

調査票 1

都道府県・政令指定都市名	006 川崎市
--------------	---------

1 男女共同参画・女性問題に関する事務を総括的に所管する組織

局 部 課 (室) 名	市民・こども局人権・男女共同参画室
担 当 職 員 数	3 人 (専任 3 人、兼任 0 人)

2 国の「男女共同参画推進本部」に相当する本庁の連絡会議(推進体制)

名 称	川崎市人権・男女共同参画推進連絡会議
設 置 年 月 日・根 拠	平成 11 年 4 月 1 日 根拠: 川崎市人権・男女共同参画推進連絡会議設置要綱
長 の 役 職	副市長

3 男女共同参画に関する諮問機関、懇談会等

会 議 の 名 称	川崎市男女平等推進審議会
設 置 年 月 日	平成 14 年 2 月 19 日
構 成 員	13 人 (女性 7 人、男性 6 人)

4 男女共同参画に関する計画

計 画 期 間	平成 26 年 4 月 ~ 31 年 3 月		
名 称	第3期川崎市男女平等推進行動計画~かわさき☆かがやきプラン~		
改定・見直しの予定時期	平成 31 年 3 月 日	← 未定の場合は○をつけてください。	

5 男女共同参画に関する条例

有の場合	名 称	男女平等かわさき条例		
	公 布 日	平成 13 年 6 月 29 日		
	施 行 日	平成 13 年 10 月 1 日		
	改 正 日	平成 年 月 日		
無の場合 ※どちらかに○をつけてください。	改 正 内 容	改正が予定されている場合、改正予定時期: 平成 年 月		
		制定等について検討中(あれば、具体的に)		
		特に検討していない		

6 審議会等委員への女性の登用

		調査時点コード		1	平成27年4月1日	2	平成27年5月1日	3	その他:平成27年6月1日		
目 標 値	平成 30 年度まで	40.0%	%	平成 年度まで	%	平成 年度まで	%				
根 拠	第3期川崎市男女平等推進行動計画及び川崎市審議会等委員への女性の参加促進要綱										
目標設定の対象である審議会等の範囲	地方自治法138条の4第3項の規定に基づく附属機関、地方自治法第174条の規定に基づく専門委員、要綱等に基づき開催される懇談会										
目標設定の対象である審議会等における登用状況	調査時点コード	3	審議会等数 (231)	うち女性委員を含む審議会等数 (215)							
			延総委員等数 (2,973)	延女性委員等数 (870)	女性比率 (29.3)						
地方自治法(第202条の3)に基づく審議会等における登用状況	調査時点コード	3	審議会等数 (162)	うち女性委員を含む審議会等数 (154)							
			延総委員等数 (2,204)	延女性委員等数 (683)	女性比率 (31.0)						
法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等における登用状況(*)	調査時点コード	3	審議会等数 (18)	うち女性委員を含む審議会等数 (17)							
			延総委員等数 (613)	延女性委員等数 (188)	女性比率 (30.7)						
地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等における登用状況	調査時点コード	1	委員会等数 (6)	うち女性委員を含む審議会等数 (4)							
			延総委員等数 (54)	延女性委員等数 (8)	女性比率 (14.8)						
目標値以外の目標設定	女性委員ゼロの審議会等をなくす、委員が男女ほぼ同数で構成されている審議会等を全体の30%とする										
女性登用方針	人材名簿作成の有無	有 (公表 ・ 非公表) ・ 無 ○ ・ 作成予定有									
	人材名簿が有る場合	掲載人数	人 (平成 年 月現在)								
	そ の 他	人材育成事業の実施の有無	有 ・ 無		委員の公募	有 ・ 無		その他 []			

注(*) 平成27年3月時点で法律又は政令により設置義務がある審議会のうち内閣府が把握したもの (参照:別表1(都道府県)、別表2(政令指定都市))

7 女性公務員の採用・登用状況

※該当する時点の番号に○をつけてください。

(1)-1 管理職の在職状況

		調査時点コード		①	平成27年4月1日	2	平成27年5月1日	3	その他:平成 年 月 日			
	管理職総数 (人) (A)=(C+E+G)	女 性 管 理 職 の 内 訳										
		うち女性管理職数 (人) (B)=(D+F+H)	女性比率 (%) (B/A)	部局長相当職 (人) (C)		次長相当職 (人) (E)			課長相当職 (人) (G)			
本 庁	計	522	44	8.4	154	10	6.5			368	34	9.2
	うち一般行政職	416	33	7.9	123	8	6.5			293	25	8.5
支 庁・地 方 事 務 所 等	計	548	116	21.2	167	25	15.0			381	91	23.9
	うち一般行政職	253	41	16.2	62	6	9.7			191	35	18.3
全 体	計	1,070	160	15.0	321	35	10.9	0	0	749	125	16.7
	うち一般行政職	669	74	11.1	185	14	7.6	0	0	484	60	12.4
再 掲	警察関係	0	0									
	教育委員会	71	12	16.9	11	0	0.0			60	12	20.0

(1)-2職務上の地位別職員在職状況

調査時点コード 1 平成27年4月1日 2 平成27年5月1日 3 その他:平成 年 月 日

Table with columns for position (課長補佐相当職, 係長相当職), gender count (うち女性数), and gender ratio (女性比率) for various departments like 本庁, 支庁・地方事務所等, 全体, and 再掲.

(1)-3新規昇任者数

平成26年4月1日～27年3月31日

Table showing the number of newly promoted staff (課長相当職, 課長補佐相当職, 係長相当職) and their gender ratios across different departments.

(1)-4昇任・昇格等登用の考慮要素となる事項

考慮要素としている事項すべてに○を記入してください。

Table for recording consideration factors for promotion and grade advancement, including performance, interviews, and other specific items.

(1)-5昇任・昇格試験の受験者数

平成26年4月1日～27年3月31日

Table showing the number of candidates for promotion and grade advancement exams, including total candidates, female candidates, and the female ratio.

(2)女性公務員の採用状況

平成26年4月1日～27年3月31日

Table showing the adoption status of female public employees, including total number, number of females, and gender ratio across various levels and departments.

(3)女性採用・登用のための措置

※1～7の実施の有無についてそれぞれ○をつけてください。

Large table detailing measures for female employment and promotion, including target setting for specific departments and management positions, and the establishment of support roles.

8 男女共同参画・女性のための総合的な施設の設置

名 称	川崎市男女共同参画センター		愛称・通称	すくらむ21
設置年月日	平成 11 年 9 月 1 日		施設形態	<input type="radio"/> 単独施設 <input type="radio"/> 複合施設
所在地等	郵便番号： 213-0001 住所： 神奈川県川崎市高津区溝口2-20-1 電話番号： 044-813-0808 FAX番号： 044-813-0864 ホームページ： http://www.scrum21.or.jp/			
管理・運営主体 ※1～2について、該当するものに○をつけ、記入してください。	1. 施設管理	直営(担当部局名：) <input type="radio"/> 指定管理者(名称： TEPCOパブリックサービス) その他()		
	2. 事業運営	直営(担当部局名：) <input type="radio"/> 指定管理者(名称： TEPCOパブリックサービス) その他()		
職 員 数	常勤 8 人、	非常勤 5 人	予算額	平成27年度 18,015 千円
主な事業 男女共同参画・女性に関するもの	*実施しているものに○を付し、主な事項を記入してください。 <input type="radio"/> 1. 広報啓発(主な事項： 情報誌「すくらむ」の発行、パープルリボンプロジェクト、ギャラリー展示、DV予防啓発など) <input type="radio"/> 2. 講座(主な事項： 学習・研修事業(若者へのライフキャリア支援、多様な女性の活躍推進、男性のための男女共同参画など)) <input type="radio"/> 3. 相談事業(主な事項： 電話相談、面接相談、法律相談、サポートグループ相談、キャリア相談、自助グループ支援、子育てほっとサロン事業など) <input type="radio"/> 4. 情報収集・提供(主な事項： ホームページ・フェイスブック運営、メールマガジン配信、ブックインフォメーション発行など) <input type="radio"/> 5. 苦情処理(主な事項：) <input type="radio"/> 6. 交流促進(主な事項： すくらむ21まつり開催、男女平等推進週間イベント開催、障害者施設・地元農園などと連携、避難者支援サロンなど) <input type="radio"/> 7. 企業・NPO法人との連携・働きかけ(主な事項： 事業所における女性活躍推進、事業所等連携講座・イベント、出前講座・講師派遣など) <input type="radio"/> 8. 国際交流・海外派遣事業(主な事項：) <input type="radio"/> 9. 調査研究(主な事項： かわさきの男女平等データブック作成、男女共同参画の視点からの防災、男性相談の相談員養成の仕組み検討など) <input type="radio"/> 10. その他(主な事項： 自主事業、一時保育)			

9 男女共同参画・女性関係事業を推進するための基金・財団の設立(施設の管理運営の実施団体を含む。)

名 称		基金・基本財産額	千円
設置年月日	平成 年 月 日	出資者	

10 民間団体(女性団体等)との連携

(1) 地方公共団体と民間団体(女性団体等)との連携 ※該当するものに○をつけてください。

<input type="radio"/> 1. 民間団体の組織化((2)へ)	
<input type="radio"/> 2. 地方公共団体と民間団体との意見交換会の開催	
<input type="radio"/> 3. 地方公共団体からの民間団体への各種情報提供	
<input type="radio"/> 4. 地方公共団体から民間団体への助成金の交付	
<input type="radio"/> 5. 地方公共団体から民間団体への事業委託	
<input type="radio"/> 6. 地方公共団体と民間団体との共催事業の開催	
<input type="radio"/> 7. その他 { 主な事項： }	

(2) 民間団体(女性団体等)のネットワーク

各種女性団体連絡協議会等の有無	<input type="radio"/> 有 名称等： かわさき男女共同参画ネットワーク <input type="radio"/> 無	加盟団体数	44団体
地方公共団体からの助成・委託事業実施の有無	<input type="radio"/> 有 <input type="radio"/> 無	会 員 数	把握していない
活 動 内 容 ※実施しているものに○をつけてください。	<input type="radio"/> 1. 定例会議(情報交換会等)の開催 <input type="radio"/> 2. 機関誌の発行 <input type="radio"/> 3. 広報啓発パンフレット作成 <input type="radio"/> 4. その他 { 内容： 男女平等かわさきフォーラムの開催 }		

11 市町村との連携及び市町村への指導・助言状況(都道府県) ※該当するものに○をつけてください。

<input type="radio"/> 1. 担当者連絡会議の開催	
<input type="radio"/> 2. 市町村職員研修会の開催	
<input type="radio"/> 3. 市町村アドバイザー養成講座等の開催	
<input type="radio"/> 4. 関係情報の収集提供	
<input type="radio"/> 5. 審議会等女性登用の働きかけ	
<input type="radio"/> 6. 補助金等の交付 { 名称： 交付先： }	
<input type="radio"/> 7. その他 { 内容： }	

12 職員研修の実績状況 ※実施しているものに○をつけてください。

(1) 男女共同参画・女性問題に関する職員研修の実施

<input type="radio"/> 1. 職員向け男女共同参画・女性問題についての講演会、研修会等を実施
<input type="radio"/> 2. 一般職員研修に、男女共同参画・女性問題の講義等を組み入れ
<input type="radio"/> 3. 国、民間等が行う男女共同参画・女性問題に関する研修に職員を派遣

(2) 女性職員の研修受講への配慮

<input type="radio"/> 1. 女性職員を対象とした能力開発や管理職登用のための研修を実施
<input type="radio"/> 2. 研修受講職員の男女比を配慮
<input type="radio"/> 3. その他 { 内容： 他機関で実施している女性職員への能力開発や管理職登用を目的とした研修に派遣している。 }

13 担当局(部)課(室)所管の男女共同参画・女性関係予算

事 項	26年度予算 (千円)	27年度予算 (千円)	備考
関係予算総額(施設整備費を除く)	131,973	122,227	
上記関係予算が一般会計予算総額に占める割合	0.0214 %	0.0197 %	
男女共同参画・女性のための施設整備費	1,123	4,447	

14 公共調達における男女共同参画及びワーク・ライフ・バランス項目の設定状況 ※該当するものに○をつけてください。

1	公共工事の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定の有無	有
2	物品の購入等の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定の有無	有
3	総合評価落札方式の一般競争入札を適用している場合における男女共同参画等の項目の設定の有無	有
4	その他の公共調達における男女共同参画等項目の設定の有無(有の場合は(1)~(5)の該当項目に回答(複数回答可)してください。)	有
	(1) 指名競争入札又は随意契約により物品調達を行う際に認証している企業からの優先調達	
	(2) 清掃、設備保守業務等の競争参加資格審査における項目の設定	有
	(3) 指定管理者公募選定における評価項目の設定	
	(4) プロポーザル方式における評価項目の設定	
	(5) その他(内容: 業務委託の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定)	有

↓ 上記1~4で「有」の場合、下記の「具体的項目」で該当する項目欄に○を付けてください。

	1 公共工事の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定	2 物品の購入などの競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定	3 総合評価落札方式の一般競争入札を適用している場合における男女共同参画等の項目の設定	4 その他の公共調達における男女共同参画等の項目の設定
具体的項目	① 役員に占める女性割合に関する項目			
	② 管理職に占める女性割合に関する項目			
	③ 役員や管理職への女性の登用促進のための取組(ポジティブ・アクション、数値目標の設定等)			
	④ 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定	○	○	○
	⑤ 次世代育成支援対策推進法に基づく国の認定(「くるみん」取得)			
	⑥ 仕事と育児・介護を両立するための取組(法定以上の育児・介護休業制度等)			
	⑦ ノー残業デーの設定など労働時間縮減に向けた取組			
	⑧ 短時間正社員制度の導入			
	⑨ 男性の育児・家事への参画促進に向けた取組			
	⑩ ワーク・ライフ・バランス関連表彰の受賞、認証実績			
	⑪ その他			

15 男女共同参画等を推進している企業の登録・認定・認証、表彰制度の状況

実施の有無		企業の登録・認定・認証制度	企業の表彰制度
		有・無	有・無
選定等の基準	1 役員に占める女性割合に関する項目	無	無
	2 管理職に占める女性割合に関する項目	無	無
	3 役員や管理職への女性の登用促進のための取組	無	無
	4 その他「登用促進等」に関する項目	無	無
	5 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定	無	無
	6 次世代育成支援対策推進法に基づく国の認定(「くるみん」取得)	無	無
	7 仕事と育児・介護を両立するための取組	無	無
	8 ノー残業デーの設定など労働時間縮減に向けた取組	無	無
	9 短時間正社員制度の導入	無	無
	10 男性の育児・家事への参画促進に向けた取組	無	無
	11 ワーク・ライフ・バランス関連表彰の受賞、認証実績	無	無
	12 その他	無	無

→ 「企業の登録・認定・認証制度」有りの場合、具体的名称:

→ 「企業の表彰制度」有りの場合、具体的名称:

16 地域における女性活躍推進連携体制の構築状況

1	ある	有	→ 有の場合、具体的名称 地域女性活躍推進委員会
2	現在はないが、今後検討する		

17 調査や統計における男女別等統計の状況

住民の状況や活動を男女別に明らかにすることを主たる目的とするデータ集(白書、データブック等)の公表	○ 有 無	名称 かわさきの男女共同参画データブック
公表周期	5 年	
公表主体 ※該当するものに○をつけてください。	<input type="checkbox"/> 1. 男女共同参画・女性問題に関する事務を総括的に所管する課(室) <input type="checkbox"/> 2. 統計情報に関する事務を総括的に所管する課(室) <input type="checkbox"/> 3. 男女共同参画・女性のための総合的な施設の指定管理者 <input type="checkbox"/> 4. その他()	

18 平成27年度実施予定事業

※欄が足りない場合には適宜増やして記入してください。

名 称	事 業 内 容 等	参加予定者数	時 期
1. 委員会・懇話会			
・ 川崎市男女平等推進審議会	男女平等推進行動計画の策定、男女平等推進に関する重要事項の調査審議	13人	年9回
・ 川崎市男女共同参画センター運営委員会	センターの円滑な運営に関する重要事項について調査審議	9人	年3回
・ かわさき男女共同参画ネットワーク会議	市、市民、事業者が連携・協働し、意見・情報交換を行う	44団体	全体会議年1回、運営会議年3回
2. 広報啓発			
・ 啓発物定期発行	情報誌「すくらむ」発行	5,000/回	年3回
・ メールマガジン配信	パソコン向け、携帯電話向けの2種	1000件	毎月1回
・ DV及びデートDV予防啓発	デートDV予防の人権教育学習啓発、DV被害者の自立支援のための支援物資の募集と提供		(物資募集)11月～12月
・ 事業概要パンフレット発行	施設、事業紹介パンフレット		
・ ギャラリー展示	川崎市男女平等推進週間にあわせ、区役所ロビー等で事業のパネル展示		数箇所巡回
・ 男女平等かわさきフォーラム	「男女平等のまち・かわさき」の実現に向けた普及・啓発を目的としたイベント	300人	2月(年1回)
3. 講座			
・ 男女共同参画基礎講座	新たな気づきを得られる身近な男女共同参画の視点を盛り込んだ講座	100人	通年
・ 子ども・若者へのライフキャリア支援	大学生インターンシップ、中高生職場体験受け入れ	50人	通年
・ 多様な女性の活躍支援	女性リーダー養成、女性起業家支援、就労継続・再就職支援	1000人	通年
・ 男性のための男女共同参画	イクメン研究所(パパサロン、父子手帳を活用した出前、ブリッジカフェ)	100人	通年
・ 男女共同参画協働事業(公募)	市民団体などの特性や専門分野を生かした講座	600人	通年
・ 男女共同参画推進者養成事業(市民講師)(公募)	市民のスキルや能力を生かした活躍の場、講師が男女共同参画の推進者として展開できるよう連携	150人	通年
4. 相談事業			
・ 女性のための総合相談	電話相談、面接相談、法律相談	3,000件	通年
・ 女性のための個別キャリア相談	再就職・転職のための個別キャリア相談、求人紹介付個別相	250人	通年
・ 自助グループ支援	施設利用や活動団体の紹介・周知、自主企画講座運営などの支援	6団体登録	通年
・ サポートグループ相談の実施	DV被害者支援を目的としたグループサポート型プログラム	80人	通年
・ 相談員対象講座の実施	相談事業に関わる相談員のスキルアップなどを目的とした講		
・ シェルター入所者実態調査	シェルター入所者の支援に向けた実態調査		通年
・ 子育てほっとサロン	サロン(親子の交流、地域の子育て情報の交換の場)、絵本の読み聞かせ	1400人	毎月第1・2・3・4木曜日
5. 情報収集・提供			
・ ホームページ定期更新	http://www.scrum21.or.jp		通年
・ メールマガジン配信	パソコン向け、携帯電話向けの2種	約1000件	毎月1回
・ 「ブックインフォメーション」発行	紙面での男女共同参画関連情報提供	1,000/回	年6回
・ すくらむ21フェイスブック更新	センターのページに加え、「イクメン研究所」、「女性の視点でつくるかわさき防災プロジェクト」については事業単独で開設		通年
6. 苦情処理			
・			
・			
7. 交流促進			
・ すくらむ21まつり開催	市民、市民団体、企業等がイベントを行い、交流を深める	4000人	年1回・2月
・ 女性たちがつくる手作りマルシェ開催	男女平等推進週間に合わせた女性の起業支援、女性起業家や市民が出店	1500人	年1回・6月
・ 障害者施設、地元農園、NPO施設と連携	定期的な手作りパン、野菜、物品販売実施	200人	毎月1回
・ 避難者支援サロン	川崎市内に避難している女性を対象としたサロンの開催	150人	毎月1回
8. 企業・NPO法人との連携・働きかけ			
・ 事業所における女性活躍推進	工業団体女性活躍推進事務局長会議の実施、情報提供など		通年
・ 事業所等連携講座・イベント	事業所等とのコラボレーション講座・イベントの実施		通年
・ 出前研修・講師派遣	研修を通じた男女共同参画の推進		通年
9. 国際交流・海外派遣事業			
・			
・			
10. 調査研究			
・ かわさきの男女平等データブックの作成	昨年度の調査結果に基づき、男女共同参画の推進状況や課題把握の分析・まとめの報告書		通年
・ ちちるべ発アクションリサーチ 父子で利用しやすい公園調査	昨年度発行の父子手帳「ちちるべ」作成メンバーを中心に父子で利用しやすい公園の情報収集・発信		通年
・ 男女共同参画の視点からの防災	災害時におけるセンターの役割課題整理、避難所運営の実践的支援のあり方		通年
・ 男性相談相談員養成の仕組み検討	男性相談員の養成と男性のための総合相談の役割、機能の整理		通年
・ シングルファーザーの生活実態調査	昨年度の調査結果を踏まえ、プロジェクト会議の開催、報告会の開催、報告書の作成		通年
・ 起業・再就職支援事業に関する追跡調査	講座終了生、キャリア相談受講者への追跡調査		通年
11. その他			
・ 自主事業	男女共同参画に関するセミナーの有料実施		
・ 一時保育	講座における一時保育の実施		

政令指定都市名

川崎市

以下のデータの調査時点をお答えください。(該当する時点に○をつけ、その他の場合は調査年月日も記入してください。)

平成27年4月1日現在

○2(18)

平成27年5月1日現在

その他:平成27年6月1日現在

○1(法)

1 法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等の委員数等

* 調査実施時に設置義務のある審議会等のうち、平成27年3月に内閣府で把握したものを掲載しています。

新たに追加・変更・廃止等がありましたら、下記の表に追記のうえ、委員数等を記入してください。

	審議会等名 (現在設置していないもの、審議会委員の任命を行っていないものには番号の前の欄に×を記入してください)	委員総数 (人)	うち 女性委員数 (人)	女性委員の割合 (%)	備 考
	1 市町村防災会議(会長を含む)	65	6	9.2	
	市町村防災会議(委員のみ)	64	6	9.4	
	2 民生委員推薦会	14	3	21.4	
	3 国民健康保険運営協議会	23	4	17.4	
	4 地方社会福祉審議会	22	2	9.1	
	5 土地利用審査会	7	2	28.6	
	6 障害者に関する審議会その他の合議制の機関	20	8	40.0	
	7 公害健康被害認定審査会	15	2	13.3	
×	8 損害評価会				
	9 地方港湾審議会	26	2	7.7	
	10 土地区画整理審議会	10	0	0.0	
	11 建築審査会	7	2	28.6	
	12 開発審査会	7	3	42.9	
	13 介護認定審査会	254	125	49.2	
	14 精神医療審査会	11	3	27.3	
	15 市町村国民保護協議会	53	6	11.3	
×	16 地方独立行政法人評価委員会				
	17 感染症診査協議会	16	1	6.3	
	18 市町村都市計画審議会	18	3	16.7	
×	19 市街地再開発審査会				
	20 障害程度区分認定審査会	25	9	36.0	
	21 児童福祉審議会	20	7	35.0	
	合 計	613	188	30.7	

2 地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等の委員数等

	委員会等名	委員総数 (人)	うち 女性委員数 (人)	女性委員の割合 (%)	備 考
1	教育委員会	6	2	33.3	
2	選挙管理委員会	4	0	0.0	
3	人事委員会又は公平委員会	3	0	0.0	
4	監査委員	4	1	25.0	
5	農業委員会	25	1	4.0	
6	固定資産評価審査委員会	12	4	33.3	
	合 計	54	8	14.8	