

調査票 1

都道府県・政令指定都市名	008 新潟市
--------------	---------

1 男女共同参画・女性問題に関する事務を総合的に所管する組織

局 部 課 ( 室 ) 名	市民生活部 男女共同参画課
担 当 職 員 数	5 人 (専任 5 人、兼任 人)

2 国の「男女共同参画推進本部」に相当する本庁の連絡会議(推進体制)

名 称	新潟市男女共同参画推進会議
設 置 年 月 日 ・ 根 拠	平成 17 年 4 月 1 日 根拠: 新潟市男女共同参画推進条例
長 の 役 職	市長

3 男女共同参画に関する諮問機関、懇談会等

会 議 の 名 称	新潟市男女共同参画審議会
設 置 年 月 日	平成 10 年 4 月 1 日
構 成 員	15 人 (女性 9 人、男性 6 人)

4 男女共同参画に関する計画

計 画 期 間	平成 28 年 4 月 ~ 33 年 3 月		
名 称	第3次新潟市男女共同参画行動計画		
改定・見直しの予定時期	平成 33 年 4 月 1 日		— 未定の場合は〇をつけてください。
女性活躍推進法の推進計画と一体である		※いずれか1つに〇をつけてください。	
女性活動推進法の推進計画と別に作成	〇		

5 男女共同参画に関する条例

有の場合	名 称	新潟市男女共同参画推進条例		
	公 布 日	平成 17 年 3 月 18 日		
	施 行 日	平成 17 年 4 月 1 日		
	改 正 日	平成 年 月 日		
	改 正 内 容			
	改正が予定されている場合、改正予定時期:	平成 年 月		
無の場合 ※どちらかに〇をつけてください。	制定等について検討中(あれば、具体的に)			
	特に検討していない			

調査時点コードを以下より選択してください

6 審議会等委員への女性の登用

		1:平成28年4月1日	2:平成28年5月1日	3:その他:平成28年7月1日
目 標 値	平成 32 年度まで 45 %	平成 年度まで %		
根 拠	「にいがた未来ビジョン第1次実施計画」平成27年4月、「新潟市附属機関等への女性委員の登用促進要綱」平成27年4月、「第3次新潟市男女共同参画行動計画」平成28年4月			
目標設定の対象である審議会等の範囲	法律、条例及び要綱等により設置されている審議会等			
目標設定の対象である審議会等における登用状況	調査時点コード	3	審議会等数( 157 )うち女性委員を含む審議会等数( 157 )	
			延総委員等数( 2,551 )延女性委員等数( 1,075 ) 女性比率( 42.1 )	
地方自治法(第202条の3)に基づく審議会等における登用状況	調査時点コード	3	審議会等数( 101 )うち女性委員を含む審議会等数( 101 )	
			延総委員等数( 1,766 )延女性委員等数( 727 ) 女性比率( 41.2 )	
法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等における登用状況(*)	調査時点コード	3	審議会等数( 16 )うち女性委員を含む審議会等数( 16 )	
			延総委員等数( 673 )延女性委員等数( 240 ) 女性比率( 35.7 )	
地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等における登用状況	調査時点コード	3	審議会等数( 6 )うち女性委員を含む審議会等数( 3 )	
			延総委員等数( 130 )延女性委員等数( 20 ) 女性比率( 15.4 )	
目標値以外の目標設定	すべての審議会等に女性委員がいること			
女性登用方針	人材名簿作成の有無	有 ○ (公表 ・非公表 ○ ) ・無 作成予定有		
	人材名簿が有る場合	掲載人数	356 人 (平成 28 年 9 月現在)	
	そ の 他	人材育成事業の実施の有無 有 ○ ・無 委員の公募 有 ○ ・無 そ の 他 ( 委員の選任にあたり、条件付きで事前協議を実施 )		

注(\*) 平成28年3月時点で法律又は政令により設置義務がある審議会のうち内閣府が把握したもの(参照:別表1(都道府県)、別表2(政令指定都市))

7 女性公務員の採用・登用状況

		調査時点コードを以下より選択してください											
		1:平成28年4月1日	2:その他:平成 年 月 日										
(1)-1管理職の在職状況	管理職総数(※)	女 性 管 理 職 の 内 訳											
		うち女性管理職数(人) (A)=(C+E+G)	女性比率(%) (B)=(D+F+H)	部局長相当職 (C)	次長相当職 (E)			課長相当職 (G)					
		(人)	(%)	(人)	うち女性数(D)	女性比率	(人)	うち女性数(F)	女性比率	(人)	うち女性数(H)	女性比率	
本庁	計	221	20	9.0	33	4	12.1	21	2	9.5	167	14	8.4
	うち一般行政職	120	16	13.3	27	4	14.8	9	0	0.0	84	12	14.3
支庁・地方事務所等	計	114	11	9.6	13	2	15.4	18	0	0.0	83	9	10.8
	うち一般行政職	107	10	9.3	13	2	15.4	17	0	0.0	77	8	10.4
全体	計	335	31	9.3	46	6	13.0	39	2	5.1	250	23	9.2
	うち一般行政職	227	26	11.5	40	6	15.0	26	0	0.0	161	20	12.4
再掲	警察関係	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	教育委員会	16	2	12.5	2	1	50.0	2	0	0.0	12	1	8.3

注(※) 管理職総数の欄は自動計算されますので入力しないでください。

(1)-2職務上の地位別職員在職状況

1:平成28年4月1日      その他:平成 年 月 日

Table with columns for position (課長補佐相当職, 係長相当職), gender (うち女性数), and ratio (女性比率). Rows include 本庁, 支庁・地方事務所等, 全体, and 再掲.

(1)-3新規昇任者数

平成27年4月1日～28年3月31日

Table showing new appointments by position and gender. Columns include 課長補佐相当職, 係長相当職, うち女性数, and 女性比率.

(1)-4昇任・昇格等登用の考慮要素となる事項

考慮要素としている事項すべてに○を記入してください。

Table for recording consideration factors for promotion. Columns include 勤務成績, 昇任試験, 昇格試験, 推薦, 経年数, 遠隔地での長期研修, 遠隔地での勤務経験, 本人の希望, and others.

(1)-5昇任・昇格試験の受験者数

平成27年4月1日～28年3月31日

Table showing the number of candidates for promotion and grade advancement exams. Columns include 全受験者数, 女性受験者数, and 女性受験率.

(2)女性公務員の採用状況

平成27年4月1日～28年3月31日

Table showing female public employee recruitment by position and grade. Columns include 総数, うち女性数, and 女性比率.

8 男女共同参画・女性のための総合的な施設の設置

\*複数の施設がある場合、2件目以降は、次のシート(調査票1(2))に記載してください

Form for recording the establishment of comprehensive facilities for gender equality. Includes fields for name, location, management, staff, and main business.

## 9 男女共同参画・女性関係事業を推進するための基金・財団の設立(施設の管理運営の実施団体を含む。)

名 称				基金・基本財産額	千円
設置年月日	平成	年	月	日	出資者

## 10 地方公共団体と民間団体(女性団体等)との連携/民間団体(女性団体等)のネットワーク

各種女性団体連絡協議会等の有無	有 名称等: ○ 無	加盟団体数	
		会 員 数	
地方公共団体からの助成・委託事業実施の有無	有 無		
活 動 内 容 ※実施しているものに○をつけてください。	1. 定例会議(情報交換会等)の開催 2. 機関誌の発行 3. 広報啓発パンフレット作成 4. その他 ( 内容: )		

## 11 市町村との連携及び市町村への指導・助言状況(都道府県) ※該当するものに○をつけてください。

1. 担当者連絡会議の開催	}
2. 市町村職員研修会の開催	
3. 市町村アドバイザー養成講座等の開催	
4. 関係情報の収集提供	
5. 審議会等女性登用の働きかけ	
6. 補助金等の交付 ( 名 額 ÷ 交付先 ÷ )	
7. その他 ( 内容 ÷ )	

## 12 職員研修の実績状況 ※実施しているものに○をつけてください。

## (1) 男女共同参画・女性問題に関する職員研修の実施

○ 1. 職員向け男女共同参画・女性問題についての講演会、研修会等を実施
○ 2. 一般職員研修に、男女共同参画・女性問題の講義等を組み入れ
○ 3. 国、民間等が行う男女共同参画・女性問題に関する研修に職員を派遣
4. 男女共同参画の観点からの防災に関する研修の実施

## (2) 女性職員の研修受講への配慮

○ 1. 女性職員を対象とした能力開発や管理職登用のための研修を実施
2. 研修受講職員の男女比を配慮
3. その他 ( 内容: )

## 13 担当局(部)課(室)所管の男女共同参画・女性関係予算

事 項	27年度予算 (千円)	28年度予算 (千円)	備 考
関係予算総額(施設整備費を除く)	144,226	138,506	
上記関係予算が一般会計予算総額に占める割合	0.03960 %	0.03850 %	
男女共同参画・女性のための施設整備費	0	0	

14 公共調達における男女共同参画及びワーク・ライフ・バランス項目の設定状況

※該当するものに○をつけてください。

項目の設定	国の取組に準じた設定
1 公共工事の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定	○
2 物品の購入等の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定	
3 総合評価落札方式の一般競争入札を適用している場合における男女共同参画等の項目の設定	○
4 その他の公共調達における男女共同参画等項目の設定 (○の場合は(1)~(5)の該当項目に回答(複数回答可)してください。)	○
(1) 指名競争入札又は随意契約により物品調達を行う際に認証している企業からの優先調達	
(2) 清掃、設備保守業務等の競争参加資格審査における項目の設定	
(3) 指定管理者公募選定における評価項目の設定	○
(4) プロポーザル方式における評価項目の設定	○
(5) その他(内容: )	

↓ 上記1~4で「○」の場合は、下記の「具体的項目」で該当する項目欄に○を付けてください。

1 公共工事の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定	2 物品の購入などの競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定	3 総合評価落札方式の一般競争入札を適用している場合における男女共同参画等の項目の設定	4 その他の公共調達における男女共同参画等の項目の設定
① 女性活躍推進法に基づく「えるぼし」認定、次世代育成支援対策推進法(以下「次世代法」という。)に基づく「くるみん」認定、「プラチナくるみん」認定又は青少年の雇用の促進等に関する法律(以下「若者雇用促進法」という。)に基づく「ユースエール」認定を取得			
② 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(以下「女性活躍推進法」という。)に基づく一般事業主行動計画の策定(努力義務企業のみ対象)			
③ 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定(努力義務企業のみ対象)		○	○
④ 地方公共団体が行う男女共同参画等に関する企業の認定・認証等を取得			
⑤ 役員に占める女性割合に関する項目			
⑥ 管理職に占める女性割合に関する項目			
⑦ 役員や管理職への女性の登用促進のための取組(ポジティブ・アクション、数値目標の設定等)			
⑧ 仕事と育児・介護を両立するための取組(法定以上の育児・介護休業制度等)			
⑨ ノー残業デーの設定など労働時間縮減に向けた取組			
⑩ 短時間正社員制度の導入			
⑪ 男性の育児・家事への参画促進に向けた取組			
⑫ ワーク・ライフ・バランス関連表彰の受賞、認証実績(①~④を除く)			
⑬ その他	○	○	○

15 男女共同参画等を推進している企業の登録・認定・認証、表彰制度の状況

実施の有無	企業の登録・認定・認証制度	企業の表彰制度
1 女性活躍推進法に基づく「えるぼし」認定、次世代法に基づく「くるみん」認定、「プラチナくるみん」認定又は若者雇用促進法に基づく「ユースエール」認定を取得		○
2 女性活躍推進法又は次世代法に基づく一般事業主行動計画の策定(努力義務企業のみ対象)		
3 役員に占める女性割合に関する項目		
4 管理職に占める女性割合に関する項目		
5 役員や管理職への女性の登用促進のための取組		○
6 その他「登用促進等」に関する項目		
7 仕事と育児・介護を両立するための取組		○
8 ノー残業デーの設定など労働時間縮減に向けた取組		○
9 短時間正社員制度の導入		
10 男性の育児・家事への参画促進に向けた取組		
11 ワーク・ライフ・バランス関連表彰の受賞、認証実績(1、2を除く)		
12 その他		○

→ 「企業の登録・認定・認証制度」有りの場合、具体的名称:

→ 「企業の表彰制度」有りの場合、具体的名称: 新潟市ワーク・ライフ・バランス推進事業所表彰 ※H28年度実施

16 地域における女性活躍推進連携体制の構築状況

1 ある	→	女性活躍推進法第23条の「協議会」に該当する場合、その具体的名称
2 現在はないが、今後検討する		その他の場合、その具体的名称

17 男女共同参画に関するデータ集(白書等)の作成状況

住民の状況や活動を男女別に明らかにすることを主たる目的とするデータ集(白書、データブック等)の公表	有 ○ 無	名称
公表周期		年 不定期
公表主体 ※該当するものに○をつけてください。		1. 男女共同参画・女性問題に関する事務を総括的に所管する課(室) 2. 統計情報に関する事務を総括的に所管する課(室) 3. 男女共同参画・女性のための総合的な施設の指定管理者 4. その他 )

18 平成28年度実施予定事業

※該当する予定事業がない場合は、記入欄に記入しないでください。

名 称	事 業 内 容 等	参加予定者数	時 期
1. 広報啓発 ・アルザフォーラム2016 ・情報・啓発紙の発行	基調講演、ワールドカフェ、ワークショップ等 情報紙「アルザ」の発行	1,800人	11月 年4回
2. 講座 ・市民への意識啓発 ・「アルザにいがた」主催講座	各地で地域推進委員会を中心に講座等の啓発事業を実施 「アルザにいがた」において各種啓発講座の開催		随時 通年
3. 相談事業 ・こころの相談(アルザにいがた) ・女性のこころから専門相談(アルザにいがた) ・男性相談(アルザにいがた) ・配偶者暴力相談支援センター	心の悩みについてカウンセリングを中心とした相談 看護職の専門家による相談 男性相談員による男性専用の電話相談 DV被害者の相談から保護・自立まで切れ目のない総合的な相談		通年 月2回 月1回 通年
4. 情報収集・提供 ・「アルザにいがた」情報図書室	男女共同参画等に関する情報や図書・資料の収集と提供		通年
5. 苦情処理 ・男女共同参画苦情処理制度	市の男女共同参画施策に関する苦情を苦情処理医館が処理		通年
6. 交流促進 ・アルザフォーラム2016 ・「アルザにいがた」登録団体交流会	市民による実行委員会が中心となり男女共同参画推進事業を企画展開 「アルザにいがた」登録団体の交流とネットワークづくり	1,600人 50人	11月 年2回
7. 企業・NPO法人との連携・働きかけ ・相談事業の委託 ・市民団体協働事業 ・女性緊急一時保護等事業費補助金 ・DV相談窓口調整会議(研修会を含む) ・DV夜間電話相談業務の委託 ・デートDV防止啓発セミナー	「アルザにいがた」相談事業をNPO法人に委託 市内を拠点に活動する団体・グループ等に対し市民向け啓発事業を委託 DV被害者救済活動を行っているNPO団体を支援 DV被害者支援を行っているNPO団体参加の会議および研修会の開催 夜間のDV電話相談業務をNPO法人に委託 デートDV防止啓発セミナーの講師をNPO法人に依頼		通年 随時 通年 年3回 通年 随時
8. 国際交流・海外派遣事業			
9. 調査研究 ・ジェンダー統計			通年
10. その他 ・新潟市男性の育児休業取得促進事業奨励金 ・男性の育児休業取得促進シンポジウム ・ワーク・ライフ・バランス推進のための企業コンサルティング ・ワーク・ライフ・バランス推進啓発パンフレット作成 ・ワーク・ライフ・バランス推進協議会の運営 ・ワーク・ライフ・バランス優秀事業所表彰	育児休業を取得した男性労働者とその事業主に奨励金を支給 男性の育児休業取得促進の意識啓発のためのシンポジウムの開催 企業におけるワーク・ライフ・バランスを推進するため、コンサルティングを希望する企業に専門家を派遣 「ワーク・ライフ・バランスの推進は、経営戦略である」ことを強調したパンフレットを作成・配布し、企業の経営者等の意識を啓発 関係機関と情報共有し、効果的なワークライフバランス推進施策を検討 ワーク・ライフ・バランス推進に取り組む優秀事業所を表彰し、広く周知することにより、ワーク・ライフ・バランスを推進する機運を醸成		随時 7月 通年 H28年度 随時 H28年度

19 都道府県議会の議員の両立支援体制に関する調査

※該当する時点の番号に○をつけてください。

3:その他⇒ご記入ください【その他、平成 年 月 日】

議 会 名	新潟市議会	
問1. 議員の出産を欠席事由として明記した規定(産休や欠席の事由として出産の文言が明示されたもの)がありますか。1～3のいずれか一つを選択してください。	1.欠席事由として明記した規定がある。 2.欠席事由として明記した規定はないが、運用上出産に伴う欠席を正当な欠席事由と認めている。 3. その他(欠席の例がない、不明等)	1
問2. 問1. で、1を選択した場合にお伺いします。「欠席事由として明記した規定」とは、どのような規定ですか。1～3のうちいずれか一つを選択してください。 ※標準会議規則については下記を参照してください ※標準会議規則と、全く同じでなくても、条文の構造が同じであれば「同様」を選択してください。	1.標準都道府県議会会議規則と同様。 2.標準市議会会議規則又は、標準町村議会会議規則と同様。 3.その他	2
【参考】 標準都道府県議会会議規則 第二条 議員は、公務、疾病、出産その他の事故のため出席できないときは、その理由を付け、当日の開議時刻までに議長に届け出なければならない。  標準市議会会議規則 第2条 ② 議員は、出産のため出席できないときは、日数を定めて、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。  標準町村議会会議規則 第二条 2 議員が出産のため出席できないときは、日数を定めて、あらかじめ議長に欠席届を提出することができる。		
問3. 議会の欠席事由として、議員の仕事と生活の両立の観点からの事由(例:配偶者の出産、育児、介護等)を明記した規定がありますか。1～3のうちいずれか一つを選択してください。 ※0内は例示であり、これ以外の事由でも仕事と生活の両立の観点から明示した規定があれば1. を選択してください。 ※出産に伴う欠席と同じ条文で明記している場合には、本問の回答にも、「規定がある」と回答してください。	1.明記した規定がある。 2.明記した規定はないが、運用上仕事と生活の両立のための欠席を正当な欠席事由と認めている。 3. その他	3
問4. 問3で1を選択した場合にお伺いします。当該規定(規則、条例等)の該当部分の規定を記入(または添付)してください。 ↓ ※ 条 項 号まで記入してください。		
規 則 名		
該当部分の条文(本文)を記入又は以下に添付してください。		

政令指定都市名

新潟市

以下のデータの調査時点をお答えください。(該当する時点に○をつけ、その他の場合は調査年月日も記入してください。)

平成28年4月1日現在

平成28年5月1日現在

その他:平成28年7月1日現在

○

## 1 法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等の委員数等

\* 調査実施時に設置義務のある審議会等のうち、平成28年3月に内閣府で把握したものを掲載しています。

新たに追加・変更・廃止等がありましたら、下記の表に追記のうえ、委員数等を記入してください。

	審議会等名 (現在設置していないもの、審議会委員の任命を行っていないものには番号の前の欄に×を記入してください)	委員総数 (人)	うち 女性委員数 (人)	女性委員の割合 (%)	備 考
1	市町村防災会議(会長を含む)	69	10	14.5	
	市町村防災会議(委員のみ)	68	10	14.7	
2	民生委員推薦会	10	5	50.0	
3	国民健康保険運営協議会	18	7	38.9	
4	地方社会福祉審議会	32	12	37.5	
5	土地利用審査会	7	4	57.1	
6	障害者に関する審議会その他の合議制の機関	15	5	33.3	
7	公害健康被害認定審査会	11	2	18.2	
×	8 損害評価会				
×	9 地方港湾審議会				
×	10 土地区画整理審議会				
11	建築審査会	7	3	42.9	
12	開発審査会	5	3	60.0	
13	介護認定審査会	366	151	41.3	
14	精神医療審査会	16	4	25.0	
15	市町村国民保護協議会	40	7	17.5	
×	16 地方独立行政法人評価委員会				
17	感染症診査協議会	12	5	41.7	
18	市町村都市計画審議会	25	9	36.0	
×	19 市街地再開発審査会				
20	障害程度区分認定審査会	36	11	30.6	
×	21 児童福祉審議会				
22	行政不服審査会	4	2	50.0	
合 計		673	240	35.7	
女性委員0の審議会数		0			

## 2 地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等の委員数等

	委員会等名	委員総数 (人)	うち 女性委員数 (人)	女性委員の割合 (%)	備 考
1	教育委員会	8	4	50.0	
2	選挙管理委員会	4	0	0.0	
3	人事委員会又は公平委員会	3	1	33.3	
4	監査委員	4	0	0.0	
5	農業委員会	108	15	13.9	
6	固定資産評価審査委員会	3	0	0.0	
合 計		130	20	15.4	
女性委員0の委員会数		3			