

調査票 1

都道府県・政令指定都市名	004 千葉市
--------------	---------

1 男女共同参画・女性問題に関する事務を総括的に所管する組織

局 部 課 ( 室 ) 名	市民局生活文化スポーツ部男女共同参画課
担 当 職 員 数	6 人 ( 専任 6 人、兼任 人 )

2 国の「男女共同参画推進本部」に相当する本庁の連絡会議(推進体制)

名 称	千葉市男女共同参画推進協議会
設 置 年 月 日・根 拠	平成 元 年 12 月 1 日 根拠: 千葉市男女共同参画推進協議会設置要綱
長 の 役 職	副市長

3 男女共同参画に関する諮問機関、懇談会等

会 議 の 名 称	千葉市男女共同参画審議会
設 置 年 月 日	平成 15 年 4 月 1 日
構 成 員	15 人 ( 女性 9 人、男性 6 人 )

4 男女共同参画に関する計画

計 画 期 間	平成 23 年 4 月 ~ 28 年 3 月		
名 称	ちば男女共同参画基本計画・新ハーモニープラン(後期計画)		
改定・見直しの予定時期	平成 28 年 4 月 1 日		← 未定の場合は○をつけてください。

5 男女共同参画に関する条例

有の場合	名 称	千葉市男女共同参画ハーモニー条例		
	公 布 日	平成 14 年 9 月 25 日		
	施 行 日	平成 15 年 4 月 1 日		
	改 正 日	平成 年 月 日		
無の場合 ※どちらかに○をつけてください。	改 正 内 容	改正が予定されている場合、改正予定時期: 平成 年 月		
		制定等について検討中(あれば、具体的に)		
		特に検討していない		

6 審議会等委員への女性の登用

		調査時点コード	① 平成27年4月1日	② 平成27年5月1日	③ その他:平成 年 月 日
目 標 値	平成 年度まで	出来るだけ早期に 30 %	平成 年度まで	%	平成 年度まで %
根 拠	「ちば男女共同参画基本計画・新ハーモニープラン(後期計画)」(平成23年3月)				
目標設定の対象である審議会等の範囲	法律・政令・条例により設置されている審議会等				
目標設定の対象である審議会等における登用状況	調査時点コード	1	審議会等数 ( 98 )	うち女性委員を含む審議会等数 ( 91 )	
			延総委員等数 ( 1,406 )	延女性委員等数 ( 384 )	女性比率 ( 27.3 )
地方自治法(第202条の3)に基づく審議会等における登用状況	調査時点コード	1	審議会等数 ( 98 )	うち女性委員を含む審議会等数 ( 91 )	
			延総委員等数 ( 1,406 )	延女性委員等数 ( 384 )	女性比率 ( 27.3 )
法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等における登用状況(*)	調査時点コード	1	審議会等数 ( 19 )	うち女性委員を含む審議会等数 ( 19 )	
			延総委員等数 ( 548 )	延女性委員等数 ( 128 )	女性比率 ( 23.4 )
地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等における登用状況	調査時点コード	1	委員会等数 ( 6 )	うち女性委員を含む審議会等数 ( 4 )	
			延総委員等数 ( 57 )	延女性委員等数 ( 5 )	女性比率 ( 8.8 )
目標値以外の目標設定	平成27年度までに女性委員がない附属機関をなくす				
女性登用方針	人材名簿作成の有無	有 ( 公表 ・ 非公表 ) ・ 無 ・ 作成予定有 ○			
	人材名簿が有る場合	掲載人数	人 (平成 年 月現在)		
	そ の 他	人材育成事業の実施の有無 有 ・ 無 委員の公募 有 ・ 無 その他 「附属機関への女性委員の登用促進要綱」に基づく事前協議の実施			

注(\*) 平成27年3月時点で法律又は政令により設置義務がある審議会のうち内閣府が把握したもの (参照:別表1(都道府県)、別表2(政令指定都市))

7 女性公務員の採用・登用状況

※該当する時点の番号に○をつけてください。

(1)-1 管理職の在職状況

		調査時点コード	① 平成27年4月1日	② 平成27年5月1日	③ その他:平成 年 月 日								
	管理職総数	女 性 管 理 職 の 内 訳											
	(人)	うち女性管理職数(人)	女性比率(%)	部局長相当職(人)	うち女性数(D)	女性比率	次長相当職(人)	うち女性数(F)	女性比率	課長相当職(人)	うち女性数(H)	女性比率	
	(A)=(C+E+G)	(B)=(D+F+H)	(B/A)	(C)		(E)		(G)		(H)			
本 庁	計	230	10	4.3	52	1	1.9	3	0	0.0	175	9	5.1
	うち一般行政職	212	8	3.8	47	1	2.1	2	0	0.0	163	7	4.3
支 庁・地 方 事 務 所 等	計	225	25	11.1	14	0	0.0	37	1	2.7	174	24	13.8
	うち一般行政職	134	18	13.4	7	0	0.0	20	1	5.0	107	17	15.9
全 体	計	455	35	7.7	66	1	1.5	40	1	2.5	349	33	9.5
	うち一般行政職	346	26	7.5	54	1	1.9	22	1	4.5	270	24	8.9
再 掲	警察関係	0	0										
	教育委員会	49	2	4.1	5	0	0.0	1	0	0.0	43	2	4.7

(1)-2職務上の地位別職員在職状況

調査時点コード 1 平成27年4月1日 2 平成27年5月1日 3 その他:平成 年 月 日

Table with columns for position (課長補佐相当職, 係長相当職), gender count (うち女性数), and gender ratio (女性比率) for various departments like 本庁, 支庁・地方事務所等, 全体, and 再掲.

(1)-3新規昇任者数

平成26年4月1日～27年3月31日

Table showing the number of newly promoted staff (新規昇任者数) by department and position, including gender counts and ratios.

(1)-4昇任・昇格等登用の考慮要素となる事項

考慮要素としている事項すべてに○を記入してください。

Table listing various factors for promotion and grading (e.g., 勤務成績, 昇任試験, 昇格試験) and their consideration status (○ or empty).

(1)-5昇任・昇格試験の受験者数

平成26年4月1日～27年3月31日

Small table showing the number of examinees for promotion and grading exams (昇任試験, 昇格試験).

(2)女性公務員の採用状況

平成26年4月1日～27年3月31日

Table showing the adoption status of female public employees (女性公務員の採用状況) by department and position, including total count, female count, and ratio.

(3)女性採用・登用のための措置

※1～7の実施の有無についてそれぞれ○をつけてください。

Large table with 7 sections (1-7) detailing measures for female employment and promotion, including target setting status, management job adoption, and other specific measures.

8 男女共同参画・女性のための総合的な施設の設置

名 称	千葉市男女共同参画センター		愛称・通称	
設置年月日	平成 11 年 12 月 1 日		施設形態	単独施設 <input type="radio"/> 複合施設 <input type="radio"/>
所在地等	郵便番号： 260-0844 住所： 千葉市中央区千葉寺町1208番地2(千葉市ハーモニープラザ内) 電話番号： 043-209-8771 FAX番号： 043-209-8776 ホームページ： http://www.chp.or.jp/danjo/index.html			
管理・運営主体 ※1～2について、該当するものに○をつけ、記入してください。	1. 施設管理	直営(担当部局名： ) <input type="radio"/> 指定管理者(名称： 千葉市ハーモニープラザ管理運営共同事業体 ) その他( )		
	2. 事業運営	直営(担当部局名： ) <input type="radio"/> 指定管理者(名称： 千葉市ハーモニープラザ管理運営共同事業体 ) その他( )		
職 員 数	常勤 10 人、	非常勤 16 人	予算額	平成27年度 32,886 千円
主な事業 (男女共同参画・女性に関するもの)	*実施しているものに○を付し、主な事項を記入してください。 <input type="radio"/> 1. 広報啓発(主な事項： 情報誌の発行 ) <input type="radio"/> 2. 講座(主な事項： 男女共同参画社会実現に向けての各種講座を実施 ) <input type="radio"/> 3. 相談事業(主な事項： ハーモニー相談、ハーモニー専門相談(医師・弁護士)、男性相談 ) <input type="radio"/> 4. 情報収集・提供(主な事項： 男女共同参画・福祉に関する情報を収集・提供 ) <input type="radio"/> 5. 苦情処理(主な事項： ) <input type="radio"/> 6. 交流促進(主な事項： 男女共同参画センターまつり、ハーモニーサロン、ハーモニーシアターの実施 ) <input type="radio"/> 7. 企業・NPO法人との連携・働きかけ(主な事項： ) <input type="radio"/> 8. 国際交流・海外派遣事業(主な事項： ) <input type="radio"/> 9. 調査研究(主な事項： 市民を対象とした意識調査を実施 ) <input type="radio"/> 10. その他(主な事項： )			

9 男女共同参画・女性関係事業を推進するための基金・財団の設立(施設の管理運営の実施団体を含む。)

名 称	公益財団法人千葉市文化振興財団	基金・基本財産額	20,000 千円
設置年月日	昭和 48 年 2 月 13 日	出資者	千葉市

10 民間団体(女性団体等)との連携

(1) 地方公共団体と民間団体(女性団体等)との連携 ※該当するものに○をつけてください。

<input type="radio"/> 1. 民間団体の組織化(2)へ	
<input type="radio"/> 2. 地方公共団体と民間団体との意見交換会の開催	
<input type="radio"/> 3. 地方公共団体からの民間団体への各種情報提供	
<input type="radio"/> 4. 地方公共団体から民間団体への助成金の交付	
<input type="radio"/> 5. 地方公共団体から民間団体への事業委託	
<input type="radio"/> 6. 地方公共団体と民間団体との共催事業の開催	
<input type="radio"/> 7. その他	主な事項：

(2) 民間団体(女性団体等)のネットワーク

各種女性団体連絡協議会等の有無	<input type="radio"/> 有 名称等： ①千葉市地域婦人団体連絡協議会 ②千葉市女性団体連絡会 ③千葉市女性グループ連絡会	加盟団体数	①5 ②7 ③13
	<input type="radio"/> 無	会 員 数	①120 ②291 ③174
地方公共団体からの助成・委託事業実施の有無	<input type="radio"/> 有 <input type="radio"/> 無		
活 動 内 容 ※実施しているものに○をつけてください。	<input type="radio"/> 1. 定例会議(情報交換会等)の開催 <input type="radio"/> 2. 機関誌の発行 <input type="radio"/> 3. 広報啓発パンフレット作成 <input type="radio"/> 4. その他 { 内容： }		

11 市町村との連携及び市町村への指導・助言状況(都道府県) ※該当するものに○をつけてください。

<input type="radio"/> 1. 担当者連絡会議の開催	
<input type="radio"/> 2. 市町村職員研修会の開催	
<input type="radio"/> 3. 市町村アドバイザー養成講座等の開催	
<input type="radio"/> 4. 関係情報の収集提供	
<input type="radio"/> 5. 審議会等女性登用の働きかけ	
<input type="radio"/> 6. 補助金等の交付	{ 名 称 : 交付先 : }
<input type="radio"/> 7. その他	{ 内容 : }

12 職員研修の実績状況 ※実施しているものに○をつけてください。

(1) 男女共同参画・女性問題に関する職員研修の実施

<input type="radio"/> 1. 職員向け男女共同参画・女性問題についての講演会、研修会等を実施
<input type="radio"/> 2. 一般職員研修に、男女共同参画・女性問題の講義等を組み入れ
<input type="radio"/> 3. 国、民間等が行う男女共同参画・女性問題に関する研修に職員を派遣

(2) 女性職員の研修受講への配慮

<input type="radio"/> 1. 女性職員を対象とした能力開発や管理職登用のための研修を実施
<input type="radio"/> 2. 研修受講職員の男女比を配慮
<input type="radio"/> 3. その他 { 内容： }

13 担当局(部)課(室)所管の男女共同参画・女性関係予算

事 項	26年度予算 (千円)	27年度予算 (千円)	備考
関係予算総額(施設整備費を除く)	155,585	136,229	
上記関係予算が一般会計予算総額に占める割合	0.0415 %	0.0349 %	
男女共同参画・女性のための施設整備費			

14 公共調達における男女共同参画及びワーク・ライフ・バランス項目の設定状況 ※該当するものに○をつけてください。

1	公共工事の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定の有無	有
2	物品の購入等の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定の有無	無
3	総合評価落札方式の一般競争入札を適用している場合における男女共同参画等の項目の設定の有無	無
4	その他の公共調達における男女共同参画等項目の設定の有無(有の場合は(1)~(5)の該当項目に回答(複数回答可)してください。)	無
	(1) 指名競争入札又は随意契約により物品調達を行う際に認証している企業からの優先調達	
	(2) 清掃、設備保守業務等の競争参加資格審査における項目の設定	
	(3) 指定管理者公募選定における評価項目の設定	
	(4) プロポーザル方式における評価項目の設定	
	(5) その他(内容: )	

↓ 上記1~4で「有」の場合、下記の「具体的項目」で該当する項目欄に○を付けてください。

	1 公共工事の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定	2 物品の購入などの競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定	3 総合評価落札方式の一般競争入札を適用している場合における男女共同参画等の項目の設定	4 その他の公共調達における男女共同参画等の項目の設定
具体的項目	① 役員に占める女性割合に関する項目			
	② 管理職に占める女性割合に関する項目			
	③ 役員や管理職への女性の登用促進のための取組(ポジティブ・アクション、数値目標の設定等)			
	④ 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定	○		
	⑤ 次世代育成支援対策推進法に基づく国の認定(「くるみん」取得)			
	⑥ 仕事と育児・介護を両立するための取組(法定以上の育児・介護休業制度等)			
	⑦ ノー残業デーの設定など労働時間縮減に向けた取組			
	⑧ 短時間正社員制度の導入			
	⑨ 男性の育児・家事への参画促進に向けた取組			
	⑩ ワーク・ライフ・バランス関連表彰の受賞、認証実績			
	⑪ その他			

15 男女共同参画等を推進している企業の登録・認定・認証、表彰制度の状況

実施の有無		企業の登録・認定・認証制度	企業の表彰制度
選定等の基準	1 役員に占める女性割合に関する項目	無	無
	2 管理職に占める女性割合に関する項目	無	無
	3 役員や管理職への女性の登用促進のための取組	有	無
	4 その他「登用促進等」に関する項目	有	無
	5 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定	無	無
	6 次世代育成支援対策推進法に基づく国の認定(「くるみん」取得)	無	無
	7 仕事と育児・介護を両立するための取組	有	無
	8 ノー残業デーの設定など労働時間縮減に向けた取組	有	無
	9 短時間正社員制度の導入	無	無
	10 男性の育児・家事への参画促進に向けた取組	無	無
	11 ワーク・ライフ・バランス関連表彰の受賞、認証実績	無	無
	12 その他	有	無

→ 「企業の登録・認定・認証制度」有りの場合、具体的名称: 千葉市男女共同参画推進事業者登録制度

→ 「企業の表彰制度」有りの場合、具体的名称: 特になし(千葉市男女共同参画推進事業者登録制度の中で表彰できる規定がある)

16 地域における女性活躍推進連携体制の構築状況

1	ある	
2	現在はないが、今後検討する	有

→ 有の場合、具体的名称

17 調査や統計における男女別等統計の状況

住民の状況や活動を男女別に明らかにすることを主たる目的とするデータ集(白書、データブック等)の公表	○ 有 無	名称 特定の名称なし (毎年違ったテーマに基づき調査を行うため)
公表周期	1 年	
公表主体 ※該当するものに○をつけてください。	1. 男女共同参画・女性問題に関する事務を総括的に所管する課(室) 2. 統計情報に関する事務を総括的に所管する課(室) ○ 3. 男女共同参画・女性のための総合的な施設の指定管理者 4. その他( )	

## 18 平成27年度実施予定事業

※欄が足りない場合には適宜増やして記入してください。

名 称	事 業 内 容 等	参加予定者数	時 期
1. 委員会・懇話会 ・ 千葉市男女共同参画審議会 ・	新ハーモニープラン(後期計画)推進状況・次期計画策定の審議	15人	4回
2. 広報啓発 ・ ハーモニー講演会 ・ 男女共同参画啓発冊子の作製 ・ 女性に対する暴力をなくす運動	一般市民を対象とした講演会 一般市民を対象とした啓発冊子の作製 パープルリボンに関連した啓発物品の配布・掲出	300人	平成28年1月
3. 講座 ・ ・			
4. 相談事業 ・ 男性インターネット相談 ・	男性相談員による男性のためのインターネット相談		
5. 情報収集・提供 ・ 市ホームページの作成 ・	市民を対象とした、男女共同参画に関する情報提供		
6. 苦情処理 ・ 千葉市男女共同参画苦情処理制度 ・	性別による差別等に対する苦情処理制度		
7. 交流促進 ・ ・			
8. 企業・NPO法人との連携・働きかけ ・ 男女共同参画推進事業者登録制度 ・ 事業所研修支援	男女共同参画を推進している事業者の登録制度 出前講座の実施		
9. 国際交流・海外派遣事業 ・ ・			
10. 調査研究 ・ ・			
11. その他 ・ ・			

政令指定都市名

千葉市

以下のデータの調査時点をお答えください。(該当する時点に○をつけ、その他の場合は調査年月日も記入してください。)

平成27年4月1日現在

平成27年5月1日現在

その他:平成 年 月 日現在

## 1 法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等の委員数等

\* 調査実施時に設置義務のある審議会等のうち、平成27年3月に内閣府で把握したものを掲載しています。

新たに追加・変更・廃止等がありましたら、下記の表に追記のうえ、委員数等を記入してください。

	審議会等名 (現在設置していないもの、審議会委員の任命を行っていないものには番号の前の欄に×を記入してください)	委員総数 (人)	うち 女性委員数 (人)	女性委員の割合 (%)	備 考
	1 市町村防災会議(会長を含む)	74	5	6.8	
	市町村防災会議(委員のみ)	73	5	6.8	
	2 民生委員推薦会	12	6	50.0	
	3 国民健康保険運営協議会	18	6	33.3	
	4 地方社会福祉審議会	57	20	35.1	
	5 土地利用審査会	7	4	57.1	
	6 障害者に関する審議会その他の合議制の機関	17	5	29.4	
	7 公害健康被害認定審査会	10	2	20.0	
×	8 損害評価会				
×	9 地方港湾審議会				
	10 土地区画整理審議会	33	3	9.1	3審議会
	11 建築審査会	7	3	42.9	
	12 開発審査会	7	3	42.9	
	13 介護認定審査会	174	47	27.0	
	14 精神医療審査会	15	6	40.0	
	15 市町村国民保護協議会	47	4	8.5	
×	16 地方独立行政法人評価委員会				
	17 感染症診査協議会	8	2	25.0	
	18 市町村都市計画審議会	23	2	8.7	
	19 市街地再開発審査会	9	2	22.2	
	20 障害程度区分認定審査会	30	8	26.7	
×	21 児童福祉審議会				
	合 計	548	128	23.4	

## 2 地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等の委員数等

	委員会等名	委員総数 (人)	うち 女性委員数 (人)	女性委員の割合 (%)	備 考
1	教育委員会	6	2	33.3	
2	選挙管理委員会	4	1	25.0	
3	人事委員会又は公平委員会	3	1	33.3	
4	監査委員	4	0	0.0	
5	農業委員会	34	0	0.0	
6	固定資産評価審査委員会	6	1	16.7	
	合 計	57	5	8.8	