

都道府県・政令指定都市名	07 福島県
--------------	--------

時点:2023年4月1日(特に記述のある場合を除く)

問1 男女共同参画・女性問題に関する事務を総括的に所管する組織

局 部 課 ( 室 ) 名	生活環境部 男女共生課
担 当 職 員 数	7 人 (専任 0 人、兼任 7 人)

問2 国の「男女共同参画推進本部」に相当する本庁の連絡会議(推進体制)

名 称	福島県男女共同参画推進本部	
設置年月日(西暦)・根拠	2005年12月21日	根拠: 福島県男女共同参画推進本部設置要綱
長 の 役 職	知事	

問3 男女共同参画に関する諮問機関、懇談会等

諮問機関、懇談会等の名称	福島県男女共同参画審議会	
設置年月日(西暦)	2002年6月14日	
構 成 員	20 人 (女性 11 人、男性 9 人)	

問4 男女共同参画に関する計画

計画期間(西暦)	2022 年 4 月 ~ 2031 年 3 月	
名 称	ふくしま男女共同参画プラン	
改定・見直しの予定時期	2030年10月	未定の場合
1. 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(以下「女性活躍推進法」という。)の推進計画と一体である	2	
2. 女性活躍推進法の推進計画と別に作成		

問5 男女共同参画に関する条例

有の場合	名 称	福島県男女平等を実現し男女が個人として尊重される社会を形成するための男女共同参画の推進に関する条例
	公 布 日(西 暦)	2002年3月26日
	施 行 日(西 暦)	2002年4月1日
	最 終 改 正 日(西 暦)	
	改 正 内 容	
	改正が予定されている場合、改正予定時期(西暦): 年 月	
無の場合	1. 制定等について検討中 具体的な状況:	
	2. 特に検討していない	

問6 審議会等委員への女性の登用

		調査時点コード	1:2023年4月1日	2:その他(西暦)	
目 標 値	(西暦)	2030 年度まで	40 %		
根 拠	福島県総合計画(令和3年10月)、ふくしま男女共同参画プラン(令和3年12月)				
目標設定の対象である審議会等の範囲	法律又は条例により設置されている附属機関				
目標設定の対象である審議会等における登用状況	調査時点コード	1	審議会等数( 81 )うち女性委員を含む審議会等数( 79 )		
			延総委員等数( 1,277 )延女性委員等数( 490 ) 女性比率( 38.4 )		
地方自治法(第202条の3)に基づく審議会等における登用状況	調査時点コード	1	審議会等数( 72 )うち女性委員を含む審議会等数( 71 )		
			延総委員等数( 1,211 )延女性委員等数( 465 ) 女性比率( 38.4 )		
法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等における登用状況	調査時点コード	1	審議会等数( 37 )うち女性委員を含む審議会等数( 37 )		
			延総委員等数( 824 )延女性委員等数( 291 ) 女性比率( 35.3 )		
地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等における登用状況	調査時点コード	1	審議会等数( 9 )うち女性委員を含む審議会等数( 8 )		
			延総委員等数( 66 )延女性委員等数( 25 ) 女性比率( 37.9 )		
目標値以外の目標設定					
女性登用方針	人材名簿作成の有無	1. 有 2. 無 3. 作成予定有	1	有の場合、1. 公表 2. 非公表	2
	人材名簿が有る場合	掲載人数	236 人	( 2023 年 4 月現在)	
	そ の 他	人材育成事業の実施の有無(1. 有 2. 無)	2		
		委員の公募(1. 有 2. 無)	1		
		そ の 他	審議会への女性の登用促進要綱を定め、各審議会の委員を選任する場合には、女性委員の登用について、生活環境部長に事前協議を行うこととしている。		

問7 女性公務員の採用・登用状況

問7-1 管理職の在職状況

		調査時点コード	1:2023年4月1日	2:その他(西暦)									
	管理職総数	(人)	(A)=(C+E+G)	女性管理職の内訳									
		うち女性管理職数(人)	(B)=(D+F+H)	女性比率(%)	(B/A)	部局長相当職			次長相当職			課長相当職	
		(人)	(C)	うち女性数(D)	女性比率(%)	(人)	(E)	うち女性数(F)	女性比率(%)	(人)	(G)	うち女性数(H)	女性比率(%)
本庁	計	558	56	10.0	44	2	4.5	52	4	7.7	462	50	10.8
	うち一般行政職	465	52	11.2	22	2	9.1	50	3	6.0	393	47	12.0
支庁・地方事務所等	計	498	42	8.4	23	0	0.0	35	4	11.4	440	38	8.6
	うち一般行政職	382	32	8.4	12	0	0.0	30	4	13.3	340	28	8.2
全体	計	1,056	98	9.3	67	2	3.0	87	8	9.2	902	88	9.8
	うち一般行政職	847	84	9.9	34	2	5.9	80	7	8.8	733	75	10.2
再掲	警察関係	146	4	2.7	31	0	0.0	3	0	0.0	112	4	3.6
	教育委員会	138	12	8.7	2	0	0.0	7	2	28.6	129	10	7.8

問7-2 職務上の地位別職員在職状況

調査時点コード		1:2023年4月1日			2:その他(西暦)		
		課長補佐相当職(人)	うち女性数(人)	女性比率(%)	係長相当職(人)	うち女性数(人)	女性比率(%)
		本庁	計	638	116	18.2	876
	うち一般行政職	488	102	20.9	495	173	34.9
支庁・地方事務所等	計	1,047	238	22.7	1,828	617	33.8
	うち一般行政職	673	126	18.7	782	318	40.7
全体	計	1,685	354	21.0	2,704	829	30.7
	うち一般行政職	1,161	228	19.6	1,277	491	38.4
再掲	警察関係	365	39	10.7	1,027	136	13.2
	教育委員会	55	17	30.9	183	119	65.0

問7-3 新規昇任者数(2022年4月1日～2023年3月31日)

		課長相当職			課長補佐相当職			係長相当職		
		(人)	うち女性数(人)	女性比率(%)	(人)	うち女性数(人)	女性比率(%)	(人)	うち女性数(人)	女性比率(%)
本庁	計	48	6	12.5	75	10	13.3	89	14	15.7
	うち一般行政職	42	6	14.3	55	9	16.4	56	12	21.4
支庁・地方事務所等	計	91	14	15.4	203	49	24.1	144	46	31.9
	うち一般行政職	70	11	15.7	160	37	23.1	55	15	27.3
全体	計	139	20	14.4	278	59	21.2	233	60	25.8
	うち一般行政職	112	17	15.2	215	46	21.4	111	27	24.3
再掲	警察関係	16	0	0.0	32	3	9.4	89	12	13.5
	教育委員会	34	6	17.6	18	3	16.7	8	4	50.0

問7-4 昇任・昇格等登用の考慮要素となる事項

	勤務成績	昇任試験		昇格試験		部局等の推薦	経年数	遠隔地での長期研修(4週間以上)	遠隔地での勤務経験	本人の希望	その他
		面接のみ	面接以外	面接のみ	面接以外						
課長相当職	○		○			○	◎			○	年齢、健康度、賞罰
課長補佐相当職	○		○			○	◎			○	年齢、健康度、賞罰
係長相当職	○		○			○	◎			○	年齢、健康度、賞罰

問7-5 昇任・昇格試験の受験者数(2022年4月1日～2023年3月31日)

	全受験者数(人)	女性受験者数(人)	女性受験率(%)
昇任試験	1,992	180	9.0
昇格試験	0	0	

問7-6 女性公務員の採用状況(2022年4月1日～2023年3月31日)

	総数(人)	うち女性数(人)	女性比率(%)
全体	461	164	35.6
うち上級	259	94	36.3
うち一般行政職	232	76	32.8
うち上級	139	48	34.5
うち警察関係	128	35	27.3
うち上級	59	14	23.7

問7-7: 職員の通称又は旧姓の使用、明記した規定

1	<p>1. 明記した規定があり、認めている。</p> <p>2. 明記した規定はないが、運用上認めている。</p> <p>3. 明記した規定がなく、運用上も認めていない。</p> <p>4. 明記した規定がなく、過去に使用した事例も判断したこともない。</p>
---	--

問7-8: 当該規定(規則、条例、別表等)の該当部分の規定

規則名	規定内容
該当部分の条文(本文)	<p>福島県職員旧姓使用取扱要綱、福島県教育庁等に勤務する職員の旧姓使用に関する取扱要綱、福島県警察職員の旧姓使用に関する要綱</p> <p>(福島県職員旧姓使用取扱要綱) 第1条 この要綱は、職員が婚姻、養子縁組その他の事由(以下「婚姻等」という。)によって戸籍上の氏を改めた後も、引き続き婚姻等の前の戸籍上の氏(以下「旧姓」という。)を文書等に使用することに関し必要な事項を定めるものとする。</p> <p>(福島県教育庁等に勤務する職員の旧姓使用に関する取扱要綱) 第2条 旧姓を使用することができる文書等は、法令等に抵触するおそれなく、職務遂行上又は事務処理上支障がないと認められるもので、次の各号のいずれかに該当するものとし、当該各号の具体的な文書等は別表1のとおりとする。 一 単に氏名が記載されたもの 二 専ら職場内で使用され、職員の同一性の確認が容易にできる内容のもの 三 職員の権利及び義務に係る文書のうち、職員の同一性の確認が容易にでき、旧姓使用を原因とする係争のおそれがない内容のもの 四 学校に備え付けの表簿等又は学校で発行する証明書等で、特別な法律上の関係を生じさせるおそれのないもの 五 その他</p> <p>(福島県警察職員の旧姓使用に関する要綱) 第1 趣旨 この要綱は、職員が婚姻、養子縁組その他の事由(以下「婚姻等」という。)によって戸籍上の氏を改めた後も、引き続き婚姻等の前の戸籍上の氏(以下「旧姓」という。)を文書、図画及び電磁的記録(以下「文書等」という。)に使用すること(以下「旧姓使用」という。)に関して必要な事項を定めるものである。</p>

問7-9: 本庁の防災・危機管理部局への女性職員の配置状況

調査時点コード	1:2023年4月1日	2: その他(西暦)
---------	-------------	------------

防災・危機管理部局 職員数(人)	うち女性数		うち管理職数(人)	うち女性数	
	(人)	女性比率(%)		(人)	女性比率(%)
85	9	10.6	13	0	0.0

問8 男女共同参画・女性のための総合的な施設の設置

名称	福島県男女共生センター		愛称・通称	女と男の未来館	
設置年月日(西暦)	2001年1月18日		施設形態	1	1. 単独施設 2. 複合施設
所在地等	郵便番号: 964-0904 住所: 福島県二本松市郭内一丁目196-1 電話番号: 0243-23-8303 FAX番号: 0243-23-8314 ホームページ: http://www.f-miraikan.or.jp				
管理・運営主体	1. 施設管理 直営(担当部局名: ) ○ 指定管理者(名称: (公財)福島県青少年育成・男女共生推進機構 ) その他( ) 2. 事業運営 直営(担当部局名: ) ○ 指定管理者(名称: (公財)福島県青少年育成・男女共生推進機構 ) その他( )				
職員数	常勤(雇用(任用)期間の定めがない職員) 9 人	非常勤(雇用(任用)期間の定めがある職員) 14 人	予算額	2023年度	7,013 千円
主な事業 〔男女共同参画・女性に関するもの〕 ※ 実施しているもの:○	○ 1. 広報啓発(主な事項: 広報誌発行、男女共生地域連携意見交換会、ダイバーシティ理解促進事業 ) ○ 2. 講座(主な事項: 未来館エンパワーメント塾、女性のチャレンジ応援講座 ) ○ 3. 相談事業(主な事項: 一般相談、専門相談、女性のチャレンジ支援相談 ) ○ 4. 情報収集・提供(主な事項: 図書室運営、ホームページ・メールマガジンによる情報提供 ) ○ 5. 苦情処理(主な事項: 男女共同参画推進員による県政に対する苦情処理 ) ○ 6. 交流促進(主な事項: 未来館フェスティバル、男女共生次世代交流会 ) ○ 7. 企業・NPO法人との連携・働きかけ(主な事項: 研修講師派遣事業、民間団体支援事業 ) ○ 8. 国際交流・海外派遣事業(主な事項: ) ○ 9. 調査研究(主な事項: 地域課題調査・研究事業 ) ○ 10. その他(主な事項: )				

問9 男女共同参画・女性関係事業を推進するための基金・財団の設立(施設の管理運営の実施団体を含む。)

名称	公益財団法人福島県青少年育成・男女共生推進機構		基金・基本財産額	15,000 千円
設置年月日(西暦)	2000年4月1日	出資者	福島県、県内各市町村ほか	

2つある場合

名称		基金・基本財産額	千円
設置年月日(西暦)		出資者	

問10 地方公共団体と民間団体(女性団体等)とのネットワーク

問10-1 各種女性団体連絡協議会等の有無	1	1. 有 問10-2 福島県女性団体連絡協議会 2. 無 名称等:	加盟団体数	20
問10-3 地方公共団体からの助成・委託事業実施の有無	2	1. 有 2. 無	会員数	
問10-4 活動内容 ※ 実施しているもの:○	○ 1. 定例会議(情報交換会等)の開催 2. 機関誌の発行 3. 広報啓発パンフレット作成 4. その他(内容: )			

問11 市町村との連携及び市町村への指導・助言状況(都道府県) ※該当するもの:○

○ 1. 担当者連絡会議の開催 ○ 2. 市区町村職員研修会の開催 3. 市区町村アドバイザー養成講座等の開催 ○ 4. 関係情報の収集提供 ○ 5. 審議会等女性登用の働きかけ 6. 補助金等の交付(名称: ) 概要: ) 7. その他(内容: )	
--	--

問12 職員研修の実績状況 ※実施しているもの:○

男女共同参画・女性問題に関する職員研修の実施

○ 1. 職員向けに、男女共同参画・女性問題をテーマとした講演会、研修会等を実施 ○ 2. 職員研修のプログラムの一部に、男女共同参画・女性問題の講義等を組み入れ 3. 国、民間等が行う男女共同参画・女性問題に関する研修に職員を派遣 4. 男女共同参画の観点からの防災に関する研修の実施
--

女性職員の研修受講への配慮

○ 1. 女性職員を対象とした能力開発や管理職登用のための研修を実施 2. 研修受講職員の男女比を配慮 ○ 3. その他(内容: 育休中の職員に対し、e-ラーニング研修を実施。宿泊研修における配慮(日帰りを認めている))
--

問13 担当局(部)課(室)所管の男女共同参画・女性関係予算

事 項	2022年度予算 (千円)	2023年度予算 (千円)	備 考
関係予算総額(施設整備費を除く)	205,547	218,063	当初予算ベース
上記関係予算が一般会計予算総額に占める割合	0.01621 %	0.0163 %	
男女共同参画・女性のための施設整備費	25,115	73,435	

問14 公共調達における男女共同参画及びワーク・ライフ・バランス項目の設定状況 ※該当するもの:○

項目の設定	
1 公共工事の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定	○
2 物品の購入等の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定	
3 総合評価落札方式の一般競争入札を適用している場合における男女共同参画等の項目の設定	○
4 その他の公共調達における男女共同参画等項目の設定(○の場合は(1)~(5)の該当項目に回答(複数回答可)してください。)	○
(1) 指名競争入札又は随意契約により物品調達を行う際に認証している企業からの優先調達	○
(2) 清掃、設備保守業務等の競争参加資格審査における項目の設定	
(3) 指定管理者公募選定における評価項目の設定	
(4) プロポーザル方式における評価項目の設定	
(5) その他(内容:	

↓ (具体的に実施している内容:○)

	問14-1	問14-2	問14-3	問14-4
	1 公共工事の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定	2 物品の購入等の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定	3 総合評価落札方式による一般競争入札を実施している場合における男女共同参画等の項目の設定	4 その他の公共調達における男女共同参画等項目の設定
① 「えるぼし」認定、「くるみん」認定、「プラチナくるみん」認定、「ユースエール」認定を取得				
② 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定(努力義務企業のみ対象)				
③ 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定(努力義務企業のみ対象)				
④ 地方公共団体が行う男女共同参画等に関する企業の認定・認証等を取得	○		○	○
⑤ 役員に占める女性割合に関する項目				
⑥ 管理職に占める女性割合に関する項目				
⑦ 役員や管理職への女性の登用促進のための取組(ポジティブ・アクション、数値目標の設定等)				
⑧ 仕事と育児・介護を両立するための取組(法定以上の育児・介護休業制度等)				
⑨ ノー残業デーの設定など労働時間縮減に向けた取組				
⑩ 短時間正社員制度の導入				
⑪ 男性の育児・家事への参画促進に向けた取組				
⑫ ワーク・ライフ・バランス関連表彰の受賞、認証実績(①~④を除く)	○		○	○
⑬ その他				

問15 男女共同参画等を推進している企業の登録・認定・認証、表彰制度の状況

		企業の登録・認定・認証制度	企業の表彰制度
企業の登録・認定・認証制度、表彰制度の実施の有無(1. 有 2. 無)		1	1
選定等の基準	1 女性活躍推進法に基づく「えるぼし」認定、次世代法に基づく「くるみん」認定、「プラチナくるみん」認定又は若者雇用促進法に基づく「ユースエール」認定を取得	○	○
	2 女性活躍推進法又は次世代法に基づく一般事業主行動計画の策定(努力義務企業のみ対象)	○	○
	3 役員に占める女性割合に関する項目		
	4 管理職に占める女性割合に関する項目	○	○
	5 役員や管理職への女性の登用促進のための取組	○	○
	6 その他「登用促進等」に関する項目		
	7 仕事と育児・介護を両立するための取組	○	○
	8 ノー残業デーの設定など労働時間縮減に向けた取組	○	○
	9 短時間正社員制度の導入	○	○
	10 男性の育児・家事への参画促進に向けた取組	○	○
	11 ワーク・ライフ・バランス関連表彰の受賞、認証実績(1, 2を除く)		○
	12 その他	○	○

→ 「企業の登録・認定・認証制度」の具体的名称	福島県次世代育成支援企業認証(1, 2, 4, 5, 7~10, 12)
→ 「企業の表彰制度」の具体的名称	福島県ワーク・ライフ・バランス大賞(1, 2, 4, 5, 7~12)

問16 地域における女性活躍推進連携体制の構築状況

1 ある	1	→	女性活躍推進法第23条の「協議会」の具体的名称	ふくしま女性活躍応援会議
2 現在はないが、今後検討する			上記以外の具体的名称	

問17 男女共同参画に関するデータ集(白書等)の作成状況

問17 住民の状況や活動を男女別に明らかにすることを主たる目的とするデータ集(白書、データブック等)の公表	1	1. 有 2. 無	問17-1 名 称	福島県の男女共同参画推進状況
問17-1 公表周期	1. 定期 2. 不定期	1	定期の場合	1 年毎
公表主体 (※ 該当するもの:○)	○ 1. 男女共同参画・女性問題に関する事務を総括的に所管する課(室) 2. 統計情報に関する事務を総括的に所管する課(室) 3. 男女共同参画・女性のための総合的な施設の指定管理者 4. その他 ( )			

問18-1 2023年度実施予定事業

名 称	事 業 内 容 等	参加予定者数	時 期
1. 広報啓発 ・ 広報誌「未来館NEWS」発行	男女共同参画に関する理念や男女共生センターの活動内容に関する広報誌の発行(委託)		年3回
・ 男女共生地域連携意見交換会	男女共同参画についての認識を深め、県民の意識啓発を図るため、地域やその時々課題等をテーマとした参加型の討論会の開催(委託)		年2回
・ ダイバーシティ理解促進事業	性的マイノリティなどをテーマにダイバーシティの考え方について理解を深め、多様性を認める社会の実現を図る講演会の開催(委託)		6月
・ 市町村男女共同参画促進事業	市町村等を対象とした男女共同参画に関するパネル展示や訪問相談等の実施(委託)		通年
・ 次世代スクールプロジェクト事業	児童・生徒を対象として、各学校と連携し、人権や男女共同参画意識等の普及啓発を図る授業の実施		年30回程度
・ ふくしま女性活躍推進シンポジウム	トップの意識改革のため、女性活躍推進や働き方改革等をテーマとした講演会の実施(委託)		8月
2. 表彰 ・			
3. 講座 ・ 男女間における暴力の防止と被害者支援事業	DVやセクシャル・ハラスメント、性暴力などの根絶を図るための啓発事業の実施(委託)		年1回
・ 未来館エンパワーメント塾	職場や地域でリーダーとなる女性人材を育成するための能力・スキル向上を目的とした講座の開催(委託)		6~7月
・ キラっ人さん育成塾	職場でのリーダー・管理職を目指す女性の研修や交流の機会として、リーダー・管理職に必要なスキルに関する講座の開催(委託)		7月
・ 男性のための男女共同参画基礎講座	職場や地域、家庭におけるワーク・ライフ・バランス実現に向け、企業や個人の課題解決・実践を支援する講座の開催(委託)		年2回
・ 女性のチャレンジ応援講座	起業等に興味のある女性を対象とした知識やスキルなどを学ぶための講座の開催(委託)		年1回
・ 教師のための次世代育成成人権セミナー	教員の人権感覚や男女共同参画に対する理解と意識を深め、児童生徒の男女共同参画意識の醸成に資するための総合的な講座の開催(委託)		年1回
・ 市町村男女共同参画担当者研修	市町村職員を対象とした男女共同参画担当者向け研修の開催(委託)		年2回
・ 復興・防災と男女共同参画に関する人材育成事業	男女共同参画の視点で防災・復興活動ができる人材を育成するための研修の開催(委託)		年1回
・ 再生・復興女性リーダー育成事業	地域の再生・復興を担う女性リーダーを育成するための研修の開催(委託)		年2回
4. 相談事業 ・ 一般相談	女性・男性の生き方などに関する男女共生相談員、男性相談員による相談(委託)		通年
・ 専門相談	法律相談や健康に関することなどについての専門家(弁護士・臨床心理士)による相談(委託)		通年
・ チャレンジ支援相談	起業や就業・再就職等を希望する女性を対象とした相談、情報提供(委託)		通年
・ 女性のための電話相談・ふくしま管理運営事業	東日本大震災に起因する女性の様々な悩みについて、女性が気軽に相談できる窓口を設けることによりこころの復興を図る。(委託)		通年
5. 情報収集・提供 ・ 図書室運営	女性問題・男性問題等に関する図書、資料を備えた専門図書室を運営(委託)		通年
・ メールマガジン発行	メールマガジンによる男女共同参画に関する情報等の提供(委託)		通年
・ 女性活躍促進ポータルサイト運営	女性活躍促進に積極的な企業や地域で活躍する女性等の情報を一元化しポータルサイトで発信(委託)		通年
6. 苦情処理 ・ 男女共同参画推進員の配置	男女共同参画に関する施策に対する県民からの苦情処理		通年
7. 交流促進 ・ 未来館フェスティバル	県内の男女共同参画推進関連団体のネットワーク形成支援及び県民相互の交流を促進するための県民参加型イベントの開催(委託)		9月
・ 男女共生次世代交流会	建設・土木業界で働きたい女子学生を対象とし、建設・土木業界で活躍する女性を講師に招いた講演会及び交流会を開催(委託)		年2回
8. 企業・NPO法人との連携・働きかけ ・ 研修講師派遣事業	市町村・NPO法人等各種団体における研修や学習等への講師として県男女共生センター職員を派遣(委託)		通年
・ 民間団体支援事業	NPO法人・女性団体等が自主的に企画・実践する講座等を公募し、企画や広報へ協力(委託)		通年
9. 国際交流・海外派遣事業 ・			
10. 調査研究 ・ 地域課題調査・研究事業	男女共同参画社会の形成を促進するため、地域の重要な課題やその解決方法について、県内のグループや国内の研究者等からの提案に基づく調査研究の実施(委託)		通年
11. その他 ・			

問19 都道府県議会の議員の両立支援体制等に関する調査(2023年7月1日)

議 会 名		福島県議会	
議員の出産を欠席事由として明記した規定(産休を含む)の有無		1. 明記した規定がある。 2. 明記した規定はないが、運用上認めている。 3. 明記した規定がなく、運用上も認めていない。 4. 明記した規定がなく、過去に事例がない。	1
(欠席事由として明記した規定がある場合について) 取得することが可能な休業期間 【参考】労働基準法 第六十五条 使用者は、六週間(多胎妊娠の場合にあつては、十四週間)以内に出産する予定の女性が休業を請求した場合においては、その者を就業させてはならない。 2. 使用者は、産後八週間を経過しない女性を就業させてはならない。ただし、産後六週間を経過した女性が請求した場合において、その者について医師が支障がないと認めた業務に就かせることは、差し支えない。		1. 労働基準法65条の産前産後期間よりも短い。 2. 労働基準法65条の産前産後期間と同等。 3. 労働基準法65条の産前産後期間よりも長い。 4. 期間の定めはない。	4
出産に係る産前産後期間を明記した規定の有無		1. 産前産後期間を明記した規定がある。 2. 産前産後期間を明記した規定はない。	2
規 則 名			
明記した規定(規則、条例、別表等)の内容			
休暇の期間の報酬について、減額の規定の有無		1. あり 2. なし 3. その他( )	2
規 則 名			
明記した規定(規則、条例、別表等)の内容			
議会の欠席事由として、明記した規定の有無			
		1 個別の各事由を明記した規定がある。 2 個別の各事由を明記した規定はないが、解釈又は運用上認めている。 3 個別の各事由を明記した規定がなく、解釈又は運用上も認めていない。 4 個別の各事由を明記した規定がなく、過去に事例がない。(2及び3の場合を除く。)	
配偶者の出産		4	
育児		4	
家族の看護		4	
家族の介護		4	
疾病		1	
その他		1 その他事故	
議員の利用することのできる保育施設等の議会での設置・提供状況		1. 人員及び場所の設置または提供がされている。(臨時のものも含む) 2. 保育に必要な場所の設置または提供がされている。(臨時のものも含む) 3. 設置または提供する予定である。 4. なし	4
議員の利用することのできる授乳室等の議会での設置・提供状況		1. 専用の場所が設置されている。(常設) 2. 授乳等に必要な場所の設置または提供がされている。(臨時のものも含む) 3. 設置または提供する予定である。 4. なし	4
議会におけるハラスメント防止に関する取組(ハラスメント防止に関する議員向け研修を除く。)		1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておらず、今後、取り組む予定もない。	2
行っている取組 ※実施しているもの:○		1. ハラスメント防止に関する規定(倫理規定等)がある。 2. ハラスメントに関する議員向け相談窓口を設置している。 3. その他 ( )	
規 則 名			
明記した規定(規則、条例、別表等)の内容			
ハラスメント防止に関する議員向け研修		1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、行う予定である。 3. 行っておらず、今後、行う予定もない。	1
当該研修において、令和4年4月に内閣府が公表した教材動画「政治分野におけるハラスメント防止研修教材」を利用している又は利用する予定		1. 研修において利用している。 2. 研修において利用していない又は現在は研修を行っていないが、今後行う研修で利用予定である。 3. 研修において利用していない又は現在は研修を行っておらず、今後行う研修で利用する予定もない。	1
男女共同参画に関する研修(ハラスメント防止に関するもの以外)		1. 行っている。 2. 行っていないが、今後、取り組む予定である。 3. 行っておらず、今後、取り組む予定もない。	2
議会における通称又は旧姓使用の認可の状況		1. 明記した規定があり、認めている。 2. 明記した規定はないが、運用上認めている。 3. 明記した規定がなく、運用上も認めていない。 4. 明記した規定がなく、過去に使用した事例も判断したこともない。	2
規 則 名			
条文本文			
政治分野の男女共同参画のために実施していること 傍聴者は本会議及び委員会の傍聴のため、庁内保育所の「傍聴時託児サービス」を利用可能することができる。			

問20 地域防災計画や避難所運営に関する指針(手引き・ガイドラインを含む)への、男女共同参画担当部局又は男女共同参画センターの具体的な役割の明確な位置付け

1	1. 位置付けられた規定がある。 2. 位置付けられていない。 3. その他(不明等) [ ]
計画、指針名	福島県地域防災計画、避難所運営マニュアル作成の手引き
該当部分の規定	<p>【福島県地域防災計画】 第8 男女共同参画の視点に基づく避難所運営の推進 県(危機管理総室・生活環境総室)及び市町村は、男女共同参画の視点から、男女共同参画担当部局が災害対応について庁内及び避難所等における連絡調整を行い、また、男女共同参画センターが地域における防災活動の推進拠点となるよう、平常時及び災害時における男女共同参画担当部局及び男女共同参画センターの役割について、防災担当部局と男女共同参画担当部局が連携し明確化しておくよう努めるものとする。</p> <p>【避難所運営マニュアル作成の手引き】</p> <ul style="list-style-type: none"><li>● 物資の備蓄・調達・配布<ul style="list-style-type: none"><li>・ 男女共同参画担当部局と防災担当部局が連携し、多様な視点から、女性と男性のニーズの違いや、妊産婦・乳幼児・子育て家庭等のニーズを十分に踏まえた品目を選定し、必要かつ十分な備蓄を行うことが極めて重要です。</li></ul></li><li>● 避難所の生活環境の整備・改善<ul style="list-style-type: none"><li>・ 女性職員や女性の応援職員、男女共同参画担当部局や男女共同参画センターが、運営管理者や入居者に個別ヒアリングや巡回指導を行い、環境改善を促すことが有用です。</li><li>・ 生活環境の変化により、女性が様々な不安や悩み、ストレスを抱えるようになることから、保健師による健康確認の際に不安や悩みについても簡単に聞き取りを行い、男女共同参画センター等の相談窓口や社会福祉協議会などにつなげることは有効と考えられます。 など</li></ul></li></ul>

調査時点コード: 1

1. 2023年4月1日 2. その他(西暦) ( )

1. 都道府県における首長等の状況(2023年7月1日時点)

知事	2	1. 女性 2. 男性	任期:	2022年11月12日	~	2026年11月11日
副知事				2 人	(女性 0 人、男性 2 人)	

2. 法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等の委員数等

※ 現在設置していないもの、又は審議会委員の任命をおこなっていないものには設置欄に×を付しています。

設置	審議会等名	委員総数(人)	うち女性委員数(人)	女性委員の割合(%)	備考
	1 都道府県防災会議(会長を含む)	54	11	20.4	
	都道府県防災会議(委員のみ)	53	11	20.8	
	内				
	1号 当該都道府県の区域の全部又は一部を管轄する指定地方行政機関の長又はその指名する職員	17	2	11.8	
	2号 当該都道府県を警備区域とする陸上自衛隊の方面総監又はその指名する部隊若しくは機関の長	1	0	0.0	
	3号 当該都道府県の教育委員会の教育長	1	0	0.0	
	4号 警視総監又は当該都道府県の道府県警察本部長	1	0	0.0	
	5号 当該都道府県の知事とその部内の職員のうちから指名する者	10	4	40.0	
	6号 当該都道府県の区域内の市町村の市町村長及び消防機関の長のうちから当該都道府県の知事が任命する者	4	0	0.0	
	7号 当該都道府県の地域において業務を行う指定公共機関又は指定地方公共機関の役員又は職員のうちから当該都道府県の知事が任命する者	17	3	17.6	
	8号 自主防災組織を構成する者又は学識経験のある者のうち当該都道府県の知事が任命する者	2	2	100.0	
	2 国土利用計画地方審議会	25	11	44.0	
	3 土地利用審査会	7	3	42.9	
	4 都道府県交通安全対策会議	28	11	39.3	
	5 自然環境の保全に関する審議会その他の合議制の機関(旧 自然環境保全審議会) ※6の審議会と統合している場合は6に人数を記入。当欄は空欄とし、備考欄に「6と統合」と記入する。	23	10	43.5	
	6 環境の保全に関する審議会その他の合議制の機関(旧 環境審議会)	22	10	45.5	
	7 精神医療審査会	20	3	15.0	
×	8 都道府県生活衛生適正化審議会				
	9 都道府県医療審議会	24	5	20.8	
	10 准看護師試験委員会	6	3	50.0	
×	11 麻薬中毒審査会				
	12 地方社会福祉審議会	23	10	43.5	
	13 障害者に関する審議会その他の合議制の機関	14	8	57.1	
	14 国民健康保険事業の運営に関する協議会	11	2	18.2	
	15 国民健康保険審査会	9	6	66.7	
×	16 都道府県農業共済保険審査会				
	17 都道府県森林審議会	15	7	46.7	
	18 都道府県建設工事紛争審査会	14	5	35.7	
	19 建築審査会	7	3	42.9	
	20 都道府県建築士審査会	5	2	40.0	
	21 都道府県都市計画審議会	19	8	42.1	
	22 開発審査会	7	4	57.1	
	23 私立学校審議会	10	5	50.0	
	24 石油コンビナート等防災本部	31	7	22.6	
×	25 公害健康被害認定審査会				
×	26 窒素酸化物総量削減計画又は粒子状物質総量削減計画に定められるべき事項について調査審議する協議会(旧 総量削減計画策定協議会)				
×	27 都道府県児童福祉審議会				
×	28 地方港湾審議会				
×	29 土地区画整理審議会				
	30 教科用図書選定審議会	16	8	50.0	
	31 介護保険審査会	30	15	50.0	
	32 都道府県固定資産評価審議会	9	4	44.4	
	33 感染症の診査に関する協議会	30	7	23.3	
	34 警察署協議会	207	85	41.1	
	35 土地収用事業認定審議会	5	2	40.0	
×	36 住民基本台帳法 本人確認情報の保護に関する審議会				
	37 都道府県国民保護協議会	50	6	12.0	
	38 地方独立行政法人評価委員会	5	2	40.0	
×	39 市街地再開発審査会				
×	40 都道府県職員委員会				
×	41 自然再生協議会				
	42 審議会その他の合議制の機関(※公益認定等)	5	2	40.0	
	43 後期高齢者医療審査会	9	5	55.6	
	44 留置施設視察委員会	5	2	40.0	
×	45 傷病者の搬送及び傷病者の受入れの実施に関する基準の協議並びに実施基準に基づく傷病者の搬送及び傷病者の受入れの実施に係る連絡調整を行うための協議会				
	46 指定難病審査会	32	3	9.4	
	47 小児慢性特定疾病審査会	3	1	33.3	
	48 行政不服審査会	6	1	16.7	
	49 地域医療対策協議会	15	2	13.3	
	50 幼保連携型認定こども園に関する審議会その他の合議制の機関	23	12	52.2	
	51				
	52				
	53				
	54				
	合 計	824	291	35.3	
	女性委員0の審議会数	0			



## 3. 地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等の委員数

	委員会等名	委員総数 (人)	うち女性委員数 (人)	女性委員の割合 (%)	備考
1	教育委員会	5	2	40.0	
2	選挙管理委員会	4	2	50.0	
3	人事委員会	3	2	66.7	
4	監査委員	4	0	0.0	
5	公安委員会	3	2	66.7	
6	都道府県労働委員会	15	6	40.0	
7	収用委員会	7	3	42.9	
8	海区漁業調整委員会	15	4	26.7	
9	内水面漁場管理委員会	10	4	40.0	
	合 計	66	25	37.9	
	女性委員0の委員会数	1			