

都道府県・ 政令指定都市名	28 兵庫県
------------------	--------

時点：平成30年4月1日（特に記述のある場合を除く）

問1 男女共同参画・女性問題に関する事務を総合的に所管する組織

局 部 課 ( 室 ) 名	企画県民部女性青少年局男女家庭課
担 当 職 員 数	13 人 ( 専任 3 人、兼任 10 人 )

問2 国の「男女共同参画推進本部」に相当する本庁の連絡会議(推進体制)

名 称	兵庫県女性活躍推進本部
設 置 年 月 日・根 拠	平成13年8月28日 根拠： 女性活躍推進本部設置要綱
長 の 役 職	知事

問3 男女共同参画に関する諮問機関、懇談会等

会 議 の 名 称	兵庫県男女共同参画審議会
設 置 年 月 日	平成14年9月13日
構 成 員 員	17 人 ( 女性 10 人、男性 7 人 )

問4 男女共同参画に関する計画

計 画 期 間	平成 28 年 4 月 ~ 33 年 3 月
名 称	ひょうご男女いきいきプラン2020(第3次兵庫県男女共同参画計画)
改定・見直しの予定時期	平成33年03月01日 未定の場合
1. 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(以下「女性活躍推進法」という。)の推進計画と一体である	1
2. 女性活躍推進法の推進計画と別に作成	

問5 男女共同参画に関する条例

有の場合	名 称	兵庫県男女共同参画社会づくり条例
	公 布 日	平成14年3月27日
	施 行 日	平成14年4月1日
	最 終 改 正 日	
	改 正 内 容	
改定が予定されている場合、改定予定時期： 平成 年 月		
無の場合	1. 制定等について検討中 具体的な状況：	
	2. 特に検討していない	

問6 審議会等委員への女性の登用

		調査時点コード		1:平成30年4月1日	2:平成30年5月1日	3:その他:
目 標 値	平成	31	年度まで	35 %	平成	年度まで
根 拠	審議会等の委員への女性の登用推進要綱					
目標設定の対象である審議会等の範囲	①法律または政令により設置されている審議会等、②法律により設置されている委員会等					
目標設定の対象である審議会等における登用状況	調査時点コード	1	審議会等数( 64 )	うち女性委員を含む審議会等数( 63 )	延総委員等数( 1,661 )	延女性委員等数( 550 )
地方自治法(第202条の3)に基づく審議会等における登用状況	調査時点コード	1	審議会等数( 68 )	うち女性委員を含む審議会等数( 67 )	延総委員等数( 1,763 )	延女性委員等数( 565 )
法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等における登用状況	調査時点コード	1	審議会等数( 37 )	うち女性委員を含む審議会等数( 36 )	延総委員等数( 1,152 )	延女性委員等数( 370 )
地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等における登用状況	調査時点コード	1	審議会等数( 9 )	うち女性委員を含む審議会等数( 7 )	延総委員等数( 84 )	延女性委員等数( 11 )
目標値以外の目標設定						
女性登用方針	人材名簿作成の有無	1. 有 2. 無 3. 作成予定有	1	有の場合、1. 公表 2. 非公表	2	
	人材名簿がある場合	掲載人数	482 人	(平成 30 年 4 月現在)		
	そ の 他	人材育成事業の実施の有無(1. 有 2. 無)	1	委員の公募(1. 有 2. 無)	1	
そ の 他 ( )						

問7 女性公務員の採用・登用状況

問7-1 管理職の在職状況

		調査時点コード		1:平成30年4月1日	3:その他:								
		管理職総数		女 性 管 理 職 の 内 訳									
		(人)	うち女性管理職数(人)	女性比率(%)	部長相当職		次長相当職		課長相当職				
		(A)=(C+E+G)	(B)=(D+F+H)	(B/A)	(人)	うち女性数(D)	女性比率	(人)	うち女性数(F)	女性比率	(人)	うち女性数(H)	女性比率
本庁	計	447	43	9.6	28	2	7.1	81	6	7.4	338	35	10.4
	うち一般行政職	324	30	9.3	22	2	9.1	67	4	6.0	235	24	10.2
支庁・地方事務所等	計	471	44	9.3	29	1	3.4	203	19	9.4	239	24	10.0
	うち一般行政職	205	11	5.4	17	1	5.9	64	5	7.8	124	5	4.0
全体	計	918	87	9.5	57	3	5.3	284	25	8.8	577	59	10.2
	うち一般行政職	529	41	7.8	39	3	7.7	131	9	6.9	359	29	8.1
再掲	警察関係	149	4	2.7	0	0		0	0		149	4	2.7
	教育委員会	55	7	12.7	2	1	50.0	9	0	0.0	44	6	13.6

問7-2 職務上の地位別職員在職状況

Table with columns for investigation period (平成30年4月1日, その他), position (課長補佐相当職, 係長相当職), gender (うち女性数, 女性比率), and location (本庁, 支庁・地方事務所等, 全体, 再掲).

問7-3 新規昇任者数(平成29年4月1日～30年3月31日)

Table showing new promotion numbers by position and location, including columns for課長補佐相当職 and 係長相当職 with gender and ratio breakdowns.

問7-4 昇任・昇格等登用の考慮要素となる事項

Table detailing promotion considerations: 勤務成績, 昇任試験, 昇格試験, 部局等の推薦, 経年数, 遠隔地での長期研修, 遠隔地での勤務経験, 本人の希望, and その他.

問7-5 昇任・昇格試験の受験者数(平成29年4月1日～30年3月31日)

Table of exam taker counts for promotion and grade advancement tests, including columns for total, female, and female percentage.

問7-6 女性公務員の採用状況(平成29年4月1日～30年3月31日)

Table of female public employee hiring status by position and location, including columns for total number, female count, and female ratio.

問8 男女共同参画・女性のための総合的な施設の設置

Table for the establishment of a comprehensive facility for gender equality, including details on name, location, management, staff, and main activities.

## 問9 男女共同参画・女性関係事業を推進するための基金・財団の設立(施設の管理運営の実施団体を含む。)

名 称		基金・基本財産額	千円
設置年月日		出資者	

## 問10 地方公共団体と民間団体(女性団体等)とのネットワーク

問10 各種女性団体連絡協議会等の有無	1	1. 有 2. 無	問10-1 名称等: 地域女性団体ネットワーク会議	加盟団体数	17
問10-2 地方公共団体からの助成・委託事業実施の有無	1	1. 有 2. 無		会 員 数	-
問10-3 活 動 内 容 ※ 実施しているもの:○		<input type="radio"/> 1. 定例会議(情報交換会等)の開催 <input type="radio"/> 2. 機関誌の発行 <input type="radio"/> 3. 広報啓発パンフレット作成 <input type="radio"/> 4. その他 { 内容:			

## 問11 市町村との連携及び市町村への指導・助言状況(都道府県) ※該当するもの:○

<input type="radio"/> 1. 担当者連絡会議の開催 <input type="radio"/> 2. 市町村職員研修会の開催 <input type="radio"/> 3. 市町村アドバイザー養成講座等の開催 <input type="radio"/> 4. 関係情報の収集提供 <input type="radio"/> 5. 審議会等女性登用の働きかけ <input type="radio"/> 6. 補助金等の交付 { 名 称 : 概要 : <input type="radio"/> 7. その他 { 内容:	
---	--

## 問12 職員研修の実績状況 ※実施しているもの:○

## 男女共同参画・女性問題に関する職員研修の実施

1. 職員向け男女共同参画・女性問題についての講演会、研修会等を実施  
 2. 一般職員研修に、男女共同参画・女性問題の講義等を組み入れ  
 3. 国、民間等が行う男女共同参画・女性問題に関する研修に職員を派遣  
 4. 男女共同参画の観点からの防災に関する研修の実施

## 女性職員の研修受講への配慮

1. 女性職員を対象とした能力開発や管理職登用のための研修を実施  
 2. 研修受講職員の男女比を配慮  
 3. その他 { 内容:

## 問13 担当局(部)課(室)所管の男女共同参画・女性関係予算

事 項	29年度予算 (千円)	30年度予算 (千円)	備 考
関係予算総額(施設整備費を除く)	143,175	144,848	
上記関係予算が一般会計予算総額に占める割合	0.00752 %	0.00767 %	
男女共同参画・女性のための施設整備費	0	0	

問14 公共調達における男女共同参画及びワーク・ライフ・バランス項目の設定状況 ※該当するもの:○

Table with 2 columns: Question description and Item setting (○). Rows include public works bidding, procurement bidding, and general evaluation methods.

↓ (具体的に実施している内容:○)

Table with 5 columns: Question description, 問14-1, 問14-2, 問14-3, 問14-4. Rows list specific measures like childcare support, employee development, and work-life balance.

問15 男女共同参画等を推進している企業の登録・認定・認証、表彰制度の状況

Table with 3 columns: Enterprise registration/certification/award system, Enterprise registration/certification/award system, Enterprise award system. Rows list various certification and award categories.

Table with 2 columns: Name of the registration/certification/award system, and the name of the award system. Examples include '男女共同参画社会づくり協定' and 'ひょうご女性の活躍企業表彰'.

問16 地域における女性活躍推進連携体制の構築状況

Table with 2 columns: Existence of the system (1/2) and specific details like 'ひょうご女性の活躍推進会議'.

問17 男女共同参画に関するデータ集(白書等)の作成状況

Table with 2 columns: Creation status (1/2) and details including publication frequency (問17-1) and the responsible organization (公表主体).

## 問18-1 平成30年度実施予定事業

名 称	事 業 内 容 等	参加予定者数	時 期
1. 広報啓発 ・男女共同参画推進員 ・ひょうご男女共同参画ニュース	男女共同参画を推進するキーパーソンとして地域や職場に設置 情報誌の発行		通年 月1回
2. 表彰 ・女性の活躍企業表彰	女性活躍の推進について、他の企業の模範となるべき取組を推進して いる企業を表彰		年1回
3. 講座 ・男女共同参画リーダー養成講座	地域における課題解決に向けた実践的な活動を行う中心的な存在とな るリーダーを養成	30名程度	6～12月
4. 相談事業 ・女性問題相談 ・チャレンジ相談	多面にわたる女性問題等の助言 キャリアアドバイザーによる就業、起業、地域活動などに関する相談を 実施		通年 通年
5. 情報収集・提供 ・図書・資料の貸出	図書や資料の貸出		通年
6. 苦情処理 ・男女共同参画申出処理制度	人権侵害及び県の施策についての改善提案について第三者機関の申 出処理委員が対応		通年
7. 交流促進 ・			
8. 企業・NPO法人との連携・働きかけ ・男女共同参画社会づくり協定  ・NPOとの共催事業	男女共同参画社会の実現に向けた職場づくりに取り組む事業所と県が 協定を締結  センター登録団体と共催によりセミナーを開催		通年  随時
9. 国際交流・海外派遣事業 ・			
10. 調査研究 ・			
11. その他 ・女性就業相談室  ・男女共同参画兵庫県率先行動計画  ・女性活躍推進専門員による企業訪問  ・女子大学生向けキャリアデザイン形成事業	個別相談、再就職セミナー、職業紹介事業、教育訓練経費の一部を助 成  県職員が取り組む男女共同参画計画(女性活躍推進法の授業主行動 計画に位置づけ)  企業を直接訪問し、女性活躍の働きかけや専門講師の派遣を実施  女子大学生の就職やその後の昇進等を含むキャリアデザインについて 意識啓発		通年  通年  通年  通年

## 問19 都道府県議会の議員の両立支援体制に関する調査

調査時点コード		1:平成30年4月1日	3:その他
議 会 名	兵庫県議会		
議員の出産を欠席事由として明記した規定(産休を含む)の有無	1.欠席事由として明記した規定がある。	1	
	2.欠席事由として明記した規定はないが、運用上出産に伴う欠席を正当な欠席事由と認めている。		
	3. その他(欠席の例がない、不明等)		
(欠席事由として明記した規定がある場合について) 取得することが可能な休業期間	1. 労働基準法65条の産前産後の就業制限の期間よりも短い。	3	
【参考】労働基準法 第六十五条 使用者は、六週間(多胎妊娠の場合にあつては、十四週間)以内に出産する予定の女性が休業を請求した場合においては、その者を就業させてはならない。	2. 労働基準法65条の産前産後の就業制限の期間以上である。		
2. 使用者は、産後八週間を経過しない女性を就業させてはならない。ただし、産後六週間を経過した女性が請求した場合において、その者について医師が支障がないと認めた業務に就かせることは、差し支えない。	3. 期間の定めはない。		
休暇の期間の報酬について、減額の規定の有無	1. あり	2	
	2. なし		
	3. その他		
議会の欠席事由として、議員の仕事と生活の両立の観点からの事由(例:配偶者の出産、育児、介護等)を明記した規定の有無			
	1 明記した規定があり、正当な欠席事由として認めている。 2 明記した規定はないが、運用上で正当な欠席事由と認めている。 3 その他		
配偶者の出産		3	
育児		3	
家族の看護		3	
家族の介護		3	
疾病		1	
その他		3	
明記した規定(規則、条例等)の内容			
規 則 名	兵庫県議会会議規則、第13条		
条本文文			
(欠席の届出) 第13条 議員は、公務、疾病、出産その他の事故のため出席できないときは、その理由を付け、あらかじめ議長に届け出なければならない。			
男女共同参画に関する議員向け研修(セクシュアル・ハラスメント防止に関するものを含む)の実施状況	1. 男女共同参画に関する研修を行っている。 2. セクシュアル・ハラスメント防止に関する研修を行っている。 3. 男女共同参画に関する研修及びセクシュアル・ハラスメント防止に関する研修の両方を行っている。 4. 行っていない。	4	
議員の利用することのできる保育施設等の議会での設置・提供状況	1. 人員及び場所の設置または提供がされている。(臨時のものも含む) 2. 保育に必要な場所の設置または提供がされている。(臨時のものも含む) 3. 設置または提供する予定である。 4. なし		
議員の利用することのできる授乳室等の議会での設置・提供状況	1. 専用の場所が設置されている。(常設) 2. 授乳等に必要な場所の設置または提供がされている。(臨時のものも含む) 3. 設置または提供する予定である。 4. なし	2	

調査時点コード: 1

1. 平成30年4月1日現在 2. 平成30年5月1日現在 3. その他 ( )

1. 都道府県における首長等の状況

知事	2	1. 女性 2. 男性	任期:	平成23年8月1日	~	平成33年7月31日
副知事				2 人	(女性 0 人、男性 2 人)	

2. 法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等の委員数等

※ 現在設置していないもの、又は審議会委員の任命をおこなっていないものには設置欄に×を付しています。

設置	審議会等名	委員総数(人)	うち女性委員数(人)	女性委員の割合(%)	備考
	1 都道府県防災会議(会長を含む)	55	7	12.7	
	都道府県防災会議(委員のみ)	54	7	13.0	
内 訳	1号 当該都道府県の区域の全部又は一部を管轄する指定地方行政機関の長又はその指名する職員	17	0	0.0	
	2号 当該都道府県を管轄区域とする陸上自衛隊の方面總監又はその指名する部隊若しくは機関の長	1	0	0.0	
	3号 当該都道府県の教育委員会の教育長	1	0	0.0	
	4号 警視總監又は当該都道府県の道府県警察本部長	1	0	0.0	
	5号 当該都道府県の知事とその部内の職員のうちから指名する者	4	2	50.0	
	6号 当該都道府県の区域内の市町村の市町村長及び消防機関の長のうちから当該都道府県の知事が任命する者	4	0	0.0	
	7号 当該都道府県の地域において業務を行う指定公共機関又は指定地方公共機関の役員又は職員のうちから当該都道府県の知事が任命する者	20	2	10.0	
	8号 自主防災組織を構成する者又は学識経験のある者のうち当該都道府県の知事が任命する者	6	3	50.0	
	2 国土利用計画地方審議会	21	7	33.3	
	3 土地利用審査会	7	2	28.6	
	4 都道府県交通安全対策会議	29	6	20.7	
×	5 自然環境の保全に関する審議会その他の合議制の機関(旧 自然環境保全審議会) ※6の審議会と統合している場合は6に人数を記入。当欄は空欄とし、備考欄に「6と統合」と記入する。				
	6 環境の保全に関する審議会その他の合議制の機関(旧 環境審議会)	30	11	36.7	
	7 精神医療審査会	25	8	32.0	
×	8 都道府県生活衛生適正化審議会				
	9 都道府県医療審議会	30	9	30.0	
×	10 准看護師試験委員会				
×	11 麻薬中毒審査会				
	12 地方社会福祉審議会	31	9	29.0	
	13 障害者に関する審議会その他の合議制の機関	30	8	26.7	
	14 国民健康保険審査会	9	4	44.4	
	15 都道府県農業共済保険審査会	9	3	33.3	
	16 都道府県森林審議会	15	4	26.7	
	17 都道府県建設工事紛争審査会	27	9	33.3	
	18 建築審査会	7	3	42.9	
	19 都道府県建築士審査会	8	3	37.5	
	20 都道府県都市計画審議会	30	4	13.3	
	21 開発審査会	7	1	14.3	
	22 私立学校審議会	16	3	18.8	
	23 石油コンビナート等防災本部	41	2	4.9	
×	24 公害健康被害認定審査会				
×	25 窒素酸化物総量削減計画又は粒子状物質総量削減計画に定められるべき事項 について調査審議する協議会(旧 総量削減計画策定協議会)				
×	26 都道府県児童福祉審議会				
	27 地方港湾審議会	43	5	11.6	
×	28 土地区画整理審議会				
	29 教科用図書選定審議会	20	7	35.0	
	30 介護保険審査会	24	11	45.8	
	31 都道府県固定資産評価審議会	9	2	22.2	
	32 感染症の診査に関する協議会	37	15	40.5	
	33 警察署協議会	425	202	47.5	
	34 土地収用事業認定審議会	7	3	42.9	
	35 住民基本台帳法 本人確認情報の保護に関する審議会	7	3	42.9	
	36 国民保護協議会	71	4	5.6	
	37 地方独立行政法人評価委員会	5	1	20.0	
×	38 市街地再開発審査会				
×	39 都道府県職員委員会				
×	40 自然再生協議会				
	41 審議会その他の合議制の機関(※公益認定等)	3	1	33.3	兵庫県公益認定等委員会
	42 後期高齢者医療審査会	9	1	11.1	
	43 留置施設視察委員会	8	3	37.5	
	44 傷病者の搬送及び傷病者の受入れの実施に関する基準の協議並びに実施基準に基づく傷病者の搬送及び傷病者の受入れの実施に係る連絡調整を行うための協議会	18	2	11.1	
	45 指定難病審査会	11	1	9.1	
	46 小児慢性特定疾病審査会	5	0	0.0	
	47 行政不服審査会	9	3	33.3	
	48 国民健康保険運営協議会	14	3	21.4	
	49				
	50				
	51				
	52				
	53				
	合 計	1,152	370	32.1	
	女性委員0の審議会数	1			

## 3. 地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等の委員数

	委員会等名	委員総数 (人)	うち女性委員数 (人)	女性委員の割合 (%)	備考
1	教育委員会	5	2	40.0	
2	選挙管理委員会	4	1	25.0	
3	人事委員会	3	0	0.0	
4	監査委員	4	0	0.0	
5	公安委員会	5	1	20.0	
6	都道府県労働委員会	21	2	9.5	
7	収用委員会	7	1	14.3	
8	海区漁業調整委員会	25	3	12.0	
9	内水面漁場管理委員会	10	1	10.0	
	合 計	84	11	13.1	
	女性委員0の委員会数	2			