

調査票 1

都道府県・政令指定都市名	02 青森県
--------------	--------

1 男女共同参画・女性問題に関する事務を総括的に所管する組織

局 部 課 (室) 名	環境生活部青少年・男女共同参画課
担 当 職 員 数	6 人 (専任 5 人、兼任 1 人)

2 国の「男女共同参画推進本部」に相当する本庁の連絡会議(推進体制)

名 称	青森県男女共同参画推進本部
設 置 年 月 日・根 拠	平成 15 年 10 月 2 日根拠:
長 の 役 職	知事

3 男女共同参画に関する諮問機関、懇談会等

会 議 の 名 称	青森県男女共同参画審議会
設 置 年 月 日	平成 13 年 11 月 26 日
構 成 員	15 人 (女性 9 人、男性 6 人)

4 男女共同参画に関する計画

計 画 期 間	平成 24 年 4 月 ~ 29 年 3 月		
名 称	第3次あおり男女共同参画プラン21		
改定・見直しの予定時期	平成 29 年 3 月 日		← 未定の場合は○をつけてください。

5 男女共同参画に関する条例

有の場合	名 称	青森県男女共同参画推進条例		
	公 布 日	平成 13 年 7 月 4 日		
	施 行 日	平成 13 年 7 月 4 日		
	改 正 日	平成 年 月 日		
無の場合 ※どちらかに○をつけてください。	改 正 内 容	改正が予定されている場合、改正予定時期: 平成 年 月		
		制定等について検討中(あれば、具体的に)		
		特に検討していない		

6 審議会等委員への女性の登用

		調査時点コード			1	平成27年4月1日	2	平成27年5月1日	3	その他:平成 年 月 日	
目 標 値	平成 28 年度まで	40.0%	%	平成 年度まで	%	平成 年度まで	%				
根 拠	第3次あおり男女共同参画プラン21に関連する指標(平成24年度~平成28年度)										
目標設定の対象である審議会等の範囲	法律、政令又は条例により設置されている審議会等										
目標設定の対象である審議会等における登用状況	調査時点コード	1	審議会等数 (63)	うち女性委員を含む審議会等数 (60)							
	延総委員等数	(954)	延女性委員等数 (328)	女性比率 (34.4)							
地方自治法(第202条の3)に基づく審議会等における登用状況	調査時点コード	1	審議会等数 (63)	うち女性委員を含む審議会等数 (60)							
	延総委員等数	(954)	延女性委員等数 (328)	女性比率 (34.4)							
法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等における登用状況(*)	調査時点コード	1	審議会等数 (32)	うち女性委員を含む審議会等数 (32)							
	延総委員等数	(599)	延女性委員等数 (188)	女性比率 (31.4)							
地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等における登用状況	調査時点コード	1	委員会等数 (9)	うち女性委員を含む審議会等数 (9)							
	延総委員等数	(82)	延女性委員等数 (17)	女性比率 (20.7)							
目標値以外の目標設定											
女性登用方針	人材名簿作成の有無	有 ○ (公表 ○ ・非公表) ・無 ・作成予定有									
	人材名簿が有る場合	掲載人数	264	人	(平成 27 年 4 月現在)						
	そ の 他	人材育成事業の実施の有無	有 ○ ・無	委員の公募	有 ○ ・無	その他	[]				

注(*) 平成27年3月時点で法律又は政令により設置義務がある審議会のうち内閣府が把握したもの(参照:別表1(都道府県)、別表2(政令指定都市))

7 女性公務員の採用・登用状況

※該当する時点の番号に○をつけてください。

(1)-1 管理職の在職状況

		調査時点コード			①	平成27年4月1日	2	平成27年5月1日	3	その他:平成 年 月 日			
		女性管理職の内訳											
	管理職総数 (人) (A)=(C+E+G)	うち女性管理職数 (人) (B)=(D+F+H)	女性比率 (%) (B/A)	部局長相当職		次長相当職			課長相当職				
				(人) (C)	うち女性数 (D)	女性比率	(人) (E)	うち女性数 (F)	女性比率	(人) (G)	うち女性数 (H)	女性比率	
本庁	計	329	11	3.3	19	1	5.3	30	1	3.3	280	9	3.2
	うち一般行政職	281	10	3.6	17	0	0.0	29	1	3.4	235	9	3.8
支庁・地方事務所等	計	378	38	10.1	18	0	0.0	37	2	5.4	323	36	11.1
	うち一般行政職	260	23	8.8	13	0	0.0	27	0	0.0	220	23	10.5
全体	計	707	49	6.9	37	1	2.7	67	3	4.5	603	45	7.5
	うち一般行政職	541	33	6.1	30	0	0.0	56	1	1.8	455	32	7.0
再掲	警察関係	75	0	0.0	0	0	0.0	1	0	0.0	74	0	0.0
	教育委員会	121	22	18.2	3	0	0.0	6	0	0.0	112	22	19.6

(1)-2職務上の地位別職員在職状況

調査時点コード ①平成27年4月1日 2 平成27年5月1日 3 その他:平成 年 月 日

Table with 8 columns: 課長補佐相当職 (人), うち女性数 (人), 女性比率, 係長相当職 (人), うち女性数, 女性比率. Rows include 本庁, 支庁・地方事務所等, 全体, 再掲.

(1)-3新規昇任者数

平成26年4月1日～27年3月31日

Table with 11 columns: 課長相当職 (人), うち女性数 (人), 女性比率, 課長補佐相当職 (人), うち女性数 (人), 女性比率, 係長相当職 (人), うち女性数 (人), 女性比率. Rows include 本庁, 支庁・地方事務所等, 全体, 再掲.

(1)-4昇任・昇格等登用の考慮要素となる事項

考慮要素としている事項すべてに○を記入してください。

Table with 10 columns: 勤務成績, 昇任試験, 昇格試験, 部局等の推薦, 経年数, 遠隔地での長期研修, 遠隔地での勤務経験, 本人の希望, その他. Rows include 課長級, 補佐級, 係長級.

(1)-5昇任・昇格試験の受験者数

平成26年4月1日～27年3月31日

Table with 4 columns: 全受験者数(人), 女性受験者数(人), 女性受験率(%). Rows include 昇任試験, 昇格試験.

(2)女性公務員の採用状況

平成26年4月1日～27年3月31日

Table with 4 columns: 総数 (人), うち女性数 (人), 女性比率 (%). Rows include 全体, うち上級, うち一般行政職, うち上級, うち警察関係, うち上級.

(3)女性採用・登用のための措置

※1～7の実施の有無についてそれぞれ○をつけてください。

Table with 10 columns: 有/無, 1. 女性の採用における具体的数値目標設定状況, 2. 女性の管理職登用における具体的数値目標設定状況, 3. 2以外の女性の登用における具体的数値目標設定状況, 4. 女性の管理職の登用状況の開示, 5. 計画の策定、実施に実質的に関与する「女性職員の採用・登用拡大担当者」の設置, 6. 女性職員の採用・登用の状況や計画の進捗状況等に関する庁内の意見交換等の場の設置, 7. その他の目標 (上記1, 2, 3以外の目標):設定年():年限():具体的内容()

13 担当局(部)課(室)所管の男女共同参画・女性関係予算

事 項	26年度予算 (千円)	27年度予算 (千円)	備考
関係予算総額(施設整備費を除く)	73,188	60,993	
上記関係予算が一般会計予算総額に占める割合	0.0106 %	0.0087 %	
男女共同参画・女性のための施設整備費			

14 公共調達における男女共同参画及びワーク・ライフ・バランス項目の設定状況 ※該当するものに○をつけてください。

1	公共工事の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定の有無	
2	物品の購入等の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定の有無	
3	総合評価落札方式の一般競争入札を適用している場合における男女共同参画等の項目の設定の有無	
4	その他の公共調達における男女共同参画等項目の設定の有無(有の場合は(1)~(5)の該当項目に回答(複数回答可)してください。)	
	(1) 指名競争入札又は随意契約により物品調達を行う際に認証している企業からの優先調達	
	(2) 清掃、設備保守業務等の競争参加資格審査における項目の設定	
	(3) 指定管理者公募選定における評価項目の設定	
	(4) プロポーザル方式における評価項目の設定	
	(5) その他(内容:)	

↓ 上記1~4で「有」の場合、下記の「具体的項目」で該当する項目欄に○を付けてください。

	1 公共工事の競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定	2 物品の購入などの競争参加資格審査における男女共同参画等の項目の設定	3 総合評価落札方式の一般競争入札を適用している場合における男女共同参画等の項目の設定	4 その他の公共調達における男女共同参画等の項目の設定
具体的項目	① 役員に占める女性割合に関する項目			
	② 管理職に占める女性割合に関する項目			
	③ 役員や管理職への女性の登用促進のための取組(ポジティブ・アクション、数値目標の設定等)			
	④ 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定			
	⑤ 次世代育成支援対策推進法に基づく国の認定(「くるみん」取得)			
	⑥ 仕事と育児・介護を両立するための取組(法定以上の育児・介護休業制度等)			
	⑦ ノー残業デーの設定など労働時間縮減に向けた取組			
	⑧ 短時間正社員制度の導入			
	⑨ 男性の育児・家事への参画促進に向けた取組			
	⑩ ワーク・ライフ・バランス関連表彰の受賞、認証実績			
	⑪ その他			

15 男女共同参画等を推進している企業の登録・認定・認証、表彰制度の状況

実施の有無		企業の登録・認定・認証制度	企業の表彰制度
選定等の基準	1 役員に占める女性割合に関する項目	有	有
	2 管理職に占める女性割合に関する項目		
	3 役員や管理職への女性の登用促進のための取組		有
	4 その他「登用促進等」に関する項目		
	5 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定		有
	6 次世代育成支援対策推進法に基づく国の認定(「くるみん」取得)		
	7 仕事と育児・介護を両立するための取組	有	有
	8 ノー残業デーの設定など労働時間縮減に向けた取組	有	有
	9 短時間正社員制度の導入		
	10 男性の育児・家事への参画促進に向けた取組	有	有
	11 ワーク・ライフ・バランス関連表彰の受賞、認証実績		
	12 その他		

→ 「企業の登録・認定・認証制度」有りの場合、具体的名称: あおもりワーク・ライフ・バランス推進企業登録制度

→ 「企業の表彰制度」有りの場合、具体的名称: 青森県いきいき男女共同参画社会づくり表彰

16 地域における女性活躍推進連携体制の構築状況

1 有	無
2 現在はないが、今後検討する	無

→ 有の場合、具体的名称

17 調査や統計における男女別等統計の状況

住民の状況や活動を男女別に明らかにすることを主たる目的とするデータ集(白書、データブック等)の公表	○ 有 無	名称 青森県の男女共同参画の現状と施策
公表周期	1 年	
公表主体 ※該当するものに○をつけてください。	○ 1. 男女共同参画・女性問題に関する事務を総括的に所管する課(室) 2. 統計情報に関する事務を総括的に所管する課(室) 3. 男女共同参画・女性のための総合的な施設の指定管理者 4. その他()	

18 平成27年度実施予定事業

※欄が足りない場合には適宜増やして記入してください。

名 称	事 業 内 容 等	参加予定者数	時 期
1. 委員会・懇話会			
・青森県男女共同参画審議会	調査審議等を年2回実施	15人	7月、2月
・青森県男女共同参画推進本部	知事を本部長、庁議メンバーを本部員として、また、本部に推進会議を置き、適宜開催	20人	随時
青森県男女共同参画推進会議	男女共同参画に係る進捗状況及び取組を総合的に検討	27人	随時
あおり輝く女性ネットワーク会議	情報発信力のある女性管理職・リーダーで構成し、ステップアップ事業に対する意見、協力等を仰ぐ	10人	7月、1月
2. 広報啓発			
・女性の活躍推進トップフォーラム	企業における女性活躍に係る機運醸成を図る	150～200人	秋頃
・「働き方の改革」トップセミナー	ワーク・ライフ・バランス推進のため経営トップの意識改革を図る	150人	10月
3. 講座			
・繋がろう！働く女性・活躍する女性のネットワークセミナー(仮称)	女性のネットワークに関する講演、グループディスカッション	3市×30人	
・未来に輝く女性のためのきらめき女子セミナー	女性のキャリアアップ支援、企業の枠を超えて活躍を目指す女性のネットワークづくり	3市×30人	
4. 相談事業			
・男女共同参画センターにおける相談事業	相談員による電話相談及び面接相談		
5. 情報収集・提供			
・あおり女性人財バンク	審議会等への女性の登用を図るため、本県女性人財情報を収集、庁内各課・市町村の求めに応じ情報提供		
・女性ロールモデル情報提供	就労や起業、社会貢献等の様々な分野において、チャレンジする女性の目標となるロールモデル女性を取材、情報提供		
年次報告書	男女共同参画の状況、男女共同参画の推進に関する施策の実施状況等を公表するための報告書を作成		
6. 苦情処理			
・男女共同参画の苦情処理	県の施策等に関する苦情処理		
7. 交流促進			
・地域における男女共同参画ネットワークの構築支援	市町村が近隣市町村や地域団体との連携・協働を深め、地域内において自主的・自発的に活動していくための地域ネットワークの構築及び運営を支援		
8. 企業・NPO法人との連携・働きかけ			
・青森県いきいき男女共同参画社会づくり表彰	男女共同参画に係る活動・取組に対する知事表彰		
・あおりワーク・ライフ・バランス推進企業登録	ワーク・ライフ・バランスに取り組んでいる企業を認定し登録		
「あおり女性の活躍応援宣言企業」募集	「あおり女性の活躍応援宣言企業」を募集し登録証を交付、女性活躍の機運醸成を図る		
9. 国際交流・海外派遣事業			
10. 調査研究			
11. その他			
・地域防災普及啓発事業	各地域で男女共同参画を推進するネットワークを活かし、災害発生時に男女共同参画の視点から対応できる人財を育成。誰もが安心して過ごすことのできる避難所づくりの普及啓発を図るための研修会を実施		

都道府県名	青森県
-------	-----

以下のデータの調査時点をお答えください。(該当する時点に○をつけ、その他の場合は調査年月日も記入してください。)

平成27年4月1日現在	<input type="radio"/>	平成27年5月1日現在	<input type="checkbox"/>	その他:平成 年 月 日現在	<input type="checkbox"/>
-------------	-----------------------	-------------	--------------------------	----------------	--------------------------

1 都道府県における首長等の状況 ※在任期間(任期)は予定を記入してください。

知事	女性	<input type="radio"/>	男性	<input type="radio"/>	任期:平成 23 年 6 月 29 日 ~ 27 年 6 月 28 日
副知事	2 人 (女性 0 人、男性 2 人)				

2 法律又は政令により地方公共団体に置かなければならない審議会等の委員数等

*平成27年4月1日現在で設置義務のある審議会等のうち、27年3月に内閣府が把握したものを掲載しています。
新たに追加・変更・廃止等がありましたら、下記の表に追記のうえ、委員数等を記入してください。

審議会等名 (現在設置していないもの、審議会委員の任命を行っていないものには番号の前の欄に×を記入してください)	委員総数(人)	うち女性委員数(人)	女性委員の割合(%)	備考	
1 都道府県防災会議(会長を含む)	57	9	15.8		
都道府県防災会議(委員のみ)	56	9	16.1		
内 訳	1号 当該都道府県の区域の全部又は一部を管轄する指定地方行政機関の長又はその指名する職員	15	0	0.0	
	2号 当該都道府県を警備区域とする陸上自衛隊の方面総監又はその指名する部隊若しくは機関の長	1	0	0.0	
	3号 当該都道府県の教育委員会の教育長	1	0	0.0	
	4号 警視総監又は当該都道府県の道府県警察本部長	1	0	0.0	
	5号 当該都道府県の知事がその部内の職員のうちから指名する者	12	3	25.0	
	6号 当該都道府県の区域内の市町村の市町村長及び消防機関の長のうちから当該都道府県の知事が任命する者	4	0	0.0	
	7号 当該都道府県の地域において業務を行う指定公共機関又は指定地方公共機関の役員又は職員のうちから当該都道府県の知事が任命する者	15	0	0.0	
	8号 自主防災組織を構成する者又は学識経験のある者のうち当該都道府県の知事が任命する者	7	6	85.7	
2 国土利用計画地方審議会	12	4	33.3		
3 土地利用審査会	7	4	57.1		
4 都道府県交通安全対策会議	24	2	8.3		
5 自然環境の保全に関する審議会その他の合議制の機関(旧 自然環境保全審議会) ※6の審議会と統合している場合は6に人数を記入。当欄は空欄とし、備考欄に「6と統合」と記入する。				6と統合	
6 環境の保全に関する審議会その他の合議制の機関(旧 環境審議会)	33	17			
7 精神医療審査会	15	3	20.0		
× 8 都道府県生活衛生適正化審議会					
9 都道府県医療審議会	27	5	18.5		
10 准看護師試験委員	10	7	70.0		
× 11 麻薬中毒審査会					
12 地方社会福祉審議会	17	7	41.2		
13 障害者に関する審議会その他の合議制の機関	16	6	37.5		
14 国民健康保険審査会	9	4	44.4		
× 15 都道府県農業共済保険審査会					
16 都道府県森林審議会	12	5	41.7		
17 都道府県建設工事紛争審査会	15	7	46.7		
18 建築審査会	5	2	40.0		
19 都道府県建築士審査会	5	2	40.0		
20 都道府県都市計画審議会	14	4	28.6		
21 開発審査会	5	3	60.0		
22 私立学校審議会	10	5	50.0		
23 石油コンビナート等防災本部	42	2	4.8		
× 24 公害健康被害認定審査会					
× 25 窒素酸化物総量削減計画又は粒子状物質総量削減計画に定められるべき事項について調査審議する協議会(旧 総量削減計画策定協議会)					
26 都道府県児童福祉審議会				12と統合	
× 27 地方港湾審議会					
× 28 土地区画整理審議会					
× 29 教科用図書選定審議会					
30 介護保険審査会	12	6	50.0		
31 道府県固定資産評価審議会	10	5	50.0		
32 感染症の診査に関する協議会	18	6	33.3		
33 警察署協議会	128	47	36.7		
34 土地収用事業認定審査会	4	3	75.0		
35 住民基本台帳法 本人確認情報の保護に関する審議会	5	2	40.0		
36 国民保護協議会	53	4	7.5		
37 地方独立行政法人評価委員会	5	3	60.0		
× 38 市街地再開発審査会					
× 39 都道府県職員委員会					
× 40 自然再生協議会					
41 審議会その他の合議制の機関(※公益認定等)	5	4	80.0		
42 後期高齢者医療審査会	9	4	44.4		
43 留置施設視察委員会	4	1	25.0		
× 44 傷病者の搬送及び傷病者の受入れの実施に関する基準の協議並びに実施基準に基づく傷病者の搬送及び傷病者の受入れの実施に係る連絡調整を行うための協議会					
45 指定難病審査会	5	4	80.0		
46 小児慢性特定疾病審査会	6	1	16.7		
合 計	599	188	31.4		

3 地方自治法(第180条の5)に基づく委員会等の委員数

	委員会等名	委員総数 (人)	うち女性委員数 (人)	女性委員の割合 (%)	備考
1	教育委員会	6	2	33.3	
2	選挙管理委員会	4	1	25.0	
3	人事委員会	3	2	66.7	
4	監査委員	4	1	25.0	
5	公安委員会	3	1	33.3	
6	都道府県労働委員会	15	4	26.7	
7	収用委員会	7	2	28.6	
8	海区漁業調整委員会	30	2	6.7	
9	内水面漁場管理委員会	10	2	20.0	
	合 計	82	17	20.7	