

調査票 1

| | |
|--------------|--------|
| 都道府県・政令指定都市名 | 26 京都府 |
|--------------|--------|

1 男女共同参画・女性問題に関する事務を総括的に所管する組織

| | |
|---------------|-----------------------|
| 局 部 課 (室) 名 | 府民生活部 男女共同参画課 |
| 担 当 職 員 数 | 14 人 (専任 14 人、兼任 人) |

2 国の「男女共同参画推進本部」に相当する本庁の連絡会議(推進体制)

| | |
|---------------|-------------------------------------|
| 名 称 | 京都府男女共同参画推進本部 |
| 設 置 年 月 日・根 拠 | 平成 元 年 5 月 19 日 根拠: 京都府男女共同参画推進本部規程 |
| 長 の 役 職 | 副知事(男女共同参画担当) |

3 男女共同参画に関する諮問機関、懇談会等

| | |
|-----------|------------------------|
| 会 議 の 名 称 | 京都府男女共同参画審議会 |
| 設 置 年 月 日 | 平成 16 年 7 月 20 日 |
| 構 成 員 | 15 人 (女性 9 人、男性 6 人) |

4 男女共同参画に関する計画

| | | | |
|-------------|--------------------------------|--|--------------------|
| 計 画 期 間 | 平成 23 年 4 月 ~ 33 年 3 月 | | |
| 名 称 | 京都府男女共同参画計画 —KYOのあけぼのプラン(第3次)— | | |
| 改定・見直しの予定時期 | 平成 28 年 4 月 1 日 | | ← 未定の場合は○をつけてください。 |

5 男女共同参画に関する条例

| | | | |
|---------------------------|----------------------|-----------------------------|--|
| 有の場合 | 名 称 | 京都府男女共同参画推進条例 | |
| | 公 布 日 | 平成 16 年 3 月 26 日 | |
| | 施 行 日 | 平成 16 年 4 月 1 日 | |
| | 改 正 日 | 平成 年 月 日 | |
| | 改 正 内 容 | 改正が予定されている場合、改正予定時期: 平成 年 月 | |
| 無の場合 ※ どちらかに○をつけてください。 | 制定等について検討中(あれば、具体的に) | | |
| | ○ 特に検討していない | | |

6 審議会等委員への女性の登用

| | | | | | | | | |
|---|--------------------------------------|--|-------------------------|-----------------------|---|-----------|---|----------------|
| | | 調査時点コード | 1 | 平成27年4月1日 | 2 | 平成27年5月1日 | ③ | その他:平成27年3月31日 |
| 目 標 値 | 平成 27 年度まで | 40.0% | % | 平成 年度まで | % | 平成 年度まで | % | |
| 根 拠 | 京都府男女共同参画計画 —KYOのあけぼのプラン(第3次)— | | | | | | | |
| 目標設定の対象である審議会等の範囲 | 全審議会 | | | | | | | |
| 目標設定の対象である審議会等における登用状況 | 調査時点コード | 3 | 審議会等数 (99) | うち女性委員を含む審議会等数 (99) | | | | |
| | 延総委員等数 | (1,685) | 延女性委員等数 (636) | 女性比率 (37.7) | | | | |
| 地方自治法(第202条の3)に基づく審議会等における登用状況 | 調査時点コード | 3 | 審議会等数 (57) | うち女性委員を含む審議会等数 (57) | | | | |
| | 延総委員等数 | (1,213) | 延女性委員等数 (435) | 女性比率 (35.9) | | | | |
| 法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等における登用状況(*) | 調査時点コード | 3 | 審議会等数 (34) | うち女性委員を含む審議会等数 (34) | | | | |
| | 延総委員等数 | (899) | 延女性委員等数 (295) | 女性比率 (32.8) | | | | |
| 地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等における登用状況 | 調査時点コード | 3 | 委員会等数 (9) | うち女性委員を含む審議会等数 (6) | | | | |
| | 延総委員等数 | (64) | 延女性委員等数 (8) | 女性比率 (12.5) | | | | |
| 目標値以外の目標設定 | 平成28年までに、女性委員が30%未満の審議会等の割合を現状の3/4以下 | | | | | | | |
| 女性登用方針 | 人材名簿作成の有無 | 有 ○ (公表 ・ 非公表 ○) ・ 無 ・ 作成予定有 | | | | | | |
| | 人材名簿が有る場合 | 掲載人数 | 1,528 人 (平成 27 年 3 月現在) | | | | | |
| | そ の 他 | 人材育成事業の実施の有無 有 ○ ・ 無 委員の公募 有 ○ ・ 無 その他 { 審議会への女性委員の登用推進要綱に基づく事前協議の実施 } | | | | | | |

注(*) 平成27年3月時点で法律又は政令により設置義務がある審議会のうち内閣府が把握したもの(参照:別表1(都道府県)、別表2(政令指定都市))

7 女性公務員の採用・登用状況

※該当する時点の番号に○をつけてください。

(1)-1管理職の在職状況

| | | | | | | | | | | | | | |
|-----------|---------|-------------|-----------------|-----------|--------|-----------|-------|---------------------|----------|-------|-----|----------|------|
| | | 調査時点コード | ① | 平成27年4月1日 | 2 | 平成27年5月1日 | 3 | その他:平成 27 年 3 月 31日 | | | | | |
| 管理職総数 | (人) | (A)=(C+E+G) | 女 性 管 理 職 の 内 訳 | | | | | | | | | | |
| | | | うち女性管理職数(人) | 女性比率(%) | 部局長相当職 | | 次長相当職 | | | 課長相当職 | | | |
| | | | (B)=(D+F+H) | (B/A) | (人) | うち女性数(D) | 女性比率 | (人) | うち女性数(F) | 女性比率 | (人) | うち女性数(H) | 女性比率 |
| 本庁 | 計 | 392 | 34 | 8.7 | 19 | 1 | 5.3 | 69 | 2 | 2.9 | 304 | 31 | 10.2 |
| | うち一般行政職 | 323 | 34 | 10.5 | 19 | 1 | 5.3 | 59 | 2 | 3.4 | 245 | 31 | 12.7 |
| 支庁・地方事務所等 | 計 | 318 | 33 | 10.4 | 7 | 0 | 0.0 | 72 | 2 | 2.8 | 239 | 31 | 13.0 |
| | うち一般行政職 | 273 | 31 | 11.4 | 7 | 0 | 0.0 | 62 | 2 | 3.2 | 204 | 29 | 14.2 |
| 全体 | 計 | 710 | 67 | 9.4 | 26 | 1 | 3.8 | 141 | 4 | 2.8 | 543 | 62 | 11.4 |
| | うち一般行政職 | 596 | 65 | 10.9 | 26 | 1 | 3.8 | 121 | 4 | 3.3 | 449 | 60 | 13.4 |
| 再掲 | 警察関係 | 123 | 2 | 1.6 | 0 | 0 | | 21 | 0 | 0.0 | 102 | 2 | 2.0 |
| | 教育委員会 | 42 | 2 | 4.8 | 1 | 0 | 0.0 | 10 | 0 | 0.0 | 31 | 2 | 6.5 |

(1)-2職務上の地位別職員在職状況 調査時点コード ①平成27年4月1日 2 平成27年5月1日 3 その他:平成 年 月 日

Table with 8 columns: Position, Total, Female Count, Female Rate, Supervisor Total, Female Supervisor Count, Female Supervisor Rate. Rows include Main Office, Branches, and Overall.

(1)-3新規昇任者数 平成26年4月1日～27年3月31日

Table with 11 columns: Position, Total, Female Count, Female Rate, Supervisor Total, Female Supervisor Count, Female Supervisor Rate, Supervisor Total, Female Supervisor Count, Female Supervisor Rate. Rows include Main Office, Branches, and Overall.

(1)-4昇任・昇格等登用の考慮要素となる事項 考慮要素としている事項すべてに○を記入してください。

Table with 11 columns: Success, Promotion Exam, Promotion Exam, Promotion Exam, Department Recommendation, Experience, Long-term Training, Long-term Training, Personal Hope, Other. Rows include Supervisor, Assistant, and Supervisor levels.

(1)-5昇任・昇格試験の受験者数 平成26年4月1日～27年3月31日

Table with 4 columns: Exam Type, Total Applicants, Female Applicants, Female Rate. Rows include Promotion Exam and Promotion Exam.

(2)女性公務員の採用状況 平成26年4月1日～27年3月31日

Table with 4 columns: Category, Total, Female Count, Female Rate. Rows include Overall, Upper Level, General Administration, Upper Level, Police, Upper Level.

(3)女性採用・登用のための措置 ※1～7の実施の有無についてそれぞれ○をつけてください。

Table with 9 columns: Measure, Target Department, Numerical Value, Deadline, Supplemental Items, Target Year, Target Plan, Setting Status, Current Status. Rows include 1. Numerical target setting, 2. Management promotion target setting, 3. Numerical target setting for other women, 4. Management promotion status disclosure, 5. Plan setting, 6. Status disclosure, 7. Other targets.

8 男女共同参画・女性のための総合的な施設の設置

| | | | |
|---|---|-------|-----------------|
| 名 称 | 京都府男女共同参画センター | 愛称・通称 | らら京都 |
| 設置年月日 | 平成 8 年 4 月 1 日 | 施設形態 | 単独施設 ○ 複合施設 |
| 所在地等 | 郵便番号： 601-8047 住所： 京都市南区東九条下殿田町70 京都テルサ 東館2階 電話番号： 075-692-3433 FAX番号： 075-692-3436 ホームページ： http://www.kyoto-womensc.jp | | |
| 管理・運営主体 ※1～2について、該当するものに○をつけ、記入してください。 | 1. 施設管理 直営(担当部局名：) ○ 指定管理者(名称： 一般財団法人 京都府民総合交流事業団) その他() 2. 事業運営 直営(担当部局名：) ○ 指定管理者(名称： 一般財団法人 京都府民総合交流事業団) その他() | | |
| 職 員 数 | 常勤 4 人、非常勤 4 人 | 予算額 | 平成27年度 9,640 千円 |
| 主な事業 〔男女共同参画・女性に関するもの〕 | *実施しているものに○を付し、主な事項を記入してください。 ○ 1. 広報啓発(主な事項： ホームページ(フェイスブック掲載)、メールマガジン、らら京都ニュース、女性チャレンジ通信) ○ 2. 講座(主な事項： DV啓発講座、創業スクール、起業をめざす女性の交流サロンCo-Co、出前講座) ○ 3. 相談事業(主な事項： 女性・労働相談、専門相談(女性のためのカウンセリング、法律相談)、女性の起業・経営相談) ○ 4. 情報収集・提供(主な事項： ホームページ、メールマガジン、らら京都ニュース、女性チャレンジ通信) ○ 5. 苦情処理(主な事項：) ○ 6. 交流促進(主な事項： KYOのあけぼのフェスティバル、女性団体・グループ等との共催事業) ○ 7. 企業・NPO法人との連携・働きかけ(主な事項： 自主事業等支援) ○ 8. 国際交流・海外派遣事業(主な事項：) ○ 9. 調査研究(主な事項： 府男女共同参画センターの事業の新たな役割と市町村支援のあり方(大学と協働研究)) ○ 10. その他(主な事項： チャレンジ支援事業、男女共同参画の視点での防災推進事業) | | |

9 男女共同参画・女性関係事業を推進するための基金・財団の設立(施設の管理運営の実施団体を含む。)

| | | | |
|-------|----------|----------|----|
| 名 称 | | 基金・基本財産額 | 千円 |
| 設置年月日 | 平成 年 月 日 | 出資者 | |

10 民間団体(女性団体等)との連携

(1) 地方公共団体と民間団体(女性団体等)との連携 ※該当するものに○をつけてください。

| | |
|----------------------------|--|
| ○ 1. 民間団体の組織化((2)へ) | |
| ○ 2. 地方公共団体と民間団体との意見交換会の開催 | |
| ○ 3. 地方公共団体からの民間団体への各種情報提供 | |
| ○ 4. 地方公共団体から民間団体への助成金の交付 | |
| ○ 5. 地方公共団体から民間団体への事業委託 | |
| ○ 6. 地方公共団体と民間団体との共催事業の開催 | |
| ○ 7. その他 { 主な事項： } | |

(2) 民間団体(女性団体等)のネットワーク

| | | | | |
|---------------------------------|--|---|-------|------|
| 各種女性団体連絡協議会等の有無 | ○ 有 無 | 名称等： KYOのあけぼのフェスティバル実行委員会(京都府男女共同参画センター運営協議会) | 加盟団体数 | 18団体 |
| 地方公共団体からの助成・委託事業実施の有無 | ○ 有 無 | | 会 員 数 | |
| 活 動 内 容 ※実施しているものに○をつけてください。 | ○ 1. 定例会議(情報交換会等)の開催 2. 機関誌の発行 3. 広報啓発パンフレット作成 ○ 4. その他 { 内容： KYOのあけぼのフェスティバル協働開催 } | | | |

11 市町村との連携及び市町村への指導・助言状況(都道府県) ※該当するものに○をつけてください。

| | |
|--|--|
| ○ 1. 担当者連絡会議の開催 | |
| ○ 2. 市町村職員研修会の開催 | |
| ○ 3. 市町村アドバイザー養成講座等の開催 | |
| ○ 4. 関係情報の収集提供 | |
| ○ 5. 審議会等女性登用の働きかけ | |
| ○ 6. 補助金等の交付 { 名 称 : 交付先 : } | |
| ○ 7. その他 { 内容： DV啓発講座の協働開催、男女共同参画の視点による防災推進事業の連携した取組 } | |

12 職員研修の実績状況 ※実施しているものに○をつけてください。

(1) 男女共同参画・女性問題に関する職員研修の実施

| |
|--------------------------------------|
| ○ 1. 職員向け男女共同参画・女性問題についての講演会、研修会等を実施 |
| ○ 2. 一般職員研修に、男女共同参画・女性問題の講義等を組み入れ |
| ○ 3. 国、民間等が行う男女共同参画・女性問題に関する研修に職員を派遣 |

(2) 女性職員の研修受講への配慮

| |
|------------------------------------|
| ○ 1. 女性職員を対象とした能力開発や管理職登用のための研修を実施 |
| ○ 2. 研修受講職員の男女比を配慮 |
| ○ 3. その他 { 内容： } |

13 担当局(部)課(室)所管の男女共同参画・女性関係予算

| 事 項 | 26年度予算 (千円) | 27年度予算 (千円) | 備考 |
|-----------------------|----------------|----------------|----------|
| 関係予算総額(施設整備費を除く) | 171,769 | 241,503 | |
| 上記関係予算が一般会計予算総額に占める割合 | 0.0192 % | 0.0251 % | *6 別表 参照 |
| 男女共同参画・女性のための施設整備費 | 0 | 0 | |

14 公共調達における男女共同参画及びワーク・ライフ・バランス項目の設定状況 ※該当するものに○をつけてください。

| | | |
|---|---|---|
| 1 | 公共工事の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定の有無 | |
| 2 | 物品の購入等の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定の有無 | 有 |
| 3 | 総合評価落札方式の一般競争入札を適用している場合における男女共同参画等の項目の設定の有無 | |
| 4 | その他の公共調達における男女共同参画等項目の設定の有無(有の場合は(1)~(5)の該当項目に回答(複数回答可)してください。) | 有 |
| | (1) 指名競争入札又は随意契約により物品調達を行う際に認証している企業からの優先調達 | 有 |
| | (2) 清掃、設備保守業務等の競争参加資格審査における項目の設定 | |
| | (3) 指定管理者公募選定における評価項目の設定 | |
| | (4) プロポーザル方式における評価項目の設定 | |
| | (5) その他(内容:) | |

↓ 上記1~4で「有」の場合、下記の「具体的項目」で該当する項目欄に○を付けてください。

| | 1 公共工事の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定 | 2 物品の購入などの競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定 | 3 総合評価落札方式の一般競争入札を適用している場合における男女共同参画等の項目の設定 | 4 その他の公共調達における男女共同参画等の項目の設定 |
|-------|---|-------------------------------------|---|-----------------------------|
| 具体的項目 | ① 役員に占める女性割合に関する項目 | | | |
| | ② 管理職に占める女性割合に関する項目 | | | |
| | ③ 役員や管理職への女性の登用促進のための取組(ポジティブ・アクション、数値目標の設定等) | | | |
| | ④ 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定 | | | |
| | ⑤ 次世代育成支援対策推進法に基づく国の認定(「くるみん」取得) | | | |
| | ⑥ 仕事と育児・介護を両立するための取組(法定以上の育児・介護休業制度等) | | | |
| | ⑦ ノー残業デーの設定など労働時間縮減に向けた取組 | | | |
| | ⑧ 短時間正社員制度の導入 | | | |
| | ⑨ 男性の育児・家事への参画促進に向けた取組 | | | |
| | ⑩ ワーク・ライフ・バランス関連表彰の受賞、認証実績 | | ○ | |
| | ⑪ その他 | | | |

15 男女共同参画等を推進している企業の登録・認定・認証、表彰制度の状況

| 実施の有無 | | 企業の登録・認定・認証制度 | 企業の表彰制度 |
|--------|----------------------------------|---------------|---------|
| 選定等の基準 | 1 役員に占める女性割合に関する項目 | 有 | 有 |
| | 2 管理職に占める女性割合に関する項目 | 無 | 無 |
| | 3 役員や管理職への女性の登用促進のための取組 | 無 | 無 |
| | 4 その他「登用促進等」に関する項目 | 無 | 無 |
| | 5 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定 | 有 | 有 |
| | 6 次世代育成支援対策推進法に基づく国の認定(「くるみん」取得) | 無 | 有 |
| | 7 仕事と育児・介護を両立するための取組 | 有 | 有 |
| | 8 ノー残業デーの設定など労働時間縮減に向けた取組 | 有 | 有 |
| | 9 短時間正社員制度の導入 | 有 | 有 |
| | 10 男性の育児・家事への参画促進に向けた取組 | 有 | 有 |
| | 11 ワーク・ライフ・バランス関連表彰の受賞、認証実績 | 有 | 有 |
| | 12 その他 | 無 | 無 |

→ 「企業の登録・認定・認証制度」有りの場合、具体的名称「京都モデル」ワーク・ライフ・バランス推進企業認証制度・きょうと福祉人材育成認証制度

→ 「企業の表彰制度」有りの場合、具体的名称：子育て支援表彰

16 地域における女性活躍推進連携体制の構築状況

| | | | |
|---|---------------|---|-------------------------|
| 1 | ある | 有 | → 有の場合、具体的名称 輝く女性応援京都会議 |
| 2 | 現在はないが、今後検討する | | |

17 調査や統計における男女別等統計の状況

| | | |
|---|--|----|
| 住民の状況や活動を男女別に明らかにすることを主たる目的とするデータ集(白書、データブック等)の公表 | 有 ○ 無 | 名称 |
| 公表周期 | 年 | |
| 公表主体 ※該当するものに ○をつけてください。 | 1. 男女共同参画・女性問題に関する事務を総括的に所管する課(室) 2. 統計情報に関する事務を総括的に所管する課(室) 3. 男女共同参画・女性のための総合的な施設の指定管理者 4. その他() | |

18 平成27年度実施予定事業

※欄が足りない場合には適宜増やして記入してください。

| 名 称 | 事 業 内 容 等 | 参加予定者数 | 時 期 |
|--|--|------------------------------------|-----------------|
| 1. 委員会・懇話会 ・ 男女共同参画推進本部 | 京都府の男女共同参画間計施策を総合的に検討し、各部署が連携して総合的かつ円滑な推進を図る | 本部長1人、副本部長1人、特別本部員2人、本部員20人、推進員34人 | 必要に応じ |
| ・ 京都府男女共同参画審議会 | 男女共同参画の推進に関する重要事項の審議、施策に関する苦情処理手続等 | 15人 | 必要に応じ |
| ・ 京都雇用創出活力会議ワーク・ライフ・バランス推進戦略本部会議 | 「京都仕事と生活の調和行動計画」を公労使のオール京都体制で推進 | 16人 | 必要に応じ |
| ・ 男女共同参画に関する意見交換会 | 女性団体をはじめ広く府民の意見を聴くとともに、連携と相互交流を促進する | 公募36団体 | 年1～2回程度 |
| ・ 輝く女性応援京都会議 | 経済団体等と連携したオール京都による女性活躍推進 ・ 輝く女性応援京都会議推進計画の策定 ・ 各団体の女性活躍推進施策の連携実施 | 構成団体21団体 | 本会議1回、企画委員会3回程度 |
| 2. 広報啓発 ・ KYOのあけぼのフェスティバル開催事業 | 男女共同参画の理解促進を目的として「KYOのあけぼのフェスティバル」を開催 | 1,500人程度 | 11月 |
| ・ DV防止集中啓発事業 | 関係機関が連携し、啓発期間等を設定して集中的に啓発 | | 11月 |
| ・ DV防止啓発講座 | DV被害防止に向けた啓発講座 | 府内2市町村 | 通年 |
| ・ DV啓発資料の作成・配布 | DV防止啓発のための広報媒体を作成・配布 | | 通年 |
| 3. 講座 ・ 女性リーダー育成事業(女性の船) | 地域や職場でリーダーとなって活躍する女性を育成するため、公募した女性たちを北海道に派遣し、船上研修、訪問地研修を実施 | 100人程度 | 7月 |
| ・ 地域女性エンパワーメントセミナー事業 | 地域の女性リーダーのエンパワーメントを図るとともに、各団体等のネットワーク化を促進し、男女がともにいきいきと豊かにくらす地域社会づくりの担い手を養成 | 600人程度 | 年2回 |
| ・ 女性の活躍の「見える化」事業 | 職場における女性の活躍を見える化することにより、他企業・学生・府民への女性の活躍の普及を図る (女性の活躍シンポジウム、大学生キャリアデザインセミナー等) | 500人程度 | 通年 |
| 4. 相談事業 ・ マザーズジョブカフェ推進事業 | 子育てしながら働きたい女性やひとり親家庭の方などのニーズに応じて子育てや就業をワンストップで支援 | 25000人程度 | 通年 |
| ・ 女性相談事業 | 女性が抱える問題や、既存の相談機関では対応できない女性に関わる複合的な問題についての相談・カウンセリング、起業に関する相談を実施 | 3000人程度 | 通年 |
| 5. 情報収集・提供 ・ 女性情報ネットワーク事業 | 男女共同参画に関する講演会の講師や、審議会委員等に関する女性人材情報の提供 | | 通年 |
| 6. 苦情処理 ・ 苦情処理事業 | 府が実施する男女共同参画の推進に関する施策又は男女共同参画の推進に影響を及ぼす施策についての苦情の処理 | | 通年 |
| 7. 交流促進 ・ KYOのあけぼのフェスティバル開催事業(再掲) | 「KYOのあけぼのフェスティバル」を開催し、府内の女性団体の交流によりネットワークを強化、地域の活性化を図る | 1,500人程度 | 10月 |
| ・ 働く女性活躍応援事業(女子シャインチアーズ) | 府内女性社員のネットワークを構築するとともに、モデルとなる先輩社員による後輩社員の支援を実施 | 400人程度 | 通年 |
| ・ 輝く女性地域プラットフォーム推進事業 | 地域における女性の活躍を図るため、府内の6箇所で、女性が活躍できる環境づくりに向けた課題抽出や取り組み企画を行うプラットフォームづくりを推進 | 500人程度 | 通年 |
| 8. 企業・NPO法人との連携・働きかけ ・ 仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)事業 | 公労使のオール京都体制で運営するワーク・ライフ・バランスセンターを拠点に、ワーク・ライフ・バランスの取組に係る制度の周知や運用に関するアドバイス、取組企業の情報発信、地域における取組の実践、企業経営者・大学生等に対する情報提供を行う | 600社程度 | 通年 |
| ・ 輝く女性応援京都会議人事部事業 | 「輝く女性応援京都会議」に新たに「人事部」を設置し、中小企業の女性人材育成等の計画策定を支援するとともに、企業・団体の枠を超えた女性の活躍研修等を実施 | 500人程度 | 通年 |
| 9. 国際交流・海外派遣事業 | | | |
| 10. 調査研究 ・ 女性の活躍実態調査 | 企業における女性の活躍状況・活躍推進の取組の実態を調査 | 従業員30～300人の企業1,000社 | 6月～9月 |
| ・ ワーク・ライフ・バランス推進に関する意識調査 | ワーク・ライフ・バランスと男女共同参画に関する府民意識調査 | 2000人 | 8月～9月 |

| | | | |
|-------------------------|--|--------|---------------------|
| 11. その他 | | | |
| ・ 女性顕彰事業「京都府あけぼの賞」 | 先駆的な活躍をしている女性及び男女共同参画社会の推進に功績のあった者で、特に功績の著しい者を顕彰 | 5人程度 | KYOのあけぼのフェスティバルにて授賞 |
| ・ 京都女性起業家賞(アントレプレナー賞)事業 | 新たなビジネスを提唱する女性からの提案を全国から公募し、女性の起業モデルとなる提案を顕彰するとともに、事業化を支援 | 40人程度 | 通年、3月に授賞式 ※(11月) |
| ・ 女性アントレプレナ支援事業 | 女性起業家の育成を図るため、女性の企業モデルの事業化や育成型ビジネス交流フェアの開催による販路拡大支援 | 300人程度 | 通年 |
| ・ 輝く女性応援補助事業 | すべての女性が輝く京都づくりを推進するため、地域や職場で女性が輝くための取組経費への助成 補助率: 地域3/4、職場1/2、上限:50万円 | | 通年 |
| ・ 男女共同参画センター運営 | 男女共同参画推進条例に基づく拠点施設として、条例や府男女共同参画計画に基づき男女共同参画社会づくりに向けた | | 通年 |
| ・ 保育ルーム設置促進事業 | 乳幼児をもつ女性の社会参加を促進するため、京都府が実施する講演会等に保育ルームを設置 | 1000程度 | 通年 |
| ・ 高齢者等雇用環境整備事業 | 内職者団体の運営に対する助成 | 6団体 | 通年 |
| ・ 地域団体育成事業 | 女性団体の育成のため、実施事業に対し女性 | 6団体8事業 | 通年 |

| | |
|-------|-----|
| 都道府県名 | 京都府 |
|-------|-----|

以下のデータの調査時点をお答えください。(該当する時点に○をつけ、その他の場合は調査年月日も記入してください。)

| | | | |
|-------------|-------------|------------------|---|
| 平成27年4月1日現在 | 平成27年5月1日現在 | その他:平成27年3月31日現在 | ○ |
|-------------|-------------|------------------|---|

1 都道府県における首長等の状況 ※在任期間(任期)は予定を記入してください。

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----|---------------------|---|----|-------|----|---|---|---|----|---|---|----|---|---|---|----|---|
| 知事 | 女性 | ○ | 男性 | 任期:平成 | 26 | 年 | 4 | 月 | 16 | 日 | ～ | 30 | 年 | 4 | 月 | 15 | 日 |
| 副知事 | 3 人 (女性 0 人、男性 3 人) | | | | | | | | | | | | | | | | |

2 法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等の委員数等

*平成27年4月1日現在で設置義務のある審議会等のうち、27年3月に内閣府が把握したものを掲載しています。
新たに追加・変更・廃止等がありましたら、下記の表に追記のうえ、委員数等を記入してください。

| 審議会等名 (現在設置していないもの、審議会委員の任命を行っていないものには番号の前の欄に×を記入してください) | 委員総数 (人) | うち女性委員数 (人) | 女性委員の割合 (%) | 備考 | |
|---|--|-------------|-------------|------|--|
| 1 都道府県防災会議(会長を含む) | 65 | 9 | 13.8 | | |
| 都道府県防災会議(委員のみ) | 64 | 9 | 14.1 | | |
| 内 訳 | 1号 当該都道府県の区域の全部又は一部を管轄する指定地方行政機関の長又はその指名する職員 | 14 | 0 | 0.0 | |
| | 2号 当該都道府県を警備区域とする陸上自衛隊の方面總監又はその指名する部隊若しくは機関の長 | 1 | 0 | 0.0 | |
| | 3号 当該都道府県の教育委員会の教育長 | 1 | 0 | 0.0 | |
| | 4号 警視總監又は当該都道府県の道府県警察本部長 | 1 | 0 | 0.0 | |
| | 5号 当該都道府県の知事とその部内の職員のうちから指名する者 | 13 | 4 | 30.8 | |
| | 6号 当該都道府県の区域内の市町村の市町村長及び消防機関の長のうちから当該都道府県の知事が任命する者 | 8 | 1 | 12.5 | |
| | 7号 当該都道府県の地域において業務を行う指定公共機関又は指定地方公共機関の役員又は職員のうちから当該都道府県の知事が任命する者 | 22 | 1 | 4.5 | |
| | 8号 自主防災組織を構成する者又は学識経験のある者のうち当該都道府県の知事が任命する者 | 4 | 3 | 75.0 | |
| 2 国土利用計画地方審議会 | 18 | 8 | 44.4 | | |
| 3 土地利用審査会 | 7 | 3 | 42.9 | | |
| 4 都道府県交通安全対策会議 | 23 | 4 | 17.4 | | |
| × 5 自然環境の保全に関する審議会その他の合議制の機関(旧 自然環境保全審議会) ※6の審議会と統合している場合は6に人数を記入。当欄は空欄とし、備考欄に「6と統合」と記入する。 | | | | | |
| 6 環境の保全に関する審議会その他の合議制の機関(旧 環境審議会) | 46 | 19 | 41.3 | | |
| 7 精神医療審査会 | 15 | 4 | 26.7 | | |
| × 8 都道府県生活衛生適正化審議会 | | | | | |
| 9 都道府県医療審議会 | 25 | 8 | 32.0 | | |
| × 10 准看護師試験委員 | | | | | |
| 11 麻薬中毒審査会 | 5 | 1 | 20.0 | | |
| 12 地方社会福祉審議会 | 30 | 13 | 43.3 | | |
| 13 障害者に関する審議会その他の合議制の機関 | 24 | 10 | 41.7 | | |
| 14 国民健康保険審査会 | 9 | 4 | 44.4 | | |
| × 15 都道府県農業共済保険審査会 | | | | | |
| 16 都道府県森林審議会 | 15 | 5 | 33.3 | | |
| 17 都道府県建設工事紛争審査会 | 13 | 7 | 53.8 | | |
| 18 建築審査会 | 7 | 3 | 42.9 | | |
| 19 都道府県建築士審査会 | 7 | 3 | 42.9 | | |
| 20 都道府県都市計画審議会 | 31 | 4 | 12.9 | | |
| 21 開発審査会 | 7 | 4 | 57.1 | | |
| 22 私立学校審議会 | 13 | 6 | 46.2 | | |
| × 23 石油コンビナート等防災本部 | | | | | |
| × 24 公害健康被害認定審査会 | | | | | |
| × 25 窒素酸化物総量削減計画又は粒子状物質総量削減計画に定められるべき事項について調査審議する協議会(旧 総量削減計画策定協議会) | | | | | |
| × 26 都道府県児童福祉審議会 | | | | | |
| 27 地方港湾審議会 | 30 | 7 | 23.3 | | |
| × 28 土地区画整理審議会 | | | | | |
| 29 教科用図書選定審議会 | 20 | 4 | 20.0 | | |
| 30 介護保険審査会 | 18 | 9 | 50.0 | | |
| 31 道府県固定資産評価審議会 | 12 | 3 | 25.0 | | |
| 32 感染症の診査に関する協議会 | 49 | 15 | 30.6 | | |
| 33 警察署協議会 | 265 | 113 | 42.6 | | |
| 34 土地収用事業認定審議会 | 7 | 4 | 57.1 | | |
| 35 住民基本台帳法 本人確認情報の保護に関する審議会 | 7 | 3 | 42.9 | | |
| 36 国民保護協議会 | 58 | 4 | 6.9 | | |
| 37 地方独立行政法人評価委員会 | 5 | 2 | 40.0 | | |
| × 38 市街地再開発審査会 | | | | | |
| × 39 都道府県職員委員会 | | | | | |
| × 40 自然再生協議会 | | | | | |
| 41 審議会その他の合議制の機関(※公益認定等) | 5 | 2 | 40.0 | | |
| 42 後期高齢者医療審査会 | 9 | 4 | 44.4 | | |
| 43 留置施設視察委員会 | 6 | 1 | 16.7 | | |
| 44 傷病者の搬送及び傷病者の受入れの実施に関する基準の協議並びに実施基準に基づく傷病者の搬送及び傷病者の受入れの実施に係る連絡調整を行うための協議会 | 28 | 2 | 7.1 | | |
| 45 指定難病審査会 | 14 | 4 | 28.6 | | |
| 46 小児慢性特定疾病審査会 | 6 | 3 | 50.0 | | |
| 合 計 | 899 | 295 | 32.8 | | |

3 地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等の委員数

| | 委員会等名 | 委員総数 (人) | うち女性委員数 (人) | 女性委員の割合 (%) | 備考 |
|---|------------|-------------|----------------|----------------|----|
| 1 | 教育委員会 | 6 | 2 | 33.3 | |
| 2 | 選挙管理委員会 | 4 | 0 | 0.0 | |
| 3 | 人事委員会 | 3 | 1 | 33.3 | |
| 4 | 監査委員 | 4 | 0 | 0.0 | |
| 5 | 公安委員会 | 5 | 1 | 20.0 | |
| 6 | 都道府県労働委員会 | 15 | 2 | 13.3 | |
| 7 | 収用委員会 | 7 | 0 | 0.0 | |
| 8 | 海区漁業調整委員会 | 10 | 1 | 10.0 | |
| 9 | 内水面漁場管理委員会 | 10 | 1 | 10.0 | |
| | 合 計 | 64 | 8 | 12.5 | |