

調査票 1

都道府県・政令指定都市名	40 福岡県
--------------	--------

1 男女共同参画・女性問題に関する事務を総括的に所管する組織

局 部 課 (室) 名	新社会推進部男女共同参画推進課
担 当 職 員 数	11 人 (専任 11 人、兼任 人)

2 国の「男女共同参画推進本部」に相当する本庁の連絡会議(推進体制)

名 称	福岡県男女共同参画行政推進会議
設 置 年 月 日・根 拠	昭和 53 年 6 月 23 日 根拠: 福岡県男女共同参画行政推進会議設置要綱
長 の 役 職	知事

3 男女共同参画に関する諮問機関、懇談会等

会 議 の 名 称	福岡県男女共同参画審議会
設 置 年 月 日	平成 14 年 1 月 31 日
構 成 員	20 人 (女性 12 人、男性 8 人)

4 男女共同参画に関する計画

計 画 期 間	平成 23 年 4 月 ~ 28 年 3 月		
名 称	第3次福岡県男女共同参画計画		
改定・見直しの予定時期	平成 28 年 3 月 日		← 未定の場合は○をつけてください。

5 男女共同参画に関する条例

有の場合	名 称	福岡県男女共同参画推進条例		
	公 布 日	平成 13 年 10 月 19 日		
	施 行 日	平成 13 年 10 月 19 日		
	改 正 日	平成 年 月 日		
	改 正 内 容	改正が予定されている場合、改正予定時期: 平成 年 月		
無の場合 ※どちらかに○をつけてください。	制定等について検討中(あれば、具体的に)			
	○ 特に検討していない			

6 審議会等委員への女性の登用

		調査時点コード	① 平成27年4月1日	2 平成27年5月1日	3 平成27年4月22日	その他: 平成27年4月22日
目 標 値	平成 27 年度まで	40.0%	%	平成 年度まで	%	平成 年度まで %
根 拠	審議会等委員への女性の登用推進実施要領 平成24年9月11日					
目標設定の対象である審議会等の範囲	附属機関及び要綱等に基づき設置された協議会等					
目標設定の対象である審議会等における登用状況	調査時点コード	1	審議会等数 (95)	うち女性委員を含む審議会等数 (95)		
			延総委員等数 (1,322)	延女性委員等数 (545)	女性比率 (41.2)	
地方自治法(第202条の3)に基づく審議会等における登用状況	調査時点コード	1	審議会等数 (91)	うち女性委員を含む審議会等数 (81)		
			延総委員等数 (1,607)	延女性委員等数 (557)	女性比率 (34.7)	
法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等における登用状況(*)	調査時点コード	1	審議会等数 (38)	うち女性委員を含む審議会等数 (35)		
			延総委員等数 (1,026)	延女性委員等数 (317)	女性比率 (30.9)	
地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等における登用状況	調査時点コード	1	委員会等数 (9)	うち女性委員を含む審議会等数 (6)		
			延総委員等数 (90)	延女性委員等数 (17)	女性比率 (18.9)	
目標値以外の目標設定						
女性登用方針	人材名簿作成の有無	有 ○ (公表 ・ 非公表 ○) ・ 無 ・ 作成予定有				
	人材名簿が有る場合	掲載人数	人 (平成 年 月現在)			
	そ の 他	人材育成事業の実施の有無 有 ○ ・ 無 委員の公募 有 ○ ・ 無 その他 { 審議会等委員への女性の登用推進実施要領に基づく事前協議の実施 }				

注(*) 平成27年3月時点で法律又は政令により設置義務がある審議会のうち内閣府が把握したもの (参照:別表1(都道府県)、別表2(政令指定都市))

7 女性公務員の採用・登用状況

※該当する時点の番号に○をつけてください。

(1)-1 管理職の在職状況

		調査時点コード	1 平成27年4月1日	2 平成27年5月1日	③ 平成27年4月22日	その他: 平成27年4月22日							
	管理職総数 (人) (A)=(C+E+G)	女性管理職の内訳											
		うち女性管理職数 (人) (B)=(D+F+H)	女性比率 (%) (B/A)	部局長相当職 (人) (C)		次長相当職 (人) (E)			課長相当職 (人) (G)				
本庁	計	402	34	8.5	25	1	4.0	117	2	1.7	260	31	11.9
	うち一般行政職	323	31	9.6	25	1	4.0	58	2	3.4	240	28	11.7
支庁・地方事務所等	計	366	28	7.7	5	0	0.0	52	0	0.0	309	28	9.1
	うち一般行政職	248	21	8.5	3	0	0.0	15	0	0.0	230	21	9.1
全体	計	768	62	8.1	30	1	3.3	169	2	1.2	569	59	10.4
	うち一般行政職	571	52	9.1	28	1	3.6	73	2	2.7	470	49	10.4
再掲	警察関係	100	1	1.0	0	0		79	0	0.0	21	1	4.8
	教育委員会	108	10	9.3	4	0	0.0	7	0	0.0	97	10	10.3

(1)-2職務上の地位別職員在職状況

調査時点コード 1 平成27年4月1日 2 平成27年5月1日 ③ その他:平成27年4月22日

Table with 8 columns: 課長補佐相当職 (人), うち女性数 (人), 女性比率, 係長相当職 (人), うち女性数, 女性比率. Rows include 本庁, 支庁・地方事務所等, 全体, 再掲.

(1)-3新規昇任者数

平成26年4月1日～27年3月31日

Table with 11 columns: 課長相当職 (人), うち女性数 (人), 女性比率, 課長補佐相当職 (人), うち女性数 (人), 女性比率, 係長相当職 (人), うち女性数 (人), 女性比率. Rows include 本庁, 支庁・地方事務所等, 全体, 再掲.

(1)-4昇任・昇格等登用の考慮要素となる事項

考慮要素としている事項すべてに○を記入してください。

Table with 10 columns: 勤務成績, 昇任試験, 昇格試験, 部局等の推薦, 経年数, 遠隔地での長期研修, 遠隔地での勤務経験, 本人の希望, その他. Rows include 課長級, 補佐級, 係長級.

(1)-5昇任・昇格試験の受験者数

平成26年4月1日～27年3月31日

Table with 4 columns: 全受験者数(人), 女性受験者数(人), 女性受験率(%). Rows include 昇任試験, 昇格試験.

(2)女性公務員の採用状況

平成26年4月1日～27年3月31日

Table with 4 columns: 総数 (人), うち女性数 (人), 女性比率 (%). Rows include 全体, うち上級, うち一般行政職, うち上級, うち警察関係, うち上級.

(3)女性採用・登用のための措置

※1～7の実施の有無についてそれぞれ○をつけてください。

Table with 10 columns: 有/無, 1. 女性の採用における具体的数値目標設定状況, 2. 女性の管理職登用における具体的数値目標設定状況, 3. 2以外の女性の登用における具体的数値目標設定状況, 4. 女性の管理職の登用状況の開示, 5. 計画の策定、実施に実質的に関与する「女性職員の採用・登用拡大担当者」の設置, 6. 女性職員の採用・登用の状況や計画の進捗状況等に関する庁内の意見交換等の場の設置, 7. その他の目標 (上記1, 2, 3以外の目標):設定年():年限():具体的内容()

8 男女共同参画・女性のための総合的な施設の設置

名 称	福岡県男女共同参画センター		愛称・通称	あすばる
設置年月日	平成 8 年 11 月 22 日		施設形態	単独施設 ○ 複合施設
所在地等	郵便番号： 816-0804 住所： 福岡県春日市原町3丁目1番地7 電話番号： 092-584-1261 FAX番号： 092-584-1262 ホームページ： http://www.asubaru.or.jp			
管理・運営主体 ※1～2について、該当するものに○をつけ、記入してください。	1. 施設管理	直営(担当部局名：) ○ 指定管理者(名称： クローバープラザ管理運営共同体) その他()		
	2. 事業運営	直営(担当部局名：) 指定管理者(名称：) ○ その他(公益財団法人福岡県女性財団)		
職 員 数	常勤 11 人、 非常勤 7 人	予算額	平成27年度	23,780 千円
主な事業	*実施しているものに○を付し、主な事項を記入してください。 ○ 1. 広報啓発(主な事項： 情報誌発行、「あすばる男女共同参画フォーラム」の開催等) ○ 2. 講座(主な事項： 「ふくおか女性いきいき塾」、行政職員のための男女共同参画セミナー、男性管理職のための女性活躍推進セミナー、相談員や支援者養成のための各種講座等) ○ 3. 相談事業(主な事項： 総合相談、専門相談等) ○ 4. 情報収集・提供(主な事項： 図書等の収集、ホームページによる情報提供(女性ロールモデル発掘・紹介等)) ○ 5. 苦情処理(主な事項：) ○ 6. 交流促進(主な事項： 「あすばる男女共同参画フォーラム」の開催等(再掲)) ○ 7. 企業・NPO法人との連携・働きかけ(主な事項： 「ふくおか女性いきいき塾」) ○ 8. 国際交流・海外派遣事業(主な事項：) ○ 9. 調査研究(主な事項： 女性の社会参画推進のための調査・研修) ○ 10. その他(主な事項： 地域における女性の活躍推進モデル事業、若年者意識啓発事業、女性団体のネットワーク形成支援、職員の講)			

9 男女共同参画・女性関係事業を推進するための基金・財団の設立(施設の管理運営の実施団体を含む。)

名 称	公益財団法人福岡県女性財団	基金・基本財産額	200,000 千円
設置年月日	平成 8 年 4 月 1 日	出資者	福岡県

10 民間団体(女性団体等)との連携

(1) 地方公共団体と民間団体(女性団体等)との連携 ※該当するものに○をつけてください。

○ 1. 民間団体の組織化((2)へ)	
○ 2. 地方公共団体と民間団体との意見交換会の開催	
○ 3. 地方公共団体からの民間団体への各種情報提供	
4. 地方公共団体から民間団体への助成金の交付	
5. 地方公共団体から民間団体への事業委託	
○ 6. 地方公共団体と民間団体との共催事業の開催	
7. その他 { 主な事項： }	

(2) 民間団体(女性団体等)のネットワーク

各種女性団体連絡協議会等の有無	○ 有 名称等： 福岡県男女共同参画推進連絡会議 (ふくおかみらいねっと) 無	加盟団体数	38団体
地方公共団体からの助成・委託事業実施の有無	有 ○ 無	会 員 数	約15万人
活 動 内 容 ※実施しているものに○をつけてください。	○ 1. 定例会議(情報交換会等)の開催 2. 機関誌の発行 3. 広報啓発パンフレット作成 ○ 4. その他 { 内容： 「ふくおかみらいねっとフォーラム」の開催、DV被害者支援活動 }		

11 市町村との連携及び市町村への指導・助言状況(都道府県) ※該当するものに○をつけてください。

○ 1. 担当者連絡会議の開催	
○ 2. 市町村職員研修会の開催	
3. 市町村アドバイザー養成講座等の開催	
○ 4. 関係情報の収集提供	
○ 5. 審議会等女性登用の働きかけ	
6. 補助金等の交付 { 名 称 : 交付先 : }	
○ 7. その他 { 内容： 市町村男女共同参画計画策定の支援、働きかけ }	

12 職員研修の実績状況 ※実施しているものに○をつけてください。

(1) 男女共同参画・女性問題に関する職員研修の実施

1. 職員向け男女共同参画・女性問題についての講演会、研修会等を実施
○ 2. 一般職員研修に、男女共同参画・女性問題の講義等を組み入れ
3. 国、民間等が行う男女共同参画・女性問題に関する研修に職員を派遣

(2) 女性職員の研修受講への配慮

○ 1. 女性職員を対象とした能力開発や管理職登用のための研修を実施
2. 研修受講職員の男女比を配慮
○ 3. その他 { 内容： 職員研修所主催の特別研修(女性力発揮促進)への受講依頼 }

13 担当局(部)課(室)所管の男女共同参画・女性関係予算

事 項	26年度予算 (千円)	27年度予算 (千円)	備考
関係予算総額(施設整備費を除く)	312,802	378,965	
上記関係予算が一般会計予算総額に占める割合	0.0187 %	0.0213 %	
男女共同参画・女性のための施設整備費	34,149	44,189	

14 公共調達における男女共同参画及びワーク・ライフ・バランス項目の設定状況 ※該当するものに○をつけてください。

1	公共工事の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定の有無	○
2	物品の購入等の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定の有無	○
3	総合評価落札方式の一般競争入札を適用している場合における男女共同参画等の項目の設定の有無	
4	その他の公共調達における男女共同参画等項目の設定の有無(有の場合は(1)~(5)の該当項目に回答(複数回答可)してください。)	○
	(1) 指名競争入札又は随意契約により物品調達を行う際に認証している企業からの優先調達	
	(2) 清掃、設備保守業務等の競争参加資格審査における項目の設定	○
	(3) 指定管理者公募選定における評価項目の設定	
	(4) プロポーザル方式における評価項目の設定	
	(5) その他(内容:)	

↓ 上記1~4で「有」の場合、下記の「具体的項目」で該当する項目欄に○を付けてください。

	1 公共工事の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定	2 物品の購入などの競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定	3 総合評価落札方式の一般競争入札を適用している場合における男女共同参画等の項目の設定	4 その他の公共調達における男女共同参画等の項目の設定
具体的項目	① 役員に占める女性割合に関する項目			
	② 管理職に占める女性割合に関する項目	○	○	○
	③ 役員や管理職への女性の登用促進のための取組(ポジティブ・アクション、数値目標の設定等)			
	④ 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定			
	⑤ 次世代育成支援対策推進法に基づく国の認定(「くるみん」取得)			
	⑥ 仕事と育児・介護を両立するための取組(法定以上の育児・介護休業制度等)			
	⑦ ノー残業デーの設定など労働時間縮減に向けた取組			
	⑧ 短時間正社員制度の導入			
	⑨ 男性の育児・家事への参画促進に向けた取組			
	⑩ ワーク・ライフ・バランス関連表彰の受賞、認証実績			
	⑪ その他	○	○	

15 男女共同参画等を推進している企業の登録・認定・認証、表彰制度の状況

実施の有無		企業の登録・認定・認証制度	企業の表彰制度
		有	有
選定等の基準	1 役員に占める女性割合に関する項目		
	2 管理職に占める女性割合に関する項目		
	3 役員や管理職への女性の登用促進のための取組		
	4 その他「登用促進等」に関する項目		
	5 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定		
	6 次世代育成支援対策推進法に基づく国の認定(「くるみん」取得)		
	7 仕事と育児・介護を両立するための取組	○	○
	8 ノー残業デーの設定など労働時間縮減に向けた取組	○	○
	9 短時間正社員制度の導入	○	○
	10 男性の育児・家事への参画促進に向けた取組	○	○
	11 ワーク・ライフ・バランス関連表彰の受賞、認証実績	○	○
	12 その他		

→ 「企業の登録・認定・認証制度」有りの場合、具体的名称: 子育て応援宣言企業登録制度

→ 「企業の表彰制度」有りの場合、具体的名称: 福岡県男女共同参画表彰、福岡県子育て応援宣言企業・事業所 知事表彰

16 地域における女性活躍推進連携体制の構築状況

1	ある	○	→ 有の場合、具体的名称 女性の活躍推進福岡県会議
2	現在はないが、今後検討する		

17 調査や統計における男女別等統計の状況

住民の状況や活動を男女別に明らかにすることを主たる目的とするデータ集(白書、データブック等)の公表	○ 有 無	名称 福岡県男女共同参画白書
公表周期	1 年	
公表主体 ※該当するものに○をつけてください。	○ 1. 男女共同参画・女性問題に関する事務を総括的に所管する課(室) 2. 統計情報に関する事務を総括的に所管する課(室) 3. 男女共同参画・女性のための総合的な施設の指定管理者 4. その他()	

18 平成27年度実施予定事業

※欄が足りない場合には適宜増やして記入してください。

名 称	事 業 内 容 等	参加予定者数	時 期
1. 委員会・懇話会 ・福岡県男女共同参画審議会 ・	県の施策に対する意見、重要事項の調査審議等	20人	年3回
2. 広報啓発 ・男女共同参画白書の作成 ・女性に対する暴力防止に関する広報 男女共同参画センター情報事業 あなたが輝く”未来”へ 男女500人のトークセッションin福岡 あすばる男女共同参画フォーラム	男女共同参画の推進状況、施策に関する報告等 ポスター、リーフレット等の作成、高校生向けパンフレット作成・配付 ライブラリー、情報誌、ホームページ、ロールモデル紹介等による情報提供 分科会、基調講演、ワールドカフェ 基調講演、活動発表等	500人 3000人	3月ごろ 11月ごろ 通年 8月 11月第4土曜日
3. 講座 ・ふくおか女性いきいき塾 ・女性起業家育成塾 暴力防止研修会 婦人相談員への専門研修 各種セミナー・講座	課題研究や講義、討論などを通して地域や企業等で活躍が期待できる女性リーダーを育成 暴力防止に関する必要な知識等の習得(民生委員) 婦人保護に関する相談に必要な知識等の習得 (対象)行政職員、DV被害者支援者等	30人	通年 10月以降 通年 通年
4. 相談事業 ・女性起業家のための個別相談会 男女共同参画センター相談事業 配偶者暴力相談支援センター事業 ・婦人相談事業	総合相談、専門相談等 配偶者等からの暴力に関する相談 婦人保護に関する相談		通年 通年 通年
5. 情報収集・提供 ・男女共同参画センター情報事業(再掲) ・	ライブラリー、情報誌、ホームページ、ロールモデル紹介等による情報提供		通年
6. 苦情処理 ・男女共同参画審議会への設置 ・	審議会内に苦情処理部会設置		その都度
7. 交流促進 ・あすばる男女共同参画フォーラム(再掲) ・	基調講演、活動発表等		11月第4土曜日
8. 企業・NPO法人との連携・働きかけ ・ふくおか女性いきいき塾(再掲) トップリーダー啓発事業 企業における女性の活躍推進事業 競争入札参加資格における加点制度	課題研究や講義、討論などを通して地域や企業等で活躍が期待できる女性リーダーを育成 各種団体のトップリーダーが集まる研修会等に講師を派遣 企業へのアドバイザー派遣、男性管理職のための女性活躍推進セミナーの開催 競争入札参加資格加点項目のひとつとして「女性の活躍推進」		通年
9. 国際交流・海外派遣事業 ・福岡県「女性研修の翼」(訪問国:デンマーク) ・	国際的視野を持った男女共同参画に向けた活動のリーダーとなる人材の育成		
10. 調査研究 ・女性の社会参画推進のための調査・研究 ・			
11. その他 ・男女共同参画の日記念事業 地域における女性の活躍推進事業 若年者意識啓発事業 配偶者からの暴力防止対策連絡会議 市町村担当課長会議の開催 女性団体ネットワーク形成支援 ・職員の講師派遣	男女共同参画の推進に功績があった者を表彰する 自治会における女性役員の登用拡大に向けたモデル事業及びその報告会 大学生や高校生の意識向上のためのシンポジウムや講師派遣 関係機関との連携強化 県民向け出前講座等へ職員を講師として派遣		11月第4土曜日 通年 通年 7月 9月以降 通年 通年

都道府県名	福岡県
-------	-----

以下のデータの調査時点をお答えください。(該当する時点に○をつけ、その他の場合は調査年月日も記入してください。)

平成27年4月1日現在	<input checked="" type="radio"/>	平成27年5月1日現在	<input type="radio"/>	その他:平成 年 月 日現在	<input type="text"/>
-------------	----------------------------------	-------------	-----------------------	----------------	----------------------

1 都道府県における首長等の状況 ※在任期間(任期)は予定を記入してください。

知事	女性 <input type="radio"/> 男性 <input checked="" type="radio"/>	任期:平成 23 年 4 月 23 日 ~ 27 年 4 月 22 日
副知事	3 人 (女性 1 人、男性 2 人)	

2 法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等の委員数等

*平成27年4月1日現在で設置義務のある審議会等のうち、27年3月に内閣府が把握したものを掲載しています。

新たに追加・変更・廃止等がありましたら、下記の表に追記のうえ、委員数等を記入してください。

審議会等名 (現在設置していないもの、審議会委員の任命を行っていないものには番号の前の欄に×を記入してください)	委員総数(人)	うち女性委員数(人)	女性委員の割合(%)	備考	
1 都道府県防災会議(会長を含む)	59	6	10.2		
都道府県防災会議(委員のみ)	58	6	10.3		
内 訳	1号 当該都道府県の区域の全部又は一部を管轄する指定地方行政機関の長又はその指名する職員	14	0	0.0	
	2号 当該都道府県を警備区域とする陸上自衛隊の方面総監又はその指名する部隊若しくは機関の長	1	0	0.0	
	3号 当該都道府県の教育委員会の教育長	1	0	0.0	
	4号 警視総監又は当該都道府県の道府県警察本部長	1	0	0.0	
	5号 当該都道府県の知事がその部内の職員のうちから指名する者	12	2	16.7	
	6号 当該都道府県の区域内の市町村の市町村長及び消防機関の長のうちから当該都道府県の知事が任命する者	4	0	0.0	
	7号 当該都道府県の地域において業務を行う指定公共機関又は指定地方公共機関の役員又は職員のうちから当該都道府県の知事が任命する者	20	2	10.0	
	8号 自主防災組織を構成する者又は学識経験のある者のうち当該都道府県の知事が任命する者	5	2	40.0	
2 国土利用計画地方審議会	6	3	50.0		
3 土地利用審査会	7	3	42.9		
4 都道府県交通安全対策会議	24	3	12.5		
× 5 自然環境の保全に関する審議会その他の合議制の機関(旧 自然環境保全審議会) ※6の審議会と統合している場合は6に人数を記入。当欄は空欄とし、備考欄に「6と統合」と記入する。				6と統合	
6 環境の保全に関する審議会その他の合議制の機関(旧 環境審議会)	35	12	34.3		
7 精神医療審査会	20	4	20.0		
8 都道府県生活衛生適正化審議会	16	8	50.0		
9 都道府県医療審議会	29	7	24.1		
10 准看護師試験委員	11	5	45.5		
11 麻薬中毒審査会	5	4	80.0		
12 地方社会福祉審議会	35	16	45.7		
13 障害者に関する審議会その他の合議制の機関	25	11	44.0		
14 国民健康保険審査会	9	4	44.4		
15 都道府県農業共済保険審査会	10	4	40.0		
16 都道府県森林審議会	15	6	40.0		
17 都道府県建設工事紛争審査会	11	0	0.0		
18 建築審査会	7	2	28.6		
19 都道府県建築士審査会	8	2	25.0		
20 都道府県都市計画審議会	28	3	10.7		
21 開発審査会	7	3	42.9		
22 私立学校審議会	13	6	46.2		
23 石油コンビナート等防災本部	35	0	0.0		
× 24 公害健康被害認定審査会					
× 25 窒素酸化物総量削減計画又は粒子状物質総量削減計画に定められるべき事項について調査審議する協議会(旧 総量削減計画策定協議会)					
× 26 都道府県児童福祉審議会					
27 地方港湾審議会	18	4	22.2		
× 28 土地区画整理審議会					
29 教科用図書選定審議会	20	9	45.0		
30 介護保険審査会	27	15	55.6		
31 道府県固定資産評価審議会	11	4	36.4		
32 感染症の診査に関する協議会	46	20	43.5		
33 警察署協議会	384	128	33.3		
34 土地収用事業認定審議会	7	3	42.9		
35 住民基本台帳法 本人確認情報の保護に関する審議会	5	2	40.0		
36 国民保護協議会	37	2	5.4		
37 地方独立行政法人評価委員会	5	2	40.0		
× 38 市街地再開発審査会					
39 都道府県職員委員会	5	0	0.0		
× 40 自然再生協議会					
41 審議会その他の合議制の機関(※公益認定等)	5	2	40.0		
42 後期高齢者医療審査会	9	5	55.6		
43 留置施設視察委員会	6	1	16.7		
× 44 傷病者の搬送及び傷病者の受入れの実施に関する基準の協議並びに実施基準に基づく傷病者の搬送及び傷病者の受入れの実施に係る連絡調整を行うための協議会					
45 指定難病審査会	21	6	28.6		
46 小児慢性特定疾病審査会	5	2	40.0		
合 計	1,026	317	30.9		

3 地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等の委員数

	委員会等名	委員総数 (人)	うち女性委員数 (人)	女性委員の割合 (%)	備考
1	教育委員会	6	2	33.3	
2	選挙管理委員会	4	0	0.0	
3	人事委員会	3	0	0.0	
4	監査委員	4	0	0.0	
5	公安委員会	5	1	20.0	
6	都道府県労働委員会	21	4	19.0	
7	収用委員会	7	2	28.6	
8	海区漁業調整委員会	30	6	20.0	
9	内水面漁場管理委員会	10	2	20.0	
	合 計	90	17	18.9	