

調査票 1

都道府県・政令指定都市名	07 福島県
--------------	--------

1 男女共同参画・女性問題に関する事務を総括的に所管する組織

局 部 課 ( 室 ) 名	生活環境部 男女共生課
担 当 職 員 数	6 人 ( 専任 4 人、兼任 2 人 )

2 国の「男女共同参画推進本部」に相当する本庁の連絡会議(推進体制)

名 称	福島県男女共同参画推進本部
設 置 年 月 日・根 拠	平成 17 年 12 月 21 日 根拠: 福島県男女共同参画推進本部設置要綱
長 の 役 職	知事

3 男女共同参画に関する諮問機関、懇談会等

会 議 の 名 称	福島県男女共同参画審議会
設 置 年 月 日	平成 14 年 6 月 14 日
構 成 員	19 人 ( 女性 9 人、男性 10 人 )

4 男女共同参画に関する計画

計 画 期 間	平成 25 年 4 月 ~ 33 年 3 月		
名 称	ふくしま男女共同参画プラン		
改定・見直しの予定時期	平成 33 年 3 月 日		← 未定の場合は○をつけてください。

5 男女共同参画に関する条例

有の場合	名 称	福島県男女平等を実現し男女が個人として尊重される社会を形成するための男女共同参画の推進に関する条例
	公 布 日	平成 14 年 3 月 26 日
	施 行 日	平成 14 年 4 月 1 日
	改 正 日	平成 年 月 日
無の場合 ※ どちらかに○をつけてください。	改 正 内 容	改正が予定されている場合、改正予定時期: 平成 年 月
		制定等について検討中(あれば、具体的に)
		特に検討していない

6 審議会等委員への女性の登用

		調査時点コード			1	平成27年4月1日	2	平成27年5月1日	3	その他:平成 年 月 日	
目 標 値	平成 32 年度まで	40.0%	%	平成 年度まで	%	平成 年度まで	%				
根 拠	福島県総合計画「ふくしま新生プラン」(平成24年12月)、ふくしま男女共同参画プラン(平成25年3月)										
目標設定の対象である審議会等の範囲	法律により設置されている委員会(地方自治法第180条の5)及び、法律又は条例により設置されている審議会										
目標設定の対象である審議会等における登用状況	調査時点コード	1	審議会等数 ( 72 )	うち女性委員を含む審議会等数 ( 67 )							
			延総委員等数 ( 971 )	延女性委員等数 ( 333 )	女性比率 ( 34.3 )						
地方自治法(第202条の3)に基づく審議会等における登用状況	調査時点コード	1	審議会等数 ( 63 )	うち女性委員を含む審議会等数 ( 59 )							
			延総委員等数 ( 904 )	延女性委員等数 ( 316 )	女性比率 ( 35.0 )						
法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等における登用状況(*)	調査時点コード	1	審議会等数 ( 33 )	うち女性委員を含む審議会等数 ( 31 )							
			延総委員等数 ( 751 )	延女性委員等数 ( 242 )	女性比率 ( 32.2 )						
地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等における登用状況	調査時点コード	1	委員会等数 ( 9 )	うち女性委員を含む審議会等数 ( 8 )							
			延総委員等数 ( 67 )	延女性委員等数 ( 17 )	女性比率 ( 25.4 )						
目標値以外の目標設定											
女性登用方針	人材名簿作成の有無	有 ○ ( 公表 ・ 非公表 ○ ) ・ 無 ・ 作成予定有									
	人材名簿が有る場合	掲載人数	735	人	(平成 27 年 4 月現在)						
	そ の 他	人材育成事業の実施の有無 有 ・ 無 ○ 委員の公募 有 ○ ・ 無 その他 ( 審議会等への女性の登用促進要綱を定め、各審議会の委員を選任する場合には、女性委員の登用について、生活環境部長に事前協議を行うこととしている。 )									

注(\*) 平成27年3月時点で法律又は政令により設置義務がある審議会のうち内閣府が把握したもの(参照:別表1(都道府県)、別表2(政令指定都市))

7 女性公務員の採用・登用状況

※該当する時点の番号に○をつけてください。

(1)-1 管理職の在職状況

		調査時点コード			①	平成27年4月1日	2	平成27年5月1日	3	その他:平成 年 月 日			
		女性管理職の内訳											
		管理職総数			女性管理職の内訳								
		(人)	うち女性管理職数(人)	女性比率(%)	部局長相当職			次長相当職			課長相当職		
		(A)=(C+E+G)	(B)=(D+F+H)	(B/A)	(人)	うち女性数(D)	女性比率	(人)	うち女性数(F)	女性比率	(人)	うち女性数(H)	女性比率
本庁	計	599	28	4.7	24	1	4.2	67	2	3.0	508	25	4.9
	うち一般行政職	508	28	5.5	22	1	4.5	64	2	3.1	422	25	5.9
支庁・地方事務所等	計	519	31	6.0	12	0	0.0	34	1	2.9	473	30	6.3
	うち一般行政職	400	24	6.0	12	0	0.0	29	1	3.4	359	23	6.4
全体	計	1,118	59	5.3	36	1	2.8	101	3	3.0	981	55	5.6
	うち一般行政職	908	52	5.7	34	1	2.9	93	3	3.2	781	48	6.1
再掲	警察関係	143	2	1.4	0	0	0.0	0	0	0.0	143	2	1.4
	教育委員会	171	14	8.2	2	0	0.0	7	0	0.0	162	14	8.6

(1)-2職務上の地位別職員在職状況

調査時点コード ①平成27年4月1日 2平成27年5月1日 3その他:平成 年 月 日

Table with columns for position (課長補佐相当職, 係長相当職), gender count (うち女性数), and gender ratio (女性比率) for various departments like 本庁, 支庁・地方事務所等, 全体, and 再掲.

(1)-3新規昇任者数

平成26年4月1日～27年3月31日

Table showing the number of newly promoted staff (課長相当職, 課長補佐相当職, 係長相当職) by department and gender ratio.

(1)-4昇任・昇格等登用の考慮要素となる事項

考慮要素としている事項すべてに○を記入してください。

Table for recording consideration factors for promotion, including performance (勤務成績), interview (昇任試験), and other factors (その他).

(1)-5昇任・昇格試験の受験者数

平成26年4月1日～27年3月31日

Table showing the number of candidates for promotion and grade advancement exams (全受験者数, 女性受験者数, 女性受験率).

(2)女性公務員の採用状況

平成26年4月1日～27年3月31日

Table showing the adoption status of female public employees, including total number (総数), number of women (うち女性数), and gender ratio (女性比率) across different levels.

(3)女性採用・登用のための措置

※1～7の実施の有無についてそれぞれ○をつけてください。

Large table for recording measures for female employment, including target setting (目標設定), management job appointments (管理職登用), and other measures (その他の措置).

8 男女共同参画・女性のための総合的な施設の設置

名 称	福島県男女共生センター		愛称・通称	女と男の未来館
設置年月日	平成 13 年 1 月 18 日		施設形態	<input type="radio"/> 単独施設 <input type="radio"/> 複合施設
所在地等	郵便番号： 964-0904 住所： 福島県二本松市郭内一丁目196-1 電話番号： 0243-23-8301 FAX番号： 0243-23-8312 ホームページ： http://www.f-miraikan.or.jp			
管理・運営主体 ※1～2について、該当するものに○をつけ、記入してください。	1. 施設管理	直営(担当部局名： ) <input type="radio"/> 指定管理者(名称： 公益財団法人福島県青少年育成・男女共生推進機構 ) その他( )		
	2. 事業運営	直営(担当部局名： ) <input type="radio"/> 指定管理者(名称： 公益財団法人福島県青少年育成・男女共生推進機構 ) その他( )		
職 員 数	常勤 14 人、	非常勤 9 人	予算額	平成27年度 174,772 千円
主な事業  (男女共同参画・女性に関するもの)	*実施しているものに○を付し、主な事項を記入してください。 <input type="radio"/> 1. 広報啓発(主な事項： 広報誌発行、ふくしまWLBフォーラム、男女共生地域連携意見交換会等 ) <input type="radio"/> 2. 講座(主な事項： 未来館エンパワーメント塾、女性のチャレンジ応援講座等 ) <input type="radio"/> 3. 相談事業(主な事項： 一般相談、臨床心理士等による専門相談、チャレンジ支援相談 ) <input type="radio"/> 4. 情報収集・提供(主な事項： 図書室運営、ホームページ・メールマガジンによる情報提供 ) <input type="radio"/> 5. 苦情処理(主な事項： 男女共同参画推進員による県政に対する苦情処理 ) <input type="radio"/> 6. 交流促進(主な事項： 未来館ネットワーク推進プログラム、男女共生次世代交流会等 ) <input type="radio"/> 7. 企業・NPO法人との連携・働きかけ(主な事項： 男女共生を進めるための住民力向上事業等 ) <input type="radio"/> 8. 国際交流・海外派遣事業(主な事項： ) <input type="radio"/> 9. 調査研究(主な事項： 公募研究等 ) <input type="radio"/> 10. その他(主な事項： 未来館健康講座 )			

9 男女共同参画・女性関係事業を推進するための基金・財団の設立(施設の管理運営の実施団体を含む。)

名 称	公益財団法人福島県青少年育成・男女共生推進機構	基金・基本財産額	15,000 千円
設置年月日	平成 12 年 4 月 1 日	出資者	福島県、県内各市町村ほか

10 民間団体(女性団体等)との連携

(1) 地方公共団体と民間団体(女性団体等)との連携 ※該当するものに○をつけてください。

<input type="radio"/> 1. 民間団体の組織化(2)へ	
<input type="radio"/> 2. 地方公共団体と民間団体との意見交換会の開催	
<input type="radio"/> 3. 地方公共団体からの民間団体への各種情報提供	
<input type="radio"/> 4. 地方公共団体から民間団体への助成金の交付	
<input type="radio"/> 5. 地方公共団体から民間団体への事業委託	
<input type="radio"/> 6. 地方公共団体と民間団体との共催事業の開催	
<input type="radio"/> 7. その他	主な事項： )

(2) 民間団体(女性団体等)のネットワーク

各種女性団体連絡協議会等の有無	<input type="radio"/> 有 名称等： 福島県女性団体連絡協議会 <input type="radio"/> 無	加盟団体数	23団体
地方公共団体からの助成・委託事業実施の有無	<input type="radio"/> 有 <input type="radio"/> 無	会 員 数	-
活 動 内 容 ※実施しているものに○をつけてください。	<input type="radio"/> 1. 定例会議(情報交換会等)の開催 <input type="radio"/> 2. 機関誌の発行 <input type="radio"/> 3. 広報啓発パンフレット作成 <input type="radio"/> 4. その他 内容： )		

11 市町村との連携及び市町村への指導・助言状況(都道府県) ※該当するものに○をつけてください。

<input type="radio"/> 1. 担当者連絡会議の開催	
<input type="radio"/> 2. 市町村職員研修会の開催	
<input type="radio"/> 3. 市町村アドバイザー養成講座等の開催	
<input type="radio"/> 4. 関係情報の収集提供	
<input type="radio"/> 5. 審議会等女性登用の働きかけ	
<input type="radio"/> 6. 補助金等の交付	名称： ) 交付先： )
<input type="radio"/> 7. その他	内容： )

12 職員研修の実績状況 ※実施しているものに○をつけてください。

(1) 男女共同参画・女性問題に関する職員研修の実施

<input type="radio"/> 1. 職員向け男女共同参画・女性問題についての講演会、研修会等を実施
<input type="radio"/> 2. 一般職員研修に、男女共同参画・女性問題の講義等を組み入れ
<input type="radio"/> 3. 国、民間等が行う男女共同参画・女性問題に関する研修に職員を派遣

(2) 女性職員の研修受講への配慮

<input type="radio"/> 1. 女性職員を対象とした能力開発や管理職登用のための研修を実施
<input type="radio"/> 2. 研修受講職員の男女比を配慮
<input type="radio"/> 3. その他 内容： 子を養育している職員に対する研修受講時 )

13 担当局(部)課(室)所管の男女共同参画・女性関係予算

事 項	26年度予算 (千円)	27年度予算 (千円)	備考
関係予算総額(施設整備費を除く)	176,992	182,836	当初予算ベース
上記関係予算が一般会計予算総額に占める割合	0.0103 %	0.0096 %	
男女共同参画・女性のための施設整備費	0	0	

14 公共調達における男女共同参画及びワーク・ライフ・バランス項目の設定状況 ※該当するものに○をつけてください。

1	公共工事の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定の有無	有
2	物品の購入等の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定の有無	無
3	総合評価落札方式の一般競争入札を適用している場合における男女共同参画等の項目の設定の有無	有
4	その他の公共調達における男女共同参画等項目の設定の有無(有の場合は(1)~(5)の該当項目に回答(複数回答可)してください。)	有
	(1) 指名競争入札又は随意契約により物品調達を行う際に認証している企業からの優先調達	有
	(2) 清掃、設備保守業務等の競争参加資格審査における項目の設定	
	(3) 指定管理者公募選定における評価項目の設定	
	(4) プロポーザル方式における評価項目の設定	
	(5) その他(内容: )	

↓ 上記1~4で「有」の場合、下記の「具体的項目」で該当する項目欄に○を付けてください。

	1 公共工事の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定	2 物品の購入などの競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定	3 総合評価落札方式の一般競争入札を適用している場合における男女共同参画等の項目の設定	4 その他の公共調達における男女共同参画等の項目の設定
具体的項目	① 役員に占める女性割合に関する項目			
	② 管理職に占める女性割合に関する項目			○
	③ 役員や管理職への女性の登用促進のための取組(ポジティブ・アクション、数値目標の設定等)			
	④ 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定			○
	⑤ 次世代育成支援対策推進法に基づく国の認定(「くるみん」取得)			○
	⑥ 仕事と育児・介護を両立するための取組(法定以上の育児・介護休業制度等)			○
	⑦ ノー残業デーの設定など労働時間縮減に向けた取組			
	⑧ 短時間正社員制度の導入			
	⑨ 男性の育児・家事への参画促進に向けた取組			○
	⑩ ワーク・ライフ・バランス関連表彰の受賞、認証実績			
	⑪ その他	○		○

15 男女共同参画等を推進している企業の登録・認定・認証、表彰制度の状況

実施の有無		企業の登録・認定・認証制度	企業の表彰制度
		有・無	有・無
選定等の基準	1 役員に占める女性割合に関する項目	無	無
	2 管理職に占める女性割合に関する項目	有	有
	3 役員や管理職への女性の登用促進のための取組	有	有
	4 その他「登用促進等」に関する項目	有	有
	5 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定	有	有
	6 次世代育成支援対策推進法に基づく国の認定(「くるみん」取得)	有	有
	7 仕事と育児・介護を両立するための取組	有	有
	8 ノー残業デーの設定など労働時間縮減に向けた取組	無	有
	9 短時間正社員制度の導入	無	無
	10 男性の育児・家事への参画促進に向けた取組	有	有
	11 ワーク・ライフ・バランス関連表彰の受賞、認証実績	有	有
	12 その他	有	有

→ 「企業の登録・認定・認証制度」有りの場合、具体的名称: 福島県次世代育成支援企業認証制度

→ 「企業の表彰制度」有りの場合、具体的名称: 福島県ワーク・ライフ・バランス大賞

16 地域における女性活躍推進連携体制の構築状況

1 ある	有	→ 有の場合、具体的名称 福島県女性活躍促進ネットワーク会議、福島県農山漁村男女共同参画推進会議
2 現在は無いが、今後検討する		

17 調査や統計における男女別等統計の状況

住民の状況や活動を男女別に明らかにすることを主たる目的とするデータ集(白書、データブック等)の公表	○ 有 無	名称 福島県の男女共同参画推進状況
公表周期	1 年	
公表主体 ※該当するものに○をつけてください。	○ 1. 男女共同参画・女性問題に関する事務を総括的に所管する課(室) 2. 統計情報に関する事務を総括的に所管する課(室) 3. 男女共同参画・女性のための総合的な施設の指定管理者 4. その他( )	

## 18 平成27年度実施予定事業

※欄が足りない場合には適宜増やして記入してください。

名 称	事 業 内 容 等	参加予定者数	時 期
1. 委員会・懇話会 ・男女共同参画審議会 ・女性活躍促進ネットワーク会議	ふくしま男女共同参画プランの進行管理 女性が活躍できる環境整備に取り組むため、経済団体、国、市町村とネットワークを構築	委員数19人 構成メンバー14人	8月・1月 5月・7月・10月
2. 広報啓発 ・女性活躍促進知事フォーラム  広報誌「未来館NEWS」発行  ・男女共生地域連携意見交換会  未来館次世代スクールプロジェクト  ふくしまWLBフォーラム  復興・防災と男女共同参画	女性活躍推進の意識啓発を図るため、知事と県内で活躍する男女による公開座談会を実施  男女共同参画に関する理念や男女共生センターの活動内容に関する広報誌の発行(委託)  男女共同参画についての認識を深め、県民の意識啓発を図るため、地域やその時々課題等をテーマとした参加型の討論等を開催(委託)  県内小・中学生及び高校生を対象に人権や男女共同参画意識等の普及啓発を図る(委託)  仕事と生活の調和の取れた生き方について考える機会を提供し、企業や個人の課題解決・実践を支援する講演等開催(委託) 男女共同参画の視点での災害対応に取り組む重要性の啓発を図る(委託)	150人    各15名程度	10月21日  年4回  年2回程度  通年  10月予定  年1回
3. 講座 ・未来館エンパワーメント塾  ・男性のための男女共同参画基礎講座  女性のチャレンジ応援講座  教師のための次世代育成成人権セミナー  未来館ボランティアセミナー  市町村男女共同参画担当者研修	男女共同参画の視点で地域づくりや被災者支援等を牽引する、中心的役割を担う人材を育てる講座(委託)  ライフステージにおける共通、特徴的な課題や話題をテーマとした男性の男女共同参画への理解を深める講座を実施(委託) 就職・再就職等に役立つスキルアップ講座(委託)  教員の人権感覚や男女共同参画に対する理解と意識を深めるため、児童生徒の男女共同参画意識の醸成に資するための総合的な講座(委託)  センター運営に参加するボランティアを対象とした講座を実施(レベルアップ講座等)(委託)：保育ボランティア講座  市町村職員を対象に、新任者向け研修、事業等実施に向けた担当者研修を実施(委託)		8月～11月予定  11月予定  11月予定  8月19日  6月・2月
4. 相談事業 ・一般相談  ・専門相談  チャレンジ支援相談	女性、男性の生き方などに関し、男女共生相談員、男性相談員が相談に応じ、男女共同参画、ジェンダーへの気づきを促す  法律問題や健康に関することに対する、専門家(弁護士・臨床心理士)による相談(委託)  就業を希望する女性に対する広範な相談(意欲と能力ある女性が活躍できるように企業や再就職、今までに女性の進出がなかった分野への進出等、女性のチャレンジに対する支援)(委託)		通年  通年  通年
5. 情報収集・提供 ・女性活躍促進ポータルサイト  ・図書室運営  メールマガジン発行	女性の活躍促進に積極的な企業等や地域で活躍する女性等の情報を一元化し、ポータルサイトで発信する。  女性学、男性学、女性史等の男女共同参画関連図書・資料を備えた専門図書室を運営(委託)  メールマガジンによる男女共同参画に関する情報等の提供(委託)		12月～  通年  通年
6. 苦情処理 ・男女共同参画推進員の配置	男女共同参画に関する施策に対する県民からの苦情処理		通年
7. 交流促進 ・未来館フェスティバル2015  ・男女共生次世代交流会	県内の男女共同参画推進関連団体のネットワーク形成支援及び県民相互の交流を促進するための県民参加型イベント(委託)  男女のライフステージなどをテーマに意見交換会を実施し、参加者同士の交流を深め、男女共同参画の課題解決につながる活動支援(大学等高等教育機関との連携・協働を想定)(委託)		9月5日～6日  10月予定
8. 企業・NPO法人との連携・働きかけ ・研修講師派遣事業  ・男女共生を進めるための住民力向上事業	市町村、NPO等各種団体における研修や学習等への研修講師として県男女共生センター職員を派遣(委託)  NPO・女性団体の自主的な活動を支援するための講座を開催(委託)		通年  2月予定
9. 国際交流・海外派遣事業 ・ ・			
10. 調査研究 ・自主研究事業  ・	男女共同参画社会の形成を促進するため、現状を分析し、課題を明らかにするとともに、その解決に無得た方策を探る調査研究を実施(委託)		
11. その他 ・未来館健康講座 ・	県民の健康に関する講座(委託)		12月予定

都道府県名	福島県
-------	-----

以下のデータの調査時点をお答えください。(該当する時点に○をつけ、その他の場合は調査年月日も記入してください。)

平成27年4月1日現在	<input type="radio"/>	平成27年5月1日現在	<input type="checkbox"/>	その他:平成 年 月 日現在	<input type="checkbox"/>
-------------	-----------------------	-------------	--------------------------	----------------	--------------------------

1 都道府県における首長等の状況 ※在任期間(任期)は予定を記入してください。

知事	女性	<input type="radio"/>	男性	<input type="radio"/>	任期:平成 26 年 11 月 12 日 ~ 30 年 11 月 11 日
副知事	2 人 (女性 0 人、男性 2 人)				

2 法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等の委員数等

\*平成27年4月1日現在で設置義務のある審議会等のうち、27年3月に内閣府が把握したものを掲載しています。

新たに追加・変更・廃止等がありましたら、下記の表に追記のうえ、委員数等を記入してください。

審議会等名 (現在設置していないもの、審議会委員の任命を行っていないものには番号の前の欄に×を記入してください)	委員総数(人)	うち女性委員数(人)	女性委員の割合(%)	備考	
1 都道府県防災会議(会長を含む)	51	6	11.8		
都道府県防災会議(委員のみ)	50	6	12.0		
内 訳	1号 当該都道府県の区域の全部又は一部を管轄する指定地方行政機関の長又はその指名する職員	14	0	0.0	
	2号 当該都道府県を警備区域とする陸上自衛隊の方面総監又はその指名する部隊若しくは機関の長	1	0	0.0	
	3号 当該都道府県の教育委員会の教育長	1	0	0.0	
	4号 警視総監又は当該都道府県の道府県警察本部長	1	0	0.0	
	5号 当該都道府県の知事がその部内の職員のうちから指名する者	10	3	30.0	
	6号 当該都道府県の区域内の市町村の市町村長及び消防機関の長のうちから当該都道府県の知事が任命する者	4	0	0.0	
	7号 当該都道府県の地域において業務を行う指定公共機関又は指定地方公共機関の役員又は職員のうちから当該都道府県の知事が任命する者	17	1	5.9	
	8号 自主防災組織を構成する者又は学識経験のある者のうち当該都道府県の知事が任命する者	2	2	100.0	
2 国土利用計画地方審議会	25	10	40.0		
3 土地利用審査会	7	3	42.9		
4 都道府県交通安全対策会議	18	0	0.0		
× 5 自然環境の保全に関する審議会その他の合議制の機関(旧 自然環境保全審議会) ※6の審議会と統合している場合は6に人数を記入。当欄は空欄とし、備考欄に「6と統合」と記入する。					
6 環境の保全に関する審議会その他の合議制の機関(旧 環境審議会)	21	9	42.9		
7 精神医療審査会	20	3	15.0		
× 8 都道府県生活衛生適正化審議会					
9 都道府県医療審議会	24	5	20.8		
10 准看護師試験委員	10	7	70.0		
× 11 麻薬中毒審査会					
12 地方社会福祉審議会	25	11	44.0		
13 障害者に関する審議会その他の合議制の機関	14	6	42.9		
14 国民健康保険審査会	9	4	44.4		
× 15 都道府県農業共済保険審査会					
16 都道府県森林審議会	15	8	53.3		
17 都道府県建設工事紛争審査会	14	3	21.4		
18 建築審査会	7	3	42.9		
19 都道府県建築士審査会	5	2	40.0		
20 都道府県都市計画審議会	19	8	42.1		
21 開発審査会	7	3	42.9		
22 私立学校審議会	10	4	40.0		
23 石油コンビナート等防災本部	29	4	13.8		
× 24 公害健康被害認定審査会					
× 25 窒素酸化物総量削減計画又は粒子状物質総量削減計画に定められるべき事項について調査審議する協議会(旧 総量削減計画策定協議会)					
× 26 都道府県児童福祉審議会					
× 27 地方港湾審議会					
× 28 土地区画整理審議会					
29 教科用図書選定審議会	16	8	50.0		
30 介護保険審査会	28	14	50.0		
31 道府県固定資産評価審議会	11	5	45.5		
32 感染症の診査に関する協議会	30	9	30.0		
33 警察署協議会	207	80	38.6		
34 土地収用事業認定審議会	5	2	40.0		
35 住民基本台帳法 本人確認情報の保護に関する審議会	5	2	40.0		
36 国民保護協議会	62	9	14.5		
37 地方独立行政法人評価委員会	6	3	50.0		
× 38 市街地再開発審査会					
× 39 都道府県職員委員会					
× 40 自然再生協議会					
41 審議会その他の合議制の機関(※公益認定等)	6	3	50.0		
42 後期高齢者医療審査会	9	4	44.4		
43 留置施設視察委員会	5	2	40.0		
× 44 傷病者の搬送及び傷病者の受入れの実施に関する基準の協議並びに実施基準に基づく傷病者の搬送及び傷病者の受入れの実施に係る連絡調整を行うための協議会					
45 指定難病審査会	28	2	7.1		
46 小児慢性特定疾病審査会	3	0	0.0		
合 計	751	242	32.2		

## 3 地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等の委員数

	委員会等名	委員総数 (人)	うち女性委員数 (人)	女性委員の割合 (%)	備考
1	教育委員会	6	2	33.3	
2	選挙管理委員会	4	2	50.0	
3	人事委員会	3	1	33.3	
4	監査委員	4	0	0.0	
5	公安委員会	3	1	33.3	
6	都道府県労働委員会	15	3	20.0	
7	収用委員会	7	2	28.6	
8	海区漁業調整委員会	15	2	13.3	
9	内水面漁場管理委員会	10	4	40.0	
	合 計	67	17	25.4	