画相談センター	相談対応、一時保護の実施		通年
5. 情報収集・提供 ・ ホームページ運営	男女共同参画に関する情報提供		通年
6. 苦情処理 ・ 男女共同参画に関する苦情処理	山口県男女共同参画推進条例に基づく苦情処理		通年
7. 交流促進 ・			
8. 企業・NPO法人との連携・働きかけ ・ 男女共同参画推進事業者認証事業 ・ 女性の活躍推進事業者宣言制度	男女共同参画に関する取組を行っている事業者や団体の認証 女性の活躍を推進する取組を怠っている事業者や団体の登録		通年 通年
9. 国際交流・海外派遣事業 ・			
10. 調査研究 ・			
11. その他 ・ 年次報告 ・ やまぐち女性活躍推進セミナー ・ やまぐち女性活躍応援団地域シンポジウム ・ パワーアップセミナー	男女共同参画に係る施策の推進状況等に関する報告 県内事業所の女性管理職等を対象としたメンター研修、輝き女性サポーター(県認定の女性管理職のロールモデル)との意見交換の実施等 産学公の代表者で構成する「やまぐち女性活躍応援団」の取組として、市や地域の企業・大学等の関係者によるシンポジウムを開催 性の多様性に関するセミナーの開催	30名 100名 未定	9月 11月 10月 7月

問19 都道府県議会の議員の両立支援体制等に関する調査(2023年7月1日)

議 会 名	山口県議会		
議員の出産を欠席事由として明記した規定(産休を含む)の有無	1. 明記した規定がある。 2. 明記した規定はないが、運用上認めている。 3. 明記した規定がなく、運用上も認めていない。 4. 明記した規定がなく、過去に事例がない。		1
(欠席事由として明記した規定がある場合について) 取得することが可能な休業期間 【参考】労働基準法 第六十五条 使用者は、六週間(多胎妊娠の場合にあつては、十四週間)以内に出産する予定の女性が休業を請求した場合においては、その者を就業させてはならない。 2. 使用者は、産後八週間を経過しない女性を就業させてはならない。ただし、産後六週間を経過した女性が請求した場合において、その者について医師が支障がないと認めた業務に就かせることは、差し支えない。	1. 労働基準法65条の産前産後期間よりも短い。 2. 労働基準法65条の産前産後期間と同等。 3. 労働基準法65条の産前産後期間よりも長い。 4. 期間の定めはない。		2
出産に係る産前産後期間を明記した規定の有無	1. 産前産後期間を明記した規定がある。 2. 産前産後期間を明記した規定はない。		1
規 則 名	山口県議会会議規則		
明記した規定(規則、条例、別表等)の内容	(欠席の届出) 第二条 議員は、公務、疾病、出産、育児、家族の看護又は介護その他のやむを得ない事由のため出席できないときは、その理由を付け、当日の開議時刻までに議長に届け出なければならない。 2 前項の規定にかかわらず、議員が出産のため出席できないときは、当該出産の予定日の六週間(多胎妊娠の場合にあつては、十四週間)前の日から当該出産の予定日(議員が出産したときは、当該出産の日)後八週間を経過する日までの範囲内で、出席できない期間を明らかにして、あらかじめ議長に届け出ることができる。		
休暇の期間の報酬について、減額の規定の有無	1. あり 2. なし 3. その他()		2
規 則 名			
明記した規定(規則、条例、別表等)の内容			

議会の欠席事由として、明記した規定の有無		
	1 個別の各事由を明記した規定がある。 2 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上認めている。 3 個別の各事由を明記した規定がなく、解釈又は運用上も認めていない。 4 個別の各事由を明記した規定がなく、過去に事例がない。(2及び3の場合を除く。)	
配偶者の出産	4	
育児	1	
家族の看護	1	
家族の介護	1	
疾病	1	
その他	1 公務	
議員の利用することのできる保育施設等の議会での設置・提供状況	1. 人員及び場所の設置または提供がされている。(臨時のものも含む) 2. 保育に必要な場所の設置または提供がされている。(臨時のものも含む) 3. 設置または提供する予定である。 4. なし	2
議員の利用することのできる授乳室等の議会での設置・提供状況	1. 専用の場所が設置されている。(常設) 2. 授乳等に必要な場所の設置または提供がされている。(臨時のものも含む) 3. 設置または提供する予定である。 4. なし	2
議会におけるハラスメント防止に関する取組(ハラスメント防止に関する議員向け研修を除く。)	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておらず、今後、取り組む予定もない。	2
行っている取組 ※実施しているもの:○	1. ハラスメント防止に関する規定(倫理規定等)がある。 2. ハラスメントに関する議員向け相談窓口を設置している。 3. その他 ()	
規則名		
明記した規定(規則、条例、別表等)の内容		
ハラスメント防止に関する議員向け研修	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、行う予定である。 3. 行っておらず、今後、行う予定もない。	2
当該研修において、令和4年4月に内閣府が公表した教材動画「政治分野におけるハラスメント防止研修教材」を利用している又は利用する予定	1. 研修において利用している。 2. 研修において利用していない又は現在は研修を行っていないが、今後行う研修で利用予定である。 3. 研修において利用していない又は現在は研修を行っておらず、今後行う研修で利用する予定もない。	2
男女共同参画に関する研修(ハラスメント防止に関するもの以外)	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておらず、今後、取り組む予定もない。	3
議会における通称又は旧姓使用の認可の状況	1. 明記した規定があり、認めている。 2. 明記した規定はないが、運用上認めている。 3. 明記した規定がなく、運用上も認めていない。 4. 明記した規定がなく、過去に使用した事例も判断したこともない。	4
規則名		
条文本文		
政治分野の男女共同参画のために実施していること		

問20 地域防災計画や避難所運営に関する指針(手引き・ガイドラインを含む)への、男女共同参画担当部局又は男女共同参画センターの具体的な役割の明確な位置付け

1	1. 位置付けられた規定がある。 2. 位置付けられていない。 3. その他(不明等) ()
計画、指針名	地域防災計画、避難所運営マニュアル策定のための基本指針
該当部分の規定	「地域防災計画」○避難所対策 被災時の男女のニーズの違い等多様な主体の視点に十分配慮するよう努める。 「避難所運営マニュアル策定のための基本指針」○避難所運営業務のための連携協働体制(例) 男女共同参画担当の支援業務 「避難所運営体制の確立」「避難所の指定」「初動の具体的な事前想定」「避難所の運営サイクルの確立」 「食料・物資管理」「トイレの確保・管理」「避難者の健康管理」「配慮が必要な方への対応」「防犯対策」

調査時点コード: 1

1. 2023年4月1日 2. その他(西暦) ()

1. 都道府県における首長等の状況(2023年7月1日時点)

知事	2	1. 女性 2. 男性	任期:	2022年2月23日	~	2026年2月22日
副知事				1 人	(女性 0 人、男性 1 人)	

2. 法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等の委員数等

※ 現在設置していないもの、又は審議会委員の任命をおこなっていないものには設置欄に×を付しています。

設置	審議会等名	委員総数(人)	うち女性委員数(人)	女性委員の割合(%)	備考
	1 都道府県防災会議(会長を含む)	60	10	16.7	
	都道府県防災会議(委員のみ)	59	10	16.9	
	内				
	1号 当該都道府県の区域の全部又は一部を管轄する指定地方行政機関の長又はその指名する職員	22	1	4.5	
	2号 当該都道府県を警備区域とする陸上自衛隊の方面総監又はその指名する部隊若しくは機関の長	1	0	0.0	
	3号 当該都道府県の教育委員会の教育長	1	0	0.0	
	4号 警視総監又は当該都道府県の道府県警察本部長	1	0	0.0	
	5号 当該都道府県の知事がその部内の職員のうちから指名する者	3	1	33.3	
	6号 当該都道府県の区域内の市町村の市町村長及び消防機関の長のうちから当該都道府県の知事が任命する者	4	0	0.0	
	7号 当該都道府県の地域において業務を行う指定公共機関又は指定地方公共機関の役員又は職員のうちから当該都道府県の知事が任命する者	21	3	14.3	
	8号 自主防災組織を構成する者又は学識経験のある者のうち当該都道府県の知事が任命する者	6	5	83.3	
	2 国土利用計画地方審議会	12	6	50.0	
	3 土地利用審査会	7	4	57.1	
	4 都道府県交通安全対策会議	19	0	0.0	
	5 自然環境の保全に関する審議会その他の合議制の機関(旧 自然環境保全審議会) ※6の審議会と統合している場合は6に人数を記入。当欄は空欄とし、備考欄に「6と統合」と記入する。	19	8	42.1	
	6 環境の保全に関する審議会その他の合議制の機関(旧 環境審議会)	19	9	47.4	
	7 精神医療審査会	18	4	22.2	
×	8 都道府県生活衛生適正化審議会				
	9 都道府県医療審議会	17	8	47.1	
	10 准看護師試験委員会	6	3	50.0	
×	11 麻薬中毒審査会				
	12 地方社会福祉審議会	23	9	39.1	
	13 障害者に関する審議会その他の合議制の機関	17	8	47.1	
	14 国民健康保険事業の運営に関する協議会	11	4	36.4	
	15 国民健康保険審査会	9	4	44.4	
×	16 都道府県農業共済保険審査会				
	17 都道府県森林審議会	11	5	45.5	
	18 都道府県建設工事紛争審査会	6	3	50.0	
	19 建築審査会	5	2	40.0	
	20 都道府県建築士審査会	5	2	40.0	
	21 都道府県都市計画審議会	13	4	30.8	
	22 開発審査会	5	4	80.0	
	23 私立学校審議会	8	3	37.5	
	24 石油コンビナート等防災本部	46	2	4.3	
×	25 公害健康被害認定審査会				
×	26 窒素酸化物総量削減計画又は粒子状物質総量削減計画に定められるべき事項について調査審議する協議会(旧 総量削減計画策定協議会)				
×	27 都道府県児童福祉審議会				
	28 地方港湾審議会	5	2	40.0	
×	29 土地区画整理審議会				
	30 教科用図書選定審議会	20	10	50.0	
	31 介護保険審査会	21	14	66.7	
	32 都道府県固定資産評価審議会	6	3	50.0	
	33 感染症の診査に関する協議会	15	4	26.7	
	34 警察署協議会	154	62	40.3	
×	35 土地収用事業認定審議会				
	36 住民基本台帳法 本人確認情報の保護に関する審議会	4	2	50.0	
	37 都道府県国民保護協議会	13	2	15.4	
	38 地方独立行政法人評価委員会	14	7	50.0	
×	39 市街地再開発審査会				
×	40 都道府県職員委員会				
×	41 自然再生協議会				
	42 審議会その他の合議制の機関(※公益認定等)	4	2	50.0	
	43 後期高齢者医療審査会	9	5	55.6	
	44 留置施設視察委員会	6	3	50.0	
	45 傷病者の搬送及び傷病者の受入れの実施に関する基準の協議並びに実施基準に基づく傷病者の搬送及び傷病者の受入れの実施に係る連絡調整を行うための協議会	17	0	0.0	
	46 指定難病審査会	24	1	4.2	
	47 小児慢性特定疾病審査会	24	1	4.2	
	48 行政不服審査会	5	2	40.0	
	49 地域医療対策協議会	23	2	8.7	
	50 幼保連携型認定こども園に関する審議会その他の合議制の機関	15	9	60.0	
	51				
	52				
	53				
	54				
	合 計	715	233	32.6	
	女性委員0の審議会数	2			

3. 地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等の委員数

	委員会等名	委員総数 (人)	うち女性委員数 (人)	女性委員の割合 (%)	備考
1	教育委員会	5	1	20.0	
2	選挙管理委員会	4	2	50.0	
3	人事委員会	3	1	33.3	
4	監査委員	4	0	0.0	
5	公安委員会	3	1	33.3	
6	都道府県労働委員会	15	3	20.0	
7	収用委員会	7	3	42.9	
8	海区漁業調整委員会	30	2	6.7	
9	内水面漁場管理委員会	10	2	20.0	
	合 計	81	15	18.5	
	女性委員0の委員会数	1			