

調査票 1

都道府県・ 政令指定都市名	018 福岡市
------------------	---------

1 男女共同参画・女性問題に関する事務を総合的に所管する組織

局 部 課 (室) 名	市民局男女共同参画部
担 当 職 員 数	7 人 (専任 7 人、兼任 人)

2 国の「男女共同参画推進本部」に相当する本庁の連絡会議(推進体制)

名 称	福岡市男女共同参画推進協議会
設 置 年 月 日・根 拠	平成 55 年 3 月 15 日 根拠: 福岡市男女共同参画推進協議会設置要綱
長 の 役 職	市長

3 男女共同参画に関する諮問機関、懇談会等

会 議 の 名 称	福岡市男女共同参画審議会
設 置 年 月 日	平成 16 年 10 月 1 日
構 成 員	18 人 (女性 10 人、男性 8 人)

4 男女共同参画に関する計画

計 画 期 間	平成 28 年 4 月 ~ 33 年 3 月		
名 称	福岡市男女共同参画基本計画(第3次)		
改定・見直しの予定時期	平成 33 年 4 月 1 日		— 未定の場合は○をつけてください。
女性活躍推進法の推進計画と一体である	<input type="radio"/>	※いずれか1つに○をつけてください。	
女性活動推進法の推進計画と別に作成			

5 男女共同参画に関する条例

有の場合	名 称	福岡市男女共同参画を推進する条例		
	公 布 日	平成 16 年 3 月 29 日		
	施 行 日	平成 16 年 4 月 1 日		
	改 正 日	平成 年 月 日		
	改 正 内 容			
	改正が予定されている場合、改正予定時期:	平成 年 月		
無の場合 ※どちらかに○をつけてください。	制定等について検討中(あれば、具体的に)			
	特に検討していない			

調査時点コードを以下より選択してください

6 審議会等委員への女性の登用

	1:平成28年4月1日	2:平成28年5月1日	3:その他:平成28年6月1日
目標値	平成 32 年度まで 40 %	平成 年度まで %	
根 拠	福岡市男女共同参画基本計画(第3次)		
目標設定の対象である審議会等の範囲	法律・法令および条例に基づき設置している審議会等		
目標設定の対象である審議会等における登用状況	調査時点コード	3	審議会等数(68)うち女性委員を含む審議会等数(68)
	延総委員等数(1,556)	延女性委員等数(525)	女性比率(33.7)
地方自治法(第202条の3)に基づく審議会等における登用状況	調査時点コード	3	審議会等数(68)うち女性委員を含む審議会等数(68)
	延総委員等数(1,556)	延女性委員等数(525)	女性比率(33.7)
法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等における登用状況(*)	調査時点コード	3	審議会等数(15)うち女性委員を含む審議会等数(15)
	延総委員等数(717)	延女性委員等数(226)	女性比率(31.5)
地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等における登用状況	調査時点コード	3	審議会等数(6)うち女性委員を含む審議会等数(3)
	延総委員等数(66)	延女性委員等数(8)	女性比率(12.1)
目標値以外の目標設定	女性委員のいない審議会等の解消		
女性登用方策	人材名簿作成の有無	有 <input type="radio"/> (公表 <input type="radio"/> ・非公表 <input type="radio"/>) ・無 <input type="radio"/> 作成予定有	
	人材名簿が有る場合	掲載人数	286 人 (平成 28 年 3 月現在)
	そ の 他	人材育成事業の実施の有無	有 <input type="radio"/> ・無 <input type="radio"/>
		委員の公募	有 <input type="radio"/> ・無 <input type="radio"/>
		そ の 他	()

注(*) 平成28年3月時点で法律又は政令により設置義務がある審議会等のうち内閣府が把握したものを(参照:別表1(都道府県)、別表2(政令指定都市))

7 女性公務員の採用・登用状況

調査時点コードを以下より選択してください

(1)-1管理職の在職状況

		2:平成28年5月1日		3:その他:平成年月日								
本庁	計	管理職総数(※)		女性管理職の内訳								
		(人)	(%)	部局長相当職		次長相当職		課長相当職				
		(A)=(C+E+G)	(B)=(D+F+H)	(人)	うち女性数(D)	女性比率	(人)	うち女性数(F)	女性比率	(人)	うち女性数(H)	女性比率
		(B/A)	(C)	(E)			(G)					
本庁	計	429	37	8.6	117	6	5.1			312	31	9.9
	うち一般行政職	364	32	8.8	101	5	5.0			263	27	10.3
支庁・地方事務所等	計	264	48	18.2	53	11	20.8			211	37	17.5
	うち一般行政職	198	32	16.2	37	6	16.2			161	26	16.1
全体	計	693	85	12.3	170	17	10.0	0	0	523	68	13.0
	うち一般行政職	562	64	11.4	138	11	8.0	0	0	424	53	12.5
再掲	警察関係	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	教育委員会	38	3	7.9	7	1	14.3			31	2	6.5

注(※) 管理職総数の欄は自動計算されますので入力しないでください。

(1)-2職務上の地位別職員在職状況

2:平成28年5月1日 其他:平成年月日

Table with columns for position (課長補佐相当職, 係長相当職), gender (うち女性数), and ratio (女性比率). Rows include 本庁, 支庁・地方事務所等, 全体, and 再掲.

(1)-3新規昇任者数

平成27年4月1日～28年3月31日

Table showing new promotion counts by position and gender. Columns include 課長相当職, 課長補佐相当職, 係長相当職, and their respective counts and ratios.

(1)-4昇任・昇格等登用の考慮要素となる事項 考慮要素としている事項すべてに○を記入してください。

Table for recording selection criteria. Columns include 勤務成績, 昇任試験, 昇格試験, 部局等の推薦, 経年数, 遠隔地での研修, 遠隔地での勤務経験, 本人の希望, and other specific items.

(1)-5昇任・昇格試験の受験者数 平成27年4月1日～28年3月31日

Table showing the number of candidates for promotion and grade exams. Columns include 昇任試験, 昇格試験, 全受験者数, 女性受験者数, and 女性受験率.

(2)女性公務員の採用状況

平成27年4月1日～28年3月31日

Table showing female public employee hiring status by category (全体, うち上級, うち一般行政職, うち上級, うち警察関係, うち上級).

8 男女共同参画・女性のための総合的な施設の設置

※複数の施設がある場合、2件目以降は、次のシート(調査票1(2))に記載してください

Table for facility information. Includes 名称 (福岡市男女共同参画推進センター), 設置年月日 (平成63年11月22日), 所在地, 管理・運営主体, 職員数, and 主な事業 (Amica's activities).

14 公共調達における男女共同参画及びワーク・ライフ・バランス項目の設定状況 ※該当するものに○をつけてください。

Table with 3 columns: Item description, Setting status (O), and Reference to detailed settings. Items include public works bidding, procurement bidding, and general evaluation methods.

↓ 上記1～4で「○」の場合は、下記の「具体的項目」で該当する項目欄に○を付けてください。

Table with 5 columns: Item description, 1 Public works bidding, 2 Procurement bidding, 3 General evaluation, 4 Other public procurement. Includes specific measures like childcare support and work-life balance.

15 男女共同参画等を推進している企業の登録・認定・認証、表彰制度の状況

Table with 3 columns: Implementation status, Enterprise registration/certification/authorization, and Enterprise award system. Lists various categories of implementation.

→ 「企業の登録・認定・認証制度」有りの場合、具体的名称: 福岡市社会貢献優良企業優遇制度(次世代育成・男女共同参画支援事業) ぶくおか女性活躍NEXT企業 見える化サイト

→ 「企業の表彰制度」有りの場合、具体的名称:

16 地域における女性活躍推進連携体制の構築状況

Table with 3 columns: Status (1/2), and specific details about the 'Women's Career Advancement Council' and other organizations.

17 男女共同参画に関するデータ集(白書等)の作成状況

Table with 2 columns: Publication status (有/無) and details including publication frequency (5 years/irregular) and responsible departments.

18 平成28年度実施予定事業

※該当する予定事業がない場合は、記入欄に記入しないでください。

名 称	事 業 内 容 等	参加予定者数	時 期
1. 広報啓発 ・ 男女平等教育副読本の作成 ・ 男女共同参画地域づくり事業 ・ 「ふくおか女性活躍NEXT企業 見える化サイト」の創設 ・ 「アミカスタイムズ」の発行 ・	小中学生向け副読本の作成、配布 福岡市男女共同参画週間を活用し、地域が主体的に行う男女共同参画推進活動を支援。 女性活躍推進に取り組む企業がひと目で分かるサイトの創設 男女共同参画に関する広報・啓発のための広報誌		年1回発 通年 年3回
2. 講座 ・ 男女共同参画地域づくり事業 ・ 女性の自立や男女共同参画を促進するための講座 ・ 女性のチャレンジ支援のための講座 ・ 女性活躍推進法 一般事業主行動計画策定支援セミナー&相談会 ・	地域の様々な活動で指導的立場に立てる女性を育成する講座を実施 男女共同参画基礎講座等 女性の起業支援セミナー等 市内中小企業向けに行動計画策定を支援するセミナー&相談会の実施	30人 のべ約2,500人 のべ約3,500人 200人	年4回 通年 通年 通年
3. 相談事業 ・ 総合相談 ・ DV相談 ・ 男性相談 ・ 法律相談 ・	家庭や職場、地域での問題、配偶者等からの暴力などの相談 配偶者等からの暴力についての相談 男性が抱えるさまざまな悩みについての相談 夫婦や親子間、相続、金銭、不動産などについての法律的な相談		通年 通年 通年 通年
4. 情報収集・提供 ・ インターネットによる情報提供 ・ 人材情報提供 ・	施設内容、事業概要、講座等の案内・募集、事業報告、アンケート集計、女性関連情報 人材情報提供		随時 随時
5. 苦情処理 ・ 苦情処理 ・	男女共同参画の推進に関する苦情の処理		申し出時
6. 交流促進 ・ 市民グループ活動支援事業報告会 ・ アミカスネット ・	参加市民グループによる活動報告や情報交換及び交流 市民グループ間のネットワークづくり及び情報交換等	50人 24団体	3月 通年
7. 企業・NPO法人との連携・働きかけ ・ 企業向け講演会 ・ 市民グループ活動支援事業 ・	企業に対する意識啓発講座 イベント部門	200人	8～9月 4～3月
8. 国際交流・海外派遣事業 ・ アミカス日本語クラス ・	市内に住む外国人の支援及び交流		
9. 調査研究 ・ 地域における男女共同参画に関するプログラム集 ・	地域における取り組みの参考となるプログラム事例集		隔年
10. その他 ・ 中学生のためのキャリアデザイン啓発事業 ・ 女性の創業チャレンジ支援 ・ 地域における講座・講演会支援事業 ・	市内の中学校に出向き、性別にとらわれない将来のキャリア形成について考えるセミナーを実施。 起業を目指す女性向けセミナーや相談会、交流会の実施によるネットワークづくり 地域が行う講座・講演会を支援	27校	6～2月 通年 通年

19 都道府県議会の議員の両立支援体制に関する調査

※該当する時点の番号に○をつけてください。

3.その他⇒ご記入ください | その他: 平成 年 月 日

議 会 名		
福岡市議会		
問1. 議員の出産を欠席事由として明記した規定(産休や欠席の事由として出産の文言が明示されたもの)がありますか。1～3のいずれか一つを選択してください。	1.欠席事由として明記した規定がある。 2.欠席事由として明記した規定はないが、運用上出産に伴う欠席を正当な欠席事由と認めている。 3. その他(欠席の例がない、不明等)	1
問2. 問1.で、1を選択した場合にお伺いします。「欠席事由として明記した規定」とは、どのような規定ですか。1～3のうちいずれか一つを選択してください。 ※標準会議規則については下記を参照してください ※標準会議規則と、全く同じでなくても、条文の構造が同じであれば「同様」を選択してください。	1.標準都道府県議会会議規則と同様。 2.標準市議会会議規則又は、標準町村議会会議規則と同様。 3.その他	1
【参考】 標準都道府県議会会議規則 第二条 議員は、公務、疾病、出産その他の事故のため出席できないときは、その理由を付け、当日の開議時刻までに議長に届け出なければならない。 標準市議会会議規則 第2条 ② 議員は、出産のため出席できないときは、日数を定めて、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。 標準町村議会会議規則 第二条 2 議員が出産のため出席できないときは、日数を定めて、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。		
問3. 議会の欠席事由として、議員の仕事と生活の両立の観点からの事由(例:配偶者の出産、育児、介護等)を明記した規定がありますか。1～3のうちいずれか一つを選択してください。 ※①内は例示であり、これ以外の事由でも仕事と生活の両立の観点から明示した規定があれば1.を選択してください。 ※出産に伴う欠席と同じ条文で明記している場合には、本問の回答にも、「規定がある」と回答してください。	1.明記した規定がある。 2.明記した規定はないが、運用上仕事と生活の両立のための欠席を正当な欠席事由と認めている。 3. その他	3
問4. 問3で1を選択した場合にお伺いします。当該規定(規則、条例等)の該当部分の規定を記入(または添付)してください。 ↓ ※ 条 項 号まで記入してください。		
規 則 名		
該当部分の条文(本文)を記入又は以下に添付してください。		

政令指定都市名

018 福岡市

以下のデータの調査時点をお答えください。(該当する時点に○をつけ、その他の場合は調査年月日も記入してください。)

平成28年4月1日現在

平成28年5月1日現在

その他:平成28年6月1日現在

○

1 法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等の委員数等

* 調査実施時に設置義務のある審議会等のうち、平成28年3月に内閣府で把握したものを掲載しています。

新たに追加・変更・廃止等がありましたら、下記の表に追記のうえ、委員数等を記入してください。

	審議会等名 (現在設置していないもの、審議会委員の任命を行っていないものには番号の前の欄に×を記入してください)	委員総数 (人)	うち 女性委員数 (人)	女性委員の割合 (%)	備 考
1	市町村防災会議(会長を含む)	65	9	13.8	
	市町村防災会議(委員のみ)	64	9	14.1	
2	民生委員推薦会	14	7	50.0	
3	国民健康保険運営協議会	20	5	25.0	
4	地方社会福祉審議会	35	11	31.4	(保健福祉審議会)
5	土地利用審査会				休止中
×	障害者に関する審議会その他の合議制の機関				H20~4の部会として4に統合
×	公害健康被害認定審査会				
×	損害評価会				
9	地方港湾審議会	32	2	6.3	(博多港)
10	土地区画整理審議会	10	1	10.0	(香椎駅周辺)
11	建築審査会	7	3	42.9	
12	開発審査会	7	3	42.9	
13	介護認定審査会	338	118	34.9	
14	精神医療審査会	15	5	33.3	
15	市町村国民保護協議会				休止中
16	地方独立行政法人評価委員会	5	1	20.0	(福岡市立病院)
17	感染症診査協議会	18	5	27.8	
18	市町村都市計画審議会	27	7	25.9	
×	市街地再開発審査会				
20	障害程度区分認定審査会	87	36	41.4	障がい者介護給付費等
21	児童福祉審議会	37	13	35.1	(こども・子育て審議会)
	合 計	717	226	31.5	
	女性委員0の審議会数	0			

2 地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等の委員数等

	委員会等名	委員総数 (人)	うち 女性委員数 (人)	女性委員の割合 (%)	備 考
1	教育委員会	5	3	60.0	教育長は委員を兼任していない
2	選挙管理委員会	4	0	0.0	
3	人事委員会又は公平委員会	3	1	33.3	
4	監査委員	4	0	0.0	
5	農業委員会	38	0	0.0	
6	固定資産評価審査委員会	12	4	33.3	
	合 計	66	8	12.1	
	女性委員0の委員会数	3			