

調査票 1

都道府県・政令指定都市名	43 熊本県
--------------	--------

1 男女共同参画・女性問題に関する事務を総括的に所管する組織

局 部 課 ( 室 ) 名	環境生活部 県民生活局 男女参画・協働推進課
担 当 職 員 数	4 人 ( 専任 4 人、兼任 人 )

2 国の「男女共同参画推進本部」に相当する本庁の連絡会議(推進体制)

名 称	熊本県男女共同参画推進会議
設 置 年 月 日・根 拠	昭和 55 年 10 月 23 日 根拠: 熊本県男女共同参画社会推進会議設置要項
長 の 役 職	知事

3 男女共同参画に関する諮問機関、懇談会等

会 議 の 名 称	男女共同参画審議会
設 置 年 月 日	平成 14 年 4 月 1 日
構 成 員	10 人 ( 女性 6 人、男性 4 人 )

4 男女共同参画に関する計画

計 画 期 間	平成 23 年 4 月 ~ 28 年 3 月
名 称	第3次熊本県男女共同参画計画「ハーモニープランくまもと21」
改定・見直しの予定時期	平成 28 年 3 月 日 <input type="checkbox"/> 未定の場合は○をつけてください。

5 男女共同参画に関する条例

有の場合	名 称	熊本県男女共同参画推進条例
	公 布 日	平成 13 年 12 月 20 日
	施 行 日	平成 14 年 4 月 1 日
	改 正 日	平成 年 月 日
無の場合 ※どちらかに○をつけてください。	改 正 内 容	改正が予定されている場合、改正予定時期: 平成 年 月
		制定等について検討中(あれば、具体的に)
		特に検討していない

6 審議会等委員への女性の登用

		調査時点コード	1	平成27年4月1日	2	平成27年5月1日	③	その他:平成27年3月31日
目 標 値	平成 27 年度まで	40.0%	%	平成 年度まで	%	平成 年度まで	%	
根 拠	第3次熊本県男女共同参画計画「ハーモニープランくまもと21」、審議会等委員への女性の登用推進に関する要項							
目標設定の対象である審議会等の範囲	地方自治法第180条の5に基づく委員会及び委員、地方自治法第138条の4第3項に基づく付随機関及びこれに類する機関							
目標設定の対象である審議会等における登用状況	調査時点コード	3	審議会等数 ( 129 )	うち女性委員を含む審議会等数 ( 128 )				
			延総委員等数 ( 1,827 )	延女性委員等数 ( 679 )	女性比率 ( 37.2 )			
地方自治法(第202条の3)に基づく審議会等における登用状況	調査時点コード	3	審議会等数 ( 57 )	うち女性委員を含む審議会等数 ( 56 )				
			延総委員等数 ( 847 )	延女性委員等数 ( 307 )	女性比率 ( 36.2 )			
法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等における登用状況(*)	調査時点コード	3	審議会等数 ( 37 )	うち女性委員を含む審議会等数 ( 35 )				
			延総委員等数 ( 735 )	延女性委員等数 ( 214 )	女性比率 ( 29.1 )			
地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等における登用状況	調査時点コード	3	委員会等数 ( 9 )	うち女性委員を含む審議会等数 ( 8 )				
			延総委員等数 ( 81 )	延女性委員等数 ( 20 )	女性比率 ( 24.7 )			
目標値以外の目標設定								
女性登用方針	人材名簿作成の有無	有 ○ ( 公表 ○ ・非公表 ) ・無 ・作成予定有						
	人材名簿が有る場合	掲載人数	317 人 (平成 27 年 4 月現在)					
	そ の 他	人材育成事業の実施の有無 有 ・無 ○ 委員の公募 有 ○ ・無 その他 { 審議会委員への女性の登用促進のための事前協議の実施 }						

注(\*) 平成27年3月時点で法律又は政令により設置義務がある審議会のうち内閣府が把握したもの  
(参照:別表1(都道府県)、別表2(政令指定都市))

7 女性公務員の採用・登用状況

※該当する時点の番号に○をつけてください。

(1)-1 管理職の在職状況

		調査時点コード	①	平成27年4月1日	2	平成27年5月1日	3	その他:平成 年 月 日					
		女性管理職の内訳											
	管理職総数 (人) (A)=(C+E+G)	うち女性管理 職数(人) (B)=(D+F+H)	女性比率 (%) (B/A)	部局長相当職		次長相当職			課長相当職				
				(人) (C)	うち女性 数(D)	女性比率	(人) (E)	うち女性数 (F)	女性比率	(人) (G)	うち女性数 (H)	女性比率	
本庁	計	379	11	2.9	17	0	0.0	65	2	3.1	297	9	3.0
	うち一般行政職	309	11	3.6	17	0	0.0	46	2	4.3	246	9	3.7
支庁・地方 事務所等	計	198	13	6.6	6	0	0.0	24	0	0.0	168	13	7.7
	うち一般行政職	128	11	8.6	4	0	0.0	14	0	0.0	110	11	10.0
全体	計	577	24	4.2	23	0	0.0	89	2	2.2	465	22	4.7
	うち一般行政職	437	22	5.0	21	0	0.0	60	2	3.3	356	20	5.6
再掲	警察関係	128	0	0.0	2	0	0.0	28	0	0.0	98	0	0.0
	教育委員会	51	1	2.0	2	0	0.0	1	0	0.0	48	1	2.1

(1)-2職務上の地位別職員在職状況

Table with columns for position (課長補佐相当職, 係長相当職), gender (うち女性数), and ratio (女性比率) for various departments like 本庁, 支庁・地方事務所等, and 再掲.

(1)-3新規昇任者数

平成26年4月1日～27年3月31日

Table showing the number of newly promoted staff (昇任者数) by position and gender for 課長相当職, 課長補佐相当職, and 係長相当職.

(1)-4昇任・昇格等登用の考慮要素となる事項

考慮要素としている事項すべてに○を記入してください。

Table for evaluation criteria for promotion, including performance (勤務成績), exam results (昇任試験), and other factors (その他).

(1)-4昇任・昇格等登用の考慮要素となる事項

考慮要素としている事項すべてに○を記入してください。(警察関係)

Table for evaluation criteria for promotion, specifically for the police department (警察関係).

(1)-5昇任・昇格試験の受験者数

平成26年4月1日～27年3月31日 (警察関係)

Table showing the number of applicants (受験者数) for promotion and grade advancement exams.

(2)女性公務員の採用状況

平成26年4月1日～27年3月31日

Table showing the adoption status (採用状況) of female public employees by position and gender.

(3)女性採用・登用のための措置

※1～7の実施の有無についてそれぞれ○をつけてください。

Table detailing measures for female employment, including target setting (目標設定) and implementation status (実施状況) for various departments.

8 男女共同参画・女性のための総合的な施設の設置

名 称	くまもと県民交流館 熊本県男女共同参画センター		愛称・通称	パレア(くまもと県民交流館)	
設置年月日	平成 14 年 4 月 1 日		施設形態	単独施設 <input type="radio"/> 複合施設 <input type="radio"/>	
所在地等	郵便番号： 860-8554 住 所： 熊本市中央区手取本町8番9号テトリア熊本ビル9階 くまもと県民交流館パレア 電話番号： 096-355-1187(男女共同参画センター直通) FAX番号： 096-355-4317 ホームページ： (パレア)http://www.parea.pref.kumamoto.jp/ (ならんで)http://www.danjyo.pref.kumamoto.jp/				
管理・運営主体 ※1～2について、該当するものに○をつけ、記入してください。	1. 施設管理 直営(担当部局名： ) <input type="radio"/> 指定管理者(名称： くまもと県民交流館管理運営共同企業体 ) その他( ) 2. 事業運営 <input type="radio"/> 直営(担当部局名： くまもと県民交流館 男女共同参画センター ) 指定管理者(名称： ) その他( )				
職 員 数	常勤 3 人、	非常勤 7 人	予算額	平成27年度	11,680 千円
主な事業  (男女共同参画・女性に関するもの)	*実施しているものに○を付し、主な事項を記入してください。 <input type="radio"/> 1. 広報啓発(主な事項： HP「ならんで」運営、男女共同参画inパレア、広報誌発行 ) <input type="radio"/> 2. 講座(主な事項： 地域リーダー育成事業 ) <input type="radio"/> 3. 相談事業(主な事項： 女性総合相談事業 ) <input type="radio"/> 4. 情報収集・提供(主な事項： 情報ライブラリー運営(指定管理者が運営) ) <input type="radio"/> 5. 苦情処理(主な事項： ) <input type="radio"/> 6. 交流促進(主な事項： 男女共同参画社会をめざす団体の登録・支援 ) <input type="radio"/> 7. 企業・NPO法人との連携・働きかけ(主な事項： 男女共同参画inパレア ) <input type="radio"/> 8. 国際交流・海外派遣事業(主な事項： ) <input type="radio"/> 9. 調査研究(主な事項： ) <input type="radio"/> 10. その他(主な事項： )				

9 男女共同参画・女性関係事業を推進するための基金・財団の設立(施設の管理運営の実施団体を含む。)

名 称		基金・基本財産額	千円
設置年月日	平成 年 月 日	出資者	

10 民間団体(女性団体等)との連携

(1) 地方公共団体と民間団体(女性団体等)との連携 ※該当するものに○をつけてください。

<input type="radio"/> 1. 民間団体の組織化((2)へ) <input type="radio"/> 2. 地方公共団体と民間団体との意見交換会の開催 <input type="radio"/> 3. 地方公共団体からの民間団体への各種情報提供 <input type="radio"/> 4. 地方公共団体から民間団体への助成金の交付 <input type="radio"/> 5. 地方公共団体から民間団体への事業委託 <input type="radio"/> 6. 地方公共団体と民間団体との共催事業の開催 <input type="radio"/> 7. その他 { 主な事項： }	
--	--

(2) 民間団体(女性団体等)のネットワーク

各種女性団体連絡協議会等の有無	<input type="radio"/> 有 名称等： 熊本県男女共同参画活動交流協議会 <input type="radio"/> 無	加盟団体数	10団体
地方公共団体からの助成・委託事業実施の有無	<input type="radio"/> 有 <input type="radio"/> 無	会 員 数	
活 動 内 容 ※実施しているものに○をつけてください。	<input type="radio"/> 1. 定例会議(情報交換会等)の開催 <input type="radio"/> 2. 機関誌の発行 <input type="radio"/> 3. 広報啓発パンフレット作成 <input type="radio"/> 4. その他 { 内容： フォーラム等開催 }		

11 市町村との連携及び市町村への指導・助言状況(都道府県) ※該当するものに○をつけてください。

<input type="radio"/> 1. 担当者連絡会議の開催 <input type="radio"/> 2. 市町村職員研修会の開催 <input type="radio"/> 3. 市町村アドバイザー養成講座等の開催 <input type="radio"/> 4. 関係情報の収集提供 <input type="radio"/> 5. 審議会等女性登用の働きかけ <input type="radio"/> 6. 補助金等の交付 { 名 称 : 交付先 : } <input type="radio"/> 7. その他 { 内容 : 市町村男女共同参画計画の進捗管理支援 }	
--	--

12 職員研修の実績状況 ※実施しているものに○をつけてください。

(1) 男女共同参画・女性問題に関する職員研修の実施

<input type="radio"/> 1. 職員向け男女共同参画・女性問題についての講演会、研修会等を実施 <input type="radio"/> 2. 一般職員研修に、男女共同参画・女性問題の講義等を組み入れ <input type="radio"/> 3. 国、民間等が行う男女共同参画・女性問題に関する研修に職員を派遣
---

(2) 女性職員の研修受講への配慮

<input type="radio"/> 1. 女性職員を対象とした能力開発や管理職登用のための研修を実施 <input type="radio"/> 2. 研修受講職員の男女比を配慮 <input type="radio"/> 3. その他 { 内容： }
--

13 担当局(部)課(室)所管の男女共同参画・女性関係予算

事 項	26年度予算 (千円)	27年度予算 (千円)	備考
関係予算総額(施設整備費を除く)	21,521	19,358	
上記関係予算が一般会計予算総額に占める割合	0.0 %	0.0 %	
男女共同参画・女性のための施設整備費			

14 公共調達における男女共同参画及びワーク・ライフ・バランス項目の設定状況 ※該当するものに○をつけてください。

1	公共工事の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定の有無	有
2	物品の購入等の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定の有無	有
3	総合評価落札方式の一般競争入札を適用している場合における男女共同参画等の項目の設定の有無	
4	その他の公共調達における男女共同参画等項目の設定の有無(有の場合は(1)~(5)の該当項目に回答(複数回答可)してください。)	
	(1) 指名競争入札又は随意契約により物品調達を行う際に認証している企業からの優先調達	
	(2) 清掃、設備保守業務等の競争参加資格審査における項目の設定	
	(3) 指定管理者公募選定における評価項目の設定	
	(4) プロポーザル方式における評価項目の設定	
	(5) その他(内容: )	

↓ 上記1~4で「有」の場合、下記の「具体的項目」で該当する項目欄に○を付けてください。

	1 公共工事の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定	2 物品の購入などの競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定	3 総合評価落札方式の一般競争入札を適用している場合における男女共同参画等の項目の設定	4 その他の公共調達における男女共同参画等の項目の設定
具体的項目	① 役員に占める女性割合に関する項目			
	② 管理職に占める女性割合に関する項目			
	③ 役員や管理職への女性の登用促進のための取組(ポジティブ・アクション、数値目標の設定等)			
	④ 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定			
	⑤ 次世代育成支援対策推進法に基づく国の認定(「くるみん」取得)			
	⑥ 仕事と育児・介護を両立するための取組(法定以上の育児・介護休業制度等)	○	○	
	⑦ ノー残業デーの設定など労働時間縮減に向けた取組			
	⑧ 短時間正社員制度の導入			
	⑨ 男性の育児・家事への参画促進に向けた取組			
	⑩ ワーク・ライフ・バランス関連表彰の受賞、認証実績			
	⑪ その他			

15 男女共同参画等を推進している企業の登録・認定・認証、表彰制度の状況

実施の有無		企業の登録・認定・認証制度 ○有・無	企業の表彰制度 ○有・無
選定等の基準	1 役員に占める女性割合に関する項目		
	2 管理職に占める女性割合に関する項目		有
	3 役員や管理職への女性の登用促進のための取組		有
	4 その他「登用促進等」に関する項目		有
	5 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定		有
	6 次世代育成支援対策推進法に基づく国の認定(「くるみん」取得)		有
	7 仕事と育児・介護を両立するための取組		有
	8 ノー残業デーの設定など労働時間縮減に向けた取組		有
	9 短時間正社員制度の導入		有
	10 男性の育児・家事への参画促進に向けた取組		有
	11 ワーク・ライフ・バランス関連表彰の受賞、認証実績	有	
	12 その他		

→ 「企業の登録・認定・認証制度」有りの場合、具体的名称:「子育て支援の店」登録制度

→ 「企業の表彰制度」有りの場合、具体的名称: 熊本県男女共同参画推進事業者表彰

16 地域における女性活躍推進連携体制の構築状況

1 有	有
2 現在はないが、今後検討する	

→ 有の場合、具体的名称 熊本県女性の社会参画加速化会議

17 調査や統計における男女別等統計の状況

住民の状況や活動を男女別に明らかにすることを主たる目的とするデータ集(白書、データブック等)の公表	○ 有 無	名称 熊本県男女共同参画年次報告書
公表周期	1 年	
公表主体 ※該当するものに○をつけてください。	○ 1. 男女共同参画・女性問題に関する事務を総括的に所管する課(室) 2. 統計情報に関する事務を総括的に所管する課(室) 3. 男女共同参画・女性のための総合的な施設の指定管理者 4. その他( )	

## 18 平成27年度実施予定事業

※欄が足りない場合には適宜増やして記入してください。

名 称	事 業 内 容 等	参加予定者数	時 期
1. 委員会・懇話会 ・男女共同参画審議会 ・熊本県女性の社会参画加速化会議	第4次計画の策定に向けた審議 産学官の連携により、女性の社会参画加速化に向けた各種取組みを行う	委員10人 18人	6月、9月、11月、2 9月
2. 広報啓発 ・男女共同参画inパレア ・女性に対する暴力をなくす運動 ・学習資料の作成・配布	講演会、ワークショップを開催 キャンペーン、講演会、ワークショップを開催 中高生向け学習資料を作成、配布 小学生向け学習ビデオをDVDに複製、配布	約500人 約300人	6月～9月 11月 4月～8月
3. 講座 ・男女いきいき幸せ実感促進事業 ・企業トップセミナー  ・女性経営参画塾  ・ダイバーシティ経営セミナー  ・女性起業支援セミナー ・地域リーダー育成事業	大学生を対象に、意識啓発を目的とするフォーラム等を開催 産学官の連携による戦略策定等の取組みを周知するとともに、連携強化、企業経営者の意識改革を図るセミナーの実施 企業における女性役員の登用促進を目的とした、女性経営参画塾を実施 企業等に対し、ダイバーシティやワークライフバランスの重要性について意識を醸成し、業務の効率化や現在の働き方の見直しなどの意識改革を促進するためのセミナーを実施 起業をめざす女性を対象に講座等を開催 男女共同参画の地域リーダーとなる人材を育成	約500人 約100人  約20～30人  約50人  約20～30人 30人	5月～3月 9月  10月～11月  8月  9月～11月 5月～3月
4. 相談事業 ・女性に関する相談対応 ・	女性総合相談室(男女共同参画センター)等における相談制度		通年
5. 情報収集・提供 ・男女共同参画年次報告書の発行  ・広報誌の発行 ・ホームページ「ならんで」運営 ・情報ライブラリーの運営  ・女性人材バンク登録者活用促進事業	男女共同参画の推進状況調査、施作評価等をまとめた年次報告書を発行 男女共同参画社会づくりに関する最新情報を県民に提供するため年2回発行 男女共同参画に関する情報を県民に提供 男女共同参画に関する図書、ビデオ、関係資料等を収集提供 女性の人材をバンクに登録、関係機関に情報を提供し、活用を促進		11月  10月、2月 通年 通年 通年
6. 苦情処理 ・苦情処理 ・	条例に基づき、申し出のあった苦情の処理		通年
7. 交流促進 ・民間団体への情報提供 ・民間団体との意見交換会	男女共同参画に関する情報を民間団体に提供 各団体の活動紹介や意見交換を行い、連携強化を図る		通年 通年
8. 企業・NPO法人との連携・働きかけ ・男女共同参画アドバイザー派遣 ・男女共同参画事業者表彰	企業、団体等の研修会等にアドバイザーを派遣 男女共同参画を推進している事業者の表彰、優良企業事例集の作成		通年 6月～3月
9. 国際交流・海外派遣事業 ・ ・			
10. 調査研究 ・ ・			
11. その他 ・市町村男女共同参画促進事業 ・	市町村担当課長会議、地域連絡会議、グループ別研修会、計画改定支援		通年

都道府県名	熊本県
-------	-----

以下のデータの調査時点をお答えください。(該当する時点に○をつけ、その他の場合は調査年月日も記入してください。)

平成27年4月1日現在	平成27年5月1日現在	その他:平成27年3月31日現在	<input type="radio"/>
-------------	-------------	------------------	-----------------------

1 都道府県における首長等の状況 ※在任期間(任期)は予定を記入してください。

知事	女性	<input type="radio"/>	男性	<input type="radio"/>	任期:平成 24 年 4 月 26 ~ 28 年 4 月 15 日
副知事	2 人 (女性 人、男性 2 人)				

2 法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等の委員数等

\*平成27年4月1日現在で設置義務のある審議会等のうち、27年3月に内閣府が把握したものを掲載しています。  
新たに追加・変更・廃止等がありましたら、下記の表に追記のうえ、委員数等を記入してください。

審議会等名 (現在設置していないもの、審議会委員の任命を行っていないものには番号の前の欄に×を記入してください)	委員総数(人)	うち女性委員数(人)	女性委員の割合(%)	備考	
1 都道府県防災会議(会長を含む)	56	6	10.7		
都道府県防災会議(委員のみ)	55	6	10.9		
内 訳	1号 当該都道府県の区域の全部又は一部を管轄する指定地方行政機関の長又はその指名する職員	16	0	0.0	
	2号 当該都道府県を警備区域とする陸上自衛隊の方面總監又はその指名する部隊若しくは機関の長	1	0	0.0	
	3号 当該都道府県の教育委員会の教育長	1	0	0.0	
	4号 警視總監又は当該都道府県の道府県警察本部長	1	0	0.0	
	5号 当該都道府県の知事がその部内の職員のうちから指名する者	3	0	0.0	
	6号 当該都道府県の区域内の市町村の市町村長及び消防機関の長のうちから当該都道府県の知事が任命する者	5	0	0.0	
	7号 当該都道府県の地域において業務を行う指定公共機関又は指定地方公共機関の役員又は職員のうちから当該都道府県の知事が任命する者	24	4	16.7	
	8号 自主防災組織を構成する者又は学識経験のある者のうち当該都道府県の知事が任命する者	4	2	50.0	
2 国土利用計画地方審議会	17	9	52.9		
3 土地利用審査会	7	3	42.9		
4 都道府県交通安全対策会議	21	1	4.8		
5 自然環境の保全に関する審議会その他の合議制の機関(旧 自然環境保全審議会) ※6の審議会と統合している場合は6に人数を記入。当欄は空欄とし、備考欄に「6と統合」と記入する。					
6 環境の保全に関する審議会その他の合議制の機関(旧 環境審議会)	19	9	47.4		
7 精神医療審査会	19	8	42.1		
8 都道府県生活衛生適正化審議会					
9 都道府県医療審議会	19	6	31.6		
10 准看護師試験委員	10	5	50.0		
11 麻薬中毒審査会	5	0	0.0		
12 地方社会福祉審議会	22	9	40.9		
13 障害者に関する審議会その他の合議制の機関	20	6	30.0		
14 国民健康保険審査会	9	4	44.4		
15 都道府県農業共済保険審査会					
16 都道府県森林審議会	12	6	50.0		
17 都道府県建設工事紛争審査会	7	3	42.9		
18 建築審査会	7	3	42.9		
19 都道府県建築士審査会	5	2	40.0		
20 都道府県都市計画審議会	18	4	22.2		
21 開発審査会	7	3	42.9		
22 私立学校審議会	12	5	41.7		
23 石油コンビナート等防災本部	24	1	4.2		
24 公害健康被害認定審査会	10	0	0.0		
25 窒素酸化物総量削減計画又は粒子状物質総量削減計画に定められるべき事項について調査審議する協議会(旧 総量削減計画策定協議会)					
26 都道府県児童福祉審議会					
27 地方港湾審議会	14	4	28.6		
28 土地区画整理審議会					
29 教科用図書選定審議会	20	8	40.0		
30 介護保険審査会	18	8	44.4		
31 道府県固定資産評価審議会	11	5	45.5		
32 感染症の診査に関する協議会	36	9	25.0		
33 警察署協議会	156	67	42.9		
34 土地収用事業認定審議会	5	2	40.0		
35 住民基本台帳法 本人確認情報の保護に関する審議会	7	3	42.9		
36 国民保護協議会	57	2	3.5		
37 地方独立行政法人評価委員会	5	2	40.0		
38 市街地再開発審査会					
39 都道府県職員委員会					
40 自然再生協議会					
41 審議会その他の合議制の機関(※公益認定等)	5	3	60.0		
42 後期高齢者医療審査会	9	4	44.4		
43 留置施設視察委員会	4	1	25.0		
44 傷病者の搬送及び傷病者の受入れの実施に関する基準の協議並びに実施基準に基づく傷病者の搬送及び傷病者の受入れの実施に係る連絡調整を行うための協議会	36	1	2.8		
45 指定難病審査会	18	1	5.6		
46 小児慢性特定疾病審査会	8	1	12.5		
合 計	735	214	29.1		

3 地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等の委員数

	委員会等名	委員総数 (人)	うち女性委員数 (人)	女性委員の割合 (%)	備考
1	教育委員会	6	2	33.3	
2	選挙管理委員会	4	1	25.0	
3	人事委員会	3	1	33.3	
4	監査委員	4	0	0.0	
5	公安委員会	5	2	40.0	
6	都道府県労働委員会	15	4	26.7	
7	収用委員会	9	3	33.3	
8	海区漁業調整委員会	25	2	8.0	
9	内水面漁場管理委員会	10	5	50.0	
	合 計	81	20	24.7	