

調査票 1

都道府県・政令指定都市名	002 仙台市
--------------	---------

1 男女共同参画・女性問題に関する事務を総括的に所管する組織

局 部 課 ( 室 ) 名	市民局 市民協働推進部 男女共同参画課
担 当 職 員 数	6 人 ( 専任 6 人、兼任 0 人 )

2 国の「男女共同参画推進本部」に相当する本庁の連絡会議(推進体制)

名 称	仙台市男女共同参画推進本部
設 置 年 月 日・根 拠	平成 元 年 8 月 28 日 根拠: 仙台市男女共同参画推進条例、仙台市男女共同参画推進本部設置要綱
長 の 役 職	市長

3 男女共同参画に関する諮問機関、懇談会等

会 議 の 名 称	仙台市男女共同参画推進審議会
設 置 年 月 日	平成 15 年 7 月 1 日
構 成 員	13 人 ( 女性 6 人、男性 7 人 )

4 男女共同参画に関する計画

計画期間	平成 23 年 4 月 ~ 28 年 3 月		
名 称	男女共同参画せんだいプラン2011		
改定・見直しの予定時期	平成 28 年 4 月 1 日		← 未定の場合は○をつけてください。

5 男女共同参画に関する条例

有の場合	名 称	仙台市男女共同参画推進条例		
	公 布 日	平成 15 年 3 月 14 日		
	施 行 日	平成 15 年 4 月 1 日		
	改 正 日	平成 年 月 日		
	改 正 内 容			
	改正が予定されている場合、改正予定時期: 平成 年 月			
無の場合 ※ どちらかに○をつけてください。	制定等について検討中(あれば、具体的に)			
	特に検討していない			

6 審議会等委員への女性の登用

		調査時点コード		1	平成27年4月1日	2	平成27年5月1日	3	その他:平成27年3月31日		
目 標 値	平成 27 年度まで	35.0%	%	平成 27 年度まで	%	平成 27 年度まで	%				
根 拠	男女共同参画せんだいプラン2011、仙台市審議会等への女性登用促進要綱										
目標設定の対象である審議会等の範囲	法律または条令により設置される附属機関及び要綱に基づき設置される協議会等										
目標設定の対象である審議会等における登用状況	調査時点コード	3	審議会等数 ( 125 )	うち女性委員を含む審議会等数 ( 124 )							
	延総委員等数	( 1,867 )	延女性委員等数 ( 689 )	女性比率 ( 36.9 )							
地方自治法(第202条の3)に基づく審議会等における登用状況	調査時点コード	3	審議会等数 ( 63 )	うち女性委員を含む審議会等数 ( 63 )							
	延総委員等数	( 1,255 )	延女性委員等数 ( 428 )	女性比率 ( 34.1 )							
法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等における登用状況(*)	調査時点コード	3	審議会等数 ( 15 )	うち女性委員を含む審議会等数 ( 15 )							
	延総委員等数	( 616 )	延女性委員等数 ( 173 )	女性比率 ( 28.1 )							
地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等における登用状況	調査時点コード	3	委員会等数 ( 6 )	うち女性委員を含む審議会等数 ( 4 )							
	延総委員等数	( 59 )	延女性委員等数 ( 7 )	女性比率 ( 11.9 )							
目標値以外の目標設定		女性委員不在の審議会等の解消									
女性登用方針	人材名簿作成の有無	有 ○ ( 公表 ・ 非公表 ○ ) ・ 無 ・ 作成予定有									
	人材名簿が有る場合	掲載人数	615 人 (平成 23 年 3 月現在)								
	そ の 他	人材育成事業の実施の有無 有 ○ ・ 無 委員の公募 有 ○ ・ 無 その他 ( 各審議会等の委員改選時に、所管課と男女共同参画課で、女性委員登用比率についての事前協議を実施 )									

注(\*) 平成27年3月時点で法律又は政令により設置義務がある審議会のうち内閣府が把握したもの (参照:別表1(都道府県)、別表2(政令指定都市))

7 女性公務員の採用・登用状況

※該当する時点の番号に○をつけてください。

(1)-1 管理職の在職状況

		調査時点コード		①	平成27年4月1日	2	平成27年5月1日	3	その他:平成 年 月 日			
		女 性 管 理 職 の 内 訳										
	管理職総数 (人) (A)=(C+E+G)	うち女性管理 職数(人) (B)=(D+F+H)	女性比率 (%) (B/A)	部局長相当職			次長相当職			課長相当職		
				(人) (C)	うち女性 数(D)	女性比率	(人) (E)	うち女性数 (F)	女性比率	(人) (G)	うち女性数 (H)	女性比率
本庁	計	806	82	10.2	157	7	4.5			649	75	11.6
	うち一般行政職	415	28	6.7	104	5	4.8			311	23	7.4
支庁・地方 事務所等	計	162	28	17.3	35	2	5.7			127	26	20.5
	うち一般行政職	132	12	9.1	32	1	3.1			100	11	11.0
全体	計	968	110	11.4	192	9	4.7	0	0	776	101	13.0
	うち一般行政職	547	40	7.3	136	6	4.4	0	0	411	34	8.3
再掲	警察関係	0	0									
	教育委員会	94	9	9.6	13	2	15.4			81	7	8.6

(1)-2職務上の地位別職員在職状況

調査時点コード ① 平成27年4月1日 2 平成27年5月1日 3 その他:平成 年 月 日

Table with columns for position (課長補佐相当職, 係長相当職), gender count (うち女性数), and percentage (女性比率) for various departments like 本庁, 支庁・地方事務所等, 全体, and 再掲.

(1)-3新規昇任者数

平成26年4月1日～27年3月31日

Table showing the number of newly promoted staff (課長相当職, 課長補佐相当職, 係長相当職) by gender and department for the period April 1, 2014, to March 31, 2015.

(1)-4昇任・昇格等登用の考慮要素となる事項

考慮要素としている事項すべてに○を記入してください。

Table for recording consideration factors for promotion and grade advancement, including performance, interviews, experience, and other specific items.

(1)-5昇任・昇格試験の受験者数

平成26年4月1日～27年3月31日

Table showing the number of candidates for promotion and grade advancement exams, including total candidates, female candidates, and the percentage of female candidates.

(2)女性公務員の採用状況

平成26年4月1日～27年3月31日

Table showing the recruitment status of female public employees, including total number, number of females, and percentage of females across different levels and departments.

(3)女性採用・登用のための措置

※1～7の実施の有無についてそれぞれ○をつけてください。

Table detailing measures for female recruitment and promotion, including target setting for specific departments and management positions, and the status of various measures.

8 男女共同参画・女性のための総合的な施設の設置

名 称	仙台市男女共同参画推進センター		愛称・通称	①エル・パーク仙台、②エル・ソーラ仙台	
設置年月日	(1)昭和62年3月20日 (2)平成15年5月23日	年 月 日	施設形態	単独施設 <input type="radio"/> 複合施設 <input type="radio"/>	
所在地等	郵便番号：(1)980-8555 (2)980-6128 電話番号：(1)022-268-8300 (2)022-268-8041 ホームページ：http://www.sendai-l.jp/	住所：	(1)仙台市青葉区一番町4-11-1 141ビル(仙台三越定禅寺通り館)5・6階 (2)仙台市青葉区中央1-3-1 アエル28・29階 FAX番号：(1)022-268-8304 (2)022-268-8045		
管理・運営主体	※1～2について、該当するものに○をつけ、記入してください。 1. 施設管理 直営(担当部局名： ) <input type="radio"/> 指定管理者(名称： 公益財団法人せんだい男女共同参画財団 ) その他( ) 2. 事業運営 直営(担当部局名： ) <input type="radio"/> 指定管理者(名称： 公益財団法人せんだい男女共同参画財団 ) その他( )				
職員数	常勤 25 人、	非常勤 20 人	予算額	平成27年度	334,118 千円
主な事業	*実施しているものに○を付し、主な事項を記入してください。 <input type="radio"/> 1. 広報啓発(主な事項： 情報誌発行、企画展示、ホームページ更新、メール配信 ) <input type="radio"/> 2. 講座(主な事項： 男女共同参画推進講座 ) <input type="radio"/> 3. 相談事業(主な事項： 女性一般相談、女性法律相談、女性への暴力相談電話 ) <input type="radio"/> 4. 情報収集・提供(主な事項： 図書・資料等の収集・提供 ) <input type="radio"/> 5. 苦情処理(主な事項： 性別による差別などに関する相談 ) <input type="radio"/> 6. 交流促進(主な事項： 男女共同参画推進せんだいフォーラム ) <input type="radio"/> 7. 企業・NPO法人との連携・働きかけ(主な事項： 市民団体との協働事業 ) <input type="radio"/> 8. 国際交流・海外派遣事業(主な事項： ノルウェーへの派遣事業 ) <input type="radio"/> 9. 調査研究(主な事項： 震災が女性のライフコースに与える影響に関する調査 ) <input type="radio"/> 10. その他(主な事項： 東日本大震災復興支援 )				

9 男女共同参画・女性関係事業を推進するための基金・財団の設立(施設の管理運営の実施団体を含む。)

名 称	公益財団法人せんだい男女共同参画財団	基金・基本財産額	200,000 千円
設置年月日	平成 13 年 4 月 1 日	出資者	仙台市

10 民間団体(女性団体等)との連携

(1) 地方公共団体と民間団体(女性団体等)との連携 ※該当するものに○をつけてください。

1. 民間団体の組織化(2)へ <input type="radio"/> 2. 地方公共団体と民間団体との意見交換会の開催 <input type="radio"/> 3. 地方公共団体からの民間団体への各種情報提供 <input type="radio"/> 4. 地方公共団体から民間団体への助成金の交付 <input type="radio"/> 5. 地方公共団体から民間団体への事業委託 <input type="radio"/> 6. 地方公共団体と民間団体との共催事業の開催 7. その他 ( 主な事項： )
--

(2) 民間団体(女性団体等)のネットワーク

各種女性団体連絡協議会等の有無	有 名称等： 無	加盟団体数	
地方公共団体からの助成・委託事業実施の有無	有 無	会 員 数	
活 動 内 容 ※実施しているものに○をつけてください。	1. 定例会議(情報交換会等)の開催 2. 機関誌の発行 3. 広報啓発パンフレット作成 4. その他 ( 内容： )		

11 市町村との連携及び市町村への指導・助言状況(都道府県) ※該当するものに○をつけてください。

1. 担当者連絡会議の開催 2. 市町村職員研修会の開催 3. 市町村アドバイザー養成講座等の開催 4. 関係情報の収集提供 5. 審議会等女性登用の働きかけ 6. 補助金等の交付 ( 名称： 交付先： ) 7. その他 ( 内容： )
---

12 職員研修の実績状況 ※実施しているものに○をつけてください。

(1) 男女共同参画・女性問題に関する職員研修の実施

<input type="radio"/> 1. 職員向け男女共同参画・女性問題についての講演会、研修会等を実施 <input type="radio"/> 2. 一般職員研修に、男女共同参画・女性問題の講義等を組み入れ <input type="radio"/> 3. 国、民間等が行う男女共同参画・女性問題に関する研修に職員を派遣
---

(2) 女性職員の研修受講への配慮

<input type="radio"/> 1. 女性職員を対象とした能力開発や管理職登用のための研修を実施 <input type="radio"/> 2. 研修受講職員の男女比を配慮 <input type="radio"/> 3. その他 ( 内容： 管理職登用等を目的とした研修等の実施 )
---

13 担当局(部)課(室)所管の男女共同参画・女性関係予算

事 項	26年度予算 (千円)	27年度予算 (千円)	備考
関係予算総額(施設整備費を除く)	578,691	585,986	
上記関係予算が一般会計予算総額に占める割合	0.1037 %	0.1087 %	
男女共同参画・女性のための施設整備費	126,263	10,624	

14 公共調達における男女共同参画及びワーク・ライフ・バランス項目の設定状況 ※該当するものに○をつけてください。

1 公共工事の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定の有無	
2 物品の購入等の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定の有無	
3 総合評価落札方式の一般競争入札を適用している場合における男女共同参画等の項目の設定の有無	
4 その他の公共調達における男女共同参画等項目の設定の有無(有の場合は(1)~(5)の該当項目に回答(複数回答可)してください。)	
(1) 指名競争入札又は随意契約により物品調達を行う際に認証している企業からの優先調達	
(2) 清掃、設備保守業務等の競争参加資格審査における項目の設定	
(3) 指定管理者公募選定における評価項目の設定	
(4) プロポーザル方式における評価項目の設定	
(5) その他(内容: )	

↓ 上記1~4で「有」の場合、下記の「具体的項目」で該当する項目欄に○をつけてください。

	1 公共工事の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定	2 物品の購入などの競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定	3 総合評価落札方式の一般競争入札を適用している場合における男女共同参画等の項目の設定	4 その他の公共調達における男女共同参画等の項目の設定
① 役員に占める女性割合に関する項目				
② 管理職に占める女性割合に関する項目				
③ 役員や管理職への女性の登用促進のための取組(ポジティブ・アクション、数値目標の設定等)				
④ 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定				
⑤ 次世代育成支援対策推進法に基づく国の認定(「くるみん」取得)				
⑥ 仕事と育児・介護を両立するための取組(法定以上の育児・介護休業制度等)				
⑦ ノー残業デーの設定など労働時間縮減に向けた取組				
⑧ 短時間正社員制度の導入				
⑨ 男性の育児・家事への参画促進に向けた取組				
⑩ ワーク・ライフ・バランス関連表彰の受賞、認証実績				
⑪ その他				

15 男女共同参画等を推進している企業の登録・認定・認証、表彰制度の状況

実施の有無		企業の登録・認定・認証制度	企業の表彰制度
		無	無
選定等の基準	1 役員に占める女性割合に関する項目		
	2 管理職に占める女性割合に関する項目		
	3 役員や管理職への女性の登用促進のための取組		
	4 その他「登用促進等」に関する項目		
	5 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定		
	6 次世代育成支援対策推進法に基づく国の認定(「くるみん」取得)		
	7 仕事と育児・介護を両立するための取組		
	8 ノー残業デーの設定など労働時間縮減に向けた取組		
	9 短時間正社員制度の導入		
	10 男性の育児・家事への参画促進に向けた取組		
	11 ワーク・ライフ・バランス関連表彰の受賞、認証実績		
	12 その他		

→ 「企業の登録・認定・認証制度」有りの場合、具体的名称:

→ 「企業の表彰制度」有りの場合、具体的名称:

16 地域における女性活躍推進連携体制の構築状況

1 有	有	→ 有の場合、具体的名称 みやぎの女性活躍促進連携会議
2 現在はないが、今後検討する		

17 調査や統計における男女別等統計の状況

住民の状況や活動を男女別に明らかにすることを主たる目的とするデータ集(白書、データブック等)の公表	有 ○ 無	名称
公表周期	年	
公表主体 ※該当するものに○をつけてください。	1. 男女共同参画・女性問題に関する事務を総括的に所管する課(室) 2. 統計情報に関する事務を総括的に所管する課(室) 3. 男女共同参画・女性のための総合的な施設の指定管理者 4. その他( )	

## 18 平成27年度実施予定事業

※欄が足りない場合には適宜増やして記入してください。

名 称	事 業 内 容 等	参加予定者数	時 期
1. 委員会・懇話会 ・ 仙台市男女共同参画推進審議会 ・	条例に基づき、男女共同参画の推進に関する課題等を審議	13人	年5回程度
2. 広報啓発 ・ DV防止キャンペーン ・	国の定める「女性に対する暴力をなくす運動」期間にあわせ、各種啓発事業を集中して実施		11月12日～25日
3. 講座 ・ 男女共同参画推進講座 ・	男女共同参画を様々な切り口からとらえ、地域の課題解決につながる講座等を実施		通年
4. 相談事業 ・ 女性相談  ・ 仙台市配偶者暴力相談支援センター事業	仙台市男女共同参画推進センター エル・ソーラ仙台において相談事業を実施するほか、DV被害者を対象とした自立支援事業を実施  配偶者暴力相談支援センターの機能を担う事業を庁内連携により実施		通年  通年
5. 情報収集・提供 ・ 図書・資料等の収集・貸出 ・	仙台市男女共同参画推進センター エル・ソーラ仙台に図書資料スペースを設置し、市民への貸出、閲覧に供する。		通年
6. 苦情処理 ・ 性別による差別などに関する相談 ・	男女共同参画の推進を阻害する要因による人権侵害及び市が実施する施策などについての相談や要望・苦情に対応する相談窓口を設置		通年
7. 交流促進 ・ 市民活動スペース ・	男女共同参画に取り組む様々な市民グループの活動を支援するため、活動の場の提供、関連情報の収集及び提供、市民活動相談等の実施		通年
8. 企業・NPO法人との連携・働きかけ ・ 市民活動スペースの運営、セミナーの実施等 ・	市民協働の一環として特定非営利活動法人へ市民活動スペースの管理運営の委託、企業を対象としたワーク・ライフ・バランスセミナーの実施等		通年
9. 国際交流・海外派遣事業 ・ ノルウェー王国視察研修 ・	ノルウェー王国の視察研修・交流を通して、参加者のリーダーシップを高めるとともに、その成果を参加者のフィールドに活かす		通年
10. 調査研究 ・ 男女共同参画関連統計データ収集・分析 ・	男女共同参画の視点から関連する基礎データを収集し、資料の更新、集積を行う		通年
11. その他 ・ 第3回国連防災世界会議フォローアップ事業  ・ 女性活躍推進事業	第3回国連防災世界会議で採択された、新しい国際的防災指針である「仙台防災枠組」への理解を深め、これからの防災・減災等について発信していく。  働く女性や企業向けのセミナー・交流会を実施する。		6月、3月  7月、9月

政令指定都市名

仙台市

以下のデータの調査時点をお答えください。(該当する時点に○をつけ、その他の場合は調査年月日も記入してください。)

平成27年4月1日現在

平成27年5月1日現在

その他:平成27年3月31日現在

○

## 1 法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等の委員数等

\* 調査実施時に設置義務のある審議会等のうち、平成27年3月に内閣府で把握したものを掲載しています。

新たに追加・変更・廃止等がありましたら、下記の表に追記のうえ、委員数等を記入してください。

	審議会等名 (現在設置していないもの、審議会委員の任命を行っていないものには番号の前の欄に×を記入してください)	委員総数 (人)	うち 女性委員数 (人)	女性委員の割合 (%)	備 考
	1 市町村防災会議(会長を含む)	41	7	17.1	
	市町村防災会議(委員のみ)	40	6	15.0	
	2 民生委員推薦会	14	6	42.9	
	3 国民健康保険運営協議会	23	5	21.7	
	4 地方社会福祉審議会	47	18	38.3	
	5 土地利用審査会	7	3	42.9	
	6 障害者に関する審議会その他の合議制の機関	32	13	40.6	障害者施策推進協議会
×	7 公害健康被害認定審査会				
×	8 損害評価会				
×	9 地方港湾審議会				
	10 土地区画整理審議会	30	2	6.7	
	11 建築審査会	7	3	42.9	
	12 開発審査会	7	2	28.6	
	13 介護認定審査会	264	76	28.8	
	14 精神医療審査会	20	6	30.0	
	15 市町村国民保護協議会	44	7	15.9	
×	16 地方独立行政法人評価委員会				
	17 感染症診査協議会	12	3	25.0	
	18 市町村都市計画審議会	20	5	25.0	
×	19 市街地再開発審査会				
	20 障害程度区分認定審査会	48	17	35.4	
×	21 児童福祉審議会				
	合 計	616	173	28.1	

## 2 地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等の委員数等

	委員会等名	委員総数 (人)	うち 女性委員数 (人)	女性委員の割合 (%)	備 考
1	教育委員会	6	2	33.3	
2	選挙管理委員会	4	0	0.0	
3	人事委員会又は公平委員会	3	1	33.3	
4	監査委員	4	0	0.0	
5	農業委員会	36	3	8.3	
6	固定資産評価審査委員会	6	1	16.7	
	合 計	59	7	11.9	