

調査票 1

都道府県・政令指定都市名	19 山梨県
--------------	--------

1 男女共同参画・女性問題に関する事務を総括的に所管する組織

局 部 課 ( 室 ) 名	企画県民部 県民生活・男女参画課
担 当 職 員 数	7 人 ( 専任 5 人、兼任 2 人 )

2 国の「男女共同参画推進本部」に相当する本庁の連絡会議(推進体制)

名 称	山梨県男女共同参画推進本部
設 置 年 月 日・根 拠	平成 10 年 4 月 22 日根拠: 山梨県男女共同参画推進本部設置要綱
長 の 役 職	知事

3 男女共同参画に関する諮問機関、懇談会等

会 議 の 名 称	山梨県男女共同参画審議会
設 置 年 月 日	平成 14 年 5 月 10 日
構 成 員	15 人 ( 女性 9 人、男性 6 人 )

4 男女共同参画に関する計画

計 画 期 間	平成 24 年 4 月 ~ 29 年 3 月		
名 称	第3次山梨県男女共同参画計画		
改定・見直しの予定時期	平成 29 年 4 月 日		← 未定の場合は○をつけてください。

5 男女共同参画に関する条例

有の場合	名 称	山梨県男女共同参画推進条例		
	公 布 日	平成 14 年 3 月 28 日		
	施 行 日	平成 14 年 3 月 28 日		
	改 正 日	平成 年 月 日		
無の場合 ※どちらかに○をつけてください。	改 正 内 容			
	改正が予定されている場合、改正予定時期:	平成 年 月		
無の場合		制定等について検討中(あれば、具体的に)		
		特に検討していない		

6 審議会等委員への女性の登用

		調査時点コード	① 平成27年4月1日	2 平成27年5月1日	③ その他:平成27年7月21日
目 標 値	平成 28 年度まで	40.0%	%	平成 年度まで	%
根 拠	第3次山梨県男女共同参画計画(平成24年2月策定)				
目標設定の対象である審議会等の範囲	法令又は条例により設置されている審議会等(委員の職種が指定されているものを除く)及び要綱等により設置されている委員会等				
目標設定の対象である審議会等における登用状況	調査時点コード	1	審議会等数 ( 63 )	うち女性委員を含む審議会等数 ( 63 )	
			延総委員等数 ( 918 )	延女性委員等数 ( 333 )	女性比率 ( 36.3 )
地方自治法(第202条の3)に基づく審議会等における登用状況	調査時点コード	1	審議会等数 ( 56 )	うち女性委員を含む審議会等数 ( 54 )	
			延総委員等数 ( 907 )	延女性委員等数 ( 278 )	女性比率 ( 30.7 )
法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等における登用状況(*)	調査時点コード	1	審議会等数 ( 31 )	うち女性委員を含む審議会等数 ( 29 )	
			延総委員等数 ( 611 )	延女性委員等数 ( 148 )	女性比率 ( 24.2 )
地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等における登用状況	調査時点コード	3	委員会等数 ( 8 )	うち女性委員を含む審議会等数 ( 6 )	
			延総委員等数 ( 52 )	延女性委員等数 ( 10 )	女性比率 ( 19.2 )
目標値以外の目標設定					
女性登用方針	人材名簿作成の有無	有 ○ ( 公表 ○(一部)・非公表 ) ・ 無 ○ ・ 作成予定有			
	人材名簿が有る場合	掲載人数	124 人 (平成 27 年 4 月現在)		
	そ の 他	人材育成事業の実施の有無 有 ○ ・ 無 ○ 委員の公募 有 ○ ・ 無 ○ その他 { }			

注(\*) 平成27年3月時点で法律又は政令により設置義務がある審議会のうち内閣府が把握したもの(参照:別表1(都道府県)、別表2(政令指定都市))

7 女性公務員の採用・登用状況

※該当する時点の番号に○をつけてください。

(1)-1管理職の在職状況		調査時点コード	① 平成27年4月1日	2 平成27年5月1日	3 その他:平成 年 月 日								
	管理職総数 (人) (A)=(C+E+G)	女 性 管 理 職 の 内 訳											
		うち女性管理職数 (人) (B)=(D+F+H)	女性比率 (%) (B/A)	部局長相当職 (人) (C)		次長相当職 (人) (E)			課長相当職 (人) (G)				
				うち女性数 (D)	女性比率	うち女性数 (F)	女性比率	うち女性数 (H)	女性比率				
本庁	計	329	16	4.9	23	0	0.0	40	1	2.5	266	15	5.6
	うち一般行政職	279	16	5.7	21	0	0.0	35	1	2.9	223	15	6.7
支庁・地方事務所等	計	266	30	11.3	3	0	0.0	17	1	5.9	246	29	11.8
	うち一般行政職	217	27	12.4	2	0	0.0	13	1	7.7	202	26	12.9
全体	計	595	46	7.7	26	0	0.0	57	2	3.5	512	44	8.6
	うち一般行政職	496	43	8.7	23	0	0.0	48	2	4.2	425	41	9.6
再掲	警察関係	97	2	2.1	3	0	0.0	9	0	0.0	85	2	2.4
	教育委員会	87	7	8.0	2	0	0.0	1	0	0.0	84	7	8.3

(1)-2職務上の地位別職員在職状況 調査時点コード ①平成27年4月1日 2平成27年5月1日 3その他:平成 年 月 日

Table with 8 columns: 課長補佐相当職 (人), うち女性数 (人), 女性比率, 係長相当職 (人), うち女性数, 女性比率. Rows include 本庁, 支庁・地方事務所等, 全体, 再掲.

(1)-3新規昇任者数 平成26年4月1日～27年3月31日

Table with 11 columns: 課長相当職 (人), うち女性数 (人), 女性比率, 課長補佐相当職 (人), うち女性数 (人), 女性比率, 係長相当職 (人), うち女性数 (人), 女性比率. Rows include 本庁, 支庁・地方事務所等, 全体, 再掲.

(1)-4昇任・昇格等登用の考慮要素となる事項 考慮要素としている事項すべてに○を記入してください。

Table with 10 columns: 勤務成績, 昇任試験, 昇格試験, 部局等の推薦, 経年数, 遠隔地での長期研修, 遠隔地での勤務経験, 本人の希望, その他. Rows include 課長級, 補佐級, 係長級.

(1)-5昇任・昇格試験の受験者数 平成26年4月1日～27年3月31日

Table with 4 columns: 全受験者数(人), 女性受験者数(人), 女性受験率(%). Rows include 昇任試験, 昇格試験.

(2)女性公務員の採用状況 平成26年4月1日～27年3月31日

Table with 4 columns: 総数 (人), うち女性数 (人), 女性比率 (%). Rows include 全体, うち上級, うち一般行政職, うち上級, うち警察関係, うち上級.

(3)女性採用・登用のための措置 ※1～7の実施の有無についてそれぞれ○をつけてください。

Table with 9 columns: 有, 1. 女性の採用における具体的数値目標設定状況, 2. 女性の管理職登用における具体的数値目標設定状況, 3. 2以外の女性の登用における具体的数値目標設定状況, 4. 女性の管理職の登用状況の開示, 5. 計画の策定、実施に実質的に関与する「女性職員の採用・登用拡大担当者」の設置, 6. 女性職員の採用・登用の状況や計画の進捗状況等に関する庁内の意見交換等の場の設置, 7. その他の目標 (上記1, 2, 3以外の目標): 設定年(平成26年度): 年限(平成27年度): 具体的内容(全任命権者における本庁課長以上の職に占める女性の割合: 5%)

8 男女共同参画・女性のための総合的な施設の設置

名 称	山梨県立男女共同参画推進センター		愛称・通称	(a) びゅあ総合 (b) びゅあ峡南 (c) びゅあ富士
設置年月日	(a) 昭和 59 年 1 月 20 日 (b) 平成 8 年 4 月 1 日 (c) 平成 2 年 12 月 25 日		施設形態	(a) ○ 単独施設 複合施設 (b) ○ 単独施設 複合施設 (c) 単独施設 ○ 複合施設
所在地等	郵便番号： (a) 400-0862 (a) 山梨県甲府市朝気1-2-2 (b) 409-2305 (b) 山梨県南巨摩郡南部町内船9353-2 (c) 402-0052 (c) 山梨県都留市中央3-9-3 住所： 電話番号： (a) 055-235-4171 (a) 055-235-1077 (b) 0556-64-4777 (b) 0556-64-4700 (c) 0554-45-1666 (c) 0554-45-1663 (山梨県) http://www.pref.yamanashi.jp/challenge/center.php ホームページ： (指定管理者) (a) http://www.yamanashi-bunka.or.jp/pwm/topicssoho.html (b) http://www.yamanashi-bunka.or.jp/pwm/topicskyonan.html (c) http://www.yamanashi-bunka.or.jp/pwm/topicsfuji.html			
管理・運営主体	1. 施設管理 直営(担当部局名： ) ) ○ 指定管理者(名称： (公財)やまなし文化学習協会 ) その他( ) ) 2. 事業運営 直営(担当部局名： ) ) ○ 指定管理者(名称： (公財)やまなし文化学習協会 ) その他( ) ) <small>※1～2について、該当するものに○をつけ、記入してください。</small>			
職 員 数	常勤 7 人、	非常勤 13 人	予算額	平成27年度 137,279 千円
主な事業	*実施しているものに○を付し、主な事項を記入してください。 <input type="checkbox"/> 1. 広報啓発(主な事項： 館内展示による来館者への啓発、情報誌の発行 ) ) <input type="checkbox"/> 2. 講座(主な事項： 地域づくり、キャリアアップ、健康・子育て等の講座開催、市民企画講座、出前講座等 ) ) <input type="checkbox"/> 3. 相談事業(主な事項： 女性の総合相談、配偶者暴力相談支援センターとしてDV相談、女性に関する法律相談 ) ) <input type="checkbox"/> 4. 情報収集・提供(主な事項： 図書館の運営、男女共同参画に関する書籍・資料を収集し情報提供、ホームページによる情報発信 ) ) <input type="checkbox"/> 5. 苦情処理(主な事項： 男女共同参画に関する人権侵害における被害者救済のための相談・情報提供 ) ) <input type="checkbox"/> 6. 交流促進(主な事項： 団体連絡室・交流コーナーの提供、フェスティバルの開催 ) ) <input type="checkbox"/> 7. 企業・NPO法人との連携・働きかけ(主な事項： NPO・企業と連携した講座の開催 ) ) <input type="checkbox"/> 8. 国際交流・海外派遣事業(主な事項： ) ) <input type="checkbox"/> 9. 調査研究(主な事項： 男女共同参画による地域課題解決への取組状況調査 ) ) <input type="checkbox"/> 10. その他(主な事項： 託児室の運営 ) ) (男女共同参画・女性に関するもの)			

9 男女共同参画・女性関係事業を推進するための基金・財団の設立(施設の管理運営の実施団体を含む。)

名 称		基金・基本財産額	千円
設置年月日	平成 年 月 日	出資者	

10 民間団体(女性団体等)との連携

(1) 地方公共団体と民間団体(女性団体等)との連携 ※該当するものに○をつけてください。

<input type="checkbox"/> 1. 民間団体の組織化(2へ) <input type="checkbox"/> 2. 地方公共団体と民間団体との意見交換会の開催 <input type="checkbox"/> 3. 地方公共団体からの民間団体への各種情報提供 <input type="checkbox"/> 4. 地方公共団体から民間団体への助成金の交付 <input type="checkbox"/> 5. 地方公共団体から民間団体への事業委託 <input type="checkbox"/> 6. 地方公共団体と民間団体との共催事業の開催 <input type="checkbox"/> 7. その他 ( 主な事項： )
---

(2) 民間団体(女性団体等)のネットワーク

各種女性団体連絡協議会等の有無	○ 有 名称等： 山梨県女性団体協議会 無	加盟団体数	36団体
地方公共団体からの助成・委託事業実施の有無	○ 有 無	会 員 数	不明
活 動 内 容 ※実施しているものに○をつけてください。	<input type="checkbox"/> 1. 定例会議(情報交換会等)の開催 <input type="checkbox"/> 2. 機関誌の発行 <input type="checkbox"/> 3. 広報啓発パンフレット作成 <input type="checkbox"/> 4. その他 ( 内容： 全体研修会、部会研修、県外研修等の実施 )		

11 市町村との連携及び市町村への指導・助言状況(都道府県) ※該当するものに○をつけてください。

<input type="checkbox"/> 1. 担当者連絡会議の開催 <input type="checkbox"/> 2. 市町村職員研修会の開催 <input type="checkbox"/> 3. 市町村アドバイザー養成講座等の開催 <input type="checkbox"/> 4. 関係情報の収集提供 <input type="checkbox"/> 5. 審議会等女性登用の働きかけ <input type="checkbox"/> 6. 補助金等の交付 ( 名 称 : 交付先 : ) <input type="checkbox"/> 7. その他 ( 内容 : )
--

12 職員研修の実績状況 ※実施しているものに○をつけてください。

(1) 男女共同参画・女性問題に関する職員研修の実施

<input type="checkbox"/> 1. 職員向け男女共同参画・女性問題についての講演会、研修会等を実施 <input type="checkbox"/> 2. 一般職員研修に、男女共同参画・女性問題の講義等を組み入れ <input type="checkbox"/> 3. 国、民間等が行う男女共同参画・女性問題に関する研修に職員を派遣
--

(2) 女性職員の研修受講への配慮

<input type="checkbox"/> 1. 女性職員を対象とした能力開発や管理職登用のための研修を実施 <input type="checkbox"/> 2. 研修受講職員の男女比を配慮 <input type="checkbox"/> 3. その他 ( 内容： 育児休業中の職員を対象とした研修を実施 )
---

13 担当局(部)課(室)所管の男女共同参画・女性関係予算

事 項	26年度予算 (千円)	27年度予算 (千円)	備考
関係予算総額(施設整備費を除く)	147,258	145,275	
上記関係予算が一般会計予算総額に占める割合	0.0321 %	0.0327 %	
男女共同参画・女性のための施設整備費	2,139	2,935	

14 公共調達における男女共同参画及びワーク・ライフ・バランス項目の設定状況 ※該当するものに○をつけてください。

1 公共工事の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定の有無	有
2 物品の購入等の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定の有無	無
3 総合評価落札方式の一般競争入札を適用している場合における男女共同参画等の項目の設定の有無	無
4 その他の公共調達における男女共同参画等項目の設定の有無(有の場合は(1)~(5)の該当項目に回答(複数回答可)してください。)	無
(1) 指名競争入札又は随意契約により物品調達を行う際に認証している企業からの優先調達	
(2) 清掃、設備保守業務等の競争参加資格審査における項目の設定	
(3) 指定管理者公募選定における評価項目の設定	
(4) プロポーザル方式における評価項目の設定	
(5) その他(内容: )	

↓ 上記1~4で「有」の場合、下記の「具体的項目」で該当する項目欄に○を付けてください。

	1 公共工事の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定	2 物品の購入などの競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定	3 総合評価落札方式の一般競争入札を適用している場合における男女共同参画等の項目の設定	4 その他の公共調達における男女共同参画等の項目の設定
① 役員に占める女性割合に関する項目				
② 管理職に占める女性割合に関する項目				
③ 役員や管理職への女性の登用促進のための取組(ポジティブ・アクション、数値目標の設定等)				
④ 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定	○			
⑤ 次世代育成支援対策推進法に基づく国の認定(「くるみん」取得)	○			
⑥ 仕事と育児・介護を両立するための取組(法定以上の育児・介護休業制度等)				
⑦ ノー残業デーの設定など労働時間縮減に向けた取組				
⑧ 短時間正社員制度の導入				
⑨ 男性の育児・家事への参画促進に向けた取組				
⑩ ワーク・ライフ・バランス関連表彰の受賞、認証実績				
⑪ その他				

15 男女共同参画等を推進している企業の登録・認定・認証、表彰制度の状況

		企業の登録・認定・認証制度	企業の表彰制度
実施の有無		有	有
選定等の基準	1 役員に占める女性割合に関する項目		
	2 管理職に占める女性割合に関する項目		
	3 役員や管理職への女性の登用促進のための取組		
	4 その他「登用促進等」に関する項目		
	5 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定		(b) 有
	6 次世代育成支援対策推進法に基づく国の認定(「くるみん」取得)		(b) 有
	7 仕事と育児・介護を両立するための取組	有	(a) 有、(b) 有
	8 ノー残業デーの設定など労働時間縮減に向けた取組		(b) 有
	9 短時間正社員制度の導入		
	10 男性の育児・家事への参画促進に向けた取組		
	11 ワーク・ライフ・バランス関連表彰の受賞、認証実績		
	12 その他	有	(a) 有、(b) 有

→ 「企業の登録・認定・認証制度」有りの場合、具体的名称: 山梨県子育て応援・男女いきいき宣言企業

→ 「企業の表彰制度」有りの場合、具体的名称: (a) 山梨県男女共同参画推進事業者等表彰 (b) 山梨県中小企業労務改善優良団体等知事表彰

16 地域における女性活躍推進連携体制の構築状況

1 有る	無	→ 有の場合、具体的名称
2 現在は無いが、今後検討する	無	

17 調査や統計における男女別等統計の状況

住民の状況や活動を男女別に明らかにすることを主たる目的とするデータ集(白書、データブック等)の公表	○ 有 無	名称 山梨県男女共同参画年次報告書
公表周期	1 年	
公表主体 ※該当するものに○をつけてください。	○ 1. 男女共同参画・女性問題に関する事務を総括的に所管する課(室) 2. 統計情報に関する事務を総括的に所管する課(室) 3. 男女共同参画・女性のための総合的な施設の指定管理者 4. その他( )	

## 18 平成27年度実施予定事業

※欄が足りない場合には適宜増やして記入してください。

名 称	事 業 内 容 等	参加予定者数	時 期
1. 委員会・懇話会 ・山梨県男女共同参画審議会 ・		15人	5～6月、2～3月
2. 広報啓発 ・男女共同参画推進月間におけるキャンペーンの実施 ・やまなし男(ひと)と女(ひと)とのフォーラムの開催 ・DV防止県民対象啓発事業 ・情報誌発行 ・啓発パンフレット等の作成 ・「やまなし女性の応援サイト」の運営	啓発物品・チラシの配布 表彰、基調講演、シンポジウム、展示等 県民を対象とした講演会、企画展示等 情報誌『ふじざくら』の発行 男女共同参画、ワーク・ライフ・バランス、DVに関する各種パンフレット、年次報告書等の作成・発行 女性のチャレンジ支援情報を一元的に提供	(配布数: 1,000人分) 500人 100人(講演会)	6月 6月 11月 3月
3. 講座 ・デートDV防止に向けた教職員研修会 ・DV相談対応職員研修会	教職員を対象とした研修会 被害者支援のノウハウ等を研修	40人 70人	8月 9月
4. 相談事業 ・ ・			
5. 情報収集・提供 ・ ・			
6. 苦情処理 ・ ・			
7. 交流促進 ・ ・			
8. 企業・NPO法人との連携・働きかけ ・ライフデザイン研修講師派遣事業 ・子育て応援・男女いきいき宣言	主に若年の男性等の働き方の見直しや、結婚・家事・育児に対する意識改革等を図ることを目的とした県内の大学・企業等の団体が開催する研修会等へ講師を派遣する。 男女共同参画、ワーク・ライフ・バランス推進企業の登録		
9. 国際交流・海外派遣事業 ・ ・			
10. 調査研究 ・やまなし企業子宝率調査	山梨県内の常時雇用の従業員が10人以上の企業を対象に、「やまなし企業子宝率調査」を行い、数値の高い「優良企業」の取り組み等を広く周知する。		8月～
11. その他 ・山梨県男女共同参画推進事業者等表彰 ・地域における男女共同参画実践活動支援事業	県民表彰、事業者表彰、団体等表彰、女性のチャレンジ表彰研究会、ネットワーク会議等を開催し、地域の課題解決に向けた取り組みを支援する。		6月

都道府県名	山梨県
-------	-----

以下のデータの調査時点をお答えください。(該当する時点に○をつけ、その他の場合は調査年月日も記入してください。)

平成27年4月1日現在	<input type="radio"/>	平成27年5月1日現在	<input type="checkbox"/>	その他:平成27年7月21日現在	<input type="radio"/>
2 置かなければならない審議会等				1及び3	

1 都道府県における首長等の状況 ※在任期間(任期)は予定を記入してください。

知事	女性	<input type="radio"/>	男性	任期:平成 27 年 2 月 17 日 ~ 31 年 2 月 16 日
副知事	2 人 (女性 1 人、男性 1 人)			

2 法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等の委員数等

\*平成27年4月1日現在で設置義務のある審議会等のうち、27年3月に内閣府が把握したものを掲載しています。  
新たに追加・変更・廃止等がありましたら、下記の表に追記のうえ、委員数等を記入してください。

審議会等名 (現在設置していないもの、審議会委員の任命を行っていないものには番号の前の欄に×を記入してください)	委員総数 (人)	うち女性委員数 (人)	女性委員の割合 (%)	備考	
1 都道府県防災会議(会長を含む)	61	3	4.9		
都道府県防災会議(委員のみ)	60	3	5.0		
内 訳	1号 当該都道府県の区域の全部又は一部を管轄する指定地方行政機関の長又はその指名する職員	15	0	0.0	
	2号 当該都道府県を警備区域とする陸上自衛隊の方面総監又はその指名する部隊若しくは機関の長	1	0	0.0	
	3号 当該都道府県の教育委員会の教育長	1	0	0.0	
	4号 警視総監又は当該都道府県の道府県警察本部長	1	0	0.0	
	5号 当該都道府県の知事がその部内の職員のうちから指名する者	12	0	0.0	
	6号 当該都道府県の区域内の市町村の市町村長及び消防機関の長のうちから当該都道府県の知事が任命する者	4	0	0.0	
	7号 当該都道府県の地域において業務を行う指定公共機関又は指定地方公共機関の役員又は職員のうちから当該都道府県の知事が任命する者	21	1	4.8	
	8号 自主防災組織を構成する者又は学識経験のある者のうち当該都道府県の知事が任命する者	5	2	40.0	
2 国土利用計画地方審議会	17	8	47.1		
3 土地利用審査会	7	2	28.6		
4 都道府県交通安全対策会議	30	0	0.0		
× 5 自然環境の保全に関する審議会その他の合議制の機関(旧 自然環境保全審議会) ※6の審議会と統合している場合は6に人数を記入。当欄は空欄とし、備考欄に「6と統合」と記入する。				6と統合	
6 環境の保全に関する審議会その他の合議制の機関(旧 環境審議会)	30	11	36.7		
7 精神医療審査会	15	3	20.0		
× 8 都道府県生活衛生適正化審議会					
9 都道府県医療審議会	26	8	30.8		
10 准看護師試験委員	10	6	60.0		
× 11 麻薬中毒審査会					
12 地方社会福祉審議会	48	13	27.1		
13 障害者に関する審議会その他の合議制の機関	15	6	40.0		
14 国民健康保険審査会	9	4	44.4		
× 15 都道府県農業共済保険審査会					
16 都道府県森林審議会	15	6	40.0		
17 都道府県建設工事紛争審査会	10	4	40.0		
18 建築審査会	7	2	28.6		
19 都道府県建築士審査会	7	3	42.9		
20 都道府県都市計画審議会	19	2	10.5		
21 開発審査会	7	2	28.6		
22 私立学校審議会	12	6	50.0		
× 23 石油コンビナート等防災本部					
× 24 公害健康被害認定審査会					
× 25 窒素酸化物総量削減計画又は粒子状物質総量削減計画に定められるべき事項について調査審議する協議会(旧 総量削減計画策定協議会)					
× 26 都道府県児童福祉審議会					
× 27 地方港湾審議会					
× 28 土地区画整理審議会					
× 29 教科用図書選定審議会					
30 介護保険審査会	15	7	46.7		
31 道府県固定資産評価審議会	11	3	27.3		
32 感染症の診査に関する協議会	24	4	16.7		
33 警察署協議会	88	29	33.0		
× 34 土地収用事業認定審議会					
35 住民基本台帳法 本人確認情報の保護に関する審議会	5	2	40.0		
36 国民保護協議会	30	2	6.7		
37 地方独立行政法人評価委員会	10	3	30.0		
× 38 市街地再開発審査会					
× 39 都道府県職員委員会					
× 40 自然再生協議会					
41 審議会その他の合議制の機関(※公益認定等)	5	2	40.0		
42 後期高齢者医療審査会	9	3	33.3		
43 留置施設視察委員会	4	1	25.0		
44 傷病者の搬送及び傷病者の受入れの実施に関する基準の協議並びに実施基準に基づく傷病者の搬送及び傷病者の受入れの実施に係る連絡調整を行うための協議会	24	1	4.2		
45 指定難病審査会	30	0	0.0		
46 小児慢性特定疾病審査会	11	2	18.2		
合 計	611	148	24.2		

3 地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等の委員数

	委員会等名	委員総数 (人)	うち女性委員数 (人)	女性委員の割合 (%)	備考
1	教育委員会	6	2	33.3	
2	選挙管理委員会	4	1	25.0	
3	人事委員会	3	0	0.0	
4	監査委員	4	0	0.0	
5	公安委員会	3	1	33.3	
6	都道府県労働委員会	15	3	20.0	
7	収用委員会	7	2	28.6	
8	海区漁業調整委員会				
9	内水面漁場管理委員会	10	1	10.0	
	合 計	52	10	19.2	