

調査票 1

都道府県・政令指定都市名	23 愛知県
--------------	--------

1 男女共同参画・女性問題に関する事務を総括的に所管する組織

局 部 課 ( 室 ) 名	県民生活部男女共同参画推進課
担 当 職 員 数	13 人 ( 専任 13 人、兼任 0 人 )

2 国の「男女共同参画推進本部」に相当する本庁の連絡会議(推進体制)

名 称	愛知県男女共同参画行政推進会議
設 置 年 月 日・根 拠	昭和 51 年 7 月 31 日 根拠: 愛知県男女共同参画行政推進会議設置要綱
長 の 役 職	知事

3 男女共同参画に関する諮問機関、懇談会等

会 議 の 名 称	愛知県男女共同参画審議会
設 置 年 月 日	平成 14 年 4 月 1 日
構 成 員	20 人 ( 女性 11 人、男性 9 人 )

4 男女共同参画に関する計画

計 画 期 間	平成 23 年 4 月 ~ 28 年 3 月		
名 称	あいち男女共同参画プラン2011-2015 ~多様性に富んだ活力ある社会をめざして~		
改定・見直しの予定時期	平成 28 年 3 月 日		← 未定の場合は○をつけてください。

5 男女共同参画に関する条例

有の場合	名 称	愛知県男女共同参画推進条例		
	公 布 日	平成 14 年 3 月 26 日		
	施 行 日	平成 14 年 4 月 1 日		
	改 正 日	平成 年 月 日		
	改 正 内 容	改正が予定されている場合、改正予定時期: 平成 年 月		
無の場合 ※どちらかに○をつけてください。	制定等について検討中(あれば、具体的に)			
	特に検討していない			

6 審議会等委員への女性の登用

		調査時点コード		① 平成27年4月1日	2 平成27年5月1日	3 その他:平成 年 月 日
目 標 値	平成 27 年度まで	37.5%	%	平成 年度まで	%	平成 年度まで %
根 拠	あいち男女共同参画プラン2011-2015					
目標設定の対象である審議会等の範囲	法令、条例により設置されている審議会等					
目標設定の対象である審議会等における登用状況	調査時点コード	1	審議会等数 ( 61 )	うち女性委員を含む審議会等数 ( 61 )		
	延総委員等数 ( 895 )			延女性委員等数 ( 340 )	女性比率 ( 37.99 )	
地方自治法(第202条の3)に基づく審議会等における登用状況	調査時点コード	1	審議会等数 ( 68 )	うち女性委員を含む審議会等数 ( 64 )		
	延総委員等数 ( 1,139 )			延女性委員等数 ( 344 )	女性比率 ( 30.2 )	
法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等における登用状況(*)	調査時点コード	1	審議会等数 ( 42 )	うち女性委員を含む審議会等数 ( 38 )		
	延総委員等数 ( 1,206 )			延女性委員等数 ( 353 )	女性比率 ( 29.3 )	
地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等における登用状況	調査時点コード	1	委員会等数 ( 9 )	うち女性委員を含む審議会等数 ( 6 )		
	延総委員等数 ( 76 )			延女性委員等数 ( 13 )	女性比率 ( 17.1 )	
目標値以外の目標設定						
女性登用方針	人材名簿作成の有無	有 ○ ( 公表 ・ 非公表 ○ ) ・ 無 ・ 作成予定有				
	人材名簿が有る場合	掲載人数	344 人 (平成 27 年 4 月現在)			
	そ の 他	人材育成事業の実施の有無 有 ○ ・ 無 委員の公募 有 ○ ・ 無 その他 { 審議会等委員への女性の登用推進要綱に基づく事前協議の実施 }				

注(\*) 平成27年3月時点で法律又は政令により設置義務がある審議会のうち内閣府が把握したもの  
(参照:別表1(都道府県)、別表2(政令指定都市))

7 女性公務員の採用・登用状況

※該当する時点の番号に○をつけてください。

(1)-1 管理職の在職状況

		調査時点コード		① 平成27年4月1日	2 平成27年5月1日	3 その他:平成 年 月 日							
	管理職総数 (人) (A)=(C+E+G)	女 性 管 理 職 の 内 訳											
		うち女性管理職数 (人) (B)=(D+F+H)	女性比率 (%) (B/A)	部局長相当職 (人) (C)		次長相当職 (人) (E)			課長相当職 (人) (G)				
本庁	計	616	26	4.2	47	0	0.0	60	3	5.0	509	23	4.5
	うち一般行政職	465	25	5.4	25	0	0.0	59	3	5.1	381	22	5.8
支庁・地方事務所等	計	858	80	9.3	34	0	0.0	158	13	8.2	666	67	10.1
	うち一般行政職	384	17	4.4	8	0	0.0	48	0	0.0	328	17	5.2
全体	計	1,474	106	7.2	81	0	0.0	218	16	7.3	1,175	90	7.7
	うち一般行政職	849	42	4.9	33	0	0.0	107	3	2.8	709	39	5.5
再掲	警察関係	262	2	0.8	40	0	0.0	3	0	0.0	219	2	0.9
	教育委員会	61	2	3.3	1	0	0.0	3	0	0.0	57	2	3.5

(1)-2職務上の地位別職員在職状況

調査時点コード 1 平成27年4月1日 2 平成27年5月1日 3 その他:平成 年 月 日

Table with columns for position (課長補佐相当職, 係長相当職), gender count (うち女性数), and gender ratio (女性比率) for various departments like 本庁, 支庁・地方事務所等, 全体, and 再掲.

(1)-3新規昇任者数

平成26年4月1日～27年3月31日

Table showing the number of newly promoted staff (課長相当職, 課長補佐相当職, 係長相当職) and their gender ratios across different departments.

(1)-4昇任・昇格等登用の考慮要素となる事項

考慮要素としている事項すべてに○を記入してください。

Table for recording consideration factors for promotion and grade advancement, including performance, interviews, and experience.

(1)-5昇任・昇格試験の受験者数

平成26年4月1日～27年3月31日

Table showing the number of candidates for promotion and grade advancement exams (全受験者数, 女性受験者数, 女性受験率).

(2)女性公務員の採用状況

平成26年4月1日～27年3月31日

Table showing the adoption status of female public employees, including total number, number of women, and gender ratio across various levels.

(3)女性採用・登用のための措置

※1～7の実施の有無についてそれぞれ○をつけてください。

Table detailing measures for female recruitment and promotion, including numerical target setting and implementation status for various departments.



13 担当局(部)課(室)所管の男女共同参画・女性関係予算

事 項	26年度予算 (千円)	27年度予算 (千円)	備考
関係予算総額(施設整備費を除く)	243,638	264,457	
上記関係予算が一般会計予算総額に占める割合	0.0103 %	0.0001 %	
男女共同参画・女性のための施設整備費	36,783	14,310	

14 公共調達における男女共同参画及びワーク・ライフ・バランス項目の設定状況 ※該当するものに○をつけてください。

1	公共工事の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定の有無	有
2	物品の購入等の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定の有無	無
3	総合評価落札方式の一般競争入札を適用している場合における男女共同参画等の項目の設定の有無	無
4	その他の公共調達における男女共同参画等項目の設定の有無(有の場合は(1)~(5)の該当項目に回答(複数回答可)してください。)	無
	(1) 指名競争入札又は随意契約により物品調達を行う際に認証している企業からの優先調達	
	(2) 清掃、設備保守業務等の競争参加資格審査における項目の設定	
	(3) 指定管理者公募選定における評価項目の設定	
	(4) プロポーザル方式における評価項目の設定	
	(5) その他(内容: )	

↓ 上記1~4で「有」の場合、下記の「具体的項目」で該当する項目欄に○を付けてください。

	1 公共工事の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定	2 物品の購入などの競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定	3 総合評価落札方式の一般競争入札を適用している場合における男女共同参画等の項目の設定	4 その他の公共調達における男女共同参画等の項目の設定
具体的項目	① 役員に占める女性割合に関する項目			
	② 管理職に占める女性割合に関する項目			
	③ 役員や管理職への女性の登用促進のための取組(ポジティブ・アクション、数値目標の設定等)			
	④ 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定			
	⑤ 次世代育成支援対策推進法に基づく国の認定(「くるみん」取得)			
	⑥ 仕事と育児・介護を両立するための取組(法定以上の育児・介護休業制度等)			
	⑦ ノー残業デーの設定など労働時間縮減に向けた取組			
	⑧ 短時間正社員制度の導入			
	⑨ 男性の育児・家事への参画促進に向けた取組			
	⑩ ワーク・ライフ・バランス関連表彰の受賞、認証実績	○		
	⑪ その他			

15 男女共同参画等を推進している企業の登録・認定・認証、表彰制度の状況

実施の有無		企業の登録・認定・認証制度	企業の表彰制度
選定等の基準	1 役員に占める女性割合に関する項目	有	有
	2 管理職に占める女性割合に関する項目	有	
	3 役員や管理職への女性の登用促進のための取組	有	
	4 その他「登用促進等」に関する項目	有	
	5 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定	有	有
	6 次世代育成支援対策推進法に基づく国の認定(「くるみん」取得)		
	7 仕事と育児・介護を両立するための取組	有	有
	8 ノー残業デーの設定など労働時間縮減に向けた取組	有	有
	9 短時間正社員制度の導入	有	有
	10 男性の育児・家事への参画促進に向けた取組	有	有
	11 ワーク・ライフ・バランス関連表彰の受賞、認証実績		
	12 その他		

→ 「企業の登録・認定・認証制度」有りの場合、具体的名称: 愛知県ファミリー・フレンドリー企業登録制度、愛知県女性の活躍企業認証制度

→ 「企業の表彰制度」有りの場合、具体的名称: 愛知県ファミリー・フレンドリー企業表彰

16 地域における女性活躍推進連携体制の構築状況

1 有	有	→ 有の場合、具体的名称 愛知女性の活躍促進会議
2 現在はないが、今後検討する		

17 調査や統計における男女別等統計の状況

住民の状況や活動を男女別に明らかにすることを主たる目的とするデータ集(白書、データブック等)の公表	○ 有 無	名称 男女共同参画意識に関する調査
公表周期	不定 年	
公表主体 ※該当するものに○をつけてください。	○ 1. 男女共同参画・女性問題に関する事務を総括的に所管する課(室) 2. 統計情報に関する事務を総括的に所管する課(室) 3. 男女共同参画・女性のための総合的な施設の指定管理者 4. その他( )	

## 18 平成27年度実施予定事業

※欄が足りない場合には適宜増やして記入してください。

名 称	事 業 内 容 等	参加予定者数	時 期
1. 委員会・懇話会 ・愛知県男女共同参画審議会 ・	知事の諮問に応じ、基本計画の策定及び変更その他男女共同参画の推進に関する重要事項を調査審議する	20人	
2. 広報啓発 ・年次報告書、広報雑誌等の発行 ・	平成27年度版あいちの男女共同参画(平成26年度年次報告書)の作成		平成27年6月～平成28年3月
3. 講座 ・女性管理職養成セミナー ・男性管理職向けワークショップ 理系女子進路選択支援シンポジウム 働く女性の交流ビュッフェ	管理職として必要なビジネスセンスや実践力を身につけるためのセミナーを開催 企業の男性管理職を対象に、女性社員の育成や多様な働き方に対する理解を促進するためのワークショップを開催 女子中高生の理系分野への興味・関心を喚起するとともに、女子大学生の理系の仕事へのイメージを高め、技術者や研究者としての活躍に向けたきっかけとなるよう、講演等に加え企業・大学のブース出展を交えたシンポジウムを開催する 働く女性のキャリアアップや企業の枠を超えたネットワークづくりのための交流ビュッフェを開催する	20人×4回 30人×6回 800人 80人	平成27年10月～12月 平成27年9月～10月 平成27年8月20日 平成27年11月12日
4. 相談事業 ・ ・			
5. 情報収集・提供 ・市町村男女共同参画推進資料の作成 ・情報ライブラリーの整備 女性の活躍促進普及・発信事業	市町村男女共同参画計画の策定を推進するため、ホームページによる情報提供を行う ウィルあいち情報ライブラリー用図書・DVDを県で購入し、財団へ貸与する 県内企業における女性の活躍の実態、先進的取組事例等の情報を一元化し、情報発信するためのポータルサイトを開設する		
6. 苦情処理 ・男女共同参画阻害事項相談申出制度 ・	県民から知事に対し、男女共同参画を阻害する事項に係る相談の申出があった場合、第三者的立場からその内容を調査し、必要な助言を行う		
7. 交流促進 ・あいち男女共同参画のつどい ・働く女性の交流ビュッフェ	地域・職域で活躍する女性リーダー等のネットワーク形成を推進するため、学習及び交流の場を設ける 働く女性のキャリアアップや企業の枠を超えたネットワークづくりのための交流ビュッフェを開催する	800人 80人	平成27年10月2日 平成27年11月12日
8. 企業・NPO法人との連携・働きかけ ・あいち女性の活躍促進会議 女性の活躍促進サミット(仮称)の開催 ・あいち女性の活躍企業認証事業 女性の活躍奨励金の支給 女性の活躍促進コーディネーターの設置	「女性の活躍＝経営戦略」であるとする考え方の浸透や企業等トップの意識改革促進を図るため、企業などをメンバーとする会議を開催する 経済活動における女性の活躍の重要性をテーマに、企業経営者等を対象とするサミットを実施する 女性の活躍促進に向けた取組を積極的に実施する企業等を認証し、広くPRすることにより、企業等における更なる取組を促進する 女性の活躍促進に向けて具体的な取組を行った中小企業等に対し奨励金を支給する 企業等のニーズに応じて、女性の活躍促進に向けた相談対応、アドバイスの提供、情報提供等を行うコーディネーターを設置する		平成27年10月 平成27年5月以降 平成27年5月以降 平成27年6月以降
9. 国際交流・海外派遣事業 ・男女共同参画訪米プログラム研修 ・	アメリカ政府が主催する「インターナショナル・ビジター・リーダーシッププログラム」に参加する		
10. 調査研究 ・ ・			
11. その他 ・男女共同参画活動者表彰 ・「はがき1枚からの男女共同参画」作品募集	男女共同参画社会づくりを推進する上で顕著な功績を収めた者又は団体を表彰し、労苦をねぎらうとともに、一層の活動を期する 「子どもにとっての男女共同参画」をテーマとして、男女共同参画を絵と文字でイメージしたはがきを募集し、優秀作品の表彰及び展示を行う。		平成27年10月2日

都道府県名	愛知県
-------	-----

以下のデータの調査時点をお答えください。(該当する時点に○をつけ、その他の場合は調査年月日も記入してください。)

平成27年4月1日現在	<input checked="" type="radio"/>	平成27年5月1日現在	<input type="checkbox"/>	その他:平成 年 月 日現在	<input type="checkbox"/>
-------------	----------------------------------	-------------	--------------------------	----------------	--------------------------

1 都道府県における首長等の状況 ※在任期間(任期)は予定を記入してください。

知事	女性 <input type="radio"/> 男性 <input checked="" type="radio"/>	任期:平成 27 年 2 月 15 日 ~ 31 年 2 月 14 日
副知事	4 人 (女性 1 人、男性 3 人)	

2 法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等の委員数等

\*平成27年4月1日現在で設置義務のある審議会等のうち、27年3月に内閣府が把握したものを掲載しています。  
新たに追加・変更・廃止等がありましたら、下記の表に追記のうえ、委員数等を記入してください。

審議会等名 (現在設置していないもの、審議会委員の任命を行っていないものには番号の前の欄に×を記入してください)	委員総数(人)	うち女性委員数(人)	女性委員の割合(%)	備考	
1 都道府県防災会議(会長を含む)	74	2	2.7		
都道府県防災会議(委員のみ)	73	2	2.7		
内 訳	1号 当該都道府県の区域の全部又は一部を管轄する指定地方行政機関の長又はその指名する職員	16	0	0.0	
	2号 当該都道府県を警備区域とする陸上自衛隊の方面總監又はその指名する部隊若しくは機関の長	1	0	0.0	
	3号 当該都道府県の教育委員会の教育長	1	0	0.0	
	4号 警視總監又は当該都道府県の道府県警察本部長	1	0	0.0	
	5号 当該都道府県の知事がその部内の職員のうちから指名する者	3	0	0.0	
	6号 当該都道府県の区域内の市町村の市町村長及び消防機関の長のうちから当該都道府県の知事が任命する者	5	0	0.0	
	7号 当該都道府県の地域において業務を行う指定公共機関又は指定地方公共機関の役員又は職員のうちから当該都道府県の知事が任命する者	39	1	2.6	
	8号 自主防災組織を構成する者又は学識経験のある者のうち当該都道府県の知事が任命する者	7	1	14.3	
2 国土利用計画地方審議会	17	7	41.2		
3 土地利用審査会	7	3	42.9		
4 都道府県交通安全対策会議	21	1	4.8		
× 5 自然環境の保全に関する審議会その他の合議制の機関(旧 自然環境保全審議会) ※6の審議会と統合している場合は6に人数を記入。当欄は空欄とし、備考欄に「6と統合」と記入する。					
6 環境の保全に関する審議会その他の合議制の機関(旧 環境審議会)	30	8	26.7		
7 精神医療審査会	20	7	35.0		
8 都道府県生活衛生適正化審議会	16	5	31.3		
9 都道府県医療審議会	30	6	20.0		
10 准看護師試験委員	15	8	53.3		
× 11 麻薬中毒審査会					
12 地方社会福祉審議会	30	11	36.7		
13 障害者に関する審議会その他の合議制の機関	20	9	45.0		
14 国民健康保険審査会	9	3	33.3		
15 都道府県農業共済保険審査会	1	0	0.0		
16 都道府県森林審議会	15	6	40.0		
17 都道府県建設工事紛争審査会	15	5	33.3		
18 建築審査会	7	2	28.6		
19 都道府県建築士審査会	7	3	42.9		
20 都道府県都市計画審議会	21	5	23.8		
21 開発審査会	7	3	42.9		
22 私立学校審議会	17	7	41.2		
23 石油コンビナート等防災本部	55	0	0.0		
24 公害健康被害認定審査会	13	4	30.8		
25 窒素酸化物総量削減計画又は粒子状物質総量削減計画に定められるべき事項について調査審議する協議会(旧 総量削減計画策定協議会)	33	1	3.0		
× 26 都道府県児童福祉審議会					
27 地方港湾審議会	21	0	0.0		
× 28 土地区画整理審議会					
29 教科用図書選定審議会	20	9	45.0		
30 介護保険審査会	45	19	42.2		
31 道府県固定資産評価審議会	10	5	50.0		
32 感染症の診査に関する協議会	25	8	32.0		
33 警察署協議会	477	180	37.7		
34 土地収用事業認定審議会	7	4	57.1		
× 35 住民基本台帳法 本人確認情報の保護に関する審議会					
36 国民保護協議会	40	0	0.0		
37 地方独立行政法人評価委員会	5	3	60.0		
× 38 市街地再開発審査会					
× 39 都道府県職員委員会					
× 40 自然再生協議会					
41 審議会その他の合議制の機関(※公益認定等)	5	2	40.0		
42 後期高齢者医療審査会	9	2	22.2		
43 留置施設視察委員会	8	2	25.0		
44 傷病者の搬送及び傷病者の受入れの実施に関する基準の協議並びに実施基準に基づく傷病者の搬送及び傷病者の受入れの実施に係る連絡調整を行うための協議会	30	9	30.0		
45 指定難病審査会	8	2	25.0		
46 小児慢性特定疾病審査会	16	2	12.5		
合 計	1,206	353	29.3		

3 地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等の委員数

	委員会等名	委員総数 (人)	うち女性委員数 (人)	女性委員の割合 (%)	備考
1	教育委員会	6	2	33.3	
2	選挙管理委員会	4	0	0.0	
3	人事委員会	3	0	0.0	
4	監査委員	5	0	0.0	
5	公安委員会	5	1	20.0	
6	都道府県労働委員会	21	5	23.8	
7	収用委員会	7	3	42.9	
8	海区漁業調整委員会	15	1	6.7	
9	内水面漁場管理委員会	10	1	10.0	
	合 計	76	13	17.1	