

調査票 1

都道府県・政令指定都市名	10 群馬県
--------------	--------

1 男女共同参画・女性問題に関する事務を総括的に所管する組織

局 部 課 ( 室 ) 名	生活文化スポーツ部 人権男女・多文化共生課
担 当 職 員 数	10 人 ( 専任 4 人、兼任 6 人 )

2 国の「男女共同参画推進本部」に相当する本庁の連絡会議(推進体制)

名 称	群馬県男女共同参画推進協議会
設 置 年 月 日・根 拠	平成 13 年 4 月 23 日 根拠: 群馬県男女共同参画推進協議会設置要綱
長 の 役 職	知事

3 男女共同参画に関する諮問機関、懇談会等

会 議 の 名 称	群馬県男女共同参画推進委員会
設 置 年 月 日	平成 16 年 10 月 1 日
構 成 員	15 人 ( 女性 9 人、男性 6 人 )

4 男女共同参画に関する計画

計 画 期 間	平成 23 年 4 月 ~ 28 年 3 月		
名 称	群馬県男女共同参画基本計画(第3次)		
改定・見直しの予定時期	平成 28 年 4 月 日		← 未定の場合は○をつけてください。

5 男女共同参画に関する条例

有の場合	名 称	群馬県男女共同参画推進条例		
	公 布 日	平成 16 年 3 月 24 日		
	施 行 日	平成 16 年 4 月 1 日		
	改 正 日	平成 年 月 日		
無の場合 ※どちらかに○をつけてください。	改 正 内 容			
	改正が予定されている場合、改正予定時期:	平成 年 月		
	制定等について検討中(あれば、具体的に) 特に検討していない			

6 審議会等委員への女性の登用

		調査時点コード		1	平成27年4月1日	2	平成27年5月1日	③	その他:平成27年3月1日
目 標 値	平成 27 年度まで	35 %	平成 年度まで	%	平成 年度まで	%			
根 拠	群馬県行政改革大綱(H26~H28)、群馬県男女共同参画基本計画(第3次)(H23~H27)								
目標設定の対象である審議会等の範囲	法律、制令、条例に基づき設置されている審議会のうち、群馬県が定める「各種審議会・委員会等への女性参画促進要領」に基づき一部除外したものおよび行政委員会等								
目標設定の対象である審議会等における登用状況	調査時点コード	3	審議会等数 ( 85 )	うち女性委員を含む審議会等数 ( 81 )					
	延総委員等数	( 976 )	延女性委員等数 ( 356 )	女性比率 ( 36.5 )					
地方自治法(第202条の3)に基づく審議会等における登用状況	調査時点コード	3	審議会等数 ( 93 )	うち女性委員を含む審議会等数 ( 81 )					
	延総委員等数	( 1,313 )	延女性委員等数 ( 360 )	女性比率 ( 27.4 )					
法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等における登用状況(*)	調査時点コード	3	審議会等数 ( 33 )	うち女性委員を含む審議会等数 ( 30 )					
	延総委員等数	( 648 )	延女性委員等数 ( 196 )	女性比率 ( 30.2 )					
地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等における登用状況	調査時点コード	3	委員会等数 ( 8 )	うち女性委員を含む審議会等数 ( 6 )					
	延総委員等数	( 55 )	延女性委員等数 ( 12 )	女性比率 ( 21.8 )					
目標値以外の目標設定									
女性登用方針	人材名簿作成の有無	有 ○ ( 公表 (一部) ・非公表 ) ・無 ・作成予定有							
	人材名簿が有る場合	掲載人数	307 人 (平成 27 年 4 月現在)						
	そ の 他	人材育成事業の実施の有無	有 ○ ・無						
		委員の公募	有 ○ ・無						
		その他	〔 〕						

注(\*) 平成27年3月時点で法律又は政令により設置義務がある審議会のうち内閣府が把握したもの  
(参照:別表1(都道府県)、別表2(政令指定都市))

7 女性公務員の採用・登用状況

※該当する時点の番号に○をつけてください。

		調査時点コード		①	平成27年4月1日	2	平成27年5月1日	3	その他:平成 年 月 日				
		女性管理職の内訳											
		管理職総数	うち女性管理職数	女性比率	部局長相当職	次長相当職			課長相当職				
		(人)	(人)	(%)	(人)	うち女性数	女性比率	(人)	うち女性数				
		(A)=(C+E+G)	(B)=(D+F+H)	(B/A)	(C)	(D)	(E)	(F)	(G)				
本庁	計	388	24	6.2	15	2	13.3	34	1	2.9	339	21	6.2
	うち一般行政職	316	23	7.3	15	2	13.3	15	1	6.7	286	20	7.0
支庁・地方事務所等	計	545	51	9.4	0	0	0.0	30	0	0.0	515	51	9.9
	うち一般行政職	360	13	3.6	0	0	0.0	16	0	0.0	344	13	3.8
全体	計	933	75	8.0	15	2	13.3	64	1	1.6	854	72	8.4
	うち一般行政職	676	36	5.3	15	2	13.3	31	1	3.2	630	33	5.2
再掲	警察関係	88	2	2.3	0	0	0.0	24	0	0.0	64	2	3.1
	教育委員会	63	1	1.6	0	0	0.0	3	0	0.0	60	1	1.7

(1)-2職務上の地位別職員在職状況

調査時点コード 1 平成27年4月1日 2 平成27年5月1日 3 その他:平成 年 月 日

Table with columns for position (課長補佐相当職, 係長相当職), gender count (うち女性数), and gender ratio (女性比率) for various departments like 本庁, 支庁・地方事務所等, 全体, and 再掲.

(1)-3新規昇任者数

平成26年4月1日～27年3月31日

Table showing the number of newly promoted staff (課長相当職, 課長補佐相当職, 係長相当職) and their gender ratios across different departments.

(1)-4昇任・昇格等登用の考慮要素となる事項

考慮要素としている事項すべてに○を記入してください。

Table for recording consideration factors for promotion and grade advancement, including performance, interviews, and other specific items.

(1)-5昇任・昇格試験の受験者数

平成26年4月1日～27年3月31日

Table showing the number of candidates for promotion and grade advancement exams, including total candidates, female candidates, and the female ratio.

(2)女性公務員の採用状況

平成26年4月1日～27年3月31日

Table showing the adoption status of female public employees, including total number, number of females, and gender ratio across various levels and departments.

(3)女性採用・登用のための措置

※1～7の実施の有無についてそれぞれ○をつけてください。

Table detailing measures for female recruitment and promotion, including target setting for specific departments and management positions.

8 男女共同参画・女性のための総合的な施設の設置

名 称	ぐんま男女共同参画センター		愛称・通称	とらいあんぐるん
設置年月日	平成 21 年 4 月 1 日		施設形態	○ 単独施設 複合施設
所在地等	郵便番号： 371-0026 住 所： 群馬県前橋市大手町1-13-12 電話番号： 027-224-2211 FAX番号： 027-224-2214 ホームページ： <a href="http://www.pref.gunma.jp/07/p03100039.html">http://www.pref.gunma.jp/07/p03100039.html</a>			
管理・運営主体 ※1～2について、該当するものに○をつけ、記入してください。	1. 施設管理 ○ 直営(担当部局名： 群馬県(ぐんま男女共同参画センター) ) 指定管理者(名称： ) その他( ) 2. 事業運営 ○ 直営(担当部局名： 群馬県(ぐんま男女共同参画センター) ) 指定管理者(名称： ) その他( )			
職 員 数	常勤 4 人、	非常勤 5 人	予算額	平成27年度 22,194 千円
主な事業 〔男女共同参画・女性に関するもの〕	*実施しているものに○を付し、主な事項を記入してください。 ○ 1. 広報啓発(主な事項： センター通信の発行、スポットCM、県ホームページからの情報発信 ) ○ 2. 講座(主な事項： 男女共同参画セミナー(大学連携講座・地域連携・実践講座)、女性のチャレンジ支援講座、男性向け講座 ) ○ 3. 相談事業(主な事項： 家族間の役割や協力関係、女性の自立・能力発揮、性差に関する悩み等の相談 ) ○ 4. 情報収集・提供(主な事項： 図書・資料の収集、貸し出し ) ○ 5. 苦情処理(主な事項： ) ○ 6. 交流促進(主な事項： 登録団体制度(協働事業・交流会等) ) ○ 7. 企業・NPO法人との連携・働きかけ(主な事項： 女子高校生理工系チャレンジ支援セミナー(企業訪問) ) ○ 8. 国際交流・海外派遣事業(主な事項： ) ○ 9. 調査研究(主な事項： 男女共同参画データブック(男女共同参画の視点から県内の統計データを収集) ) ○ 10. その他(主な事項： 貸室事業 )			

9 男女共同参画・女性関係事業を推進するための基金・財団の設立(施設の管理運営の実施団体を含む。)

名 称		基金・基本財産額	千円
設置年月日	平成 年 月 日	出資者	

10 民間団体(女性団体等)との連携

(1) 地方公共団体と民間団体(女性団体等)との連携 ※該当するものに○をつけてください。

○ 1. 民間団体の組織化((2)へ)	
○ 2. 地方公共団体と民間団体との意見交換会の開催	
○ 3. 地方公共団体からの民間団体への各種情報提供	
4. 地方公共団体から民間団体への助成金の交付	
5. 地方公共団体から民間団体への事業委託	
○ 6. 地方公共団体と民間団体との共催事業の開催	
7. その他 { 主な事項： }	

(2) 民間団体(女性団体等)のネットワーク

各種女性団体連絡協議会等の有無	○ 有 名称等： 群馬県女性団体連絡協議会 無	加盟団体数	25団体
地方公共団体からの助成・委託事業実施の有無	○ 有 無	会 員 数	
活 動 内 容 ※実施しているものに○をつけてください。	○ 1. 定例会議(情報交換会等)の開催 2. 機関誌の発行 3. 広報啓発パンフレット作成 4. その他 { 内容： }		

11 市町村との連携及び市町村への指導・助言状況(都道府県) ※該当するものに○をつけてください。

○ 1. 担当者連絡会議の開催	
○ 2. 市町村職員研修会の開催	
3. 市町村アドバイザー養成講座等の開催	
○ 4. 関係情報の収集提供	
5. 審議会等女性登用の働きかけ	
6. 補助金等の交付 { 名 称 : 交付先 : }	
7. その他 { 内容： }	

12 職員研修の実績状況 ※実施しているものに○をつけてください。

(1) 男女共同参画・女性問題に関する職員研修の実施

1. 職員向け男女共同参画・女性問題についての講演会、研修会等を実施
○ 2. 一般職員研修に、男女共同参画・女性問題の講義等を組み入れ
3. 国、民間等が行う男女共同参画・女性問題に関する研修に職員を派遣

(2) 女性職員の研修受講への配慮

○ 1. 女性職員を対象とした能力開発や管理職登用のための研修を実施
2. 研修受講職員の男女比を配慮
3. その他 { 内容： 自治大1・2部特別課程への女性職員の派遣 }

13 担当局(部)課(室)所管の男女共同参画・女性関係予算

Table with 4 columns: 事項, 26年度予算(千円), 27年度予算(千円), 備考. Rows include 関係予算総額(施設整備費を除く), 上記関係予算が一般会計予算総額に占める割合, and 男女共同参画・女性のための施設整備費.

14 公共調達における男女共同参画及びワーク・ライフ・バランス項目の設定状況 ※該当するものに○をつけてください。

Table with 2 columns: 項目, 有無. Rows include 公共工事の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定の有無, 物品の購入等の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定の有無, 総合評価落札方式の一般競争入札を適用している場合における男女共同参画等の項目の設定の有無, and others.

↓ 上記1～4で「有」の場合、下記の「具体的項目」で該当する項目欄に○を付けてください。

Table with 5 columns: 具体的項目, 1 公共工事の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定, 2 物品の購入などの競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定, 3 総合評価落札方式の一般競争入札を適用している場合における男女共同参画等の項目の設定, 4 その他の公共調達における男女共同参画等の項目の設定. Rows include ① 役員に占める女性割合に関する項目, ② 管理職に占める女性割合に関する項目, etc.

15 男女共同参画等を推進している企業の登録・認定・認証、表彰制度の状況

Table with 4 columns: 実施の有無, 企業の登録・認定・認証制度, 企業の表彰制度. Rows include 1 役員に占める女性割合に関する項目, 2 管理職に占める女性割合に関する項目, etc.

→ 「企業の登録・認定・認証制度」有りの場合、具体的名称：群馬県いきいきGカンパニー認証制度

→ 「企業の表彰制度」有りの場合、具体的名称：名称未定 ※本県認証制度と連携したもの

16 地域における女性活躍推進連携体制の構築状況

Table with 2 columns: 項目, 有無. Rows include 1 ある, 2 現在はないが、今後検討する.

→ 有の場合、具体的名称 ぐんま女性活躍大応援団実行委員会

17 調査や統計における男女別等統計の状況

Table with 2 columns: 公表周期, 年. Rows include 住民の状況や活動を男女別に明らかにすることを主たる目的とするデータ集(白書、データブック等)の公表, 公表主体, 1. 男女共同参画・女性問題に関する事務を総括的に所管する課(室), etc.

## 18 平成27年度実施予定事業

※欄が足りない場合には適宜増やして記入してください。

名 称	事 業 内 容 等	参加予定者数	時 期
1. 委員会・懇話会 ・群馬県男女共同参画推進委員会 ・	男女共同参画に関する調査、審議等	15人	7月、10月、1月
2. 広報啓発 ぐんま女性活躍大応援団	女性活躍を応援する企業・団体を登録団体とし、登録団体からの女性活躍応援メッセージをホームページ等で発信		7月～3月
ぐんま女性活躍推進フォーラム	地域ぐるみで女性活躍応援の輪を広げることを目的に、講演会・シンポジウム等を実施	250人	11月
ロールモデル発信(ぐんま学生会議)	県内大学と連携し、企業等で活躍する女性を訪問、インタビューを行い、情報発信	県内6事業所	7月～12月
・DV被害者支援等事業	啓発リーフレット及びカードの作成、配布		1月
センター通信「とらいあんぐるん」の発行	センターで主催する事業や男女共同参画を目指して活躍する人を紹介する広報誌を発行	3500部	年5回
エフエム放送でのスポットCM	男女共同参画の啓発に関するスポットCM(6種類)をエフエム群馬で放送。※法務省人権啓発活動地方委託事業	7本	H27.6.23～H27.6.29
・県ホームページ	人権男女・多文化共生課、ぐんま男女共同参画センターで主催する事業等を発信		随時更新
3. 講座 ・ぐんま女性ネットワーク会議	企業・団体等で活躍し、リーダーを目指す女性を対象とした研修・相互交流事業を実施	10～20人	8月～12月
DV被害者支援等事業	高校・大学へのDV防止啓発講座	10～20校 3,000人	通年
とらいあんぐるん大学連携講座	男女共同参画の視点から社会を見つめ直す機会を提供する講座(東京家政大学女性未来研究所と共催)(全4回)	延べ240人	H27.11.7 H27.11.21 H27.11.28 H27.12.5
地域連携(東毛地域)男女共同参画講演会	市町村等と連携し、センター所在地を離れた地域で開催する男女共同参画講演会	200人	H27.10.18
とらいあんぐるん日本遺産認定記念講演会	「かかあ天下～ぐんまの絹物語」が日本遺産に認定されたことを記念して開催する「女性の活躍」をテーマとした講演会	70人	H27.7.17
県新規採用職員研修	県新規採用職員を対象とした、専門家による男女共同参画に関する基礎的講座	119人	H27.5.27
男性の子育て参画セミナー	父親の「育児参加」を通して「仕事と家庭の両立」や「家庭へのかかわり」を促進する講座	17組	H27.7.4
男性のライフプランセミナー	男性の「仕事と介護の両立」をテーマに、ワークライフバランスについて学ぶ講座	20人	H27.12月頃
男女共同参画実践講座	男女共同参画推進のための事業プランづくりを通じて、地域における実践活動のポイントを学ぶ講座(全4回)	15人	H28.1～2月
女子高校理工系系チャレンジ支援セミナー(リコ・チャレ・ぐんま2015)	女性の進出が少ない理工系分野の進路選択の魅力を伝えるため、「企業訪問」「保護者向け講演会」「生徒向け講義と実験」を実施	延べ100人	H27.7.24 H27.9.17 H27.11.14
女性のためのハッピーキャリアセミナー	圏内で活躍する女性たちとの意見交換や自分のキャリアを振り返ることを通じ、新しい一歩を踏み出すためのきっかけを支援するセミナー	24人	H27.7.25 H27.8.1
女性のための起業入門セミナー	起業を目指す女性を対象とした、起業の基礎や女性目線でのマーケティング、事業計画等を学ぶセミナー(内閣府地域女性活躍推進交付金事業)	30人	H27.10.3 H27.10.10 H27.10.31
キャリアアップネットワーク支援～とらいあんぐるんサロン～	起業等のキャリアアップをめざす女性たちによる、世代や職域を超えたネットワークを構築し、研修や情報交換を行って女性のキャリア形成を支援(内閣府地域女性活躍推進交付金事業)(全4回)	各30人	H27.6.20 H27.9.5 H27.10月～12月
子育てを一緒に楽しもう～紙粘土で手形づくり	男性の育児参加を促す講座を和い輪いネットワークと協働で実施	29組87人	H27.5.24
自分らしく思いを伝える「魅力アップセミナー」	より良い人間関係をつくるための、言葉遣いや身だしなみを学ぶ就業支援セミナーを県母子寡婦福祉協議会と協働で開催	36人	H27.6.21
家族のコミュニケーションをアップ!「片付けセミナー」	片付けを一緒に行うことを通じて、男性の子育て、家事参加の推進を図る講座を平成26年度実践講座修了生有志と協働で開催	40人	H27.7.26
防災をテーマとした講演会	県地域婦人団体連合会と協働で実施	100人	H28.1～2月
・			
4. 相談事業 ・とらいあんぐるん相談室 ・	女性が生活の中で抱える不安や悩みについて、専門の相談員が電話による相談を中心に実施	700件	通年
5. 情報収集・提供 ・図書室運営	男女共同参画に係る資料(図書・行政資料・雑誌・映像資料等)を収集し、貸出しを実施	-	通年

6. 苦情処理				
・ 条例に基づく意見の申し出制度	男女共同参画に関する意見の申し出対応			通年
7. 交流促進				
ぐんま女性ネットワーク会議(再掲)	企業・団体等で活躍し、リーダーを目指す女性を対象とした研修・相互交流事業を実施	10~20人		8月~12月
・ 登録団体交流会	男女共同参画に資する活動を行う団体をセンターで登録。情報交換等を行うため交流会を開催	30団体		H27.8.29
男女共同参画フェスティバル(女性団体連絡協議会と共催)	男女共同参画社会の形成に向けた活動を行っている団体と連携・協働し、男女共同参画フェスティバルを実施	458人		H27.6.27
8. 企業・NPO法人との連携・働きかけ				
・ 女子高校生理工系チャレンジ支援セミナー(企業訪問)	社会で活躍中の女性技術者に直接体験談を聞く企業訪問を実施	30人		H27.7.24
男女共同参画推進員設置	企業における男女共同参画を推進するため、推進員を選任してもらい、情報提供を実施(問15群馬県いきいきGカンパニー認証制度とも連携)	429事業所 (H27.8)		通年
9. 国際交流・海外派遣事業				
10. 調査研究				
・ 男女共同参画データブック	男女共同参画の視点から県内の統計データを収集	-		通年
11. その他				
・ 貸室事業	男女共同参画社会の形成に向けた活動を行う団体等に活動の場を提供	延べ23,000人		通年

都道府県名	群馬県
-------	-----

以下のデータの調査時点をお答えください。(該当する時点に○をつけ、その他の場合は調査年月日も記入してください。)

平成27年4月1日現在	平成27年5月1日現在	その他:平成27年3月1日現在	○
-------------	-------------	-----------------	---

1 都道府県における首長等の状況 ※在任期間(任期)は予定を記入してください。

知事	女性	○	男性	任期:平成	23	年	7	月	1	日	~	27	年	7	月	日
副知事	2 人 (女性 人、男性 2 人)															

2 法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等の委員数等

\*平成27年4月1日現在で設置義務のある審議会等のうち、27年3月に内閣府が把握したものを掲載しています。  
新たに追加・変更・廃止等がありましたら、下記の表に追記のうえ、委員数等を記入してください。

審議会等名 (現在設置していないもの、審議会委員の任命を行っていないものには番号の前の欄に×を記入してください)	委員総数(人)	うち女性委員数(人)	女性委員の割合(%)	備考	
1 都道府県防災会議(会長を含む)	47	5	10.6		
都道府県防災会議(委員のみ)	46	5	10.9		
内 訳	1号 当該都道府県の区域の全部又は一部を管轄する指定地方行政機関の長又はその指名する職員	13	0	0.0	
	2号 当該都道府県を警備区域とする陸上自衛隊の方面總監又はその指名する部隊若しくは機関の長	1	0	0.0	
	3号 当該都道府県の教育委員会の教育長	1	0	0.0	
	4号 警視總監又は当該都道府県の道府県警察本部長	1	0	0.0	
	5号 当該都道府県の知事がその部内の職員のうちから指名する者	3	0	0.0	
	6号 当該都道府県の区域内の市町村の市町村長及び消防機関の長のうちから当該都道府県の知事が任命する者	4	0	0.0	
	7号 当該都道府県の地域において業務を行う指定公共機関又は指定地方公共機関の役員又は職員のうちから当該都道府県の知事が任命する者	20	2	10.0	
	8号 自主防災組織を構成する者又は学識経験のある者のうち当該都道府県の知事が任命する者	3	3	100.0	
2 国土利用計画地方審議会	14	5	35.7		
3 土地利用審査会	7	3	42.9		
4 都道府県交通安全対策会議	13	0	0.0		
5 自然環境の保全に関する審議会その他の合議制の機関(旧 自然環境保全審議会) ※6の審議会と統合している場合は6に人数を記入。当欄は空欄とし、備考欄に「6と統合」と記入する。	23	8	34.8		
6 環境の保全に関する審議会その他の合議制の機関(旧 環境審議会)	22	7	31.8		
7 精神医療審査会	26	4	15.4		
8 都道府県生活衛生適正化審議会	12	5	41.7		
9 都道府県医療審議会	23	6	26.1		
10 准看護師試験委員	10	5	50.0		
11 麻薬中毒審査会				調査時点、委員選任なし	
12 地方社会福祉審議会	34	14	41.2		
13 障害者に関する審議会その他の合議制の機関	21	9	42.9		
14 国民健康保険審査会	9	2	22.2		
15 都道府県農業共済保険審査会				調査時点、委員選任なし	
16 都道府県森林審議会	14	6	42.9		
17 都道府県建設工事紛争審査会	12	6	50.0		
18 建築審査会	7	3	42.9		
19 都道府県建築士審査会	7	3	42.9		
20 都道府県都市計画審議会	15	3	20.0		
21 開発審査会	7	3	42.9		
22 私立学校審議会	14	5	35.7		
× 23 石油コンビナート等防災本部					
× 24 公害健康被害認定審査会					
× 25 窒素酸化物総量削減計画又は粒子状物質総量削減計画に定められるべき事項について調査審議する協議会(旧 総量削減計画策定協議会)					
× 26 都道府県児童福祉審議会					
× 27 地方港湾審議会					
× 28 土地区画整理審議会					
29 教科用図書選定審議会	15	9	60.0		
30 介護保険審査会	15	5	33.3		
31 道府県固定資産評価審議会	11	4	36.4		
32 感染症の診査に関する協議会	25	2	8.0		
33 警察署協議会	159	64	40.3		
34 土地収用事業認定審議会	7	3	42.9		
35 住民基本台帳法 本人確認情報の保護に関する審議会	5	2	40.0		
36 国民保護協議会	30	1	3.3		
× 37 地方独立行政法人評価委員会					
× 38 市街地再開発審査会					
× 39 都道府県職員委員会					
× 40 自然再生協議会					
× 41 審議会その他の合議制の機関(※公益認定等)					
42 後期高齢者医療審査会	9	2	22.2		
43 留置施設視察委員会	4	1	25.0		
44 傷病者の搬送及び傷病者の受入れの実施に関する基準の協議並びに実施基準に基づく傷病者の搬送及び傷病者の受入れの実施に係る連絡調整を行うための協議会	21	1	4.8		
45 指定難病審査会	7	0	0.0		
46 小児慢性特定疾病審査会	3	0	0.0		
合 計	648	196	30.2		

3 地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等の委員数

	委員会等名	委員総数 (人)	うち女性委員数 (人)	女性委員の割合 (%)	備考
1	教育委員会	6	2	33.3	
2	選挙管理委員会	4	0	0.0	
3	人事委員会	3	1	33.3	
4	監査委員	4	0	0.0	
5	公安委員会	3	1	33.3	
6	都道府県労働委員会	15	2	13.3	
7	収用委員会	7	3	42.9	
8	海区漁業調整委員会				
9	内水面漁場管理委員会	13	3	23.1	
	合 計	55	12	21.8	