

調査票 1

都道府県・政令指定都市名	14 神奈川県
--------------	---------

1 男女共同参画・女性問題に関する事務を総括的に所管する組織

局 部 課 (室) 名	県民局くらし県民部人権男女共同参画課
担 当 職 員 数	17 人 (専任 16 人、兼任 1 人)

2 国の「男女共同参画推進本部」に相当する本庁の連絡会議(推進体制)

名 称	人権男女共同参画施策推進会議
設 置 年 月 日・根 拠	平成 11 年 6 月 8 日 根拠: 人権男女共同参画施策推進会議の設置及び部局等の推進体制の整備に関する要綱
長 の 役 職	副知事

3 男女共同参画に関する諮問機関、懇談会等

会 議 の 名 称	神奈川県男女共同参画審議会
設 置 年 月 日	平成 14 年 4 月 1 日
構 成 員	12 人 (女性 7 人、男性 5 人)

4 男女共同参画に関する計画

計 画 期 間	平成 25 年 4 月 ~ 30 年 3 月
名 称	かながわ男女共同参画推進プラン(第3次)
改定・見直しの予定時期	平成 30 年 3 月 日 <input type="checkbox"/> ← 未定の場合は○をつけてください。

5 男女共同参画に関する条例

有の場合	名 称	神奈川県男女共同参画推進条例
	公 布 日	平成 14 年 3 月 29 日
	施 行 日	平成 14 年 4 月 1 日
	改 正 日	平成 年 月 日
無の場合 ※ どちらかに○をつけてください。	改 正 内 容	
	改正が予定されている場合、改正予定時期:	平成 年 月
制定等について検討中(あれば、具体的に)		
特に検討していない		

6 審議会等委員への女性の登用

		調査時点コード			1	平成27年4月1日	2	平成27年5月1日	3	その他:平成27年3月31日	
目 標 値	平成 29 年度まで	40.0%	%	平成 年度まで	%	平成 年度まで	%				
根 拠	審議会等の委員への男女共同参画推進要綱/第9次審議会等の女性委員の登用計画										
目標設定の対象である審議会等の範囲	附属機関等及び要綱等により設置された協議会等										
目標設定の対象である審議会等における登用状況	調査時点コード	3	審議会等数 (94)	うち女性委員を含む審議会等数 (94)							
	延総委員等数	(1,248)	延女性委員等数 (422)	女性比率 (33.8)							
地方自治法(第202条の3)に基づく審議会等における登用状況	調査時点コード	3	審議会等数 (84)	うち女性委員を含む審議会等数 (80)							
	延総委員等数	(1,239)	延女性委員等数 (342)	女性比率 (27.6)							
法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等における登用状況(*)	調査時点コード	1	審議会等数 (39)	うち女性委員を含む審議会等数 (37)							
	延総委員等数	(1,207)	延女性委員等数 (312)	女性比率 (25.8)							
地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等における登用状況	調査時点コード	1	委員会等数 (9)	うち女性委員を含む審議会等数 (8)							
	延総委員等数	(76)	延女性委員等数 (8)	女性比率 (10.5)							
目標値以外の目標設定	無										
女性登用方針	人材名簿作成の有無	有 (公表・非公表)・無 ○・作成予定有									
	人材名簿が有る場合	掲載人数	人 (平成 年 月現在)								
	そ の 他	人材育成事業の実施の有無 有 ○・無 委員の公募 有 ○・無 その他 []									

注(*) 平成27年3月時点で法律又は政令により設置義務がある審議会のうち内閣府が把握したもの(参照:別表1(都道府県)、別表2(政令指定都市))

7 女性公務員の採用・登用状況

※該当する時点の番号に○をつけてください。

(1)-1 管理職の在職状況

		調査時点コード			①	平成27年4月1日	2	平成27年5月1日	3	その他:平成 年 月 日			
	管理職総数 (人) (A)=(C+E+G)	うち女性管理職数(人) (B)=(D+F+H)	女性比率 (%) (B/A)	女 性 管 理 職 の 内 訳									
				部局長相当職			次長相当職			課長相当職			
	(人)	(人)	(%)	(人)	うち女性数(D)	女性比率	(人)	うち女性数(F)	女性比率	(人)	うち女性数(H)	女性比率	
本庁	計	524	48	9.2	25	3	12.0	79	4	5.1	420	41	9.8
	うち一般行政職	413	45	10.9	24	3	12.5	78	4	5.1	311	38	12.2
支庁・地方事務所等	計	533	54	10.1	6	0	0.0	38	3	7.9	489	51	10.4
	うち一般行政職	377	42	11.1	6	0	0.0	35	3	8.6	336	39	11.6
全体	計	1,057	102	9.6	31	3	9.7	117	7	6.0	909	92	10.1
	うち一般行政職	790	87	11.0	30	3	10.0	113	7	6.2	647	77	11.9
再掲	警察関係	202	2	1.0	0	0		0	0		202	2	1.0
	教育委員会	105	10	9.5	3	0	0.0	13	1	7.7	89	9	10.1

(1)-2職務上の地位別職員在職状況

調査時点コード ①平成27年4月1日 2 平成27年5月1日 3 その他:平成 年 月 日

Table with 8 columns: Position, Total, Female Count, Female Ratio, Supervisor Total, Supervisor Female Count, Supervisor Female Ratio. Rows include Main Office, Branches, Overall, and Police/Education.

(1)-3新規昇任者数

平成26年4月1日～27年3月31日

Table with 11 columns: Position, Total, Female Count, Female Ratio, Supervisor Total, Supervisor Female Count, Supervisor Female Ratio, Supervisor Total, Supervisor Female Count, Supervisor Female Ratio. Rows include Main Office, Branches, Overall, and Police/Education.

(1)-4昇任・昇格等登用の考慮要素となる事項

考慮要素としている事項すべてに○を記入してください。

Table with 10 columns: Performance, Promotion Exam, Promotion Exam, Recommendation, Long-term Training, Remote Experience, Personal Hope, Other. Rows include Supervisor, Assistant, and Supervisor levels.

(1)-5昇任・昇格試験の受験者数

平成26年4月1日～27年3月31日

Table with 4 columns: Exam Type, Total Applicants, Female Applicants, Female Rate. Rows include Promotion Exam and Promotion Exam.

(2)女性公務員の採用状況

平成26年4月1日～27年3月31日

Table with 4 columns: Category, Total, Female Count, Female Ratio. Rows include Overall, Upper Level, General Administration, Upper Level, Police, Upper Level.

(3)女性採用・登用のための措置

※1～7の実施の有無についてそれぞれ○をつけてください。

Table with 10 columns: Measure, Target Department, Value, Deadline, Supplement, Target Year, Plan, Status at Setting, Current Status. Rows include 1. Specific numerical targets, 2. Management promotion targets, 3. Targets for other women, 4. Management promotion status, 5. Policy implementation, 6. Recruitment status, 7. Other targets.

8 男女共同参画・女性のための総合的な施設の設置

名 称	神奈川県立かながわ男女共同参画センター		愛称・通称	かなテラス
設置年月日	昭和 57 年 11 月 6 日		施設形態	単独施設 ○ 複合施設
所在地等	郵便番号： 251-0025 住 所： 藤沢市鶴沼石上2-7-1県藤沢合同庁舎2階 電話番号： 0466-27-2111 FAX番号： 0466-25-6499 ホームページ： http://www.pref.kanagawa.jp/cnt/f41205/			
管理・運営主体 ※1～2について、該当するものに○をつけ、記入してください。	1. 施設管理 ○ 直営(担当部局名： 県民局くらし県民部)) 指定管理者(名称：)) その他()) 2. 事業運営 ○ 直営(担当部局名： 県民局くらし県民部)) 指定管理者(名称：)) その他())			
職 員 数	常勤 16 人、	非常勤 11 人	予算額	平成27年度 97,923 千円
主な事業	*実施しているものに○を付し、主な事項を記入してください。 ○ 1. 広報啓発(主な事項： 男女共同参画フォーラム、男性向け講演会、DV防止啓発冊子、外国籍県民向けDV防止啓発冊子リーフレットの作成・配布、高校生向けデートDV予防啓発冊子の作成・配布、かなテラスレポートの発行)) ○ 2. 講座(主な事項： 女性管理職育成セミナー、女性のための社会参画セミナー「かなテラス カレッジ～平成27年度 江の島塾」、男性セミナー、デートDV防止啓発講座(大学生向け))) ○ 3. 相談事業(主な事項： DV相談、専門相談(弁護士等)、配偶者暴力相談支援他)) ○ 4. 情報収集・提供(主な事項： 資料コーナー運営、男女共同参画社会推進情報収集事業)) ○ 5. 苦情処理(主な事項：)) ○ 6. 交流促進(主な事項：)) ○ 7. 企業・NPO法人との連携・働きかけ(主な事項： 社会参画活動推進事業、男女共同参画推進条例に基づく届出に関する集計・分析)) ○ 8. 国際交流・海外派遣事業(主な事項：)) ○ 9. 調査研究(主な事項： 社会参画状況調査、男女共同参画社会推進調査研究事業)) ○ 10. その他(主な事項： 男女共同参画市町村連携事業))			

9 男女共同参画・女性関係事業を推進するための基金・財団の設立(施設の管理運営の実施団体を含む。)

名 称		基金・基本財産額	千円
設置年月日	平成 年 月 日	出資者	

10 民間団体(女性団体等)との連携

(1) 地方公共団体と民間団体(女性団体等)との連携 ※該当するものに○をつけてください。

1. 民間団体の組織化((2)へ) <input type="checkbox"/> 2. 地方公共団体と民間団体との意見交換会の開催 <input type="checkbox"/> 3. 地方公共団体からの民間団体への各種情報提供 <input type="checkbox"/> 4. 地方公共団体から民間団体への助成金の交付 <input type="checkbox"/> 5. 地方公共団体から民間団体への事業委託 <input type="checkbox"/> 6. 地方公共団体と民間団体との共催事業の開催 <input type="checkbox"/> 7. その他 { 主な事項： 講師依頼、後援 }
--

(2) 民間団体(女性団体等)のネットワーク

各種女性団体連絡協議会等の有無	有 名称等： 無	加盟団体数	
地方公共団体からの助成・委託事業実施の有無	有 無	会 員 数	
活 動 内 容 ※実施しているものに○をつけてください。	1. 定例会議(情報交換会等)の開催 2. 機関誌の発行 3. 広報啓発パンフレット作成 4. その他 { 内容： }		

11 市町村との連携及び市町村への指導・助言状況(都道府県) ※該当するものに○をつけてください。

<input type="checkbox"/> 1. 担当者連絡会議の開催 <input type="checkbox"/> 2. 市町村職員研修会の開催 <input type="checkbox"/> 3. 市町村アドバイザー養成講座等の開催 <input type="checkbox"/> 4. 関係情報の収集提供 <input type="checkbox"/> 5. 審議会等女性登用の働きかけ <input type="checkbox"/> 6. 補助金等の交付 { 名 称 : 交付先 : } <input type="checkbox"/> 7. その他 { 内容： 計画策定時には助言を行う。 男女共同参画センターの相談員の資質向上を図るために実施している研修等に市町村にも参加を呼び掛けた。 }
--

12 職員研修の実績状況 ※実施しているものに○をつけてください。

(1) 男女共同参画・女性問題に関する職員研修の実施

<input type="checkbox"/> 1. 職員向け男女共同参画・女性問題についての講演会、研修会等を実施 <input type="checkbox"/> 2. 一般職員研修に、男女共同参画・女性問題の講義等を組み入れ <input type="checkbox"/> 3. 国、民間等が行う男女共同参画・女性問題に関する研修に職員を派遣
--

(2) 女性職員の研修受講への配慮

<input type="checkbox"/> 1. 女性職員を対象とした能力開発や管理職登用のための研修を実施 <input type="checkbox"/> 2. 研修受講職員の男女比を配慮 <input type="checkbox"/> 3. その他 { 内容： 主に女性職員の参加する「育児休業復業者支援研修」について、受講者に配慮した研修時間を設定している。 }

13 担当局(部)課(室)所管の男女共同参画・女性関係予算

Table with 4 columns: 事項, 26年度予算(千円), 27年度予算(千円), 備考. Rows include 関係予算総額(施設整備費を除く), 上記関係予算が一般会計予算総額に占める割合, and 男女共同参画・女性のための施設整備費.

14 公共調達における男女共同参画及びワーク・ライフ・バランス項目の設定状況 ※該当するものに○をつけてください。

Table with 2 columns: 項目, 設定の有無. Rows include 公共工事の競争参加資格審査, 物品の購入等の競争参加資格審査, 総合評価落札方式の一般競争入札, and other public procurement items.

↓ 上記1～4で「有」の場合、下記の「具体的項目」で該当する項目欄に○を付けてください。

Table with 5 columns: 具体的項目, 1 公共工事の競争参加資格審査, 2 物品の購入などの競争参加資格審査, 3 総合評価落札方式の一般競争入札, 4 その他の公共調達. Rows list specific measures like female ratio, management roles, and work-life balance.

15 男女共同参画等を推進している企業の登録・認定・認証、表彰制度の状況

Table with 4 columns: 実施の有無, 企業の登録・認定・認証制度, 企業の表彰制度. Rows list various implementation measures and their registration/certification status.

→ 「企業の登録・認定・認証制度」有りの場合、具体的名称: ①神奈川県子ども・子育て支援推進条例に基づく認証制度 ②神奈川県でしこブランド事業

→ 「企業の表彰制度」有りの場合、具体的名称:

16 地域における女性活躍推進連携体制の構築状況

Table with 2 columns: 状況, 有の場合、具体的名称. Rows include 1 ある and 2 現在は無いが、今後検討する.

17 調査や統計における男女別等統計の状況

Table with 2 columns: 公表主体, 公表周期. Includes details on data collection and publication frequency.

18 平成27年度実施予定事業

※欄が足りない場合には適宜増やして記入してください。

名 称	事 業 内 容 等	参加予定者数	時 期
1. 委員会・懇話会 ・ 神奈川県男女共同参画審議会 ・	男女共同参画に関する重要事項の審議	各12人	4月～3月(年2回)
2. 広報啓発 ・ 男女共同参画フォーラム ・ 男性向け講演会 ・ 男女共同参画研修用教材の配布 ・ DV防止啓発冊子の作成・配布 ・ 外国籍県民向けDV防止啓発リーフレットの作成・配布 ・ 高校生向けデートDV予防啓発冊子の作成・配布 ・ 中学生向けデートDV予防啓発冊子の作成・配布 ・ 小学生向け男女平等教育啓発参考資料の作成・配布 ・ ライフキャリア教育かながわモデル発信事業 ・ かなテラスレポート発行事業	男女共同参画の今日的課題解決の手がかりとなる課題について、男女共同参画社会の実現を推進するため、講演会等を実施する。 男性にとっての男女共同参画を促進するため、講演会等を実施する。 教職員・市町村職員等が、男女共同参画等についての理解を深め、一般に広く普及・啓発する研修を実施できるような教材を配布する。 DV防止啓発冊子を作成し、県内市町村(福祉、相談窓口等)、警察署、公立図書館等で配布する。 外国籍県民向けDV防止啓発リーフレットを8言語で作成し、県内市町村(福祉、相談窓口等)、警察署、公立図書館、国際交流関係の機関・施設等で配布する。 デートDV予防啓発冊子を作成し、県内の高校一年生全員に配布。他、県内市町村相談窓口、警察署、公立図書館等で配布する。 デートDV予防啓発冊子を作成し、県内の中学2年生全員に配布する。 子どもの頃から、固定的な性別役割分担意識にとらわれず、男女平等・人権尊重の意識や仕事と家族的責任を担える能力を育成していくため、男女平等教育啓発参考資料を作成し、県内の小学5年生に配布する。 男女共同参画の視点から、若者が働き方や妊娠・出産、育児、介護との両立など生涯のライフキャリアを考えるきっかけづくりのため、県内の高校生に冊子等を配布するとともに、大学生等を対象にイベントを実施する。 男女共同参画についての情報とかなテラスの事業等を掲載した広報をホームページに掲載する。	100人 未定	5月 3月 随時 6月 9月 7月 3月 3月 7月～2月 随時
3. 講座 ・ 女性管理職育成セミナー ・ 女性のための社会参画セミナー「かなテラスカレッジ～平成27年度 江の島塾」 ・ メディアリテラシー講座(中高生向け) ・ 男女共同参画施策推進者研修 ・ 高校生未来創造白熱教室 ・ 男性セミナー ・ デートDV防止啓発講座(大学生向け) ・ DV気づき講座	会社に必要な人材とは何かを学べ、管理職の役割や心構え、マネジメントスキルなどを学び、個人の資質向上を支援する。 政策の立案・方針決定の場への女性の参画を促進し、女性の政策立案能力の向上を図るため、社会の抱える課題などを考え、政策を企画・立案・発信していく手法を学ぶ。 性別を問わず、人権の尊重及び固定的な性別役割分担意識の解消に向けて、メディアが発信する情報を主体的に読み解き、評価する能力の向上を図る。(2回) 市町村の男女共同参画施策・事業の推進を担う行政職員等に対して、男女共同参画についての施策能力の向上等を図るための講座を実施する。 高校生による「ワールドカフェ」及び知事との対話による「白熱教室」を実施し、若年層の意識啓発を図る。 子育て中の父親やこれから父親になる男性を対象に、子育てと仕事の両立や子育て家事への積極的な参加を促し、ワーク・ライフ・バランスを実践する講座を開催する。(年3回) デートDV防止のための啓発活動として、NPO等や大学との連携を図り、デートDV防止啓発講座を実施する。 身近に起こりうるDVについて、わかりやすく説明し、DVの予防について普及啓発をする講座を実施する。	30人(各回) 30人 未定 30人(各回) 50人 45人(各回) 未定	7月～9月、2月 6月～9月 5月～3月 5月、9月 11月 6月～3月 6月～3月 7月～12月
4. 相談事業 ・ 女性総合相談 ・	配偶者や恋人間の身体的暴力や精神的圧迫等に悩む方のための暴力相談を実施する。相談員による相談のほか、関係機関や弁護士などの専門家との連携のもと、相談者に対する総合的な支援を行う。		4月～3月
5. 情報収集・提供 ・ 資料コーナーの運営 ・ 「かながわの女性応援サイト」の運営 ・ 女性人材情報サイトの運営 ・ 男女共同参画関係団体・グループ情報システムの運営	男女共同参画に関する行政資料等を収集・整理し、県民等の利用に供するとともに、図書館情報システムを運用し、県内公共図書館との連携を図って、相互貸借サービスを行う。 様々な分野で能力を発揮したい女性を情報の面から応援するサイトを運営。 審議会委員候補者や生涯学習指導者等の人材情報を提供するサイトを運営。 NPO等のネットワークづくり支援のため、団体・グループ情報の提供を行う。		4月～3月 4月～3月 4月～3月 4月～3月
6. 苦情処理 ・ ・			
7. 交流促進 ・ ・			
8. 企業・NPO法人との連携・働きかけ ・ 社会参画活動推進事業 ・ 市民活動団体自主企画事業(共催・後援事業)	男女共同参画社会を実現するうえで必要な社会参画活動に関する企画を、NPO等から募集・事業委託し、NPO等と行政との協働により実施する。 様々な分野で先進的かつ柔軟な活動をしているNPO等の主体性を尊重しながら、NPO等が主催する男女共同参画社会の実現に寄与する事業について、共催・後援することにより、その活動を支援する。	140人 未定	9月～11月 随時

・男女共同参画推進条例に基づく届出に関する集計・分析	神奈川県男女共同参画推進条例に基づき、従業員数300人以上の事業所から男女共同参画の進捗状況の届出を受け、集計・分析し、結果を事業所にフィードバックする。		10月～3月
・女性の活躍応援団支援事業	社会全体で女性の活躍を支援するというムーブメントを創出するため、女性の活躍を応援する企業等のトップによる応援団を結成し、行動宣言を公表する。あわせて、女性の活躍推進を実践するための啓発講座を実施する。	未定	4月～3月
・企業の男女共同参画推進のための企業訪問	企業の男女共同参画を推進するため、企業を訪問し、就業場における男女共同参画の意識啓発等を行う。		8月～3月
・企業経営者向けセミナー	企業における男女平等な就業環境の整備を促進するため、企業のトップを対象にセミナーを実施する。	未定	2月
9. 国際交流・海外派遣事業			
・			
・			
10. 調査研究			
・社会参画状況調査	当センターで実施する、女性のための社会参画セミナー「かなテラス カレッジ～平成27年度 江の島塾」の受講者を対象に、事業の効果及び受講者の社会参画状況を把握し、今後の事業計画に役立てる。	-	12月
・男女共同参画社会推進調査研究事業	男女共同参画の推進を図るため、県や市町村等の施策や事業に具体的に反映ができる調査・研究や、女性を取り巻く課題解決に向けた調査・研究を行う。	-	4月～3月
11. その他			
・男女共同参画推進市町村連携事業	地域における男女共同参画社会の実現に向けて、地域の実情に応じた事業を市町村と連携して実施し、男女共同参画の推進を図る。	未定	6月～3月
・男女共同参画行政連絡会	県・市町村相互の連携を図り、男女共同参画行政の進展に資することを目的とする。	-	5月

都道府県名	神奈川県
-------	------

以下のデータの調査時点をお答えください。(該当する時点に○をつけ、その他の場合は調査年月日も記入してください。)

平成27年4月1日現在	<input checked="" type="radio"/>	平成27年5月1日現在	<input type="checkbox"/>	その他:平成 年 月 日現在	<input type="checkbox"/>
-------------	----------------------------------	-------------	--------------------------	----------------	--------------------------

1 都道府県における首長等の状況 ※在任期間(任期)は予定を記入してください。

知事	女性	<input checked="" type="radio"/>	男性	<input type="radio"/>	任期:平成 23 年 4 月 23 日 ~ 31 年 4 月 22 日
副知事	2 人 (女性 0 人、男性 2 人)				

2 法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等の委員数等

*平成27年4月1日現在で設置義務のある審議会等のうち、27年3月に内閣府が把握したものを掲載しています。
新たに追加・変更・廃止等がありましたら、下記の表に追記のうえ、委員数等を記入してください。

審議会等名 (現在設置していないもの、審議会委員の任命を行っていないものには番号の前の欄に×を記入してください)	委員総数(人)	うち女性委員数(人)	女性委員の割合(%)	備考	
1 都道府県防災会議(会長を含む)	55	7	12.7		
都道府県防災会議(委員のみ)	54	7	13.0		
内 訳	1号 当該都道府県の区域の全部又は一部を管轄する指定地方行政機関の長又はその指名する職員	16	0	0.0	
	2号 当該都道府県を警備区域とする陸上自衛隊の方面總監又はその指名する部隊若しくは機関の長	1	0	0.0	
	3号 当該都道府県の教育委員会の教育長	1	0	0.0	
	4号 警視總監又は当該都道府県の道府県警察本部長	1	0	0.0	
	5号 当該都道府県の知事がその部内の職員のうちから指名する者	7	2	28.6	
	6号 当該都道府県の区域内の市町村の市町村長及び消防機関の長のうちから当該都道府県の知事が任命する者	4	0	0.0	
	7号 当該都道府県の地域において業務を行う指定公共機関又は指定地方公共機関の役員又は職員のうちから当該都道府県の知事が任命する者	16	0	0.0	
	8号 自主防災組織を構成する者又は学識経験のある者のうち当該都道府県の知事が任命する者	8	5	62.5	
2 国土利用計画地方審議会	24	8	33.3		
3 土地利用審査会	7	3	42.9		
4 都道府県交通安全対策会議	20	2	10.0		
5 自然環境の保全に関する審議会その他の合議制の機関(旧 自然環境保全審議会) ※6の審議会と統合している場合は6に人数を記入。当欄は空欄とし、備考欄に「6と統合」と記入する。	30	7	23.3		
6 環境の保全に関する審議会その他の合議制の機関(旧 環境審議会)	22	8	36.4		
7 精神医療審査会	18	6	33.3		
× 8 都道府県生活衛生適正化審議会					
9 都道府県医療審議会	23	4	17.4		
10 准看護師試験委員	10	7	70.0		
11 麻薬中毒審査会	5	1	20.0		
12 地方社会福祉審議会	30	13	43.3		
13 障害者に関する審議会その他の合議制の機関	20	6	30.0		
14 国民健康保険審査会	9	4	44.4		
× 15 都道府県農業共済保険審査会					
16 都道府県森林審議会	15	3	20.0		
17 都道府県建設工事紛争審査会	35	11	31.4		
18 建築審査会	7	2	28.6		
19 都道府県建築士審査会	7	4	57.1		
20 都道府県都市計画審議会	30	5	16.7		
21 開発審査会	7	1	14.3		
22 私立学校審議会	17	2	11.8		
23 石油コンビナート等防災本部	29	1	3.4		
× 24 公害健康被害認定審査会					
25 窒素酸化物総量削減計画又は粒子状物質総量削減計画に定められるべき事項について調査審議する協議会(旧 総量削減計画策定協議会)	24	2	8.3		
26 都道府県児童福祉審議会	22	9	40.9		
27 地方港湾審議会	8	1	12.5		
× 28 土地区画整理審議会					
29 教科用図書選定審議会	20	10	50.0		
30 介護保険審査会	9	1	11.1		
31 道府県固定資産評価審議会	11	4	36.4		
32 感染症の診査に関する協議会	30	13	43.3		
33 警察署協議会	546	151	27.7		
34 土地収用事業認定審議会	7	2	28.6		
35 住民基本台帳法 本人確認情報の保護に関する審議会	10	5	50.0		
36 国民保護協議会	29	1	3.4		
37 地方独立行政法人評価委員会	6	2	33.3		
× 38 市街地再開発審査会					
× 39 都道府県職員委員会					
× 40 自然再生協議会					
41 審議会その他の合議制の機関(※公益認定等)	6	3	50.0		
42 後期高齢者医療審査会	9	1	11.1		
43 留置施設視察委員会	8	1	12.5		
44 傷病者の搬送及び傷病者の受入れの実施に関する基準の協議並びに実施基準に基づく傷病者の搬送及び傷病者の受入れの実施に係る連絡調整を行うための協議会	18	0	0.0		
45 指定難病審査会	14	0	0.0		
46 小児慢性特定疾病審査会	10	1	10.0		
合 計	1,207	312	25.8		

3 地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等の委員数

	委員会等名	委員総数 (人)	うち女性委員数 (人)	女性委員の割合 (%)	備考
1	教育委員会	6	1	16.7	
2	選挙管理委員会	4	0	0.0	
3	人事委員会	3	1	33.3	
4	監査委員	5	1	20.0	
5	公安委員会	5	1	20.0	
6	都道府県労働委員会	21	1	4.8	
7	収用委員会	7	1	14.3	
8	海区漁業調整委員会	15	1	6.7	
9	内水面漁場管理委員会	10	1	10.0	
	合 計	76	8	10.5	