

都道府県・政令指定都市名	20 長野県
--------------	--------

時点:2023年4月1日(特に記述のある場合を除く)

問1 男女共同参画・女性問題に関する事務を総括的に所管する組織

局 部 課 (室) 名	県民文化部 人権・男女共同参画課
担 当 職 員 数	6 人 (専任 4 人、兼任 2 人)

問2 国の「男女共同参画推進本部」に相当する本庁の連絡会議(推進体制)

名 称	長野県男女共同参画推進本部
設置年月日(西暦)・根拠	2001年4月1日 根拠: 長野県男女共同参画推進本部設置規程
長 の 役 職	知事

問3 男女共同参画に関する諮問機関、懇談会等

諮問機関、懇談会等の名称	長野県男女共同参画審議会
設置年月日(西暦)	2003年4月1日
構 成 員	9 人 (女性 5 人、男性 4 人)

問4 男女共同参画に関する計画

計画期間(西暦)	2021 年 4 月 ~ 2026 年 3 月
名 称	第5次長野県男女共同参画計画
改定・見直しの予定時期	2026年4月 未定の場合
1. 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(以下「女性活躍推進法」という。)の推進計画と一体である	1
2. 女性活躍推進法の推進計画と別に作成	

問5 男女共同参画に関する条例

有の場合	名 称	長野県男女共同参画社会づくり条例
	公 布 日(西 暦)	2002年12月26日
	施 行 日(西 暦)	2002年12月26日
	最 終 改 正 日(西暦)	2007年7月17日
	改 正 内 容	県の施策について審議会の判断により調査審議及び意見具申ができるように審議会機能の充実を図った。
	改正が予定されている場合、改正予定時期(西暦):	年 月
無の場合	1. 制定等について検討中	具体的な状況:
	2. 特に検討していない	

問6 審議会等委員への女性の登用

		調査時点コード	1:2023年4月1日	2:その他(西暦)	
目 標 値	(西暦)	年度まで	%		
根 拠	①県の審議会等委員の女性割合の維持:40%以上60%以下(2021年度~2025年度)②女性委員の占める割合が20%未満の県の審議会等数:ゼロ(2025年度)				
目標設定の対象である審議会等の範囲	第5次長野県男女共同参画計画 2021年6月8日				
目標設定の対象である審議会等における登用状況	調査時点コード	1	審議会等数(89)うち女性委員を含む審議会等数(87)	延総委員等数(1,208)延女性委員等数(470) 女性比率(38.9)	
地方自治法(第202条の3)に基づく審議会等における登用状況	調査時点コード	1	審議会等数(74)うち女性委員を含む審議会等数(72)	延総委員等数(949)延女性委員等数(398) 女性比率(41.9)	
法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等における登用状況	調査時点コード	1	審議会等数(34)うち女性委員を含む審議会等数(34)	延総委員等数(845)延女性委員等数(325) 女性比率(38.5)	
地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等における登用状況	調査時点コード	1	審議会等数(8)うち女性委員を含む審議会等数(8)	延総委員等数(54)延女性委員等数(18) 女性比率(33.3)	
目標値以外の目標設定					
女性登用方針	人材名簿作成の有無	1. 有 2. 無 3. 作成予定有	2	有の場合、1. 公表 2. 非公表	
	人材名簿が有る場合	掲載人数	人	(年 月現在)	
	そ の 他	人材育成事業の実施の有無(1. 有 2. 無)	2		
		委員の公募(1. 有 2. 無)	1		
		そ の 他	委員の選任に当たり、男女共同参画担当課と審議会等の所管課が女性登用にに向けた事前協議を実施。		

問7 女性公務員の採用・登用状況

問7-1 管理職の在職状況

		調査時点コード	1:2023年4月1日	2:その他(西暦)								
	管理職総数	(人)	(A)=(C+E+G)	女 性 管 理 職 の 内 訳								
	うち女性管理職数	(人)	(B)=(D+F+H)	女性比率	(%)	(B/A)	部局長相当職	次長相当職	課長相当職	(人)	うち女性数	女性比率(%)
本庁	計	399	47	11.8	45	7	15.6	0	0	354	40	11.3
	うち一般行政職	305	39	12.8	42	5	11.9	0	0	263	34	12.9
支庁・地方事務所等	計	456	46	10.1	32	3	9.4	0	0	424	43	10.1
	うち一般行政職	304	19	6.3	22	3	13.6	0	0	282	16	5.7
全体	計	855	93	10.9	77	10	13.0	0	0	778	83	10.7
	うち一般行政職	609	58	9.5	64	8	12.5	0	0	545	50	9.2
再掲	警察関係	149	2	1.3	0	0		0	0	149	2	1.3
	教育委員会	52	12	23.1	4	1	25.0	0	0	48	11	22.9

問7-2 職務上の地位別職員在職状況

調査時点コード		1:2023年4月1日			2:その他(西暦)		
		課長補佐相当職(人)	うち女性数(人)	女性比率(%)	係長相当職(人)	うち女性数(人)	女性比率(%)
		本庁	計	381	66	17.3	676
	うち一般行政職	239	59	24.7	293	55	18.8
支庁・地方事務所等	計	725	125	17.2	1,230	233	18.9
	うち一般行政職	481	73	15.2	526	131	24.9
全体	計	1,106	191	17.3	1906	321	16.8
	うち一般行政職	720	132	18.3	819	186	22.7
再掲	警察関係	312	30	9.6	955	76	8.0
	教育委員会	97	25	25.8	79	37	46.8

問7-3 新規昇任者数(2022年4月1日～2023年3月31日)

		課長相当職			課長補佐相当職			係長相当職		
		(人)	うち女性数(人)	女性比率(%)	(人)	うち女性数(人)	女性比率(%)	(人)	うち女性数(人)	女性比率(%)
本庁	計	57	14	24.6	62	13	21.0	134	17	12.7
	うち一般行政職	44	11	25.0	33	9	27.3	77	11	14.3
支庁・地方事務所等	計	48	7	14.6	77	26	33.8	83	40	48.2
	うち一般行政職	32	2	6.3	51	14	27.5	48	21	43.8
全体	計	105	21	20.0	139	39	28.1	217	57	26.3
	うち一般行政職	76	13	17.1	84	23	27.4	125	32	25.6
再掲	警察関係	13	0	0.0	32	5	15.6	67	9	13.4
	教育委員会	3	1	33.3	10	5	50.0	9	4	44.4

問7-4 昇任・昇格等登用の考慮要素となる事項

	勤務成績	昇任試験		昇格試験		部局等の推薦	経年数	遠隔地での長期研修(4週間以上)	遠隔地での勤務経験	本人の希望	その他
		面接のみ	面接以外	面接のみ	面接以外						
課長相当職	○		○			○	◎			○	
課長補佐相当職	○		○			○	◎			○	
係長相当職	○		○			○	◎			○	

問7-5 昇任・昇格試験の受験者数(2022年4月1日～2023年3月31日)

	全受験者数(人)	女性受験者数(人)	女性受験率(%)
昇任試験	2,193	225	10.3
昇格試験	0	0	

問7-6 女性公務員の採用状況(2022年4月1日～2023年3月31日)

	総数(人)	うち女性数(人)	女性比率(%)
全体	386	149	38.6
うち上級	246	103	41.9
うち一般行政職	149	62	41.6
うち上級	101	43	42.6
うち警察関係	169	44	26.0
うち上級	106	25	23.6

問7-7: 職員の通称又は旧姓の使用、明記した規定

1	<p>1. 明記した規定があり、認めている。</p> <p>2. 明記した規定はないが、運用上認めている。</p> <p>3. 明記した規定がなく、運用上も認めていない。</p> <p>4. 明記した規定がなく、過去に使用した事例も判断したこともない。</p>
---	--

問7-8: 当該規定(規則、条例、別表等)の該当部分の規定

規則名	長野県職員旧姓使用取扱要綱、長野県警察職員旧姓使用事務取扱要綱
該当部分の条文(本文)	<p>【長野県職員旧姓使用取扱要綱】 (趣旨) 第1条 この要綱は、互いに個性が尊重され、働きやすい職場環境を整備するため、職員が婚姻、養子縁組その他の事由(以下「婚姻等」という。)によって戸籍上の氏を改めた後も、引き続き婚姻等による改姓前の氏(以下「旧姓」という。)を文書等に使用することに関して必要な事項を定めるものとする。</p> <p>【長野県警察職員旧姓使用事務取扱要綱】 第2 旧姓使用の方針等 1 旧姓使用の方針 長野県警察において、職員から旧姓の使用の申出があった場合は、2に掲げる文書等について、旧姓使用を認めることとする。 2 旧姓使用の対象 旧姓使用の対象となる文書等は、次に掲げるもの以外のものであるものとする。 (1) 給与振込事務に関する文書 (2) 源泉所得税の事務に関する文書 (3) 社会保険及び雇用保険の事務に関する文書 (4) 児童手当の申請に関する文書 (5) 共済組合に関する申請書等 (6) 第6の1の規定を受けて、警務課長が旧姓使用の対象から除外したもの</p> <p>第3 旧姓使用の手続 1 旧姓使用の手続 (1) 旧姓の使用を希望する職員は、旧姓申出書に使用する旧姓が戸籍上根拠を有することを確認できる書類を添付し、所属長を経由して、警務課長に提出するものとする。</p> <p>第6 旧姓使用の対象除外等 1 所属長は、所管する文書等の中に、旧姓の使用によって法令上又は実務上特段の支障が生ずるおそれのあるものがあり、当該文書等を旧姓の使用の対象から除外しようとする場合が生ずるおそれのあるものがあり、当該文書等を旧姓の使用の対象から除外しようとする場合は、旧姓使用除外申請書を警務課長に提出するものとする。</p>

問13 担当局(部)課(室)所管の男女共同参画・女性関係予算

Table with 4 columns: 事項, 2022年度予算(千円), 2023年度予算(千円), 備考. Rows include 関係予算総額(施設整備費を除く), 上記関係予算が一般会計予算総額に占める割合, 男女共同参画・女性のための施設整備費.

問14 公共調達における男女共同参画及びワーク・ライフ・バランス項目の設定状況 ※該当するもの:○

Table with 2 columns: 項目の設定, 項目の設定. Rows include 公共工事の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定, 物品の購入等の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定, 総合評価落札方式の一般競争入札を適用している場合における男女共同参画等の項目の設定, and other public procurement items.

↓ (具体的に実施している内容:○)

Table with 5 columns: 問14-1, 問14-2, 問14-3, 問14-4. Rows list specific implementation measures like 「えるぼし」認定, 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定, etc.

問15 男女共同参画等を推進している企業の登録・認定・認証、表彰制度の状況

Table with 3 columns: 企業の登録・認定・認証制度, 企業の表彰制度. Rows list implementation status for various certification and award programs.

Table with 2 columns: 「企業の登録・認定・認証制度」の具体的な名称, 「企業の表彰制度」の具体的な名称. Content includes 社員の子育て応援宣言登録制度 and 職場いきいきアドバンスカンパニー認証制度.

問16 地域における女性活躍推進連携体制の構築状況

Table with 2 columns: 1 ある, 2 現在はないが、今後検討する. Content includes 長野県女性活躍推進会議.

問17 男女共同参画に関するデータ集(白書等)の作成状況

Table with 2 columns: 1 有, 2 無. Rows include 住民の状況や活動を男女別に明らかにすることを主たる目的とするデータ集(白書、データブック等)の公表, and 公表主体 information.

問18-1 2023年度実施予定事業

名 称	事 業 内 容 等	参加予定者数	時 期
1. 広報啓発 ・ あいとびあ男女共同参画フォーラム ・ 女性活躍推進セミナー ・ 業種を超えた女性管理職同士の交流会	高尾美穂氏(産婦人科専門医)による基調講演「女性の心と体を正しく知る～誰もが自分らしく生きるために～」を開催する。 中小企業の経営層を対象とするセミナーを開催し、企業トップのリーダーシップによる働き方改革や女性登用の取組を促す。 女性管理職同士が業種を超えて交流し、不安や悩みを共有して繋がりを持つことにより、管理職としての働きがいや自信を得るとともに、女性管理職自らがメンターとなって次世代の育成を行う重要性を認識する機会とする。	200人 100人 100人	11月18日 8月30日
2. 表彰 ・ 3. 講座 ・ 男女共同参画センター主催講座	男女共同参画について学ぶ各種講座、市町村共同開催講座、DV防止講座、市町村等支援研修等		通年
4. 相談事業 ・ 女性のための相談 ・ 男性のための相談	一般相談、法律相談、カウンセリング 電話相談		通年 週1回
5. 情報収集・提供 ・ 情報誌等の発行	男女共同参画センター機関紙等の発行		
6. 苦情処理 ・ 男女共同参画推進指導委員	苦情案件に対する調査、対応		苦情の申し出により実施
7. 交流促進 ・ 8. 企業・NPO法人との連携・働きかけ ・ 女性から選ばれる長野県を目指すリーダーの会	県内企業・法人、自治体のリーダー自らが、女性の職業生活における活躍の推進に意欲的に取り組むべく、集い、情報や課題を共有するとともに、こうした取り組みを発信し、広く県内のリーダーの意識改革、行動変容の契機とする。		
9. 国際交流・海外派遣事業 ・ 10. 調査研究 ・ 男女共同参画社会づくりの促進に関する施策の実施状況及び男女共同参画社会づくりの推進状況調査	長野県男女共同参画社会づくり条例第17条の規定により、長野県男女共同参画計画の進行管理を目的として、本県の男女共同参画社会づくりの促進に関する施策の実施状況及び男女共同参画社会づくりの推進状況について調査を実施し、その概要を公表する。		3月
11. その他 ・ 女性活躍推進モデル企業創出事業	県内中小企業を対象にした、女性活躍推進に係る課題解決に向けたアドバイザーによる個別支援	5社	

問19 都道府県議会の議員の両立支援体制等に関する調査(2023年7月1日)

議 会 名	長野県議会	
議員の出産を欠席事由として明記した規定(産休を含む)の有無	1. 明記した規定がある。 2. 明記した規定はないが、運用上認めている。 3. 明記した規定がなく、運用上も認めていない。 4. 明記した規定がなく、過去に事例がない。	1
(欠席事由として明記した規定がある場合について) 取得することが可能な休業期間 【参考】労働基準法 第六十五条 使用者は、六週間(多胎妊娠の場合にあつては、十四週間)以内に出産する予定の女性が休業を請求した場合においては、その者を就業させてはならない。 2. 使用者は、産後八週間を経過しない女性を就業させてはならない。ただし、産後六週間を経過した女性が請求した場合において、その者について医師が支障がないと認めた業務に就かせることは、差し支えない。	1. 労働基準法65条の産前産後期間よりも短い。 2. 労働基準法65条の産前産後期間と同等。 3. 労働基準法65条の産前産後期間よりも長い。 4. 期間の定めはない。	2
出産に係る産前産後期間を明記した規定の有無	1. 産前産後期間を明記した規定がある。 2. 産前産後期間を明記した規定はない。	1
規 則 名	長野県議会会議規則	
明記した規定(規則、条例、別表等)の内容	(欠席の届出) 第18条 議員は、公務、疾病、出産、育児、介護その他のやむを得ない事由のため出席できないときは、その理由を付け、その日の開議時刻までに議長に届け出なければならない。 2 前項の規定にかかわらず、議員が出産のため出席できないときは、当該出産の予定日の6週間(多胎妊娠の場合にあつては、14週間)前の日から当該出産の予定日(議員が出産したときは、当該出産の日)後8週間を経過する日までの範囲内で、出席できない期間を明らかにして、あらかじめ議長に届け出ることができる。	
休暇の期間の報酬について、減額の規定の有無	1. あり 2. なし 3. その他()	2
規 則 名	長野県議会会議規則	
明記した規定(規則、条例、別表等)の内容		

議会の欠席事由として、明記した規定の有無		
	1 個別の各事由を明記した規定がある。 2 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上認めている。 3 個別の各事由を明記した規定がなく、解釈又は運用上も認めていない。 4 個別の各事由を明記した規定がなく、過去に事例がない。(2及び3の場合を除く。)	
配偶者の出産	4	
育児	1	
家族の看護	4	
家族の介護	1	
疾病	1	
その他	1 公務	
議員の利用することのできる保育施設等の議会での設置・提供状況	1. 人員及び場所の設置または提供がされている。(臨時のものも含む) 2. 保育に必要な場所の設置または提供がされている。(臨時のものも含む) 3. 設置または提供する予定である。 4. なし	4
議員の利用することのできる授乳室等の議会での設置・提供状況	1. 専用の場所が設置されている。(常設) 2. 授乳等に必要な場所の設置または提供がされている。(臨時のものも含む) 3. 設置または提供する予定である。 4. なし	1
議会におけるハラスメント防止に関する取組(ハラスメント防止に関する議員向け研修を除く。)	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておらず、今後、取り組む予定もない。	1
行っている取組 ※実施しているもの:○	1. ハラスメント防止に関する規定(倫理規定等)がある。 2. ハラスメントに関する議員向け相談窓口を設置している。 3. その他 ()	○
規則名		
明記した規定(規則、条例、別表等)の内容		
ハラスメント防止に関する議員向け研修	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、行う予定である。 3. 行っておらず、今後、行う予定もない。	1
当該研修において、令和4年4月に内閣府が公表した教材動画「政治分野におけるハラスメント防止研修教材」を利用している又は利用する予定	1. 研修において利用している。 2. 研修において利用していない又は現在は研修を行っていないが、今後行う研修で利用予定である。 3. 研修において利用していない又は現在は研修を行っておらず、今後行う研修で利用する予定もない。	1
男女共同参画に関する研修(ハラスメント防止に関するもの以外)	1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておらず、今後、取り組む予定もない。	3
議会における通称又は旧姓使用の認可の状況	1. 明記した規定があり、認めている。 2. 明記した規定はないが、運用上認めている。 3. 明記した規定がなく、運用上も認めていない。 4. 明記した規定がなく、過去に使用した事例も判断したこともない。	2
規則名		
条文本文		
政治分野の男女共同参画のために実施していること		

問20 地域防災計画や避難所運営に関する指針(手引き・ガイドラインを含む)への、男女共同参画担当部局又は男女共同参画センターの具体的な役割の明確な位置付け

1	1. 位置付けられた規定がある。 2. 位置付けられていない。 3. その他(不明等)〔 〕
計画、指針名	長野県地域防災計画
該当部分の規定	【風水害対策編 第3章第3節 非常参集職員の活動 長野県災害対策本部組織及び事務分掌】 県民文化部人権・男女共同参画班の分掌事務 ① 所管施設の応急対策に関すること ② 部内等の応援に関すること ③ 男女の違いや多様性に配慮した避難所の運営等に関すること

調査時点コード: 1

1. 2023年4月1日 2. その他(西暦) ()

1. 都道府県における首長等の状況(2023年7月1日時点)

知事	2	1. 女性 2. 男性	任期:	2022年9月1日	~	2026年8月31日
副知事				1 人	(女性 0 人、男性 1 人)	

2. 法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等の委員数等

※ 現在設置していないもの、又は審議会委員の任命をおこなっていないものには設置欄に×を付しています。

設置	審議会等名	委員総数(人)	うち女性委員数(人)	女性委員の割合(%)	備考	
1	都道府県防災会議(会長を含む)	80	17	21.3		
	都道府県防災会議(委員のみ)	79	17	21.5		
	内訳	1号 当該都道府県の区域の全部又は一部を管轄する指定地方行政機関の長又はその指名する職員	17	1	5.9	
		2号 当該都道府県を警備区域とする陸上自衛隊の方面総監又はその指名する部隊若しくは機関の長	1	0	0.0	
		3号 当該都道府県の教育委員会の教育長	1	0	0.0	
		4号 警視総監又は当該都道府県の道府県警察本部長	1	0	0.0	
		5号 当該都道府県の知事とその部内の職員のうちから指名する者	4	2	50.0	
		6号 当該都道府県の区域内の市町村の市町村長及び消防機関の長のうちから当該都道府県の知事が任命する者	4	0	0.0	
7号 当該都道府県の地域において業務を行う指定公共機関又は指定地方公共機関の役員又は職員のうちから当該都道府県の知事が任命する者		37	3	8.1		
8号 自主防災組織を構成する者又は学識経験のある者のうち当該都道府県の知事が任命する者	14	11	78.6			
2	国土利用計画地方審議会					
3	土地利用審査会	7	4	57.1		
4	都道府県交通安全対策会議	19	3	15.8		
5	自然環境の保全に関する審議会その他の合議制の機関(旧 自然環境保全審議会) ※6の審議会と統合している場合は6に人数を記入。当欄は空欄とし、備考欄に「6と統合」と記入する。	15	8	53.3		
6	環境の保全に関する審議会その他の合議制の機関(旧 環境審議会)				5と一体	
7	精神医療審査会	30	12	40.0		
8	都道府県生活衛生適正化審議会					
9	都道府県医療審議会	21	6	28.6		
10	准看護師試験委員会	8	4	50.0		
11	麻薬中毒審査会					
12	地方社会福祉審議会	15	8	53.3		
13	障害者に関する審議会その他の合議制の機関	15	11	73.3		
14	国民健康保険事業の運営に関する協議会	11	5	45.5		
15	国民健康保険審査会	9	5	55.6		
16	都道府県農業共済保険審査会					
17	都道府県森林審議会	10	5	50.0		
18	都道府県建設工事紛争審査会	15	8	53.3		
19	建築審査会	7	4	57.1		
20	都道府県建築士審査会	5	2	40.0		
21	都道府県都市計画審議会	15	6	40.0		
22	開発審査会	7	4	57.1		
23	私立学校審議会	12	7	58.3		
24	石油コンビナート等防災本部					
25	公害健康被害認定審査会					
26	窒素酸化物総量削減計画又は粒子状物質総量削減計画に定められるべき事項について調査審議する協議会(旧 総量削減計画策定協議会)					
27	都道府県児童福祉審議会					
28	地方港湾審議会					
29	土地区画整理審議会					
30	教科用図書選定審議会	15	8	53.3		
31	介護保険審査会	18	10	55.6		
32	都道府県固定資産評価審議会	10	5	50.0		
33	感染症の診査に関する協議会	74	31	41.9		
34	警察署協議会	266	114	42.9		
35	土地収用事業認定審議会				2と一体	
36	住民基本台帳法 本人確認情報の保護に関する審議会	6	2	33.3		
37	都道府県国民保護協議会	57	5	8.8		
38	地方独立行政法人評価委員会	12	4	33.3		
39	市街地再開発審査会					
40	都道府県職員委員会					
41	自然再生協議会					
42	審議会その他の合議制の機関(※公益認定等)	5	2	40.0		
43	後期高齢者医療審査会	9	6	66.7		
44	留置施設視察委員会	5	1	20.0		
45	傷病者の搬送及び傷病者の受入れの実施に関する基準の協議並びに実施基準に基づく傷病者の搬送及び傷病者の受入れの実施に係る連絡調整を行うための協議会					
46	指定難病審査会	29	4	13.8		
47	小児慢性特定疾病審査会	5	2	40.0		
48	行政不服審査会	5	2	40.0		
49	地域医療対策協議会	19	4	21.1		
50	幼保連携型認定こども園に関する審議会その他の合議制の機関	9	6	66.7		
51						
52						
53						
54						
合 計		845	325	38.5		
女性委員0の審議会数		0				

3. 地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等の委員数

	委員会等名	委員総数 (人)	うち女性委員数 (人)	女性委員の割合 (%)	備考
1	教育委員会	5	3	60.0	
2	選挙管理委員会	4	1	25.0	
3	人事委員会	3	1	33.3	
4	監査委員	4	1	25.0	
5	公安委員会	3	1	33.3	
6	都道府県労働委員会	15	6	40.0	
7	収用委員会	7	2	28.6	
8	海区漁業調整委員会				
9	内水面漁場管理委員会	13	3	23.1	
	合 計	54	18	33.3	
	女性委員0の委員会数	0			