

5-5昇任昇格等登用の考慮要素となる事項(都道府県・政令指定都市)

都道府県 政令指定都市	勤務 成績	昇任 試験		昇格 試験		部局等 の推薦	経年 数	遠隔地 での長期 研修 (4週間 以上)	遠隔地 での 勤務経験	本人の 希望	その他
		面接 のみ	それ 以外	面接 のみ	それ 以外						
北海道	○					○	◎				
青森県	○					○	◎				勤務成績(知事部局・教育委員会・病院局)、部局等の推薦(病院局)、経年数(取組有:知事部局・教育委員会、取組無:警察本部・病院局)
岩手県	○		○			○	○			○	知事部局:勤務成績、部局等の推薦、経年数、本人の希望 医療局:勤務成績、部局等の推薦、経年数 教育委員会:勤務成績、昇任試験(面接以外)、経年数、本人の希望 警察本部:勤務成績、昇任試験(面接以外)、部局等の推薦、経年数、勤務成績による審査種別の差別化
宮城県	○		○			○	◎	○	○	○	
秋田県	○					○	◎				警察本部...在職年数に応じて受験資格が付与され、昇任試験(受験は任意)の結果により昇任候補者を決
山形県	○					○	◎				
福島県	○					○	◎				年齢、健康度、賞罰
茨城県	○					○	◎				法令に基づく学歴、免許その他の資格及び人事委員会が認める知識、知能、経歴等を有すること。(病院局)「昇任試験」本人の希望;警察のみ「部局等の推薦」知事部局・病院局・教育庁
栃木県	○					○	◎	○	○	○	
群馬県	○					○	◎				※部局等の推薦○は知事部局・教育委員会、経年数○は教育委員会、本人の希望○は知事部局・教育委員会
埼玉県	○					○	◎				(知事・教育局)任用考課を実施し、登用の考慮要素としている。 (警察のみ)懲戒処分(1年以内)、病氣休暇30日以上(6月以内)
千葉県	○					○	◎				・知事部局:勤務成績○、部局等の推薦○ ・教育庁:勤務成績○、部局等の推薦○、職員の意欲・能力等を考慮し、適材適所を基本とした登用を実施 ・警察:勤務成績○、昇任試験面接以外○、部局等の推薦○、経年数○、本人の希望○
東京都	○		○			○	◎		○	○	
神奈川県	○		○		○	○	◎			○	昇任・昇格試験、本人の希望は警察のみ。警察以外は、その他「選考による」
新潟県	○					○	◎				昇任試験は警察のみ
富山県	○					○	◎	○	○	○	警察は、勤務成績(取組有)、昇任試験(面接以外)、部局等の推薦、本人の希望、経年数
石川県	○					○	◎				
福井県	○	○	○			○	◎		○	○	昇任試験...知事部局・教育庁は「面接のみ」、警察は「それ以外」/部局等の推薦...知事部局・教育庁は○、警察は考慮しない。/経年数...知事部局・教育庁は取組有。警察は無。/遠隔地での勤務経験、本人の希望...警察のみ○
山梨県	○					○	◎				・「昇任試験(面接以外)」は警察のみ ・「部局等の推薦」は、知事部局、教育庁のみ ・「経年数(取組有)」は警察のみ
長野県	○	○				○	◎				
岐阜県	○	○	○			○	◎				(警察関係)・公安職については面接のみ、一般行政職については筆記と面接を考慮要素としている。
静岡県	○					○	◎				警察は、職員の受験成績、人事評価、その他の能力の実証に基づき、警察本部長が適正を有すると認める者の中から行う警察は職員の受験成績、人事評価その他の能力の実証に基づき、警察本部長が適性を有すると認める者の中から行う。
愛知県	○		○			○	◎		○		
三重県	○					○	◎				職員の意欲・能力やこれまでの経歴・知識等をふまえて、総合的に判断。
滋賀県	○					○	◎			○	昇任試験・本人の希望は警察本部のみ該当
京都府	○	○	○			○	◎				
大阪府	○					○	◎				
兵庫県	○		○			○	◎			○	知事部局:勤務成績・部局等の推薦、経年数(取組無)、教育委員会:勤務成績・経年数(取組有)・本人の希望、教育委員会(教職員):勤務成績・昇任試験(面接以外)・部局等の推薦・経年数・本人の希望、県警(行政職、警察職):勤務成績・経年数
奈良県	○					○	◎				
和歌山県	○		○			○	◎				知事部局:勤務成績○、部局等の推薦○、経年数○ 警察:勤務成績○、昇任試験それ以外○、部局等の推薦○、経年数◎ 教育:勤務成績○、昇任試験それ以外○、経年数◎
鳥取県	○		○			○	◎				
島根県	○					○	◎				
岡山県	○		○			○	◎				
広島県	○					○	◎				「部局等の推薦」は知事部局のみ、知事部局及び警察本部は産休・育休取得期間を経験年数として通算
山口県	○					○	◎				
徳島県	○					○	◎				
香川県	○					○	◎				教育委員会:勤務成績○ 警察本部:勤務成績○経年数(取組有)○ 勤務成績と経年数は警察のみ該当
愛媛県	○		○			○	◎				任用しようとするポストへの適正 ※教育庁・県警を除く
高知県	○		○			○	◎				
福岡県	○					○	◎				
佐賀県	○					○	◎				
長崎県	○	○	○			○	◎				○知事部局:勤務成績、昇任試験(面接のみ)、部局等の推薦、経年数、本人の希望 ○警察本部:勤務成績、昇任試験(それ以外)、経年数 ○教育庁:勤務成績、昇任試験(それ以外)、部局等の推薦、経年数、本人の希望 「昇任試験」は警察関係のみ、「部局等の推薦」は警察関係を除く。
熊本県	○		○			○	◎				
大分県	○		○			○	◎				
宮崎県	○		○			○	◎				昇任試験は警察本部のみ
鹿児島県	○		○			○	◎				
沖縄県	○		○			○	◎		○	○	知事部局等(勤務成績、部局等の推薦、経年数) 県警本部(勤務成績、昇任・昇格試験、部局等の推薦、経年数◎、遠隔地経験、本人希望、その他(懲戒処分、健康管理の指定))
合計	47	5	31	0	4	43	45	3	7	30	
札幌市	○					○	◎				
仙台市	○					○	◎				
さいたま市	○					○	◎				
千葉市	○					○	◎				選考による昇任のほか、立候補制度を設けている。
横浜市	○					○	◎				所属内申に基づき選考を実施
川崎市	○					○	◎				
相模原市	○					○	◎				
新潟市	○					○	◎				
静岡市	○					○	◎				
浜松市	○					○	◎				
名古屋市	○					○	◎				
京都市	○					○	◎				課長昇任前アセスメント研修
大阪市	○					○	◎				
神戸市	○					○	◎				
岡山市	○					○	◎				
広島市	○					○	◎				
福岡市	○					○	◎				
北九州市	○					○	◎				
熊本市	○					○	◎				
合計	20	0	1	0	0	17	16	0	0	5	
合計	67	5	32	0	4	60	61	3	7	35	

※「経年数欄」について、経年数が考慮される事項となっている場合は「○」、さらに産休・育休を取得した期間について経年数として通算する取組等、産休・育休の取得が昇任・昇格に不利に影響しない取組を導入している場合には「◎」。

都道府県 政令都市	補 佐 級										
	勤 務 成 績	昇 任 試 験		昇 格 試 験		部 局 等 の 推 薦	経 験 年 数	遠 隔 地 で の 長 期 研 修 (4週間 以上)	遠 隔 地 で の 勤 務 経 験	本 人 の 希 望	その他
		面 接 の み	そ の 外	面 接 の み	そ の 外						
北海道	○	○				○	◎		○	○	
青森県	○		○		○	○	◎			○	勤務成績(全部局)、面接以外の昇任及び昇格試験(警察本部)、部局等の推薦(警察本部・病院局)、経験年数(取組有:知事部局・教育委員会・警察本部、取組無:病院局)、本人の希望(警察本部)
岩手県	○		○			○	○		○	○	知事部局:勤務成績・部局等の推薦、経験年数、本人の希望 医療局:勤務成績・部局等の推薦、経験年数 教育委員会:勤務成績・昇任試験(面接以外)、経験年数、本人の希望 警察本部:勤務成績・昇任試験(面接以外)、部局等の推薦、経験年数、遠隔地での勤務経験、勤務成績による選抜審査受考資格、駐在所勤務年数による加点等
宮城県	○		○		○	○	◎	○		○	警察本部・・・在職年数に応じて受験資格が付与され、昇任試験(受験は任意)の結果により昇任候補者を決
秋田県	○					○	◎			○	
山形県	○					○	◎			○	
福島県	○					○	◎			○	年齢、健康度、賞罰
茨城県	○		○			○	◎			○	法令に基づく学歴、免許その他の資格及び人事委員会が認める知識、知能、経歴等を有すること。(病院局)「昇任試験」本人の希望;警察のみ「部局等の推薦」;知事部局・病院局・教育庁
栃木県	○					○	◎	○	○	○	
群馬県	○					○	◎			○	※昇任試験○は警察、部局等の推薦○は知事部局・教育委員会、経験年数○は教育委員会・警察本部、本人の希望○は知事部局・教育委員会
埼玉県	○		○			○	◎			○	(警察のみ)懲戒処分(1年以内)、病欠休職30日以上(6月以内)
千葉県	○		○			○	◎			○	・知事部局:勤務成績○、部局等の推薦○、経験年数○ ・教育庁:勤務成績○、部局等の推薦○、経験年数○、職員の意欲・能力等を考慮し、適材適所を基本とした登用を実施 ・警察:勤務成績○、昇任試験面接以外○、経験年数○、本人の希望○、一般職員は所属の推薦が必要
東京都	○		○			○	◎		○	○	
神奈川県	○		○		○	○	◎		○	○	昇任・昇格試験、遠隔地での勤務経験、本人の希望は警察のみ。警察以外は、その他「選考による」
新潟県	○		○			○	◎			○	昇任試験は警察のみ
富山県	○					○	◎	○	○	○	警察は、勤務成績(取組有)、昇任試験(面接以外)、部局等の推薦、本人の希望、経験年数
石川県	○					○	◎			○	
福井県	○		○			○	◎		○	○	昇任試験・・・「それ以外」は警察のみ○/経験年数・・・知事部局・教育庁・警察とも取組有。/遠隔地での勤務経験、本人の希望・・・警察のみ○
山梨県	○		○			○	◎			○	・「昇任試験(面接以外)」は警察のみ・「部局等の推薦」は、知事部局、教育庁のみ・「経験年数(取組有)」は警察のみ
長野県	○		○			○	◎			○	
岐阜県	○		○			○	◎				(警察関係)・部局等の推薦については昇任選考試験にのみ考慮要素としている。・公安職については、競争試験、選考試験を実施しており、競争試験については、択一式・正誤式問題、筆記、面接を考慮要素としている。 ・一般行政職については、選考試験を実施しており、筆記、面接を考慮要素としている。
静岡県	○		○			○	◎			○	知事部局は承認試験や本人の希望はなし。警察は人事委員会の委任を受け、警察本部長を長とする警察昇任管理委員会が主宰する「※昇任試験」及び「選考」により行う。※「昇任試験」は、一般試験と専門試験に区分される。教育委員会は勤務成績と行政経験による。
愛知県	○		○			○	◎		○	○	
三重県	○		○			○	◎			○	職員の意欲・能力やこれまでの経験・知識等をふまえ、総合的に判断。
滋賀県	○		○		○	○	◎			○	昇任試験・昇格試験・本人の希望は警察本部のみ該当
京都府	○	○	○	○		○	◎			○	
大阪府	○						◎				
兵庫県	○		○	○		○	◎			○	知事部局:勤務成績・部局等の推薦、経験年数(取組無)、教育委員会:勤務成績・経験年数(取組有)・本人の希望、教育委員会(教職員):勤務成績・昇任試験(面接以外)・部局等の推薦・経験年数・本人の希望・満43歳以上、県警(行政職):勤務成績・経験年数・本人の希望、県警(警察職):勤務成績・昇任試験(面接以外)・部局等の推薦、経験年数・本人の希望
奈良県	○		○			○	◎			○	昇任試験は警察のみ
和歌山県	○		○			○	◎				知事部局:勤務成績○、部局等の推薦○、経験年数○ 警察:勤務成績○、昇任試験それ以外○、部局等の推薦○、経験年数○ 教育:勤務成績○、昇任試験それ以外○、経験年数◎
鳥取県	○		○			○	◎			○	
島根県	○		○			○	◎				
岡山県	○		○			○	◎			○	
広島県	○		○			○	◎				「昇任試験のそれ以外」は警察本部のみ、「部局等の推薦」は知事部局のみ、知事部局及び警察本部は産休・育休取得期間を経験年数として通算
山口県	○					○	◎				
徳島県	○					○	◎			○	
香川県	○				○	○	◎				教育委員会:勤務成績○昇任試験(面接以外)○経験年数(取組無)○本人の希望○ 警察本部:勤務成績○昇任試験(面接以外)○経験年数(取組有)○ 昇任試験と経験年数は警察のみ該当、部局等の推薦については県庁のみ該当
愛媛県	○		○			○	◎			○	任用しようとするポストへの適正 ※教育庁・県警を除く
高知県	○		○			○	◎			○	
福岡県	○		○			○	◎				
佐賀県	○		○			○	◎			○	
長崎県	○		○			○	◎				○知事部局:勤務成績・部局等の推薦、経験年数 ○警察本部:勤務成績、昇任試験(それ以外)、経験年数 ○教育庁:勤務成績、経験年数
熊本県	○		○			○	◎		○		「昇任試験」「遠隔地での勤務経験」は警察関係のみ。「部局等の推薦」は警察関係は除く。
大分県	○		○			○	◎				
宮崎県	○		○			○	◎				昇任試験は警察本部のみ
鹿児島県	○		○			○	◎			○	
沖縄県	○		○			○	◎		○	○	知事部局等(勤務成績・部局等の推薦、経験年数) 県警本部(勤務成績、昇任・昇格試験、部局等の推薦、経験年数◎、遠隔地経験、本人希望、その他(術科資格・年齢(警察官選考)・懲戒処分歴・健康管理の指定))
合計	47	2	38	2	8	45	45	3	10	31	
札幌市											補佐級の役職は存在しない
仙台市											
さいたま市											
千葉市						○	◎				選考による昇任のほか、立候補制度を設けている。
横浜市							◎			○	所属内申に基づき選考を実施
川崎市						○	◎				
相模原市						○	◎			○	
新潟市						○	◎				
静岡市						○	◎				
浜松市						○	◎				
名古屋						○	◎			○	課長補佐級の任用段階(職位)を設定しておりません。
京都市						○	◎				
大阪市						○	◎			○	
堺市						○	◎				
神戸市						○	◎				
岡崎市						○	◎				
広島市						○	◎				
福岡市						○	◎				
北九州市						○	◎				
熊本市						○	◎				
合計	14	0	1	0	0	12	12	0	0	4	
合計	61	2	39	2	8	57	57	3	10	35	

※「経験年数欄」について、経験年数が考慮される事項となっている場合は「○」、さらに産休・育休を取得した期間について経験年数として通算する取組等、産休・育休の取得が昇任・昇格に不利に影響しない取組を導入している場合には「◎」。

都道府県 政令都市	勤務 成績	係長級									
		昇任 試験		昇格 試験		部局等 の推薦	経 験 年 数	遠隔地 での長 期研修 (4週間 以上)	遠隔地 での 勤務経 験	本人の 希望	その他
		面接 のみ	それ 以外	面接 のみ	それ 以外						
北海道	○					○	◎				
青森県	○		○		○	○	◎			○	勤務成績(全部局)、面接以外の昇任及び昇格試験(警察本部)、部局等の推薦(警察本部・病院局)、経 験年数(取組有:知事部局・教育委員会・警察本部、取組無:病院局)、本人の希望(警察本部)
岩手県	○		○		○	○	○		○	○	知事部局:勤務成績、部局等の推薦、経験年数、本人の希望 医療局:勤務成績、部局等の推薦、経験年数 教育委員会:勤務成績、昇任試験(面接以外)、経験年数、本人の希望 警察本部:勤務成績、昇任試験(面接以外)、部局等の推薦、経験年数、遠隔地での勤務経験、勤務成績に よる選考審査受考資格、駐在所勤務年数による加点等
宮城県	○		○		○	○	◎	○		○	
秋田県	○		○		○	○	◎			○	警察本部・・・在級年数に応じて受験資格が付与され、昇任試験(受験は任意)の結果により昇任候補者を決 前職での勤務経験も勘案
山形県	○		○		○	○	◎			○	年齢、健康度、賞罰
福島県	○		○		○	○	◎			○	
茨城県	○		○		○	○	◎			○	法令に基づく学歴、免許その他の資格及び人事委員会が認める知識、知能、経歴等を有すること。(病院 局)「昇任試験」(本人の希望);警察のみ「部局等の推薦」;知事部局・病院局・教育庁
栃木県	○		○		○	○	◎	○	○	○	
群馬県	○		○		○	○	◎			○	※昇任試験○は警察、部局等の推薦○は知事部局・教育委員会、本人の希望○は知事部局・教育委員会
埼玉県	○		○		○	○	◎			○	(警察のみ)懲戒処分(1年以内)、病気休暇30日以上(6月以内)
千葉県	○		○		○	○	◎			○	・知事部局:勤務成績○、部局等の推薦○、経験年数○ ・教育庁:勤務成績○、部局等の推薦○、経験年数○、職員の意欲・能力等を考慮し、適材適所を基本と した登用を実施 ・警察:勤務成績○、昇任試験面接以外○、経験年数○、本人の希望○、一般職員は所属の推薦が必要
東京都	○		○		○	○	◎			○	
神奈川県	○		○		○	○	◎		○	○	昇任試験、遠隔地での勤務経験、本人の希望は警察のみ。警察以外は、その他「選考による」
新潟県	○		○		○	○	◎			○	昇任試験は警察のみ
富山県	○		○		○	○	◎	○	○	○	警察は、勤務成績(取組有)、昇任試験(面接以外)、部局等の推薦、本人の希望、経験年数
石川県	○		○		○	○	◎			○	
福井県	○		○		○	○	◎		○	○	昇任試験・・・「それ以外」は警察のみ○/経験年数・・・知事部局・教育庁・警察とも取組有。/部局長の推 薦、遠隔地での勤務経験、本人の希望・・・警察のみ○
山梨県	○	○	○		○	○	◎			○	・「昇任試験(面接のみ)」は警察の一般職員のみ・「昇任試験(面接以外)」は警察(一般職員を除く)のみ・ 「部局等の推薦」は、知事部局、教育庁のみ・「経験年数(取組有)」は警察のみ
長野県	○		○		○	○	◎			○	
岐阜県	○		○		○	○	◎			○	(警察関係)・部局等の推薦については昇任選考試験にのみ考慮要素としている。・公安職については、競 争試験、選考試験を実施しており、競争試験については、択一式・正誤式問題、筆記、面接を考慮要素とし ている。 ・一般行政職については、選考試験を実施しており、筆記、面接を考慮要素としている。
静岡県	○		○		○	○	◎			○	知事部局は承認試験や本人の希望はなし。警察は人事委員会の委任を受け、警察本部局長とする警察 昇任管理委員会が主宰する「※昇任試験」及び「選考」により行う。※「昇任試験」は、一般試験と専門試験 に区分される。教育委員会は勤務成績と行政経験による。
愛知県	○		○		○	○	◎		○	○	
三重県	○		○		○	○	◎			○	職員の意欲・能力やこれまでの経験・知識等をふまえ、総合的に判断。
滋賀県	○		○		○	○	◎			○	昇任試験・昇格試験・本人の希望は警察本部のみ該当
京都府	○	○	○		○	○	◎			○	
大阪府	○		○		○	○	◎			○	
兵庫県	○		○		○	○	◎			○	知事部局:勤務成績・部局等の推薦、経験年数(取組無)、教育委員会:勤務成績・昇任試験(面接以外)・経 験年数(取組有)・本人の希望、県警(行政職):勤務成績・昇任試験(面接以外)、県警(警察職):勤務成績・ 経験年数
奈良県	○		○		○	○	◎			○	昇任試験は警察のみ
和歌山県	○		○		○	○	◎			○	知事部局:勤務成績○、部局等の推薦○、経験年数○ 警察:勤務成績○、昇任試験それ以外○、部局等の推薦○、経験年数◎ 教育:勤務成績○、経験年数◎
鳥取県	○		○		○	○	◎			○	
島根県	○		○		○	○	◎		○	○	
岡山県	○		○		○	○	◎			○	
広島県	○		○		○	○	◎			○	「昇任試験のそれ以外」は警察本部のみ、「部局等の推薦」は知事部局のみ、知事部局及び警察本部は産 休・育児取得期間を経験年数として通算
山口県	○		○		○	○	◎			○	
徳島県	○		○		○	○	◎			○	
香川県	○		○		○	○	◎			○	教育委員会:勤務成績○経験年数(取組有)○ 警察本部:勤務成績○昇任試験(面接以外)○経験年数(取組有)○ 昇任試験と経験年数は警察のみ該当、部局等の推薦については県庁のみ該当
愛媛県	○		○		○	○	◎			○	任用しようとするポストへの適正
高知県	○		○		○	○	◎			○	※教育庁・県警を除く
福岡県	○		○		○	○	◎			○	
佐賀県	○		○		○	○	◎			○	
長崎県	○		○		○	○	◎			○	○知事部局:勤務成績、部局等の推薦、経験年数 ○警察本部:勤務成績、昇任試験(それ以外)、経験年数 ○教育庁:勤務成績、経験年数
熊本県	○		○		○	○	◎		○	○	「昇任試験」「遠隔地での勤務経験」は警察関係のみ。「部局等の推薦」は警察関係は除く。
大分県	○		○		○	○	◎	○		○	
宮崎県	○		○		○	○	◎			○	昇任試験は警察本部のみ
鹿児島県	○		○		○	○	◎			○	
沖縄県	○		○		○	○	◎		○	○	知事部局等(勤務成績、部局等の推薦、経験年数) 県警本部(勤務成績、昇任・昇格試験、部局等の推薦、 経験年数◎、遠隔地経験、本人希望、その他(術科資格・年齢(警察官選考)・懲戒処分歴・健康管理の指 定)
合計	47	2	39	0	6	46	47	4	9	30	
札幌市	○		○				◎				
仙台市	○		○				◎				
さいたま市	○		○				◎				
千葉市	○		○				◎				選考による昇任のほか、立候補制度を設けている。
横浜市	○		○				◎			○	【A区分】筆記、面接、勤務実績等を基に選考を実施、【B区分】面接、勤務実績を基に選考を実施、【選考昇 任】所属内申のみで選考を実施
川崎市	○		○				◎				
相模原市	○		○				◎				
新潟市	○		○				◎				
静岡市	○		○				◎				
浜松市	○		○				◎				
名古屋市	○		○		○		◎			○	
京都市	○	○	○				◎			○	※面接は昇任試験ではなく、考慮要素のひとつとして実施
大阪市	○		○				◎			○	
堺市	○		○				◎			○	
神戸市	○		○				◎			○	
岡山県	○		○				◎			○	
広島市	○		○				◎			○	
福岡市	○		○				◎			○	
北九州市	○		○				◎			○	
熊本市	○		○				◎			○	
合計	19	1	11	0	1	14	18	0	0	8	
合計	66	3	50	0	7	60	65	4	9	38	

※「経験年数欄」について、経験年数が考慮される事項となっている場合は「○」、さらに産休・育児を取得した期間について経験年数として通算する取組等、産休・育児の取得が昇任・昇格に不利に影響しない取組を導入している場合には「◎」。